

10. Wynagrodzenie wypłacane jest*:

☐
☐

do ostatniego dnia bieżącego miesiąca

do 10 dnia kolejnego miesiąca

*właściwe zaznaczyć

II. Informacje dotyczące kierowanych osób

1. Wnioskuję o zatrudnienie **1 osoby***:

- ☐ bezrobotnej, która ukończyła 50. rok życia, a nie ukończyła 60. roku życia – w przypadku kobiety lub 65. rok życia – w przypadku mężczyzny – okres dofinansowania 12 miesięcy,
- ☐ poszukującej pracy, która ukończyła 60. rok życia – w przypadku kobiety lub 65. rok życia – w przypadku mężczyzny – okres do 12 miesięcy z dofinansowaniem za co drugi miesiąc.

*właściwe zaznaczyć

z proponowanym zatrudnieniem od dnia w pełnym wymiarze czasu pracy.

III. Oświadczam o:

Upoważniony do składania oświadczeń w imieniu Wnioskodawcy oświadczam o:

- 1) niezaleganiu na dzień złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wypłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- 2) niezaleganiu na dzień złożenia wniosku z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
- 3) niezaleganiu na dzień złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
- 4) nieposiadaniu na dzień złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- 5) nietoczącym się w stosunku do Wnioskodawcy postępowaniu upadłościowym i o niezgłoszonym wniosku o likwidację,
- 6) nieciężącym obowiązku zwrotu pomocy, wynikającym z decyzji Komisji Europejskiej, uznającej udzieloną pomoc za niezgodną z prawem lub wspólnym rynkiem (rynkiem wewnętrznym),
- 7) nieposiadaniu zobowiązań finansowych wobec funduszy celowych,
- 8) nieotrzymaniu i o nieubieganiu się o inną pomoc na przedsięwzięcie, na którego realizację wnioskuję,
- 9) niekaralności karą zakazu dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 1530 z późn. zm.),
- 10) zapoznaniu osoby wskazanej przeze mnie do kontaktu w sprawie wniosku o dofinansowanie wynagrodzenie za zatrudnienie skierowanej osoby powyżej 50. roku życia oraz realizacji oferty pracy z klauzulą informacyjną dostępną na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi pod adresem <https://lodz.praca.gov.pl/ochrona-danych-osobowych>.

Oświadczam, że jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

Jednocześnie oświadczam, że powyższe dane są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym, co potwierdzam własnoręcznym podpisem. Przyjmuje do wiadomości, iż Urzędowi przysługuje prawo do weryfikacji wiarygodności danych zamieszczonych we wniosku.

.....
pieczęć firmowa Wnioskodawcy

.....
data, podpis i pieczęć imienna Wnioskodawcy
lub osoby upoważnionej do reprezentowania Wnioskodawcy

IV. Załączniki:

1. Oświadczenie dotyczące otrzymanej pomocy de minimis – Załącznik Nr 1**
2. Zgłoszenie Oferty Pracy – Załącznik Nr 2**
3. Oświadczenie o niekaralności – składane przez wszystkie osoby reprezentujące/zarządzające Wnioskodawcą – Załącznik Nr 3**
4. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 40 z późn. zm.)**
5. **Zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o niezaleganiu na dzień złożenia wniosku w opłacaniu podatku dochodowego.**
6. W przypadku ustanowienia pełnomocnictwa do reprezentowania Wnioskodawcy, potwierdzona kopia tego pełnomocnictwa.
7. W przypadku instytucji publicznej potwierdzona kserokopia dokumentu powołującego osobę reprezentującą oraz potwierdzona kserokopia dokumentu powołującego instytucję (np. uchwały, zarządzenia).
8. W przypadku spółek cywilnych – potwierdzona kserokopia umowy spółki wraz z aneksami.
9. W przypadku Wnioskodawcy działającego na podstawie KRS, gdy adres miejsca wykonywania pracy oraz zatrudnienia skierowanej osoby nie jest zgodny z KRS, należy dołączyć oświadczenie na jakiej podstawie Wnioskodawca może prowadzić działalność i zatrudnić osobę pod wskazanym adresem.

Załączniki z pkt 1 i 4 składane są przez Wnioskodawcę tylko w przypadku gdy jest on beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2025 roku, poz. 468).

**** druk dostępny na stronie Urzędu – <https://lodz.praca.gov.pl> i w siedzibie Urzędu, ul. Milionowa 91**

Wykaz załączników złożonych do wniosku:

Lp.	Nazwa załącznika
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	

Informacja:

1. Przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Urzędem a pracodawcą lub przedsiębiorcą.
2. O dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby, która ukończyła 50. rok życia może ubiegać się pracodawca lub przedsiębiorca.
3. Do pracodawcy lub przedsiębiorcy mogą być skierowane osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy o ile nie byli oni zatrudnieni lub nie wykonywali innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy lub przedsiębiorcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy.
4. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
 - a) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60. roku życia – w przypadku kobiety lub 65. roku życia – w przypadku mężczyzny lub
 - b) 1 miesiąca – w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy, który ukończył 60. rok życia – w przypadku kobiety lub 65. roku życia w przypadku mężczyzny.
5. Umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w pkt 4 ppkt b, jest zawierana na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc.
6. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania w nieobniżonym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres:

- a) 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, o którym mowa w pkt 4 ppkt a lub
 - b) 1 miesiąca w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy, o którym mowa w pkt 4 ppkt b.
7. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego albo poszukującego pracy.
8. W przypadku niewywiązania się z warunku:
- a) o którym mowa w pkt 6 ppkt a, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca zwraca otrzymane środki wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu,
 - b) o którym mowa w pkt 6 ppkt b, oraz nieutrzymania zatrudnienia przez okres dofinansowania pracodawca lub przedsiębiorca zwraca otrzymane środki za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
9. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego albo poszukującego pracy przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w pkt 6, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca 50% łącznej kwoty, o której mowa w pkt. 8, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
10. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 6 miesięcy zatrudnienia po okresie przysługiwania dofinansowania, Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
11. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego, o którym mowa w pkt 4 ppkt a, na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu. W przypadku gdy odmowa przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy ma miejsce po utrzymaniu zatrudnienia przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w pkt 6 ppkt a, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca 50% łącznej kwoty, o której mowa w pkt 7, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
12. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w pkt 4 ppkt b, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu jednego miesiąca, o którym mowa w pkt 6 ppkt b, Urząd nie kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego poszukującego pracy a pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania.
13. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w złożonym wniosku Urząd wzywa wnioskodawcę do ich usunięcia. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym przez Urząd terminie pozostawia się bez rozpatrzenia. Rozpatrzeniu będzie podlegał tylko wniosek kompletny i prawidłowo wypełniony.
14. Urząd w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku, informuje pracodawcę lub przedsiębiorcę o jego rozpatrzeniu i podjętej decyzji. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania środków.

Dotyczy beneficjentów pomocy publicznej

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby powyżej 50. roku życia stanowi pomoc de minimis spełniającą warunki określone w Rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U. L, 2023/2831, z 15.12.2023).

Informacja o przetwarzaniu danych:

Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi, ul. Milionowa 91, 93-121 Łódź, tel.: (42) 251-65-60, e-mail: kancelaria@pup-lodz.pl.

Dane przetwarzane będą w celu realizacji zadań ustawowych, w zakresie zapewnienia pomocy określonej w ustawie, w tym zawarcia i realizacji umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby powyżej 50. roku życia, prowadzenia postępowań kontrolnych, zabezpieczenia dochodzenia roszczeń, realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków w zakresie statystyki publicznej.

Masz prawo do dostępu do swoich danych, żądania sprostowania, żądania usunięcia, wniesienia sprzeciwu, skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Pełną treść obowiązku informacyjnego można znaleźć pod linkiem: <https://lodz.praca.gov.pl/ochrona-danych-osobowych>.

.....
data, podpis i pieczęć **imienna Wnioskodawcy**
lub osoby upoważnionej do reprezentowania Wnioskodawcy

.....
pieczęć firmowa **Wnioskodawcy**

OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE POMOCY *DE MINIMIS*

na podstawie Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108
Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U. L, 2023/2831, z 15.12.2023) oraz
na podstawie art. 78 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620)

Oświadczam, że otrzymałem(am) / nie otrzymałem(am)* w okresie trzech lat pomoc/y de minimis¹

Wartość pomocy de minimis brutto otrzymanej w okresie trzech lat – suma kwot w badanym okresie	
w PLN	w EUR

otrzymałem(am) / nie otrzymałem(am)* pomocy w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc *de minimis*.

Oświadczam, że powyższe dane są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym, co potwierdzam własnoręcznym podpisem.

.....
data, podpis i pieczęć **imienna Wnioskodawcy**
lub osoby upoważnionej do reprezentowania Wnioskodawcy

¹ *pomoc de minimis* w rozumieniu art. 3 Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis to całkowita kwota pomocy de minimis przyznanej przez państwo członkowskie jednemu przedsiębiorstwu, która nie może przekroczyć 300 000 EURO w okresie trzech lat. Wartość pomocy jest wartością brutto, tzn. nie uwzględnia potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat. Jeżeli z powodu udzielenia nowej pomocy de minimis odpowiednie pułapy zostałyby przekroczone, nowa pomoc nie może być udzielona.

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY

I. Informacje o Wnioskodawcy			
1. Nazwa Wnioskodawcy.....		2. Adres Wnioskodawcy Miejscowość i kod pocztowy..... Ulica..... E-mail Telefon.....	
3. Imię i Nazwisko osoby wskazanej przez Wnioskodawcę do kontaktów Telefon-.....			
4. NIP.....		5. PKD.....	
6. Forma własności* 1. Prywatna ☐ 2. Publiczna ☐ *właściwe zaznaczyć		7. Liczba zatrudnionych pracowników ² 8. Forma organizacyjno-prawna prowadzonej działalności	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
9. Kod zawodu ³		11. Nazwa stanowiska	
10. Nazwa zawodu ²		12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia 1 - w tym dla osób niepełnosprawnych	
		13. Wnioskowana liczba kandydatów	
14. Dokładny adres miejsca wykonywania pracy		15. Rodzaj zatrudnienia i wymiar etatu: Umowa o pracę* a) na okres próbny ☐ b) na czas określony ☐ c) na czas nieokreślony ☐ Wielkość etatu.... pełny etat *właściwe zaznaczyć	
		16. Zmianowość*: a) jednozmianowa ☐ b) dwie zmiany ☐ c) trzy zmiany ☐ d) ruch ciągły ☐ e) inne ☐ *właściwe zaznaczyć	
		17. Godziny pracy od do..... od do..... od do..... Praca w dni wolne TAK/NIE* * niewłaściwe skreślić	
18. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)		19. System wynagradzania miesięczny	
		20. Data rozpoczęcia zatrudnienia po podpisaniu umowy z PUP w Łodzi	

² Liczba osób zatrudnionych u pracodawcy na podstawie umowę o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu Pracy (t.j. Dz. U. 2025 r. poz. 277).

³ Kod zawodu i nazwa zawodu muszą być zgodne z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 07 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018 r. poz. 227 ze zm),

2025
Strona 7 z 8

.....
pieczęć firmowa **Wnioskodawcy**

OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI
składane przez wszystkie osoby reprezentujące/zarządzające Wnioskodawcą

Ja niżej podpisany/a

.....,
.....,
.....,
.....,
.....,
.....

Oświadczam o niekaralności w okresie ostatnich 2 lat za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 383), przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 628 z późn. zm.) lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego.

Oświadczam, że jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
data, podpis i pieczęć **imienna**