

Statystyka osób niepełnosprawnych w 2001 roku

Wg stanu na dzień **31.12.2001** roku posiadaliśmy w rejestrach:

osób bezrobotnych - **1.338** (kobiet - **634**)
w grupie tej:

- z prawem do zasiłku - 155 (kobiet - 80)
- bez prawa do zasiłku - 1.183 (kobiet - 554)
- osób poszukujących pracy - **610** (kobiet - **236**)

Dynamika bezrobocia (osoby bezrobotne niepełnosprawne)

Kwartał	"napływ"	"odpływ"	w tym z powodu podjęcia pracy	% udział w stosunku do "odpływu"	% spadek / wzrost bezrobocia w stosunku do poprzedniego kwartału
I kwartał	187	204	77	37,7	X
II kwartał	188	261	136	52,1	- 1,0
III kwartał	197	261	163	62,5	+ 3,2
IV kwartał	205	268	153	57,1	+ 2,5
Razem:	777	994	529	53,2	X

Dynamika bezrobocia (osoby niepełnosprawne poszukujące pracy)

Kwartał	"napływ"	"odpływ"	w tym z powodu podjęcia pracy	% udział w stosunku do "odpływu"	% spadek / wzrost bezrobocia w stosunku do poprzedniego kwartału
I kwartał	262	167	97	58,1	X
II kwartał	224	184	85	46,2	- 2,1
III kwartał	270	268	148	55,2	- 0,6
IV kwartał	259	302	145	48,0	- 8,0
Razem:	1.015	921	475	51,6	X

Struktura bezrobocia osób niepełnosprawnych

Wyszczególnienie	Bezrobotni inwalidzi		Inwalidzi poszukujący pracy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wykształcenie				
wyższe	21	9	35	13
policealne i średnie zawodowe	151	100	137	58
ogólnokształcące	57	37	69	48
zasadnicze zawodowe	390	184	168	53
podstawowe	719	304	201	64
największe grupy wiekowe				
35 - 44 lata	329	158	134	52
45 - 54 lata	607	296	281	126

staż pracy (największe grupy)				
do 1 roku	405	157	149	48
1 - 5 lat	159	72	137	49
5 - 10 lat	188	88	93	39
10 - 20 lat	248	134	87	44
20 - 30 lat	244	131	66	28

czas pozostawania bez pracy				
do 1 m-ca	47	22	42	11
od 1 - 12 m-cy	389	168	312	108
powyżej 12 m-cy	902	444	256	117
rodzaj niepełnosprawności				
I grupa - znaczny	12	6	21	10
II grupa - umiarkowany	124	73	65	30
III grupa - lekki	1.192	547	83	31
orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (od IX 1997 r.)	10	8	441	165
Razem:	1.338	634	610	236

Zgodnie z zaleceniem Międzynarodowej Organizacji Pracy do urzędów pracy przekazano zadania pośrednictwa i poradnictwa zawodowego (poprzednio należące do sekcji rehabilitacji zawodowej zespołów opieki zdrowotnej). Ich zadanie to pomoc osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Zadaniem pośrednictwa pracy jest wykonywanie wszelkich działań związanych z pomocą w kojarzeniu istniejącego na rynku pracy popytu i podaży, czyli pracodawców i osób zainteresowanych zatrudnieniem.

Poradnictwo zawodowe ma szczególne znaczenie dla osób niepełnosprawnych, które z reguły mają ograniczoną zdolność do wykonywania pracy, a tym samym mniejsze możliwości i szanse zawodowe. Podjęcie niewłaściwej decyzji zawodowej ma dla nich większe konsekwencje niż dla osób pełnosprawnych, naraża je bowiem na stresy (zawiedzone nadzieje na sukces w wybranym zawodzie). Bardzo istotny jest na tym etapie udział samej osoby niepełnosprawnej w podejmowaniu decyzji odnośnie jej przyszłych losów zawodowych. Poradnictwo zawodowe zajmuje się więc pomocą w wyborze drogi dalszej kariery zawodowej, zapoznaniem ze sposobami poszukiwania pracy oraz kontaktowania się z pracodawcami.

Doradztwo zawodowe polega natomiast na udzielaniu pomocy w wyborze właściwego zawodu lub zmianie zatrudnienia. Osiągnięte jest to poprzez uświadamianie osobom niepełnosprawnym ich własnych predyspozycji, możliwości i zainteresowań, zapoznanie z możliwościami zawodowymi na rynku pracy, warunkami ekonomicznymi, przeciwwskazaniami i wymaganiami określonych zawodów.

Osoby niepełnosprawne świadome są swoich ograniczeń, dlatego też najczęściej zainteresowane są podjęciem każdej pracy nie wymagającej specjalnych kwalifikacji. Szkolenia i przekwalifikowania zawodowe organizowane pod określone potrzeby lokalnego rynku pracy podnoszą kwalifikacje osób niepełnosprawnych, tym samym wyrównują poziom dorównujący kwalifikacjom osób pełnosprawnych będącymi ich konkurentami na rynku pracy.