



Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 w Łodzi

93 - 121 Łódź, ul. Milionowa 91, tel. (42) 251-65-00, fax (42) 251-66-11

www.pup-lodz.pl, e-mail: lol2@praca.gov.pl

Wydział Rynku Pracy,

Dział Programów i Statystyki (0 -42) 251-65-12

I N F O R M A C J A

O STRUKTURZE BEZROBOCIA

I

AKTYWNYCH FORMACH

PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W

I PÓŁROCZU 2011 ROKU

Wrzesień' 2011

Spis treści:

1.	RYNEK PRACY.....	3
1.1.	Poziom i dynamika bezrobocia	3
1.2.	Bezrobotni z prawem / bez prawa do zasiłku	7
1.3.	Struktura bezrobocia.....	8
1.4.	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	15
1.4.1.	Wybrane grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	21
1.5.	Informacja o zarejestrowanych bezrobotnych kobietach	28
2.	OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE	31
3.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	35
3.1.	Oferty pracy.....	35
3.2.	Poradnictwo zawodowe.....	39
4.	PROJEKTY I PROGRAMY AKTYWIZUJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY	41
5.	REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	43
5.1.	Roboty publiczne	43
5.2.	Prace interwencyjne.....	44
5.3.	Staże	44
5.4.	Przygotowanie zawodowe	45
5.5.	Szkolenie	46
5.6.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów doposażenia wyposażenia stanowiska pracy	46
5.7.	Prace społecznie użyteczne	47
5.8.	Dodatki aktywizacyjne	48
6.	ZWOLNIENIA GRUPOWE	49
7.	KSZTAŁTOWANIE SIĘ POZIOMU BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI OSTATNICH LAT	51

1. RYNEK PRACY

1.1. Poziom i dynamika bezrobocia

Wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 w Łodzi, obsługiwał **22 652 osoby** , w tym **10 978** kobiet,

z tego:

- *osób bezrobotnych* - **22 122 (10 731** kobiet), w tym:

- **2 450 osób niepełnosprawnych**, (11,1 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych) - **1 136** kobiet

- *osób poszukujących pracy* - **530 (247** kobiet),

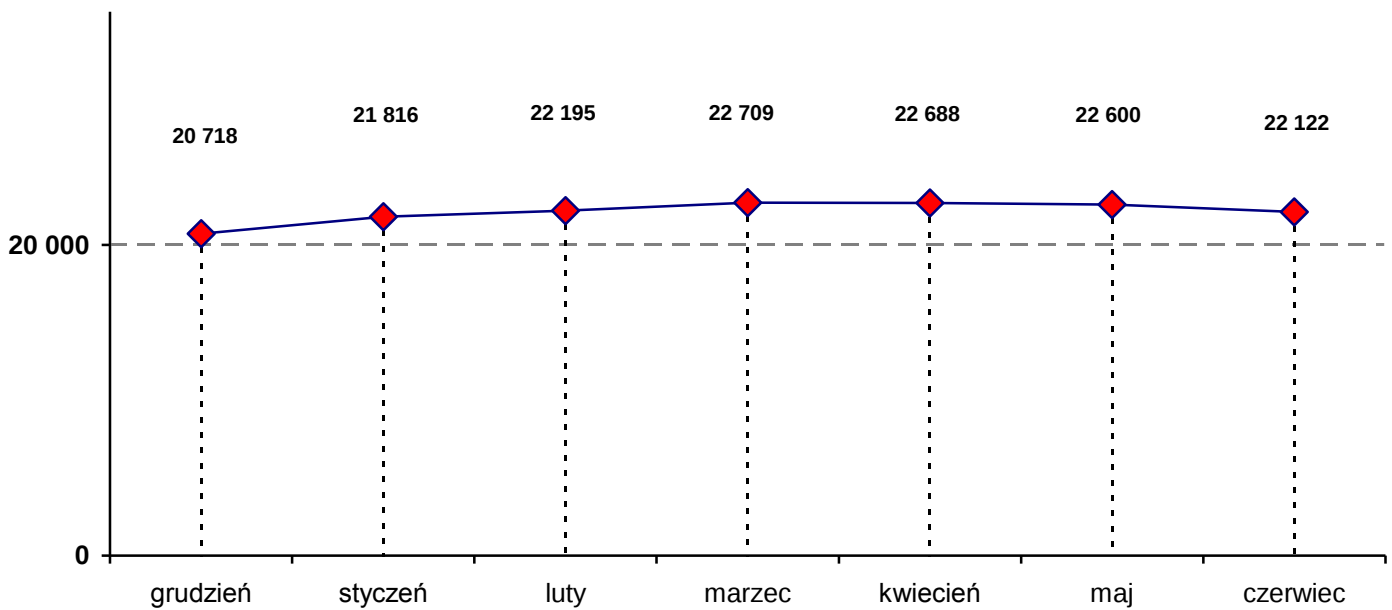
w tym:

- **297** osób poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu, (53,7% ogółu zarejestrowanych osób poszukujących pracy) - **123** kobiety.

Poziom i dynamika bezrobocia (I półrocze 2011 roku)

Poszczególne miesiące	„Napływ”	„Odpływ”	z „odpływu” podjęcia pracy	% udział podjęć pracy w stosunku do „odpływu”	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego miesiąca
2010 rok						
grudzień	x	x	x	x	20 718	x
2011 rok						
styczeń	2 497	1 399	724	51,8	21816	+ 5,3
luty	2 056	1 677	818	48,8	22195	+1,7
marzec	2 459	1 945	810	41,6	22709	+2,3
kwiecień	1 931	1 952	1 002	51,3	22688	- 0,1
maj	1 844	1 932	853	44,2	22600	- 0,4
czerwiec	1 612	2 090	984	47,1	22122	- 2,1
Razem:	12 399	10 995	5 191	47,2	X	X

Kształtowanie się poziomu bezrobocia w pierwszym półroczu 2011 roku



Rok 2011 rozpoczął się dość dużym wzrostem bezrobocia, które w okresie grudzień 2010 – styczeń 2011 przyrosło o 1 098 osób (5,3%). Kolejne miesiące to kontynuacja tej tendencji, dopiero letnie miesiące spowodowały delikatne wyhamowanie i spadek bezrobocia, choć nadal jest on wysoki i na 30 czerwca wyniósł 22 122 osoby.

Porównując stan bezrobocia między czerwcem a grudniem zauważamy jego wzrost o 6,8%, czyli 1 404 osoby.

W okresie od stycznia do czerwca 2011 roku zarejestrowano **12 399** osób, wyrejestrowano ogółem **10 995** osób, pracę podjęło **5 191** osób, co stanowiło **47,2%** wyrejestrowanych ogółem.

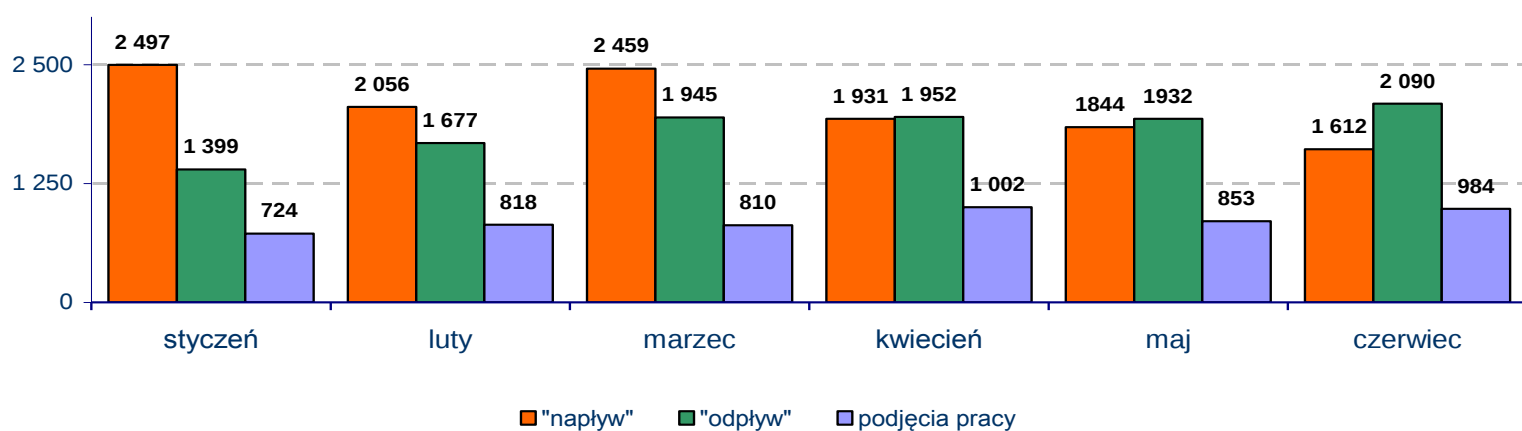
Podjęcia pracy (w I półroczu 2011 roku)

Podjęcia pracy w ramach:	Liczba osób objęta zatrudnieniem	% udział w stosunku do podjęcia zatrudnienia ogółem
- prac interwencyjnych	56	1,1
- robót publicznych	55	1,1
- działalności gospodarczej	59	1,1
- refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	21	0,4

- inne	79	1,5
- pracy niesubsydiowanej	4 921	94,8
Łącznie:	5 191	100,0
<i>oraz</i>		
- staży*	238	X
- przygotowania zawodowego dorosłych*	0	
- prac społecznie użytecznych*	132	

* osoby objęte stażem, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi są osobami zaktywizowanymi, lecz nie ujętymi w podjęciu pracy.

Porównanie „napływu”, „odpływu”, podjęć pracy (w I półroczu 2011 roku)



Wpływ na kształtowanie się bezrobocia to „napływ” i „odpływ” czyli jego płynność. Szczególny wpływ na poziom bezrobocia ma m.in. uruchomienie lub zakończenie prac subsydiowanych oraz szkoleń, a także pozyskanie odpowiedniej ilości ofert pracy niesubsydiowanej.

Dynamika bezrobocia
(w I półroczu 2011 roku)

Wyszczególnienie		I kwartał	II kwartał	RAZEM		
Stan na koniec okresu sprawozdawczego		22 709	22 122	X		
Napływ		7 012	5 387	12 399		
z tego	po raz pierwszy	2 193	1 791	3 984		
	po raz kolejny	4 819	3 596	8 415		
Powroty do ewidencji w napływie		334	387	721		
po pracach interwencyjnych		40	20	60		
po robotach publicznych		38	25	63		
po stażu		231	255	486		
po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0		
po szkoleniu		24	65	89		
po pracach społecznie użytecznych		1	22	23		
Po zakończeniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego		0	0	0		
Odływ		5 021	5 974	10 995		
z tego z przyczyn	Podjęcia pracy		2 352	2 839	5 191	
	z tego	niesubsydiowanej	2 241	2 680	4 921	
		w tym pracy sezonowej	2	0	2	
		subsydiowanej	111	159	270	
		z tego	prac interwencyjnych	16	40	56
			robót publicznych	7	48	55
			podjęcia działalności gospodarczej	47	12	59
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	6	15	21
			inne	35	44	79
		rozpoczęcia szkolenia		7	120	127
	rozpoczęcia stażu		43	195	238	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy		0	0	0	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		60	72	132	
	rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu społecznego		1	92	93	

odmowy bez uzasadnionej przyczyny propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	63	134	197
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 775	1 856	3 631
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	173	200	373
podjęcia nauki	5	0	5
ukończenia 60 / 65 lat	52	43	95
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	76	41	117
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	103	83	186
innych	311	299	610

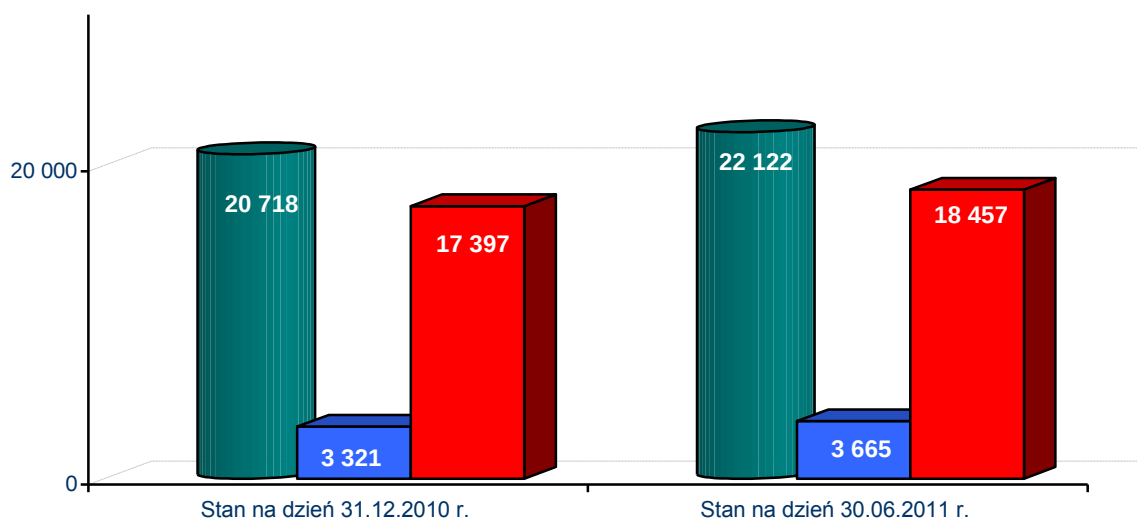
1.2. Bezrobotni z prawem / bez prawa do zasiłku

Jedną z najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia jest m.in. stały wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Osoby zarejestrowane wg stanu na dzień 30.06.2011 r.	22 122	10 731	11 391
<i>w tym</i>			
- osoby z prawem do zasiłku	3 665	1 911	1 754
- osoby bez prawa do zasiłku	18 457	8 820	9 637
<i>z tego</i>			
- dotychczas nie pracujące	2 482	1 302	1 180

Na dzień 30 czerwca 2011 roku udział zarejestrowanych osób bezrobotnych *bez prawa do zasiłku* w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych wynosił 83,4% i był o 0,6% niższy w odniesieniu do stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku.

Liczba osób z prawem do zasiłku w stosunku do populacji osób bezrobotnych na dzień 30 czerwca 2011 roku kształtowała się na poziomie 16,6% i była wyższa o 0,6% w stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku.



■ Zarejestrowani bezrobotni ogółem
 ■ Osoby z prawem do zasiłku
 ■ Osoby bez prawa do zasiłku

1.3. Struktura bezrobocia

Wg stanu bezrobocia na 30 czerwca 2011 roku:

- **2 482** osoby nie pracowały przed rejestracją
- **19 640** osób pracowało przed rejestracją, w tym **1 117** osób zwolnionych zostało z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Posiadaliśmy **370 osób**, które zarejestrowały się w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki w tym 233 kobiety.

W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2010 r. nastąpił wzrost ogólnej liczby osób bezrobotnych o 6,8%, natomiast w liczbie zarejestrowanych kobiet o 6,1%.

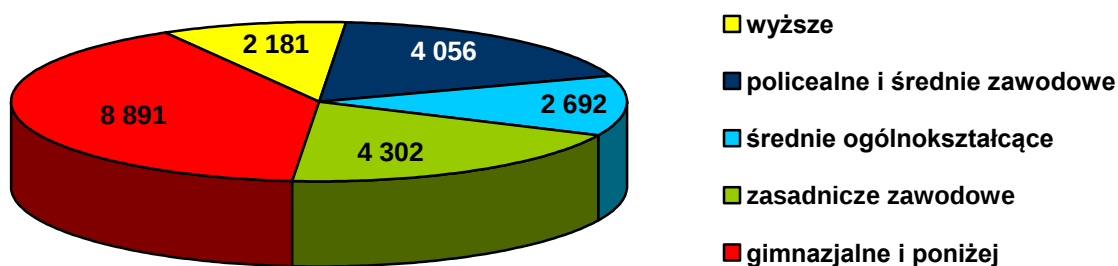
Wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku zarejestrowanych było 51 bezrobotnych cudzoziemców, w tym 20 kobiet, z czego 3 osoby posiadały prawo do zasiłku.

W ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych przeważały podobnie jak w poprzednich latach osoby, które swoją edukację zakończyły na poziomie szkoły gimnazjalnej i poniżej, stanowią one 40,2% w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Osoby o tak niskim poziomie wykształcenia wykazują niewielką aktywność w zakresie podnoszenia kwalifikacji i w dążeniu do poszukiwania pracy.

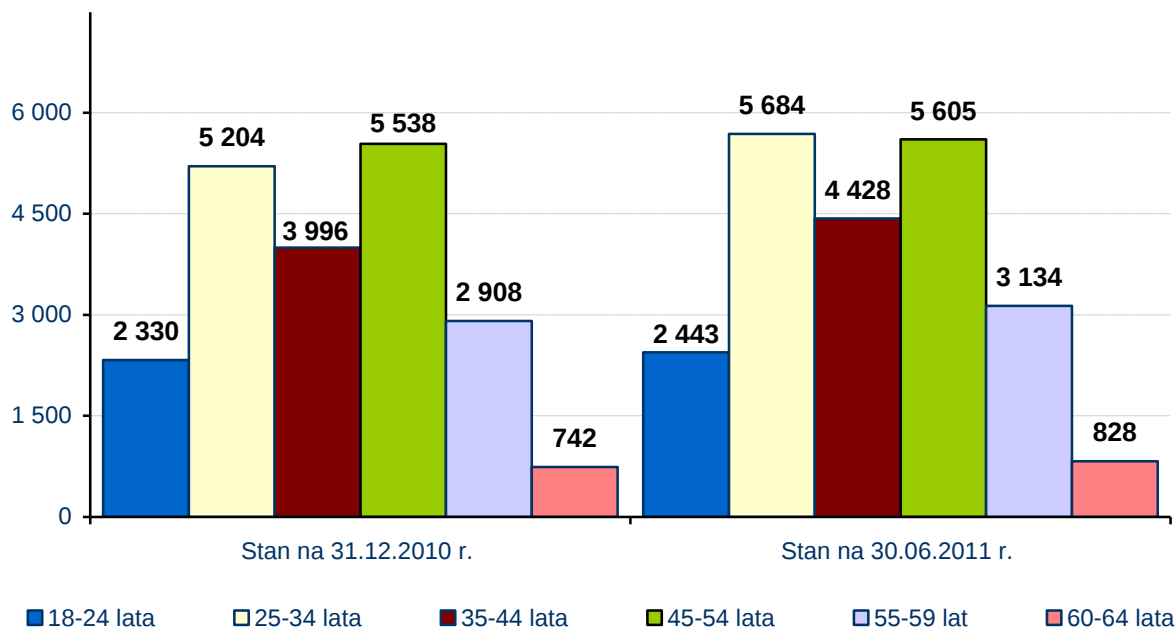
Grupy w strukturze bezrobocia wg wykształcenia
(wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku)

Wg wykształcenia	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2011 r.	% udział w stosunku do ogółu	% wzrost / spadek w stosunku do 31.12.2010 r.
- wyższe	2 181	9,9	+7,2
- policealne i średnie zawodowe	4 056	18,3	+9,1
- średnie ogólnokształcące	2 692	12,2	+10,0
- zasadnicze zawodowe	4 302	19,4	+4,0
- gimnazjalne i poniżej	8 891	40,2	+6,1



Grupy w strukturze bezrobocia wg wieku
(wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku)

Wg wieku	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2011 r.	% udział w stosunku do ogółu	% wzrost / spadek w stosunku do 31.12.2010 r.
- 18 – 24 lata	2 443	11,1	+4,8
- 25 – 34 lata	5 684	25,7	+9,2
- 35 – 44 lata	4 428	20,0	+10,8
- 45 – 54 lata	5 605	25,3	+1,2
- 55 – 59 lat	3 134	14,2	+7,8
- 60 – 64 lata	828	3,7	+11,6



Najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25 – 34 lata (25,7%) oraz 45 - 54 lata (25,3%) w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Jednocześnie w obu tych grupach wiekowych najliczniej występowały osoby bezrobotne poszukujące pracy powyżej 12 miesięcy.

W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2010 roku wzrost nastąpił we wszystkich przedziałach wiekowych i kształtował się następująco:

18 – 24 lata	-	113 osób
25 – 34 lata	-	480 osób
35 – 44 lata	-	432 osoby
45 – 54 lata	-	67 osób
55 – 59 lat	-	226 osób
60 – 64 lata	-	86 osób

Grupy w strukturze bezrobocia wg stażu pracy
(wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku)

Wg stażu pracy	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 30 06 2011 r.	% udział w stosunku do ogółu	% wzrost / spadek w stosunku do 31.12.2010 r.
- staż do 1 roku	4 370	19,8	+7,2
- od 1 do 5 lat	4 024	18,2	+8,3
- od 5 do 10 lat	3 094	14,0	+5,4
- od 10 do 20 lat	3 490	15,8	+8,3
- od 20 do 30 lat	3 635	16,4	+5,9
- 30 lat i więcej	1 027	4,6	+4,8
- bez stażu	2 482	11,2	+5,4

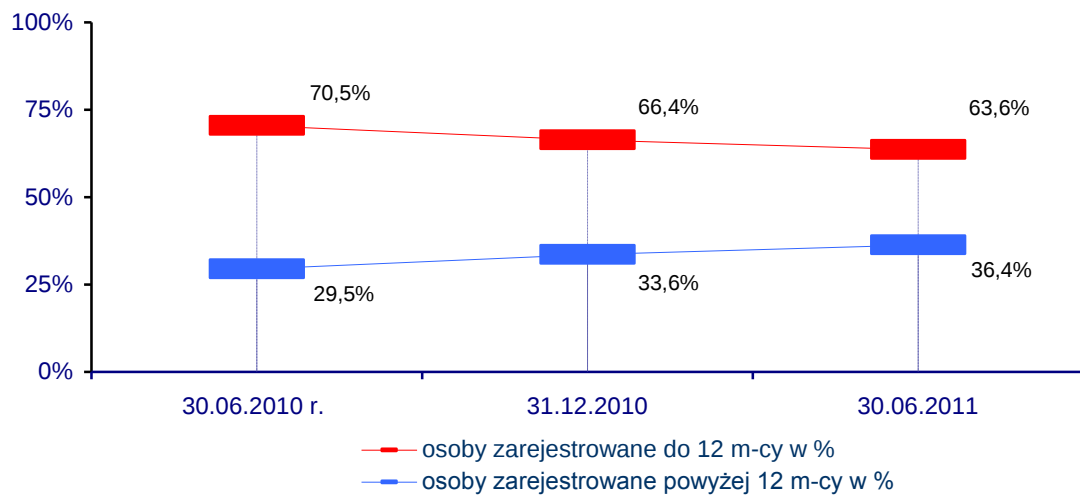
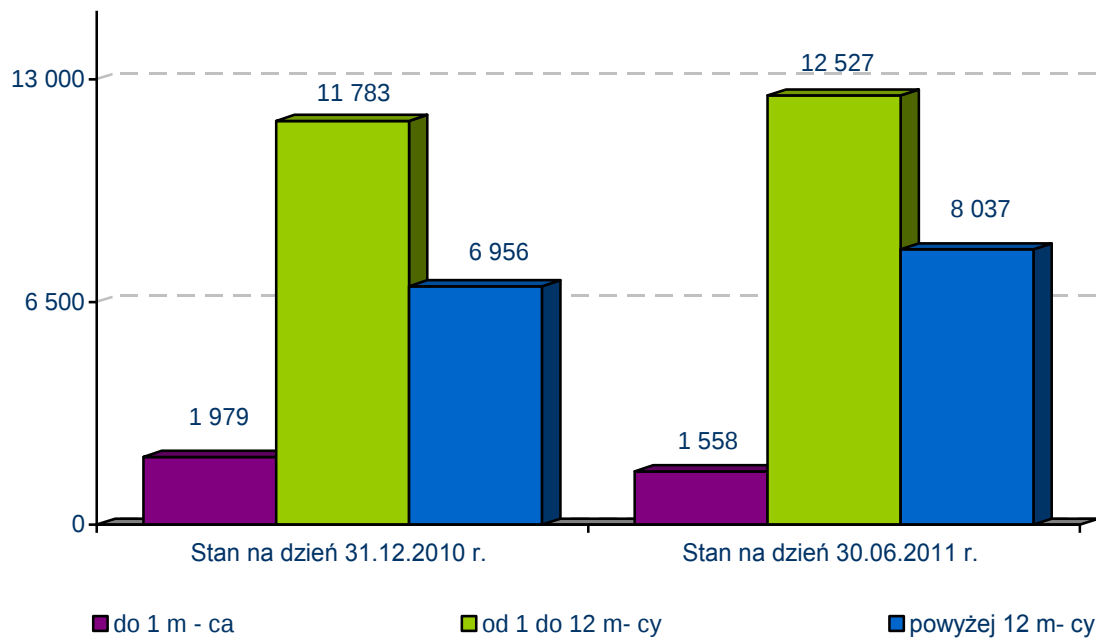
Biorąc pod uwagę staż pracy, najliczniejszą grupę stanowiły osoby pracujące do 1 roku, tj. 19,8% populacji bezrobotnych. Najmniej zarejestrowanych osób bezrobotnych odnotowano ze stażem pracy 30 lat i więcej, tj. 4,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2010 roku wzrost rejestracji nastąpił we wszystkich przedziałach stażu pracy i kształtował się następująco:

- do 1 roku - 294 osoby
- 1 – 5 lat - 310 osób
- 5 – 10 lat - 158 osób
- 10 – 20 lat - 266 osób
- 20 – 30 lat - 201 osób
- 30 lat i więcej - 47 osób
- bez stażu - 128 osób

Grupy w strukturze bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy
(wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku)

Wg czasu pozostawania bez pracy	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 30 06 2011 r.	% udział w stosunku do ogółu	% wzrost / spadek w stosunku do 31.12.2010 r.
- do 1 miesiąca	1 558	7,0	-21,3
- od 1 do 12 miesięcy	12 527	56,6	+6,3
- powyżej 12 miesięcy	8 037	36,4	+15,5



Zawody w których odnotowano największą liczbę osób bezrobotnych
(wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku)

Zawód <i>(największe grupy)</i>	Liczba osób bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2011 r.	% udział w stosunku do ogółu	% wzrost / spadek w stosunku do 31.12.2010 r.
Sprzedawca	1 491	6,7	+8,0
Szwaczka	1 005	4,5	+7,8
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	856	3,9	+5,9
Pracownik biurowy	500	2,3	-0,8
Magazynier	415	1,9	+3,0
Robotnik gospodarczy	348	1,6	+3,0
Handlowiec	338	1,5	+6,3
Ślusarz	334	1,5	-9,5
Sprzątaczką	330	1,5	-4,3
Robotnik budowlany	324	1,5	+9,8
Dziemiarcz	188	0,8	+10,0
Pracownik administracyjny	173	0,8	-9,4
Murarz	173	0,8	+2,4
Technik mechanik	170	0,8	+7,6
Mechanik samochodów osobowych	163	0,7	-3,0
Ekonomista	162	0,7	-5,8

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
(wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych razem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						Liczba bezrobotnych kobiet	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						Bezrobotni w okresie 12 mies. od dnia ukończenia nauki	Liczba poszukujących pracy	
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		razem	kobiet
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	1 558	1 558	X	X	X	X	X	736	736	X	X	X	X	X	65	52	27
	1-3	2 959	X	2 959	X	X	X	X	1 437	X	1 437	X	X	X	X	87	93	43
	3-6	4 441	X	X	4 441	X	X	X	2 008	X	X	2 008	X	X	X	106	94	44
	6-12	5 127	X	X	X	5 127	X	X	2 563	X	X	X	2 563	X	X	112	100	52
	12-24	4 668	X	X	X	X	4 668	X	2 336	X	X	X	X	2 336	X	X	83	28
	pow. 24	3 369	X	X	X	X	X	3 369	1 651	X	X	X	X	X	1 651	X	108	53
wiek	18-24	2 443	265	485	661	608	321	103	1 266	123	229	313	332	194	75	145	41	23
	25-34	5 684	444	878	1 424	1 383	1 059	496	3 048	219	423	701	754	612	339	196	117	51
	35-44	4 428	320	608	890	1 002	976	632	2 262	156	310	407	534	508	347	20	79	36
	45-54	5 605	337	612	891	1 318	1 365	1 082	2 846	173	344	412	675	705	537	9	146	76
	55-59	3 134	156	308	480	653	762	775	1 309	65	131	175	268	317	353	0	101	51
	60-64 lata	828	36	68	95	163	185	281	X	X	X	X	X	X	X	0	46	10
wykształcenie	wyższe	2 181	186	350	507	574	342	222	1 324	114	207	336	358	199	110	280	83	45
	policealne i średnie zawodowe	4 056	267	584	790	952	848	615	2 180	132	313	395	511	473	356	39	107	60
	średnie ogólnokształcące	2 692	220	444	571	657	512	288	1 647	126	256	296	417	354	198	40	64	39
	zasadnicze zawodowe	4 302	299	506	820	954	1 011	712	1 738	127	218	316	391	396	290	5	83	25
	gimnazjalne i poniżej	8 891	586	1 075	1 753	1 990	1 955	1 532	3 842	237	443	665	886	914	697	6	193	78
staż pracy ogółem	do 1 roku	4 370	305	610	950	965	829	711	2 033	130	269	420	455	429	330	101	138	67
	1-5	4 024	307	573	925	901	824	494	1 919	141	265	409	441	410	253	45	62	24
	5-10	3 094	231	395	576	748	695	449	1 594	125	189	277	397	372	234	12	54	23
	10-20	3 490	232	434	632	787	779	626	1 792	128	239	294	421	390	320	13	45	25
	20-30	3 635	216	461	591	839	852	676	1 734	98	254	272	413	391	306	4	50	22
	30 lat i więcej	1 027	81	149	198	252	236	111	357	30	59	73	87	79	29	1	13	5
	bez stażu	2 482	186	337	569	635	453	302	1 302	84	162	263	349	265	179	194	168	81
Ogółem		22 122	1 558	2 959	4 441	5 127	4 668	3 369	10 731	736	1 437	2 008	2 563	2 336	1 651	370	530	247

1.4. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Poziom bezrobocia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnione kategorie	stan na 30.06.2011 r.	% udział do ogółu *	spadek /wzrost w stosunku do 31.12.2010 r.
liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych ogółem	22 122	X	+6,8 (20 718)
- do 25 roku życia	2 443	11,0	+4,8 (2 330)
- które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	216	1,0	-19,7 (269)
- długotrwale bezrobotne	11 113	50,2	+11,8 (9 942)
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 119	5,1	+4,9 (1 067)
- powyżej 50 roku życia	7 385	33,4	+3,5 (7 134)
- bez kwalifikacji zawodowych	10 012	45,3	+16,8 (8 569)
- bez doświadczenia zawodowego	3 698	16,7	+5,8 (3 494)
- bez wykształcenia średniego	13 193	59,6	+5,4 (12 517)
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	1 994	9,0	+3,0 (1 935)
- które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	674	3,0	0,0 (674)
- niepełnosprawni	2 450	11,1	-1,5 (2 488)

* osoby bezrobotne mogą zawierać się kilku kategoriach

W I półroczu 2011 roku nastąpiło pogorszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy. Niemal we wszystkich grupach osób będących w szczególnej sytuacji nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych osób. Jedynie w grupie osób, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia nastąpił spadek. Nie mniej jest to znacząca grupa osób, dla której bardzo ważne jest szybkie skierowanie do pracy, a zatrudnienie tych osób wiąże się z trudnościami, ponieważ wiedza i umiejętności zdobyte podczas nauki często nie pokrywają się z wymogami rynku pracy.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy często wykazują niewielką aktywność w zakresie podnoszenia kwalifikacji jak i poszukiwania pracy, jednocześnie *brak odpowiednich ofert pracy stanowi największy problem w zwalczaniu bezrobocia pośród tej grupy*. Osoby te są zagrożone długotrwałym bezrobociem m.in. z uwagi na takie uwarunkowania jak wiek, wykształcenie, nieodpowiednie kwalifikacje zawodowe lub ich całkowity brak. To najczęściej osoby bierne zawodowo i społecznie, ze słabą znajomością aktualnych wymogów rynku pracy. Aktywizacja ww. grupy jest szczególnie trudna, ze względu na brak samodzielności, a także niechęć do podejmowania jakichkolwiek działań. Szczególną grupę stanowią również osoby niepełnosprawne, które z różnych przyczyn nie są w stanie samodzielnie i prawidłowo funkcjonować w społeczeństwie a tym samym są w specyficznej sytuacji na rynku pracy.

Grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan na 30.06.2011 roku)

<i>osoby do 25 roku życia</i>					
okres	„napływ”	„odpływ”	podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał 2011 r.	1 456	939	383	2 705	+16,1
- II kwartał 2011 r.	1 014	1 132	447	2 443	-9,7
Razem:	2 470	2 071	830	X	X
<i>osoby długotrwale bezrobotne</i>					
Okres	„ napływ ”	„odpływ”	podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał 2011 r.	2 746	1 873	715	10 815	+8,8
- II kwartał 2011 r.	2 417	2 119	790	11 113	+2,8
Razem:	5 163	3 992	1 505	X	X
<i>osoby powyżej 50 roku życia</i>					
- I kwartał 2010 r.	„napływ”	„odpływ”	podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał 2011 r.	1 553	1 227	498	7 460	+4,6
- II kwartał 2011 r.	1 312	1 387	629	7 385	-1,0
Razem:	2 865	2 614	1 127	X	X

<i>osoby bez kwalifikacji zawodowych</i>					
okres	„napływ ”	„odpływ”	podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał 2011 r.	2 904	1 177	692	10 296	+20,2
- II kwartał 2011 r.	2 306	2 590	971	10 012	-2,8
Razem:	5 210	3 767	1 663	X	X
<i>kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</i>					
okres	„napływ ”	„odpływ”	podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał 2011 r.	131	77	22	1 121	+5,1
- II kwartał 2011 r.	111	113	33	1 119	-0,2
Razem:	242	190	55	X	X
<i>osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia</i>					
okres	„napływ ”	„odpływ”	podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał 2011 r.	452	339	159	2 048	+5,8
- II kwartał 2011 r.	336	390	183	1 994	-2,6
Razem:	788	729	342	X	X
<i>osoby bez doświadczenia zawodowego *</i>					
okres	„napływ ”	„odpływ”	podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał 2011 r.	1 425	998	293	3 921	+12,2
- II kwartał 2011 r.	969	1 192	340	3 698	-5,7
Razem:	2 394	2 190	633	X	X
<i>osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia</i>					
okres	„napływ ”	„odpływ”	podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał 2011 r.	202	176	14	700	+3,9
- II kwartał 2011 r.	167	193	17	674	-3,7
Razem:	369	369	31	X	X

osoby bez wykształcenia średniego					
okres	„napływ”	„odpływ”	podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał 2011 r.	3 890	2 800	1 030	13 607	+8,7
- II kwartał 2011 r.	2 845	3 259	1 252	13 193	-3,0
Razem:	6 735	6 059	2 282	X	X
osoby niepełnosprawne					
okres	„napływ”	„odpływ”	podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał 2011 r.	431	413	216	2 506	+0,7
- II kwartał 2011 r.	396	452	221	2 450	-2,2
Razem:	827	865	437	X	X
oraz					
osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia					
okres	„napływ”	„odpływ”	podjęcie pracy	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał 2011 r.	195	169	100	295	+9,7
- II kwartał 2011 r.	131	210	90	216	-26,8
Razem:	326	379	190	X	X

* doświadczeniu zawodowym – oznacza to doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 m-cy

Struktura bezrobocia osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na dzień 30 czerwca 2011 roku)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych razem	Będące w szczególnej sytuacji. na rynku pracy									
			do 25 roku życia	długotrwale	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	Bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni	Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	1 296	265	189	376	680	279	885	106	56	119	0
	1-3	2 471	485	389	711	1 255	498	1 581	199	87	200	0
	3-6	3 774	661	783	1 113	1 934	825	2 573	338	136	274	0
	6-12	4 613	608	1 769	1 611	2 217	915	2 944	466	155	489	1
	12-24	4 667	321	4 658	1 778	2 248	632	2 966	488	145	552	0
	pow. 24	3 356	103	3 325	1 796	1 678	549	2 244	397	95	816	0

wiek	18-24	2 443	2 443	732	X	1 654	1 470	1 333	253	17	49	0
	25-34	4 487	X	2 407	X	2 267	1 169	2 567	817	174	187	0
	35-44	3 889	X	2 241	X	1 904	416	2 971	657	201	326	1
	45-54	5 396	X	3 260	X	2 446	376	3 753	239	197	915	0
	55-59	3 134	X	1 903	X	1 411	193	2 034	21	55	756	0
	60-64	828	X	570	X	330	74	535	7	30	217	0
wykształcenie	wyższe	1 369	117	807	384	0	430	X	77	3	89	0
	policealne i średnie zawodowe	3 191	323	2 003	1 678	457	332	X	224	33	396	0
	średnie ogólnokształcące	2 424	670	1 162	513	1 833	529	X	257	11	156	0
	zasadnicze zawodowe	4 302	168	2 311	1 795	441	296	4 302	373	111	641	0
	gimnazjalne i poniżej	8 891	1 165	4 830	3 015	7 281	2 111	8 891	1063	516	1168	1
staż pracy ogółem	do 1 roku	4 108	810	2 370	995	2 528	1 254	2 797	525	266	368	0
	1-5	3 387	429	1 911	468	1 781	X	2 225	511	156	311	0
	5-10	2 628	5	1 551	608	1 166	X	1 805	360	71	288	1
	10-20	3 095	X	1 859	1 287	1 273	X	2 168	229	49	469	0
	20-30	3 492	X	1 936	2 833	1 261	X	2 142	73	10	657	0
	30 lat i więcej	1 023	X	409	1 005	380	X	602	2	1	198	0
	bez stażu	2 444	1 199	1 077	189	1 623	2 444	1 454	294	121	159	0
Ogółem		20 177	2 443	11 113	7 385	10 012	3 698	13 193	1 994	674	2 450	1

Struktura bezrobocia - osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy Kobiety

(stan na dzień 30 czerwca 2011 roku)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych kobiet	Będące w szczególnej sytuacji. na rynku pracy										
			do 25 roku życia	długotrwale	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	Bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	Którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego
czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	do 1	595	123	80	161	331	120	364	91	5	56	27	0
	1-3	1155	229	203	313	627	220	661	184	10	97	87	0
	3-6	1619	313	321	435	902	359	981	293	17	111	131	0
	6-12	2250	332	888	671	1199	462	1277	423	11	231	221	1
	12-24	2336	194	2333	769	1243	353	1310	451	12	269	315	0
	pow. 24	1645	75	1635	712	858	288	987	352	5	372	338	0
wiek	18-24	1266	1266	441	X	912	733	621	246	0	22	215	0
	25-34	2356	X	1393	X	1211	638	1171	757	23	85	473	0
	35-44	1949	X	1156	X	1002	192	1339	574	13	172	268	1
	45-54	2720	X	1655	X	1357	162	1723	200	18	504	135	0
	55-59	1309	X	815	X	678	77	726	17	6	353	28	0

wykształcenie	wyższe	779	87	455	130	0	265	X	75	0	48	57	0
	Policealne i średnie zawodowe	1705	164	1116	823	256	157	X	207	1	207	116	0
	średnie ogólnokształcące	1536	394	779	348	1239	288	X	246	2	109	144	0
	zasadnicze zawodowe	1738	66	914	593	209	119	1738	326	5	282	146	0
	gimnazjalne i poniżej	3842	555	2196	1167	3456	973	3842	940	52	490	656	1
staż pracy ogółem	do 1 roku	1889	404	1164	351	1213	525	1157	474	30	141	382	0
	1-5	1560	222	917	149	855	X	869	461	15	137	222	0
	5-10	1308	3	800	260	638	X	771	310	6	146	103	1
	10-20	1568	X	924	608	712	X	991	201	3	250	56	0
	20-30	1642	X	895	1279	714	X	919	64	0	337	8	0
	30 lat i więcej	356	X	130	346	165	X	178	2	0	63	0	0
	bez stażu	1277	637	630	68	863	1277	695	282	6	62	348	0
Ogółem		9 600	1 266	5 460	3 061	5 160	1 802	5 580	1 794	60	1 136	1 119	1

Powyższa tabela obrazuje strukturę bezrobocia z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Niekorzystna sytuacja na rynku pracy dotyka zasadniczo wszystkie grupy osób, w tym będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, dlatego jako Urząd aktywnie wspieramy udział tych osób w programach rynku pracy.

Wszystkie czynniki, które cechują osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy mają duże znaczenie dla umiejętności poruszania się na rynku pracy. Pracodawcy poszukują najczęściej pracowników dyspozycyjnych, wykwalifikowanych do poziomu umożliwiającego natychmiastowe podjęcie pracy bez konieczności przyuczania. Oznacza to, że szansa na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia uzależniona jest w dużej mierze od poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Osoby te często wchodzą w system zasiłków pomocy społecznej, stają się pasywne, tracą umiejętności i nawyki zawodowe, a tym samym są mniej atrakcyjni dla pracodawców, co z kolei utrudnia ich powrót na rynek pracy. Również wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o zaistnieniu na rynku pracy. Pracodawcy najchętniej zatrudniają osoby w przedziale wiekowym 25-35 lat, posiadające doświadczenie zawodowe.

1.4.1. Wybrane grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby bezrobotne do 25 roku życia

Bezrobotnym do 25 roku życia – oznacza bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

Wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku w rejestrach bezrobotnych pozostawało 2 443 osoby do 25 roku życia, tj. 11,4 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

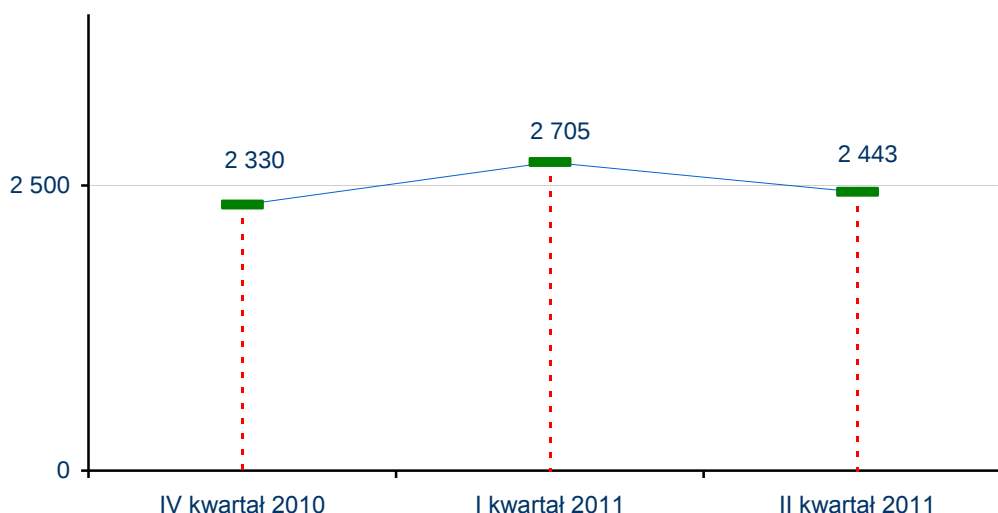
W stosunku do 31 grudnia 2010 roku liczba ta zwiększyła się o 113 osób, tj. 4,8%.

W okresie od stycznia do czerwca 2011 roku do rejestracji zgłosiło się 2 470 osób bezrobotnych, tj. 19,9 % w stosunku do wszystkich nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Z grupy bezrobotnych do 25 roku życia „odpłynęło” 2 071 osób, tj. 18,8% w stosunku do odpływu bezrobotnych ogółem. W grupie tej za niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy wyrejestrowano 859 osób, tj. 23,7 % ogółu wyłączonych w tej kategorii.

Pracę podjęło 830 osób, tj. 40,1% wyrejestrowanych osób do 25 roku życia.

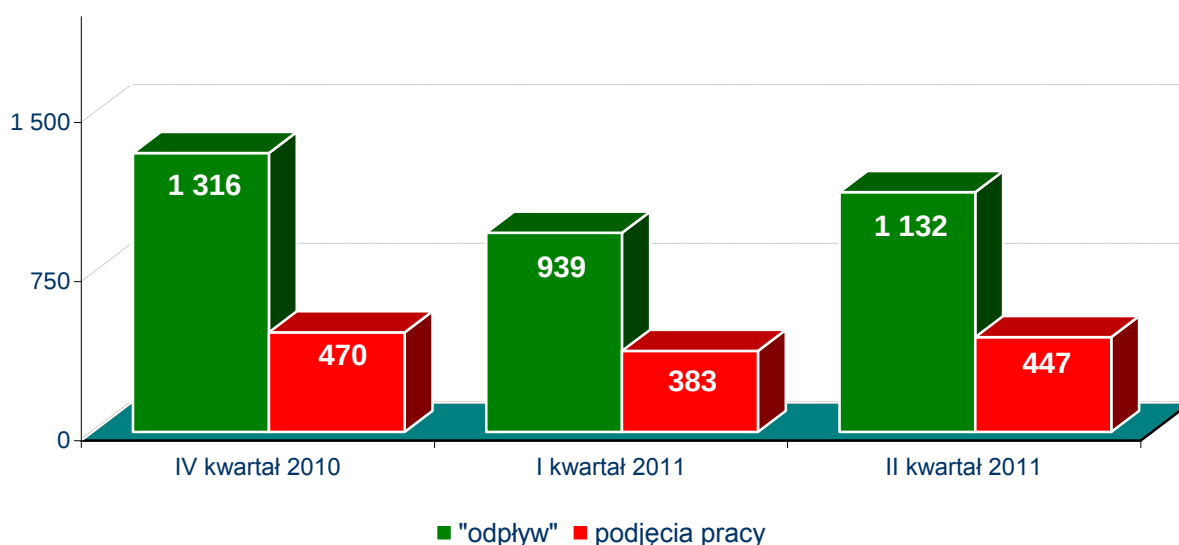
Kształtowanie się poziomu bezrobocia (IV kwartał 2010 roku – II kwartał 2011 roku) **osoby do 25 roku życia** wg stanu na koniec okresu



W wyniku działania Urzędu w grupie osób do 25 roku życia:

- pracę subsydiowaną rozpoczęło	-	37 osób
<i>w tym w ramach:</i>		
- prac interwencyjnych	-	19 osób
- robót publicznych	-	5 osób
- dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-	6 osób
- refundacji kosztów doposażenia wyposażenia stanowiska pracy	-	5 osób
- inne	-	2 osoby
<i>ponadto:</i>		
- rozpoczęło szkolenie	-	17 osób
- rozpoczęło staż	-	162 osoby
Pracę niesubsydiowaną podjęło	-	793 osoby

„Odływ” z uwzględnieniem podjęć pracy
(IV kwartał 2010 roku – II kwartał 2011 roku)
osoby do 25 roku życia



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Bezrobotnym powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który w dniu zastosowania wobec niego usług instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku w rejestrach bezrobotnych pozostawało 7 385 osób w wieku powyżej 50 roku życia, tj. 33,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

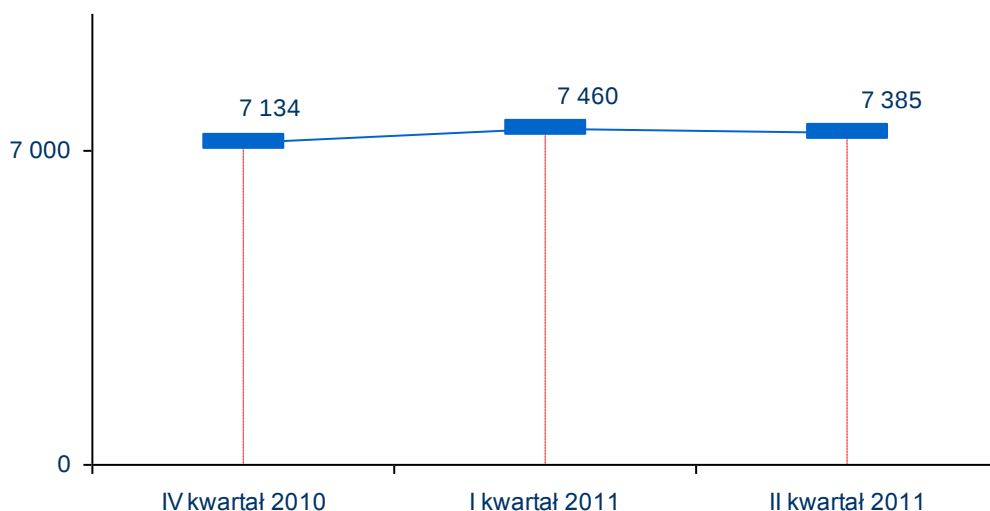
W porównaniu do 31 grudnia 2010 roku liczba ta zwiększyła się o 251 osób, tj. 3,5%.

W okresie od stycznia do czerwca 2011 roku do rejestracji zgłosiło się 2 865 osób bezrobotnych, tj. 23,1% w stosunku do wszystkich nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych.

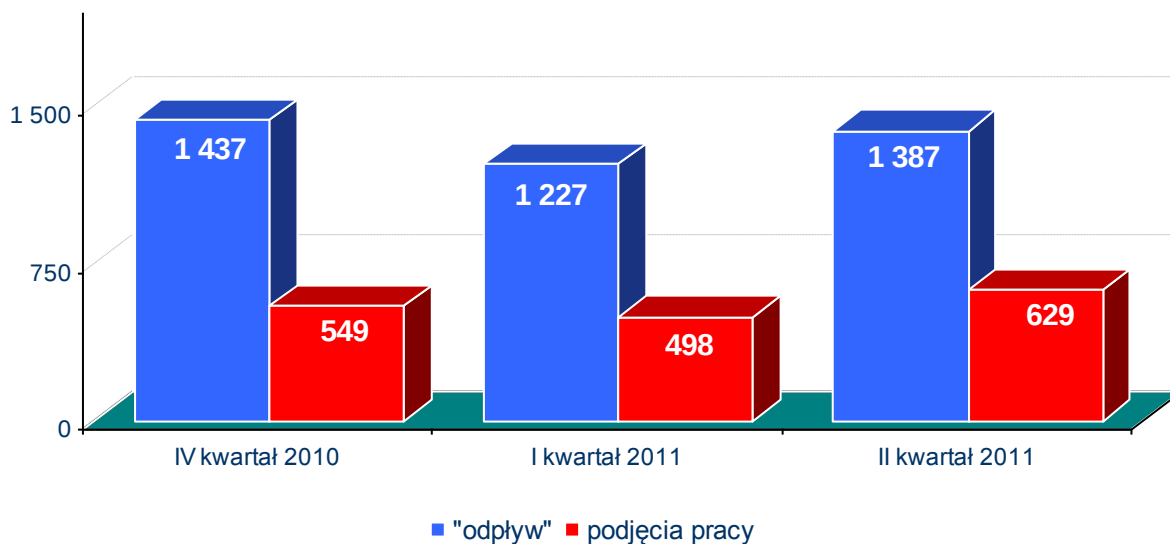
Wyrejestrowało się 2 614 osób bezrobotnych, tj. 23,8% w stosunku do wyrejestrowanych ogółem. W grupie tej wyrejestrowano w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy 635 osób, tj. 17,5% ogółu wyłączonych w tej kategorii.

Pracę podjęło 1 127 osób, tj. 43,1% wyrejestrowanych osób powyżej 50 roku życia.

Kształtowanie się poziomu bezrobocia (IV kwartał 2010 roku – II kwartał 2011 roku) **osoby powyżej 50 roku życia** wg stanu na koniec okresu



„Odływ” z uwzględnieniem podjęć pracy
 (IV kwartał 2010 roku – II kwartał 2011 roku)
osoby powyżej 50 roku życia



W wyniku działania Urzędu w grupie osób powyżej 50 roku życia:

- pracę subsydiowaną rozpoczęło	-	107 osób
<i>w tym w ramach:</i>		
- prac interwencyjnych	-	29 osób
- robót publicznych	-	28 osób
- dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-	8 osób
- refundacji kosztów doposażenia wyposażenia stanowiska pracy	-	2 osoby
- inne	-	40 osób
<i>ponadto:</i>		
- rozpoczęło szkolenie	-	34 osoby
- rozpoczęcia stażu	-	8 osób
- rozpoczęło prace społecznie użyteczne	-	54 osoby
 Pracę niesubsydiowaną podjęło	-	1 020 osób

Osoby długotrwale bezrobotne

Bezrobotnym długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze Powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

Wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku w rejestrach bezrobotnych pozostawało 11 113 *osób długotrwale bezrobotnych*, tj. 50,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

W porównaniu do 31 grudnia 2010 roku liczba ta *zwiększyła się* o 1 171 osób, tj. 11,8%.

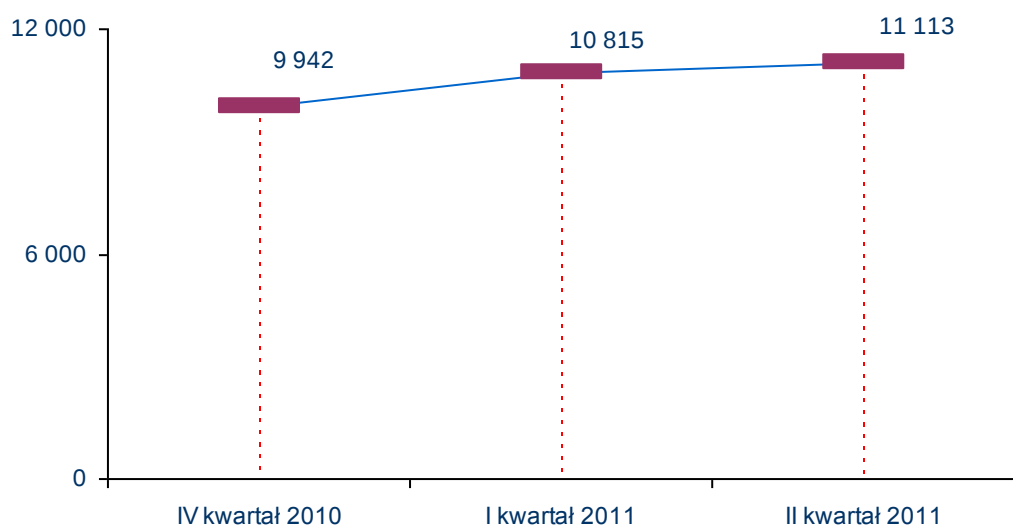
W okresie od stycznia do czerwca 2011 roku do rejestracji *zgłosiło się* 5 163 osoby *bezrobotne*, tj. 41,6% w stosunku do wszystkich nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wyrejestrowało się 3 992 osoby *bezrobotne*, tj. 36,3% w stosunku do wyrejestrowanych ogółem.

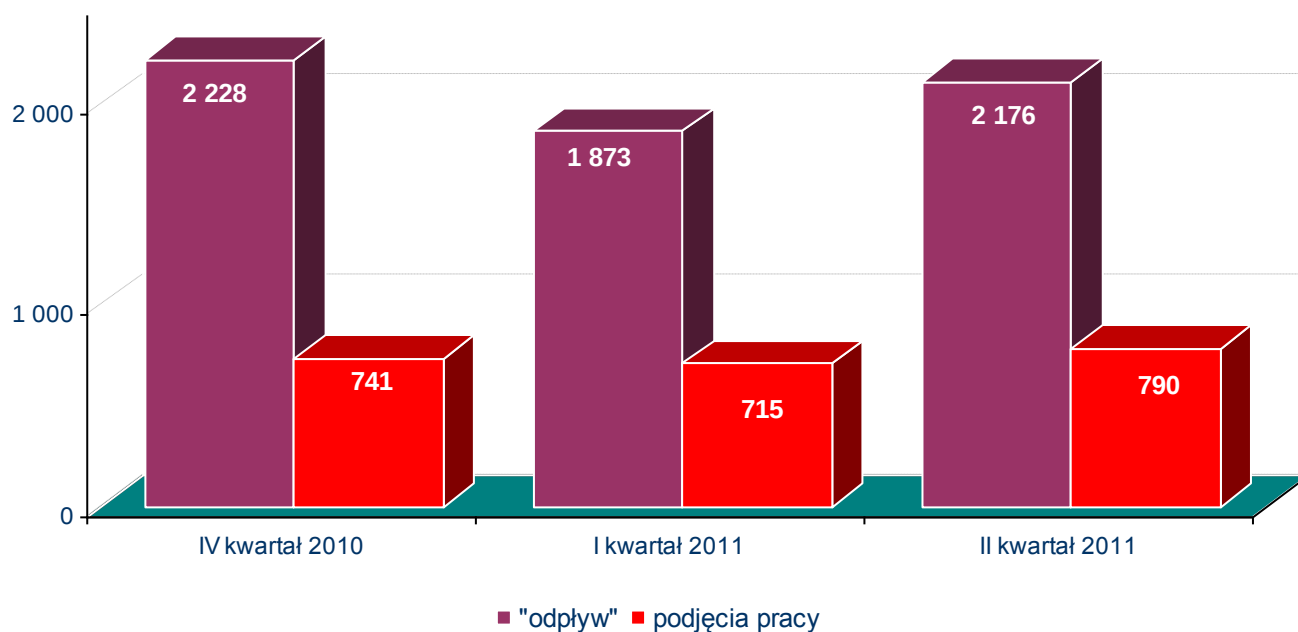
W grupie tej wyrejestrowano w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy 1 436 *osób*, tj. 39,5% ogółu wyłączonych w tej kategorii.

Pracę podjęło 1 505 *osób*, tj. 37,7% wyrejestrowanych w tej kategorii.

Kształtowanie się poziomu bezrobocia
(IV kwartał 2010 roku – II kwartał 2011 roku)
osoby długotrwale bezrobotne
wg stanu na koniec okresu



Odływ" z uwzględnieniem podjęć pracy
 (IV kwartał 2010 roku – II kwartał 2011 roku)
osoby długotrwale bezrobotne



W wyniku działania Urzędu w grupie osób długotrwale bezrobotnych:

- pracę subsydiowaną rozpoczęło	-	97 osób
<i>w tym w ramach:</i>		
- prac interwencyjnych	-	12 osób
- robót publicznych	-	11 osób
- dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-	26 osób
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy	-	8 osób
- inne	-	40 osób
<i>ponadto:</i>		
- rozpoczęło szkolenie	-	46 osób
- rozpoczęło staż	-	42 osoby
- rozpoczęło prace społecznie użyteczne	-	118 osób
 Pracę niesubsydiowaną podjęło	-	1 408 osób

Osoby bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku w rejestrach bezrobotnych pozostawało 10 012 osób *bez kwalifikacji zawodowych*, tj. 45,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

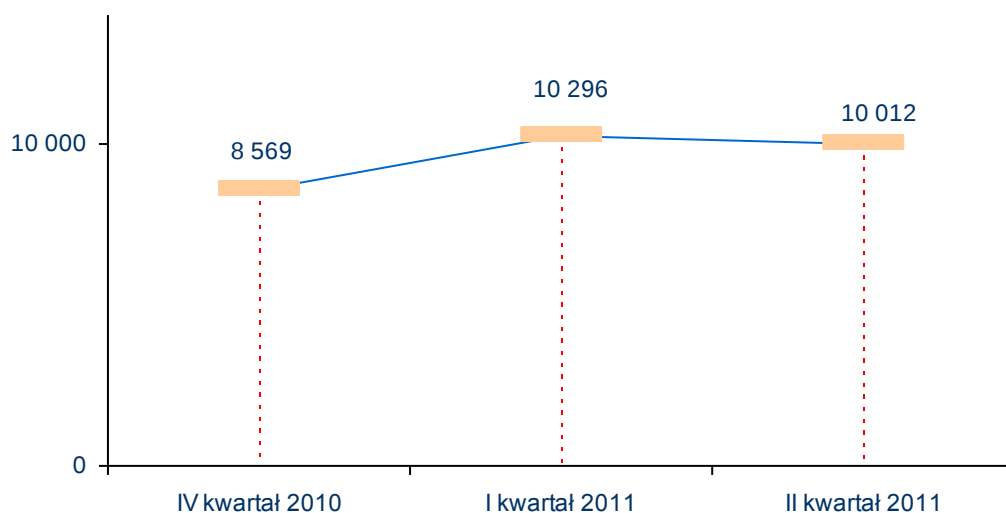
W porównaniu do 31 grudnia 2010 roku liczba ta *zwiększyła się* o 1 443 osoby, tj. 16,8%.

W okresie od stycznia do czerwca 2011 roku do rejestracji *zgłosiło się* 5 210 osób bezrobotnych, tj. 42,0% w stosunku do wszystkich nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych.

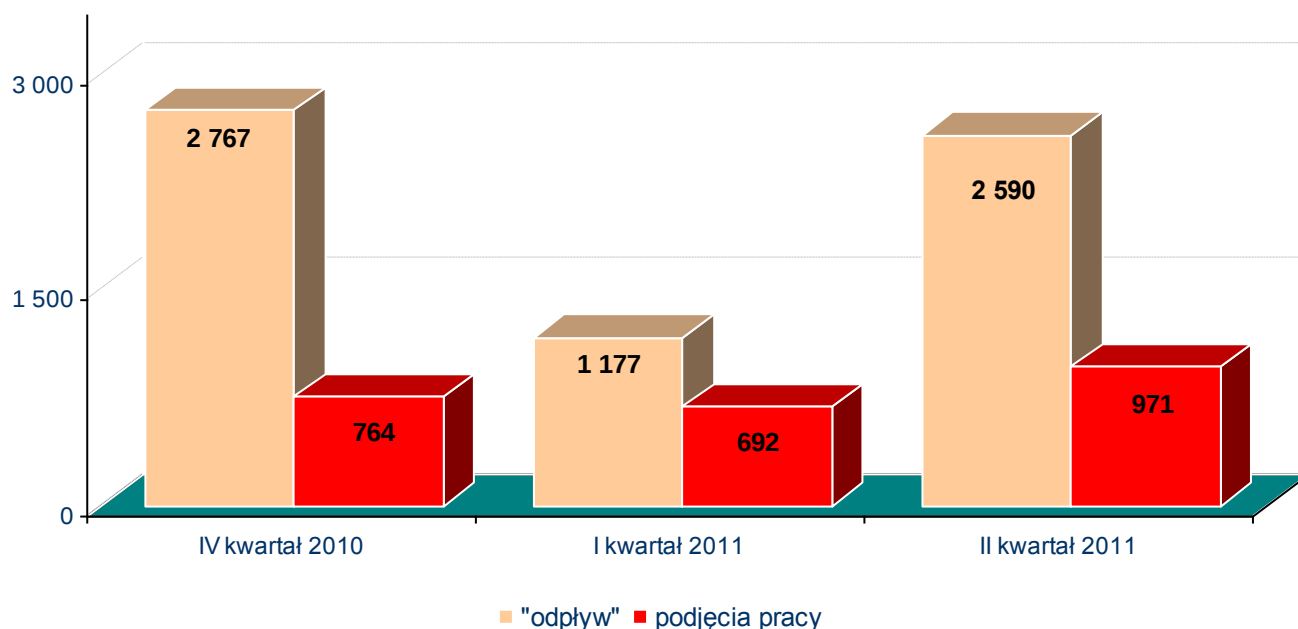
Wyrejestrowało się 3 767 osób *bezrobotnych*, tj. 34,3% w stosunku do wyrejestrowanych ogółem.

Pracę podjęły 1 663 osoby, tj. 44,1% wyrejestrowanych w tej kategorii.

Kształtowanie się poziomu bezrobocia
(IV kwartał 2010 roku – II kwartał 2011 roku)
osoby bez kwalifikacji zawodowych
wg stanu na koniec okresu



Odływ” z uwzględnieniem podjęć pracy
(IV kwartał 2010 roku – II kwartał 2011 roku)
osoby bez kwalifikacji zawodowych



1.5. Informacja o zarejestrowanych bezrobotnych kobietach

Według stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku w *rejestrach bezrobotnych pozostawało 10 731 kobiet*, tj. 48,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

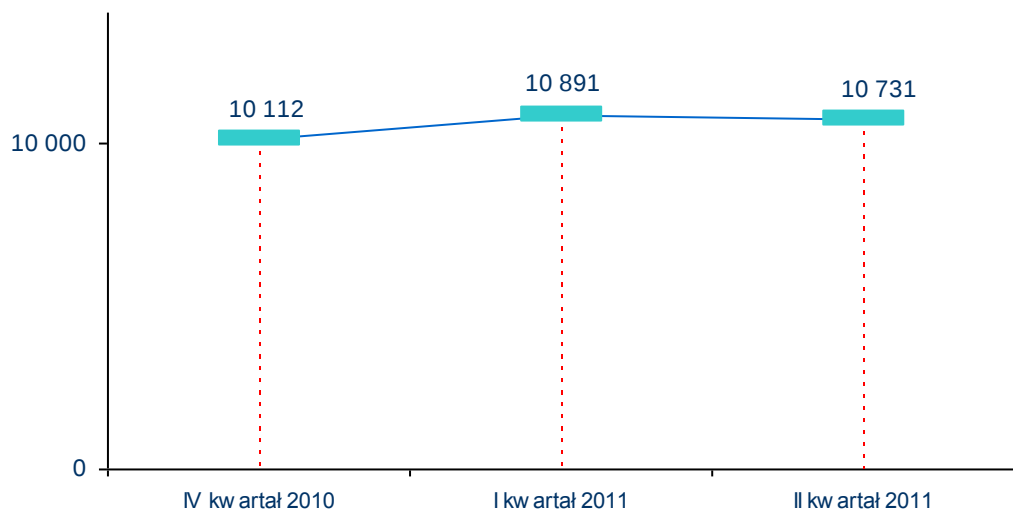
W porównaniu do 31 grudnia 2010 roku liczba ta *zwiększyła się o 619 osób*, tj. 6,1%.

W okresie od stycznia do czerwca 2010 roku *do rejestracji zgłosiło się 5 743 bezrobotne kobiety*, co stanowi 46,3% rejestrujących się osób bezrobotnych ogółem.

Wyrejestrowały się 5 124 bezrobotne kobiety, co stanowiło 46,6% wyrejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Pracę podjęło 2 581 kobiet, tj. 50,4% wyrejestrowanych bezrobotnych kobiet.

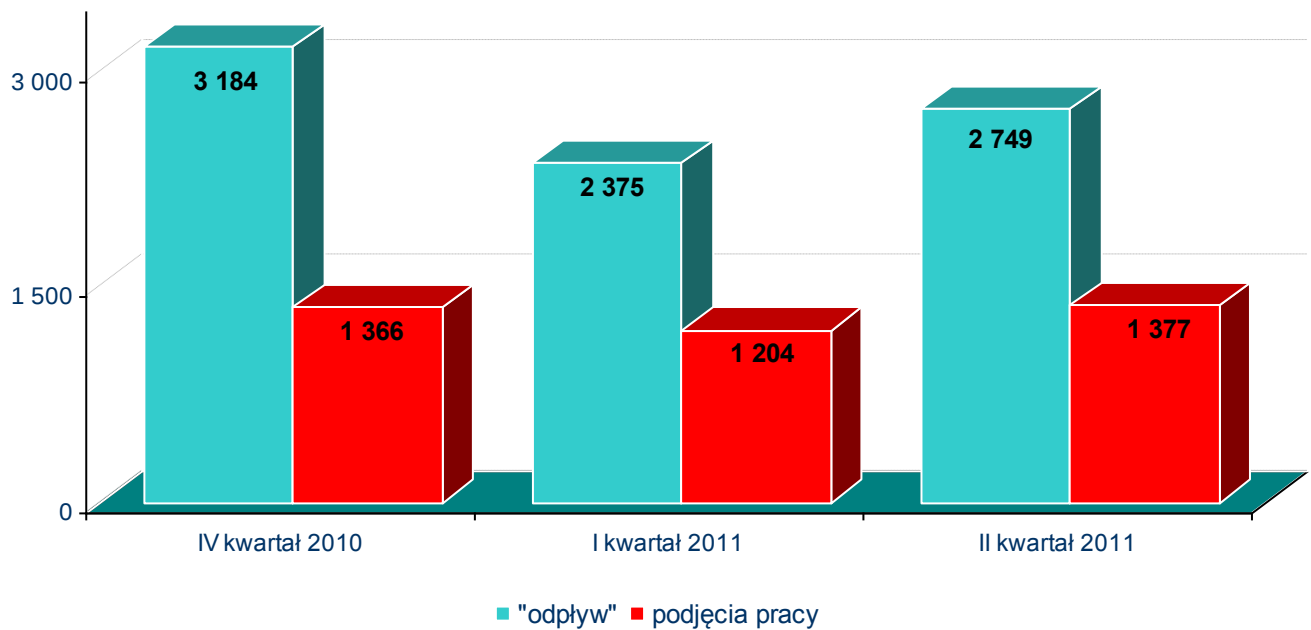
Kształtowanie się poziomu bezrobocia wśród kobiet
(IV kwartał 2010 roku – II kwartał 2011 roku)
wg stanu na koniec okresu



Poziom i dynamika bezrobocia wśród kobiet
w I półroczu 2011 roku

Okres	" Napływ "	" Odpływ "	w tym z powodu podjęcia pracy	% udział podjęć pracy w stosunku do " odpływu "	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego miesiąca
31.12.2010	X	X	X	X	10 112	X
2010 rok						
styczeń	1 126	675	378	56,0%	10 563	+4,5%
luty	909	812	421	51,8%	10 660	+0,9%
marzec	1 119	888	405	45,6%	10 891	+2,2%
kwiecień	897	871	493	56,6%	10 917	+0,2%
maj	930	904	412	45,6%	10 943	+0,2%
czerwiec	762	974	472	48,5%	10 731	-1,9%
Ogółem:	5 743	5 124	2 581	50,4%	X	X

Odływ” z uwzględnieniem podjęć pracy
 (IV kwartał 2010 roku – II kwartał 2011 roku)
(bezrobotne kobiety)



Struktura bezrobotnych kobiet
 (stan na dzień 30 czerwca 2011 roku)

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet	% udział w stosunku do ogółu zarejestrowanych kobiet
<i>wg wykształcenia</i>		
- wyższe	1 324	12,3
- policealne i średnie zawodowe	2 180	20,3
- średnie ogólnokształcące	1 647	15,4
- zasadnicze zawodowe	1 738	16,2
- gimnazjalne i poniżej	3 842	35,8
<i>wg wieku</i>		
- 18 – 24 lata	1 266	11,8
- 25 – 34 lata	3 048	28,4
- 35 – 44 lata	2 262	21,1
- 45 – 54 lata	2 846	26,5
- 55 – 59 lat	1 309	12,2
<i>wg stażu pracy</i>		
- do 1 roku	2 033	18,9
- 1 - 5	1 919	17,9

- 5 - 10	1 594	14,9
- 10 - 20	1 792	16,7
- 20 - 30	1 734	16,2
- 30 lat i więcej	357	3,3
- bez stażu	1 302	12,1
<i>wg czasu pozostawania bez pracy</i>		
- do 1 miesiąca	736	6,8
- od 1 – 12 miesięcy	6 008	56,0
- powyżej 12 miesięcy	3 987	37,2

Zarejestrowane bezrobotne kobiety najczęściej posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej (35,8%).

Najwięcej kobiet pozostawało w rejestrach osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 25 – 34 lata (28,4%) oraz 45 – 54 lata (26,5%).

Wg stażu wykonywanej pracy najwięcej kobiet było zarejestrowanych w przedziale do 1 roku (18,9%), od 1 do 5 lat (17,9%) oraz posiadających staż od 10 do 20 lat (16,3%). Bez stażu pracy zarejestrowanych było (12,5%).

Uwzględniając czas pozostawania bez pracy najwięcej bezrobotnych kobiet pozostawało w przedziale od 1 do 12 miesięcy (56,0%)

2. OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Według stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku, Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 w Łodzi posiadał w rejestrze:

2 450 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym **1 136** kobiet,

z czego:

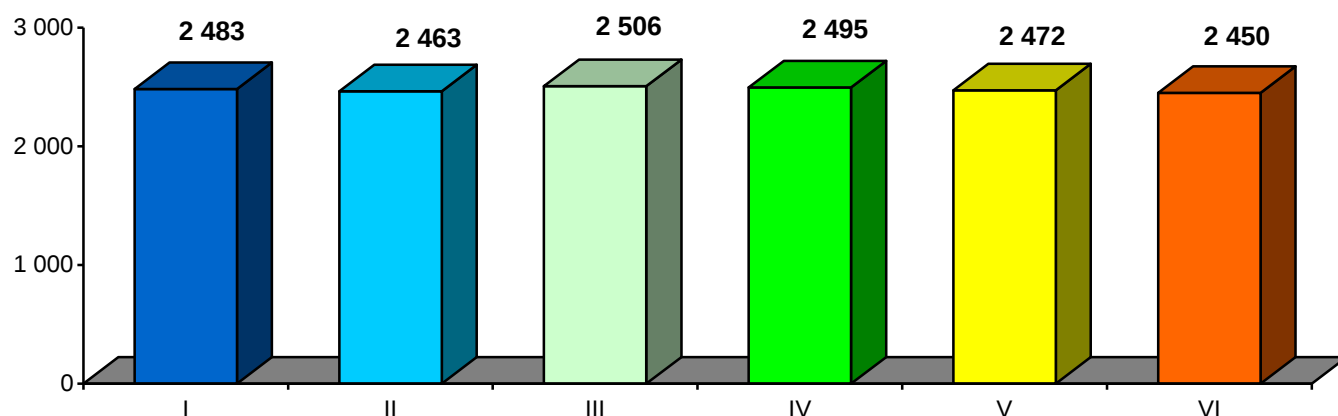
359 osób, w tym 187 kobiet - posiadało prawo do zasiłku,
2 091 osób, w tym 949 kobiet - nie posiadało prawa do zasiłku

oraz

297 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu, w tym 123 kobiety.

W porównaniu do stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych spadła o 1,5%.

Kształtowanie się poziomu bezrobocia osób niepełnosprawnych
(na przestrzeni I półrocza 2011 roku)



Struktura osób niepełnosprawnych
(wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku)

Wyszczególnienie	bezrobotni		poszukujący pracy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wg poziomu wykształcenia				
- wyższe	89	48	29	X
- policealne i średnie zawodowe	396	207	65	
- średnie ogólnokształcące	156	109	39	
- zasadnicze zawodowe	641	282	57	
- gimnazjalne i poniżej	1168	490	107	
wg wieku				
- 18 – 24 lata	49	22	12	7
- 25 – 34 lata	187	85	58	24
- 35 – 44 lata	326	172	42	15
- 45 – 54 lata	915	504	93	49
- 55 – 59 lat	756	353	64	27
- 60 – 64 lata	217	X	28	1
wg stażu pracy ogółem				
- do 1 roku	368	141	72	X
- 1 – 5 lat	311	137	40	
- 5 – 10 lat	288	146	32	
- 10 – 20 lat	469	250	28	
- 20 – 30 lat	657	337	29	
- 30 lat i więcej	198	63	5	
Oraz				
- bez stażu	159	62	91	X
wg czasu pozostawania bez pracy				
- do 1 miesiąca	119	56	22	10
- od 1 do 12 miesięcy	963	439	152	63
- powyżej 12 miesięcy	1 368	641	123	50
wg rodzaju niepełnosprawności				
- upośledzenie umysłowe	61	X	10	X
- choroby psychiczne	283		69	

- zaburzenia głosu, mowy choroby słuchu	160		17	
- choroby narządu wzroku	224		28	
- upośledzenie narządu ruchu	740		53	
- epilepsja	121		9	
- choroby układu oddechowego i układu krążenia	287		26	
- choroby układu pokarmowego	49		5	
- choroby układu moczowo – płciowego	30		1	
- choroby neurologiczne	227		41	
- inne	268		38	
stopień niepełnosprawności				
- znaczny	5	X	40	X
- umiarkowany	415		159	
- lekki	2 030		98	

Z analizy struktury bezrobocia osób niepełnosprawnych wynika:

► uwzględniając poziom wykształcenia

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (47,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych). Najmniejsze bezrobocie odnotowano wśród osób niepełnosprawnych z wykształceniem wyższym (3,6% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych).

► uwzględniając wiek

Najwięcej osób zarejestrowanych było w przedziale wiekowym 45 – 54 lata (37,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych). Najniższy poziom bezrobocia odnotowano w przedziale wiekowym 18 – 24 lata (2,0 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych).

► uwzględniając staż pracy

Najwyższy poziom bezrobocia odnotowano wśród bezrobotnych o stażu pracy od 20 do 30 lat - (26,8% zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych)
Osoby bez stażu pracy stanowiły 6,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych.

► uwzględniając czas pozostawania bez pracy

55,8% osób niepełnosprawnych znajdujących się w ewidencji bezrobotnych pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy. Najniższy poziom, 4,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych stanowili zarejestrowani do 1 m-ca.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone (w okresie I – VI 2011 r.)

Poszczególne miesiące 2010 roku	Liczba zgłoszonych miejsc pracy ogółem	z ogółem praca subsydiowana	% udział pracy subsydiowanej do ogółu
- styczeń	37	1	2,7
- luty	18	4	22,2
- marzec	16	7	43,8
- kwiecień	13	2	15,4
- maj	103	16	15,5
- czerwiec	63	22	34,9
Ogółem:	250	52	20,8

**Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu
dotyczy osób niepełnosprawnych PFRON
(w okresie I – VI 2011 r.)**

Nazwa formy /pomocy	Liczba osób, na które została podpisana umowa narastająco
Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art. 26e)	27*
Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	23*
Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy, rozpoznania przez służby medycyny pracy (art.26)	0

* dotyczy terenu m. Łodzi

Nazwa formy /pomocy	Liczba osób, która została skierowana narastająco
Finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych (art. 38 i 40)	29
Liczba rozpoczętych szkoleń finansowanych z PFRON	6
Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (art. 11), w tym:	22
badania lekarskie	0
stypendium szkoleniowe	5
stypendium stażowe	17

**Osoby niepełnosprawne bezrobotne
wyłączone z ewidencji osób niepełnosprawnych
(w okresie I – VI 2011 r.)**

Osoby wyłączone z ewidencji	Ogółem	kobiety	ze stopniem niepełnospr. znacznym lub umiarkowanym	poprzednio pracujący	długotrwale bezrobotni	z wykształceniem co najmniej średnim	Zarejestrowani w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki
	1 167	542	351	1 095	620	325	15
<i>w tym:</i>							
- podjęcie pracy	437	210	142	435	225	139	10
<i>z tego:</i>							
- praca subsydiowana	84	44	39	83	43	26	4
- praca niesubsydiowana	353	166	103	352	182	113	6
<i>z wyłączonych:</i>							
- rozpoczęcie szkolenia	31	16	8	31	18	12	0
- rozpoczęcie stażu	4	3	1	3	0	4	0
- rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	9	4	0	8	9	3	0

**Osoby poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu
wyłączone z ewidencji osób niepełnosprawnych
(w okresie I – VI 2011 r.)**

Osoby wyłączone z ewidencji	Ogółem	kobiety	ze stopniem niepełnospr. znacznym lub umiarkowanym	poprzednio pracujący	długotrwale bezrobotni	z wykształceniem co najmniej średnim	Zarejestrowani w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki
	187	81	140	164	71	92	6
<i>w tym:</i>							
- podjęcie pracy	32	17	23	29	13	11	1
<i>z tego:</i>							
- praca subsydiowana	8	4	4	8	3	5	0
- praca niesubsydiowana	24	13	19	21	10	6	1
<i>z wyłączonych:</i>							
- rozpoczęcie szkolenia	5	3	2	1	4	4	0
- rozpoczęcie stażu	17	9	12	11	4	10	1

3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

3.1. Oferty pracy

Oferta pracy – oznacza to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

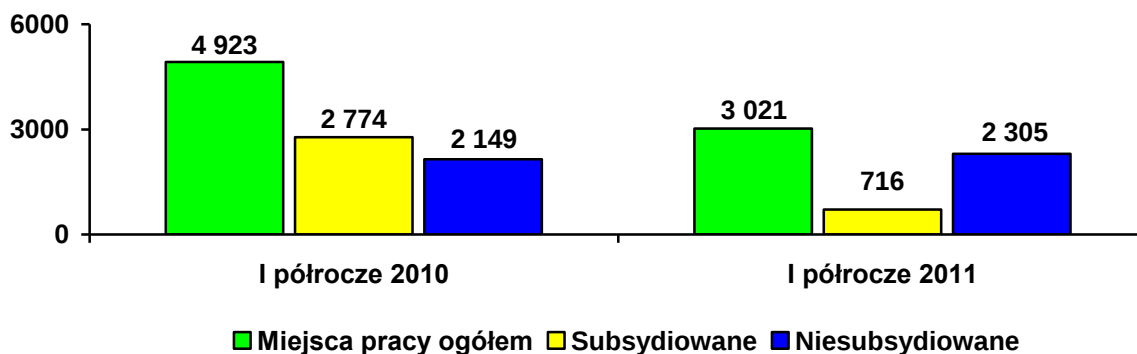
W okresie od stycznia do czerwca 2011 roku Urząd dysponował **3 021 miejscami pracy**. Liczba ta była o 38,6% mniejsza niż w analogicznym okresie roku ubiegłego (4 923).

Miejsca subsydiowane stanowiły **23,7% (716) zgłoszonych miejsc**, a ich liczba była o 74,2% mniejsza niż w analogicznym okresie ubiegłego roku (2 774).

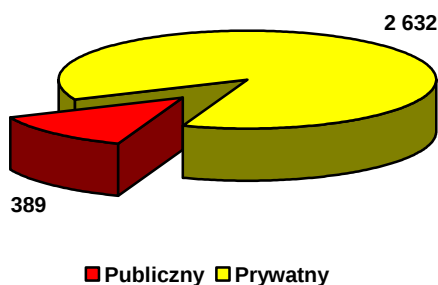
W tym okresie zgłoszono **2 305 miejsc pracy** niesubsydiowanej, które stanowiły **76,3%** dostępnych miejsc pracy, ich liczba była o **7,3%** większa w porównaniu do liczby miejsc niesubsydiowanych jakie wpłynęły w roku ubiegłym.

Na dzień 30 czerwca 2011 roku Urząd dysponował **533 miejscami pracy**.

Zgłoszone miejsca pracy w I półroczu 2011 r. z wyszczególnieniem prac subsydiowanych i niesubsydiowanych



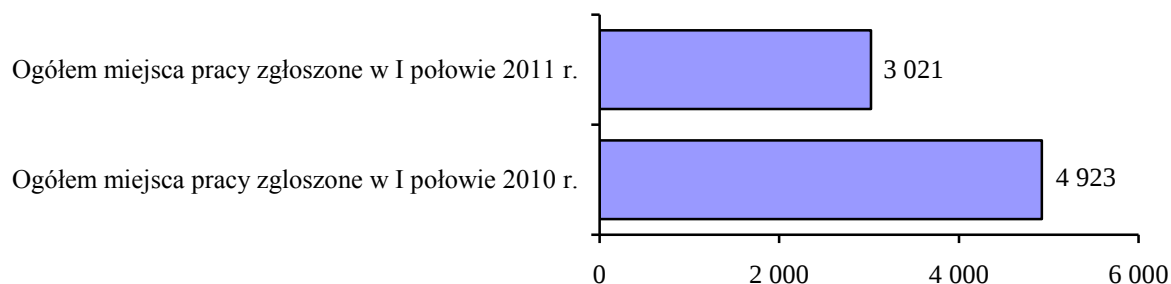
Miejsca pracy w podziale na sektory gospodarki



Miejsca pracy zgłoszone
(I półrocze 2011 roku)

I półrocze 2011 r.				
Napływ			praca subsydiowana	% udział pracy subsydiowanej do ogółu
	Ogółem	% udział do ogółu		
Ogółem	3 021	X	716	23,7%
z tego				
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2 547	84,3	242	9,5%
miejsca aktywizacji zawodowej	474	15,7	474	100%
staże	330	10,9	330	100%

z tego	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne	144	4,8	144	100%
z ogółem	dla niepełnosprawnych	250	8,3	52	20,8%
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0



Analiza zgłaszanych ofert pracy i kwalifikacji osób bezrobotnych wskazuje na brak równowagi między popytem na pracę a podażą na lokalnym rynku pracy. Od wielu lat daje się zauważyć niedopasowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb kadrowych pracodawców. Pracodawcy najczęściej poszukują pracowników wykwalifikowanych. Głównymi kryteriami stawianymi przez pracodawców jest posiadanie stażu pracy na proponowanym stanowisku oraz posiadanie odpowiednich uprawnień do oferowanego stanowiska, a także często dyspozycyjność wiążąca się z gotowością do wyjazdu poza miejsce zamieszkania.

W okresie od stycznia do czerwca 2011 roku pracodawcy zgłosili mniej wolnych miejsc pracy w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Mniejszą ilość ofert pracy można było zauważyć w wielu branżach, a szczególnie wyraźny spadek ilości ofert pracy wystąpił na stanowiskach niewymagających kwalifikacji.

Od miesiąca marca 2011 roku nastąpił wyraźny wzrost ofert pracy na stanowiska w branży budowlanej, co spowodowane było wznowieniem robót remontowo-budowlanych po okresie zimowym.

We wszystkich branżach pracodawcy najczęściej proponowali wynagrodzenie od najniższej krajowej, tj. 1317 zł w roku 2010 i 1386 zł w roku 2011 (do uzgodnienia).

Wykaz najczęściej poszukiwanych zawodów z podziałem na branże.

Lp.	Branża	Najczęściej poszukiwane zawody
1.	Włókiennicza	- szwaczka - prasowacz - krojczy - pomoc szwalni
2.	Budowlana	- murarz - tynkarz - dekarz - robotnik budowlany - glazurnik - cieśla - zbrojarz - operator koparko – ładowarki - monter instalacji wodno – kanalizacyjnej
3.	Mechaniczno - techniczna	- spawacz - ślusarz - operator maszyn CNC - mechanik pojazdów samochodowych - frezer - elektryk (z uprawnieniami) - tokarz
4.	Handlowo - usługowa	- fryzjer - kasjer - sprzedawca - kosmetyczka - magazynier - kucharz - robotnik gospodarczy - kierowca kategorii B, C, D, E - (z uprawnieniami na przewóz osób i rzeczy) - przedstawiciel handlowy - księgowy

W okresie od stycznia do czerwca 2011 r. zorganizowaliśmy następujące giełdy pracy dla pracodawców, którzy byli zainteresowani tą formą rekrutacji.

Giełdy odbyły się na terenie Powiatowego Urzędu Pracy Nr 1 w Łodzi.

**Wykaz giełd pracy z pracodawcą
(I – VI 2011 r.)**

Giełdy pracy	
Nazwa Zakładu Pracy	Zapotrzebowanie na zawody
1. Easy Learning	- konsultant edukacyjny
2. COVEC	- tynkarz, cieśla, zbrojarz
3. GILEM	- kierownik sklepu
4. Wojskowa Agencja Mieszkaniowa Zakład Remontowo - Budowlany	- murarz, pracownicy budowlani
4. ADESSO	- sprzedawca, kierownik sklepu
5. SKOK STEFCZYKA	- kasjer bankowy
6. SKOK STEFCZYKA	- kasjer bankowy

Organizowanie giełd z pracodawcą ma na celu szybką realizację ofert pracy zgłaszanych przez pracodawcę. Pracodawca w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej wybiera potencjalnych kandydatów na dane stanowisko pracy. Podczas rozmowy pracodawcy z osobami zarejestrowanymi w Urzędzie uczestniczył doradca zawodowy, który udzielał pomocy w doborze kandydatów do pracy.

3.2. Poradnictwo zawodowe

Z indywidualnych porad zawodowych skorzystało **2 056** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym **1 045** kobiet.

Poradnictwo zawodowe dotyczyło: wyboru zawodu, przekwalifikowania, zatrudnienia, wsparcia psychologicznego, ustalenia predyspozycji zawodowych (przy użyciu testów zawodoznawczych i osobowościowych) oraz oceny szans powodzenia planowanej działalności gospodarczej.

Indywidualnym Planem Działania (IPD) objęto **1 692** osoby bezrobotne.

Ww. osoby zostały skierowane do doradców zawodowych przez pośredników pracy w celu objęcia ich wielokierunkowymi działaniami mającymi na celu powrót na rynek pracy. Doradcy zawodowi podczas wielokrotnie powtarzanych spotkań z bezrobotnymi opracowali dla każdego indywidualny plan aktywizacji, podnoszenia lub zmiany kwalifikacji, ustalania predyspozycji zawodowych i rozwiązywania spraw stojących na przeszkodzie do powrotu na rynek pracy (zdrowotnych, rodzinnych, socjalno-bytowych, wychowawczych, związanych z uzależnieniami, bezdomnością i ogólnym nieprzystosowaniem społecznym). W celu rozwiązania ww. problemów zaplanowano wiele spotkań z różnymi specjalistami, zarówno w urzędzie pracy, jak i poza nim.

Udzielono **292** osobom indywidualnych informacji zawodowych, w tym **190** kobietom. Przekazywano informacje na temat szkoleń zawodowych, możliwości przekwalifikowania, technik i metod poszukiwania pracy, rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, uzyskania orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz korzystania z usług instytucji wspierających osoby pozostające bez pracy.

Osoby bezrobotne znajdujące się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej kierowano do Miejskich Ośrodków Pomocy Społecznej oraz instytucji pozarządowych, np.: Centrum Służby Rodzinie, Centrum Pomocy Niematerialnej.

Zorganizowano 3 sesje informacji zawodowych grupowych. Spotkania te dotyczyły zarówno problematyki rynku pracy, jak i zagadnień związanych z zakładaniem własnej firmy.

W Klubie Pracy w ramach szkolenia aktywnego poszukiwania pracy z obsługą komputera uczestniczyły 54 osoby, w tym 31 kobiet. Programem objęto głównie bezrobotnych zarejestrowanych do 6 i powyżej 12 miesięcy oraz powyżej 45 roku życia. Wymieniona grupa bezrobotnych charakteryzowała się brakiem umiejętności obsługi komputera i znacznymi deficytami dotyczącymi poruszania się po rynku pracy.

Z zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy skorzystały 164 osoby, w tym 127 kobiet.

Przeprowadzono testy zawodoznawcze 29 osobom bezrobotnym.

Testy określały predyspozycje i umiejętności zawodowe do podjęcia zatrudnienia.

Osoby, które zdecydowały się poddać testom psychologicznym to klienci długotrwale bezrobotni, w ciężkiej sytuacji życiowej, potrzebujący wnikliwej rozmowy z psychologiem. Bezrobotni objęci badaniami w większości kierowani byli na rozmowę z psychologiem przez pośredników pracy, ze względu na dostrzeżone deficyty, w tym też brak zdecydowania co do kierunku aktywności zawodowej. W wybranych przypadkach konieczne było użycie kilku narzędzi testowych do całościowej i wnikliwej diagnozy klientów.

Pracownicy Referatu Poradnictwa Zawodowego przeprowadzili ok. 130 rozmów z osobami ubiegającymi się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Rozmowy przeprowadzane w formie wywiadów pogłębionych miały na celu ocenę szans powodzenia planowanych przedsięwzięć. Opinie z przeprowadzanych rozmów sporządzane były w formie pisemnej i przekazywane Komisji ds. przyznawania dotacji.

Doradcy zawodowi udzielali pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy, a w szczególności w rozmowach kwalifikacyjnych, sprawdzaniu CV, ustalaniu odpowiednich kwalifikacji. Z usług tych skorzystało 5 pracodawców.

Poza zadaniami podstawowymi doradcy zawodowi wykonywali dodatkowe usługi na rzecz potencjalnych bezrobotnych, którzy nie są jeszcze klientami urzędu.

8 lutego 2011 roku liderzy Klubu Pracy uczestniczyli w zorganizowanej giełdzie na stanowisko: konsultanta edukacyjnego w Centrum Rozwoju Pamięci „EASY LEARN” – Kielce;

22 lutego 2011 roku doradcy zawodowi wraz z innymi pracownikami urzędu uczestniczyli w spotkaniu z osobami objętymi zwolnieniem grupowym w VF – Polska;

27 maja 2011 roku pracownicy Referatu uczestniczyli w spotkaniu z osobami objętymi zwolnieniem grupowym w Jednostce Wojskowej Nr 1933 w Łodzi;

Wszystkie spotkania z osobami zwalnianymi grupowo dotyczyły przedstawienia form pomocy świadczonych przez Urząd Pracy osobom bezrobotnym (rejestracja, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, poradnictwo zawodowe, dotacje, itd.)

4. PROJEKTY I PROGRAMY AKTYWIZUJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY

„ŁÓDZKI RYNEK PRACY TO TWOJA PRZYSZŁOŚĆ”

PODDZIAŁANIE 6.1.3

Cel projektu : poprawa zdolności do zatrudnienia, podnoszenie bądź zmiana kwalifikacji zawodowych w połączeniu z potrzebami lokalnego rynku pracy, pomoc w tworzeniu nowych miejsc pracy, integracja z rynkiem pracy.

Ilość uczestników : **700 osób**.

Formy wsparcia :

- staże do 6 miesięcy – **202 osoby**
- staże do 12 miesięcy – **328 osób**
- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – **170 osób** (w tym 100 osób - szkolenie ABC przedsiębiorczości)

Wykonanie w **okresie 01.01.2011 r. - 30.06.2011 r. :**

- staże (do 6 m-cy i do 12 m-cy) - **413 osób**
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – **2 osoby**.

„PUBLICZNE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA DLA CIEBIE III”

PODDZIAŁANIE 6.1.2 (projekt konkursowy)

okres realizacji: 01.02.2010 r. – 31.03.2011 r.

Cel projektu: wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy Nr 1 w Łodzi w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, korzystających z usług

Urzędu. Systematyczna poprawa jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 w Łodzi na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Zadania zaplanowane do realizacji w ramach projektu:

Zadanie 1. Upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego (wynagrodzenia 30 pracowników)

Zadanie 2. Szkolenia i studia kluczowych pracowników oraz pracowników mających bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi

Działania podjęte w okresie: 01.01.2011 r. – 31.03.2011 r.:

- finansowanie stanowisk pracy	-	30 osób
- szkolenia	-	(-)
- studia wyższe i podyplomowe	-	21 osób

„PUBLICZNE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA DLA CIEBIE IV”

PODDZIAŁANIE 6.1.2 (projekt konkursowy)

Cel projektu: wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy Nr 1 w Łodzi w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, korzystających z usług Urzędu. Systematyczna poprawa jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 w Łodzi na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Zadania zaplanowane do realizacji w ramach projektu:

Zadanie 1. Upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego (wynagrodzenia 30 pracowników)

Zadanie 2. Szkolenia kluczowych pracowników oraz pracowników mających bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi

Zadanie 3. Studia kluczowych pracowników oraz pracowników mających bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi

Działania podjęte w okresie 01.04.2011 r. – 30.06.2011 r.:

Wypłacono wynagrodzenia dla **30 pracowników** zatrudnionych w ramach projektu za miesiąc kwiecień, maj, czerwiec, 2011 r.

18 osób rozpoczęło studia.

5. REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W okresie I półrocza 2011 roku utworzono miejsca pracy, na które zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kierowano przede wszystkim osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 tejże Ustawy.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Liczba uruchomionych stanowisk	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych aktywizacją (rotacja)	Liczba osób zatrudnionych w trakcie po zakończeniu programu*
- roboty publiczne	51	12	55	89
- prace interwencyjne	49	25	56	100
- staże	184	142	238	224
- prace społecznie użyteczne	X	X	132	7
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia	55	53	21	X
- osoby z którymi zawarto umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	17	17	59*	X
Razem:	356	249	561	420

* w tym osoby, które podpisały umowę w 2010 roku

5.1. Roboty publiczne

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków

samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne (umowy zawierane na okres do 6 miesięcy z wyższą kwotą refundacji), jest to zwrot części kosztów ponoszonych przez pracodawców z tytułu zatrudniania osób bezrobotnych oraz refundacją części składek ZUS.

Roboty publiczne	Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy na umowie	Ilość osób zaktywizowanych
	12	51	55

5.2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Prace interwencyjne (umowy zawierane na okres do 6 bądź 12 lub 24 miesięcy) – czyli zwrot części kosztów ponoszonych przez pracodawców z tytułu zatrudniania osób bezrobotnych oraz refundacja części składek ZUS (do wysokości zasiłku dla bezrobotnych). W przypadku przyjęcia do pracy osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia możliwa również refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy.

Prace interwencyjne	Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy	Ilość osób zaktywizowanych
	25	49	56

5.3. Staże

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staże (umowy zawierane na okres od 3 do 6 oraz 12 miesięcy) umożliwiające nabycie kwalifikacji osobom bezrobotnym, jak również „przygotowanie do zatrudnienia” potencjalnego pracownika przez pracodawcę. Forma aktywizacji zawodowej ciesząca się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców.

Starosta może kierować na staż na okres:

do 12 miesięcy

- bezrobotnych do 25 roku życia
- bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia

do 6 miesięcy:

- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- bezrobotnych, którzy po dobytciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia
- bezrobotnych niepełnosprawnych

	Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy	Ilość osób zaktywizowanych	Umowy do 6 m - cy	Umowy do 12 m - cy
Staż	142	184	238	142	0

5.4. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych – oznacza to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego;
 - 2) przyuczenia do pracy dorosłych mających na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
- Praktyczna nauka zawodu dorosłych trwa 12 do 18 m-cy, a przyuczenie do pracy dorosłych trwa od 3 do 6 m-cy.

W I półroczu 2011 roku nie rozpoczęto tej formy aktywizacji zawodowej.

5.5. Szkolenia

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia – mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych lub zdobycie nowych, zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Wyszczególnienie	Liczba osób objętych aktywizacją (osoby bezrobotne)	Liczba osób zatrudnionych w trakcie lub po zakończeniu programu
Szkolenia (bez Klubu Pracy)	127	14
Klub Pracy	44	6

5.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / refundacja kosztów doposażenia wyposażenia stanowiska pracy

Starosta może:

a) przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Ilość umów	Ilość utworzonych stanowisk	Ilość zaktywizowanych osób
	17	17	59*

* w tym osoby, które podpisały umowy w 2010 r. (osoby zaktywizowane wg Sprawozdanie MPiPS-01)

Osoby bezrobotne ubiegające się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej korzystają m.in. z usług doradztwa zawodowego oraz możliwości przeszkolenia i uzupełnienia wiedzy z zakresu małej przedsiębiorczości. Grupa doradców współpracując i wspomagając bezrobotnych, zapewnia im wsparcie psychologiczne, doradcze, ukierunkowuje osoby bezrobotne w sprecyzowaniu planów, a także w określeniu własnych predyspozycji, pogłębiając szansę powodzenia planowanych przedsięwzięć. Niejednokrotnie w osobach bezrobotnych drzemie ogromny potencjał, wiele osób ma szansę na wykazanie się przedsiębiorczością oraz innowacyjnymi pomysłami na prowadzenie własnej działalności gospodarczej.

b) zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Analizując zapotrzebowanie na utworzenie nowych miejsc pracy w ramach przyznania środków na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy zauważamy wzrost zainteresowania tą formą wsparcia wśród pracodawców. Ograniczenia związane z pozyskiwaniem środków pieniężnych na stworzenie nowych miejsc pracy uniemożliwiają pracodawcom plany rozwojowe przedsiębiorstw. Mając możliwość otrzymania środków na uruchomienie nowego stanowiska pracy oraz otrzymanie pracownika z urzędu coraz więcej pracodawców jest zainteresowanych tą formą wsparcia.

Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia	Ilość umów	Ilość utworzonych stanowisk	Ilość zaktywizowanych osób
	53	55	21

5.7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy

społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej

Prace społecznie użyteczne to aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy opieki społecznej.

Prace społecznie użyteczne	Ilość utworzonych miejsc pracy na umowie	Ilość osób zaktywizowanych
	108	132

5.8. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W okresie I półrocza 2011 roku **1 033 osoby**, w tym **466** kobiet, nabyło uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy.

Wg stanu na dzień 30 czerwca 2011 roku **85 osób**, w tym **42 kobiety**, posiadało uprawnienia do otrzymywania dodatku aktywizacyjnego.

6. ZWOLNIENIA GRUPOWE

W okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2011 roku łącznie **6** zakładów pracy zgłosiło do Powiatowego Urzędu Pracy Nr 1 w Łodzi **1 510** osób do zwolnienia z przyczyn dotyczących pracowników.

Faktycznie wypowiedzenia wręczono 1 202 pracownikom z 5 zakładów pracy.

Zakłady, które wręczyły największą ilość wypowiedzeń to:

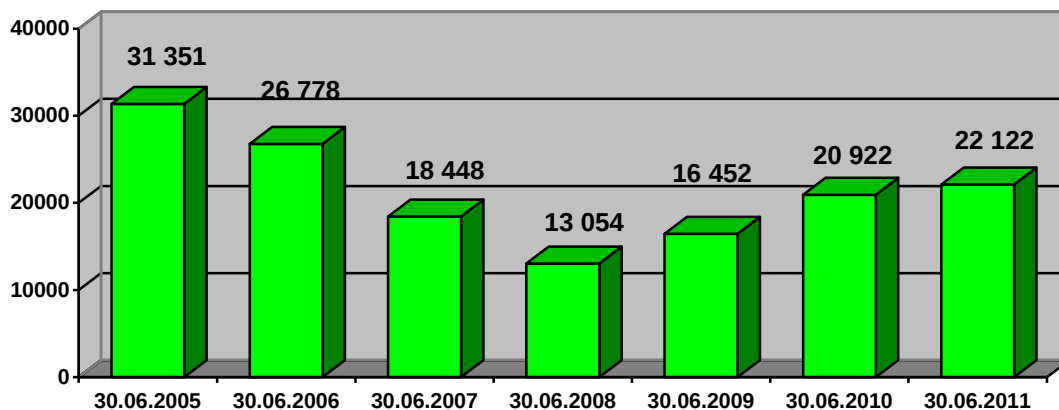
- **VF Polska Spółka z o. o.** - 1 032 osoby
- **PKP CARGO S.A.** Zakład Taboru w Łodzi - 101 osób
- **Casino Centrum Spółka z o. o.** - 36 osób
- **PKO Bank Polski S. A.**
Warszawa (placówki w Łodzi) - 17 osób

Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 w Łodzi

Zwolnienia grupowe w okresie od 01.01 – 30.06.2011 roku						
Zgłoszenia				Wypowiedzenia		
Nazwa zakładu pracy	Branża	Ilość zgłoszonych osób do zwolnienia	Przyczyny	Wręczone	Anulowane	Pozostające do realizacji
PKO Bank Polski S. A. Warszawa (placówki w Łodzi)	usługi	17	ekonomiczne	17	0	0
Casino Centrum Spółka z o. o.	hazard	36 (kontynuacja z 2010 r.)	ekonomiczne	36	0	0
VF Polska Spółka z o. o.	odzieżowa	1 050	zamknięcie produkcji	1 032	0	18
Państwowe Przedsiębiorstwo Użyteczności Publicznej "Poczta Polska" Warszawa (Wydział Regionalny w Łodzi)	usługi	69	ekonomiczne	0	0	69
PKP CARGO S.A. Zakład Taboru w Łodzi (w ramach PDO)	transport	130	ekonomiczne	101	29	0
Jednostka Wojskowa Nr 1933	siły zbrojne	144	likwidacja	0	0	144
Państwowy Zakład Ubezpieczeń na Życie S.A. z siedzibą w Warszawie (placówki w Łodzi)	ubezpieczenia	100	organizacyjne	16	0	84
Łącznie		1 510		1 202	29	315

7. KSZTAŁTOWANIE SIĘ POZIOMU BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI OSTATNICH LAT

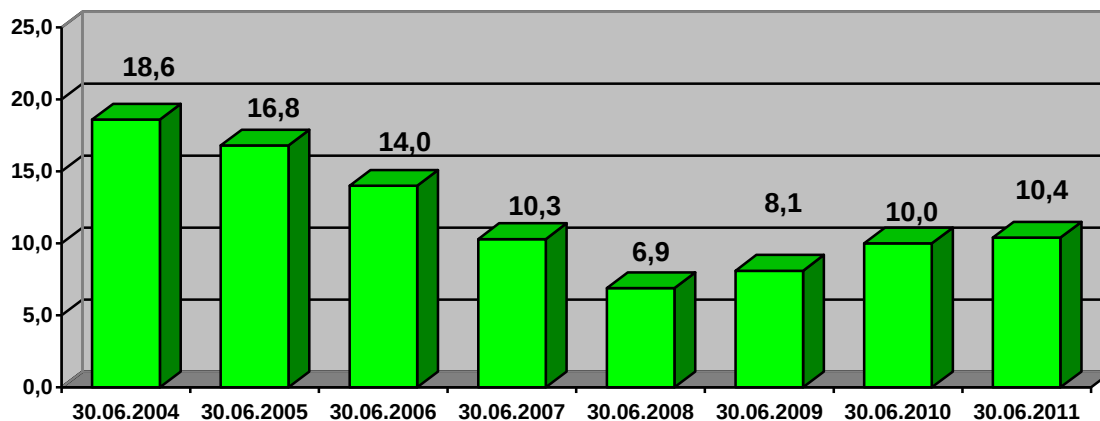
Stan bezrobocia w latach 2005 - 2011



Powyższy wykres przedstawia stan bezrobocia na koniec czerwca w latach 2005-2011. W okresie 2005-2008 można zauważyć tendencję spadkową bezrobocia, jednak od 2009 roku wzrasta liczba osób bezrobotnych znajdujących się w ewidencji.

Podobna sytuacja miała miejsce na terenie całej Łodzi, co obrazuje poniższy wykres przedstawiający zmiany stopy bezrobocia w analogicznym przedziale czasowym.

Stopa bezrobocia w latach 2005 - 2011



Dwa poniższe wykresy w formie graficznej prezentują w przedziałach kwartalnych sytuację z lat 2006-2011, w tym prognozę na II półrocze 2011 roku.

Pierwszy przedstawia „napływ” i „odpływ” oraz krzywą fluktuacji bezrobocia. Drugi wykres pokazuje natomiast ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych pozostających w rejestrze PUP Nr 1 w Łodzi na koniec każdego kwartału.

Bezrobocie cechuje sezonowość, przez co wykres fluktuacji w okresie poszczególnych lat ma bardzo podobny przebieg. Jak łatwo zauważyć, największy napływ bezrobotnych obserwować można w I i IV kwartałach, podczas gdy największy odpływ następuje zawsze w okresie II kwartału. Daje to możliwość prognozowania zmian poziomu bezrobocia. Na początek jednak warto przeanalizować dokładniej jak przedstawiała się dotychczas fluktuacja i poziom bezrobocia.

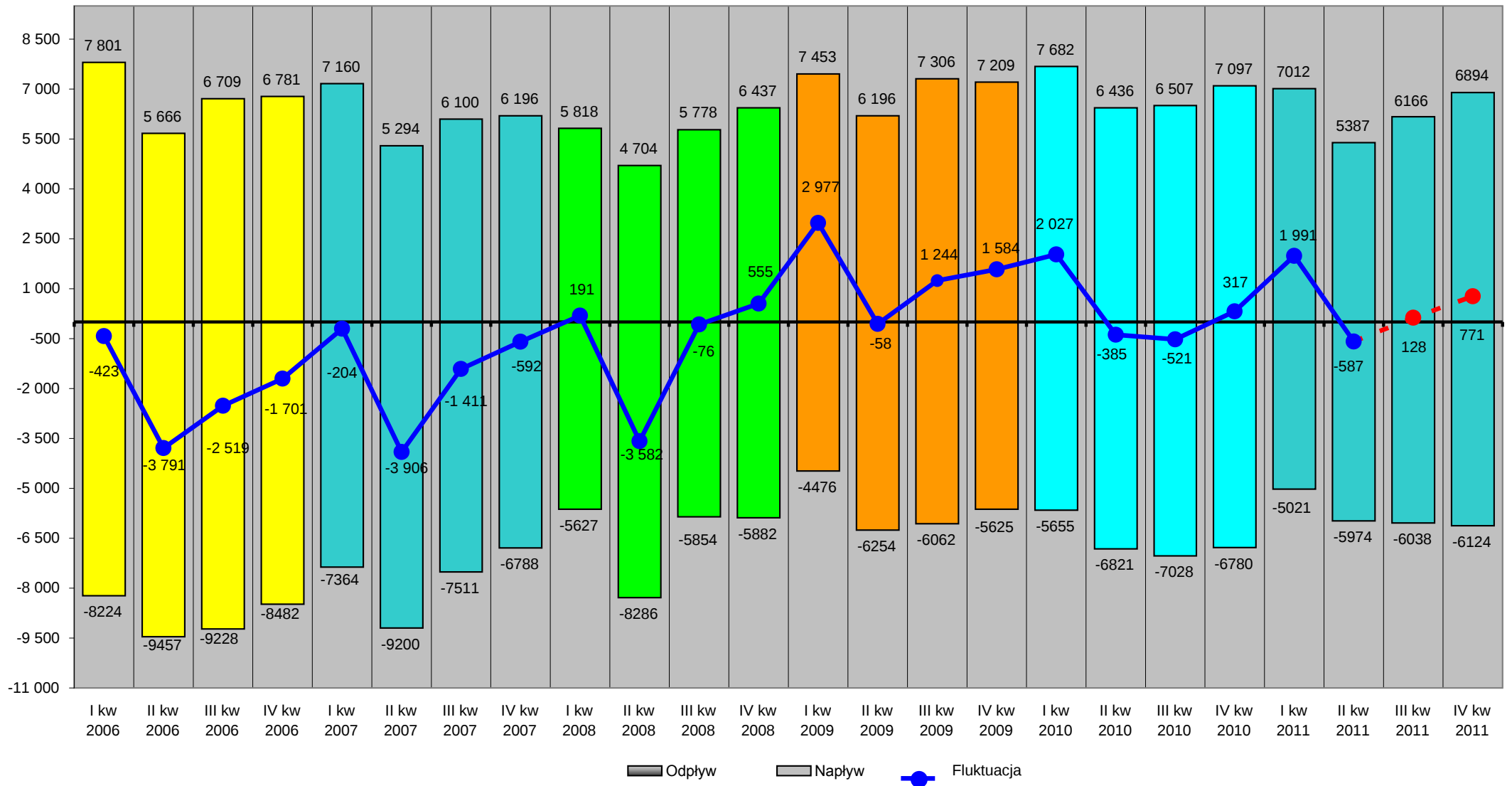
W latach 2006 – 2008 niemal we wszystkich kwartałach obserwujemy spadek bezrobocia, nieznaczny wzrost nastąpił w I kwartale 2008. Dopiero w IV kwartale 2008 widać wyraźne odwrócenie tej tendencji i od roku 2009 odnotowuje się systematyczny wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. W ciągu tego czasu stan ten zwiększył się o prawie 6000 osób w porównaniu do stanu na koniec 2008 roku.

W 2010 roku można było zaobserwować poprawę w stosunku do sytuacji z 2009 roku. W II i III kwartale odnotowano spadek bezrobocia, a całłościowy wzrost liczby zarejestrowanych był mniejszy niż w roku poprzedzającym.

Rok 2011 będzie wyraźnie kontynuacją tej tendencji. W I kwartale odnotowano mniejszy przyrost bezrobocia niż w analogicznym okresie 2010 roku. W II kwartale odnotowany spadek bezrobocia był większy niż w odpowiadającym mu okresie roku poprzedniego.

Sytuacja w I półroczu 2011 roku świadczy o poprawiającej się sytuacji na rynku pracy. Jednocześnie jednak prognozy dla II półrocza przewidują wzrost bezrobocia, którego powinniśmy się spodziewać przede wszystkim w IV kwartale.

Fluktuacja bezrobocia w latach 2006 - 2011 (prognoza na II półrocze 2011 roku)



Zmiany stanów bezrobocia w latach 2006 - 2011 (prognoza na II półrocze 2011 roku)

