

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Według stanu na dzień 31.12.2006 r. posiadaliśmy w rejestrach bezrobotnych:

- **2.243** osoby bezrobotne niepełnosprawne, w tym **1.081** kobiet, w grupie tej:
- **274** osoby posiadały prawo do zasiłku (kobiet - **136**),
- **1.969** osób nie posiadało prawa do zasiłku (kobiet - **945**)

oraz **523** osoby (kobiet - **220**) poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu.

W 2006 r. zostały włączone do ewidencji bezrobotnych niepełnosprawnych 1.732 osoby (kobiet – 804), tj. 6,4% ogółu włączonych do ewidencji osób, z ewidencji wyłączono 2.504 osób niepełnosprawnych (kobiet – 1.184), tj. 7,1% w stosunku do ogółu wyrejestrowanych. Pracę podjęło 1.095 osób (kobiet – 541), tj. 6,7% w stosunku do podjęć pracy ogółem.

Wyszczególnienie	„ Napływ ”	wyrejestrowani z powodu podjęcia pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego okresu
31.12.2005 r.	x	x	2.412	x
<i>I kwartał 2006 r..</i>				
Razem:	434	263	2.392	- 0,8
<i>II kwartał 2006 r.</i>				
Razem:	353	303	2.255	- 5,7
<i>III kwartał 2006 r.</i>				
Razem:	446	284	2.214	- 1,8
<i>IV kwartał 2006 r.</i>				
Razem:	499	245	2.243	+ 1,3
Ogółem:	1.732	1.095	X	X

Struktura osób niepełnosprawnych

(stan na 31.12.2006 r.)

Wyszczególnienie	Bezrobotni inwalidzi		Inwalidzi poszukujący pracy	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
<i>Wg poziomu wykształcenia</i>				
- wyższe	46	28	47	21
- policealne i średnie zaw.	321	190	120	61
- średnie ogólnokształcące	144	109	61	35
- zasadnicze zawodowe	594	263	114	41
- gimnazjalne i poniżej	1.138	491	181	62

<i>Wg wieku</i>				
- 18 - 24 lata	56	26	20	6
- 25 - 34 lata	209	93	81	37
- 35 – 44 lata	326	169	75	34
- 45 – 54 lata	1.138	614	206	100
- 55 - 59 lat	445	179	109	40
- 60 – 64 lata	69	X	32	3
<i>Wg stażu pracy ogółem</i>				
- do 1 roku	348	130	104	X
- 1 - 5 lat	319	145	97	
- 5 - 10 lat	274	143	62	
-10 - 20 lat	410	234	65	
-20 - 30 lat	563	306	58	
-30 lat i więcej	103	24	10	
oraz				
- bez stażu	226	99	127	X
<i>Wg czasu pozostawania bez pracy</i>				
- do 1 miesiąca	144	67	25	9
- od 1 do 12 miesięcy	745	333	186	81
- powyżej 12 miesięcy	1.354	681	312	130
<i>Wg stopnia niepełnosprawności</i>				
- znaczny	3	X	26	X
- umiarkowany	303		301	
- lekki	1.937		196	

Mając na uwadze strukturę bezrobocia osób bezrobotnych niepełnosprawnych:

► *wg poziomu wykształcenia*

najwyższy poziom bezrobocia występował wśród osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (50,7%), oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe (26,5%), dotyczyło to 77,2% zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych, najmniej osób posiadało wykształcenie wyższe – 2,1%,

► *wg wieku*

najliczniejszą grupę wg stanu na dzień 31.12.2006 r. stanowiły osoby w wieku 45 – 54 lata (50,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych), oraz osoby w przedziale wiekowym 55 – 59 lat (19,8%), najniższy poziom dotyczył grupy wiekowej 18 – 24 lata (2,5%),

► *wg stażu pracy ogółem*

w strukturze bezrobocia wg stażu pracy ogółem, największy poziom bezrobocia był w przedziałach:

- 20 – 30 lat - 25,1%,
- 10 – 20 lat - 18,3%.

► *wg czasu pozostawania bez pracy*

biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, 60,4% osób pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy, natomiast 6,4% zarejestrowanych było do 1 miesiąca.

Zgłoszone oferty pracy dla osób niepełnosprawnych w 2006 roku

Wyszczególnienie	Liczba zgłoszonych miejsc pracy	w tym:	
		z ogółem praca subsydiowana	% udział pracy subsydiowanej do ogółu
<i>I kwartał 2006 r.</i>			
Razem:	84	76	90,5
<i>II kwartał 2006 r.</i>			
Razem:	44	17	38,6
<i>III kwartał 2006 r.</i>			
Razem:	48	37	77,1
<i>IV kwartał 2006 r.</i>			
Razem:	54	35	64,8
Ogółem:	230	165	71,7

Osoby niepełnosprawne zgłaszające się do Urzędu, to w większości osoby, które zdają sobie sprawę z własnego inwalidztwa i ograniczeń. Szczególny nacisk kładziemy na rozgraniczenie chorób psychicznych od chorób somatycznych.

Bezrobotni dotknięci chorobami psychicznymi, bądź też osoby ze zdiagnozowanym upośledzeniem umysłowym, mają szczególnie duże problemy ze znalezieniem zatrudnienia, związane jest to przede wszystkim z niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Jednocześnie często są to osoby mało komunikatywne, pozbawione samokrytyki, mające trudności z przyswajaniem wiadomości. Wszystkie czynniki ograniczające osoby niepełnosprawne (dysfunkcje, nieumiejętność poruszania się po rynku pracy itp.) powodują iż pracodawcy nie zawsze chętnie podejmują decyzje o ich zatrudnieniu. Szczególną opieką objęte są osoby, które zamierzają podjąć pracę po raz pierwszy oraz osoby zamierzające podjąć samodzielną działalność gospodarczą.

Poradnictwo i doradztwo zawodowe

Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 w Łodzi, stara się poprawić poziom przygotowania zawodowego i zwiększyć możliwości znalezienia odpowiedniego zatrudnienia, poprzez właściwe doradztwo i poradnictwo zawodowe oraz bogatą ofertę szkoleniową adresowaną do osób niepełnosprawnych. Do doradcy zawodowego trafiały szczególnie osoby, które:

- miały deficyt w zakresie poruszania się po rynku pracy, jednocześnie chciały doskonalić swe kwalifikacje zawodowe,
(często potrzeba przekwalifikowania związana jest z licznymi ograniczeniami zdrowotnymi, uniemożliwiającymi wykonywanie dotychczasowego zawodu),
- musiały lub chciały dokonać zmiany zawodu ze względu na ograniczenia zdrowotne.

Klienci pytali o możliwości podniesienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych, warunki i możliwości udziału w organizowanych przez Urząd szkoleniach finansowanych z PFRON, a także o możliwość udziału w projektach finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Do zadań doradcy zawodowego należało także opiniowanie wniosków osób niepełnosprawnych o skierowanie na szkolenia, wydawanie skierowań na badania lekarskie do Ośrodka Medycyny Pracy osobom ubiegającym się o szkolenie oraz udział w organizacji i kontroli zawartych umów szkoleniowych.

Ponadto, doradca zawodowy badał predyspozycje, osób niepełnosprawnych, które chciały rozpocząć działalność gospodarczą, Osoby te wypełniały kwestionariusz zainteresowań zawodowych oraz kwestionariusz samooceny. Efektem każdej z tych rozmów była opinia dotycząca predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.



Szkolenia osób niepełnosprawnych

W 2006 roku największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z zakresu:

- obsługi wózków jezdniowych,
- prowadzenia nowoczesnego biura z obsługą komputera oraz językiem angielskim,
- kadr, płac i ZUS,
- obsługi kas fiskalnych,
- prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- obsługi programów komputerowych,
- komputer jako narzędzie pracy z podstawami języka angielskiego..

Pożyczki i dotacje

Osoby niepełnosprawne w ramach podpisanych umów rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie:

- klubu fitness,
- handlu artykułami przemysłowymi,
- przetwórstwa tworzyw sztucznych,
- projektowania wnętrz,
- studia grafiki i technik komputerowych,
- usług gastronomicznych,
- instalacji C.O.

oraz

- salonu fryzjerskiego,
- kawiarenki internetowej.



W I kwartale 2006 r. Referat ds. Rehabilitacji Zawodowej uczestniczył w przyjmowaniu wniosków o dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych projektów w ramach programu „*Program wyrównywania różnic między regionami*” – obszar C. Był to program autorski Zarządu PFRON, zgodny z Narodową Strategią Rozwoju Regionalnego na lata 2001 – 2006.

„*Program wyrównywania różnic między regionami*” – obszar C dotyczył wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych odpowiednio do ich potrzeb i możliwości, u pracodawców, którzy zatrudnią przez okres co najmniej 36 miesięcy osoby niepełnosprawne bezrobotne lub poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu, posiadające skierowanie do pracy z powiatowego urzędu pracy..