

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

**Informacja sygnałna za
II półrocze 2017 roku**

Łódź, luty 2018

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Od 2015 roku monitoring prowadzony jest w oparciu o nową metodologię, zgodnie z którą analizą objęto elementarne grupy zawodów (kod 4-cyfrowy).

Podstawowymi miernikami używanymi w monitoringu do określania deficytu lub nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: $\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Wskaźnik określa dostępność oferty pracy w danej grupie elementarnej. Grupy o wysokiej wartości wskaźnika cechuje niska dostępność.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym większy odsetek długotrwanie bezrobotnych.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Miernik wskazujący kierunek i natężenie ruchu osób bezrobotnych w grupie elementarnej zawodów k .

W nowej metodologii zawody deficytowe i nadwyżkowe identyfikowane są poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Na podstawie powyższego powstała lista elementarnych grup zawodowych, których ranking prezentowany jest w tabeli na następnej stronie.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
POWIAT M. ŁÓDŹ
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2017 ROKU

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	ZAWÓD MAKSYMALNIE DEFICYTOWY	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Piloci statków powietrznych i personel pokrewny
		Optometryści
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	ZAWÓD DEFICYTOWY	Programiści aplikacji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Pracownicy działów kadr
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Ankieterzy
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Robotnicy budowy dróg
		Kierownicy do spraw finansowych
		Inżynierowie elektronicy
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy finansowi
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Przedstawiciele handlowi
		Archiwiści i muzealnicy
		Księgowi
		Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Spedytorzy i pokrewni

		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Operatorzy maszyn do szycia
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Inżynierowie elektrycy
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Magazynierzy i pokrewni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
RÓWNOWAGA	ZAWÓD RÓWNOWAŻONY	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
NADWYŻKA	ZAWÓD NADWYŻKOWY	Pomoce domowe i sprzątaczk
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Tancerze
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Pośrednicy handlowi
		Asystenci nauczycieli
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Sekretarze medyczni i pokrewni
	ZAWÓD MAKSYMALNIE NADWYŻKOWY	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Pracownicy usług domowych
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego za środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.