



Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi

93-121 Łódź, Milionowa 91, tel. (42) 251-65-00, fax (42) 251-66-11

Wydział Programów Rynku Pracy i Statystyki - Dział Statystyki i Analiz

<http://lodz.praca.gov.pl>; e-mail: lol2@praca.gov.pl, statystyka@pup-lodz.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

**Informacja sygnałna za
II półrocze 2016 roku**

Łódź, luty 2017

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Od 2015 roku monitoring prowadzony jest w oparciu o nową metodologię, zgodnie z którą analizą objęto elementarne grupy zawodów (kod 4-cyfrowy).

Podstawowymi miernikami używanymi w monitoringu do określania deficytu lub nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: $\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Wskaźnik określa dostępność oferty pracy w danej grupie elementarnej. Grupy o wysokiej wartości wskaźnika cechuje niska dostępność.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym większy odsetek długotrwanie bezrobotnych.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Miernik wskazujący kierunek i natężenie ruchu osób bezrobotnych w grupie elementarnej zawodów k .

W nowej metodologii zawody deficytowe i nadwyżkowe identyfikowane są poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Na podstawie powyższego powstała lista elementarnych grup zawodowych, których ranking prezentowany jest w tabeli na następnej stronie.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
POWIAT M. ŁÓDŹ
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016 ROKU

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	ZAWÓD MAKSYMALNIE DEFICYTOWY	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
	ZAWÓD DEFICYTOWY	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Programiści aplikacji
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Pomocniczy personel medyczny
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy wprowadzania danych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Przedstawiciele handlowi
		Operatorzy maszyn do szycia
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Księgowi
		Audiofonolodzy i logopedzi
RÓWNOWAGA	ZAWÓD RÓWNOWAŻONY	Spedytorzy i pokrewni
		Kierownicy w hotelarstwie
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
NADWYŻKA	ZAWÓD NADWYŻKOWY	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Pracownicy usług domowych
		Pośrednicy handlowi
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Tapicerzy i pokrewni
		Inżynierowie telekomunikacji

	ZAWÓD MAKSYMALNIE NADWYŻKOWY	Muzycy i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Sportowcy i dżokeje
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Modelki i modele

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego za środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.