Łódź, dn. .............................................

**Dane podmiotu powierzającego pracę**

..........................................................................................

…………………………………………………………………

Nazwa podmiotu

...........................................................................................

………………………………………………………………….

Adres siedziby / miejsca stałego pobytu na terytorium RP

...........................................................................................

NIP / REGON

**Oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi**

Ja, ……………………………………………………………………………………………….

 (imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania podmiotu)

oświadczam, iż cudzoziemiec, dla którego zostało złożone oświadczenie o powierzeniu pracy/ zezwolenie na pracę sezonową .…………………………………………………………………….

(imię i nazwisko cudzoziemca)

󠄀 będzie zatrudniony bezpośrednio przez podmiot wnioskujący oraz nie będzie kierowany do innego podmiotu w celu wykonywania pracy na jego rzecz i pod jego kierownictwem\*

󠄀 będzie kierowany do innego podmiotu w celu wykonywania pracy na jego rzecz i pod jego kierownictwem\*.

**\* zaznaczyć właściwy kwadrat**

 ………………………………………………..

 (podpis osoby upoważnionej do reprezentowania podmiotu)

**Pouczenie**

1. Urząd w trakcie prowadzenia postępowania wyjaśniającego może **wezwać podmiot do dostarczenia umowy z podmiotem trzecim** lub innego dokumentu potwierdzającego prawdziwość danych w złożonym oświadczeniu.
2. Dokumenty dołączane w systemie teleinformatycznym **są podpisywane kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym** (e-Dowód).
3. Wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub wydania zezwolenia na pracę sezonową **odmawia się**, jeśli z okoliczności sprawy wynika, że pracę cudzoziemcowi powierzyłby podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej działającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a **praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej**.
4. Kto, powierzając pracę cudzoziemcowi, kieruje go do wykonywania pracy **na rzecz i pod kierownictwem innego podmiotu** na innej podstawie niż umowa przewidująca wykonywanie pracy tymczasowej, podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.

**Podstawa prawna**:

Art. 13 ust. 1 pkt 7, art. 84 ust. 12 oraz art. 72 ust. 8 Ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.