

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

**Informacja sygnałna za
I półrocze 2017 roku**

Łódź, sierpień 2017

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Od 2015 roku monitoring prowadzony jest w oparciu o nową metodologię, zgodnie z którą analizą objęto elementarne grupy zawodów (kod 4-cyfrowy).

Podstawowymi miernikami używanymi w monitoringu do określania deficytu lub nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: $\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Wskaźnik określa dostępność oferty pracy w danej grupie elementarnej. Grupy o wysokiej wartości wskaźnika cechuje niska dostępność.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym większy odsetek długotrwanie bezrobotnych.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Miernik wskazujący kierunek i natężenie ruchu osób bezrobotnych w grupie elementarnej zawodów k .

W nowej metodologii zawody deficytowe i nadwyżkowe identyfikowane są poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Na podstawie powyższego powstała lista elementarnych grup zawodowych, których ranking prezentowany jest w tabeli na następnej stronie.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
POWIAT M. ŁÓDŹ
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2017 ROKU

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	ZAWÓD MAKSYMALNIE DEFICYTOWY	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Optometryści
	ZAWÓD DEFICYTOWY	Technicy archiwistów i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ankieterzy
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Przedstawiciele handlowi
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Układacze towarów na półkach
		Kierownicy w hotelarstwie
		Monterzy linii elektrycznych
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Spedytorzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
RÓWNOWAGA	ZAWÓD RÓWNOWAŻONY	Inżynierowie elektronicy
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Agenci i administratorzy nieruchomości
NADWYŻKA	ZAWÓD NADWYŻKOWY	Planiści produkcyjni
		Nauczyciele akademicki
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Opiekunowie dziecięcy

		Fizycy i astronomowie
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Technicy elektrycy
		Sekretarki (ogólne)
		Monterzy izolacji
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Introligatorzy i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Pomoce kuchenne
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy obsługi płacowej
	ZAWÓD MAKSYMALNIE NADWYŻKOWY	Ekonomiści
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
		Zmywacze okien

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego za środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.