



Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi

93-121 Łódź, Milionowa 91 tel. (42) 251-65-00, fax (42) 251-66-11

Wydział Programów Rynku Pracy i Statystyki - Dział Statystyki i Analiz

www.pup-lodz.pl; e-mail: lol2@praca.gov.pl,

INFORMACJA

O STRUKTURZE BEZROBOCIA

I

AKTYWNYCH FORMACH

PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W 2017 ROKU

SPIS TREŚCI

UWAGI METODYCZNE	3
1. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA	4
1.1. Poziom i stopa bezrobocia	4
1.1.1. Zmiany poziomu bezrobocia.....	4
1.1.2. Stopa bezrobocia rejestrowanego.....	5
1.1.3. Podstawowe składniki bilansu bezrobotnych.....	6
1.2. Zmiany w strukturze bezrobocia.....	11
1.2.1. Bezrobotni wg płci.....	11
1.2.2. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku.....	12
1.2.3. Bezrobotni wg wieku	13
1.2.4. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia	14
1.2.5. Bezrobotni wg stażu pracy.....	15
1.2.6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	16
1.2.7. Bezrobotni wg ostatniego miejsca pracy.....	17
1.2.8. Bezrobotni wg zawodów.....	18
2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	20
2.1. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	20
2.1.1. Bezrobotni do 30 roku życia	22
2.1.1.1. W tym bezrobotni do 25 roku życia	22
2.1.2. Długotrwale bezrobotni.....	23
2.1.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	23
2.1.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.....	24
2.1.5. Bezrobotni niepełnosprawni	24
2.2. Pozostałe kategorie bezrobotnych ujmowane w statystykach rynku pracy	26
2.2.1. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	26
2.2.2. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	26
2.2.3. Osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki.....	26
3. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	27
3.1. Profilowanie pomocy.....	27
3.2. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy)	29
3.3. Poradnictwo zawodowe	35
3.4. Aktywne programy rynku pracy - realizacja wybranych form wsparcia.....	36
3.4.1. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych	38
3.4.2. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	40
3.4.3. Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	41

3.4.4.	Instrumenty służące zdobywaniu doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne – staże i bony stażowe	43
3.4.5.	Szkolenia i inne formy podnoszenia kwalifikacji	44
3.4.6.	Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	48
3.4.7.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia ..	49
3.4.8.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.....	50
3.4.9.	Bon zatrudnieniowy	51
3.4.10.	Bon na zasiedlenie	52
3.5.	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	54
3.6.	Zlecenie działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia	55
4.	PROJEKTY I PROGRAMY AKTYWIZUJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY	57
4.1.	Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”.....	57
4.2.	Program Aktywizacja i Integracja w Mieście Łodzi w 2017 roku	57
4.3.	Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.....	58
4.4.	Projekt „Rynek pracy bez barier” realizowany w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G	60
5.	KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	61
6.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	63
6.1.	Grupowe zwolnienia pracowników	64
7.	PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU W 2017 ROKU.....	68
8.	WSPÓLDZIAŁANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY	73
	ANEKS STATYSTYCZNY.....	75

UWAGI METODYCZNE

1. Podstawę prawną do sporządzenia sprawozdawczości rynku pracy stanowi ustawa z dnia 29 czerwca 1995 roku o statystyce publicznej (t. j. Dz. U. z 2018 roku poz. 997 z późn. zm.) oraz:
 - Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 lipca 2016 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 (Dz. U. z 2016 r. poz. 1426 z późn. zm.)
 - Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 14 marca 2017 r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 (Dz. U. z 2017 r. poz. 837 z późn. zm.)
2. W celu opracowania niniejszej analizy wykorzystano dane pochodzące z programu badań statystyki publicznej w ramach obowiązującej sprawozdawczości rynku pracy, które zostały zawarte w niżej wymienionych sprawozdaniach:
 - MRPiPS-01 – sprawozdanie o rynku pracy;
 - MRPiPS-01 załącznik 1 - bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy;
 - MRPiPS-01 załącznik 2 - bezrobotni według działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej;
 - MRPiPS-01 załącznik 3 - bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
 - MRPiPS-01 załącznik 4 - poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne pracowników;
 - MRPiPS-01 załącznik 8 - umowy z agencjami zatrudnienia, programy specjalne, programy regionalne, Program Aktywizacja i Integracja, zlecenie działań aktywizacyjnych;
 - MRPiPS-07 - sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

1. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1.1. Poziom i stopa bezrobocia

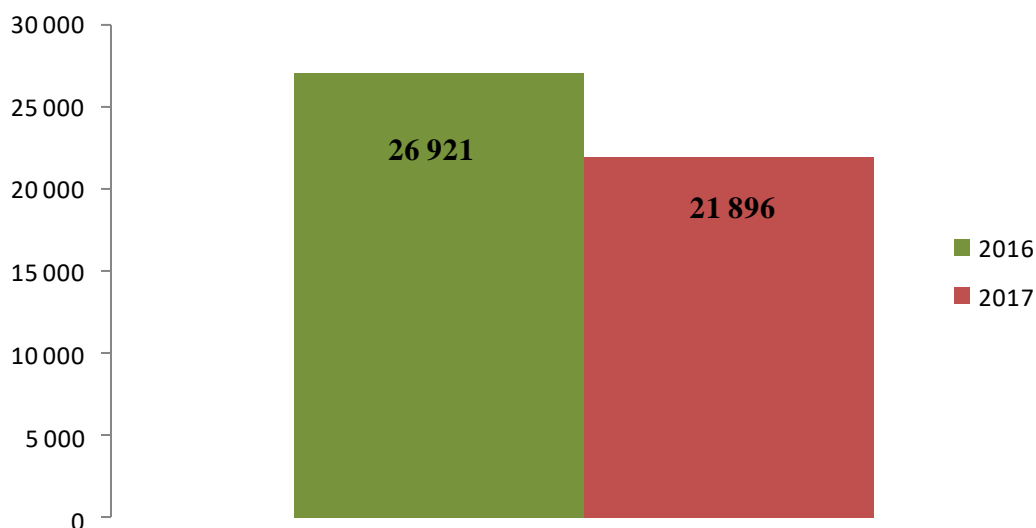
1.1.1. Zmiany poziomu bezrobocia

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. w Łodzi zarejestrowanych było **21 896 osób** bezrobotnych. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w porównaniu do końca grudnia 2016 roku uległa poprawie - odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi na koniec grudnia 2017 r. była niższa o **5 025 osób** w stosunku do analogicznego okresu 2016 roku.

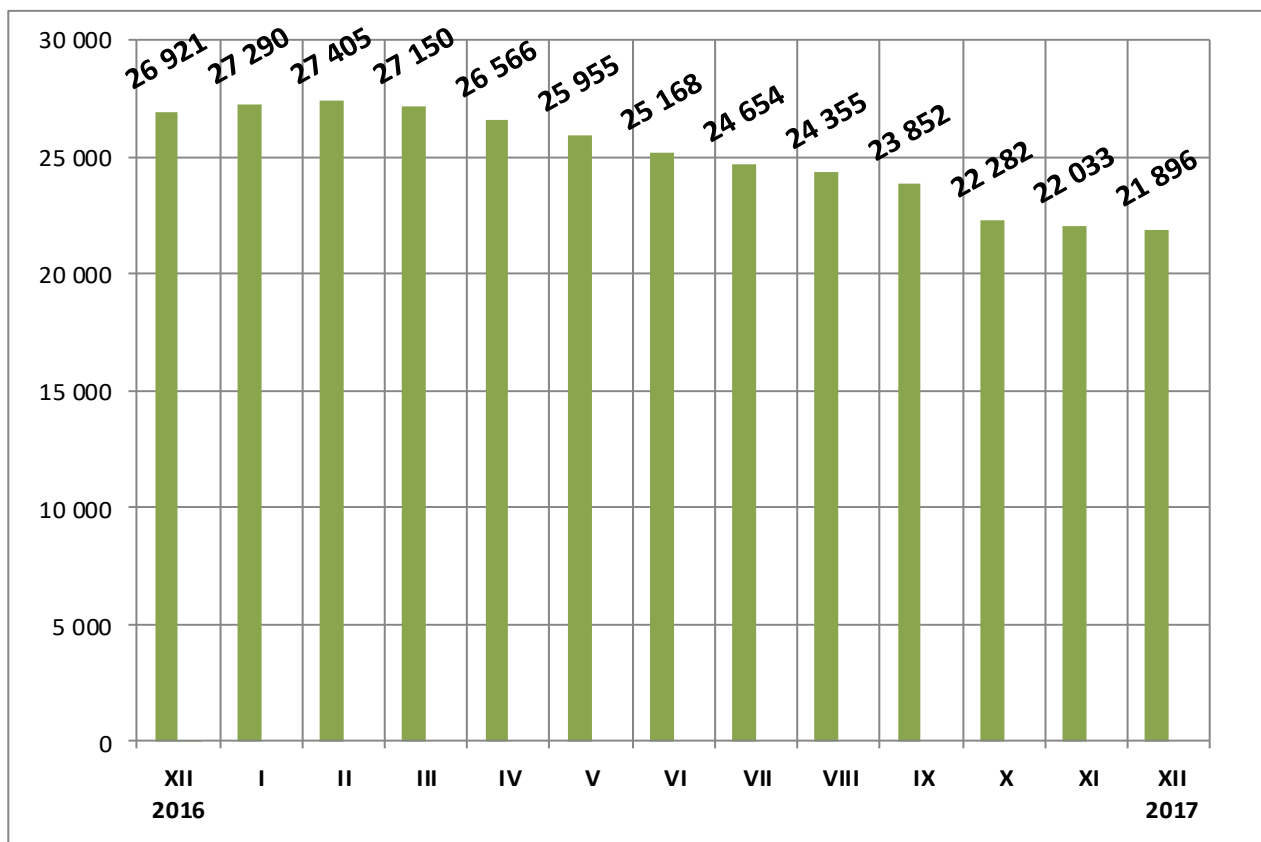
Bezrobocie na terenie Łodzi (według stanu na koniec okresu)

	Ogółem	Z prawem do zasiłku	Wg płci		Stopa bezrobocia
			Kobiety	Mężczyźni	
Grudzień 2016	26 921	3 254	13 053	13 868	7,9
Grudzień 2017	21 896	2 673	10 627	11 269	6,4

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi według stanu na koniec grudnia 2016 i 2017 r.



**Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Łodzi w okresie grudzień 2016 - grudzień 2017 r.
(wg stanu na koniec każdego miesiąca)**



Poziom bezrobocie na przestrzeni ubiegłego roku zasadniczo nie ulegał sezonowym wahaniom. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w miesiącu styczniu i lutym. Od marca ubiegłego roku bezrobocie wykazywało tendencję spadkową, która utrzymała się aż do końca roku.

1.1.2. Stopa bezrobocia rejestrowanego

Wraz z malejącą liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych zmalała także wartość stopy bezrobocia. Jak wynika z danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny, stopa bezrobocia rejestrowanego w Łodzi w końcu grudnia 2017 r. była niższa od krajowej i wyniosła **6,4%**. Z kolei w porównaniu ze stopą bezrobocia dla województwa była niższa o **0,4** punktu procentowego. Stopa bezrobocia dla Łodzi na koniec grudnia 2017 roku, w stosunku/ odniesieniu do grudnia 2016 roku, zmalała o **1,5** punktu procentowego.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 i 2017 roku

Obszar	Stopa bezrobocia	
	Grudzień 2016	Grudzień 2017
Polska	8,2	6,6
województwo łódzkie	8,5	6,8
m. Łódź	7,9	6,4

Zródło: GUS

Stopa bezrobocia rejestrowanego według województw w końcu 2017 roku

Województwo	Stopa bezrobocia
Wielkopolskie	3,7%
Śląskie	5,2%
Małopolskie	5,4%
Pomorskie	5,5%
Mazowieckie	5,6%
Dolnośląskie	5,7%
Stopa krajowa	6,6%
Lubuskie	6,6%
Łódzkie	6,8%
Opolskie	7,2%
Podlaskie	8,5%
Zachodniopomorskie	8,7%
Świętokrzyskie	8,8%
Lubelskie	8,8%
Podkarpackie	9,7%
Kujawsko - Pomorskie	10,00%
Warmińsko - Mazurskie	11,7%

Zródło: GUS

Stopę bezrobocia równą lub poniżej średniej krajowej odnotowano w 7 województwach. Natomiast biorąc pod uwagę najniższą stopę bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2017 r. województwo łódzkie uplasowało się na 8 pozycji w kraju.

1.1.3. Podstawowe składniki bilansu bezrobotnych

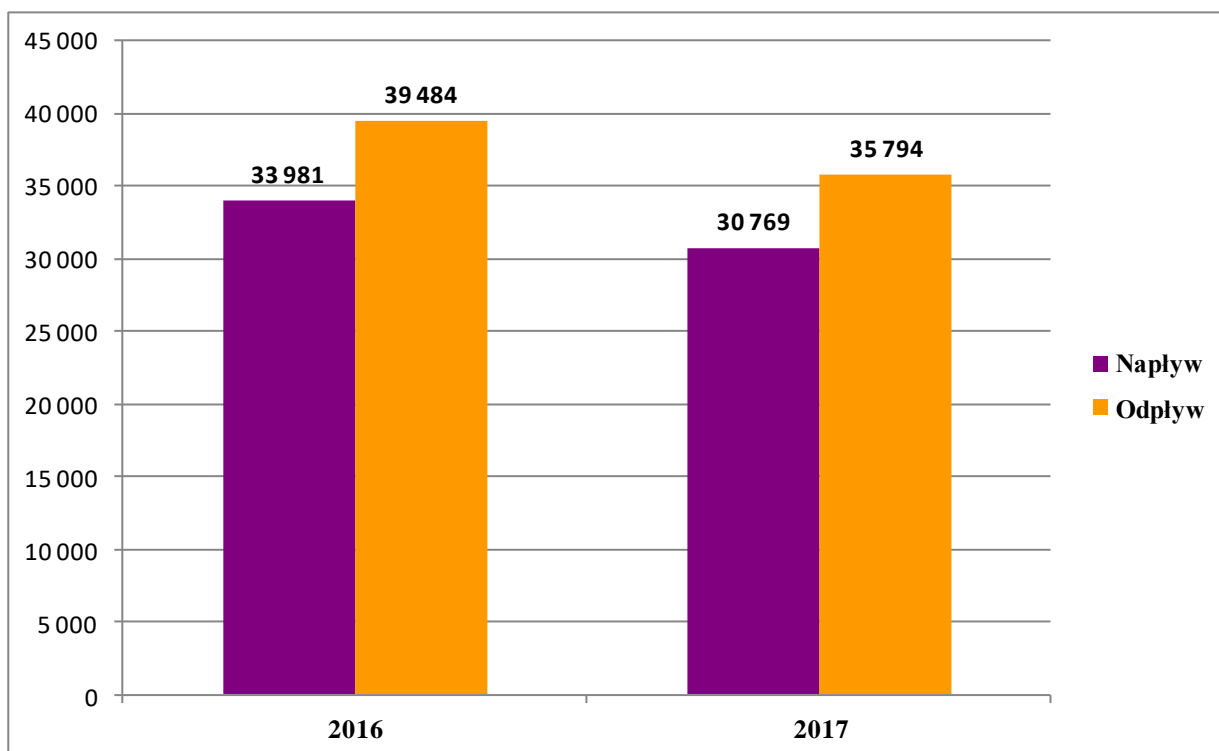
Kształtowanie się poziomu bezrobocia zależy od wielkości i dynamiki zmian w napływie i odpływie z bezrobocia.

W 2017 roku po raz kolejny mieliśmy do czynienia z przewagą odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu nad ich napływem do rejestru, co warunkowało spadek bezrobocia o **5 025 osób**.

Poziom i dynamika bezrobocia w 2017 roku

Poszczególne okresy	Włączenia do ewidencji (napływ)	Wyłączenia z ewidencji (odpływ)	Podjęcia pracy	% udział podjęć pracy w stosunku do odpływu	Stan na koniec okresu	Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu
2016 rok						
Grudzień	x	X	X	x	26 921	x
2017 rok						
I kwartał	8 300	8 071	4 111	50,9	27 150	0,9
II kwartał	7 117	9 099	4 650	51,1	25 168	-7,3
III kwartał	7 729	9 045	4 314	47,7	23 852	-5,2
IV kwartał	7 623	9 579	4 529	47,3	21 896	-8,2
Razem:	30 769	35 794	17 604	49,2	X	X

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2016 - 2017

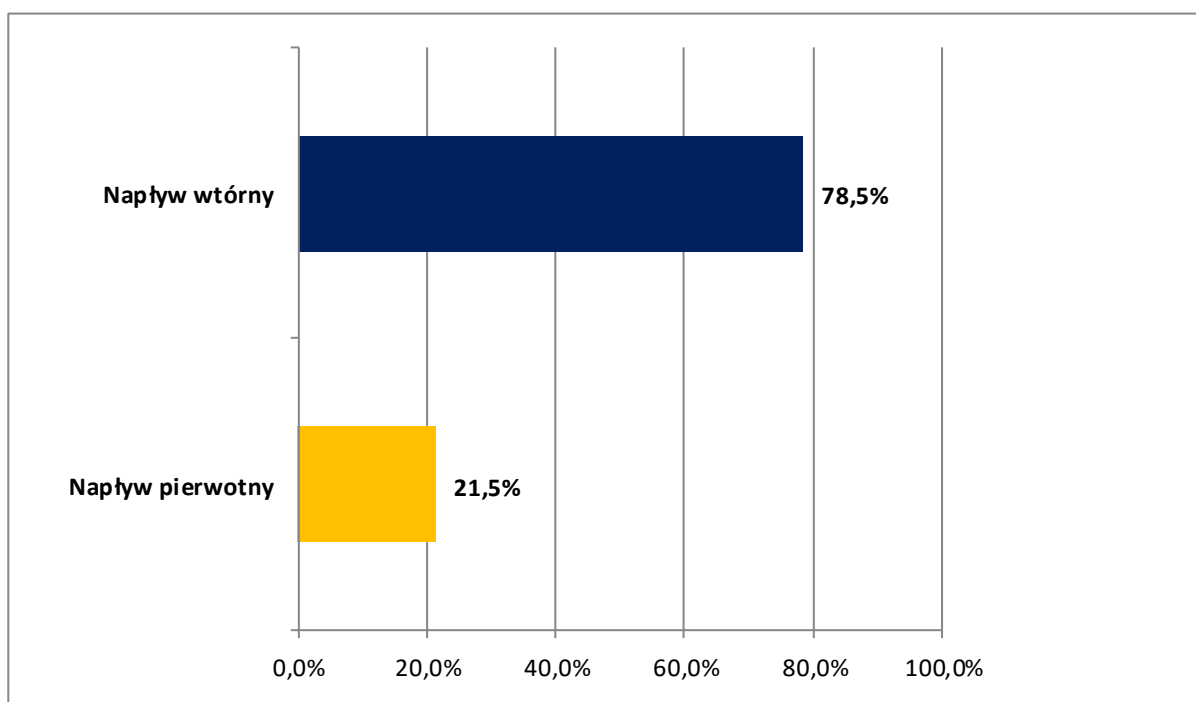


W stosunku do 2016 roku zmalała o **3 212** liczba osób napływających do bezrobocia, tj. o **9,5%**. W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi zarejestrowało się, spełniając kryteria ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.), **30 769** osób bezrobotnych, z tego **21,5%** stanowiły osoby zarejestrowane po raz pierwszy, a **78,5%** powracające do ewidencji po raz kolejny. Tak zwany napływ wtórny to głównie efekt podejmowania przez osoby bezrobotne prac krótkookresowych, częstych zmian zatrudnienia, a także wielokrotnych rejestracji w celu uzyskania prawa do zasiłku, ubezpieczenia zdrowotnego lub / i pomocy społecznej.

Zarejestrowani po raz pierwszy i kolejny w 2017 roku

Napływ ogółem	
30 769	
w tym	
po raz pierwszy	6 603
po raz kolejny	24 166

Struktura napływu osób bezrobotnych w 2017 roku



Ponadto, wśród osób bezrobotnych napływających do ewidencji Urzędu w 2017 roku:

- 13 905 osób (45,2%) stanowiły kobiety,
- 28 414 osób (92,3%) to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 9 427 osób (30,6%) było do 30 roku życia,
- 7 716 osób (25,1%) to osoby w wieku powyżej 50 lat,
- 10 523 osoby (34,2%) posiadały status długotrwale bezrobotnych,
- 28 349 osób (92,1%) poprzednio pracowało.

Struktura odpływu z bezrobocia w 2017 roku

Odplyw z bezrobocia	Liczba osób wyłączonych	Udział w stosunku do odpływu ogółem
Ogółem	35 794	100%
w tym		
Podjęcie pracy	17 604	49,2
Udział w aktywnych formach (m.in. szkolenia, staże)	1 725	4,8
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	268	0,8
Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	7 859	22,0
Odmowa ustalenia profilu pomocy	0	0,0
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	2 640	7,4
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	1 295	3,6
Podjęcie nauki	52	0,1
Nabycie: praw emerytalnych, rentowych, do świadczenia przedemerytalnego, wieku emerytalnego	2 587	7,2
Inne	1 764	4,9

W 2017 roku z rejestru osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi wyłączono ogółem **35 794** osoby, t.j. o **9,3 %** mniej niż w 2016 roku.

Najczęstszym powodem utraty statusu bezrobotnego było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W minionym roku status bezrobotnego z tego tytułu utraciły **17 604** osoby (49,2%), w tym w ramach:

- pracy niesubsydiowanej – **13 669** osób, tj. **38,2%**,
- pracy subsydiowanej – **3 935** osób, tj. **11,0%**.

Bezrobotni w zdecydowanej większości podejmowali pracę niesubsydiowaną. W stosunku do podjęć pracy ogółem udział pracy niesubsydiowanej wyniósł **77,6%** oraz **22,4%** w przypadku podjęć pracy subsydiowanej.

Liczba osób podejmujących pracę w 2017 roku

Podjęcia pracy	Liczba osób objęta zatrudnieniem	% udział w stosunku do podjęcia zatrudnienia ogółem
praca niesubsydiowana	13 669	77,6
praca subsydiowana	3 935	22,4

Istotnym powodem utraty statusu przez osoby bezrobotne była również odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy. Z tego powodu wyrejestrowano w 2017 roku **7 859** osób, tj. **22,0%** z ogólnej liczby wyrejestrowań. Natomiast z powodu braku gotowości do podjęcia zatrudnienia status bezrobotnego straciło **2 640** osób, tj. **7,4%** ogółu odpływu.

Wśród osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w roku ubiegłym:

- **16 331** osób (**45,6%**) stanowiły kobiety,
- **9 893** osoby (**27,6%**) były do 30 roku życia,
- **10 146** osób (**28,3%**) to osoby w wieku powyżej 50 lat,
- **14 092** osoby (**39,4%**) posiadały status długotrwale bezrobotnych.

Na przestrzeni 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi podejmował szereg działań, które miały na celu aktywizację osób bezrobotnych w ramach różnorodnych form aktywizacji przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2017 roku do wykonywania prac interwencyjnych skierowano łącznie **319 osób** bezrobotnych. W ramach robót publicznych zatrudnienie znalazły **732 osoby**, szkolenia rozpoczęło **547 bezrobotnych** a odbywanie stażu u pracodawcy rozpoczęło **1 071 osób** bezrobotnych (w tym w ramach bonu stażowego **27 osób**). Do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało skierowanych **107 osób** (w tym w ramach PAI - **32 bezrobotnych**). Z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia udzielonych pracodawcom, z ewidencji wyłączono ogółem **801 osób** bezrobotnych. W ramach jednorazowo udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej pracę na własny rachunek rozpoczęło **1 206 osób** bezrobotnych.

Podjęcia pracy w 2017 roku

Podjęcia pracy	Liczba osób objęta zatrudnieniem	% udział w stosunku do podjęcia zatrudnienia ogółem
- prace interwencyjne	319	1,8
- roboty publiczne	732	4,2
- działalność gospodarcza (w tym w ramach bonu na zasiedlenie)	1 206 (7)	6,9
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	801	4,6
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	43	0,2
- w ramach bonu zatrudnieniowego	11	0,1
- w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	131	0,7
- inne (w tym podjęcia pracy w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	692 (636)	3,9
- praca niesubsydiowana	13 669	77,6
Łącznie:	17 604	100,00

oraz		
- szkolenia*	547	X
(w tym w ramach bonu szkoleniowego)	0	
- staże*	1 071	X
(w tym w ramach bonu stażowego)	27	
- przygotowanie zawodowe dorosłych*	0	X
- prace społecznie użyteczne*	107	X
(w tym w ramach PAI)	32	

* osoby objęte szkoleniem, stażem, pracami społecznie użytecznymi są osobami wyłączonymi z ewidencji osób bezrobotnych, lecz nie ujętymi w podjęciu pracy.

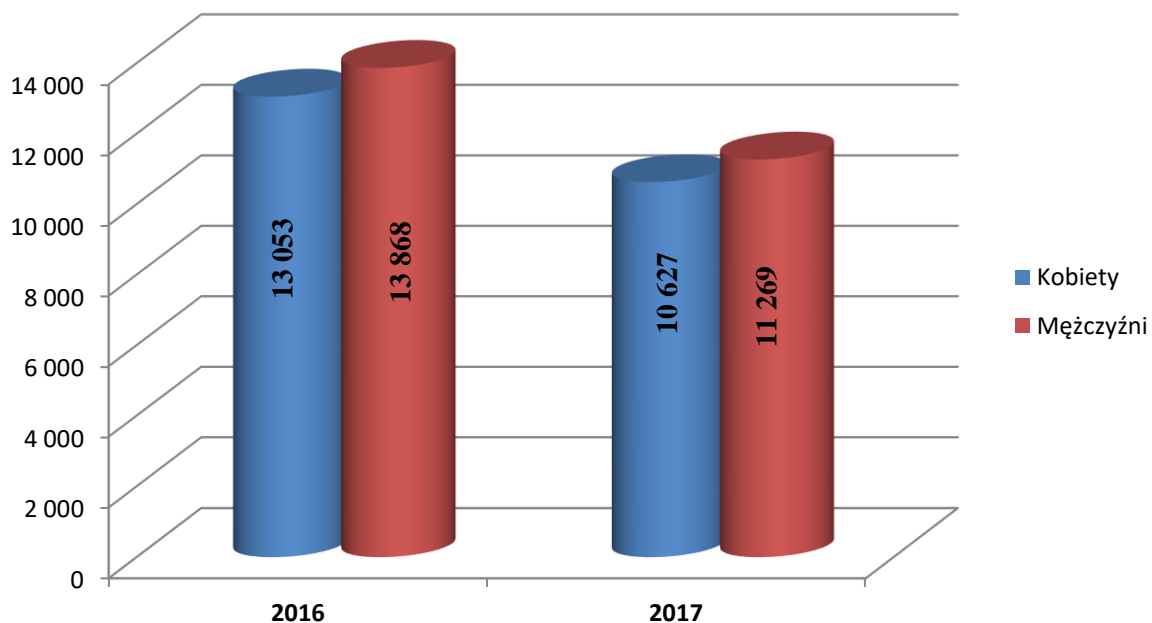
1.2. Zmiany w strukturze bezrobocia

Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, wiek, poziom wykształcenia, staż pracy, czas pozostawania bez pracy, stan zdrowia oraz sytuacja rodzinna.

1.2.1. Bezrobotni wg płci

Płeć jest jedną z kluczowych cech stosowanych w analizie rynku pracy. Na koniec grudnia 2017 r. bezrobociem dotkniętych było **10 627 kobiet** oraz **11 269 mężczyzn**. Mężczyźni stanowili **51,4 %** ogółu zarejestrowanych podczas gdy wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **48,6%**. W porównaniu z grudniem 2016 roku nastąpił spadek zarejestrowanych kobiet o **2 426 osób**, a mężczyzn o **2 599 osób**.

Bezrobotne kobiety i mężczyźni w Łodzi według stanu na koniec grudnia 2016 i 2017 r.

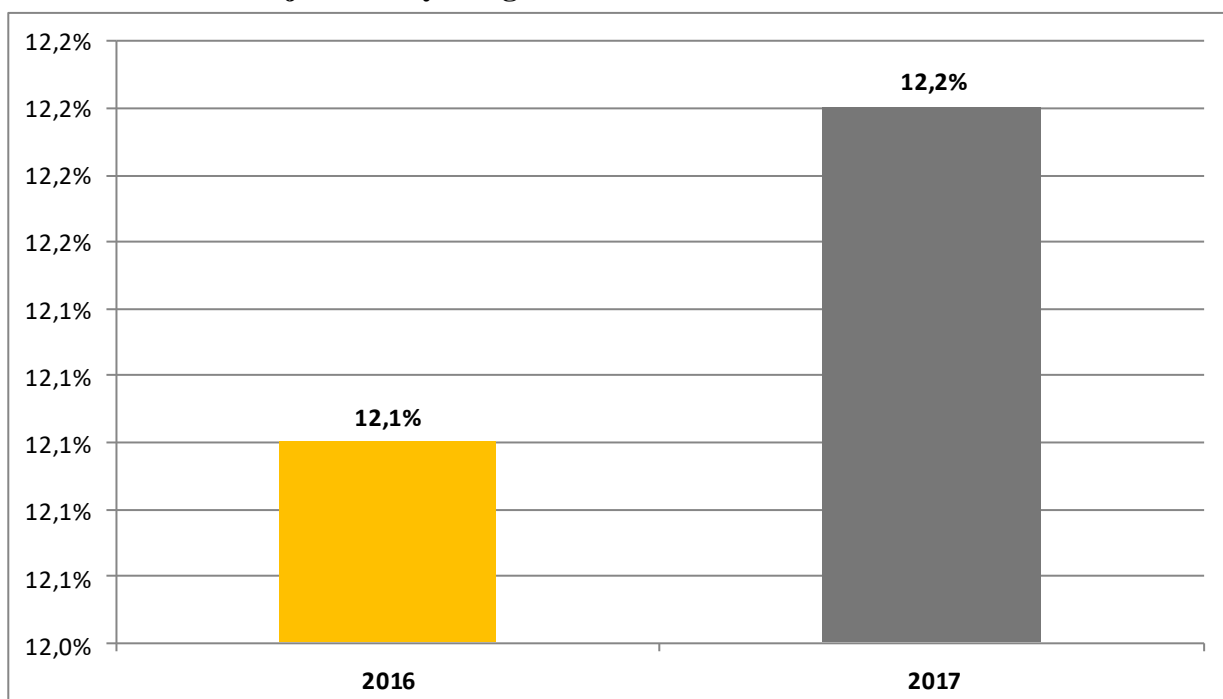


1.2.2. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Jedną z najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia jest m.in. stały, wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku. Na dzień 31 grudnia 2017 roku udział zarejestrowanych osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych wyniósł **87,8%** i był o **0,1** punktu procentowego niższy w odniesieniu do stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku.

Mniej osób niż przed rokiem posiadało prawo do zasiłku. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 r. (**3 254**) liczba osób pobierających zasiłek zmniejszyła się o **581 osób**. Z ogólnej liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku **2 673 osoby** posiadały prawo do zasiłku. Uprawnieni do pobierania zasiłku stanowili **12,2%** ogółu zarejestrowanych.

Udział osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg stanu na koniec 2016 i 2017 roku



Wśród **2 673** osób bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku:

- **1 497** osób (**56,0%**) stanowiły kobiety,
- **1 922** osoby (**71,9%**) to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- **328** osób (**12,3%**) było do 30 roku życia,
- **1 177** osób (**44,0%**) było w wieku powyżej 50 lat.

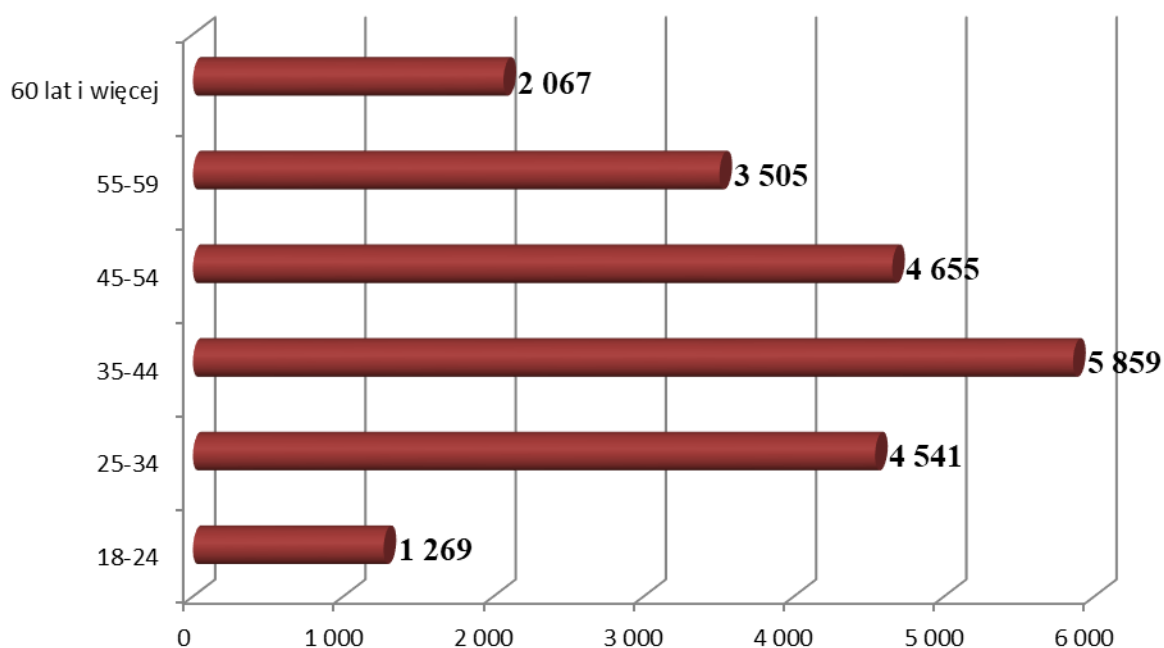
Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2017 roku		
	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Bezrobotni	21 896	10 627	11 269
w tym			
- osoby z prawem do zasiłku	2 673	1 497	1 176
- osoby bez prawa do zasiłku	19 223	9 130	10 093
z tego			
- dotychczas niepracujące	1 494	860	634

1.2.3. Bezrobotni wg wieku

Bezrobocie w Łodzi jest także zróżnicowane ze względu na wiek osób pozostających bez zatrudnienia. Analizując zjawisko bezrobocia według kryterium wieku można zauważyć, iż w końcu grudnia 2017 r. dominującą grupę wiekową w Łodzi stanowiły osoby od 35 do 44 roku życia (**26,8%**). Z analizy struktury bezrobocia wynika, że ponad połowa (**53,3%**) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 45 roku życia. Oznacza to, że zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych była w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominowały osoby w wieku 35 - 44 lata. Kolejne liczne grupy to osoby w wieku 45-54 lata oraz 25-34 lata. Znacznie mniejszy odsetek – **9,4%** odnotowano w krańcowej grupie wiekowej 60+ w związku z obniżeniem wieku emerytalnego.

Wiek	Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.	
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%
18-24	1 690	6,3	1 269	5,8
25-34	5 535	20,6	4 541	20,7
35-44	6 703	24,9	5 859	26,8
45-54	5 617	20,8	4 655	21,3
55-59	4 190	15,6	3 505	16,0
60 lat i więcej	3 186	11,8	2 067	9,4
Ogółem	26 921	100	21 896	100

Bezrobotni w Łodzi według wieku – stan na koniec grudnia 2017 r.

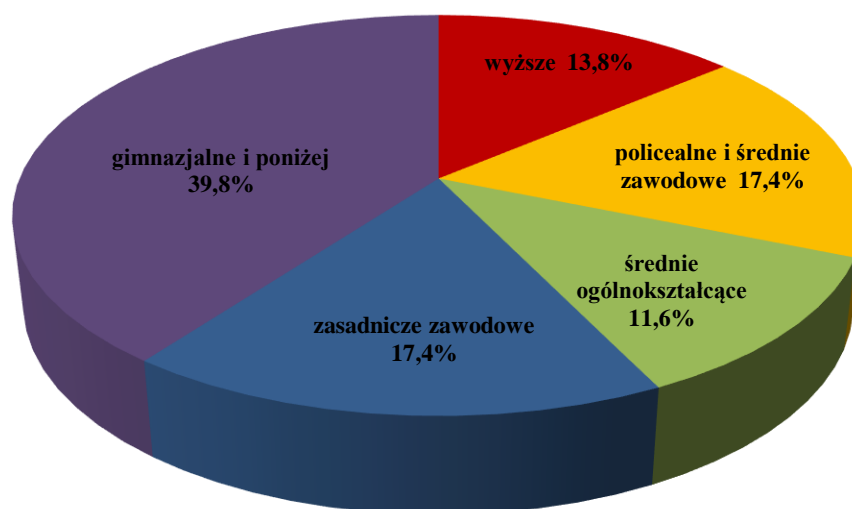


1.2.4. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Bardzo ważnym wyznacznikiem pozycji na rynku pracy oraz szans na znalezienie zatrudnienia jest poziom wykształcenia. Największą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łodzi od lat są osoby z najniższym poziomem wykształcenia. W końcu grudnia 2017 r. – **39,8 %** wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ponad połowa (**57,2%**) populacji bezrobotnych nie posiadała średniego wykształcenia. W Łodzi najmniejsze rejestrowane bezrobocie wystąpiło w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W końcu grudnia 2017 r. udział osób z ww. poziomem wykształcenia wyniósł **11,6%**, natomiast dyplomem wyższej uczelni legitymowało się **13,8%** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykształcenie	Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.	
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%
Wyższe	3 514	13,1	3 029	13,8
Policealne i średnie zawodowe	4 878	18,1	3 806	17,4
Średnie ogólnokształcące	3 136	11,7	2 529	11,6
Zasadnicze zawodowe	4 728	17,5	3 813	17,4
Gimnazjalne i poniżej	10 665	39,6	8 719	39,8
Ogółem	26 921	100	21 896	100

**Bezrobotni w Łodzi według wykształcenia
– stan na koniec grudnia 2017 r.**

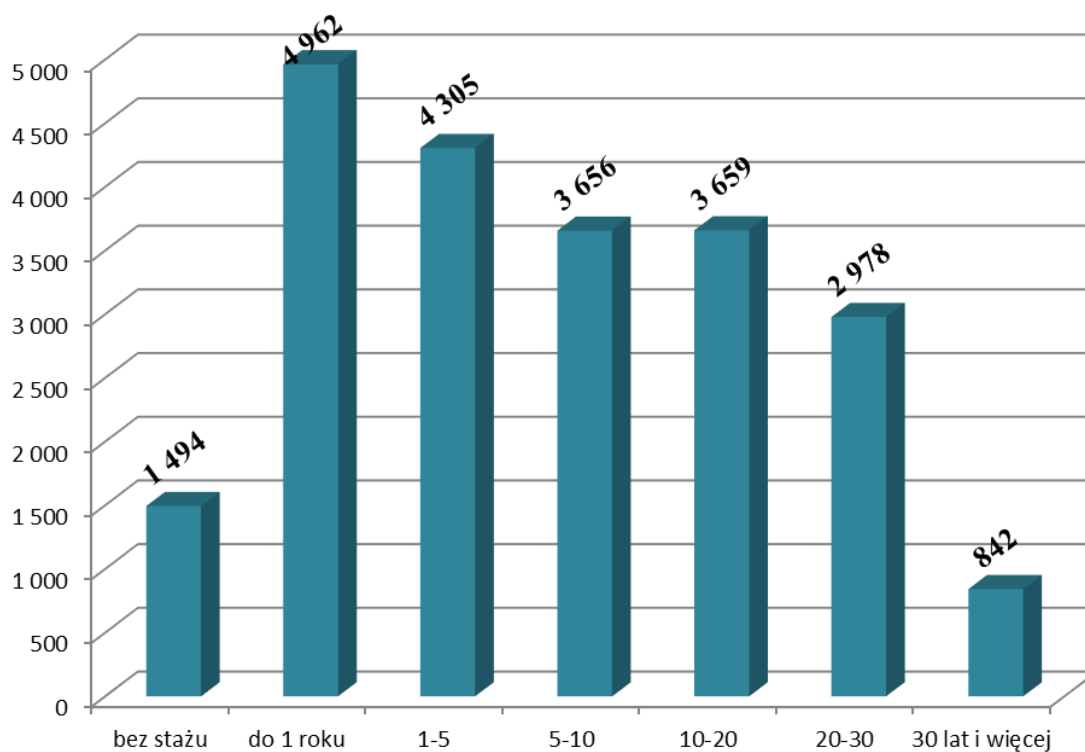


1.2.5. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec omawianego okresu w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych legitymowało się stażem pracy do 1 roku (**4 962 osoby**) oraz ze stażem 1-5 lat (**4 305 osób**) stanowiąc odpowiednio **22,7%** i **19,7%**. Ponadto dość znaczną grupę (**3 659 osób**) stanowili bezrobotni ze stażem pracy 10-20 lat, tj. **16,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniejsze rejestrowane bezrobocie wystąpiło w grupie osób z najdłuższym stażem zawodowym (30 lat i więcej). Udział osób z ww. stażem pracy wyniósł zaledwie **3,8%** ogółu bezrobotnych.

Staż pracy	Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.	
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%
do 1 roku	5 742	21,3	4 962	22,7
1-5	5 024	18,7	4 305	19,7
5-10	4 349	16,2	3 656	16,7
10-20	4 539	16,9	3 659	16,7
20-30	4 098	15,2	2 978	13,6
30 lat i więcej	1 249	4,6	842	3,8
bez stażu	1 920	7,1	1 494	6,8
Ogółem	26 921	100	21 896	100

Bezrobotni w Łodzi według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2017 r.

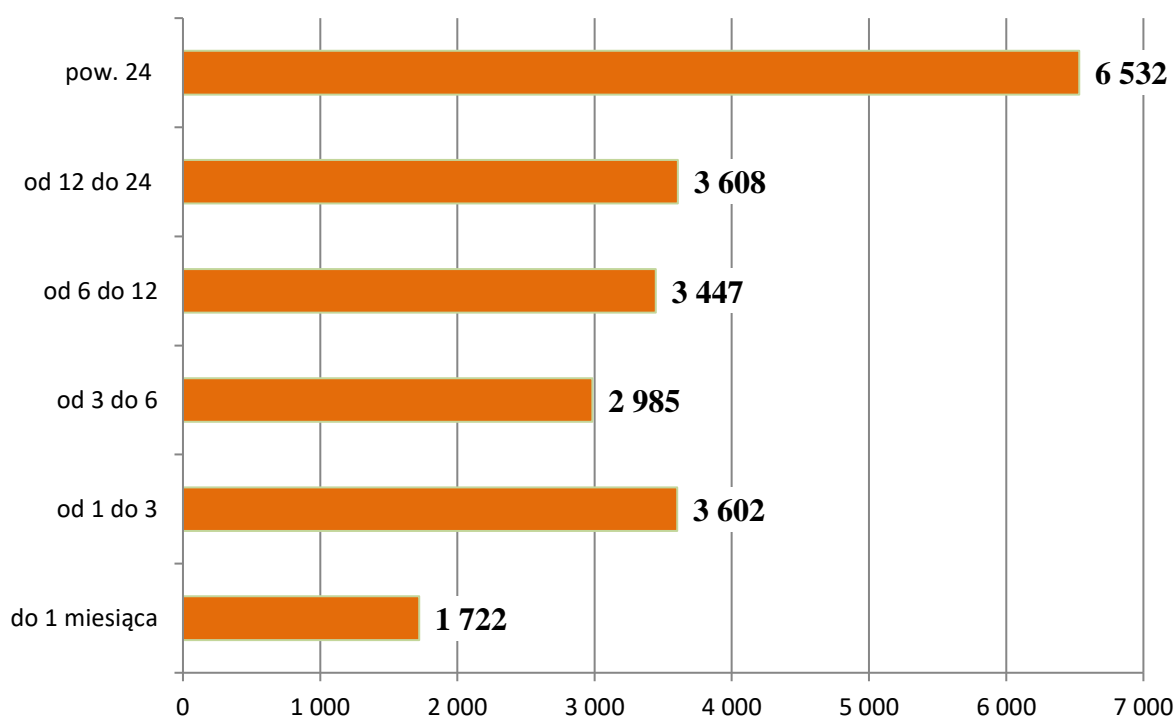


1.2.6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Analiza struktury osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy potwierdza, że długa przerwa w zatrudnieniu utrudnia powrót na rynek pracy. Na koniec grudnia 2017 r. więcej niż połowa (**53,7%**) osób bezrobotnych zarejestrowana była w Urzędzie przez okres krótszy niż 12 miesięcy, co stanowiło wzrost o **3,4** punktu procentowego w stosunku do roku 2016. Natomiast **46,3%** osób pozostawało bezrobotnymi powyżej 12 miesięcy, przy czym blisko co trzecia osoba (**29,8%**) pozostawała bez zatrudnienia ponad 2 lata.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Grudzień 2016 r.		Grudzień 2017 r.	
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%
do 1	1 994	7,4	1 722	7,9
1-3	4 180	15,5	3 602	16,5
3-6	3 272	12,2	2 985	13,6
6-12	4 100	15,2	3 447	15,7
12-24	4 768	17,7	3 608	16,5
pow. 24	8 607	32,0	6 532	29,8
Ogółem	26 921	100	21 896	100

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2017 r.



1.2.7. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy

Spośród grona **21 896 osób** bezrobotnych **1 494 osoby** dotąd nie pracowały. Analizując (zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności) strukturę osób bezrobotnych poprzednio pracujących (**20 402 osoby**) według ostatniego miejsca pracy zauważamy, iż największą grupę stanowią osoby poprzednio zatrudnione u pracodawców sklasyfikowanych w sekcji C (przetwórstwo przemysłowe - **3 484 osoby**) oraz w sekcji N (działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca **2 688 osób**). W dalszej kolejności należy wymienić sekcję G (handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – **2 380 osób**) oraz , F (budownictwo – **2 043 osoby**).

Większość bezrobotnych (**14 487 osób - 71,0%**) zatrudnionych była u pracodawców w sektorze prywatnym.

Liczba osób bezrobotnych według PKD ostatniego miejsca pracy - stan na koniec 2017 roku

Sekcja	Nazwa sekcji	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2017 roku
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	78
B	Górnictwo i wydobywanie	7
C	Przetwórstwo przemysłowe	3 484
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	37
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	135
F	Budownictwo	2 043
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2 380
H	Transport i gospodarka magazynowa	391
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	371
J	Informacja i komunikacja	204
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	367
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	142
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	586
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2 688
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	375
P	Edukacja	369
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	507
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	149
S	Pozostała działalność usługowa	772
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	3
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
oraz		
	Działalność niezidentyfikowana	5 314

1.2.8. Bezrobotni wg zawodów

Zdecydowana większość zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadała kwalifikacje do wykonywania określonego zawodu – **19 059 osób**, zaś **13,0%** bezrobotnych zakwalifikowano do grupy bez zawodu.

Osoby bezrobotne według kwalifikacji

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu 2017 roku	
	w liczbach	% w stosunku do ogółu
Osoby bezrobotne posiadające zawód	19 059	87,0%
Osoby bezrobotne bez zawodu	2 837	13,0%
Ogółem	21 896	100

Analiza struktury osób bezrobotnych, które posiadały wyuczony lub wykonywany zawód wykazała, iż na koniec grudnia 2017 roku najliczniejszą grupę reprezentowali **sprzedawcy**. W czołówce znalazły się także zawody nie wymagające specjalistycznej wiedzy: **pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle** oraz **pomocniczy robotnicy w przemyśle przetwórczym**. Sporą grupę stanowili również bezrobotni z zawodem **szwaczka ręczna, magazynier** czy **pomocniczy robotnik budowlany**.

Osoby bezrobotne posiadające zawód w końcu 2017 roku

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych z zawodem	Udział w stosunku do ogółu
1	Sprzedawca*	1827	8,3%
2	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	707	3,2%
3	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	617	2,8%
4	Szwaczka ręczna	581	2,7%
5	Magazynier	459	2,1%
6	Pomocniczy robotnik budowlany	425	1,9%
7	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	376	1,7%
8	Robotnik gospodarczy	321	1,5%
9	Ślusarz*	301	1,4%
10	Sprzątaczką biurowa	299	1,4%
11	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	230	1,1%
12	Technik prac biurowych*	223	1,0%
13	Pakowacz ręczny	214	1,0%
14	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	200	0,9%

15	Technik handlowiec*	195	0,9%
16	Kasjer handlowy	186	0,8%
17	Kucharz*	168	0,8%
18	Fryzjer*	166	0,8%
19	Technik mechanik*	159	0,7%
20	Kierowca samochodu osobowego	143	0,7%
21	Murarz	142	0,6%
22	Stolarz*	141	0,6%
23	Dziewiarz	140	0,6%
24	Przedstawiciel handlowy	137	0,6%
25	Krawiec*	137	0,6%

Zawody oznaczone * to zawody objęte kształceniem w systemie szkolnym

2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

2.1. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49) obecnie należą:

- bezrobotni do 30 roku życia;
- długotrwale bezrobotni;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni,

oraz

- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi znajdowało się łącznie **18 750** osób zakwalifikowanych do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowiło to **85,6%** ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi.

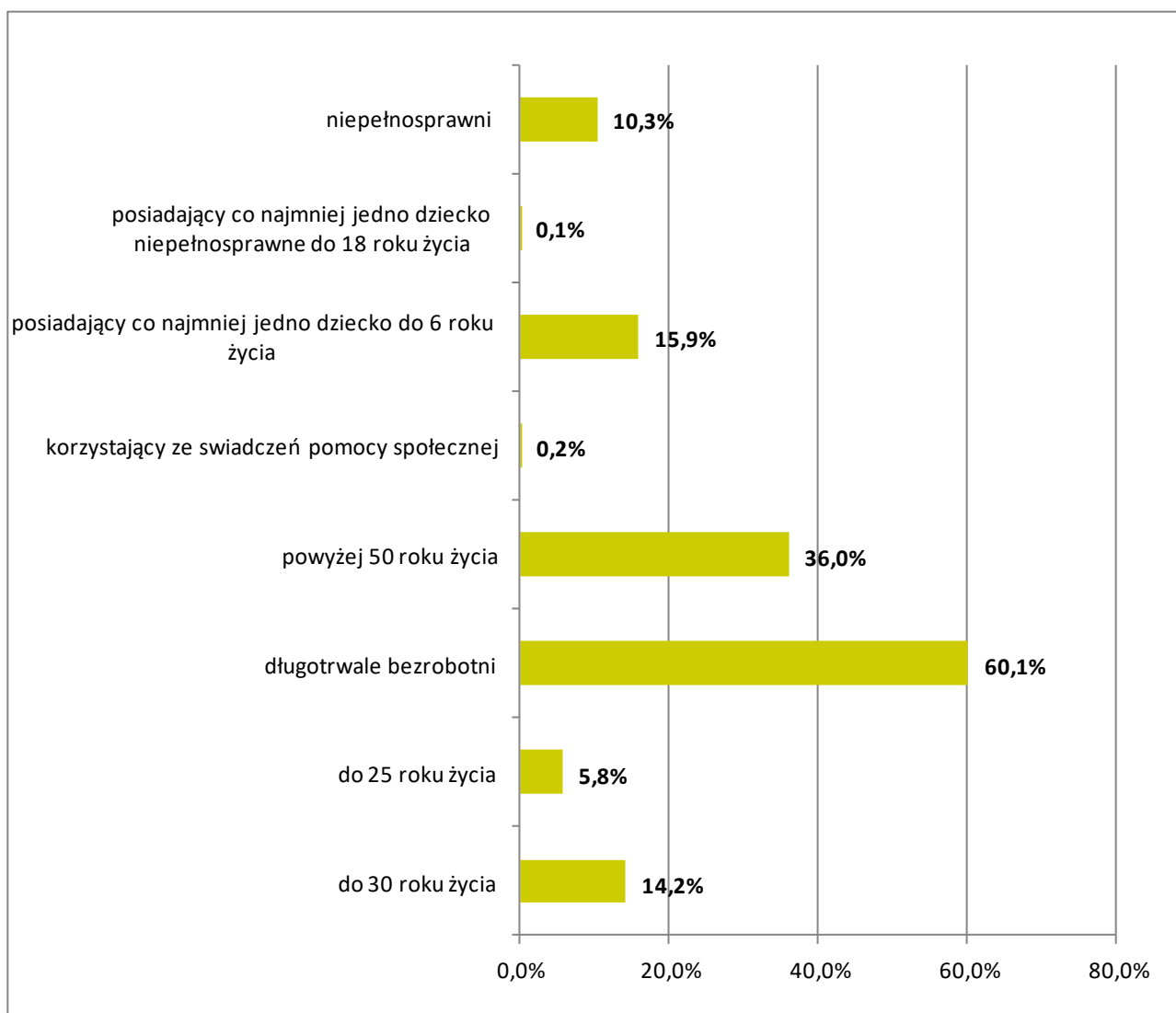
Należy zauważyć, iż osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poziom bezrobocie wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnione kategorie	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2017 roku
Bezrobotni ogółem	21 896
w tym	
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	18 750
- do 30 roku życia	3 117
- do 25 roku życia	1 269
- długotrwale bezrobotne	13 154
- powyżej 50 roku życia	7 881
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	40
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	3 478
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19
- niepełnosprawni	2 256

Udział osób posiadających status będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2017 roku przedstawiał się następująco:

Udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych wg stanu na koniec 2017 roku



Z kolei wśród kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zdecydowaną większość stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – **13 154** osoby, tj. **70,2%**. Liczną zbiorowość tworzyły również osoby powyżej 50 roku życia – **42,0%**; **18,5%** to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia zaś **16,6%** stanowiły osoby do 30 roku życia.

Według danych z końca grudnia 2017 roku prawo do pobierania zasiłku posiadały **1 922** osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym **1 087** kobiet.

W 2017 roku zarejestrowano **28 414** osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wśród włączonych do ewidencji udział kobiet kształtował się na poziomie **46,8%**. W analizowanym okresie pracę znalazło **13 306** osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Większy odsetek wśród podejmujących zatrudnienie stanowili mężczyźni, tj. **51,1%**.

2.1.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Na koniec grudnia 2017 r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi było zarejestrowanych **3 117 osób (14,2%** ogółu bezrobotnych) do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku – **1 458 osób (46,8%)** oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **1 384 osoby (44,4%)**. Bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy było **853 osoby**, co stanowiło **27,4%** tej kategorii wiekowej.

Osoby do 30 roku życia					
Okres	Napływ	Odpływ	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2017	2 573	2 311	1 021	4 345	6,4%
II kwartał 2017	2 121	2 779	1 230	3 687	-15,1%
III kwartał 2017	2 342	2 595	1 125	3 434	-6,9%
IV kwartał 2017	2 391	2 708	1 385	3 117	-9,2%
Razem:	9 427	10 393	4 761	X	X

2.1.1.1. W tym bezrobotni do 25 roku życia

Na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było **1 269 osób** do 25 roku życia (**5,8%**). Wśród bezrobotnych w tej kategorii wiekowej dominowały osoby ze stażem pracy do 1 roku – **659 osób (51,9%)** oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **713 osób (56,2%)**. Osoby poniżej 25 roku życia najczęściej pozostawały bez pracy od 1 do 3 miesięcy – **369 osób (29,1%)**.

Osoby do 25 roku życia					
Okres	Napływ	Odpływ	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2017	1 185	1 104	424	1 771	4,8%
II kwartał 2017	992	1 249	494	1 514	-14,5%
III kwartał 2017	1 168	1 233	459	1 449	-4,3%
IV kwartał 2017	1 141	1 321	591	1 269	-12,4%
Razem:	4 486	4 907	1 968	X	X

2.1.2. Długotrwale bezrobotni

Wydużająca się beczynność zawodowa w znaczny sposób zmniejsza szansę osób bezrobotnych na ponowną aktywizację zawodową. W końcu 2017 roku w statystykach bezrobocia Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi pozostawały **13 154 osoby** długotrwale bezrobotne. Ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych ukształtował się na poziomie **60,1%**. Najliczniejsza grupa osób długotrwale bezrobotnych posiadała wykształcenie co najwyżej gimnazjalne – **5 601 osób (42,6%)**. Długotrwale bezrobotni to głównie osoby w wieku 35-44 lata – **3 576 osób (27,2%)**; posiadające staż pracy do 1 roku – **2 991 osób (22,7%)**; pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy – **6 530 osób (49,6%)**.

Osoby długotrwale bezrobotne					
Okres	Napływ	Odływ	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2017	2 794	3 288	1 424	16 229	-3,0%
II kwartał 2017	2 544	3 466	1 527	15 307	-5,7%
III kwartał 2017	2 635	3 417	1 375	14 525	-5,1%
IV kwartał 2017	2 550	3 921	1 389	13 154	-9,4%
Razem:	10 523	14 092	5 715	X	X

2.1.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia według stanu na koniec grudnia 2017 r. wyniosła **7 881 osób**. Ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych ukształtował się na poziomie **36,0%**. Bezrobotni „50+” to grupa, w której przeważały osoby z niskim wykształceniem. **39,6%** bezrobotnych z tej kategorii posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (**3 117 osób**), a blisko co czwarta osoba wykształcenie zasadnicze - **24,8% (1 955 osób)**. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 20 do 30 lat - **2 603 osoby (33,0%)** oraz pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – **3 142 osoby (39,9%)**.

Osoby powyżej 50 roku życia					
Okres	Napływ	Odływ	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2017	2 147	2 291	1 108	10 167	-1,4%
II kwartał 2017	1 803	2 304	1 131	9 666	-4,9%
III kwartał 2017	1 875	2 466	1 099	9 075	-6,1%
IV kwartał 2017	1 891	3 085	983	7 881	-13,2%
Razem:	7 716	10 146	4 321	X	X

2.1.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec grudnia 2017 r. w ewidencji łódzkiego urzędu pracy figurowało **3 478 osób** posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, co stanowiło **15,9%** ogółu bezrobotnych. Wśród tej kategorii największą grupę pozostającą bez zatrudnienia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **1 500 osób (43,1%)**. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to głównie osoby w wieku 25-34 lata – **1 717 osób (49,4%)**, posiadające staż pracy do 1 roku – **1 043 osoby (30,0%)** oraz pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – **791 osób (22,7%)**.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia					
Okres	Napływ	Odływ	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2017	1 223	X	438	3 763	9,5%
II kwartał 2017	1 126	X	595	3 672	-2,4%
III kwartał 2017	1 245	X	576	3 739	1,8%
IV kwartał 2017	1 041	X	650	3 478	-7,0%
Razem:	4 635	X	2 259	X	X

2.1.5. Bezrobotni niepełnosprawni

Szczególną grupą na rynku pracy są osoby niepełnosprawne. Na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było **2 256 niepełnosprawnych osób bezrobotnych (10,3%** wszystkich osób bezrobotnych). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych największą grupę – **685 osób (30,4%)** stanowiły osoby w wieku 55-59 lat, natomiast **25,6%** osób niepełnosprawnych mieściło się w przedziale wiekowym 45-54 lata. W badanej grupie **42,7% osób (963)** posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Dyplomem wyższej uczelni legitymowało się blisko **5,9%** niepełnosprawnych bezrobotnych. Analizując staż pracy **22,5%** zarejestrowanych z rozpatrywanej kategorii, stanowiły osoby ze stażem pracy od 20 do 30 lat (**507 osób**), a **4,4%** nie udokumentowało jakiegokolwiek stażu pracy. Z analizy struktury osób bezrobotnych niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy wynika, że im dłuższy czas spędzony poza rynkiem pracy, tym większa liczba zarejestrowanych. **57,5%** oczekujących na zatrudnienie pozostawało w rejestrach PUP w Łodzi ponad 12 m-cy. Z analizy danych dotyczących stopnia niepełnosprawności wynika, że na koniec grudnia 2017 roku największą grupę wśród niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – **1 790 osób (79,3%)**. Umiarkowany stopień posiadało **19,7%** zarejestrowanych, zaś znaczny **1,0%** niepełnosprawnych osób bezrobotnych. Należy zauważyć, że w badanej zbiorowości najwięcej osób cierpiało z powodu upośledzenia narządu ruchu – **585 osób (25,9%)**. Blisko **14%** stanowiły osoby z chorobami psychicznymi.

Ponadto w końcu minionego roku w rejestrach PUP w Łodzi figurowało również **340 osób** poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, które posiadały orzeczenie o niepełnosprawności.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne					
Okres	Napływ	Odplyw	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2017	629	X	360	2 920	0,3%
II kwartał 2017	629	X	391	2 734	-6,4%
III kwartał 2017	671	X	321	2 595	-5,1%
IV kwartał 2017	652	X	337	2 256	-13,1%
Razem:	2 581	X	1 409	X	X

Struktura osób niepełnosprawnych w końcu 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wg poziomu wykształcenia				
- wyższe	132	67	46	X
- policealne i średnie zawodowe	388	161	82	
- średnie ogólnokształcące	173	109	25	
- zasadnicze zawodowe	600	244	75	
- gimnazjalne i poniżej	963	350	112	
wg wieku				
- 18 – 24 lata	33	12	0	0
- 25 – 34 lata	154	71	101	37
- 35 – 44 lata	358	173		
- 45 – 54 lata	577	291	138	54
- 55 – 59 lat	685	384		
- 60 lat i więcej	449	0	101	30
wg stażu pracy				
- do 1 roku	354	131	80	X
- 1 – 5 lat	341	122	49	
- 5 – 10 lat	351	145	38	
- 10 – 20 lat	495	249	42	
- 20 – 30 lat	507	211	37	
- 30 lat i więcej	109	31	21	
oraz				
- bez stażu	99	42	73	X
wg czasu pozostawania bez pracy				
- do 1 miesiąca	144	61	28	14
- od 1 do 12 miesięcy	815	349	148	58
- powyżej 12 miesięcy	1 297	521	164	49

Osoby niepełnosprawne według rodzaju i stopnia niepełnosprawności w końcu 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wg rodzaju niepełnosprawności				
- upośledzenie umysłowe	51	X	11	X
- choroby psychiczne	315		94	
- zaburzenia głosu, mowy choroby słuchu	143		31	
- całościowe zaburzenia rozwojowe	1		0	
- choroby narządu wzroku	205		33	
- upośledzenie narządu ruchu	585		51	
- epilepsja	131		17	
- choroby układu oddechowego i układu krążenia	216		17	
- choroby układu pokarmowego	44		3	
- choroby układu moczowo – płciowego	26		0	
- choroby neurologiczne	245		37	
- inne	291		38	
- nieustalony	3		8	
stopień niepełnosprawności				
- znaczny	22	X	40	X
- umiarkowany	444		215	
- lekki	1 790		85	

2.2. Pozostałe kategorie bezrobotnych ujmowane w statystykach rynku pracy

2.2.1. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Niepokojącym zjawiskiem pozostaje utrzymująca się wciąż na wysokim poziomie liczba osób bez kwalifikacji zawodowych. Brak kwalifikacji zawodowych, według stanu na koniec grudnia 2017 r., odnotowano u **9 974 osób (45,6%** ogółu bezrobotnych). Większość zarejestrowanych stanowiły kobiety (**51,9%**).

2.2.2. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego stanowiły na koniec grudnia 2017 r. grupę **2 717 osób (12,4%)**. Większość zarejestrowanych stanowiły kobiety (**55,0%**).

2.2.3. Osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki

Na koniec grudnia 2017 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi pozostawało **285 osób (1,3%** ogółu bezrobotnych) w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Większość zarejestrowanych stanowiły kobiety (**55,1%**).

3. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

3.1. Profilowanie pomocy

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest sposobem współpracy urzędu pracy z osobami bezrobotnymi wprowadzonym ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r., poz. 598).

Profil pomocy - to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Poprzez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:

- wiek,
- płeć,
- poziom wykształcenia,
- umiejętności, uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- czas pozostawania bez pracy,
- miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami.

Przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy, w szczególności:

- zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
- gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
- dyspozycyjność,
- powody skłaniające do podjęcia pracy,
- powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
- dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

Profil pomocy I – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy jak szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony: zatrudnieniowy, stażowy, szkoleniowy i na zasiedlenie.

Profil pomocy II – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

Profil pomocy III - Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

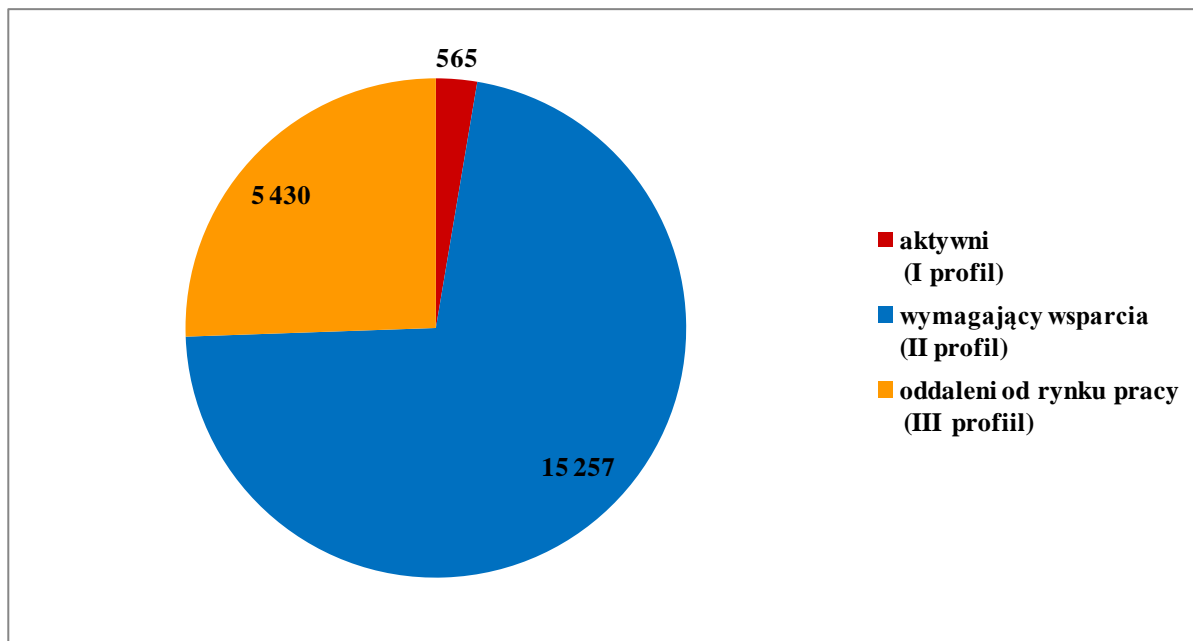
Profilowanie pomocy w 2017 roku

Wyszczególnienie		Liczba wszystkich wywiadów zakończonych ustaleniem profilu	Liczba osób z ustalonym profilem pomocy wg stanu na koniec 2017 r.	Osoby w poszczególnych profilach w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy wg stanu na koniec 2017 r.
Ogółem		33 277	21 252	100 %
z tego:	profil I	2 032	565	2,7 %
	profil II	26 381	15 257	71,8 %
	profil III	4 864	5 430	25,5 %

Do końca 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi przeprowadzono **33 277** wywiadów wśród **33 216** osób bezrobotnych (dla niektórych osób wywiad przeprowadzany był wielokrotnie) i ustalono profil pomocy: I - profil dla **2 032** osób, II - profil dla **26 381** osób oraz III profil pomocy dla **4 864** osób.

Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy na dzień 31.12.2017 roku wyniosła **21 252** osoby.

Osoby bezrobotne według ustalonego profilu pomocy w końcu 2017 roku



3.2. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy)

Oferta pracy – oznacza to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

W minionym roku odnotowany został wzrost ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi. Wśród wszystkich wolnych miejsc pracy dominowały stanowiska niesubsydiowane.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi dysponował **44 554** wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, tj. o **38,2%** więcej niż rok wcześniej (**32 244** miejsca w 2016 roku). Zdecydowana większość z nich – **95,7%** dotyczyła zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

W tym okresie zgłoszono **39 595** miejsc pracy niesubsydiowanej, które stanowiły **88,9%** dostępnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, natomiast miejsca subsydiowane stanowiły **11,1%** zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej tj. **4 959**. Średnio w miesiącu do dyspozycji klientów Urzędu przypadało **3 713** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

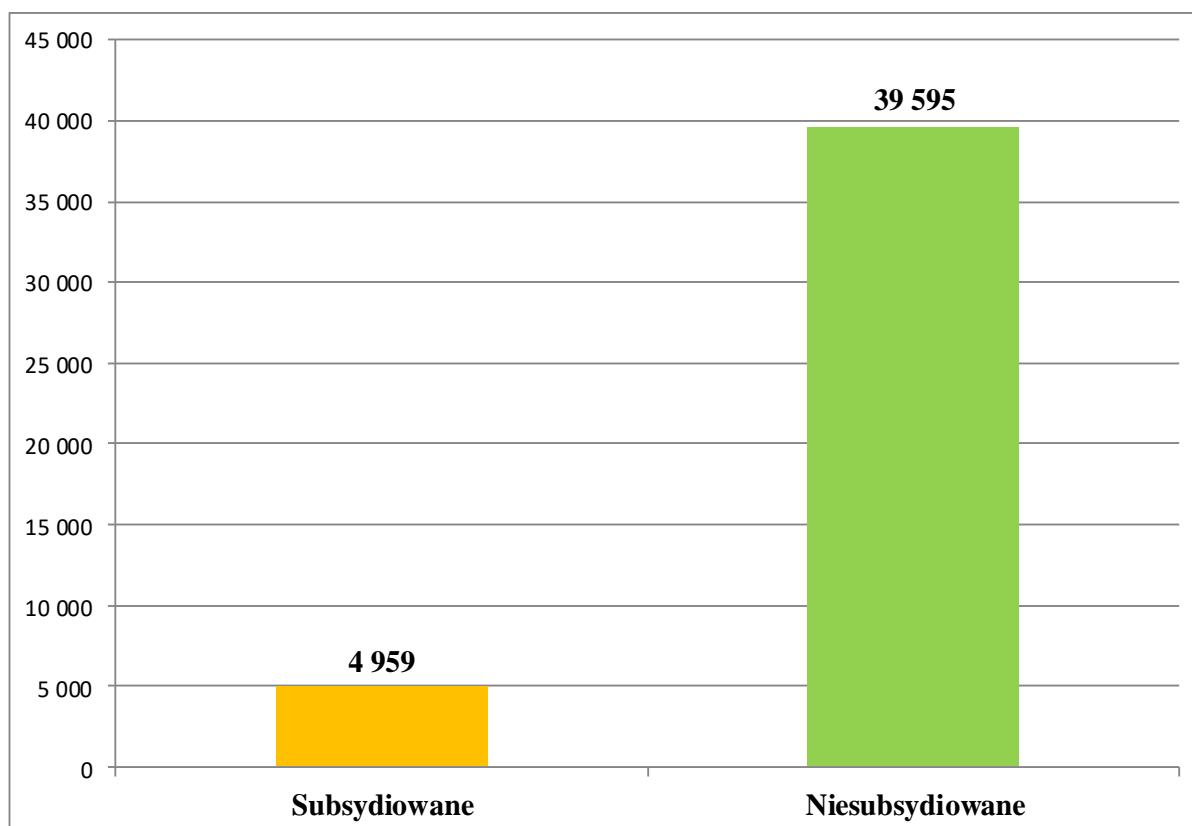
Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było **2 906** wolnych miejsc pracy, tj. **6,5%** wszystkich propozycji zatrudnienia, jakie wpłynęły do Urzędu.

Na dzień 31 grudnia 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi dysponował **2 434** wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone
do Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi w 2017 roku**

Napływ		Ogółem	% udział do ogółu	Praca subsydiowana	% udział pracy subsydiowanej do ogółu
Ogółem		44 554	X	4 959	11,1%
z tego					
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		42 648	95,7%	3 053	6,9%
miejsca aktywizacji zawodowej		1 906	4,3%	1 906	4,3%
z tego	staże	1 728	3,9%	1 728	3,9%
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0%	0	0%
	prace społecznie użyteczne	178	0,4%	178	0,4%
z ogółem	dla niepełnosprawnych	2 906	6,5%	102	0,2%

**Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej
zgłoszone w 2017 roku**



Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych zgłoszone w okresie 2017 r.

Poszczególne półrocza 2017 roku	Liczba zgłoszonych miejsc pracy ogółem dla osób niepełnosprawnych	Z ogółem praca subsydiowana dla osób niepełnosprawnych	% udział pracy subsydiowanej do ogółu
I półrocze	1 180	40	3,4%
II półrocze	1 726	62	3,6%
Ogółem:	2 906	102	3,5%

W roku ubiegłym pracodawcy posiadali wiele wolnych miejsc zatrudnienia w licznych branżach i zawodach. Analiza ofert pracy w 2017 roku, które napłynęły do PUP w Łodzi wskazuje, że najwięcej ofert pracy dotyczyło prac prostych. Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcieli przede wszystkim zatrudniać pracowników w zawodzie: **pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pomocniczy robotnik budowlany**. Pracodawcy poszukiwali także **magazynierów, monterów wyrobów z tworzyw sztucznych, szwaczek maszynowych oraz pakowaczy ręcznych i monterów sprzętu gospodarstwa domowego**. Wyżej wymienione zawody stanowiły **34,2%** wszystkich wolnych stanowisk zgłoszonych w 2017 roku. Znacznie mniej ofert pracy zgłaszanych do urzędu dotyczyło zatrudnienia **dla techników prac biurowych, sprzedawców czy przedstawicieli handlowych**.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do PUP w Łodzi w okresie styczeń - grudzień 2017 r.

L.p.	Kod zawodu	Zawody, w których napłynęło najwięcej ofert	Liczba ofert pracy
1	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3173
2	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2692
3	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	2122
4	432103	Magazynier	1843
5	821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	1586
6	815301	Szwaczka maszynowa	1436
7	932101	Pakowacz ręczny	1192
8	821111	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	1190
9	411004	Technik prac biurowych*	930
10	522301	Sprzedawca*	861
11	332203	Przedstawiciel handlowy	851
12	512001	Kucharz*	811
13	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	726
14	933304	Robotnik magazynowy	682
15	911207	Sprzątaczką biurowa	640
16	941201	Pomoc kuchenna	633
17	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	601
18	541307	Pracownik ochrony fizycznej	580
19	515303	Robotnik gospodarczy	579
20	962290	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	535

Analiza ofert pracy, które napłynęły do PUP w Łodzi wskazuje, iż w skali całego roku 2017 najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosili pracodawcy działający w sekcji „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca”, z której pochodziło aż 42,6% wszystkich zgłoszeń. W dalszej kolejności największa ich liczba napłynęła z „Przetwórstwa przemysłowego”, „Handlu hurtowego i detalicznego...” oraz „Budownictwa”. Blisko 3 tys. to oferty firm z sekcji „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” a 20,5% to wolne stanowiska pochodzące z pozostałych sekcji PKD.

Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłaszane do PUP w Łodzi w 2017 roku według PKD pracodawcy

L.p.	Sekcja PKD pracodawcy	Liczba ofert pracy
1	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	18 992
2	Przetwórstwo przemysłowe	4 892
3	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	4 666
4	Budownictwo	3 919
5	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2 944
6	Pozostała działalność usługowa	2 162
7	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 469
8	Transport i gospodarka magazynowa	1 065
9	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1 025
10	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	920
11	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	714
12	Edukacja	588
13	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	359
14	Informacja i komunikacja	331
15	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	289
16	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	153
17	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatycznych	32
18	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	30
19	Górnictwo i wydobywanie	2
20	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	2
21	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem		44 554

W 2017 r., w ramach prowadzonej usługi pośrednictwa pracy, na terenie PUP w Łodzi organizowano giełdy pracy będące formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Wykaz zorganizowanych giełd pracy w 2017 roku

Lp.	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowisko	Data giełdy
1.	Stokrotka Sp. z o. o.	Kasjer - sprzedawca	07.02.2017
2.	Seadmed S. C.	Monter instalacji gazów medycznych	09.02.2017
3.	Impel Cleaning	Salowa	27.02.2017
4.	GE Power Controls	Ślusarz narzędziowy	07.03.2017
5.	Eurest Poland	Pracownik kuchni	09.03.2017
6.	Fabryka Pierścieni Tłokowych Prima	Operator maszyn	15.03.2017
7.	Fabryka Pierścieni Tłokowych Prima	Operator maszyn i urządzeń	10.04.2017
8.	GE Power Controls	Ślusarz narzędziowy	11.04.2017
9.	Clar System S. A.	Pracownik gospodarczy	10.05.2017
10.	Clar System S. A.	Sprzątaczką	10.05.2017
11.	Solid Security Sp. z o. o.	Pracownik ochrony	17.05.2017
12.	GE Power Controls	Ślusarz narzędziowy	18.05.2017
13.	Stokrotka Sp. z o. o.	Kasjer - sprzedawca	24.05.2017
14.	GE Power Controls	Ślusarz narzędziowy	08.06.2017
15.	Sanpro Consulting BPO	Salowa	26.06.2017
16.	Madej Wróbel Sp. z o. o.	Sprzedawca	29.06.2017
17.	Clar System S. A.	Pracownik gospodarczy	11.07.2017
18.	AQ Wiring Systems	Pracownik montażu	12.07.2017
19.	Securitas Polska	Pracownik ochrony	19.07.2017
20.	Securitas Polska	Pracownik ochrony	05.09.2017
21.	Greek Trade Sp. z o. o.	Magazynier / pracownik produkcji	27.09.2017
22.	Lidl	Pracownik magazynu / pracownik sklepu	27.09.2017
23.	Feniks Poland	Technik elektronik / pracownik produkcji / pomocnik wydziałowy / magazynier / pakowacz	28.09.2017
24.	Poczta Polska S. A.	Listonosz miejski	28.09.2017
25.	Eures Finance Sp. z o. o.	Pracownik dozoru / sprzątaczką	03.10.2017
26.	SWM Poland GP	Operator funkcyjny	06.10.2017
27.	Seadmed S. C.	Monter	11.10.2017
28.	Transfer Multisort Elektronik Sp. z o.o.	Pracownik magazynu	12.10.2017
29.	Kama Job Sp. z o.o.	Osoba sprzątająca	17.10.2017
30.	Clar System S. A.	Pracownik gospodarczy	07.11.2017
31.	MANPOWER APT	Pracownik produkcji	08.11.2017
32.	Dariusz Krasoń	Pomoc kuchni / kasjer handlowy	20.11.2017
33.	Seadmed S. C.	Monter instalacji gazowych	21.11.2017

34.	Stokrotka Sp. z o. o.	Kasjer – sprzedawca / magazynier - sprzedawca	22.11.2017
35.	Optima Care	Osoba sprzątająca	28.11.2017
36.	Dariusz Krasoń	Pracownik restauracji	28.11.2017
37.	Barry Callebaut Manufacturing	Operator produkcji / magazynier	11.12.2017
38.	SMYKOLAND Sp. z o.o.	Sprzedawca	12.12.2017

Wykaz spotkań informacyjnych organizowanych w 2017 roku

Lp.	Nazwa pracodawcy	Stanowisko	Termin spotkania
1.	Human Center	Pracownik produkcji	13.02.2017
2.	Randstad Polska	Pracownik produkcji	01.03.2017
3.	Work Service S. A.	Pakowacz leków	29.03.2017
4.	Randstad Polska	Młodszy monter	12.04.2017
5.	Polski HR A-trybut	Pakowacz ręczny	25.04.2017
6.	GoWork.Pl	Opiekun osoby starszej	26.04.2017
7.	Randstad Polska	Młodszy monter	30.05.2017
8.	IKEA Industry Poland Sp. z o. o.	Pracownik produkcji	22.06.2017
9.	Nordea Bank AB	Junior proces Officer	18.07.2017
10.	Job Impulse Polska	Operator linii pakujących	28.07.2017
11.	Komenda Policji	Policjant prewencji	30.08.2017
12.	Polski HR A – trybut S. A.	Pakowacz / magazynier / operator maszyn	12.09.2017
13.	Biznes Partner	Magazynier	04.10.2017
14.	Clar System S. A.	Pracownik gospodarczy	10.10.2017
15.	Infosys Poland	Księgowy / analityk / pracownik działu zakupów	19.10.2017
16.	Komenda Policji	Funkcjonariusz policji	30.10.2017
17.	Contrain Poland	Pracownik fizyczny / pracownik magazynowy	10.11.2017
18.	Komenda Policji	Funkcjonariusz policji	27.11.2017
19.	Polski HR A – trybut S. A.	Magazynier / operator maszyn / pakowacz ręczny / pracownik produkcji / mechanik maszyn	29.11.2017
20.	Komenda Policji	Funkcjonariusz policji	11.12.2017

Organizacja giełd pracy umożliwiała szybką realizację zgłaszanych ofert pracy. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych z osobami bezrobotnymi pracodawca wybierał potencjalnych kandydatów na wskazane stanowisko pracy. W procesie rekrutacji uczestniczył również doradca klienta, który udzielał pomocy w doborze odpowiednich kandydatów.

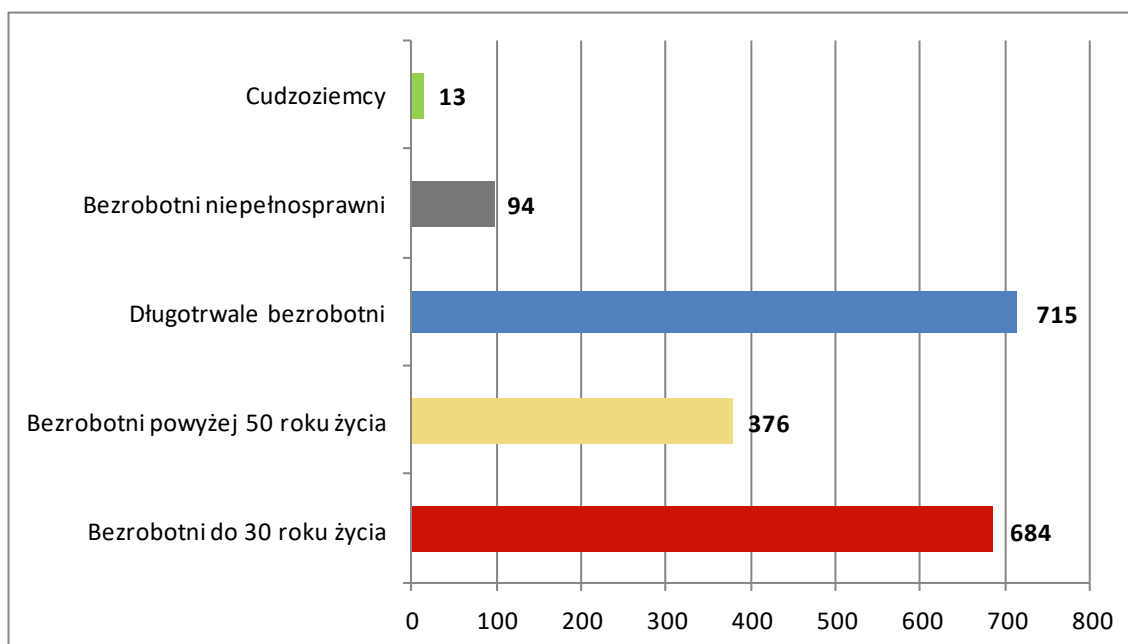
3.3. Poradnictwo zawodowe

Osoby doświadczające trudności w powrocie na rynek pracy korzystały z usługi poradnictwa zawodowego. W roku ubiegłym z indywidualnych porad zawodowych skorzystało **2110** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym **870** kobiet). Głównie były to osoby, które starały się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Korzystający z usług poradnictwa indywidualnego w 2017 roku

Osoby, które skorzystały z porad indywidualnych	
Bezrobotni	2 095
Poszukujący pracy	6
Inni	9
Ogółem	2 110

Struktura osób bezrobotnych, które skorzystały z porad indywidualnych w 2017 roku



Osoby bezrobotne znajdujące się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, kierowano do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi oraz instytucji pozarządowych, np.: Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych.

Na bieżąco były wystawiane skierowania na badania lekarskie przed pracami społecznie-użytecznymi i szkoleniami oraz skierowania na badania przydatności zawodowej dla osób bezrobotnych.

W dniach 24.02.2017 r., 30.03.2017 r., 17.05.2017 r., 28.11.2017 r. na terenie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 15, Zespołu Szkół Rzemiosła, Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego i Zespołu Szkół Ekonomiczno – Turystyczno - Hotelarskich odbywały się Dni Doradztwa Zawodowego, które miały na celu przeprowadzenie przez Doradców Klienta konsultacji i rozmów na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz testów predyspozycji zawodowych.

Dodatkowo doradcy klienta poza siedzibą Urzędu uczestniczyli w targach i spotkaniach, na których przedstawiali formy pomocy dla osób bezrobotnych jak i pracodawców, oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi.

3.4. Aktywne programy rynku pracy – realizacja wybranych form wsparcia

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto w Łodzi **5 928** osób. W porównaniu z analogicznym okresem 2016 roku liczba ta uległa zmniejszeniu o **1 028** osób, tj. o **14,8%**.

Liczba osób objętych pomocą o charakterze zatrudnieniowym, w największym stopniu dotyczyła jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w ramach których samozatrudnienie podjęło **1 206** osób oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których skorzystało **801** osób. Natomiast robotami publicznymi i pracami interwencyjnymi objęto odpowiednio: **732** i **319** osób bezrobotnych.

Do końca grudnia 2017 r. z różnego rodzaju kursów i szkoleń organizowanych przez Urząd skorzystało łącznie **547** osób bezrobotnych, a **1 071** skorzystało ze staży (**18,1%** osób zaktywizowanych). Ponadto w ramach refundacji pracodawcom części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia Urząd do końca grudnia 2017 r. udzielił wsparcia **636** osobom bezrobotnym, a do prac społecznie użytecznych, w tym w ramach PAI, skierowano **107** osób bezrobotnych (**1,8%** osób zaktywizowanych).

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi kontynuował również działania na rzecz osób długotrwale bezrobotnych poprzez wykorzystanie prawnej możliwości zlecenia usług aktywizujących osoby bezrobotne niepublicznym agencjom zatrudnienia w ramach partnerstwa publiczno – prywatnego. W okresie styczeń – grudzień 2017 rok działaniami aktywizacyjnymi objętych zostało **268** osób bezrobotnych, co stanowiło **4,5%** ogółu osób zaktywizowanych. (Ogółem liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi w ramach rekrutacji podstawowej na podstawie umowy zawartej w 2016 roku wyniosła **550** osób, rekrutacja podstawowa odbywała się w okresie X - XII 2016 roku.)

Niższa liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych wynika:

- ze spadku liczby bezrobotnych o ponad 5 tys. osób w ciągu ostatnich 12 miesięcy,
- z uzależnienia dostępnych form wsparcia od ustalonego dla osoby bezrobotnej profilu pomocy,
- z przewagi osób długotrwale bezrobotnych (**60,1%**) w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych, których aktywizacja jest dużym wyzwaniem i wymaga większego zaangażowania i nakładów pracy ze strony pracowników Urzędu,
- z realizacji wyłącznie rekrutacji uzupełniającej w ramach zleconych działań aktywizacyjnych,

- z wyższej kwoty jednostkowej udzielonej pomocy w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w porównaniu z rokiem 2016.

Aktywizacja osób bezrobotnych w latach 2016 - 2017

Forma aktywizacji	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w okresie			
	styczeń - grudzień 2016 r.		styczeń – grudzień 2017 r.	
	Liczba osób bezrobotnych	%	Liczba osób bezrobotnych	%
Prace interwencyjne	166	2,4	319	5,4
Roboty publiczne	740	10,6	732	12,3
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym w ramach bonu na zasiedlenie)	1 311	18,8	1 206 (7)	20,3
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	887	12,8	801	13,6
Bon na zasiedlenie	34	0,5	43	0,7
Bon zatrudnieniowy	6	0,1	11	0,2
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego powyżej 50 roku życia	53	0,8	131	2,2
Inne (w tym podjęcie pracy w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	812 (732)	11,7	692 (636)	11,7
Szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	803 (55)	11,5	547 (0)	9,2
Staże (w tym w ramach bonu stażowego)	1 173 (61)	16,8	1 071 (27)	18,1
Prace społecznie użyteczne (w tym w ramach PAI)	158 (41)	2,3	107 (32)	1,8

Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	813	11,7	268	4,5
Ogółem	6 956	100	5 928	100

Inne formy wsparcia, które nie zostały wymienione w niniejszym opracowaniu stanowiły marginalny wycinek działalności PUP w Łodzi lub w ogóle nie znalazły swoich odbiorców.

3.4.1. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych

Roboty publiczne

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2017 roku zawarto **128 umów** o organizację robót publicznych na podstawie, których utworzono **761 miejsc pracy**. Zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęły **732 osoby** bezrobotne.

Realizacja robót publicznych w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację robót publicznych w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
128	755	Algorytm FP	8 504 140,71

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły roboty publiczne w 2017 roku wg wybranych kategorii

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły roboty publiczne w 2017 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	732
w tym:	
kobiety	514
do 25 roku życia	31
do 30 roku życia	138
powyżej 50 roku życia	272
długotrwale bezrobotni	164

Źródło: MRPiPS-01

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Do prac interwencyjnych mogą być skierowane osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne spełniające dyspozycję art. 33 ust. 2c pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z ustalonym II profilem pomocy na podstawie Indywidualnego Planu Działania, uwzględniając wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy przez bezrobotnego.

Na podstawie umowy urząd zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Na podstawie umowy urząd zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

W 2017 r. zawarto **200 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych na podstawie, których utworzono **274 miejsca pracy**. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **319 osób** bezrobotnych.

Realizacja prac interwencyjnych w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację prac interwencyjnych w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
200	274	Algorytm FP	1 065 524,11
		EFS - RPO WŁ	253 859,99
		Ogółem	1 319 384,10

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace interwencyjne w 2017 roku wg wybranych kategorii

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace interwencyjne w 2017 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	319
w tym:	
kobiety	115
do 25 roku życia	22
do 30 roku życia	36
powyżej 50 roku życia	84
długotrwale bezrobotni	113

Źródło: MRPiPS-01

3.4.2. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

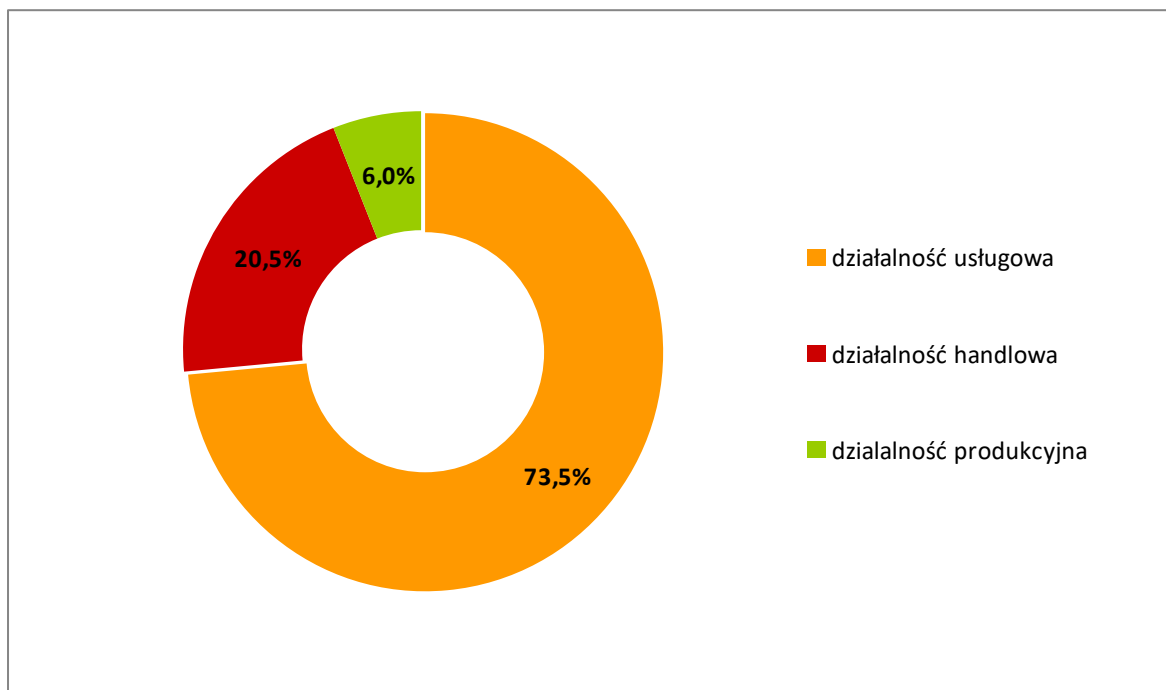
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, o których mowa w art. 49 pkt 7, absolwentom centrum integracji społecznej oraz absolwentom klubów integracji społecznej, którzy pragną rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Realizacja dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na dofinansowanie działalności gospodarczej w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
1 175	X	Algorytm FP	8 981 878,61
		Program Regionalny	720 000,00
		EFS - PO WER	9 401 721,34
		EFS - RPO WŁ	8 952 962,10
		Ogółem	28 056 562,05

W 2017 r. zawarto **1 175 umów** o dofinansowanie w formie przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wśród rodzajów działalności gospodarczej podejmowanych przez osoby bezrobotne w roku ubiegłym dominowała działalność o charakterze usługowym (**73,5%**).

Podział dofinansowań ze względu na profil działalności w 2017 roku



Osoby bezrobotne, które rozpoczęły działalność gospodarczą w 2017 roku, wg wybranych kategorii

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły działalność gospodarczą w 2017 roku	Liczba osób bezrobotnych*
Ogółem	1 199 **
w tym:	
Kobiety	485
do 25 roku życia	160
do 30 roku życia	491
powyżej 50 roku życia	134
długotrwale bezrobotni	342

* w tym osoby, które podpisały umowy w 2016 r. (osoby zaktywizowane wg sprawozdania MRPiPS-01)

** nie uwzględniono osób, które podjęły działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie, a które są ujmowane w sprawozdawczości rynku pracy

3.4.3. Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

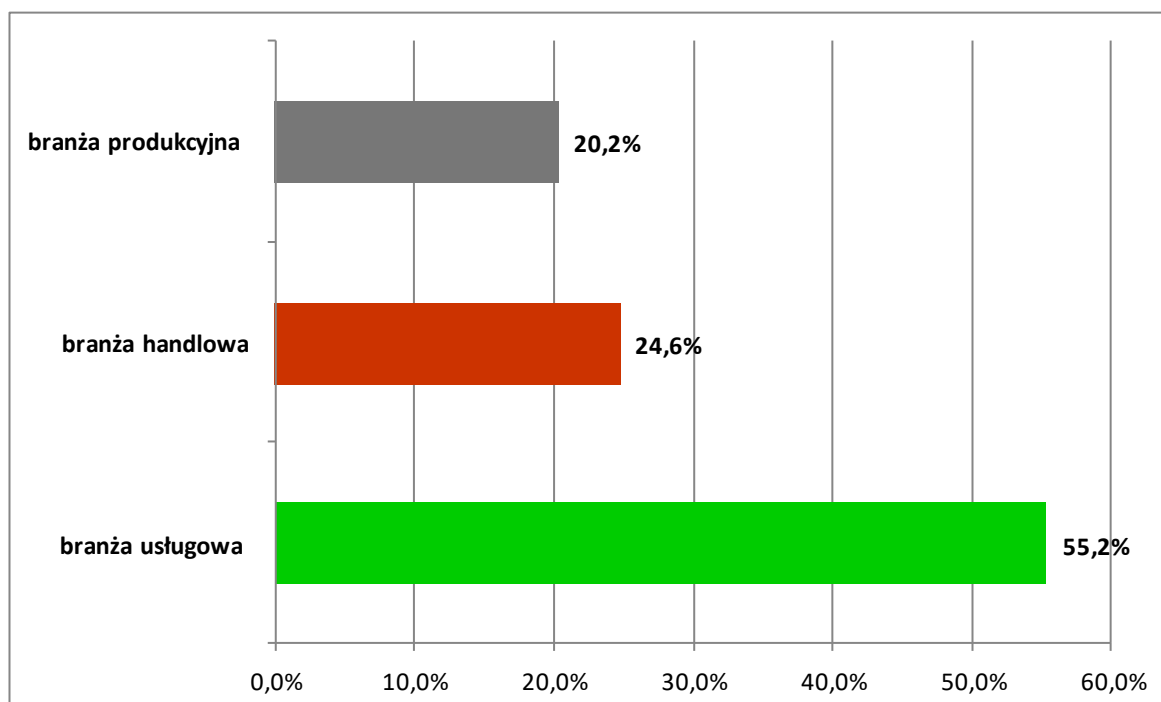
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Wysokość refundacji wynosi maksymalnie do 6 - krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2017 r. zawarto **520 umów** o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy na podstawie, których utworzono **524 miejsca pracy**. Zatrudnienie w ramach tej formy aktywizacji zawodowej podjęło **801 osób** bezrobotnych. W liczbie tej znajdują się osoby zatrudnione w ramach miejsc wtórnych z umów z roku 2017 jak i wcześniejszych. W ramach przyznanych w ubiegłym roku środków finansowych pracodawcy najczęściej tworzyli stanowiska w branży usługowej - **55,2%**.

Realizacja refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
520	524	Algorytm FP	9 584 036,58
		EFS - RPO WŁ	2 153 284,29
		Ogółem	11 737 320,87

Miejsca pracy utworzone w 2017 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w podziale na branże



**Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace
w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy
w 2017 roku, wg wybranych kategorii**

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2017 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	801
w tym:	
kobiety	359
do 25 roku życia	106
do 30 roku życia	221
powyżej 50 roku życia	162
długostrwale bezrobotni	187

Źródło: MRPiPS-01

3.4.4. Instrumenty służące zdobywaniu doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne – staże i boni stażowe

Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, według programu określonego w umowie.

Na wniosek pracodawcy urząd pracy może skierować bezrobotnego do odbycia stażu przez okres od 3 do 12 miesięcy bez nawiązywania stosunku pracy:

- do 12 miesięcy - osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30. roku życia,
- do 6 miesięcy - pozostałe osoby bezrobotne.

Boni stażowy adresowany jest do osób bezrobotnych do 30. roku życia i ma na celu nabycie umiejętności praktycznych w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy. Na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia Powiatowy Urząd Pracy może przyznać boni stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W 2017 roku zawarto **769 umów** o zorganizowanie stażu, w ramach których staż rozpoczęło **1 071 osób** bezrobotnych, w tym **27** w ramach boni stażowego. Staże organizowane były zarówno w podmiotach prywatnych jak i w instytucjach publicznych.

Dzięki stażom uczestnicy zdobyli doświadczenie zawodowe m.in. w obszarach:

- prace sekretarskie i biurowe;
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami;
- opieka zdrowotna;
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- usługi gastronomiczne.

Realizacja staży (w tym bonów stażowych) w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację staży (w tym bonów stażowych) w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
769	1 045	Algorytm FP	3 772 761,39
		EFS – PO WER	2 981 472,36
		Ogółem	6 754 233,75

Osoby bezrobotne, które w 2017 roku rozpoczęły staż wg wybranych kategorii

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż (w tym w ramach bonu stażowego) w 2017 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	1 071 (27)
w tym:	
kobiety	689 (15)
do 25 roku życia	412 (18)
do 30 roku życia	774 (27)
powyżej 50 roku życia	56 (X)
długotrwale bezrobotni	284 (2)

Źródło: MRPiPS-01

3.4.5. Szkolenia i inne formy podnoszenia kwalifikacji

Szkolenia

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych lub zdobycie nowych, zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2017 roku **547** osób bezrobotnych, w tym **231** kobiet, rozpoczęło szkolenie. W minionym roku szkolenia nie były realizowane w ramach bonów szkoleniowych.

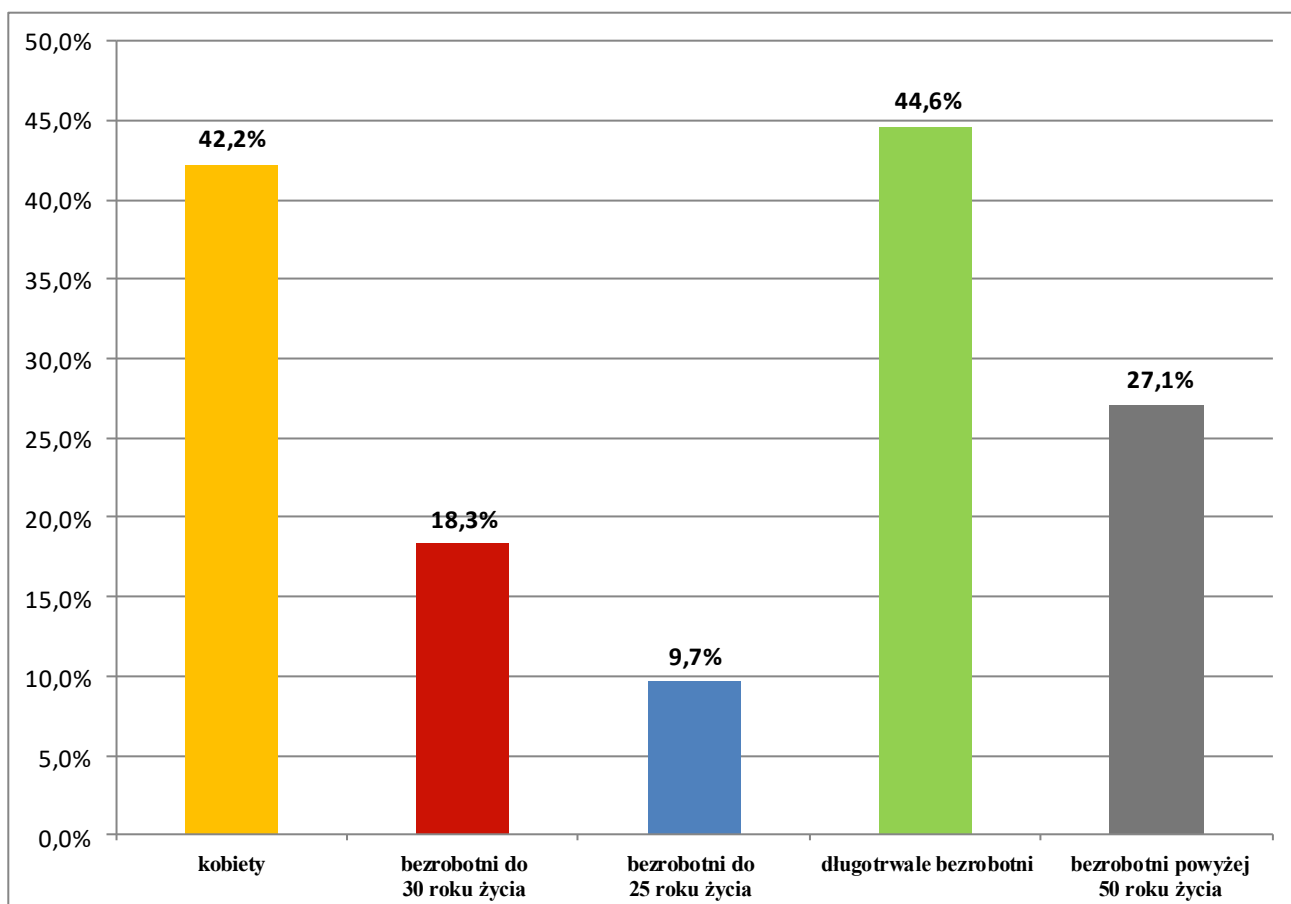
Ponadto, na szkolenia zawodowe skierowanych zostało **17 osób** poszukujących pracy, w tym **1** osoba pracująca powyżej 45. roku życia oraz **16** osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu (w tym **2** osoby pobierające rentę szkoleniową).

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspierał osoby bezrobotne w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych lub innych kompetencji inicjując i organizując szkolenia zarówno w trybie grupowym, jak i indywidualnym.

Szkolenia grupowe były organizowane w oparciu o plan szkoleń, który był przygotowany na podstawie diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na lokalnym rynku pracy.

Organizacja szkoleń w trybie indywidualnym odbywała się w oparciu o analizę zapotrzebowania na rynku pracy na określone kwalifikacje i uprawdopodobnienie przez osobę zainteresowaną zatrudnienia np. poprzez dostarczenie oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienia bezrobotnego po ukończeniu szkolenia i uzyskaniu kwalifikacji do wykonywania pracy w zawodzie lub oświadczenia bezrobotnego o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Struktura osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie w 2017 roku



Wśród osób bezrobotnych biorących udział w szkoleniach finansowanych przez tutejszy Urząd kobiety stanowiły 42,2% szkolących się. Ponadto, uczestnikami szkoleń w blisko 45% byli długotrwale bezrobotni oraz osoby 50+ (27,1%).

**Osoby bezrobotne, które w 2017 roku rozpoczęły szkolenie
wg wybranych kategorii**

Wyszczególnione kategorie osób bezrobotnych	Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia w 2017 r.
Ogółem	547 (w tym bon szkoleniowy - 0)
w tym:	
- kobiety	231
- do 30 roku życia	100
- do 25 roku życia	53
- długotrwale bezrobotne	244
- powyżej 50 roku życia	148

Zródło: MRPiPS-01

Tematyka szkoleń grupowych (wszystkie źródła finansowania) uruchomionych w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku była bardzo różnorodna i przedstawiała się następująco:

- Kasjer – fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej i terminalami kart płatniczych
- Komputer jako narzędzie pracy
- ABC własnej firmy
- Florystyka z technikami zdobienia decoupage oraz obsługa kasy fiskalnej
- Kierowca wózków jezdniowych z uprawnieniami UDT
- Uprawnienia elektroenergetyczne
- Kadry, płace ZUS
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych z uprawnieniami UDT
- Operator koparkoładowarki kl. III
- Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych z podstawami języka niemieckiego
- Spawanie stali w metodach TIG(141)-FM1 i MAG(135)-FM5
- Księgowość – zagadnienia zaawansowane
- Pracownik gastronomii z elementami aranżacji stołu

Z kolei największą popularnością wśród wnioskujących cieszyły się następujące **szkolenia indywidualne** (wszystkie źródła finansowania):

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona, w tym:
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C, C1, C+E, C1+E prawa jazdy
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. D, D1 , D+E, D1+E
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca
- Prawo jazdy kat. C
- Prawo jazdy kat. C+E

- Prawo jazdy kat. D

Bezrobotni wnioskowali również m. in. o szkolenia z zakresu:

- Grafiki komputerowej
- Florystyki
- Fryzjerstwa
- Kosmetyki z elementami wizażu, przedłużania i zagęszczania rzęs, stylizacji paznokci, makijażu permanentnego
- Obsługi wózków jezdniowych wraz z bezpieczną wymianą butli gazowej

Egzaminy i licencje zawodowe

W ramach aktywizacji zawodowej osób uprawnionych, Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi finansował koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu. W 2017 roku na podstawie zawartej umowy łącznie sfinansowano egzaminy **25 osobom**. Przedmiotem dofinansowania były głównie egzaminy adwokackie, radcowskie oraz ze znajomości przepisów w zakresie krajowego transportu drogowego osób taksówką.

Realizacja szkoleń oraz egzaminów i licencji w 2017 roku

Środki finansowe przeznaczone na finansowanie szkoleń oraz egzaminów i licencji w 2017 roku	
Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
Algorytm FP	1 238 225,07
EFS – PO WER	125 733,81
Ogółem	1 363 958,88

Studia podyplomowe

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia osobom bezrobotnym pogłębienie wiedzy i uzyskanie nowych umiejętności zwiększając tym samym szanse na podjęcie zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi w okresie styczeń – grudzień 2017 roku podpisał **37 umów** w ramach finansowania studiów podyplomowych z zakresu :

- Przygotowanie pedagogiczne – **4**
- Zarządzanie cyfrową postprodukcją filmową – **1**
- Zarządzanie oświatą – **1**
- Projektowanie biżuterii – **1**
- Administracja systemami GNU/ Linux – **1**
- Job – coaching – doradztwo zawodowe i coaching kariery – **1**
- Bezpieczeństwo i higiena pracy - **3**
- Programowanie aplikacji webowych – **1**

- Bezpieczeństwo, higiena i ochrona środowiska pracy – 1
- Rachunkowość i zarządzanie finansowe – 1
- Rynek nieruchomości – wycena – 2
- Doradca ds. ochrony środowiska – 1
- Projektowanie architektury wnętrz i wystawiennictwa – 3
- Projektowanie graficzne – 2
- Pedagogika ogólna – przygotowanie do zawodu nauczyciela – 1
- Dietetyka i zarządzanie jakością żywienia – 1
- Zarządzanie oświatą – 1
- Kadry i płace – 3
- Mediacja – 1
- Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna – 1
- Design – projektowanie produktu – 1
- Dietetyka – 1
- Studia podyplomowe nowoczesnej promocji – 1
- Zarządzanie innowacją – design management – 1
- Logopedia medialna z logopedią ogólną – 1
- Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna - 1

Realizacja studiów podyplomowych w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy umowie	Środki finansowe przeznaczone na dofinansowanie studiów podyplomowych w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
37	X	Algorytm FP	198 590,03

3.4.6. Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)

Prace społecznie użyteczne – są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2017 roku realizowane były prace społecznie użyteczne oraz Programu Aktywizacja i Integracja. Przedmiotowy program był skierowany do osób bezrobotnych oddalonych od rynku pracy, posiadających ustalony III profil pomocy, bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Zakres programu oprócz działań z zakresu aktywizacji zawodowej obejmował również działania z obszaru integracji społecznej, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane przez MOPS w Łodzi, poprzez treningi umiejętności społecznych oraz poradnictwo specjalistyczne.

Realizacja prac społecznie użytecznych w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy umowie	Środki finansowe przeznaczone na realizację prac społecznie użytecznych w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
X	X	Algorytm FP	93 188,07

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy umowie	Środki finansowe przeznaczone na realizację PAI w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
X	X	Algorytm FP	10 570,50

W ramach omawianej formy zaktywizowanych zostało **107 osób** bezrobotnych, w tym **32** w ramach PAI.

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne (w tym PAI) w 2017 roku wg wybranych kategorii

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne (w tym PAI) w 2017 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	107 (32)
w tym:	
kobiety	64 (20)
do 25 roku życia	2 (1)
do 30 roku życia	7 (4)
powyżej 50 roku życia	51 (16)
długotrwale bezrobotni	102 (30)

Źródło: MRPiPS-01

3.4.7. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, to świadczenie, które starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat;
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat;

w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanej osoby bezrobotnej po upływie czasu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

W 2017 roku zawarto **136 umów** o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia, w ramach których utworzono **136 nowych miejsc pracy**. W ramach omawianej formy zaktywizowanych zostało **131 osób** bezrobotnych.

Realizacja dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację dofinansowania wynagrodzenia dla pracowników 50 + w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
136	136	Algorytm FP	790 060,81

Osoby, które podjęły pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia w 2017 roku wg wybranych kategorii

Osoby, które podjęły pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia w 2017 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	131
w tym:	
kobiety	63
powyżej 50 roku życia	131
długotrwale bezrobotni	65

Źródło: MRPiPS-01

3.4.8. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia, po których pracodawca jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia przez kolejne 12 miesięcy.

Umowa nie może być zawarta z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Okres realizacji nowego instrumentu obejmuje lata 2016 - 2018, a środki na finansowanie tego wsparcia pochodzą ze specjalnie wydzielonego limitu Funduszu Pracy.

W 2017 roku zawarte zostały **432 umowy** o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia, w ramach których utworzono **432 nowe miejsca pracy**. W ramach omawianej formy zaktywizowano **636 osób** bezrobotnych.

Realizacja refundacji wynagrodzeń osób do 30 roku życia w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
432	432	Specjalnie wydzielony limit Funduszu Pracy	10 092 595,92

Osoby, które podjęły pracę w ramach refundacji wynagrodzeń osób do 30 roku życia w 2017 roku wg wybranych kategorii

Osoby, które podjęły pracę w ramach refundacji wynagrodzeń osób do 30 roku życia w 2017 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	636
w tym:	
kobiety	342
poniżej 25 roku życia	313
długotrwale bezrobotni	54

Źródło: MRPiPS-01

3.4.9. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Objęci tą formą aktywności mogą być bezrobotni do 30. roku życia.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między starostą (PUP) a pracodawcą, w ramach której:

- Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy;
- PUP refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 % kwoty zasiłku.

W 2017 roku zawarto **11 umów** o przyznanie bonu zatrudnieniowego, w ramach których zaktywizowanych zostało **11 osób** bezrobotnych.

Realizacja bonu zatrudnieniowego w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację bonów zatrudnieniowych w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
11	X	Algorytm FP	63 060,50

Osoby, które podjęły pracę w ramach bonu zatrudnieniowego w 2017 roku wg wybranych kategorii

Osoby, które podjęły pracę w ramach bonu zatrudnieniowego w 2017 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	11
w tym:	
kobiety	5
poniżej 25 roku życia	4
długotrwale bezrobotni	0

Źródło: MRPiPS-01

3.4.10. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta (PUP), na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 2 - krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2017 roku zawarto **51 umów** o przyznanie bonu na zasiedlenie, w ramach których zaktywizowanych zostało **50 osób** bezrobotnych.

Realizacja bonu zasiedleniowego w 2017 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację bonów zasiedleniowych w 2017 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
51	X	Algorytm FP	113 540,00
		EFS - PO WER	283 850,00
		Ogółem	397 390,00

Osoby, które podjęły pracę w ramach bonu zasiedleniowego w 2017 roku wg wybranych kategorii

Osoby, które podjęły pracę w ramach bonu zasiedleniowego w 2017 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	50
w tym:	
kobiety	24
poniżej 25 roku życia	11
długotrwale bezrobotni	1

Źródło: MRPiPS-01

3.5. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Pomimo, iż bezrobocie oraz problemy ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia dotyczą wielu grup społecznych, to osoby z niepełnosprawnościami doświadczają ich najbardziej. Z uwagi na stan zdrowia i wynikające z niego dysfunkcje, są częściej narażone na dyskryminację czy wykluczenie. Dla osób niepełnosprawnych podjęcie zatrudnienia oznacza nie tylko poprawę sytuacji materialnej ale również wzrost poczucia własnej wartości a podejmowanie aktywności zawodowej jest najlepszą i najskuteczniejszą formą rehabilitacji i włączania osób niepełnosprawnych do życia społecznego.

W roku ubiegłym osoby bezrobotne niepełnosprawne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogły ubiegać się o udzielenie wsparcia z funduszu PFRON, którego środki przeznaczone były na rehabilitację zawodową i społeczną.

Zadania finansowane z PFRON

Nazwa formy pomocy	Limit na 2017 r.	Liczba osób, na które została podpisana umowa w 2017 roku *	Wykonanie
Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art. 26e)	1 758 792,00	38	1 746 381,99
Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	615 983,00	10	615 978,25
Dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności (art. 13)	1 000,00		30,83
Finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych (art. 38 i 40)	33 816,00	38	33 615,40
Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (art. 11), w tym:	85 998,00		85 826,50
badania lekarskie		21	970,47
stypendium szkoleniowe		14	18 193,31
stypendium stażowe		9	66 662,72

* w tym umowy zerwane

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi pozyskał dodatkowe fundusze z PFRON, które zostały przeznaczone na finansowanie podejmowania działalności gospodarczej przez osoby z niepełnosprawnościami.

Program wyrównywania różnic między regionami III w obszarze G

Nazwa formy /pomocy	Limit na 2017 r.	Liczba osób, na które została podpisana umowa w 2017 roku	Wykonanie
Udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art.12a)	140 000,00	3	140 000,00

Realizacja wsparcia przy udziale środków PFRON w 2017 roku

Środki finansowe przeznaczone na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych w 2017 roku	
Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
Algorytm PFRON	2 481 832,97
Program PFRON	140 000,00
Ogółem	2 621 832,97

3.6. Zlecenie działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi w 2017 roku uczestniczył jednocześnie w dwóch edycjach zlecenia działań aktywizacyjnych podmiotom niepublicznym. Wyłonione przez WUP w Łodzi w 2015 i 2016 roku agencje zatrudnienia odpowiedzialne były za wprowadzenie pakietu działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Wsparciem w ramach działań aktywizacyjnych objęte zostały osoby bezrobotne, dla których ustalono II lub III profil pomocy. W szczególności kierowano osoby, wobec których dotychczas prowadzone przez Urząd działania nie przyniosły pozytywnych rezultatów.

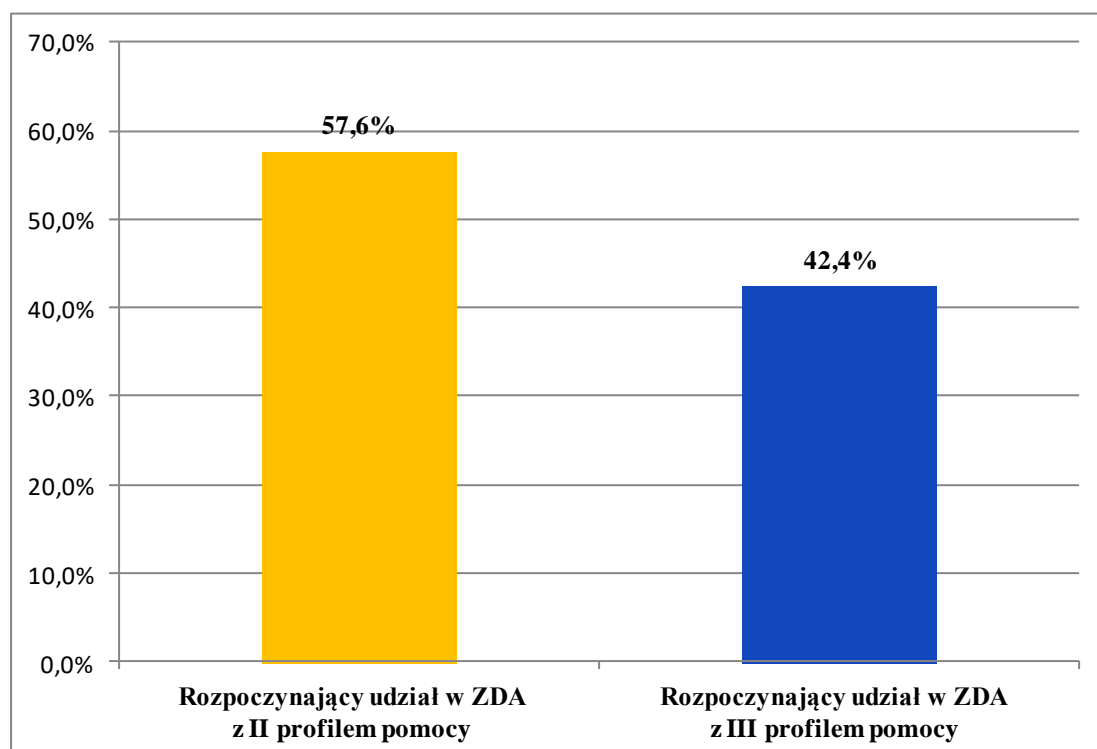
W 2017 roku, w ramach omawianej formy aktywizacji osób bezrobotnych, wydanych zostało łącznie **426** skierowań. Ostatecznie do realizatora zgłosiło się **151** osób bezrobotnych, gdyż część osób skierowanych odmówiła udziału w działaniach, czy też nie stawiała się w agencji. W sytuacji, gdy w toku realizacji działań nastąpił niedobór uczestników Urząd prowadził dodatkowo rekrutację uzupełniającą.

Uczestnicy zleconych działań aktywizacyjnych w 2017 roku

Liczba osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym:		Łącznie
II profilem pomocy	III profilem pomocy	
87	64	151

Źródło: Załącznik 8 do MRPiPS-01

Struktura uczestników ZDA w 2017 roku w podziale na profile



Struktura uczestników zleconych działań aktywizacyjnych w 2017 roku

Bezrobotni, którzy rozpoczęli udział w zleconych działaniach aktywizacyjnych w 2017 roku	Liczba osób bezrobotnych	
	z II profilem pomocy	z III profilem pomocy
Ogółem:	87	64
w tym		
kobiety	47	37
do 25 roku życia	2	0
do 30 roku życia	7	4
powyżej 50 roku życia	23	26
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	1	1
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	3	6
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
niepełnosprawni	7	8

Zródło: Załącznik 8 do MRPiPS-01

Do końca grudnia 2017 roku w wyniku podjętych przez realizatora działań aktywizacyjnych **237** osób znalazło odpowiednią pracę a **24** zostało pozbawionych statusu bezrobotnego z tytułu podjęcia działalności gospodarczej. Ponadto **63** osoby utraciły status bezrobotnego z innej przyczyny.

4. PROJEKTY I PROGRAMY AKTYWIZUJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY

4.1. Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi jako bezrobotne.

Liczba osób objętych wsparciem: 31

Realizowane zadania:

W ramach programu realizowane było dofinansowanie w postaci przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres finansowania programu:

marzec 2017 – grudzień 2017

Koszt programu w ramach środków FP na rok 2017 przyznanych wg algorytmu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **720 000,00 zł**

4.2. Program Aktywizacja i Integracja w Mieście Łodzi w 2017 roku

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób oddalonych od rynku pracy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi jako bezrobotne.

Liczba osób objętych wsparciem: 32

Realizowane zadania:

W ramach programu realizowane były działania w zakresie aktywizacji zawodowej – prace społecznie użyteczne (PUP w Łodzi) i integracji społecznej (MOPS w Łodzi) osób bezrobotnych.

Okres finansowania programu:

marzec 2017 – grudzień 2017

Koszt programu w ramach środków FP na rok 2017 przyznanych wg algorytmu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **10 570,50 zł**

4.3. Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

4.3.1. Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Łodzi (III)”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

1) Okres realizacji: 01.01.2017 r. – 31.12.2018 r.

2) Grupa docelowa: 1513 osób

- uczestnikami projektu mogą być osoby do 30 roku życia, zarejestrowane w PUP w Łodzi jako bezrobotne, które w okresie 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu nie szkoliły się ze środków publicznych (tj. nie uczestniczyły w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).
- Osoby długotrwale bezrobotne i osoby z niepełnosprawnościami są grupami priorytetowymi.

3) Realizowane zadania:

W ramach projektu w 2017 roku realizowane były następujące usługi i instrumenty rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia,
- staże,
- bony na zasiedlenie,
- dofinansowanie w formie przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

4) Kosztowe formy aktywizacji realizowane w okresie 01.01.2017 r. – 31.12.2017 r.:

Zadania	Planowana liczba uczestników w projekcie w latach 2017 - 2018	Limit ogółem na lata 2017 - 2018 (w zł)	Liczba uczestników w roku 2017	Wykonanie w 2017 roku (w zł)
Staż	755	6 913 777,21	566	2 981 472,36
Szkolenia	58	177 006,81	38	125 733,81
Bony na zasiedlenie	45	363 850,00	35	283 850,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	606	14 924 706,49	391	9 401 721,34
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	50	1 250 000,00	0	0
Ogółem:	1513*	23 629 340,51	1029*	12 792 777,51

* jedna osoba skorzystała z dwóch form wsparcia w projekcie

4.3.2. Projekt: „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w mieście Łodzi (III)”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014 – 2020

1) Okres realizacji projektu: 01.01.2017 r. - 31.12.2017 r.

2) Grupa docelowa: 511 osób

- Projekt skierowany był do osób, które ukończyły 30 rok życia, zarejestrowanych w PUP w Łodzi jako bezrobotne i należących do co najmniej jednej z niżej wymienionych grup:
 - osób po 50. roku życia,
 - osób długotrwale bezrobotnych,
 - kobiet,
 - osób z niepełnosprawnościami,
 - osób o niskich kwalifikacjach (posiadających wykształcenie ponadgimnazjalne lub niższe).
- Osoby po 50. roku życia i osoby z niepełnosprawnościami były grupami priorytetowymi.

3) Realizowane zadania:

W ramach projektu realizowane były następujące usługi i instrumenty rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- dofinansowanie w formie przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych,
- zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

4) Kosztowe formy aktywizacji realizowane w okresie 01.01.2017 r. – 31.12.2017 r.:

Zadania	Liczba uczestników	Limit ogółem (w zł)	Wykonanie ogółem (w zł)
Prace interwencyjne	51	269 876,61	253 859,99
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	94	2 153 284,29	2 153 284,29
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	375	8 952 962,10	8 952 962,10
Ogółem:	520	11 376 123,00	11 360 106,38

4.4. Projekt „Rynek bez barier” realizowany w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G

Cel projektu:

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych na łódzkim rynku pracy.

Grupa docelowa:

Projekt adresowany był do osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego lub niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi.

Liczba osób objętych wsparciem: 3

Realizowane zadania:

W ramach projektu realizowana była forma pomocy w postaci przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres finansowania projektu:

lipiec 2017 – styczeń 2018 r.

Kwota dofinansowania projektu: 140 000 zł.

5. KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi ze środków Funduszu Pracy może finansować działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawcy i jego pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

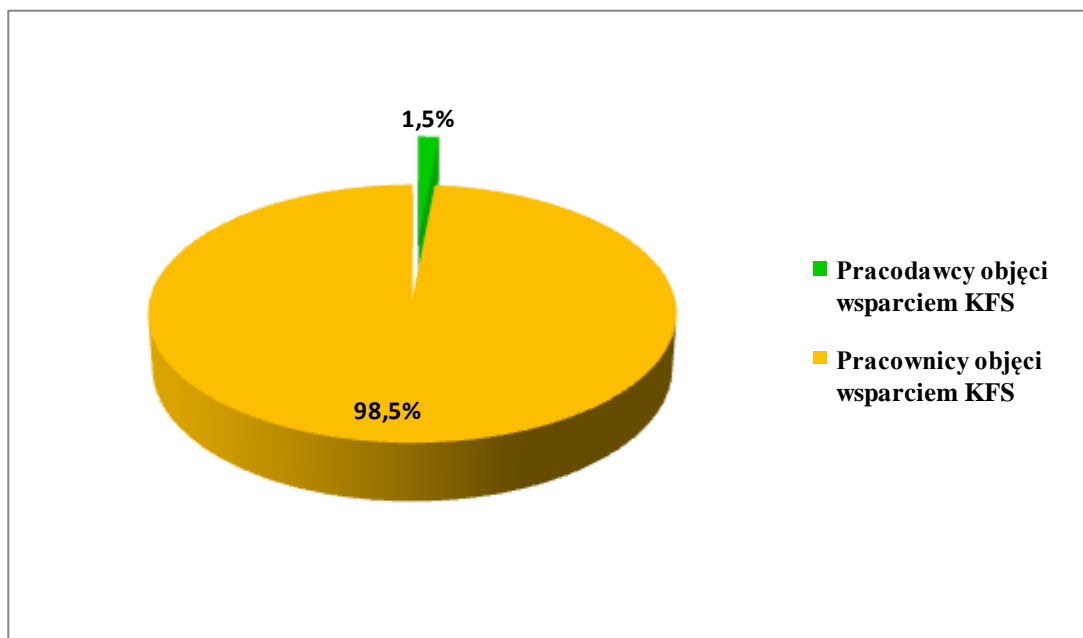
Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi dysponował pulą **3 111 000,00 zł** na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, która przeznaczona była na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców).

Ze wsparcia KFS w minionym roku skorzystało **77 pracodawców**. Łącznie w różnego rodzaju formach doskonalenia kwalifikacji udział wzięło **1 193 osoby**, w tym **18 pracodawców** i **1 175 pracowników**.

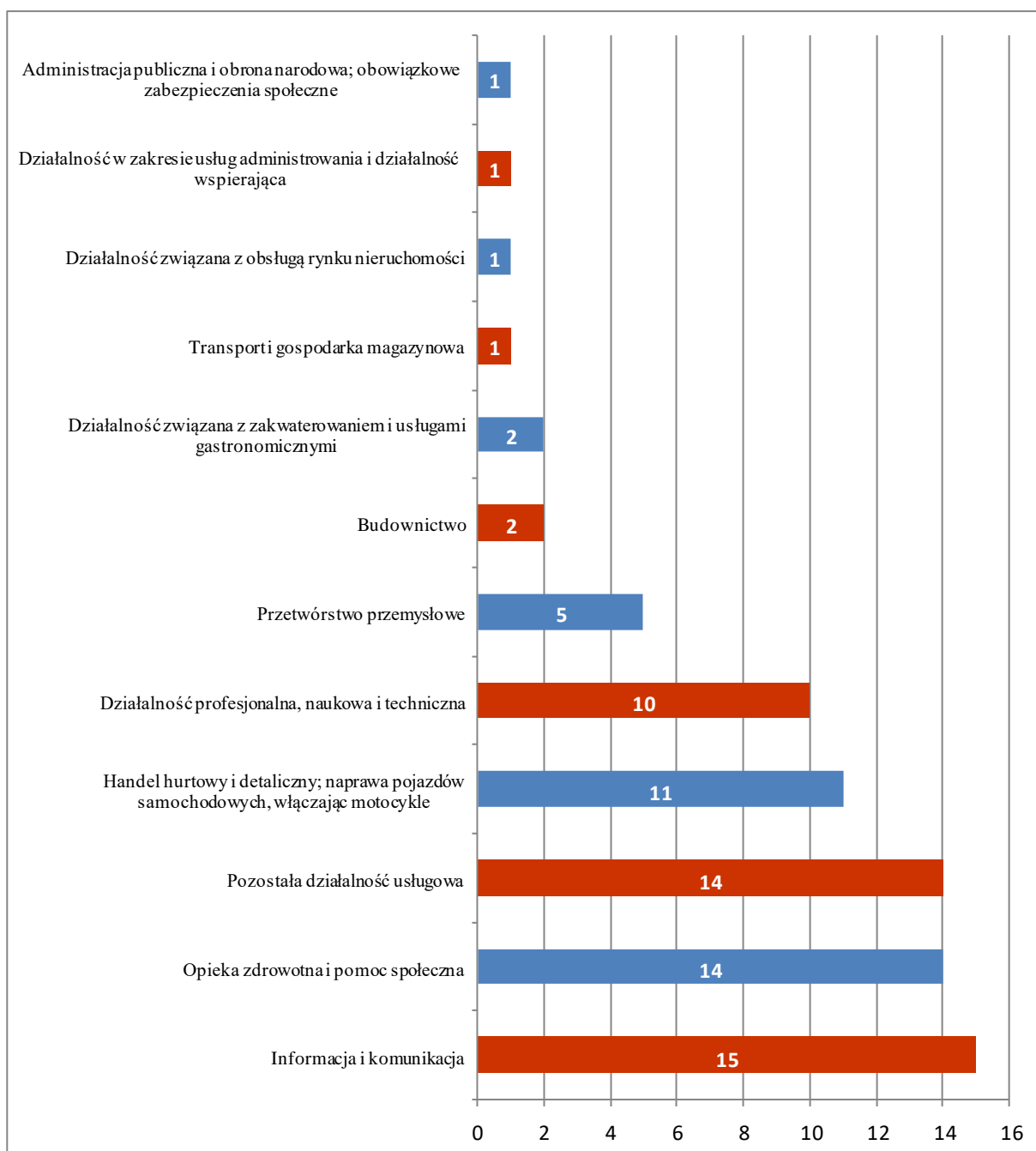
Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS w 2017 roku



Źródło: Załącznik 4 do MRPiPS – 01 za 2017 rok

Wsparcie kształcenia ustawicznego ze środków KFS było udzielane na podstawie zawartej umowy. W ramach 77 podpisanych umów z KFS dofinansowanych zostało 1 167 kursów, 37 egzaminów oraz 4 studia podyplomowe. Pracodawcy i ich pracownicy, którzy doskonalili swoje umiejętności reprezentowali przede wszystkim branże związane z informacją i komunikacją, opieką zdrowotną i pomocą społeczną, oraz pozostałą działalnością usługową.

Pracodawcy, którzy otrzymali wsparcie na kształcenie ustawiczne ze środków KFS według sekcji PKD



Źródło: Załącznik 4 do MRPiPS – 01 za 2017 rok

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W statystyce rynku pracy wyodrębniono kategorię osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładów pracy, w tym w wyniku tzw. zwolnień grupowych. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy to kategoria osób stanowiąca wyznacznik sytuacji na lokalnym rynku pracy. Intensyfikacja zjawiska w omawianej kategorii wskazuje na pogorszenie się koniunktury, z kolei zmniejszenie się jego skali zwiastuje poprawę kondycji gospodarki.

Wskazana kategoria osób bezrobotnych na przestrzeni ubiegłego roku stanowiła niewielki odsetek zarówno w napływie jak i stanie bezrobocia. Z analizy sprawozdań MRPiPS-01 wynika, iż w 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi zarejestrowały się ogółem **1 204** osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowiło **3,9%** ogółu zarejestrowanych. W okresie roku udział ten, w ujęciu kwartalnym, oscylował w przedziale **3,8 - 4,0%**.

Uwzględniając stan na koniec poszczególnych kwartałów 2017 roku udział osób ze wskazanej grupy w ogóle bezrobocia utrzymywał się na stałym poziomie i wynosił w granicach **5,2 – 5,3%**.

W okresie ubiegłego roku, spośród bezrobotnych z ww. grupy pozostających w ewidencji, **743** osoby podjęły pracę, w tym **390** kobiet.

Udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rejestracjach w 2017 roku

Okres	Liczba rejestrujących się bezrobotnych ogółem	Liczba rejestrujących się bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	% udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w stosunku do ogółu
I kwartał	8300	329	4,0%
II kwartał	7117	285	4,0%
III kwartał	7729	291	3,8%
IV kwartał	7623	299	3,9%
Ogółem	30769	1204	3,9%

Udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogóle bezrobocia w 2017 roku (wg stanu w końcu okresu)

Okres	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	% udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w stosunku do ogółu
I kwartał	27 150	1 426	5,3%
II kwartał	25 168	1 327	5,3%
III kwartał	23 852	1 248	5,2%
IV kwartał	21 896	1 139	5,2%

Rozpatrując stan bezrobocia zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z perspektywy płci należy podkreślić, że sytuacja kobiet w stosunku do mężczyzn jest nieco gorsza. Na przestrzeni 2017 roku udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zwolnionych z ww. przyczyn utrzymywał się na poziomie **54,0 – 55,5%**.

Struktura zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy ze względu na płeć w 2017 roku

Okres	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (wg stanu na koniec okresu)				
	Ogółem	Kobiety	w %	Mężczyźni	w %
I kwartał	1 426	791	55,5%	635	44,5%
II kwartał	1 327	718	54,1%	609	45,9%
III kwartał	1 248	684	54,8%	564	45,2%
IV kwartał	1 139	615	54,0%	524	46,0%

6.1. Grupowe zwolnienia pracowników

Szczególnym przypadkiem zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy są zwolnienia grupowe, tj. obejmujące znaczną liczbę osób w odniesieniu do wielkości danej firmy. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t. j. Dz. U. z 2016 r. , poz. 1474 z późn. zm.) za grupowe uznaje się zwolnienia:

- co najmniej 10 pracowników przy całkowitym zatrudnieniu mniejszym niż 100 osób,
- co najmniej 10% pracowników przy całkowitym zatrudnieniu 100 - 300 osób,
- co najmniej 30 pracowników przy całkowitym zatrudnieniu powyżej 300 osób.

Informacja na temat zwolnień grupowych w 2017 roku w podziale na poszczególne miesiące i kwartały

Okres	Zgłoszenia zwolnień grupowych w miesiącu		Zwolnienia przeprowadzone w miesiącu		Odstąpienie od zwolnień grupowych w miesiącu	
	Liczba powiadomień	Planowane wypowiedzenia	Liczba powiadomień	Wręczone wypowiedzenia	Liczba powiadomień	Anulowane wypowiedzenia
I	8	255	8	266	1	11
II	-	-	1	21	-	-
III	4	1115	3	14	1	16
I KW	12	1370	12	301	2	27
IV	3	9	4	17	-	-
V	2	2	2	2	-	-
VI	6	119	6	129	-	-
II KW	11	130	12	148	-	-

VII	6	71	6	63	2	7
VIII	3	10	4	15	-	-
IX	1	3	1	6	1	1097
III KW	10	84	11	84	3	1104
X	4	5	4	5	-	-
XI	4	60	3	43	-	-
XII	2	6	2	6	-	-
IV KW	10	71	9	54	-	-
Suma	43	1655	44	587	5	1131

W 2017 roku **19 zakładów** pracy zgłosiło zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia **1 655 osób**, przy czym niektóre zakłady kilkakrotnie przekazywały powiadomienia o ilości pracowników, którym planują wręczyć wypowiedzenia. Pracodawcy zgłaszali następujące przyczyny przeprowadzania zwolnień:

- przyczyny ekonomiczne,
- likwidacja całościowa lub częściowa,
- reorganizacja,
- restrukturyzacja,
- zmiany warunków pracy i płacy,
- program dobrowolnych odejść,
- przeniesienie zakładu pracy.

We wskazanym okresie **19 zakładów** pracy wręczyło **587 wypowiedzeń**, tym samym faktycznie zwolnienia grupowe objęły jedynie **33,8% planowanych** do zwolnienia pracowników, uwzględniając w tym zwolnienia zgłoszone w 2016 roku.

Taki stan rzeczy był wynikiem **odstąpienia od zwolnień 1 131 osób**, które dotyczyły przede wszystkim zawiadomień o planowanym wręczeniu wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy. W przypadku takich zawiadomień do utraty zatrudnienia dochodzi jedynie w sytuacji odrzucenia nowych warunków, zaś pracodawcy w treści często deklarują, iż ich celem nie jest redukcja zatrudnienia. Dodatkowo pracodawcy, którzy dysponują taką możliwością, starają się znaleźć zatrudnienie dla swoich pracowników w innych oddziałach firmy, tym samym redukując liczbę osób tracących pracę.

Spośród wyżej wymienionych zakładów, **6** dokonało zwolnienia **54 osób** w trybie zwolnień monitorowanych (tzw. outplacement). Ci pracodawcy zobowiązani byli do stworzenia programu pomocy dla zwalnianych pracowników. W przypadku zgłoszenia zwolnień o charakterze monitorowanym lub mogących przekroczyć 50 pracowników Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi oferował pomoc w postaci organizacji spotkań z pracownikami tych zakładów, udzielenia informacji dotyczących pośrednictwa pracy, aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz odpowiedzi na inne pytania nurtujące pracowników.

Zgłoszenia i zwolnienia grupowe w okresie od 01.01. – 31.12.2017 roku						
Z g ł o s z e n i a					Wypowiedzenia	
L.p	Nazwa zakładu pracy	Branża	Ilość zgłoszonych osób do zwolnienia	Przyczyny	Wręczone	Pozostające do realizacji
1.	Alcatel-Laucent Polska Sp. z o.o. ul. Pilicka 6, Bydgoszcz (osoby zamieszkałe na terenie Łodzi)	telekomunikacja	2	zmiany warunków pracy i płacy	0	2
2.	Alior Bank S.A. Placówki na terenie Łodzi	usługi	11	reorganizacja	11	0
3.	Alma Market S.A. Placówki na terenie Łodzi	handel	0	likwidacja	72	0
4.	Deloitte Digital Sp. z o. o. ul. Tymienieckiego 22G	usługi	26	ekonomiczne	11	15
5.	Dryvit Systems USA (Europe) Sp. z o.o. ul. Wydawnicza 1/3	produkcja	2	ekonomiczne	2	0
6.	ERICSSON Sp. z o.o. /ERICPOL Sp. z o.o. Placówki na terenie Łodzi	informatyczna	37	reorganizacja	21	0 (16 anulowano)
7.	GRAHA Franciszek Teterycz Sp. k. w restrukturyzacji al. Piłsudskiego 15/23	handel	8	likwidacja placówki handlowej	8	0
8.	K-EX Sp. z o.o. ul. Srebrzyńska 2/4	usługi	15	przeniesienie zakładu pracy	4	0 (11 anulowano)
9.	Marks & Spencer Sp. z o. o. ul. Pabianicka 245	handel	14	likwidacja	14	0
10.	Mondi Kutno Sp. z o.o. ul. Żołnierska 1, Kutno (osoby zamieszkałe na terenie Łodzi)	produkcja	1	likwidacja	1	0
11.	Orange Polska S.A. Placówki na terenie Łodzi	telekomunikacja	2	PDO	2	0

12.	PKO Bank Polski S.A. Warszawa (placówki w Łodzi)	usługi	16	reorganizacja	16	0
13.	Poczta Polska S.A. Placówki na terenie Łodzi	usługi	2	zmiany warunków pracy i płacy	2	0
14.	Praktiker Polska Sp. z o.o. Placówki na terenie Łodzi	handel	96	likwidacja placówek	96	0
15.	PZU S.A. Oddziały na terenie Łodzi	usługi	161	restrukturyzacja	161	0
16.	PZU ŻYCIE S.A. Oddziały na terenie Łodzi	usługi	9	restrukturyzacja	9	0
17.	"UNIDRO" S.A. w likwidacji ul. Dostawcza 10	budowlana	85	likwidacja	85	0
18.	Skanska S.A. z siedzibą w Warszawie Oddziały na terenie Łodzi	budowlana	0	reorganizacja	3	0 (5 anulowano)
19.	Tesco Polska Sp. z o.o. (I) Placówki na terenie Łodzi	handel	6	reorganizacja	6	0
	Tesco Polska Sp. z o.o. (II) al. Piłsudskiego 15/23		52	likwidacja sklepu	52	0
20.	Veolia Energia Łódź S.A. Placówki na terenie Łodzi	energetyczna	1 099	zmiany warunków pracy i płacy	0	0 (1 099 anul.)
21.	Veolia Support Services Sp. z o. o. ul. Sienkiewicza 85/87	informatyczna	11	likwidacja	11	0
Łącznie			1 655		587	17 (1 131 anul.)

80 osób pozostało z 2016 r.

Spośród ww. zakładów zwolnienia monitorowane zgłosiły: Alior Bank S.A., K-EX Sp. z o.o., Ericsson Sp. z o.o./Ericpol Sp. z o.o., Marks & Spencer Sp. z o.o., Skanska S.A oraz Mondi Kutno Sp. z o.o.

7. PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU W 2017 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi w roku 2017 uczestniczył, jak również był współorganizatorem różnego rodzaju imprez o charakterze promującym formy pomocy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Spotkania te miały na celu przybliżenie zainteresowanym możliwości, jakie oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi, z których mogą skorzystać zarówno bezrobotni, poszukujący pracy i pracodawcy w zakresie: aktualnej sytuacji na łódzkim rynku pracy, wymagań stawianych kandydatom do pracy przez pracodawców, form i możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, form wspierania osób bezrobotnych chcących uzyskać jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Wykaz targów pracy, imprez, wydarzeń i spotkań z udziałem Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi w 2017 roku

Lp.	Data	Rodzaj wydarzenia	Miejsce	Edycja	Temat wydarzenia	Organizator
1	24.02.2017 r.	Dzień Doradztwa Zawodowego	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 15 Łódź, ul. Kopcińskiego 5/11		Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspólnie z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego przeprowadził konsultacje, warsztaty i doradztwo edukacyjno – zawodowe dla gimnazjalistów i uczniów szkół podstawowych. Przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych dla uczniów trzecich klas gimnazjów oraz uczniów siódmych klas szkół podstawowych. Cykliczne spotkania z młodzieżą w ramach Projektu „Młodzi w Łodzi” realizujące inicjatywy programu takie jak: praktyki i staże, program stypendialny, bezpłatne szkolenia czy konkursy dla młodych przedsiębiorczych, jak również wybór odpowiedniej ścieżki kariery zawodowej. Patronat nad przedsięwzięciem objął Pierwszy V-ce Prezydent Miasta Łodzi Pan Tomasz Treła	UMŁ Wydział Edukacji

2	2-3.03.2017 r.	XX Łódzkie Targi Edukacyjne	Hala „EXPO” Łódź	XX	Udzielanie informacji na temat aktualnej sytuacji na łódzkim rynku pracy, wymagań stawianych kandydatom do pracy przez pracodawców, form i możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Promowanie usług i instrumentów rynku pracy kierowanych do młodych osób bezrobotnych jak również pracodawców. Informowanie tegorocznych absolwentów szkół gimnazjalnych, średnich i wyższych o możliwościach pomocy na rynku pracy jaką oferuje PUP w Łodzi	UMŁ Wydział Edukacji
3	30.03.2017 r.	Dzień Doradztwa Zawodowego	Zespół Szkół Rzemiosła w Łodzi, ul. Żubardzka 2	-	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspólnie z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego przeprowadził konsultacje, warsztaty i doradztwo edukacyjno – zawodowe dla gimnazjalistów i uczniów szkół podstawowych. Przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych dla uczniów trzecich klas gimnazjów oraz uczniów siódmych klas szkół podstawowych. Cykliczne spotkania z młodzieżą w ramach Projektu „ Młodzi w Łodzi ” realizujące inicjatywy programu takie jak: praktyki i staże, program stypendialny, bezpłatne szkolenia czy konkursy dla młodych przedsiębiorczych, jak również wybór odpowiedniej ścieżki kariery zawodowej. Patronat nad przedsięwzięciem objął Pierwszy V-ce Prezydent Miasta Łodzi Pan Tomasz Trela	UMŁ Wydział Edukacji
4	24.04.2017 r.	Festiwal zawodów	Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna w Łodzi ul. Tymienieckiego 22/24	-	Uczestnikami przedsięwzięcia byli uczniowie klas programowo najwyższych, którzy poszukują możliwości zatrudnienia, stażu zawodowego w regionie łódzkim, a także uczniowie gimnazjum, którzy wybierają dalszą ścieżkę edukacyjno-zawodową	ŁCDN i KP, ŁSSE (Klaster Edukacyjny)

5	26.04.2017 r.	Akademickie Targi Pracy	Hala „EXPO” Łódź	II	Promowanie usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do absolwentów szkół wyższych, osób bezrobotnych jak również pracodawców. Informowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi tegorocznych absolwentów szkół wyższych o możliwościach korzystania z oferowanych usług i instrumentów rynku pracy	PŁ, UŁ
6	27 - 28.04. 2017 r.	II Ogólnopolskie Targi Pracy dla Uczelni Artystycznych	ASP Łódź ul. Wojska Polskiego 121	II	Promowanie usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do absolwentów wyższych szkół Artystycznych, osób bezrobotnych jak również pracodawców o możliwościach korzystania z oferowanych usług i instrumentów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi	ASP
7	17.05.2017 r.	Dzień Doradztwa Zawodowego	Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego Łódź, ul. Franciszkańska 137	-	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspólnie z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego przeprowadził konsultacje, warsztaty i doradztwo edukacyjno – zawodowe dla gimnazjalistów i uczniów szkół podstawowych. Przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych dla uczniów trzecich klas gimnazjów oraz uczniów siódmych klas szkół podstawowych. Cykliczne spotkania z młodzieżą w ramach Projektu „Młodzi w Łodzi” realizujące inicjatywy programu takie jak: praktyki i staże, program stypendialny, bezpłatne szkolenia czy konkursy dla młodych przedsiębiorczych, jak również wybór odpowiedniej ścieżki kariery zawodowej. Patronat nad przedsięwzięciem objął Pierwszy V-ce Prezydent Miasta Łodzi Pan Tomasz Treła	UMŁ Wydział Edukacji
8	12.09.2017 r.	Tydzień Przedsiębiorcy w ZUS	ZUS I/O w Łodzi ul. Zamehofa 2	-	Punkt konsultacyjny / spotkanie z pracodawcami dotyczące możliwości udzielenia pomocy w ramach funduszy Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi dla Przedsiębiorców	ZUS

9	27 – 28 09. 2017 r.	II Edycja Łódzkich Regionalnych Targów Pracy i Rozwoju Osobistego	Hala „EXPO” Łódź	II	Łódzkie Regionalne Targi Pracy i Rozwoju Osobistego to odpowiedź na dynamicznie zmieniający się rynek pracy oraz rosnące zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w danej branży. Celem wydarzenia było zaprezentowanie mieszkańcom Łodzi i regionu kompleksowej oferty pracy dostępnej na lokalnym rynku, możliwości doksztalcania oraz zmiany kompetencji zawodowych. Targi to także możliwość spotkań z ekspertami, prezentacje firm, podnoszenie kwalifikacji poprzez udział w warsztatach i szkoleniach oraz niepowtarzalna szansa zdobycia wiedzy pozwalającej już dziś właściwie pokierować ścieżką swojego rozwoju. Łódzkie Regionalne Targi Pracy i Rozwoju Osobistego skierowane były do osób bezrobotnych, jak również do czynnych zawodowo Łodzian, którzy chcą zmienić pracę, podnieść lub przeprofilować swoje kwalifikacje. Było to wydarzenie rekrutacyjne, które pozwoliło zapoznać się z dostępnymi na łódzkim rynku ofertami pracy oraz umożliwiło bezpośredni kontakt z pracodawcami, którzy na miejscu przedstawiają warunki zatrudnienia	UMŁ, PUP w Łodzi
10	16.11.2017 r.	Światowy Tydzień Przedsiębiorczości	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi ul. Kilińskiego 102/102A sala 110	X	Budowanie postawy świadomego obywatela i przedsiębiorcy. Promocja form wsparcia dla osób nieaktywnych zawodowo bądź bezrobotnych	Fundacja - Międzynarodowy Instytut Rozwoju
11	18.11.2017 r.	Światowy Tydzień Przedsiębiorczości	Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna w Łodzi ul. Tymienieckiego 22/24	X	Indywidualne konsultacje dla Przedsiębiorców oraz osób nieaktywnych zawodowo i bezrobotnych	Fundacja- Międzynarodowy Instytut Rozwoju

12	23.11.2017 r.	Projekt „ Say no to NEET ” (young people that are Not Employed or in Educational Training)	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi ul. Kilińskiego 102/102A sala 110	-	Zapoznanie uczniów gimnazjów z Austrii, Hiszpanii, Portugalii i Włoch z rynkiem pracy w Polsce oraz problemami bezrobocia	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi
13	28.11.2017 r.	Dzień Doradztwa Zawodowego	Zespół Szkół Ekonomiczno-Turystyczno-Hotelarskich w Łodzi ul. Drewnowska 171	-	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspólnie z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego przeprowadził konsultacje, warsztaty i doradztwo edukacyjno – zawodowe dla gimnazjalistów i uczniów szkół podstawowych. Przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych dla uczniów trzecich klas gimnazjów oraz uczniów siódmych klas szkół podstawowych. Cykliczne spotkania z młodzieżą w ramach Projektu „ Młodzi w Łodzi ” realizujące inicjatywy programu takie jak: praktyki i staże, program stypendialny, bezpłatne szkolenia czy konkursy dla młodych przedsiębiorczych, jak również wybór odpowiedniej ścieżki kariery zawodowej. Patronat nad przedsięwzięciem objął Pierwszy V-ce Prezydent Miasta Łodzi Pan Tomasz Treła	UMŁ Wydział Edukacji

8. WSPÓLDZIAŁANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Łodzi jest ciałem opiniodawczo - doradczym starosty w zakresie polityki rynku pracy w powiecie. Powiatowa Rada w 2017 roku wyrażała swoją opinię, w sprawach należących do zakresu swojej kompetencji, w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia rady.

Łącznie w 2017 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Łodzi odbyła **4 posiedzenia**, podczas których omawiano aktualną sytuację rynku pracy, opiniowano podział środków finansowych na realizację programów aktywizacji zawodowej oraz zamiar uruchomienia w szkołach nowych kierunków kształcenia. Podjęto 82 uchwały.

Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi w 2017 roku

Nr	Termin posiedzenia	Porządek obrad	Liczba podjętych uchwał
I	24 lutego 2017 r.	<ol style="list-style-type: none"> Zatwierdzenie porządku obrad. Odwołanie członka Powiatowej Rady Rynku Pracy. Powołanie członka Powiatowej Rady Rynku Pracy. Wybór Wiceprzewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi w dniu 19 grudnia 2016 r. Podjęcie uchwał w sprawie zaopiniowania zamiaru uruchomienia nowych kierunków kształcenia. Informacja dotycząca zasad realizacji w 2017 roku Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podjęcie uchwały w sprawie wykorzystania limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2016 rok na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z wyłączeniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Podjęcie uchwały w sprawie podziału limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2017 rok na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z wyłączeniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Informacja o projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, których realizacja rozpoczęła się w 2017 roku. Podjęcie uchwały w sprawie podziału limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2017 roku, w ramach wyznaczonych paragrafów klasyfikacji budżetowej. Podjęcie uchwały w sprawie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w mieście Łodzi w 2017 roku. Informacja o sytuacji na łódzkim rynku pracy na koniec 2016 r. Podjęcie uchwał w sprawie umorzenia zobowiązań wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi z tytułu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, nienależnie pobranych świadczeń i pożyczek. Sprawy wniesione. 	25
II	7 czerwca 2017 r.	<ol style="list-style-type: none"> Zatwierdzenie porządku obrad. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi w dniu 24 lutego 2017 r. Podjęcie uchwał w sprawie zaopiniowania zamiaru uruchomienia nowych kierunków kształcenia. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany podziału limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2017 rok na rzecz promocji zatrudnienia, 	22

		<p>łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z wyłączeniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p>5. Informacja o sytuacji na łódzkim rynku pracy na koniec kwietnia 2017 r.</p> <p>6. Podjęcie uchwał w sprawie umorzenia zobowiązań wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi z tytułu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, nienależnie pobranych świadczeń i pożyczek.</p> <p>7. Sprawy wniesione.</p>	
III	29 września 2017 r.	<p>1. Zatwierdzenie porządku obrad.</p> <p>2. Ponowienie wyboru Wiceprzewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy.</p> <p>3. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi w dniu 7 czerwca 2017 r.</p> <p>4. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany podziału limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2017 rok na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z wyłączeniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p>5. Informacja o sytuacji na łódzkim rynku pracy na 31 sierpnia 2017 r.</p> <p>6. Podjęcie uchwał w sprawie umorzenia zobowiązań wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi z tytułu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, nienależnie pobranych świadczeń, dofinansowania kształcenia ustawicznego przyznanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i pożyczek.</p> <p>7. Zapoznanie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi z treścią listu poparcia dla inicjatywy przeniesienia Europejskiego Urzędu Nadzoru Bankowego (EBA) do Łodzi.</p> <p>8. Omówienie kwestii związanych z organizacją szkolenia dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi.</p> <p>9. Sprawy wniesione.</p>	18
IV	19 grudnia 2017 r.	<p>1. Zatwierdzenie porządku obrad.</p> <p>2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi w dniu 29 września 2017 r.</p> <p>3. Podjęcie uchwał w sprawie zaopiniowania zamiaru uruchomienia nowych kierunków kształcenia.</p> <p>4. Omówienie kwestii dotyczącej udzielenia pomocy w zorganizowaniu dofinansowania do szkoleń i egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień dla uczniów szkół zawodowych.</p> <p>5. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany podziału procentowego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2017 rok na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z wyłączeniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p>6. Podjęcie uchwały w sprawie podziału procentowego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2018 rok na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z wyłączeniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.</p> <p>7. Informacja o sytuacji na łódzkim rynku pracy na koniec listopada 2017 r.</p> <p>8. Podjęcie uchwał w sprawie umorzenia zobowiązań wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi z tytułu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, nienależnie pobranych świadczeń i pożyczek.</p> <p>9. Zapoznanie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi z treścią wyników kontroli pt. „Rozwiązywanie problemów społeczno - ekonomicznych mieszkańców miast istotnie dotkniętych skutkami zmian gospodarczych” przeprowadzonej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi przez Najwyższą Izbę Kontroli w zakresie działania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi.</p> <p>10. Sprawy wniesione.</p>	17

ANEKS STATYSTYCZNY

Dynamika bezrobocia w 2017 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	
wg stanu na dzień 31.12.2017 r.		21 896	
Napływ		30 769	
z tego	po raz pierwszy	6 603	
	po raz kolejny	24 166	
Powroty do ewidencji w napływie		1 814	
z tego	po pracach interwencyjnych	28	
	po robotach publicznych	577	
	po stażu	558	
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	0	
	po szkoleniu	548	
	po pracach społecznie użytecznych	103	
Odływ		35 794	
Podjęcia pracy		17 604	
niesubsydiowanej		13 669	
w tym	podjęcie działalności gospodarczej	688	
	pracy sezonowej	0	
subsydiowanej		3 935	
z tego z przyczyn	z tego	prac interwencyjnych	319
		robót publicznych	732
		podjęcia działalności gospodarczej (w tym w ramach bonu na zasiedlenie)	1 206 (7)
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	801
		poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	43
		w ramach bonu zatrudnieniowego	11
		w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0
		w ramach grantu na telepracę	0
		w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0
		w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	131
		inne	692
		rozpoczęcia szkolenia	
w tym w ramach bonu szkoleniowego		0	
rozpoczęcia stażu		1 071	
w tym w ramach bonu stażowego		27	
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	

rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	107
w tym w ramach PAI	32
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	268
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy w tym PAI	7 859
odmowy ustalenia profilu pomocy	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 640
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	1 295
podjęcia nauki	52
osiągnięcia wieku emerytalnego	1 617
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	477
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	493
innych	1 764

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych razem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						Liczba bezrobotnych kobiet	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	1722	1722	X	X	X	X	X	703	703	X	X	X	X	X
	1-3	3602	X	3602	X	X	X	X	1632	X	1632	X	X	X	X
	3-6	2985	X	X	2985	X	X	X	1451	X	X	1451	X	X	X
	6-12	3447	X	X	X	3447	X	X	1700	X	X	X	1700	X	X
	12-24	3608	X	X	X	X	3608	X	1848	X	X	X	X	1848	X
	pow. 24	6532	X	X	X	X	X	6532	3293	X	X	X	X	X	3293
wiek	18-24	1269	197	369	190	186	193	134	815	81	170	126	145	170	123
	25-34	4541	486	1006	755	754	720	820	2710	206	513	427	446	507	611
	35-44	5859	411	946	859	999	988	1656	3083	173	442	396	521	538	1013
	45-54	4655	341	628	590	700	792	1604	2185	154	274	286	319	344	808
	55-59	3505	186	428	417	536	572	1366	1834	89	233	216	269	289	738
	60 lat i więcej	2067	101	225	174	272	343	952	0	0	0	0	0	0	0
wykształcenie	wyższe	3029	304	655	464	462	466	678	1833	169	409	297	282	300	376
	policealne i średnie zawodowe	3806	261	636	483	579	610	1237	1930	110	291	239	307	326	657
	średnie ogólnokształcące	2529	250	463	392	377	420	627	1511	120	251	225	228	272	415
	zasadnicze zawodowe	3813	280	538	489	611	588	1307	1486	107	196	197	230	228	528
	gimnazjalne i poniżej	8719	627	1310	1157	1418	1524	2683	3883	197	485	493	653	722	1317
staż pracy ogółem	do 1 roku	4962	465	932	680	777	845	1263	2414	174	409	329	388	448	666
	1-5	4305	370	795	593	652	709	1186	2179	136	368	291	339	385	660
	5-10	3656	260	564	510	606	620	1096	1876	109	274	250	298	342	603
	10-20	3659	251	497	508	572	600	1231	1835	131	231	246	314	304	609
	20-30	2978	209	387	373	500	468	1041	1192	82	167	169	200	181	393
	30 lat i więcej	842	56	165	129	142	129	221	271	22	61	59	51	35	43
	bez stażu	1494	111	262	192	198	237	494	860	49	122	107	110	153	319
Ogółem		21896	1722	3602	2985	3447	3608	6532	10627	703	1632	1451	1700	1848	3293

**Struktura bezrobocia - osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS -01
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku)**

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
			do 30 roku życia	do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	1218	444	197	293	445	16	251	2	144
	1-3	2593	853	369	783	971	15	506	3	253
	3-6	2144	502	190	737	872	3	567	4	245
	6-12	2655	474	186	1203	1147	0	670	4	317
	12-24	3608	450	193	3608	1304	2	693	5	395
	pow. 24	6532	394	134	6530	3142	4	791	1	902
wiek	18-24	1269	X	1269	446	X	5	539	0	33
	25-34	3768	1848	X	2135	X	9	1717	5	154
	35-44	4201	X	X	3576	X	11	1151	12	358
	45-54	3940	X	X	3093	2309	6	64	2	577
	55-59	3505	X	X	2386	3505	4	6	0	685
	60 lat i więcej	2067	X	X	1518	2067	5	1	0	449
wykształcenie	wyższe	2447	557	64	1435	607	5	600	2	132
	policealne i średnie zawodowe	3324	414	184	2274	1688	2	497	4	388
	średnie ogólnokształcące	2100	555	204	1379	514	4	553	1	173
	zasadnicze zawodowe	3347	207	104	2465	1955	8	328	4	600
	gimnazjalne i poniżej	7532	1384	713	5601	3117	21	1500	8	963
staż pracy ogółem	do 1 roku	4320	1458	659	2991	1078	14	1043	7	354
	1-5	3585	820	177	2555	646	6	1010	1	341
	5-10	2883	84	0	2196	909	5	671	4	351
	10-20	2962	4	X	2292	1633	9	359	4	495
	20-30	2780	X	X	1788	2603	1	23	1	507
	30 lat i więcej	840	X	X	413	839	1	1	0	109
	bez stażu	1380	751	433	919	173	4	371	2	99
Ogółem		18750	3117	1269	13154	7881	40	3478	19	2256

Dane zebrał i opracował:

Dział Statystyki i Analiz
Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi
93-121 Łódź, ul. Milionowa 91
www.pup-lodz.pl