

I N F O R M A C J A

O S T R U K T U R Z E B E Z R O B O C I A

I

A K T Y W N Y C H F O R M A C H P R Z E C I W D Z I A Ł A N I A

B E Z R O B O C I U

W 2016 ROKU

Spis treści:

1.	RYNEK PRACY.....	3
1.1.	Poziom i dynamika bezrobocia.....	3
1.2.	Bezrobotni z prawem / bez prawa do zasiłku	7
1.3.	Struktura bezrobocia.....	8
1.4.	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	11
1.4.1.	Wybrane grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	18
1.5.	Informacja o zarejestrowanych bezrobotnych kobietach.....	26
2.	OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE.....	28
3.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	31
3.1.	Profilowanie pomocy.....	31
3.2.	Oferty pracy.....	32
3.3.	Poradnictwo zawodowe.....	38
4.	PROJEKTY I PROGRAMY AKTYWIZUJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY	39
4.1.	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	39
4.2.	Programu Aktywizacja i Integracja w Mieście Łodzi w 2016 roku.....	41
4.3.	Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.....	42
4.4.	Projekt „Równe szanse na rynku pracy” realizowany w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G	45
5.	REALIZACJA WYBRANYCH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.....	46
5.1.	Roboty publiczne	46
5.2.	Prace interwencyjne	46
5.3.	Stáže.....	47
5.4.	Szkolenie	48
5.5.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów wyposażenia wyposażenia stanowiska pracy.....	50
5.6.	Prace społecznie użyteczne	51
5.7.	Bon zatrudnieniowy	51
5.8.	Bon na zasiedlenie	52
5.9.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.....	53
5.10.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	54

6.	ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH AGENCJOM ZATRUDNIENIA.....	56
7.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	57
7.1.	Grupowe zwolnienia pracowników.....	59
8.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	63
9.	DZIAŁANIA PROMOCYJNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI W 2016 ROKU.....	64

1. RYNEK PRACY

1.1. Poziom i dynamika bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. zarejestrowanych było **27 742 osoby** (w tym **13 379 kobiet**), w tym:

- **26 921 osób bezrobotnych** (w tym – 13 053 kobiety)
z tego:
 - z prawem do zasiłku **3 254 osoby** (**12,1% ogółu**) -w tym - 1 820 kobiet
 - bez prawa do zasiłku **23 667 osób** (**87,9% ogółu**) -w tym – 11 233 kobiety
- **821 osób poszukujących pracy** (w tym – 326 kobiet)

Poziom i dynamika bezrobocia w 2016 roku

Poszczególne okresy	Włączenia do ewidencji „Napływ”	Wyłączenia z ewidencji „Odpływ”	Z „odpływu” podjęcia pracy	% udział podjęć pracy w stosunku do „odpływu”	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego okresu
2015 rok						
Grudzień	x	x	X	x	32 424	x
2016 rok						
I kwartał	9 526	8 347	4 787	57,3	33 603	3,6
II kwartał	7 842	10 962	5 786	52,8	30 483	-9,3
III kwartał	7 978	10 003	5 071	50,7	28 458	-6,6
IV kwartał	8 635	10 172	5 180	50,9	26 921	-5,4
Razem:	33 981	39 484	20 824	52,7	X	X

W okresie od końca I do końca IV kwartału 2016 r. stan bezrobocia zmalał o 6 682 osoby, tj. o 19,9%.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2016 r. wyniosła 26 921 osób i spadła o 5 503 osoby, czyli o 17,0% w stosunku do stanu z 31 grudnia 2015 r.

Podjęcia pracy w 2016 roku

Podjęcia pracy	Liczba osób objęta zatrudnieniem	% udział w stosunku do podjęcia zatrudnienia ogółem
- prace interwencyjne	166	0,8
- roboty publiczne	740	3,5
- działalność gospodarcza (w tym w ramach bonu na zasiedlenie)	1 311 (0)	6,3
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	887	4,3
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	34	0,2
- w ramach bonu zatrudnieniowego	6	0,0
- w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0,0
- w ramach grantu na telepracę	0	0,0
- w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0,0
-w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	53	0,3
- inne	812	3,9
- praca niesubsydiowana	16 815	80,7
Łącznie:	20 824	100,00
oraz		
- staże*	1 173	X
w tym w ramach bonu stażowego	61	
- przygotowanie zawodowe dorosłych*	0	X
- prace społecznie użyteczne*	158	X
w tym w ramach PAI	41	

* osoby objęte stażem, przygotowaniem zawodowym dorosłych, pracami społecznie użytecznymi są osobami wyłączonymi z ewidencji osób bezrobotnych, lecz nie ujętymi w podjęciu pracy.

Dynamika bezrobocia w 2016 roku

Wyszczególnienie		Ogółem
wg stanu na dzień 31.12.2016 r.		26 921
Napływ		33 981
z tego	po raz pierwszy	7 216
	po raz kolejny	26 765
Powroty do ewidencji w napływie		2 582
z tego	po pracach interwencyjnych	8
	po robotach publicznych	559
	po stażu	1 078
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	0
	po szkoleniu	789
	po pracach społecznie użytecznych	148
Odływ		39 484

z tego z przyczyn	Podjęcia pracy		20 824
	z tego	niesubsydiowanej	16 815
		W tym	
		podjęcie działalności gospodarczej	685
		pracy sezonowej	0
	subsydiowanej		4 009
	z tego	prac interwencyjnych	166
		robót publicznych	740
		podjęcia działalności gospodarczej (w tym w ramach bonu na zasiedlenie)	1 311 (0)
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	887
		poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	34
		w ramach bonu zatrudnieniowego	6
		w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0
		w ramach grantu na telepracę	0
		w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0
		w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	53
		inne	812
	rozpoczęcia szkolenia		803
	w tym w ramach bonu szkoleniowego		55
	rozpoczęcia stażu		1 173
	w tym w ramach bonu stażowego		61
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		158
	w tym w ramach PAI		41
	skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych		813
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy w tym PAI		4 478

	odmowy ustalenia profilu pomocy	1
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	6 348
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	1 384
	podjęcia nauki	74
	osiągnięcia wieku emerytalnego	570
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	314
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	730
	innych	1 814

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi zarejestrowało się, spełniając kryteria ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.), 33 981 osób bezrobotnych, z tego 21,2% stanowiły osoby zarejestrowane po raz pierwszy, a 78,8% powracające do ewidencji po raz kolejny.

Z ewidencji osób bezrobotnych w 2016 r. wyrejestrowano 39 484 osoby, z tego 20 824 osoby (52,7%) z tytułu podjęcia pracy ogółem, w tym:

- pracy niesubsydiowanej – 16 815 osób, tj. 42,6%,
- pracy subsydiowanej – 4 009 osób, tj. 10,1%.

W stosunku do podjęć pracy ogółem udział pracy niesubsydiowanej wyniósł 80,7% oraz 19,3% w przypadku podjęć pracy subsydiowanej.

Istotnym powodem utraty statusu przez osoby bezrobotne był również brak gotowości do podjęcia zatrudnienia. Z tego powodu wyłączono w 2016 r. – 6 348 osób, tj. 16,1% z ogólnej liczby wyrejestrowanych.

W analizowanym okresie odpływ bezrobotnych z ewidencji urzędu był większy od ich napływu do rejestru, co warunkowało spadek bezrobocia o 5 503 osoby.

Na przestrzeni 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi podejmował szereg działań, które miały na celu aktywizację osób bezrobotnych w ramach różnorodnych form aktywizacji przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2016 r. do wykonywania prac interwencyjnych skierowano łącznie 166 osób bezrobotnych. W ramach robót publicznych zatrudnienie znalazło 740 osób, szkolenia rozpoczęło 803 bezrobotnych (w tym w ramach bonu szkoleniowego 55 osób), a odbywanie stażu u pracodawcy rozpoczęły 1 173 osoby bezrobotne (w tym w ramach bonu stażowego 61 osób). Do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 158 osób (w tym w ramach PAI - 41 bezrobotnych).

Z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia udzielonych pracodawcom, z ewidencji wyłączono ogółem 887 osób bezrobotnych. W ramach jednorazowo udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej pracę na własny rachunek rozpoczęło 1 311 osób bezrobotnych.

1.2. Bezrobotni z prawem / bez prawa do zasiłku

Jedną z najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia jest m.in. stały, wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku. Na dzień 31 grudnia 2016 r. udział zarejestrowanych osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych wyniósł 87,9% i był o 0,5 punktu procentowego niższy w odniesieniu do stanu na dzień 31 grudnia 2015 r.

Z ogólnej liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r. – 3 254 osoby posiadały prawo do zasiłku. Uprawnieni do pobierania zasiłku stanowili 12,1% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2015 r. (3 747) liczba osób pobierających zasiłek zmniejszyła się o 493 osoby.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2016 roku		
	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Bezrobotni	26 921	13 053	13 868
<i>w tym</i>			
- osoby z prawem do zasiłku	3 254	1 820	1 434
- osoby bez prawa do zasiłku	23 667	11 233	12 434
<i>z tego</i>			
- dotychczas niepracujące	1 920	1 067	853

1.3. Struktura bezrobocia

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2016r.	% udział w stosunku do ogółu
wg stanu na dzień 31.12.2016 r.	26 921	X
- poprzednio pracujące	25 001	92,9
<i>w tym</i>		
- zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	1 486	X
- dotychczas niepracujące	1 920	7,1

Grupy w strukturze bezrobocia wg wykształcenia (wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku)

Wg wykształcenia	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2016 r.	% udział w stosunku do ogółu
- wyższe	3 514	13,1
- policealne i średnie zawodowe	4 878	18,1
- średnie ogólnokształcące	3 136	11,7
- zasadnicze zawodowe	4 728	17,5
- gimnazjalne i poniżej	10 665	39,6

Grupy w strukturze bezrobocia wg wieku (wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku)

Wg wieku	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2016r.	% udział w stosunku do ogółu
- 18 – 24 lata	1 690	6,3
- 25 – 34 lata	5 535	20,6
- 35 – 44 lata	6 703	24,9
- 45 – 54 lata	5 617	20,8
- 55 – 59 lat	4 190	15,6
- 60 lat i więcej	3 186	11,8

Grupy w strukturze bezrobocia wg stażu pracy
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku)

Wg stażu pracy	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2016 r.	% udział w stosunku do ogółu
- staż do 1 roku	5 742	21,3
- od 1 do 5 lat	5 024	18,7
- od 5 do 10 lat	4 349	16,2
- od 10 do 20 lat	4 539	16,9
- od 20 do 30 lat	4 098	15,2
- 30 lat i więcej	1 249	4,6
- bez stażu	1 920	7,1

Grupy w strukturze bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku)

Wg czasu pozostawania bez pracy	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2016 r.	% udział w stosunku do ogółu
- do 1 miesiąca	1 994	7,4
- od 1 do 12 miesięcy	11 552	42,9
- powyżej 12 miesięcy	13 375	49,7

Według statystyk łódzkiego urzędu pracy na koniec grudnia 2016 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (24,9%) oraz 45-54 lata (20,8%), z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (39,6%), pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (49,7%) oraz ze stażem pracy do 1 roku (21,3%) i od 1 do 5 lat (18,7%).

Najmniej osób odnotowano w następujących kategoriach: 18-24 lata (6,3%), z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,7%), pozostające bez pracy nie dłużej niż 1 miesiąc (7,4%) oraz ze stażem pracy dłuższym niż 30 lat (4,6%).

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku)

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi															
Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych razem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						Liczba bezrobotnych kobiet	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	1994	1994	X	X	X	X	X	860	860	X	X	X	X	X
	1-3	4180	X	4180	X	X	X	X	1942	X	1942	X	X	X	X
	3-6	3272	X	X	3272	X	X	X	1618	X	X	1618	X	X	X
	6-12	4100	X	X	X	4100	X	X	1985	X	X	X	1985	X	X
	12-24	4768	X	X	X	X	4768	X	2291	X	X	X	X	2291	X
	pow. 24	8607	X	X	X	X	X	8607	4357	X	X	X	X	X	4357
wiek	18-24	1690	253	476	271	264	275	151	1011	118	210	169	188	200	126
	25-34	5535	584	1187	856	876	982	1050	3231	281	629	469	513	601	738
	35-44	6703	489	996	801	1117	1304	1996	3456	205	456	405	570	636	1184
	45-54	5617	340	734	642	848	991	2062	2696	147	355	301	361	459	1073
	55-59	4190	195	521	427	596	693	1758	2131	92	257	236	306	311	929
	60 lat i więcej	3186	133	266	275	399	523	1590	528	17	35	38	47	84	307
wykształcenie	wyższe	3514	365	693	509	546	542	859	2165	217	448	334	357	328	481
	policealne i średnie zawodowe	4878	323	726	619	709	839	1662	2530	150	342	323	379	427	909
	średnie ogólnokształcące	3136	295	593	425	498	539	786	1876	138	322	245	315	316	540
	zasadnicze zawodowe	4728	272	638	516	697	842	1763	1794	82	238	186	252	330	706
	gimnazjalne i poniżej	10665	739	1530	1203	1650	2006	3537	4688	273	592	530	682	890	1721
staż pracy ogółem	do 1 roku	5742	566	1093	719	861	985	1518	2744	233	478	357	395	474	807
	1-5	5024	394	852	642	738	925	1473	2517	176	388	309	375	463	806
	5-10	4349	311	638	529	722	788	1361	2291	143	323	283	395	416	731
	10-20	4539	292	652	493	687	772	1643	2248	127	335	246	330	362	848
	20-30	4098	208	454	492	624	721	1599	1768	92	191	237	267	300	681
	30 lat i więcej	1249	71	157	188	246	191	396	418	24	69	75	93	62	95
	bez stażu	1920	152	334	209	222	386	617	1067	65	158	111	130	214	389
Ogółem		26921	1994	4180	3272	4100	4768	8607	15035	860	1942	1618	1985	2291	4357

1.4. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 27 maja 2014 r. do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49) obecnie należą:

- bezrobotni do 30 roku życia;
- długotrwale bezrobotni;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni.

Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi znajdowało się łącznie **23 255** osób zakwalifikowanych do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowiło to 86,4% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi.

W 2016 roku zarejestrowano **31 646** osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wśród włączonych do ewidencji udział kobiet kształtował się na poziomie 46,9%. W analizowanym okresie pracę znalazło **15 993** osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Większy odsetek wśród podejmujących zatrudnienie stanowili mężczyźni, tj. 51,0%. Według danych z końca grudnia 2016 roku prawo do pobierania zasiłku posiadało **2 317** osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym **1 310** kobiet.

**Poziom bezrobocie wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
na podstawie sprawozdania MPiPS - 01**

(stan na 31.12.2016 roku)

Wyszczególnione kategorie	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2016r.
Ogółem bezrobotni	26 921
w tym: osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	23 255 *
- do 30 roku życia	4 083
- do 25 roku życia	1 690
- długotrwale bezrobotne	16 723
- powyżej 50 roku życia	10 311
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	82
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	3 436
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku	14
- niepełnosprawni	2 912

* jeśli osoba bezrobotna spełnia kilka kryteriów z katalogu osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wykazywana jest w każdym z tych kryteriów, np. 50+ i długotrwale bezrobotni

Na koniec 2016 roku największą grupę osób stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 16 723 osoby, tj. 71,9% wszystkich bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 44,3% zarejestrowanych to osoby powyżej 50 roku życia, a 17,6% to osoby do 30 roku życia, 14,8% osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, a 12,5% zarejestrowanych stanowiły osoby niepełnosprawne.

**Wybrane grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(na podstawie sprawozdania MPiPS -01)**

<i>Osoby do 30 roku życia</i>					
Okres	„Napływ”	„Odływ”	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2016r.	3 208	2 575	1 364	5 835	8,4%
II kwartał 2016r.	2 516	3 685	1 782	4 515	-22,6%
III kwartał 2016r.	2 474	2 717	1 268	4 145	-8,2%
IV kwartał 2016r.	2 798	2 770	1 591	4 083	-1,5%
Razem:	10 996	11 747	6 005	X	X

<i>Osoby do 25 roku życia</i>					
Okres	„ Napływ ”	„Odływ”	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2016r.	1 559	1 209	568	2 481	9,1%
II kwartał 2016r.	1 245	1 678	753	1 899	-23,5%
III kwartał 2016r.	1 258	1 240	507	1 810	-4,7%
IV kwartał 2016r.	1 297	1329	689	1 690	-6,6%
Razem:	5 359	5 456	2 517	X	X

<i>Osoby powyżej 50 roku życia</i>					
Okres	„ Napływ ”	„Odływ”	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2016r.	2 274	2 176	1 146	12 211	0,8%
II kwartał 2016r.	2 025	2 735	1 414	11 501	-5,8%
III kwartał 2016r.	2 102	2 736	1 392	10 867	-5,5%
IV kwartał 2016r.	2 170	2 726	1 201	10 311	-5,1%
Razem:	8 571	10 373	5 153	X	X

<i>Osoby długotrwale bezrobotne</i>					
Okres	„Napływ ”	„Odływ”	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2016r.	3 619	3 415	1 738	20 775	0,9%
II kwartał 2016r.	2 958	4 577	2 138	19 156	-7,8%
III kwartał 2016r.	2 979	4 235	1 862	17 900	-6,6%
IV kwartał 2016r.	3 465	4 642	1 768	16 723	-6,6%
Razem:	13 021	16 869	7 506	X	X

<i>Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>					
Okres	„Napływ ”	„Odływ”	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2016r.	1 097	861	514	3 972	6,3%
II kwartał 2016r.	898	1 124	551	3 746	-5,7%
III kwartał 2016r.	879	1 054	501	3 571	-4,7%
IV kwartał 2016r.	959	1 094	556	3 436	-3,8%
Razem:	3 833	4 133	2 122	X	X

<i>Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>					
Okres	„Napływ”	„Odływ”	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2016r.	10	11	6	17	-5,6%
II kwartał 2016r.	4	7	1	14	-17,6%
III kwartał 2016r.	6	8	5	12	-14,3%
IV kwartał 2016r.	4	2	1	14	16,7%
Razem:	24	28	13	X	X

<i>Osoby niepełnosprawne</i>					
Okres	„Napływ”	„Odływ”	Podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego okresu
I kwartał 2016r.	673	684	397	3 342	-0,3%
II kwartał 2016r.	594	803	444	3 133	-6,3%
III kwartał 2016r.	685	778	438	3 040	-3,0%
IV kwartał 2016r.	663	791	447	2 912	-4,2%
Razem:	2 615	3 056	1 726	X	X

Struktura bezrobocia - osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MPiPS -01
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
			do 30 roku życia	do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
			Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi							
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	1438	565	253	435	499	4	211	1	152
	1-3	3087	1114	476	1129	1132	21	502	3	325
	3-6	2373	646	271	773	1061	12	441	4	336
	6-12	3039	607	264	1212	1439	13	665	3	408
	12-24	4768	638	275	4766	1711	6	775	1	467
	pow. 24	8550	513	151	8408	4469	26	842	2	1224
wiek	18-24	1690	X	1690	579	X	3	574	1	40
	25-34	4558	2393	X	2766	X	14	1744	3	146
	35-44	4742	X	X	4223	X	14	1049	7	429
	45-54	4889	X	X	3870	2935	25	64	3	707
	55-59	4190	X	X	2935	4190	16	4	0	854
	60 lat i więcej	3186	X	X	2350	3186	10	1	0	736
wykształcenie	wyższe	2772	666	87	1722	777	3	541	0	173
	policealne i średnie zawodowe	4270	499	226	2997	2367	7	495	4	537
	średnie ogólnokształcące	2663	830	325	1735	710	6	573	2	229
	zasadnicze zawodowe	4202	268	146	3203	2497	23	328	1	750
	gimnazjalne i poniżej	9348	1820	906	7066	3960	43	1499	7	1223
staż pracy ogółem	do 1 roku	5073	1855	820	3503	1283	18	965	3	429
	1-5	4168	1030	249	3059	789	19	995	5	389
	5-10	3454	132	1	2730	1084	16	698	5	435
	10-20	3640	0	X	2931	2103	12	318	0	650
	20-30	3865	X	X	2641	3602	9	11	0	718
	30 lat i więcej	1246	X	X	641	1241	2	2	0	172
	bez stażu	1809	1066	620	1218	209	6	447	1	119
Ogółem		23255	4083	1690	16723	10311	82	3436	14	2912

Struktura bezrobocia kobiet - osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
– na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MPiPS -01
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
			do 30 roku życia	do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
			Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi							
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	649	281	118	168	188	4	158	1	77
	1-3	1486	554	210	522	466	10	382	3	150
	3-6	1204	380	169	345	450	7	351	4	158
	6-12	1488	406	188	526	540	5	549	3	180
	12-24	2291	445	200	2289	634	3	643	1	188
	pow. 24	4328	411	126	4272	1806	14	753	2	520
wiek	18-24	1011	X	1011	407	X	0	542	1	16
	25-34	2823	1466	X	1728	X	8	1467	3	82
	35-44	2579	X	X	2236	X	10	789	7	202
	45-54	2374	X	X	1887	1425	16	38	3	381
	55-59	2131	X	X	1463	2131	7	0	0	452
	60 lat i więcej	528	X	X	401	528	2	0	0	140
wykształcenie	wyższe	1698	469	67	989	302	1	481	0	103
	policealne i średnie zawodowe	2232	283	115	1557	1078	6	420	4	259
	średnie ogólnokształcące	1666	510	191	1080	445	4	507	2	141
	zasadnicze zawodowe	1616	132	69	1238	802	10	254	1	298
	gimnazjalne i poniżej	4234	1083	569	3258	1457	22	1174	7	472
staż pracy ogółem	do 1 roku	2485	1090	461	1707	390	10	814	3	150
	1-5	2187	649	142	1551	252	12	805	5	154
	5-10	1854	76	0	1408	440	8	561	5	190
	10-20	1818	0	X	1453	976	6	240	0	329
	20-30	1656	X	X	1109	1529	2	10	0	334
	30 lat i więcej	417	X	X	171	415	0	0	0	63
	bez stażu	1029	662	408	723	82	5	406	1	53
Ogółem		11446	2477	1011	8122	4084	43	2836	14	1273

1.4.1. Wybrane grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (na podstawie sprawozdania MPIPS -01)

Osoby bezrobotne do 30 roku życia

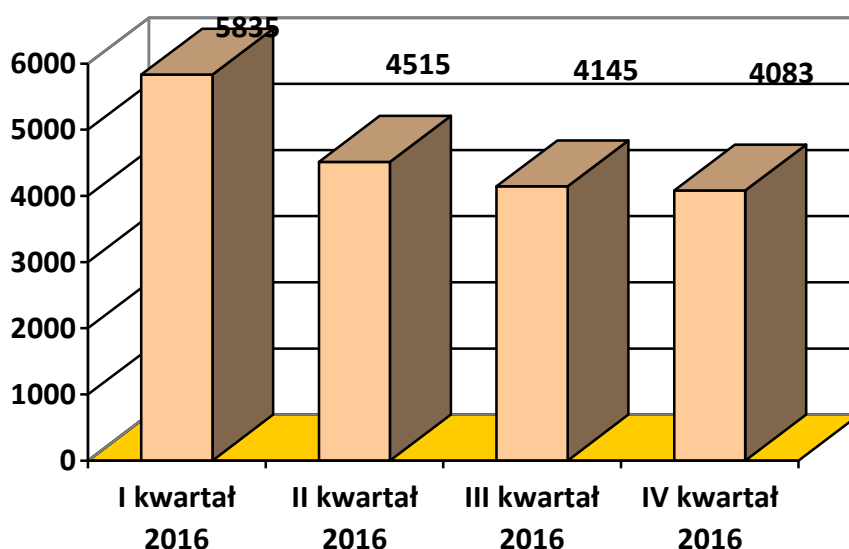
Bezrobotny do 30 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi pozostawały **4 083** osoby bezrobotne do 30 roku życia, tj. 15,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

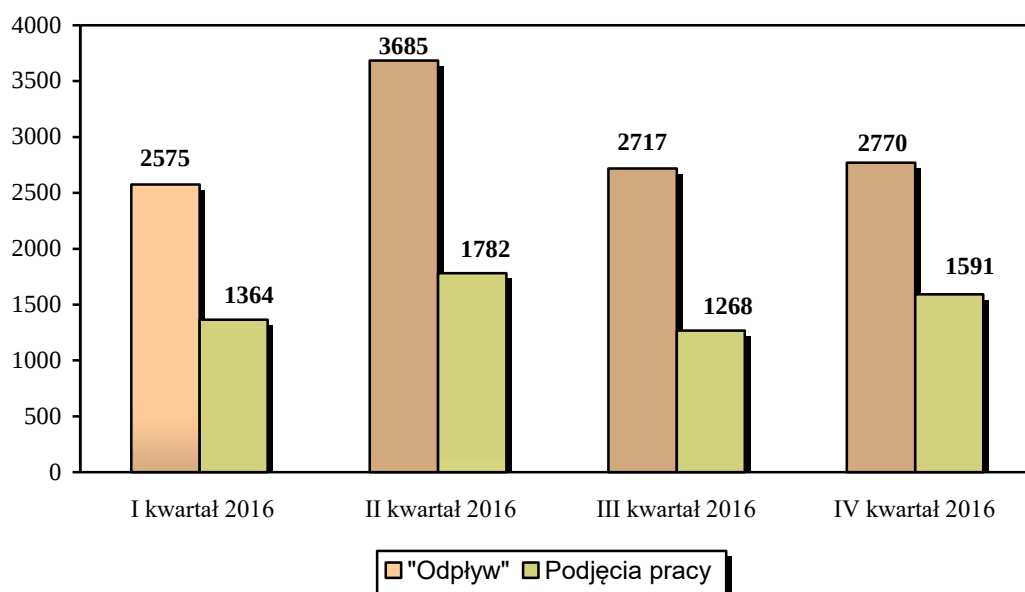
W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w PUP w Łodzi zarejestrowanych zostało **10 996** osób bezrobotnych do 30 roku życia, tj. 32,4% w stosunku do wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Z grupy bezrobotnych do 30 roku życia „wyłączono” **11 747** osób, tj. 29,8% w stosunku do odpływu bezrobotnych ogółem. W grupie tej za brak gotowości do podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało **2 355** osób, tj. 20,0% ogółu wyłączonych w tej kategorii.

Pracę podjęło **6 005** osób, co stanowiło 51,1% wyrejestrowanych osób do 30 roku życia.

**Kształtowanie się poziomu bezrobocia
osób do 30 roku życia
wg stanu na koniec okresu**



**„Odływ” z uwzględnieniem podjęć pracy
osoby do 30 roku życia**



W wyniku działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi w grupie osób do 30 roku życia:

Pracę subsydiowaną rozpoczęło	-	1 689 osób
<i>w tym w ramach:</i>		
- prac interwencyjnych	-	47 osób
- robót publicznych	-	141 osób
- podjęcie działalności gospodarczej	-	501 osób
(w tym w ramach bonu na zasiedlenie)	-	0 osób
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	-	224 osoby
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	-	34 osoby
- w ramach bonu zatrudnieniowego	-	6 osób
- w ramach świadczenia aktywizacyjnego	-	0 osób
- w ramach grantu na telepracę	-	0 osób
- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	-	0 osób
- inne (praca subsydiowana ze środków PFRON oraz praca w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	-	736 osób
<i>ponadto:</i>		
- rozpoczęło szkolenie	-	205 osób
<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>	-	55 osób
- rozpoczęło staż	-	835 osób
<i>w tym w ramach bonu stażowego</i>	-	61 osób
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	-	0 osób
- rozpoczęło prace społecznie użyteczne	-	13 osób
<i>w tym w ramach PAI</i>	-	3 osoby
- skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	-	40 osób
Pracę niesubsydiowaną podjęło	-	4 316 osób

Osoby bezrobotne do 25 roku życia

Bezrobotny do 25 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi pozostawało **1 690** osób bezrobotnych do 25 roku życia, tj. 6,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

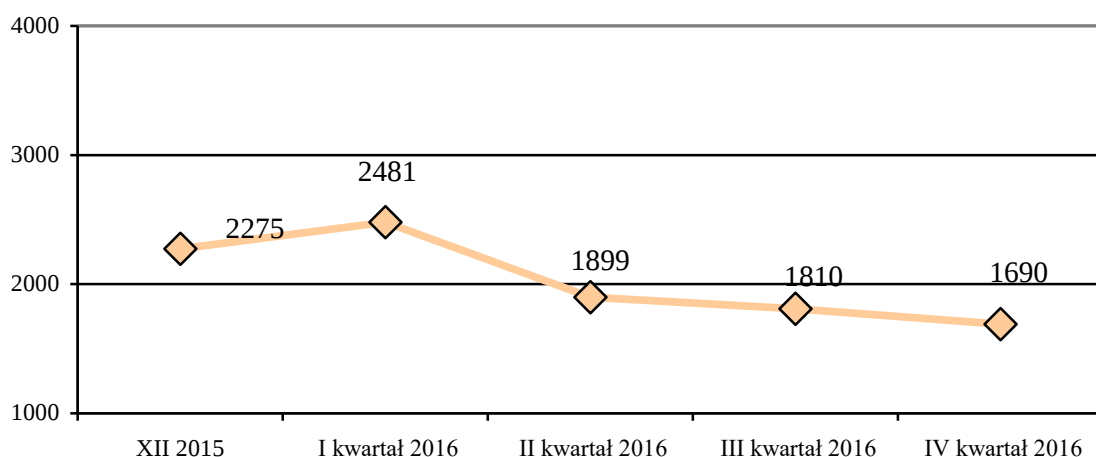
W stosunku do 31 grudnia 2015 roku liczba ta zmniejszyła się o **585** osób, tj. o 25,7%.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w PUP w Łodzi zarejestrowanych zostało **5 359** osób bezrobotnych, tj. 15,8% w stosunku do wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych.

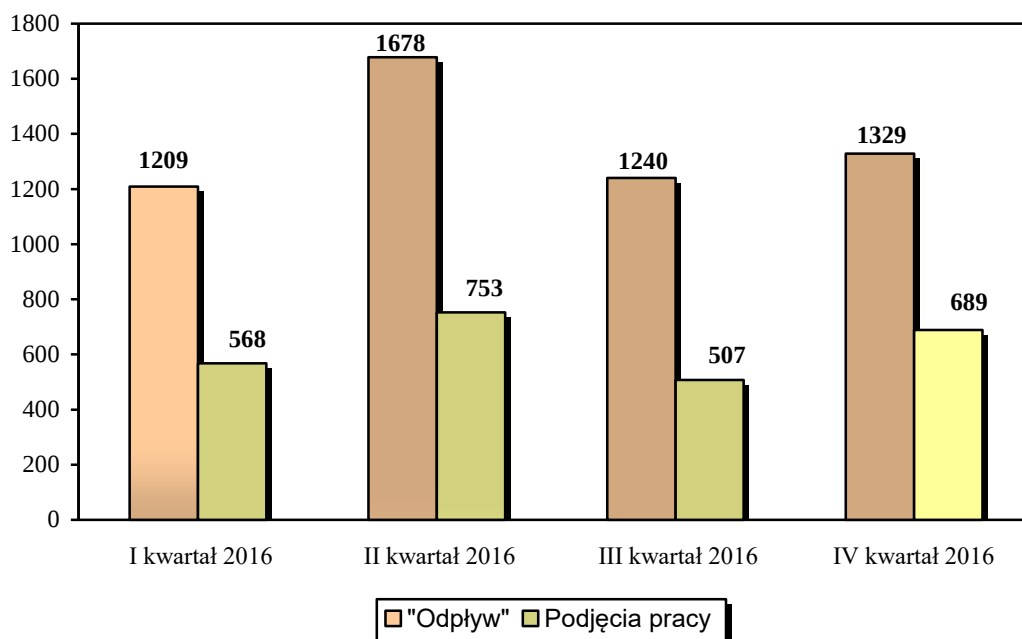
Z grupy bezrobotnych do 25 roku życia „wyłączono” **5 456** osób, tj. 13,8% w stosunku do odpływu bezrobotnych ogółem. W grupie tej za brak gotowości do podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało **1 290** osób, tj. 23,6 % ogółu wyłączonych w tej kategorii.

Pracę podjęło **2 517** osób, co stanowiło 46,1% wyrejestrowanych osób do 25 roku życia.

Kształtowanie się poziomu bezrobocia osoby do 25 roku życia wg stanu na koniec okresu



**„Odływ” z uwzględnieniem podjęć pracy
osoby do 25 roku życia**



W wyniku działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi w grupie osób do 25 roku życia:

Pracę subsydiowaną rozpoczęło	-	678 osób
<i>w tym w ramach:</i>		
- prac interwencyjnych	-	17 osób
- robót publicznych	-	38 osób
- podjęcie działalności gospodarczej	-	166 osób
(w tym w ramach bonu na zasiedlenie)	-	0 osób
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	-	101 osób
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	-	6 osób
- w ramach bonu zatrudnieniowego	-	2 osoby
- w ramach świadczenia aktywizacyjnego	-	0 osób
- w ramach grantu na telepracę	-	0 osób
- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	-	0 osób
- inne (praca subsydiowana ze środków PFRON oraz praca w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	-	348 osób
<i>ponadto:</i>		
- rozpoczęło szkolenie	-	74 osoby
<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>	-	24 osoby
- rozpoczęło staż	-	401 osób
<i>w tym w ramach bonu stażowego</i>	-	35 osób
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	-	0 osób
- rozpoczęło prace społecznie użyteczne	-	1 osoba
<i>w tym w ramach PAI</i>	-	0 osób
- skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	-	7 osób
Pracę niesubsydiowaną podjęło	-	1 839 osób

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi pozostawało **10 311** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

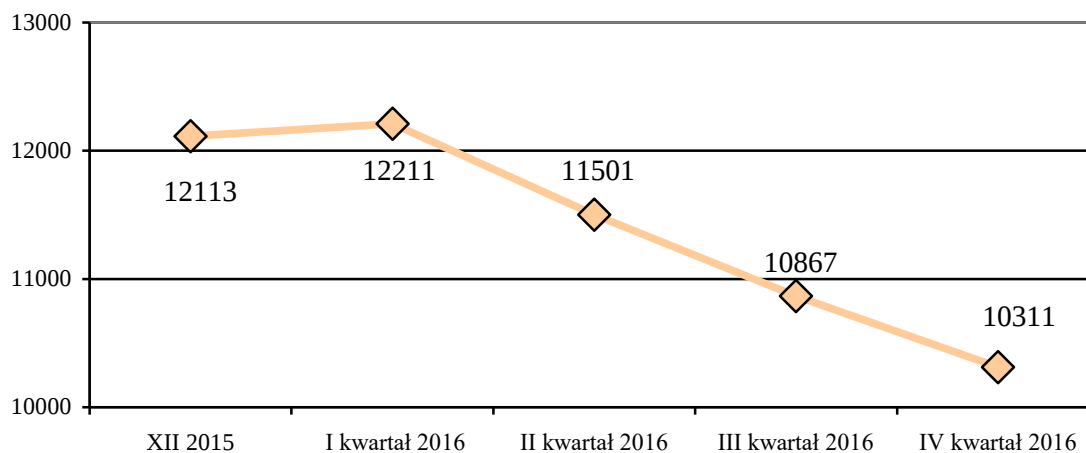
W porównaniu do 31 grudnia 2015 roku liczba ta zmniejszyła się o **1 802** osoby, tj. o 14,9%.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w PUP w Łodzi zarejestrowanych zostało **8 571** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 25,2% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych.

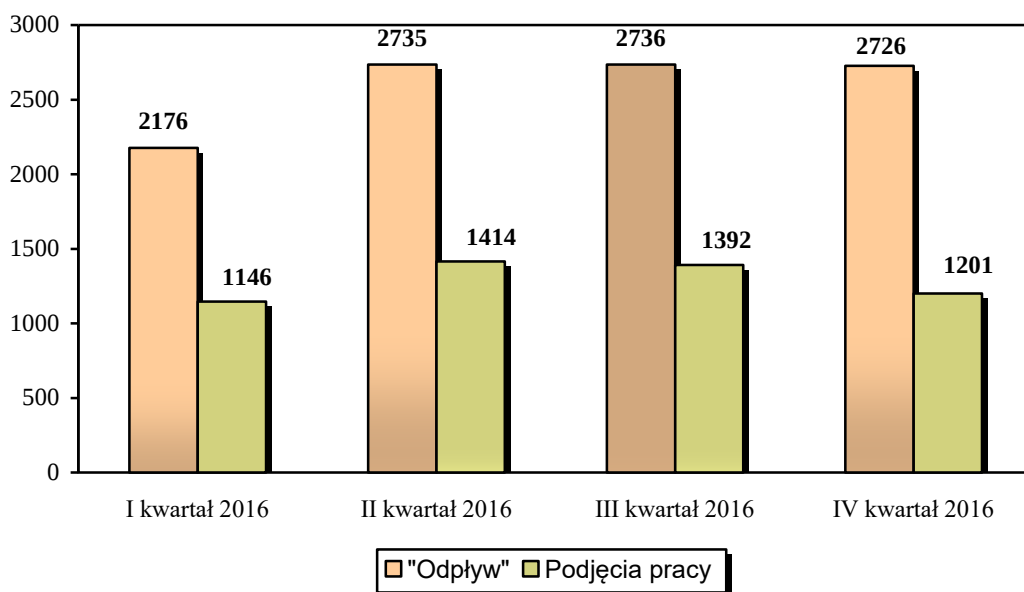
W omawianym okresie zostały wyrejestrowane **10 373** osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, tj. 26,3% wyrejestrowanych ogółem. W grupie tej wyrejestrowano z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy **883** osoby, tj. 8,5% ogółu wyłączonych w tej kategorii.

Pracę podjęły **5 153** osoby, co stanowiło 49,7% wyrejestrowanych osób powyżej 50 roku życia.

Kształtowanie się poziomu bezrobocia osoby powyżej 50 roku życia wg stanu na koniec okresu



**„Odływ” z uwzględnieniem podjęć pracy
osoby powyżej 50 roku życia**



W wyniku działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi w grupie osób do 50 roku życia:

Pracę subsydiowaną rozpoczęło	-	797 osób
w tym w ramach:		
- prac interwencyjnych	-	43 osoby
- robót publicznych	-	328 osób
- podjęcie działalności gospodarczej	-	152 osoby
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	-	183 osoby
- w ramach świadczenia aktywizacyjnego	-	0 osób
- w ramach grantu na telepracę	-	0 osób
- w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego powyżej 50 roku życia	-	53 osoby
- inne	-	38 osób
ponadto:		
- rozpoczęło szkolenie	-	220 osób
- rozpoczęło staż	-	81 osób
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	-	0 osób
- rozpoczęło prace społecznie użyteczne	-	69 osób
w tym w ramach PAI	-	22 osoby
- skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	-	375 osób
Pracę niesubsydiowaną podjęło	-	4 356 osób

Osoby długotrwale bezrobotne

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi pozostawały **16 723** osoby długotrwale bezrobotne, tj. 62,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W porównaniu do 31 grudnia 2015 roku liczba ta zmniejszyła się o **3 848** osób, tj. o 18,7%.

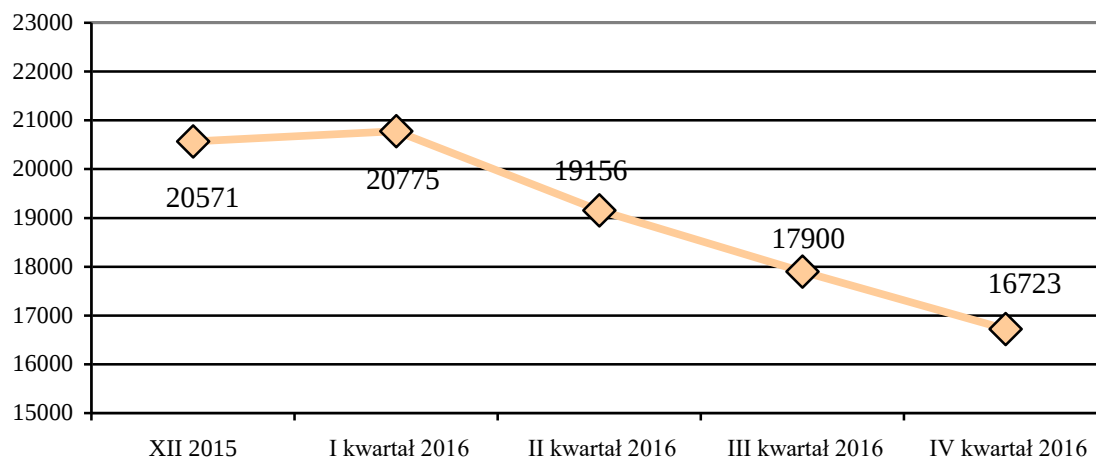
W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w PUP w Łodzi zarejestrowanych zostało **13 021** osób długotrwale bezrobotnych, co stanowi 38,3% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wyrejestrowanych zostało **16 869** osób długotrwale bezrobotnych, co stanowi 42,7% wyrejestrowanych ogółem.

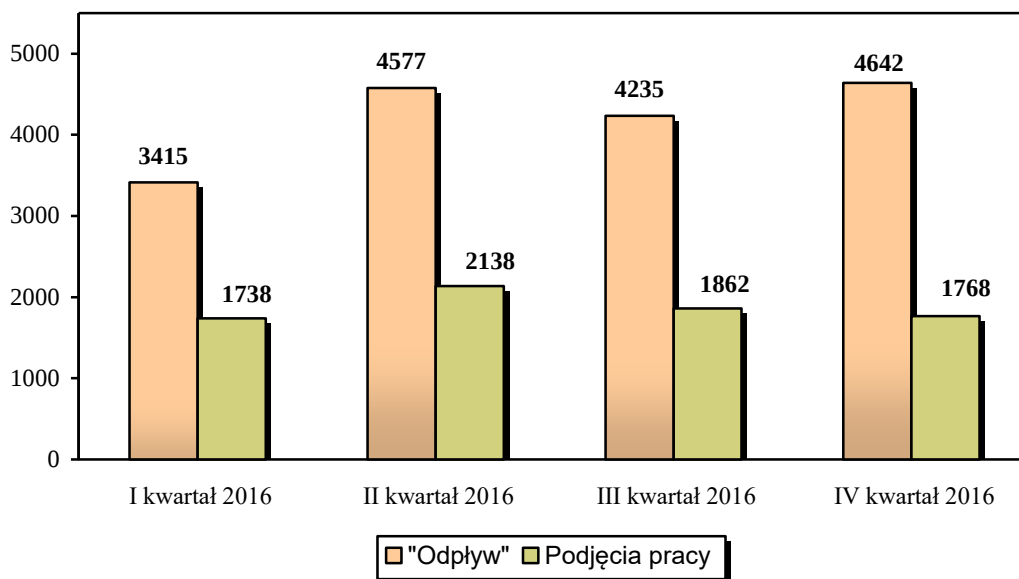
W grupie tej z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy wyrejestrowane zostały **2 803** osoby, tj. 16,6% ogółu wyłączonych w tej kategorii.

Pracę podjęło **7 506** osób, co stanowi 44,5 % wyrejestrowanych w tej kategorii.

Kształtowanie się poziomu bezrobocia osoby długotrwale bezrobotne wg stanu na koniec okresu



**„Odływ” z uwzględnieniem podjęć pracy
osoby długotrwale bezrobotne**



W wyniku działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi w grupie osób długotrwale bezrobotnych:

Pracę subsydiowaną rozpoczęło	-	1 053 osoby
w tym w ramach:		
- prac interwencyjnych	-	60 osób
- robót publicznych	-	164 osoby
- podjęcie działalności gospodarczej	-	402 osoby
(w tym w ramach bonu na zasiedlenie)	-	0 osób
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	-	260 osób
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	-	3 osoby
- w ramach bonu zatrudnieniowego	-	2 osoby
- w ramach świadczenia aktywizacyjnego	-	0 osób
- w ramach grantu na telepracę	-	0 osób
- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	-	0 osób
- w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego powyżej 50 roku życia	-	35 osób
- inne (praca subsydiowana ze środków PFRON oraz praca w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	-	127 osób
ponadto:		
- rozpoczęło szkolenie	-	376 osób
w tym w ramach bonu szkoleniowego	-	8 osób
- rozpoczęło staż	-	390 osób
w tym w ramach bonu stażowego	-	8 osób
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	-	0 osób
- rozpoczęło prace społecznie użyteczne	-	149 osób
w tym w ramach PAI	-	40 osób
- skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	-	813 osób
Pracę niesubsydiowaną podjęło	-	6 453 osoby

1.5. Informacja o zarejestrowanych bezrobotnych kobietach

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi pozostawały **13 053** kobiety bezrobotne, tj. 48,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W porównaniu do 31 grudnia 2015 roku liczba ta zmniejszyła się o **2 332** osoby, tj. o 15,2%.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku dokonano rejestracji **15 486** bezrobotnych kobiet, co stanowi 45,6% rejestrujących się osób bezrobotnych ogółem.

Wyrejestrowano **17 818** kobiet, co stanowi 45,1% wyrejestrowanych bezrobotnych ogółem. Pracę podjęły **10 083** kobiety, co stanowi 56,6% wyrejestrowanych bezrobotnych kobiet.

Poziom i dynamika bezrobocia wśród kobiet w 2016 roku

Okres	" Napływ "	" Odływ "	W tym z powodu podjęcia pracy	% udział podjęć pracy w stosunku do " odpływu "	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego okresu
31.12.2015	X	X	X	X	15 385	X
I kwartał 2016	4 144	3 853	2 350	61,0%	15 676	1,9%
II kwartał 2016	3 577	4 813	2 671	55,5%	14 440	-7,9%
III kwartał 2016	3 818	4 457	2 468	55,4%	13 801	-4,4%
IV kwartał 2016	3 947	4 695	2 594	55,3%	13 053	-5,4%
Ogółem:	15 486	17 818	10 083	56,6%	X	X

Struktura bezrobotnych kobiet
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku)

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet	% udział w stosunku do ogółu zarejestrowanych kobiet
wg wykształcenia		
- wyższe	2 165	16,6%
- policealne i średnie zawodowe	2 530	19,4%
- średnie ogólnokształcące	1 876	14,4%
- zasadnicze zawodowe	1 794	13,7%
- gimnazjalne i poniżej	4 688	35,9%
wg wieku		
- 18 – 24 lata	1 011	7,7%
- 25 – 34 lata	3 231	24,8%
- 35 – 44 lata	3 456	26,5%
- 45 – 54 lata	2 696	20,7%
- 55 – 59 lat	2 131	16,3%
- 60 lat i więcej	528	4,0%
wg stażu pracy		
- do 1 roku	2 744	21,0%
- 1 - 5	2 517	19,3%
- 5 - 10	2 291	17,6%
- 10 - 20	2 248	17,2%
- 20 - 30	1 768	13,5%
- 30 lat i więcej	418	3,2%
- bez stażu	1 067	8,2%
wg czasu pozostawania bez pracy		
- do 1 miesiąca	860	6,6%
- od 1 – 12 miesięcy	5 545	42,5%
- powyżej 12 miesięcy	6 648	50,9%

Zarejestrowane bezrobotne kobiety najczęściej posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej (35,9%).

Najwięcej kobiet pozostających w rejestrze bezrobotnych to osoby w wieku od 25 do 34 lat (24,8%) oraz od 35 do 44 lat (26,5%).

Biorąc pod uwagę staż pracy, najwięcej zarejestrowanych kobiet posiadało staż do 1 roku (21,0%), od 1 do 5 lat (19,3%), oraz staż od 5 do 10 lat (17,6%). Bez stażu pracy zarejestrowanych było 8,2% kobiet.

Uwzględniając czas pozostawania bez pracy najwięcej bezrobotnych kobiet pozostawało w przedziale powyżej 12 miesięcy (50,9%) oraz od 1 do 12 miesięcy (42,5%).

2. OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi figurowało:

- **2 912** osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym **1 273** kobiety,
z czego:

344 osoby,	w tym 196 kobiet	-	posiadało prawo do zasiłku,
2 568 osób,	w tym 1 077 kobiet	-	nie posiadało prawa do zasiłku.

oraz
- **413** osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, w tym **160** kobiet.

W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o **441** osób tj. o 13,2%.

Struktura osób niepełnosprawnych (wg stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku)

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wg poziomu wykształcenia				
- wyższe	173	103	59	X
- policealne i średnie zawodowe	537	259	102	
- średnie ogólnokształcące	229	141	44	
- zasadnicze zawodowe	750	298	86	
- gimnazjalne i poniżej	1 223	472	122	
wg wieku				
- 18 – 24 lata	40	16	3	0
- 25 – 34 lata	146	82	137	57
- 35 – 44 lata	429	202		
- 45 – 54 lata	707	381	175	74
- 55 – 59 lat	854	452		
- 60 lat i więcej	736	140	98	29
wg stażu pracy ogółem				
- do 1 roku	429	150	104	X
- 1 – 5 lat	389	154	64	
- 5 – 10 lat	435	190	35	
- 10 – 20 lat	650	329	57	
- 20 – 30 lat	718	334	42	
- 30 lat i więcej	172	63	25	
oraz				
- bez stażu	119	53	86	X
wg czasu pozostawania bez pracy				
- do 1 miesiąca	152	77	20	5
- od 1 do 12 miesięcy	1069	488	173	80
- powyżej 12 miesięcy	1691	708	220	75

wg rodzaju niepełnosprawności				
- upośledzenie umysłowe	55	X	15	X
- choroby psychiczne	408		122	
- zaburzenia głosu, mowy choroby słuchu	206		24	
- całościowe zaburzenia rozwojowe	1		0	
- choroby narządu wzroku	257		38	
- upośledzenie narządu ruchu	837		68	
- epilepsja	152		23	
- choroby układu oddechowego i układu krążenia	277		28	
- choroby układu pokarmowego	43		2	
- choroby układu moczowo – płciowego	30		1	
- choroby neurologiczne	293		51	
- inne	348		35	
- nieustalony	5		6	
stopień niepełnosprawności				
- znaczny	21	X	47	X
- umiarkowany	564		267	
- lekki	2327		99	

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych największą grupę (29,3%) stanowiły osoby w wieku 55-59 lat, natomiast 25,3% osób niepełnosprawnych mieściło się w przedziale wiekowym 60 lat i więcej. W badanej grupie 42,0% osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Dyplomem wyższej uczelni legitymowało się blisko 5,9% niepełnosprawnych bezrobotnych. Analizując staż pracy 24,7% zarejestrowanych z rozpatrywanej kategorii stanowiły osoby ze stażem pracy od 20 do 30 lat, a 4,1% nie udokumentowało jakiegokolwiek stażu pracy. Z analizy struktury osób bezrobotnych niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy wynika, że im dłuższy czas spędzony poza rynkiem pracy, tym większa liczba zarejestrowanych. 58,1% oczekujących na zatrudnienie pozostawało w rejestrach PUP w Łodzi ponad 12 m-cy.

Z analizy danych dotyczących stopnia niepełnosprawności wynika, że na koniec grudnia 2016 roku największą grupę wśród niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności – 2 327 osób (80,0%). Umiarkowany stopień posiadało 19,3% zarejestrowanych, zaś znaczny 0,7% niepełnosprawnych osób bezrobotnych. Należy zauważyć, że w badanej zbiorowości najwięcej osób cierpiało z powodu upośledzenia narządu ruchu – 28,7%. Ponad 14% stanowiły osoby z chorobami psychicznymi.

**Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych zgłoszone
w okresie 2016 r.**

Poszczególne półrocza 2015 roku	Liczba zgłoszonych miejsc pracy ogółem dla osób niepełnosprawnych	Z ogółem praca subsydiowana dla osób niepełnosprawnych	% udział pracy subsydiowanej do ogółu
I półrocze	1 343	64	4,8%
II półrocze	1 427	59	4,1%
Ogółem:	2 770	123	4,4%

3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

3.1. Profilowanie pomocy

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy urzędu pracy z osobami bezrobotnymi wprowadzonym ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r., poz. 598).

Profil pomocy - to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Poprzez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:

- wiek,
- płeć,
- poziom wykształcenia,
- umiejętności, uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- czas pozostawania bez pracy,
- miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami.

Przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy, w szczególności:

- zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
- gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
- dyspozycyjność,
- powody skłaniające do podjęcia pracy,
- powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
- dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

Profil pomocy I – pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub takie formy pomocy jak szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki na

podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony: zatrudnieniowy, stażowy, szkoleniowy i na zasiedlenie.

Profil pomocy II – usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

Profil pomocy III - Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Profilowanie pomocy w 2016 roku

Wyszczególnienie		Liczba wszystkich wywiadów zakończonych ustaleniem profilu	Liczba osób z ustalonym profilem pomocy wg stanu na koniec 2016 r.
Ogółem		42 546	26 113
z tego:	profil I	3 011	857
	profil II	34 079	19 607
	profil III	5 456	5 649

Do końca 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi przeprowadzono wywiad wśród 42 546 osób i ustalono profil pomocy: I - profil dla 3 011 osób, II - profil dla 34 079 oraz III profil pomocy dla 5 456 osób.

3.2. Oferty pracy

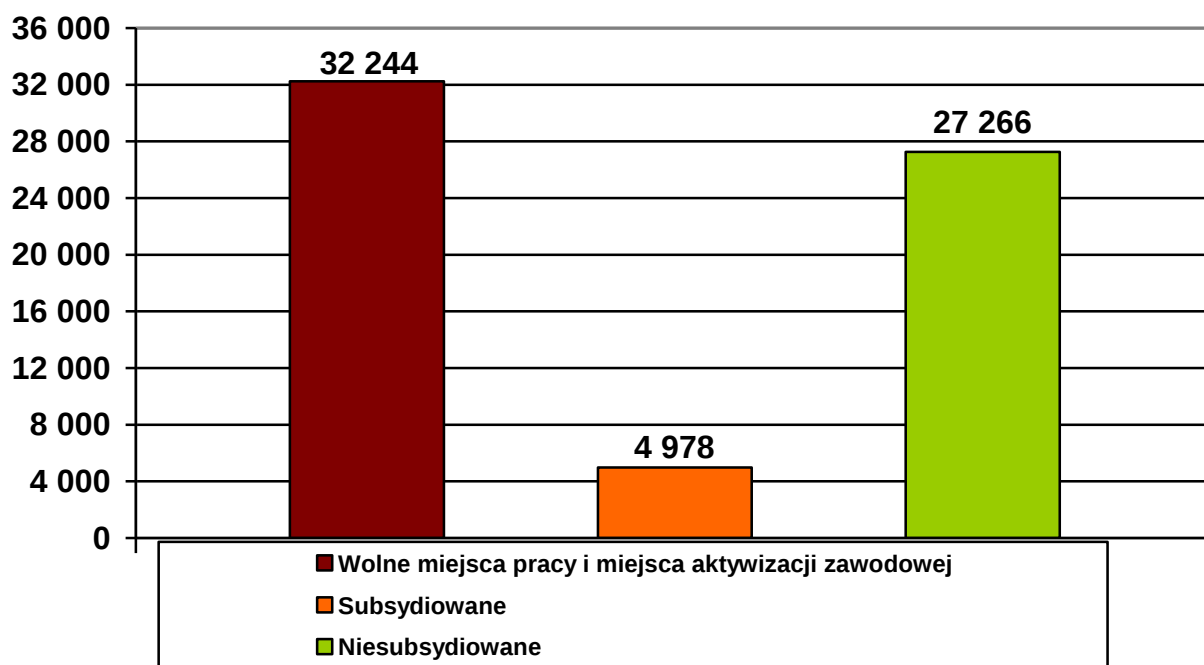
Oferta pracy – oznacza to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi dysponował **32 244** wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W tym okresie zgłoszono **27 266** miejsc pracy niesubsydiowanej, które stanowiły **84,6%** dostępnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, natomiast miejsca subsydiowane stanowiły **15,4%** zgłoszonych miejsc pracy tj. **4 978**. W głównej mierze były to propozycje stażu – **1 728** oraz prace społecznie użyteczne **209**. Średnio w miesiącu do dyspozycji klientów Urzędu przypadało **2 687** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było **2 770** wolnych miejsc pracy tj. **8,6%** wszystkich propozycji zatrudnienia, jakie wpłynęły do Urzędu.

Na dzień 31 grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi dysponował **1 641** wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej
zgłoszone w 2016 r.**



**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone
do Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi
(w 2016 r.)**

Napływ		Ogółem	% udział do ogółu	Praca subsydiowana	% udział pracy subsydiowanej do ogółu
Ogółem		32 244	X	4 978	15,4%
z tego					
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		30 307	94,0%	3 041	9,4%
miejsca aktywizacji zawodowej		1 937	6,0%	1 937	6,0%
z tego	staże	1 728	5,4%	1 728	5,4%
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0%	0	0%
	prace społecznie użyteczne	209	0,6%	209	0,6%
z ogółem	dla niepełnosprawnych	2 770	8,6%	123	0,4%

Analiza zgłaszanych ofert pracy i kwalifikacji osób bezrobotnych wskazuje na brak równowagi między popytem na pracę a podażą na lokalnym rynku pracy. Od wielu lat daje się zauważyć niedopasowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb kadrowych pracodawców. Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników wykwalifikowanych. Główne kryteria stawiane przez pracodawców to posiadanie doświadczenia zawodowego na proponowanym stanowisku pracy oraz odpowiednich uprawnień zawodowych, a także często dyspozycyjność wiążąca się z gotowością do wyjazdu poza miejsce zamieszkania.

W 2016 r. na terenie PUP w Łodzi organizowano giełdy pracy będące formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

WYKAZ ZORGANIZOWANYCH GIEŁD PRACY W 2016 ROKU

Lp.	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowisko	Data giełdy
1.	Clar System S.A.	Pracownik gospodarczy	13.01.2016
2.	Stokrotka Sp. z o.o.	Sprzedawca - kasjer	12.02.2016
3.	Stone Master S.A.	Formowacz - pakowacz	17.03.2016
4.	MM Servity Security	Pracownik ochrony fizycznej	12.05.2016
5.	Port Lotniczy im. Władysława Reymonta	Pracownik ochrony lotniska	06.06.2016
6.	Eurest Poland Sp. z o.o.	Kucharz	07.06.2016
7.	Eurest Poland Sp. z o.o.	Pomoc kuchni	07.06.2016
8.	Eurest Poland Sp. z o.o.	Kasjer	07.06.2016
9.	Impel Cleaning Sp. z o.o.	Salowa	20.06.2016
10.	Hutchinson Poland	Pracownik linii produkcyjnej	21.06.2016
11.	GE Power Controls	Elektrodrażacz / Ślusarz / Szlifierz / Frezer / Operator maszyn / Ustawiacz wtryskarek	20.07.2016
12.	Miejski Ośrodek Sportu	Robotnik gospodarczy	25.07.2016
13.	Ba-Za Zapart i Syn	Sprzątaczką	26.07.2016
14.	MK Partner	Doradca finansowy	01.08.2016

15.	Vanilla S.C.	Szwaczka	03.08.2016
16.	Randstad Polska	Pracownik produkcji	31.08.2016
17.	ERA Sp. z o.o.	Sprzątaczką	06.10.2016
18.	Sam Scan	Kierownik pawilonów	10.10.2016
19.	Hospital Service Company	Salowa	11.10.2016
20.	Stokrotka Sp. z o.o.	Kasjer - sprzedawca	13.10.2016
21.	Clar System	Sprzątaczką	18.10.2016
22.	Prima	Operator maszyn	18.10.2016
23.	Hospital Service Company	Salowa	14.11.2016
24.	Transfer Multisort Elektronik	Magazynier	15.11.2016
25.	Evres Cleaning	Sprzątaczką	16.11.2016
26.	Inter - Folia	Operator maszyn	23.11.2016
27.	Spedimex	Magazynier	23.11.2016
28.	Prima	Operator maszyn	23.11.2016
29.	Cleaner Sp. z o.o.	Sprzątaczką	23.11.2016
30.	Grupa Geis	Operator wózka	24.11.2016
31.	Corning Optical Communications	Pomocnik operatora linii	24.11.2016
32.	Work Temp Service	Młodszy monter / Konsultant	24.11.2016
33.	Poczta Polska S.A.	Listonosz	24.11.2016
34.	Konvert Polska	Pracownik produkcji / Sprzedawca	24.11.2016
35.	Security Group	Wartownik	01.12.2016
36.	KMP w Łodzi	Policjant prewencji	08.12.2016
37.	Karabela - CK	Sprzątaczką	12.12.2016
38.	Prima	Operator maszyn	15.12.2016

**WYKAZ SPOTKAŃ INFORMACYJNYCH
ORGANIZOWANYCH W 2016 ROKU**

Lp.	Nazwa pracodawcy	Stanowisko	Termin spotkania
1.	Job Impulse Polska	Pracownik produkcji	11.01.2016
2.	KWP w Łodzi	Funkcjonariusz Policji	12.01.2016
3.	Toolip HR Sp. z o.o.	Magazynier	14.01.2016
4.	Work Service S.A.	Mechanik maszyn	28.01.2016
5.	Dimar Polska	Telemarketer	01.02.2016
6.	Konvert Polska	Sortowacz odzieży	02.02.2016
7.	KMP w Łodzi	Funkcjonariusz policji	03.02.2016
8.	Human Center	Pracownik produkcji	09.02.2016
9.	Prima S.A.	Operator maszyn	10.02.2016
10.	Job Impulse Polska	Szwaczka	18.02.2016
11.	Job Impulse Polska	Tapicer	18.02.2016
12.	Human Center	Pracownik produkcji	24.02.2016
13.	Adiutor Sp. z o.o.	Opiekunka	26.02.2016
14.	Flexidea Sp. z o.o.	Pracownik produkcji	29.02.2016
15.	Dimar Polska	Telemarketer	07.03.2016
16.	Prima S.A.	Operator maszyn	08.03.2016
17.	KMP w Łodzi	Funkcjonariusz Policji	10.03.2016
18.	Human Center	Pracownik produkcji	17.03.2016
19.	Work Service S.A.	Konsultant	21.03.2016
20.	ABW	Pracownik	07.04.2016
21.	KWP w Łodzi	Funkcjonariusz Policji	12.04.2016
22.	Human Center	Pracownik pomocniczy	14.04.2016
23.	Probet Sp. z o.o.	Pracownik gospodarczy	13.04.2016
24.	Qvavo Sp. z o.o.	Sprzątaczką	19.04.2016
25.	Biznes Partner	Technik serwisant	28.04.2016
26.	Legion CK Sp. z o.o.	Magazynier	05.05.2016
27.	Inbit	Sprzedawca	10.05.2016
28.	Randstad Polska	Elektromonter	18.05.2016
29.	Provident Polska	Doradca Klienta	30.05.2016
30.	Clar System Sp. z o.o.	Sprzątaczn	31.05.2016
31.	Prima S.A.	Operator maszyn	01.06.2016

32.	Flexidea Sp. z o.o.	Magazynier	09.06.2016
33.	KMP w Łodzi	Funkcjonariusz policji	13.06.2016
34.	Stokrotka Sp. z o.o.	Sprzedawca - kasjer	15.06.2016
35.	Work Service S.A.	Doradca Klienta	20.06.2016
36.	Inbit	Sprzedawca	30.06.2016
37.	Tesco Polska	Doradca Klienta	07.07.2016
38.	Corning	Młodszy monter	28.07.2016
39.	International Quick Service	Kontroler jakości	02.08.2016
40.	Securitas Polska	Pracownik ochrony	04.08.2016
41.	Arvato	Pakowacz	07.09.2016
42.	KMP w Łodzi	Policjant prewencji	20.09.2016
43.	Human Center	Pracownik produkcji	28.09.2016
44.	Prima S.C.	Operator maszyn	29.09.2016
45.	KMP w Łodzi	Policjant prewencji	05.10.2016
46.	Flexidea	Magazynier	17.10.2016
47.	Imar Service Group	Konsultant	20.10.2016
48.	Progres	Pracownik pomocniczy	19.10.2016
49.	Prodigo	Pracownik techniczny	24.10.2016
50.	PPT Sp. z o.o.	Pracownik serwisu	25.10.2016
51.	KMP w Łodzi	Policjant prewencji	08.11.2016
52.	Iflex Sp. z o.o.	Operator wózka	09.11.2016
53.	PPT Sp. z o.o.	Konfeksjoner	07.12.2016
54.	Balans Poland	Pracownik produkcji	07.12.2016

Organizacja giełd pracy umożliwiała szybką realizację zgłaszanych ofert pracy. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych z osobami bezrobotnymi pracodawca wybierał potencjalnych kandydatów na wskazane stanowisko pracy. W procesie rekrutacji uczestniczył również doradca klienta, który udzielał pomocy w doborze odpowiednich kandydatów.

3.3. Poradnictwo zawodowe

Z indywidualnych porad zawodowych skorzystało **1 675** osób bezrobotnych (w tym **728** kobiet). Głównie były to osoby, które starały się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Z poradnictwa grupowego skorzystały **82** osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym **36** kobiet.

Osoby bezrobotne znajdujące się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej kierowano do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi oraz instytucji pozarządowych, np.: Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych.

Na bieżąco były wystawiane skierowania na badania lekarskie przed pracami społecznie-użytecznymi i szkoleniami oraz skierowania na badania przydatności zawodowej dla osób bezrobotnych.

Dodatkowo doradcy klienta poza siedzibą Urzędu uczestniczyli w targach i spotkaniach, na których przedstawiali formy pomocy dla osób bezrobotnych jak i pracodawców, oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi:

1. W dniach 18.01.2016 r., 05.02.2016 r., 22.03.2016 r., 22.04.2016 r. na terenie Gimnazjum Nr 46, Nr 5, ZS Samochodowych i ZSP Nr 20 odbywały się Dni Doradztwa Zawodowego, które miały na celu przeprowadzenie przez Doradców Klienta konsultacji i rozmów na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz testów predyspozycji zawodowych.
2. W dniach 29.01.2016, 19.02.2016, 04.03.2016, 22.03.2016, 31.03.2016 roku na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi przeprowadzono lekcje orientacji zawodowej dla szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych. Miały one na celu zapoznanie uczniów z zasadami funkcjonowania powiatowych urzędów pracy w kraju, jak napisać CV i list motywacyjny oraz jak poruszać się na rynku pracy i prowadzić rozmowy z pracodawcami.

4. PROJEKTY I PROGRAMY AKTYWIZUJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY

4.1. Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach dodatkowych środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2016 r. pozyskano środki Funduszu Pracy w kwocie **3 979,2 tys. zł** przeznaczone na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach Rezerwy Ministra, w podziale na realizację następujących programów:

4.1.1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 49 z wyłączeniem osób do 30 roku życia

Grupa docelowa:

Program skierowany do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi jako bezrobotne, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 pkt. 2-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Liczba osób objętych wsparciem: 229

Realizowane zadania:

W ramach programu realizowane były następujące instrumenty rynku pracy:

- staż
- szkolenia
- dofinansowanie w formie przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Okres realizacji:

czerwiec 2016 – grudzień 2016

Koszt programu w ramach środków FP z rezerwy Ministra: 2 499 100,87 zł.

4.1.2. Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat”

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi jako bezrobotne.

Liczba osób objętych wsparciem: 64

Realizowane zadania:

W ramach programu realizowane było dofinansowanie w postaci przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji:

maj 2016 – czerwiec 2017

Koszt programu:

- w ramach środków Funduszu Pracy – rezerwa Ministra: **1 000 000 zł**
- w ramach środków Funduszu Pracy - algorytm **478 807,69 zł**

4.2. Program Aktywizacja i Integracja w Mieście Łodzi w 2016 roku

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób oddalonych od rynku pracy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi jako bezrobotne.

Liczba osób objętych wsparciem: 35

Realizowane zadania:

W ramach programu realizowane były działania w zakresie aktywizacji zawodowej – prace społecznie użyteczne (PUP w Łodzi) i integracji społecznej (MOPS w Łodzi) osób bezrobotnych.

Okres realizacji:

marzec 2016 – grudzień 2016

Koszt programu w ramach środków FP na rok 2016 przyznanych wg algorytmu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **16 011,27 zł.**

4.3. Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

4.3.1. Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Łodzi (II)”, realizowany ze środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

1) Okres realizacji: 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.

2) Grupa docelowa: 1109 osób

- uczestnikami projektu mogły być osoby do 30 roku życia, zarejestrowane w PUP w Łodzi jako bezrobotne, które w okresie 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu nie szkoliły się ze środków publicznych (tj. nie uczestniczyły w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).
- **Osoby długotrwale bezrobotne i osoby z niepełnosprawnościami były grupami priorytetowymi.**

3) Realizowane zadania:

W ramach projektu realizowane były następujące usługi i instrumenty rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia,
- staże,
- dofinansowanie w formie przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych.

4) Kosztowe formy aktywizacji realizowane w okresie 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.:

Zadania	Liczba uczestników	Limit ogółem (w zł)	Wykonanie ogółem (w zł)
Staż	532	3 614 152,36	3 611 681,81
Szkolenia	79	197 532,39	190 873,00
Prace interwencyjne	30	149 306,56	146 837,60

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	468	10 743 157,69	10 743 157,69
Ogółem:	1109	14 704 149,00	14 692 550,10

4.3.2. Projekt: „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w mieście Łodzi (II)”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014 – 2020

1) Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. - 31.12.2016 r.

2) Grupa docelowa: 575 osób

- Projekt skierowany był do osób, które ukończyły 30 rok życia, zarejestrowanych w PUP w Łodzi jako bezrobotne i należących do co najmniej jednej z niżej wymienionych grup:
 - osób po 50. roku życia,
 - osób długotrwale bezrobotnych,
 - kobiet,
 - osób z niepełnosprawnościami,
 - osób o niskich kwalifikacjach (posiadających wykształcenie ponadgimnazjalne lub niższe).
- Osoby po 50. roku życia i osoby z niepełnosprawnościami były grupami priorytetowymi.

3) Realizowane zadania:

W ramach projektu realizowane były następujące usługi i instrumenty rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia,
- dofinansowanie w formie przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych,
- zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

4) Kosztowe formy aktywizacji realizowane w okresie 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.:

Zadania	Liczba uczestników	Limit ogółem (w zł)	Wykonanie ogółem (w zł)
Szkolenia	51	142 120,00	138 978,05
Prace interwencyjne	52	285 783,18	285 783,18
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	106	2 168 088,03	2 168 088,03
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	366	8 463 236,79	8 463 236,79
Ogółem:	575	11 059 228,00	11 056 086,05

4.4. Projekt „Równe szanse na rynku pracy” realizowany w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G

Cel programu:

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy, poprzez realizację działań umożliwiających podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.

Grupa docelowa:

Projekt adresowany był do osób niepełnosprawnych posiadający status bezrobotnego lub niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi.

Liczba osób objętych wsparciem: 9

Realizowane zadania:

W ramach programu realizowane były następujące formy pomocy:

- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej
- udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Okres realizacji programu:

wrzesień 2016 – styczeń 2017 r.

Kwota dofinansowania projektu: 450 000 zł.

5. REALIZACJA WYBRANYCH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

5.1. Roboty publiczne

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy- gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne			
Wyszczególnienie	Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy na umowie	Ilość osób zaktywizowanych*
	119	717	740

*Źródło: MPiPS-01

W 2016 r. zawarto **119 umów** o organizację robót publicznych na podstawie, których utworzono **717 miejsc pracy**. Zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **740 osób** bezrobotnych.

5.2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Do prac interwencyjnych mogą być skierowane osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne spełniające dyspozycję art. 33 ust. 2c pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z ustalonym II profilem pomocy na podstawie Indywidualnego Planu Działania, uwzględniając wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy przez bezrobotnego.

Na podstawie umowy urząd zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji

zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Na podstawie umowy urząd zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Prace interwencyjne			
Wyszczególnienie	Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy na umowie	Ilość osób zaktywizowanych*
	119	173	166

* Źródło: MPiPS-01

W 2016 r. zawarto **119 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych na podstawie, których utworzono **173 miejsca pracy**. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **166 osób** bezrobotnych.

5.3. Staże

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą, według programu określonego w umowie.

Na wniosek pracodawcy urząd pracy może skierować bezrobotnego do odbycia stażu przez okres od 3 do 12 miesięcy bez nawiązywania stosunku pracy:

- do 12 miesięcy - osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia,
- do 6 miesięcy - pozostałe osoby bezrobotne.

Staże (w tym w ramach bonu stażowego)			
Wyszczególnienie	Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy na umowie	Ilość osób zaktywizowanych *
	792 (61)	1 171 (61)	1 173 (61)

* Źródło: MPiPS-01

W 2016 roku zawarto **792 umowy** o zorganizowanie stażu, w ramach których staż rozpoczęły **1 173 osoby** bezrobotne, w tym 61 w ramach bonu stażowego.

5.4. Szkolenia

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych lub zdobycie nowych, zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2016 roku **803** osoby bezrobotne, w tym **324** kobiety, rozpoczęły szkolenie. W minionym roku szkolenia realizowane były także w ramach bonów szkoleniowych, z których mogły skorzystać wyłącznie osoby do 30 roku życia. Szkolenie w ramach tej formy aktywizacji rozpoczęło 55 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspierał osoby bezrobotne w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych lub innych kompetencji inicjując i organizując szkolenia zarówno w trybie grupowym, jak i indywidualnym.

Szkolenia grupowe były organizowane w oparciu o plan szkoleń, który był przygotowany na podstawie diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na lokalnym rynku pracy.

Organizacja szkoleń w trybie indywidualnym odbywała się w oparciu o analizę zapotrzebowania na rynku pracy na określone kwalifikacje i uprawdopodobnienie przez osobę zainteresowaną zatrudnienia np. poprzez dostarczenie oświadczenia pracodawcy o zamiarze

zatrudnienia bezrobotnego po ukończeniu szkolenia i uzyskaniu kwalifikacji do wykonywania pracy w zawodzie lub oświadczenia bezrobotnego o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Wyszczególnione kategorie	Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia w 2016 r.
Ogółem bezrobotni	803 (w tym bon szkoleniowy - 55)
w tym:	
- kobiety	324
- do 30 roku życia	205
- do 25 roku życia	74
- długotrwale bezrobotne	376
- powyżej 50 roku życia	220
- niepełnosprawni	79

Tematyka szkoleń grupowych uruchomionych w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku (wszystkie źródła finansowania):

- ABC własnej firmy
- Spawanie stali w metodach TIG(141)-FM1 i MAG(135)-FM5
- Kasjer – fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej i terminalami kart płatniczych
- Uprawnienia elektroenergetyczne
- Kadry, płace ZUS
- Księgowość
- Bukieciarstwo
- Kierowca wózków jezdniowych
- Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych kat. II WJO z wyłączeniem specjalizowanym
- Kurs zabiegów SPA
- Operator koparkoładowarki kl. III
- Opiekun medyczny osób starszych chorych i niepełnosprawnych
- Komputer jako narzędzie pracy
- Księgowość komputerowa
- Kurs stylizacji i zdobienia paznokci
- Żurawie przeładunkowe przenośne kl. II Ż
- Zaawansowane operacje komputerowe
- Elektryk

- Instalator systemów fotowoltaicznych
- Operator koparki jednoznaczyniowej
- Sekretarka – asystentka z elementami języka angielskiego

Tematyka wybranych szkoleń indywidualnych uruchomionych w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku (wszystkie źródła finansowania):

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona, w tym:
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C, C1, C+E, C1+E prawa jazdy
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. D, D1, D+E, D1+E
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca
- Prawo jazdy kat. C
- Prawo jazdy kat. D
- Prawo jazdy kat. C+E
- Szkolenia w zakresie transportu drogowego taksówką wraz z egzaminem

5.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

Starosta może:

a) przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
Branża	Ilość umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w okresie
Styczeń - Grudzień 2016 r.			
Usługi	950	X	1 311*
Handel	297	X	
Produkcja	86	X	
Razem:	1 333	X	

* w tym osoby, które podpisały umowy w 2015 r. (osoby zaktywizowane wg sprawozdania MPiPS-01)

b) zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy			
Branża	Ilość umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w okresie
Styczeń - Grudzień 2016 r.			
Usługi	315	380	887*
Handel	89	122	
Produkcja	85	113	
Razem:	489	615	

* w tym osoby zaktywizowane na podstawie umów z lat wcześniejszych (osoby zaktywizowane wg sprawozdania MPiPS-01)

Analizując zapotrzebowanie na utworzenie nowych miejsc pracy w ramach przyznania środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości z przeznaczeniem na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy zauważamy wzrost zainteresowania tą formą wsparcia wśród pracodawców.

5.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne		
Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy na umowie	Ilość osób zaktywizowanych*
2016 r.		
X	X	158 (w tym PAI - 41)

* Źródło: MPiPS-01

5.7. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem

bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Objęci tą formą aktywności mogą być bezrobotni do 30 roku życia.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między starostą (PUP) a pracodawcą, w ramach której:

- Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy;
- PUP refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 % kwoty zasiłku.

Bon zatrudnieniowy		
Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy na umowie	Ilość osób zaktywizowanych*
2016 r.		
7	X	6

* Źródło: MPiPS-01

W 2016 roku zawarto **7 umów** o przyznanie bonu zatrudnieniowego, w ramach których zaktywizowanych zostało **6 osób** bezrobotnych.

5.8. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta (PUP), na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 2- krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Bon na zasiedlenie		
Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy na umowie	Ilość osób zaktywizowanych*
2016 r.		
34	X	34

* Źródło: MPiPS-01

W 2016 roku zawarto **34 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie, w ramach których zaktywizowanych zostało **34 osób** bezrobotnych.

5.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, to świadczenie, które starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat;
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat;

w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanej osoby bezrobotnej po upływie czasu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia		
Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy na umowie	Ilość osób zaktywizowanych*
2016 r.		
50	54	53

* Źródło: MPiPS-01

W 2016 roku zawarto **50 umów** o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, w ramach których utworzono **54 nowe miejsca pracy**. W ramach omawianej formy zaktywizowane zostały **53 osoby** bezrobotne.

5.10. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, po których pracodawca jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia przez kolejne 12 miesięcy.

Umowa nie może być zawarta z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Okres realizacji nowego instrumentu obejmuje lata 2016-2018, a środki na finansowanie tego wsparcia pochodzą ze specjalnie wydzielonego limitu Funduszu Pracy.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia		
Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy na umowie	Ilość osób zaktywizowanych*
2016 r.		
565	765	732

* Źródło: MPiPS-01

W 2016 roku zawarto **565 umów** o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w ramach których utworzono **765 nowych miejsc pracy**. W ramach omawianej formy zaktywizowane zostały **732 osoby** bezrobotne.

6. ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH AGENCJOM ZATRUDNIENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi w 2016 roku uczestniczył jednocześnie w dwóch edycjach zlecenia działań aktywizacyjnych podmiotom niepublicznym. Wyłonione przez WUP w Łodzi w 2015 i 2016 roku agencje zatrudnienia odpowiedzialne były za wprowadzenie pakietu działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

Wsparciem w ramach działań aktywizacyjnych objęte zostały osoby bezrobotne, dla których ustalono II lub III profil pomocy. W szczególności kierowano osoby, wobec których dotychczas prowadzone przez Urząd działania nie przyniosły pozytywnych rezultatów. W 2016 roku, w ramach omawianej formy aktywizacji osób bezrobotnych, wydane zostały łącznie **1 142** skierowania. Ostatecznie do realizatora zgłosiło się **581** osób bezrobotnych, gdyż część osób skierowanych odmówiła udziału w działaniach, czy też nie stawiała się w agencji. W sytuacji, gdy w toku realizacji działań nastąpił niedobór uczestników Urząd prowadził dodatkowo rekrutację uzupełniającą.

Do końca grudnia 2016 roku w wyniku podjętych przez realizatora działań aktywizacyjnych **163** osoby znalazły odpowiednią pracę a **49** zostało pozbawionych statusu bezrobotnego z tytułu podjęcia działalności gospodarczej. Ponadto **331** osób utraciło status bezrobotnego z innej przyczyny, najczęściej z powodu rezygnacji lub niestawiennictwa.

Uczestnicy zleconych działań aktywizacyjnych w 2016 r.

Liczba osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym:		Łącznie
II profilem pomocy	III profilem pomocy	581
145	436	

Źródło: Załącznik 8 do MRPiPS-01

7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W statystyce rynku pracy wyodrębniono kategorię osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładów pracy, w tym w wyniku tzw. zwolnień grupowych.

Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy to kategoria osób stanowiąca wyznacznik sytuacji na lokalnym rynku pracy. Intensyfikacja zjawiska w omawianej kategorii wskazuje na pogorszenie się koniunktury, z kolei zmniejszenie się jego skali zwiastuje poprawę kondycji gospodarki.

Wskazana kategoria osób bezrobotnych na przestrzeni ubiegłego roku stanowiła niewielki odsetek zarówno w napływie jak i stanie bezrobocia. Z analizy sprawozdań MPiPS-01 wynika, iż w 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi zarejestrowały się ogółem **1 354** osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Rejestracje osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy były zróżnicowane w czasie. W przypadku rejestracji udział omawianej kategorii bezrobotnych w ujęciu kwartalnym wahał się między **3,4** a **4,3%**. Z kolei udział w bezrobociu utrzymywał się na stałym poziomie i oscylował w granicach **5,5 – 5,9%**. W podanym okresie czasu, spośród bezrobotnych z ww. grupy pozostających w ewidencji, **881** osób podjęło pracę, w tym **462** kobiety.

Udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rejestracjach w 2016 roku

Okres	Liczba rejestrujących się bezrobotnych ogółem	Liczba rejestrujących się bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	% udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w stosunku do ogółu
I kwartał	9 526	387	4,1%
II kwartał	7 842	338	4,3%
III kwartał	7 978	339	4,2%
IV kwartał	8 635	290	3,4%
Ogółem	33 981	1 354	4,0%

**Udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy
w ogóle bezrobocia w 2016 roku
(wg stanu w końcu okresu)**

Okres	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	% udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w stosunku do ogółu
I kwartał	33 603	1 953	5,8%
II kwartał	30 483	1 795	5,9%
III kwartał	28 458	1 626	5,7%
IV kwartał	26 921	1 486	5,5%

Rozpatrując stan bezrobocia zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z perspektywy płci należy podkreślić, że sytuacja kobiet w stosunku do mężczyzn jest nieco gorsza. Na przestrzeni 2016 roku udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zwolnionych z ww. przyczyn utrzymywał się na poziomie 53,6 – 55,4%.

**Struktura zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących
zakładu pracy ze względu na płeć w 2016 roku**

Okres	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (wg stanu na koniec okresu)				
	Ogółem	Kobiety	w %	Mężczyźni	w %
I kwartał	1 953	1 052	53,9	901	46,1
II kwartał	1 795	963	53,6	832	46,4
III kwartał	1 626	889	54,7	737	45,3
IV kwartał	1 486	823	55,4	663	44,6

7.1. GRUPOWE ZWOLNIENIA PRACOWNIKÓW

Szczególnym przypadkiem zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy są zwolnienia grupowe, tj. obejmujące znaczną liczbę osób w odniesieniu do wielkości danej firmy. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 192 z późn. zm.) za grupowe uznaje się zwolnienia:

- co najmniej 10 pracowników przy całkowitym zatrudnieniu mniejszym niż 100 osób,
- co najmniej 10% pracowników przy całkowitym zatrudnieniu 100 - 300 osób,
- co najmniej 30 pracowników przy całkowitym zatrudnieniu powyżej 300 osób.

Informacja na temat zwolnień grupowych w 2016 roku w podziale na poszczególne miesiące i kwartały

Okres	Zgłoszenia zwolnień grupowych w miesiącu		Zwolnienia przeprowadzone w miesiącu		Odstąpienie od zwolnień grupowych w miesiącu	
	Liczba powiadomień	Planowane wypowiedzenia	Liczba powiadomień	Wręczone wypowiedzenia	Liczba powiadomień	Anulowane wypowiedzenia
I	1	1	1	1	1	1
II	1	1	1	1	-	-
III	6	91	5	67	-	-
I KW	8	93	7	69	1	1
IV	2	5	3	29	1	4
V	3	49	3	49	1	4
VI	3	14	3	14	-	-
II KW	8	68	9	92	2	8
VII	3	71	3	68	-	-
VIII	4	37	4	26	-	-
IX	6	214	4	85	-	-
III KW	13	322	11	179	-	-
X	3	13	6	75	1	59
XI	2	75	3	17	-	-
XII	2	24	2	24	-	-
IV KW	7	112	11	116	1	59
Suma	36	595	38	456	4	68

W 2016 roku **19 zakładów** pracy zgłosiło zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia **595 osób**, przy czym niektóre zakłady kilkakrotnie przekazywały powiadomienia o ilości pracowników, którym planują wręczyć wypowiedzenia. Pracodawcy zgłaszali następujące przyczyny przeprowadzania zwolnień:

- przyczyny ekonomiczne,
- likwidacja oddziału lub zakładu,

- reorganizacja,
- restrukturyzacja,
- zmiany warunków pracy i płacy,
- program dobrowolnych odejść,
- upadłość,
- wygaszenie działalności.

Wieloletnie obserwacje lokalnego rynku pracy wskazują, że liczba zgłoszonych do zwolnienia pracowników w każdym roku jest wyższa niż faktycznych zwolnień. Jest to rezultat odstąpienia niektórych pracodawców od pierwotnych zamierzeń dokonania redukcji zatrudnienia. Także w 2016 roku faktycznie zrealizowane zwolnienia grupowe były o 23,4 % niższe niż zgłoszone zapowiedzi. W tym okresie **18 zakładów** pracy wręczyło **456 wypowiedzeń**. Powiadomienia o liczbie wręczonych wypowiedzeń w tym okresie przekazywały również zakłady, które zamiar przeprowadzenia zwolnień zgłosiły w 2015 roku. W stosunku do 68 osób zwolnień zaniechano.

Spośród wyżej wymienionych zakładów **4** dokonały zwolnienia **98** osób w trybie zwolnień monitorowanych.

W przypadku zgłoszenia przez zakłady znacznej ilości osób do zwolnienia Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi organizował spotkania z pracownikami tych zakładów, udzielał informacji dotyczących pośrednictwa pracy, aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz odpowiadał na pytania nurtujące pracowników.

Zgłoszenia i zwolnienia grupowe w okresie od 01.01.2016 do 31.12.2016 roku						
Z g ł o s z e n i a					Wypowiedzenia	
Lp.	Nazwa zakładu pracy	Branża	Ilość zgłoszonych osób do zwolnienia	Przyczyny	Wręczone	Pozostające do realizacji
1.	Zenit Sp. z o.o. ul. Sienkiewicza 82/84	produkcja	0	wygaszenie produkcji	0	0 (5 anulowano)
2.	Cardif Services Sp. z o.o. ul. Łąkowa 11	ubezpieczenia	0	ekonomiczne	0	0 (4 anulowano)
3.	PKO Bank Polski S.A. Warszawa (placówki w Łodzi)	usługi	17	reorganizacja	17	0
4.	OCF Sp. z o.o. ul. Wróblewskiego 18/401	usługi	1	likwidacja oddziału	1	0
5.	ORANGE POLSKA S.A. Placówki na terenie Łodzi	telekomunikacja	63	PDO	63	0
6.	ORANGE CUSTOMER SERVICE SP. Z O.O. Placówki na terenie Łodzi	telekomunikacja	4	PDO, zmiana warunków pracy i płacy	4	0
7.	Usługi Wnętrzarskie Utrzymanie Zieleńców Jolanta Gierańczyk Zakład Pracy Chronionej ul. Kilińskiego 210	usługi	32	likwidacja zakładu	32	0
8.	Provident Polska S.A. ul. Piłsudskiego 76	usługi	6	reorganizacja	6	0
9.	T-MOBILE POLSKA S.A. Placówki na terenie Łodzi	telekomunikacja	25	PDO	25	0
10.	VF Poland Sp. z o.o. ul. Piotrkowska 276	logistyka	24	wygaszenie działalności	24	0
11.	Specjalistyczne Ognisko Pracy Pozaszkolnej Planetarium i Obserwatorium Astronomiczne ul. Pomorska 16	edukacja	12	likwidacja placówki	12	0

12.	Miejskie Przedsiębiorstwo Geodezyjne Sp. z o.o. w upadłości układowej ul. 6 Sierpnia 5	usługi, doradztwo techniczne PKD 7112	32	upadłość	32	0
13.	Bank BPH S.A. Placówki na terenie Łodzi	usługi	14	reorganizacja	14	0
14.	Makro Cash and Carry S.A. Placówka na terenie Łodzi	handel	19	restrukturyzacja zakładu	19	0
15.	Tesco Polska Sp. z o.o. Placówki na terenie Łodzi	handel	62	reorganizacja / zmiana warunków pracy i płacy / PDO	62	0
16.	Credite Agricole Bank Polska S.A. Placówki na terenie Łodzi	usługi	13	restrukturyzacja zakładu	13	0
17.	SKOK "Arka" Osoby z terenu miasta Łodzi	usługi	2	upadłość	2	0
18.	"TOP PRINT" A.M. Matyszewscy ul. Obywatelska 115	usługi	59	likwidacja	0	0 (59 anulowano)
19.	Valmet Technologies Sp. z o.o. w likwidacji ul. Wierzbowa 48	produkcja	59	likwidacja	59	0
20.	Skanska S.A. z siedzibą w Warszawie Oddziały na terenie Łodzi	budowlana	72	reorganizacja	64	8
21.	Alma Market S.A. Placówki na terenie Łodzi	handel	79	ekonomiczne /likwidacja	7	72
	Łącznie		595		456	80 (68 anulowano)

9 osób pozostało z 2015 r.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku 19 zakładów pracy zgłosiło 595 osób do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Faktyczne wypowiedzenia we wskazanym okresie wręczono 456 osobom z 18 zakładów. Wobec 68 osób zwolnień zaniechano.

Spośród ww. zakładów zwolnienia monitorowane zgłosiły: Makro Cash and Carry S.A., Credite Agricole Bank Polska S.A., SKOK „Arka” oraz Skanska S.A.

8. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi ze środków Funduszu Pracy może finansować działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawcy i jego pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wsparcie kształcenia ustawicznego ze środków KFS udzielane jest na podstawie zawartej umowy.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi dysponował pulą **4 093 800 zł** na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, która przeznaczona była na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców).

Ze wsparcia KFS w minionym roku skorzystało **103** pracodawców. Łącznie w różnego rodzaju formach doskonalenia kwalifikacji udział wzięło 1 239 osób, w tym 37 pracodawców i 1 202 pracowników¹.

¹ Źródło: Załącznik 4 do MRPiPS – 01 za 2016 rok

9. DZIAŁANIA PROMOCYJNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI W 2016 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi w roku 2016 uczestniczył, jak również był współorganizatorem różnego rodzaju imprez o charakterze promującym formy pomocy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Spotkania te miały na celu przybliżenie zainteresowanym możliwości, jakie oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi, z których mogą skorzystać zarówno bezrobotni, poszukujący pracy i pracodawcy w zakresie: aktualnej sytuacji na łódzkim rynku pracy, wymagań stawianych kandydatom do pracy przez pracodawców, form i możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, form wspierania osób bezrobotnych chcących uzyskać jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

1. **17-18.03.2016 r. XIX Łódzkie Targi Edukacyjne** - Blisko 11 tysięcy osób odwiedziło XIX Łódzkie Targi Edukacyjne. Impreza odbyła się w dniach 17-18 marca 2016 r. Wspólnie z Międzynarodowymi targami Łódzkimi organizatorami wydarzenia był Wydział Edukacji Urzędu Miasta Łodzi oraz Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego. Uroczystego otwarcia XIX Łódzkich Targów Edukacyjnych dokonali Wiceprezydent Miasta Łodzi Tomasz Trela oraz Profesor Sławomir Wiak - Prorektor ds. Edukacji Politechniki Łódzkiej, która w tym roku była Uczelnią Partnerską. W czasie targów swoją ofertę zaprezentowało blisko 140 wystawców w tym Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi z ofertą instrumentów i usług rynku pracy dla osób powyżej 18 roku życia oraz szkoły różnych typów i szczebli - licea profilowane i ogólnokształcące, zespoły szkół zawodowych, wyższe uczelnie z całego kraju, ośrodki kształcenia pozaszkolnego, szkoły tańca, biura podróży oraz producenci i dystrybutorzy środków dydaktycznych.
2. **22-23.04.2016 r. I Ogólnopolskie Targi Pracy dla Uczelni Artystycznych ASP** - Promowanie usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do absolwentów szkół wyższych, osób bezrobotnych jak również pracodawców. Informowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi tegorocznych absolwentów szkół wyższych o możliwościach korzystania z oferowanych usług i instrumentów rynku pracy.
3. **26.04.2016 r. - Targi Pracy AHE** - Ideą przewodnią Targów Pracy była prezentacja nowoczesnych rozwiązań związanych z doradztwem zawodowym oraz „Innowacyjny system wsparcia procesu planowania kariery edukacyjno-zawodowej. Obserwatorium Losów Zawodowych Absolwentów jako przykład dobrej praktyki”.
4. **21.05.2016 r. Targi Pracy - Hala EXPO – Ptak Rzgów** - Ideą Targów było stworzenie pozytywnego wizerunku Urzędu oraz zwiększenie swojej rozpoznawalności i promocja na rynku pracy dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia lub zmianą dotychczasowej kariery zawodowej

5. **20–21.05.2016 r. - Targi Aktywnego i Zdrowego Seniora C H „Sukcesja” Al. Politechniki 1** - Zakres udzielanych informacji obejmował tematykę: aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, form wspierania i możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych 50 plus, form wspierania przedsiębiorców w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, form wspierania osób bezrobotnych chcących uzyskać jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, a także trójstronnych umów szkoleniowych oraz KRS.
6. **14-20.11.2016 r. - Łódzki Światowy Tydzień Przedsiębiorczości LOCUS ul. Piotrkowska 276** - Udzielanie informacji na temat aktualnej sytuacji na łódzkim rynku pracy, wymagań stawianych kandydatom do pracy przez pracodawców, form i możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy
7. **23-24 11. 2016 r. - Łódzkie Regionalne Targi Pracy Hala „EXPO” Łódź** Udzielanie informacji na temat aktualnej sytuacji na łódzkim rynku pracy, wymagań stawianych kandydatom do pracy przez pracodawców, form i możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, form wspierania osób bezrobotnych chcących uzyskać jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, a także trójstronnych umów szkoleniowych oraz KRS.

Ponadto w dniach 18.01.2016 r., 05.02.2016 r., 22.03.2016 r., 22.04.2016 r. na terenie Gimnazjum Nr 46, Nr 5, ZS Samochodowych i ZSP Nr 20 odbywały się Dni Doradztwa Zawodowego, które miały na celu przeprowadzenie przez Doradców Klienta konsultacji i rozmów na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz testów predyspozycji zawodowych.

W dniach 29.01.2016, 19.02.2016, 04.03.2016, 22.03.2016, 31.03.2016 roku na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi przeprowadzono lekcje orientacji zawodowej dla szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych. Miały one na celu zapoznanie uczniów z zasadami funkcjonowania powiatowych urzędów pracy w kraju, jak napisać CV i list motywacyjny oraz jak poruszać się na rynku pracy i prowadzić rozmowy z pracodawcami.