
INFORMACJA
O STRUKTURZE BEZROBOCIA
I
AKTYWNYCH FORMACH PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU W 2005 ROKU

Opracowanie:
Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 w Łodzi
93 - 121 Łódź, ul. Millionowa 91

Luty` 2006

SPIS TREŚCI.

1. RYNEK PRACY.

1.1.	Poziom i dynamika bezrobocia	1
1.2.	Bezrobotni z prawem / bez prawa do zasiłku	3
1.3.	Struktura bezrobocia	4
1.4.	Informacja o zarejestrowanych bezrobotnych kobietach	8
2.	Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	9
3.	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	10
4.	Osoby niepełnosprawne	12

5. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH.

5.1.	Oferty pracy	18
5.2.	Poradnictwo zawodowe.	22

6. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

24		
6.1.	Pierwsza Praca	24
6.2.	„Młodzież na starcie”	26
6.3.	„Pierwszy Biznes”	28
6.4.	„Droga do zatrudnienia”	29
6.5.	„Regionalny program na rzecz wspierania zatrudnienia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”	30
6.6.	„Regionalny program na rzecz wspierania samozatrudnienia osób bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia i osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia”	31

7. REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.

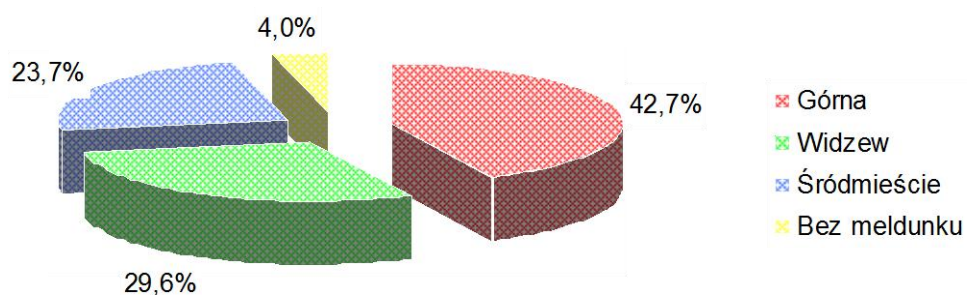
		33
--	--	----

1. RYNEK PRACY

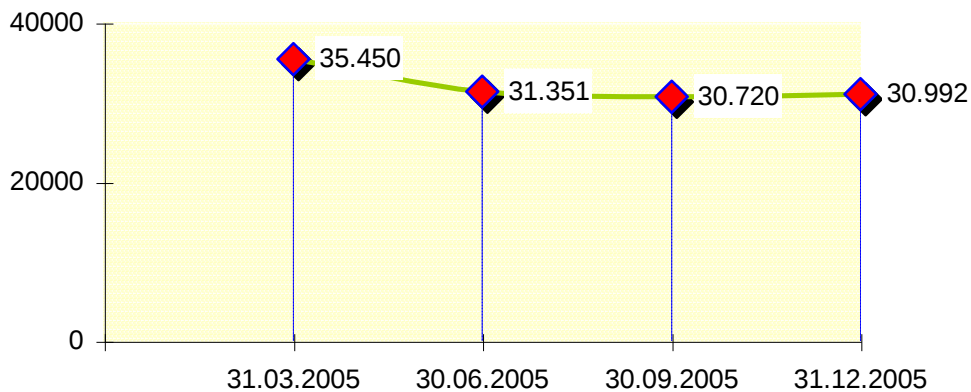
1.1. Poziom i dynamika bezrobocia

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2005 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy Nr 1 w Łodzi zarejestrowanych było 30.992 osoby bezrobotne, w tym w podziale na dzielnice:

Dzielnica	Liczba osób	% udział w stosunku do ogółu
- Górna	13.237	42,7
- Widzew	9.186	29,6
- Śródmieście	7.341	23,7
oraz		
- bez miejsca zameldowania	1.228	4,0



Poziom bezrobocia w poszczególnych kwartałach 2005 roku

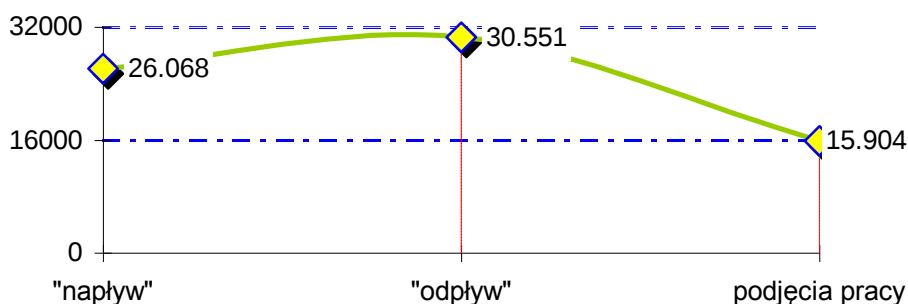


Poziom i dynamika bezrobocia w 2005 roku

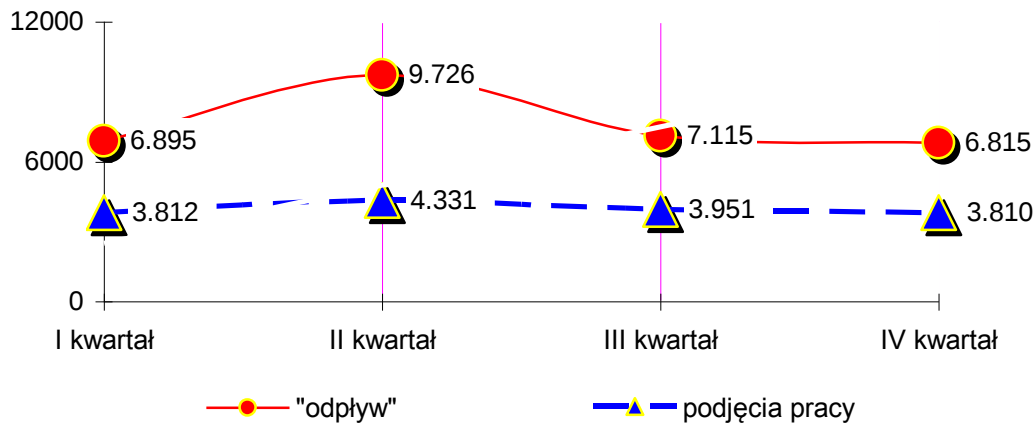
	„ Napływ ”	„ Odpływ ”	w tym z powodu podjęcia pracy	% udział podjęć pracy w stosunku do „ odpływu ”	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego miesiąca
31.12.2004	X	X	X	X	35.475	X
rok 2005						
I kwartał						
- styczeń	2.454	2.030	1.254	61,8	35.899	+ 1,2
- luty	2.413	2.079	1.180	56,8	36.233	+ 0,9
- marzec	2.003	2.786	1.378	49,5	35.450	- 2,2
Razem:	6.870	6.895	3.812	55,3	X	X
II kwartał						
- kwiecień	1.850	2.504	1.596	63,7	34.796	- 1,8
- maj	1.867	3.209	1.519	47,3	33.454	- 3,8
- czerwiec	1.910	4.013	1.216	30,3	31.351	- 6,3
Razem:	5.627	9.726	4.331	44,5	X	X
III kwartał						
- lipiec	1.969	2.067	1.029	49,8	31.253	- 0,3
- sierpień	2.048	1.965	1.257	63,9	31.336	+ 0,3
- wrzesień	2.467	3.083	1.665	54,0	30.720	- 1,9
Razem:	6.484	7.115	3.951	55,5	X	X
IV kwartał						
- październik	2.493	3.231	1.468	45,4	29.982	- 2,4
- listopad	2.458	1.960	1.210	61,7	30.480	+ 1,7
- grudzień	2.136	1.624	1.132	69,7	30.992	+ 1,7
Razem:	7.087	6.815	3.810	55,9	X	X
Ogółem:	26.068	30.551	15.904	52,1	X	X

Czynnikami mającymi wpływ na kształtowanie się liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych to „napływ” i „odpływ” z bezrobocia czyli jego płynność. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2005r. zmniejszyła się o 12,6 % w stosunku do 31.12.2004 roku. W 2005 roku powracający do rejestracji po raz kolejny stanowili grupę 59,4 % w stosunku do „napływu” ogółem.

Skala porównawcza „napływu”, „odpływu” oraz podjęć pracy



Podjęcia pracy w porównaniu do „odpływu”



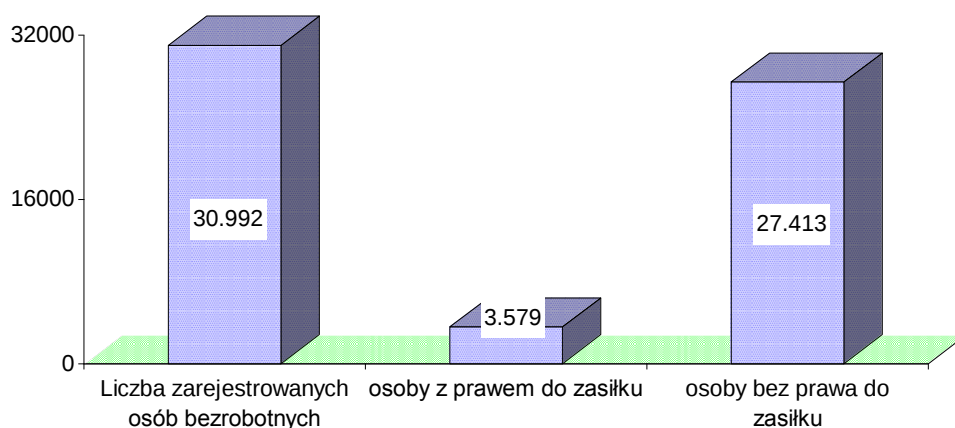
W okresie od 01.01.2005 r. do 31.12.2005 r. wyrejestrowano ogółem 30.551 osób. Liczba osób, która podjęła pracę stanowiła 52,1 % „odpływu”, w tym:

Podjęcie pracy w ramach:	Liczba osób objęta zatrudnieniem
- prac interwencyjnych	221
- robót publicznych	469
- podjęcia działalności gospodarczej	448
- refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	291
- prac refundowanych dla os. niepełnosprawnych	494
- pracy stałej za pośrednictwem PUP	2.784
- pracy stałej bez pośrednictwa PUP	11.197
Razem:	15.904
oraz	
- staży absolwenckich*	1.322
- przygotowania zawodowego w miejscu pracy*	417

* osoby objęte stażem oraz przygotowaniem zawodowym są osobami wyrejestrowanymi, lecz nie ujętymi w podjęciach pracy.

1.2. Bezrobotni z prawem / bez prawa do zasiłku

Osoby bezrobotne	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
według stanu na dzień 31.12.2005 r.	30.992	15.270	15.722
w tym:			
- osoby z prawem do zasiłku	3.579	1.788	1.791
- osoby bez prawa do zasiłku	27.413	13.482	13.931
z tego:			
- dotychczas nie pracujący	5.176	2.685	2.491



Wśród ogółu bezrobotnych przeważali bezrobotni nie posiadający prawa do zasiłku. Udział zarejestrowanych osób bez prawa do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych wynosił 88,5% (w tym 18,9 % dotychczas nie pracujących) i był niższy od poziomu wg stanu na dzień 31.12.2004 roku o 6,7 %.

Liczba osób z prawem do zasiłku kształtowała się na poziomie 11,5 % i była niższa o 41,2 % w stosunku do 31.12.2004 roku.

1.3. Struktura bezrobocia.

Trudności ze znalezieniem pracy mają przede wszystkim osoby posiadające niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Najwyższy poziom bezrobocia występował wśród osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (41,0 %), oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe (24,3 %). Wg stanu na dzień 31.12.2005 r. dotyczyło to ogółem 65,3 % zarejestrowanych osób bezrobotnych. Najmniej bezrobotnych posiadało dyplomy wyższych uczelni (6,7 %).

Wg wykształcenia	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	% udział w stosunku do ogółu	Spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2004 r.
- wyższe	2.072	6,7	- 10,5
- policealne i średnie zawodowe	5.634	18,2	- 17,3
- średnie ogólnokształcące	3.050	9,8	- 12,0
- zasadnicze zawodowe	7.539	24,3	- 14,6
- gimnazjalne i poniżej	12.697	41,0	- 9,7

Największy spadek poziomu bezrobocia (w stosunku do 31.12.2004 r.) wystąpił w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (17,3 %) oraz w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (14,6 %). Biorąc pod uwagę czas oczekiwania na pracę powyżej 12 miesięcy, w strukturze bezrobocia wg wykształcenia, 58,7 % posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej, a 55,3 % wykształcenie zasadnicze zawodowe.

Struktura bezrobocia wg zawodów
(największe grupy wg stanu na dzień 31.12.2005 r.)

Grupa zawodowa	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2005 r.
Sprzedawcy	2.156
Szwaczki	1.216
Pracownicy biurowi, administracyjno - biurowi	1.655
Kierowcy samochodów ciężarowych i osobowych	619

Przedziały wiekowe oraz poziom wykształcenia największych grup zawodowych
(wg zawodu wykonywanego)

Sprzedawcy	Przedział wiekowy				
	20 – 29	30 – 39	40 – 49	50 – 60	Ogółem
Razem:	779	546	505	326	2.156
w tym z wykształceniem:					
wyższym	39	3	0	3	45
policealnym i średnim zawodowym	144	102	94	54	394
średnim ogólnokształcącym	170	90	33	46	339
zasadniczym zawodowym	230	230	263	114	837
gimnazjalnym i poniżej	196	121	115	109	541

Szwaczki	Przedział wiekowy				
	20 – 29	30 – 39	40 – 49	50 – 60	Ogółem
Razem:	199	391	407	219	1.216
w tym z wykształceniem:					
wyższym	5	2	0	0	7
policealnym i średnim zawodowym	20	28	54	21	123
średnim ogólnokształcącym	9	16	15	4	44
zasadniczym zawodowym	80	183	174	71	508
gimnazjalnym i poniżej	85	162	164	123	534

Pracownicy biurowi, administracyjno - biurowi	Przedział wiekowy				
	20 – 29	30 – 39	40 – 49	50 – 60	Ogółem
Razem:	475	265	465	450	1.655
w tym z wykształceniem:					
wyższym	120	39	25	37	221
policealnym i średnim zawodowym	136	94	247	221	698
średnim ogólnokształcącym	203	114	157	170	644
zasadniczym zawodowym	6	10	20	10	46
gimnazjalnym i poniżej	10	8	16	12	46

Kierowcy samochodów ciężarowych i osobowych	Przedział wiekowy				
	20 – 29	30 – 39	40 – 49	50 – 60	Ogółem
Razem:	93	110	189	227	619
w tym z wykształceniem:					
wyższym	2	0	0	1	3
policealnym i średnim zawodowym	17	12	17	16	62
średnim ogólnokształcącym	20	3	8	3	34
zasadniczym zawodowym	28	43	83	80	234
gimnazjalnym i poniżej	26	52	81	127	286

Biorąc pod uwagę wiek osób bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45 – 54 lata (34,5 %), w tej grupie wiekowej 63,1 % osób pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wg wieku (największe grupy)	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	% udział w stosunku do ogółu	Spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2004 r.
- 25 – 34 lata	7.348	23,7	- 15,1
- 35 – 44 lata	6.160	19,9	- 16,1
- 45 – 54 lata	10.707	34,5	- 8,6

W strukturze bezrobocia wg największych grup wiekowych, znaczący spadek liczby zarejestrowanych osób (w stosunku do stanu na dzień 31.12.2004 r.) wystąpił w grupie 35 – 44 lata (16,1 %). Najmniej bezrobotnych było w najstarszej grupie wieku 60 - 64 lata (1,2 % ogółu bezrobotnych).

Największe grupy w strukturze bezrobocia wg stażu pracy.

Wg stażu pracy ogółem (największe grupy)	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	% udział w stosunku do ogółu
- staż pracy 1 – 5 lat	5.394	17,4
- staż pracy 10 – 20 lat	5.141	16,6
- staż pracy 20 – 30 lat	5.637	18,2
oraz		
- bez stażu pracy	5.176	16,7

Niekorzystną cechą struktury bezrobocia jest długi okres oczekiwania na pracę od chwili rejestracji, bowiem im dłuższa przerwa w pracy, tym mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie.

Wśród bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (52,6 %) jednocześnie w grupie tej wystąpił spadek w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego o 19,1 %.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych 45,7 % posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Wg czasu pozostawania bez pracy	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	% udział w stosunku do ogółu	Spadek/wzrost w stosunku do 31.12.2004 r.
- do 1 miesiąca	1.800	5,8	- 9,7
- od 1 do 12 miesięcy	12.895	41,6	- 3,4
- powyżej 12 miesięcy	16.297	52,6	- 19,1

Struktura bezrobocia wg ostatniego miejsca pracy oraz działu gospodarki

Przed zarejestrowaniem w Powiatowym Urzędzie Pracy Nr 1, wg stanu na 31 grudnia 2005 roku:

- 5.176 osób nie pracowało przed rejestracją,
- 25.816 osób pracowało przed rejestracją, w tym 1.367 zarejestrowanych osób zwolnionych było z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Ostatnie miejsce pracy bezrobotnych wg Polskiej Klasyfikacji Działalności:

- 500 osób (tj. 1,9 %) – pracowało przed rejestracją w sektorze publicznym,
 - 15.702 osoby (tj. 60,8 %) – w sektorze prywatnym,
- natomiast 9.614 osób (tj. 37,3 %) zarejestrowanych było po działalności niezidentyfikowanej.

Głównym źródłem dopływu bezrobotnych było:

- | | |
|---|---------------|
| - przetwórstwo przemysłowe | - 6.026 osób, |
| - handel i naprawy | - 2.812 osób, |
| oraz | |
| - obsługa nieruchomości | - 1.780 osób, |
| - działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna | - 954 osoby. |

1.4. Informacja o zarejestrowanych bezrobotnych kobietach

Poziom i dynamika bezrobocia w 2005 roku (bezrobotne kobiety)

	„ Napływ ”	„ Odpływ ”	w tym z powodu podjęcia pracy	% udział podjęć pracy w stosunku do „ odpływu ”	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
31.12.2004	X	X	X	X	17.254	X
rok 2005						
- I kwartał	3.090	3.276	1.916	58,5	17.068	- 1,1
- II kwartał	2.685	4.458	1.973	44,3	15.295	- 10,4
- III kwartał	3.336	3.429	1.937	56,5	15.202	- 0,6
- IV kwartał	3.358	3.290	1.882	57,2	15.270	+ 0,4
Razem:	12.469	14.453	7.708	53,3	X	X

W okresie 2005 roku nastąpił spadek poziomu bezrobocia wśród zarejestrowanych kobiet o 11,5 %. Udział zarejestrowanych kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wynosił 49,3 %.

Biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych kobiet (15.270):

- prawo do zasiłku posiadało - 11,7 %,
- bez prawa do zasiłku było - 88,3 %.

Struktura bezrobocia wśród kobiet (wg stanu na dzień 31.12.2005 r.).

Wyszczególnienie	Liczba osób	% udział w stosunku do ogółu zarejestrowanych kobiet
wg wykształcenia		
- wyższe	1.301	8,5
- policealne i średnie zawodowe	3.186	20,9
- średnie ogólnokształcące	2.041	13,3
- zasadnicze zawodowe	3.113	20,4
- gimnazjalne i poniżej	5.629	36,9
wg wieku (największe grupy)		
- 25 – 34 lata	4.050	26,5
- 35 – 44 lata	3.254	21,3
- 45 – 54 lata	5.212	34,1
wg stażu pracy (największe grupy)		
- staż pracy 1 – 5 lat	2.507	16,4
- staż pracy 10 – 20 lat	2.844	18,6
- staż pracy 20 – 30 lat	2.683	17,6
oraz		
- bez stażu pracy	2.685	17,6
wg czasu pozostawania bez pracy		
- do 1 miesiąca	766	5,0
- od 1 do 12 miesięcy	6.280	41,1
- powyżej 12 miesięcy	8.224	53,9

Bezrobotne kobiety najczęściej posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej (36,9%). Jednocześnie w tej grupie najliczniej występowały osoby oczekujące na pracę powyżej 12 miesięcy (62,1 %).

2. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W okresie od 01.01.2005 roku do 31.12.2005 roku zgłoszono ogółem 1.245 osób do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Faktycznie wypowiedzenia wręczono 605 pracownikom z 14 zakładów pracy.

Wykaz zakładów pracy, które wręczyły największą liczbę wypowiedzeń

Wyszczególnienie	Liczba osób
Produkcyjno – Handlowa Spółdzielnia Spożywców w Łodzi w upadłości Łódź, ul. Piłsudskiego 155 d	175
Zakłady „PICCADILLY ” S.A. w likwidacji Łódź, ul. Piotrkowska 270	66
pb. Spółka w upadłości Łódź, ul. Milionowa 2	58
GETIN Bank S.A. w Katowicach (placówka w Łodzi)	42*
Ośrodek Badawczo Rozwojowy Automatyki i Urządzeń Precyzyjnych Łódź, ul. Piramowicza 11	33
Wólczańska S.A. Łódź, ul. Wólczańska 243	29
Zespół Szkół Chemicznych Łódź, ul. Tamka 12	29
ZOZ dla Szkół Wyższych „PaLMA” Łódź, ul. Rewolucji 1905 r. 37/39	24
Miastoprojekt – Łódź Biuro Projektowania i Realizacji Inwestycji w likwidacji Łódź, ul. Traugutta 21/23	23
Zakłady Przemysłu Włókienniczego 9 Maja S.A. Łódź, ul. Tylna 6	23
Bank PKO S.A. w Warszawie Oddziały w Łodzi	20

* korekta liczby wręczonych wypowiedzeń

3. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Poziom i dynamika bezrobocia – osoby długotrwale bezrobotne

	„ Napływ ”	„ Odływ ”	w tym z powodu podjęcia pracy	% udział podjęć pracy w stosunku do „ odpływu ”	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- 31.12.2004 r.	x	x	x	x	24.032	x
2005 rok						
- I kwartał	3.890	4.047	1.956	48,3	23.875	- 0,7
- II kwartał	3.213	5.618	2.257	40,2	21.470	- 10,1
- III kwartał	3.085	3.824	1.840	48,1	20.731	- 3,4
- IV kwartał	3.265	3.558	1.699	47,8	20.438	- 1,4
Razem:	13.453	17.047	7.752	45,5	X	X

Poziom i dynamika bezrobocia – osoby do 25 roku życia

	„ Napływ ”	„ Odływ ”	w tym z powodu podjęcia pracy	% udział podjęć pracy w stosunku do „ odpływu ”	Stan na koniec okresu
- I kwartał	1.833	2.004	878	43,8	5.226
- II kwartał	1.400	3.116	905	29,0	3.510
- III kwartał	1.887	1.557	711	45,7	3.840
- IV kwartał	2.090	1.846	895	48,5	4.022
Razem:	7.210	8.523	3.389	39,8	X

Poziom i dynamika bezrobocia – osoby powyżej 50 roku życia

	„ Napływ ”	„ Odływ ”	w tym z powodu podjęcia pracy	% udział podjęć pracy w stosunku do „ odpływu ”	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- 31.12.2004 r.	x	x	x	x	7.577	x
2005 rok						
- I kwartał	2.546	1.135	533	47,0	8.988	+ 18,6
- II kwartał	885	1.512	597	39,5	8.361	- 6,9
- III kwartał	918	1.128	557	49,4	8.151	- 2,5
- IV kwartał	1.064	1.110	542	48,8	8.105	- 0,6
Razem:	5.413	4.885	2.229	45,6	X	X

Aktywizacja osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	Podjęcia pracy:					Inne		
	pr. interwencyjne	roboty publiczne	podjęcie dz. gospodarczej	w ramach refundacji kosztów zatr. bezp.	inwalidzi	Liczba osób, która rozpoczęła szkolenia	Liczba osób, która rozpoczęła staż	Liczba osób, która rozpoczęła przygotowanie zawodowe
Osoby do 25 roku życia	46	97	17	72	21	487	1.121	8
Osoby powyżej 50 roku życia	70	68	104	27	213	488	X	98
Osoby długotrwale bezrobotne	140	144	262	108	280	1.196	355	338
Razem:	256	309	383	207	514	2.171	1.476	444

Struktura bezrobocia – osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	długotrwale bezrobotni	do 25 roku życia	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zaw.	samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia
wg czasu pozostawania bez pracy					
- do 1 miesiąca	423	413	316	737	31
- od 1 do 12 miesięcy	3.719	2.551	2.417	5.133	396
- powyżej 12 miesięcy	16.296	1.058	5.372	7.381	527
wg wieku					
- 18 – 24 lata	1.778	X	X	2.219	249
- 25 – 34 lata	4.213	X	X	2.892	528
- 35 – 44 lata	4.203	X	X	2.452	149
- 45 – 54 lata	8.032	X	X	4.318	27
- 55 – 59 lat	1.906	X	X	1.155	1
- 60 – 64 lata	306	X	X	215	0
wg poziomu wykształcenia					
- wyższe	918	265	367	X	24
- policealne i średnie zawodowe	3.484	698	1.540	X	86
- średnie ogólnokształcące	1.748	891	602	X	89
- zasadnicze zawodowe	5.183	582	1.901	X	182
- gimnazjalne i poniżej	9.105	1.586	3.695	13.251	573
wg stażu pracy ogółem					
- do 1 roku	3.015	874	950	2.426	219
- 1 – 5 lat	3.585	735	867	2.354	217
- 5 – 10 lat	3.011	49	613	1.733	140
- 10 – 20 lat	3.655	X	1.289	1.797	61
- 20 – 30 lat	3.760	X	3.193	1.696	17
- 30 lat i więcej	347	X	704	191	0
- bez stażu	3.065	2.364	489	3.054	300

4. Osoby niepełnosprawne.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2005 r. posiadaliśmy w rejestrach osób bezrobotnych:

⇐ 2.412 osób niepełnosprawnych, w tym 1.180 kobiet

w grupie tej:

⇐ 251 osób posiadało prawo do zasiłku (kobiet – 133),

⇐ 2.161 osób nie posiadało prawa do zasiłku (kobiet – 1.047)

oraz 605 osób (kobiet - 235) niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu.

Poziom i dynamika bezrobocia
(osoby bezrobotne niepełnosprawne)

	„ Napływ ”	„ Odpływ ”	w tym z powodu podjęcia pracy	% udział podjęć pracy w stosunku do „ odpływu ”	Stan na koniec okresu	% spadek / wzrost w stosunku do poprzedniego kwartału
- I kwartał	384	1.035	250	55,7	2.659	X
- II kwartał	383		326		2.424	- 8,8
- III kwartał	482	1.350	256	38,3	2.442	+ 0,7
- IV kwartał	631		261		2.412	- 1,2
Ogółem:	1.880	2.385	1.093	45,8	X	X

Struktura osób niepełnosprawnych (wg stanu na 31.12.2005 roku)

Wyszczególnienie	Bezrobotni inwalidzi		Inwalidzi poszukujący pracy	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
wg wykształcenia				
wyższe	48	29	47	21
policealne i średnie zawodowe	326	187	133	60
średnie ogólnokształcące	152	110	64	33
zasadnicze zawodowe	668	304	165	56
gimnazjalne i poniżej	6	1	0	0
podstawowe i podstawowe nieukończone	1.212	549	196	65
wg wieku (największe grupy)				
40 – 44 lata	249	136	59	28
45 – 49 lat	546	293	105	46
50 – 54 lata	687	364	147	62
55 – 59 lat	408	159	130	42
wg stażu pracy (największe grupy)				
1 – 5 lat	383	X	145	X
10 – 20 lat	456		nie są to największe grupy	
20 – 30 lat	622			
oraz				
bez stażu	245	X	130	X
wg czasu pozostawiania bez pracy				
do 1 miesiąca	132	76	22	3
od 1 – 12 miesięcy	835	403	243	85
powyżej 12 miesięcy	1.445	701	340	147
wg stopnia niepełnosprawności				
znaczny	3	X	27	X
umiarkowany	269		317	
lekki	2.140		261	

Biorąc pod uwagę strukturę osób bezrobotnych niepełnosprawnych:

- 50,2 % osób posiadało wykształcenie podstawowe i podstawowe nieukończone,
- 27,7 % wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- 28,5 % bezrobotnych niepełnosprawnych było w wieku 50 – 54 lata (największa grupa),
- 22,6 % było w wieku 45 – 49 lat.

Jednocześnie 59,9 % osób bezrobotnych niepełnosprawnych pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Zgłoszone oferty pracy dla osób niepełnosprawnych w 2005 roku

	Liczba zgłoszonych miejsc pracy	w tym:	
		praca subsydiowana	% udział do ogółu
Ogółem:	300	234	78,0

Liczba ofert pracy zgłaszana dla osób niepełnosprawnych w 2005 roku była niższa o 34,8 % niż w roku 2004. Liczba miejsc pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego stanowiła 78,0 % ogółu ofert pracy dla osób niepełnosprawnych (w 2004 r. – 69,3 %).

Uchwałą **Rady Miejskiej Nr LII/952/05** z dnia 14 lipca 2005 roku w sprawie podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, przeznaczonych w roku 2005 na realizację zadań w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Łodzi, zostały przyznane środki finansowe na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej, realizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy Nr 1 w Łodzi.

Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej	Kwota (zł)
- finansowanie szkoleń	300.000,0
- udzielanie pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej	600.000,0
- zobowiązania dotyczące zwrotu kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne	1.822.661,0
- zwrot kosztów przystosowania tworzonych lub istniejących stanowisk pracy oraz rozpoznania przez służby medycyny pracy	0,00
Razem:	2.722.661,0

Z ogółu przyznanych środków na 2005 rok (2.722.661 zł), wykorzystano 92,47 % (2.517.518,46 zł).

Zobowiązania dot. zwrotu kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne

Limit środków (zł)	Przeprowadzone kontrole		Liczba złożonych wniosków	Liczba osób objętych refundacją	Wykorzystanie limitu	
	liczba	liczba miejsc pracy objęta kontrolą			w zł	%
1 822 611,00	81	367	449	258	1 694 013,02	92,94

Udzielanie pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej

Limit środków (zł)	Liczba złożonych wniosków	Wnioskowana kwota	Liczba kontroli	Zaopiniowanie		Liczba zawartych umów	Wykorzystanie limitu	
				pozyt.	negat.		w zł.	%
300 000,00	14	891 056,00	76	12	0	8	537 049,00	89,51

Dwie osoby (po złożeniu wniosku) zrezygnowały z ubiegania się o pożyczkę nie podając przyczyny.

Cztery osoby po pozytywnym zaopiniowaniu przez Komisję ds. opiniowania wniosków dot. zwrotu kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz udzielania pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej przez osoby niepełnosprawne i po negocjacjach, zrezygnowały z podpisania umowy z powodu:

- podjęcia pracy,
- problemów związanych z wymaganym zabezpieczeniem spłaty pożyczki wraz z należnym oprocentowaniem,
- nie doręczenia wymaganej koncesji – pośrednika obrotu nieruchomościami.

Osoby niepełnosprawne podjęły działalność w zakresie:

- handlu - 3,
- gastronomii - 1,
- usług - 4.

W omawianym okresie przeprowadzono kontrole, które dotyczyły:

- realizacji zawartych umów z lat ubiegłych - 65,
- umorzenia otrzymanych w latach ubiegłych środków - 2,
- przyszłych miejsc prowadzenia działalności - 9.

Finansowanie szkoleń

Limit środków (zł)	Liczba złożonych wniosków	Liczba kontroli	Liczba zawartych umów	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy			Wykorzystanie limitu	
				skierowanych na szkolenie	która ukończyła szkolenie	która podjęła pracę po ukończonym szkoleniu	w zł.	%
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
300 000,00	1 104	94	26*	484	465	55	286 456,44	95,49

* w tym 3 umowy indywidualne (2 umowy pod promesę, 1 umowa na podniesienie kwalifikacji)

Podpisane 3 umowy indywidualne dotyczyły: usług kosmetycznych, obsługi programu Auto Cad oraz dokształcenia kierowców wykonujących transport drogowy – szkolenie podstawowe w zakresie przewozu rzeczy.

Szkolenie przerwało 19 osób (zawarte w rub. 6 powyższej tabeli), z powodu:

- podjęcia pracy - 6 osób,
- choroby - 8 osób,
- zgonu - 1 osoba,
- własnej winy - 4 osoby.

Szkolenia dla osób niepełnosprawnych organizowane były w zakresie:

- obsługi programów komputerowych

Celem szkolenia było przygotowanie słuchaczy do sprawnej obsługi komputera, poczynając od prostych programów – edytora tekstu i arkusza kalkulacyjnego, posługiwania się Internetem i pocztą elektroniczną, do zaawansowanej pracy na programach graficznych „Flash MX” (grafika komputerowa i projekty graficzne) i grafiki bitmapowej oraz wektorowej (Morel Draw, Adobe PhotoShop).

- obsługi kadrowo – finansowej

Uczestnicy szkolenia zapoznali się z kompendium wiedzy dotyczącej funkcjonowania nowoczesnego działu kadrowo – płacowego, obowiązującymi przepisami oraz z programami komputerowymi: Trafikant, Płatnik.

- prowadzenia własnej działalności gospodarczej

Osoby uczestniczące w szkoleniu zapoznali się z obowiązującymi przepisami w zakresie rejestracji firmy, zezwoleniami i licencjami oraz sporządzali plan marketingowy i business plan.

- bukieciarstwa i florystyki

Celem szkolenia było przygotowanie uczestników do pracy w kwiaciarni oraz zapoznanie ich ze specyfiką przechowywania, pielęgnacji i ekspozycji roślin oraz zasadami układania kompozycji kwiatowych.

- projektów finansowanych w ramach środków z Unii Europejskiej

„Aplikant – koordynator zespołu projektowego zarządzania zasobami ludzkimi” - uczestnicy zapoznali się z instrumentami finansowymi UE wspierającymi spójność społeczno – gospodarczą. Program obejmował zagadnienia dotyczące polityki strukturalnej Unii. Część praktyczna obejmowała ćwiczenia związane z opracowywaniem wniosku w ramach projektu finansowanego z EFS.

Na prośbę uczestników zorganizowano również zajęcia warsztatowe, których celem było ćwiczenie praktycznych umiejętności dotyczących opracowania projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

- rękodzieła artystycznego

W programie szkolenia znalazły się zagadnienia teoretyczne dotyczące historii zdobnictwa i malarstwa na szkle, a także podstawowa problematyka w zakresie prawa pracy i prawa gospodarczego. Zdecydowana większość godzin szkolenia obejmowała zajęcia praktyczne. Uczestnicy zdobyli różnymi technikami malarskimi szkło i porcelanę – talerzyki, kubeczki, ozdoby choinkowe itp.

- *opiekunki domowej*

Program szkolenia obejmował zagadnienia dotyczące najczęściej występujących chorób u ludzi starszych, wad wrodzonych i chorób umysłowych u dzieci, zasad racjonalnego żywienia, a także zagadnienia z psychologii, pielęgnacji i rehabilitacji chorego. Wykładowcami byli doświadczeni lekarze, pielęgniarki i rehabilitanci. Zajęcia praktyczne odbywały się w zakładzie opieki zdrowotnej, bezpośrednio przy łóżkach osób chorych.

Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych pośredniczył również w zebraniu grupy osób niepełnosprawnych do udziału w programie szkoleniowym „*Aktywizacja zawodowa i rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych*” (realizowanym w ramach programu „PARTNER”), chętnych do wzięcia udziału w warsztatach terapii zajęciowej z elementami edukacji informatycznej, realizowanych w Centrum Edukacji i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W zajęciach uczestniczyło 39 osób niepełnosprawnych skierowanych przez nasz Urząd.

Doradca zawodowy w okresie od 01.01.2005 r. do 31.12.2005 r. udzielił 84 osobom niepełnosprawnym porad zawodowych. W przypadku 67 osób rozmowa dotyczyła wydania opinii nt. predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, osoby te ubiegały się o bezzwrotną dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków EFS lub Funduszu Pracy (56 osób), lub o pożyczkę ze środków PFRON (11 osób).

Każda z tych osób wypełniła kwestionariusz zainteresowań zawodowych oraz kwestionariusz samooceny „*Czy ja się do tego nadaję ?*”. Efektem każdej z tych rozmów była opinia doradcy dotycząca predyspozycji i uzdolnień przedsiębiorczych klientów.

Z 56 osób ubiegających się o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 35 osób uczestniczyło w projektach współfinansowanych z EFS: „*Dostosowanie*”, „*Droga do zatrudnienia*” i „*Młodzież na starcie*”.

Pozostałe osoby miały deficyt w zakresie poruszania się po rynku pracy lub zamierzały, bądź musiały dokonać wyboru zawodu.

Doradca zawodowy pracował również z 5 osobami wobec, których Zakład Ubezpieczeń Społecznych orzekł celowość przekwalifikowania zawodowego i przyznał im rentę szkoleniową (*po przeanalizowaniu oferty szkoleniowej Urzędu, poziomu wykształcenia tych osób oraz przeciwwskazań zdrowotnych, żadna z tych osób nie została przekwalifikowana*).

Jednocześnie w omawianym okresie doradca zawodowy udzielił 221 osobom niepełnosprawnym lub poszukującym pracy informacji zawodowych. Wszystkie dotyczyły możliwości udziału w szkoleniach, zakresu organizowanych szkoleń oraz pomocy w doborze odpowiedniego szkolenia.

5. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

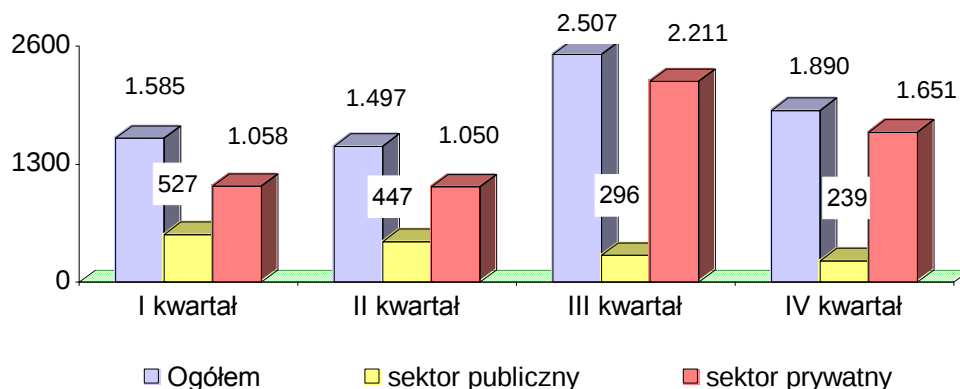
5.1. Oferty pracy

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 01.01.2005 r. do 31.12. 2005 r.

Wyszczególnienie		Razem	% udział do ogółu	w tym	
				praca subsydiowana	% udział
Ogółem:		7.479		3.581	
I kwartał					
z ogółem	staże	648	40,9	X	X
	miejsca przyg. zawodowego	14	0,9	X	X
	dla osób niepełnosprawnych	108	6,8	77	8,3
Razem w I kwartale:		1.585		933	
II kwartał					
z ogółem	staże	308	20,6	X	X
	miejsca przyg. zawodowego	126	8,4	X	X
	dla osób niepełnosprawnych	76	5,1	53	7,6
Razem w II kwartale:		1.497		697	
III kwartał					
z ogółem	staże	530	21,1	X	X
	miejsca przyg. zawodowego	385	15,4	X	X
	dla osób niepełnosprawnych	63	2,5	53	4,5
Razem w III kwartale:		2.507		1.176	
IV kwartał					
z ogółem	staże	284	15,0	X	X
	miejsca przyg. zawodowego	99	5,2	X	X
	dla osób niepełnosprawnych	53	2,8	51	6,6
Razem w IV kwartale:		1.890		775	

Zgłoszone oferty pracy w podziale na sektor gospodarki

Wyszczególnienie		Sektor publiczny	% udział do ogółu	Sektor prywatny	% udział do ogółu
Ogółem:		1.509	20,2	5.970	79,8
I kwartał					
z ogółem	staże	324	61,5	324	30,6
	miejsca przyg. zawodowego	1	0,2	13	1,2
	dla osób niepełnosprawnych	7	1,3	101	9,5
Razem w I kwartale:		527	33,2	1.058	66,8
II kwartał					
z ogółem	staże	83	18,6	225	21,4
	miejsca przyg. zawodowego	32	7,2	94	9,0
	dla osób niepełnosprawnych	6	1,3	70	6,7
Razem w II kwartale:		447	29,9	1.050	70,1
III kwartał					
z ogółem	staże	131	44,3	399	18,0
	miejsca przyg. zawodowego	38	12,8	347	15,7
	dla osób niepełnosprawnych	6	2,0	57	2,6
Razem w III kwartale:		296	23,3	2.211	51,2
IV kwartał					
z ogółem	staże	95	39,7	189	11,4
	miejsca przyg. zawodowego	7	2,9	92	5,6
	dla osób niepełnosprawnych	3	1,3	50	3,0
Razem w IV kwartale:		239	15,8	1.651	27,7



Napływ ofert pracy - skala porównawcza

(2004 rok – 2005 rok)

Wyszczególnienie	Okres I – XII 2004 r.	Okres I – XII 2005 r.	% spadek / wzrost w stosunku do okresu poprzedniego
Napływ ofert pracy ogółem:	6.565	7.479	+ 13,9
<i>w tym:</i>			
- praca niesubsydiowana	3.607	3.898	+ 8,1
- praca subsydiowana	2.958	3.581	+ 21,1

Liczba zgłoszonych ofert pracy w 2005 roku była wyższa o 13,9 % w stosunku do 2004 roku. Liczba miejsc pracy subsydiowanej stanowiła 47,9 % ogółu ofert będących w dyspozycji Urzędu i była wyższa o 21,1 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

W okresie 2005 roku największy napływ ofert pracy zanotowano w zawodach:

► **z branży przemysłowej**

- szwaczki (8,2 % z ogółu zgłaszanych ofert pracy)

(wymagania: wykształcenie podstawowe, doświadczenie zawodowe, umiejętność szycia tkaniny i / lub dzianiny na maszynach typu overlock, stębnówka, dwuigłówka, umiejętność szycia indywidualnego oraz zespołowego),

- prasowacza

(wymagania: znajomość obsługi wytwornic pary i żelazek parowych), w zależności od potrzeb pracodawcy proponowali pracę na 1 lub 2 zmiany,

- dziewiarza

(podstawowym kryterium, które decydowało o przyjęciu do pracy była praktyka zawodowa),

► **z branży handlowo - usługowej**

- sprzedawcy (5,3 % zgłaszanych ofert pracy)

(wymagania: wykształcenie minimum zasadnicze lub zawodowe handlowe, rzadko średnie, aktualna książeczka zdrowia, minimum sanitarne, znajomość obsługi kas fiskalnych, w większości przypadków doświadczenie na stanowisku pracy), na stanowisko sprzedawcy – kasjera, pracodawcy często proponowali zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy.

- kierowcy kat. C + D, C, D (3,5 % zgłaszanych ofert pracy)

(wymagania: wykształcenie podstawowe lub zasadnicze, świadectwo kwalifikacyjne, doświadczenie zawodowe, w przypadku kierowców z kat. D wymagane uprawnienia na przewóz osób),

- fryzjera damskiego lub damsko – męskiego

(wymagania: doświadczenie zawodowe, mile widziana szkoła fryzjerska lub ukończony kurs),

► **z branży mechanicznej**

- *elektryka, mechanika maszyn*

(wymagania: max posiadanych uprawnień do wykonywania zawodu np.: grupa SEP do 1 KV lub do 15 KV, uprawnienia na różnego rodzaju spawanie, doświadczenie zawodowe, niejednokrotnie posiadanie prawa jazdy kat. B, posiadanie wykształcenia minimum zawodowego lub średniego kierunkowego, poszukiwani byli również inżynierowie różnych specjalizacji),

► **z branży budowlanej**

Wśród zgłoszonych stanowisk przeważały miejsca pracy w zawodach: murarza (1,9 % zgłaszanych ofert pracy), cieśli (0,8 %), monterów płyt kartonowo – gipsowych, tynkarzy, zbrojarzy, pracowników robót drogowych, operatorów maszyn budowlanych. Większość zgłoszeń dotyczyła ofert pracy poza miejscem zamieszkania (również delegacje poza terenem Polski). Głównym wymogiem było posiadanie praktyki na proponowanym stanowisku oraz posiadanie uprawnień do pracy na wysokości.

► **z branży administracyjno - biurowej**

- *księgowej*

(wymagania: doświadczenie zawodowe, wykształcenie minimum średnie - preferowane wykształcenie wyższe),

- na stanowisko *pracownika biurowego*

(wymagania: doświadczenie zawodowe, znajomość języka angielskiego lub niemieckiego, znajomość obsługi programów komputerowych oraz urządzeń biurowych),

W omawianym okresie poszukiwane były również osoby na stanowisko kucharza. Pracodawcy od kandydatów wymagali przede wszystkim praktyki oraz aktualnej książeczki zdrowia, na stanowisko kelnera, dodatkowo znajomości języka obcego (preferowany był język angielski – podstawy).

Zauważalny był spadek ofert pracy dla osób do przyuczenia. Oferty takie były zgłaszane marginalnie (pracodawcy preferują kandydatów z doświadczeniem zawodowym).

5.2 Poradnictwo zawodowe

W 2005 roku Dział Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń udzielił osobom bezrobotnym pomocy w ramach:

Poradnictwa zawodowego	Informacji zawodowej	Klubu Pracy
2.077	2.287	218

Programem zajęć w Klubie Pracy, objęto osoby napotykające na szczególne trudności z odnalezieniem się na rynku pracy ze względu na wiek, długotrwałe bezrobocie, problemy zdrowotne, niski poziom wykształcenia i brak odpowiednich kwalifikacji do podjęcia pracy. Osoby objęte zajęciami charakteryzowały się dużym deficytem w zakresie umiejętności poruszania się po rynku pracy, niską motywacją i samooceną.

Poradnictwo zawodowe

Ogółem	Porady indywidualne	Poradnictwo grupowe
2.077	1.954	123

Z poradnictwa zawodowego skorzystały ogółem 1.954 osoby, z tego:

- 330 porad udzielono osobom powyżej 50 roku życia,
- 77 porad indywidualnych udzielono osobom do 25 roku życia.

Poradnictwo zawodowe dotyczyło:

- ▶ wyboru zawodu,
- ▶ przekwalifikowania,
- ▶ zatrudnienia,
- ▶ ustalenia stopnia niepełnosprawności,
- ▶ wsparcia psychologicznego,
- ▶ ustalenia predyspozycji zawodowych przy użyciu testów zawodoznawczych i osobowościowych,
- ▶ oceny szans powodzenia planowanej działalności gospodarczej.

Informacja zawodowa

Ogółem	Indywidualna informacja	Grupowa informacja zawodowa
2.287	1.880	407

W ramach indywidualnych informacji zawodowych, doradcy zawodowi przekazywali informacje na temat:

- ▶ szkoleń zawodowych,
- ▶ możliwości przekwalifikowania,
- ▶ technik i metod poszukiwania pracy,
- ▶ rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej,

- uzyskania orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- korzystania z usług instytucji wspierających osoby pozostające bez pracy.

Osoby bezrobotne znajdujące się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej kierowano do Miejskich Ośrodków Pomocy Społecznej oraz instytucji pozarządowych np.: Centrum Służby Rodzinie, Centrum Pomocy Niematerialnej.

Pracownicy Referatu Poradnictwa Zawodowego przeprowadzili 768 rozmów z osobami bezrobotnymi ubiegającymi się o dotację z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Rozmowy przeprowadzane w formie wywiadów pogłębionych miały na celu ocenę szans powodzenia planowanych przedsięwzięć. Opinie z przeprowadzanych rozmów sporządzane były w formie pisemnej i przekazywane Komisji ds. przyznawania dotacji.

W związku z przeprowadzanymi zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy, pracownicy Referatu Poradnictwa Zawodowego inicjowali spotkania z pracownikami firm. W I półroczu zorganizowano spotkania:

- w firmie „Domar” – Łódź, ul. Piotrkowska 190,
- w firmie Telekomunikacja Polska – Obszar Pionu Kadr – Łódź, Al. Kościuszki 10.

Na spotkaniach omawiano:

- zasady funkcjonowania urzędu,
- zasady przyznawania zasiłków i innych świadczeń osobom bezrobotnym,
- dokumenty konieczne do zarejestrowania się w urzędzie,
- możliwość uzyskania pomocy w Dziale Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń.

Spotkania prowadzone były przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy Nr 1 w Łodzi, w tym Liderów Klubu Pracy.

W omawianym okresie doradca zawodowy uczestniczył w giełdzie pracy organizowanej przez Dział Pośrednictwa Pracy dla Uniwersytetu Szpitala Klinicznego Nr 2 im. Wojskowej Akademii Medycznej w Łodzi. W giełdzie wzięło udział 50 osób bezrobotnych. Doradca uczestniczył w rozmowach kwalifikacyjnych z kandydatami, pomagając wyselekcjonować odpowiednie osoby na zgłoszone stanowiska pracy.

Doradcy zawodowi przeprowadzili również testy psychologiczne na grupie 61 osób. Testy miały określić przygotowanie osób badanych do zmiany zawodu, stopień przygotowania do wykonywania różnych czynności zawodowych oraz kreatywność.

Działania Referatu Poradnictwa Zawodowego skierowane do młodzieży

Poradnictwo zawodowe świadczy usługi specjalistycznego wsparcia w zakresie planowania kariery zawodowej zarówno w formie porady indywidualnej jak i grupowej, z możliwością włączenia działań realizowanych w programie indywidualnego *Planu Działania*, którego celem jest pobudzenie aktywności zawodowej młodzieży do samodzielnego poszukiwania pracy oraz aktywizacja zawodowa. Praca z bezrobotną młodzieżą skoncentrowana jest na problematyce motywacji, umiejętności, informacji i planowania.

Podczas warsztatów klienci otrzymali informacje na temat rynku pracy, które są niezbędne do efektywnego poszukiwania pracy. Poruszane były zagadnienia z zakresu marketingu własnej osoby dotyczące m.in. sprawności w poszukiwaniu pracy, rozmowy z pracodawcą, a także znajomości zasad autoprezentacji.

W ramach poradnictwa grupowego przekazano klientom wiedzę na temat planowania, tworzenia spójnych wizji zawodowych, poszukiwania pracy i dalszej drogi zawodowej. Celem zajęć było także zmotywowanie młodzieży do poszukiwania zatrudnienia oraz zbudowaniu postawy wytrwałości w swoich dążeniach.

W 2005 roku z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego skorzystały ogółem 284 osoby. Stosowane metody pracy w Referacie Poradnictwa Zawodowego: informacja, porada, udział w grupowych zajęciach, bardzo pozytywnie wpływają na samoocenę młodych osób, pomagają im w podjęciu aktywności zawodowej.

W omawianym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili dla bezrobotnej młodzieży zajęcia warsztatowe „*Warsztaty poszukiwania pracy w ramach IPD*”. W programie zajęć warsztatowych wykorzystano materiały MPiPS „*Vademecum Dobrych Praktyk*” oraz ramowe programy spotkań Klubu Pracy autorstwa H. Sierpińskiej oraz A. Kosteckiej, przystosowane do osób bez doświadczenia zawodowego, a także ćwiczenia zamieszczone w *Kursie inspiracji*.

Pracownicy Referatu Poradnictwa Zawodowego przeprowadzili również 15 rozmów z osobami bezrobotnymi, ubiegającymi się o dotację z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Rozmowy przeprowadzane w formie wywiadów pogłębionych, miały na celu ocenę szans powodzenia planowanych przedsięwzięć. Opinie z przeprowadzonych rozmów sporządzane były w formie pisemnej i przekazywane Komisji ds. przyznawania dotacji.

Jednocześnie przeprowadzono dla 17 osób testy psychologiczne, które miały na celu określenia stopnia przygotowania młodzieży do wyboru zawodu lub jego zmiany.

6. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

6.1. PIERWSZA PRACA

W związku z wejściem w życie z dniem 1 czerwca 2004 roku ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (Dz. U. z 2004 roku, Nr 99, poz. 1001) monitoring programu *Pierwsza Praca* obejmuje osoby młode dotychczas nie pracujące do 25 roku życia oraz osoby do 27 roku życia, będącej w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej.

W warunkach istniejącej sytuacji na rynku pracy pozyskanie pierwszej pracy wymaga wielu starań i umiejętności. Wśród bezrobotnej młodzieży ważną grupę stanowią osoby bezrobotne, które pierwszy raz wkraczają na rynek pracy, dla nich to właśnie stworzony jest program *Pierwsza Praca*, który cieszy się zainteresowaniem zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców.

W okresie 2005 roku zaktywizowano ogółem 1.425 osób, w tym:

Aktywizacja w ramach:	Liczba osób, która rozpoczęła program w 2005 r.	Liczba osób, która zakończyła udział w programie	Liczba osób, która podjęła pracę	% udział 4/3
1.	2.	3.	4.	5.
Stażu	1.322	943*	354*	37,5
Przygotowania zawodowego	5	5	1	20,0
Prac interwencyjnych	20	14	10	71,4
Robót publicznych	19	11	4	36,4
Refundacji kosztów doposażenia /wyposażenia stanowisk pracy	32	X	32	X
Przyznania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	27	X	27	X
Ogółem:	1.425	X	428	X
Szkoleń	281	260	42	16,2

* w tym również osoby, które rozpoczęły staż w 2004 roku a zakończyły w 2005 r.

Odbycie stażu umożliwia aktywizację zawodową młodym osobom. Pracodawcy najczęściej byli zainteresowani osobami z wykształceniem wyższym o kierunkach: prawo, administracja, ekonomia, marketing i zarządzanie oraz osobami z wykształceniem średnim ekonomicznym, handlowym i gastronomicznym. Najmniejsze zainteresowanie pracodawców było grupą osób posiadających wykształcenie zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej.

Natomiast zainteresowanie odbyciem stażu występowało głównie u grup osób posiadających wykształcenie średnie ogólne i zasadnicze zawodowe.

Zakłady pracy, z którymi podpisano umowy w 2005 roku, na zorganizowanie największej liczby stanowisk, to:

- ▶ Urząd Skarbowy Łódź – Polesie,
- ▶ Urząd Skarbowy Łódź – Widzew,
- ▶ Urząd Skarbowy Łódź – Górna,
- ▶ Komenda Miejska Policji,
- ▶ Powiatowy Urząd Pracy Nr 1
- ▶ Szpital MSW i A,
- ▶ Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
- ▶ Urząd Miasta,
- ▶ Centrum Rehabilitacyjno – Opiekuńcze.

Dużym zainteresowaniem jako jedną z form aktywizacji, cieszyły się szkolenia, w których uczestniczyła młodzież do 25 roku życia. Szkolenia umożliwiają zdobywanie nowych kwalifikacji oraz pogłębianie już posiadanych. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia w zakresie:

- ⇒ kompleksowej obsługi magazynu,
- ⇒ obsługi kas fiskalnych,
- ⇒ pracownika magazynu,
- ⇒ sekretarki ze znajomością języka angielskiego,
- ⇒ konsultanta ds. handlowych na jednolitym rynku wspólnotowym UE,
- ⇒ kursu przedsiębiorczości,
- ⇒ pracownika hotelu – restaurator,
- ⇒ doradcy ds. programów europejskich,
- ⇒ operatora wózków jezdniowych z napędem silnikowym – typ podnośnikowy,
- ⇒ spawania stali elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych MAG (135) – 1 i metodą TIG (141) – 1 w osłonie gazów mętnych,
- ⇒ spawania stali elektrodą otuloną (111) - 1 i acetylenowo - tlenową (311) – 1,
- ⇒ księgowości,
- ⇒ kursu dla pracowników ochrony I stopnia wraz z licencją,
- ⇒ prawa jazdy kat. D, C, E – C,
- ⇒ bukieciarstwa,
- ⇒ zawodu barmana.

6.2. „MŁODZIEŻ NA STARCIE” – realizowany w ramach Działania 1.2. schemat a) (okres realizacji 01.05.2005 r. – 31.03.2006 r.)

Celem podjętych działań była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres od 6 – 24 miesięcy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy Nr 1 w Łodzi, poprzez wielofunkcyjny zakres działań, który przyczynił się do zdobycia nowych

kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, praktycznego wykorzystania wiedzy nabytej w trakcie edukacji i skonfrontowania jej z wymogami pracy zawodowej.

Projekt zakładał objęcie grupy docelowej doradztwem zawodowym, szkoleniami, stażami oraz przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, które przyczyniły się do zwiększenia ich mobilności zawodowej i aktywności na rynku pracy.

Działania realizowane w ramach projektu

Wyszczególnienie	Liczba podpisanych umów	Liczba utworzonych stanowisk	Liczba osób objęta działaniem
Staż	207	429	435

W ramach projektu na staż zostało skierowanych 707 osób, staż rozpoczęło 435 osób. W trakcie trwania projektu 40 osób zrezygnowało z dalszego udziału w nim, głównie z powodu podjęcia pracy w innym zakładzie.

Największą liczbę stanowisk na staż zorganizowano w takich firmach jak:

- ▶ *Zakład Ubezpieczeń Społecznych O/ Łódź* - 15 stanowisk,
- ▶ *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Filia ds. Obsługi Świadczeń Rodzinnych* - 13 stanowisk,
- ▶ *Urząd Skarbowy Łódź – Widzew* - 11 stanowisk
- ▶ *Wyższa Szkoła Kupiecka* - 10 stanowisk,
- ▶ *Urząd Skarbowy Łódź – Polesie* - 10 stanowisk,
- ▶ *Urząd Miasta Łodzi* - 10 stanowisk,
- ▶ *Miejski Zespół Żłobków w Łodzi* - 8 stanowisk,
- ▶ *Spółka Braci Miś S.C. Cukiernictwo* - 6 stanowisk,
- ▶ *Sąd Okręgowy w Łodzi* - 6 stanowisk.

Jednocześnie największą liczbę stanowisk zorganizowano w zawodach:

- ⇒ pracownika administracyjno – biurowego,
- ⇒ sprzedawcy,
- ⇒ pracownika pomocniczego,
- ⇒ magazyniera,
- ⇒ nauczyciela.

Wyszczególnienie	Liczba zawartych umów
Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	32*

* w tym 21 umów z osobami do 25 roku życia dotychczas niepracującymi

Osoby bezrobotne w ramach otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, podjęły działalność m.in. w zakresie:

- ▶ sprzedaży detalicznej wyrobów farmaceutycznych,
- ▶ doradztwa w zakresie sprzętu komputerowego,
- ▶ sprzedaży hurtowej komputerów,
- ▶ sprzedaży hurtowej obuwia i odzieży,
- ▶ działalności w zakresie oprogramowania,

- ▶ sprzedaży detalicznej artykułów sportowych,
- ▶ handlu odzieżą używaną,
- ▶ działalności fizjoterapeutycznej,
- ▶ produkcji i sprzedaży odzieży,
- ▶ usług porządkowych,
- ▶ usług kosmetycznych,
- ▶ usług ogólnobudowlanych,
- ▶ pomiaru i montażu instalacji elektrycznych,
- ▶ produkcji wyrobów kaletniczych,
- ▶ handlu stacjonarnego,
- ▶ sprzedaży detalicznej wyrobów włókienniczych.

Wyszczególnienie	Liczba osób, która podjęła szkolenie	Liczba osób, która ukończyła szkolenie	Liczba osób, która podjęła pracę	% udział w stosunku do liczby osób, która zakończyła szkolenie
Szkolenia	150	144	34	23,6

Szkolenia w ramach programu „*Młodość na starcie*” przeprowadzono w zakresie:

- ⇒ barmana z zawodowym językiem angielskim,
- ⇒ kompleksowej obsługi magazynu i hurtowni,
- ⇒ konsultanta ds. handlowych na jednolitym rynku wspólnotowym UE,
- ⇒ bukieciarstwa,
- ⇒ doradcy ds. programów europejskich z biznesowym angielskim,
- ⇒ asystentki – sekretarki z językiem angielskim,
- ⇒ pracownika ochrony I stopnia wraz z licencją.

Projekt „*Młodość na starcie*” cieszył się dużym zainteresowaniem zarówno wśród młodzieży jak i pracodawców. Liczba osób chętnych do odbycia stażu była znacznie większa niż liczba zorganizowanych stanowisk.

Jedynym minusem w.w. projektu był zbyt krótki okres na który zostały zawarte umowy. Projekt ten ze względu na duże zainteresowanie młodzieży do 25 roku życia jak i pracodawców powinien być każdorazowo wydłużany do okresu dwunastu miesięcy. Sytuacja ta pozwoliłaby osobom odbywającym staż dokładniej zapoznać się ze stanowiskiem pracy jak również pracodawcom lepiej wyszkolić przyszłych pracowników pod kątem ich ewentualnego zatrudnienia.

6.3. „**PIERWSZY BIZNES**”

Celem programu była aktywizacja młodzieży poprzez promowanie idei przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz tworzenie dobrych warunków do prowadzenia działalności gospodarczej.

W ramach programu doradcy zawodowi zorganizowali zajęcia grupowe dla 47 osób, którym przedstawiono możliwości ubiegania się o dotacje na założenie własnej firmy oraz zapoznano słuchaczy ze sposobami zakładania własnej działalności gospodarczej „krok po kroku”. Przeprowadzono również z 48 osobami ubiegającymi się o dotacje rozmowy na temat planowanej firmy.

W ramach naboru do Programu „*Pierwszy Biznes*” odbyło się spotkanie informacyjne, w którym uczestniczyły 82 osoby (wszystkie złożyły wnioski na szkolenie).

Do szkolenia „*Kurs przedsiębiorczości*” przystąpiło 50 osób, które ukończyły go z wynikiem pozytywnym.

Szkolenie zorganizowane było w 3 grupach:

- I grupa - 16 uczestników (od 14.11.2005r. do 05.12.2005r.),
- II grupa - 15 uczestników (od 21.11.2005r. do 12.12.2005r.),
- III grupa - 19 uczestników (od 28.11.2005r. do 19.12.2005r.).

Harmonogram szkolenia obejmował zagadnienia z zakresu:

- analizy otoczenia przedsiębiorstwa (5 godzin),
- zarządzania małą firmą (15 godzin),
- doradztwa w zakresie prowadzenia własnej działalności (5 godzin),
- marketingu w małej firmie (15 godzin),
- zarządzania finansami w małej firmie (20 godzin),
- tworzenia planu przedsięwzięcia – biznes plan (15 godzin),
- komputera w firmie (5 godzin).

„*Kurs przedsiębiorczości*” prowadzony był przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne, jednostkę szkoleniową posiadającą dużą bazę dydaktyczną i doświadczenie w organizowaniu szkoleń o tematyce związanej z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej.

Uczestnicy szkolenia otrzymali komplet materiałów dydaktycznych w formie podręcznikowej. Cel szkolenia tj. przygotowanie uczestników programu do podjęcia działalności gospodarczej został osiągnięty.

Osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenie miały możliwość uzyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „*Młodzież na starcie*” - Działanie 1.2 schemat a) SPORZL 2004 – 2006, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W związku z powyższym do 31.12.2005 roku 11 osób złożyło wnioski o przyznanie dotacji, z tego:

- 8 osób otrzymało jednorazową dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2005 r.,
- 3 wnioski zostaną rozpatrzone w 2006 roku i będą finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Jednocześnie dwie osoby (uczestnicy szkolenia) podjęły zatrudnienie.

6.4. „DROGA DO ZATRUDNIENIA” – realizowany w ramach Działania 1.3. schemat a) (okres realizacji: 01.05.2005 r. – 31.03.2006 r.)

Celem podjętych działań była aktywizacja zawodowa, która miała zwiększyć szansę wejścia na rynek pracy 936 osobom bezrobotnym, powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 12 miesięcy z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów i osób długotrwale bezrobotnych powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres od 12 do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

Projekt zakładał objęcie grupy docelowej poradnictwem zawodowym, szkoleniami mającymi na celu dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy lub przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach przedsięwzięcia podjęte były następujące działania:

- rekrutacja docelowej grupy osób bezrobotnych przez pośredników pracy i doradców zawodowych,
- zorganizowanie szkoleń dla 336 osób,
- aktywizacja zawodowa 307 osób bezrobotnych poprzez przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- objęcie 289 osób wsparciem: doradztwem, szkoleniami z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej (40 osób) i przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zakłady pracy, które zorganizowały najwięcej miejsc w ramach przygotowania zawodowego to m.in.:

- | | |
|--|----------|
| - Ośrodek Aktywizacji Zawodowej i Szkoleń | - 8,1 %, |
| - Łódzka Agencja Ochrony Mienia Security Service | - 8,1 %, |
| - Ognisko Wychowawcze Zgromadzenia Sióstr Urszulanek SJK | - 2,8 %, |
| - AQUA B. R. Tomczykowie SP.J. | - 1,8 %, |
| - Zakład Doskonalenia Zawodowego | - 2,1 %, |
| - PAWIS Zakład Produkcyjno – Handlowy Gabara Irena | - 2,1 %, |
| - EFEKTOR PHUP S.C. | - 1,8 %, |
| - GROSS Wazia, Kondej-Głowala SP.J. | - 1,8 %. |

6.5. „Regionalny program na rzecz wspierania zatrudnienia osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy” – realizowany w ramach „Regionalnego Planu Działania na rzecz zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2005 (okres realizacji: czerwiec 2005 r. – grudzień 2005 r.)

Celem programu było objęcie osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy szkoleniami i zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych.

Grupa docelowa:

- osoby bezrobotne będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - 185, w tym w ramach:
- szkolenia - 85 osób,
- zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych - 100 osób.

Programem objęto ogółem 186 osób, w tym:

- zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych - 112 osób,
- szkoleniami - 74 osoby.

Udział ww. programie wzięło również 7 osób, które nie ukończyły 25 roku życia, dotychczas nie pracujące, które zostały zatrudnione w niżej wymienionych zakładach pracy:

- Ruch S.A. w Warszawie Oddział w Łodzi,
- San – Kan, Zakład Instalacji Sanitarnych,
- Cefalo – Małgorzata Sypniewska,

- *Regionalna Organizacja Turystyczna Województwa Łódzkiego,*
- *Bier – Pak P.P.H.U,*
- *Urząd Miasta Łodzi,*
- *Certus S.C.*
- *Urząd Gminny.*

Jednocześnie przeszkolono 6 osób (do 25 roku życia, dotychczas nie pracujących) w zakresie:

- operatora koparkoładowarki kl. III,
- ubezpieczeń majątkowych,
- profesjonalnym wykonywaniu prac malarskich i remontowych.

6.6. „Regionalny program na rzecz wspierania samozatrudnienia osób bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia i osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia” – realizowany w ramach „Regionalnego Planu Działania na rzecz zatrudnienia w województwie łódzkim w roku 2005.

(okres realizacji: czerwiec 2005 r. – grudzień 2005 r.)

Celem programu było objęcie grupy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia wsparciem w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Grupa docelowa:

- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - 75, w tym:
- 40 osób bezrobotnych,
- 10 osób bezrobotnych – założyciele spółdzielni,
- 25 osób bezrobotnych – członkowie spółdzielni.

Realizacja programu objęła ogółem grupę 59 osób bezrobotnych, którym przyznano dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. .

W 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 w Łodzi był również partnerem w projektach realizowanych w ramach:

- Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006, Działanie 2.4. - **„Modelowy System Wsparcia Pracowników Upadających Zakładów Pracy – POMOST”** – współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (termin realizacji: lipiec 2005 r. – październik 2006 r.).

Grupą docelową jest 160 osób zagrożonych zwolnieniami z zakładów pracy, które podlegają restrukturyzacji. Formy wsparcia są realizowane poprzez doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy i szkolenia.

- Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL **„EMPATIA – Lokalna solidarność na rzecz równych szans”** (termin realizacji Działania 2. lipiec 2005 r. – luty 2008 r.)

Projekt skierowany jest do grupy osób bezrobotnych, które mają trudności w podjęciu skutecznych działań przystosowanych zarówno w obszarze poszukiwania pracy, jak i jej skutecznego utrzymania. Modułowym wsparciem w formie doradztwa zawodowego i psychologicznego oraz warsztatów szkoleniowych objętych będzie 160 osób.

- Leonarda da Vinci – Program Unii Europejskiej w zakresie kształcenia zawodowego – wymiany i staże **„Jestem częścią Europy”** (okres realizacji wrzesień 2005 r. – styczeń 2007 r.)

Grupą docelową jest 40 bezrobotnych absolwentów do 25 roku życia, posiadających co najmniej zasadnicze wykształcenie gastronomiczne bądź średnie hotelarskie. Formą wsparcia jest staż w obiektach gastronomiczno – hotelarskich w Niemczech.

Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 kontynuował również formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w ramach programów wojewódzkich z 2004 roku, tj. „ *Promocja Zatrudnienia i Przedsiębiorczości*” oraz „ *Modelowa współpraca pomiędzy uczelniami a przedsiębiorstwami w organizacji praktyk studenckich i staży absolwenckich w województwie łódzkim*”.

W 2005 roku zakończyło się 7 umów o zorganizowanie stażu, swój udział w programie zakończyło 16 osób, z czego 3 osoby zostały zatrudnione na czas określony po okresie obowiązywania umowy.

W ramach programu „*Promocja Zatrudnienia i Przedsiębiorczości*” w 2005 roku zakończonych zostało 9 umów o zorganizowanie stażu. Swój udział w programie zakończyło 21 osób, z czego 1 osoba została zatrudniona na czas określony po okresie obowiązywania umowy.

Również kontynuowaliśmy współpracę jako partnerzy w projektach:

- Programu „Integracja Społeczna i Zawodowa Grup Zagrożonych Wykluczeniem” **„Powrót do satysfakcjonującego życia”** – projekt realizowany przez *Fundację GAJUSZ* w Łodzi (okres realizacji: kwiecień 2004 r. – maj 2005 r.)

Celem projektu była wszechstronna i wieloetapowa pomoc kobietom w powrocie na rynek pracy. W ramach projektu Urząd udzielił wsparcia przy selekcji i naborze 26 osób bezrobotnych oraz sfinansował szkolenie dla 6 osób bezrobotnych w zakresie „*Kadry, płace*”, a także szkolenie dla 2 osób bezrobotnych w zakresie „*Florysty*”.

- „**Promocja wzrostu zatrudnienia wśród młodzieży**” – realizowanym przez *Fundację Pomocy Osobom Uzależnionym UWOLNIENIE* (okres realizacji: 2004 r. – 2005 r.).

Celem projektu było przeprowadzenie aktywizacji zawodowej wśród osób w wieku 17 – 24 lata o niskich kwalifikacjach zawodowych lub których kompetencje zawodowe były nieadekwatne do potrzeb występujących na rynku pracy. W ramach projektu Urząd udzielał wsparcia przy selekcji i naborze osób bezrobotnych.

- „**Integracja Społeczna i Zawodowa Grup Zagrożonych Wykluczeniem**” – realizowanym przez *Ośrodek Aktywizacji Zawodowej i Szkoleń w Łodzi* (okres realizacji: październik 2004 r. – czerwiec 2005 r.).

Celem projektu było podniesienie poczucia własnej wartości oraz podniesienie poziomu kreatywności u osób bezrobotnych poprzez przeprowadzenie treningu psychologicznego i szkoleń. W ramach projektu Urząd udzielił wsparcia przy selekcji i naborze 30 osób bezrobotnych.

7. REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

01.01.2005 r. – 31.12.2005 r.			
Wyszczególnienie	Liczba zawartych umów (wniosków) w 2005 roku	Liczba uruchomionych stanowisk	Liczba osób objętych aktywizacją w okresie 2005 r. (z rotacją)
Prace interwencyjne	88	174	221
Roboty publiczne	26	351	469
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	186	506	417
Staż	542	1.386	1.322
Ogółem	842	2.417	2.429

Wyszczególnienie	Liczba osób, która zakończyła /przerwała program	Osoby zatrudnione w trakcie lub po zakończeniu programu	Efektywność po zakończeniu programu (%)
Prace interwencyjne	113	93	82,3
Roboty publiczne	455	56	12,3
Szkolenia	2.229	532	23,9
Staż	943	354	37,5
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	131	20	15,3
Razem:	3.871	1.055	27,3

Prace interwencyjne

Wyszczególnienie	Razem
Liczba zawartych umów w okresie od 01.01.2005 r. do 31.12.2005 r.	88
Liczba uruchomionych miejsc pracy	174
Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych wg stanu dzień 31.12.2005 r	101
Efektywność po zakończonym programie (%)	82,3

W ramach prac interwencyjnych największą liczbę miejsc pracy uruchomiono dla:

- pracowników pomocniczych - 16,7 %,
- sprzedawców - 11,5 %,
- pracowników administracyjno – biurowych - 22,4 %,
- strażników ochrony mienia - 17,2 %,

oraz dla: kierowców (mechaników), magazynierów, ślusarzy, monterów urządzeń i instalacji, kaletników, malarzy, kucharzy, księgowych, operatorów maszyn ogrodnich, stolarzy, ekonomistów, szwaczy, sprzątaczek.

Zakłady pracy, które zorganizowały największą liczbę miejsc pracy (51,7 %):

- *Łódzka Agencja Ochrony Mienia Security Service* - 11,5 %,
- *Urząd Miasta Łodzi* - 16,6 %,
- *Łódzki Zakład Usług Komunalnych* - 8,6 %,
- *Ośrodek Aktywizacji Zawodowej i Szkoleń* - 5,7 %,
- *BESPOL S.P.J.* - 5,7 %,
- *Centrum S.P. z o.o.* - 3,4 %.

Roboty publiczne

Wyszczególnienie	Razem
Liczba zawartych umów (wniosków) w 2005 r.	26
Liczba uruchomionych miejsc pracy w 2005 r.	351
Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych wg stanu na dzień 31.12.2005 r.	13
Efektywność po zakończonym programie (%)	12,3

W ramach robót publicznych osoby bezrobotne podejmowały pracę na stanowiskach:

- pracownika administracyjno – biurowego - 66,4 %,
- robotnika - 7,1 %,
- gońca - 2,6 %,

oraz jako: księgowi, portierzy, w zawodzie technika geodety, kierowcy samochodu osobowego.

Staż

Staż jest formą, która młodym osobom umożliwia aktywizację zawodową, nabycie praktyki zawodowej oraz praktycznego wykorzystania wiedzy nabytej w trakcie edukacji. Forma ta cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców jak również młodzieży.

Wyszczególnienie	Razem
Liczba podpisanych umów w okresie od 01.01.2005 r. do 31.12.2005 r.	542
Liczba uruchomionych stanowisk w ramach staży	1.386
Liczba osób objętych stażem wg stanu na dzień 31.12.2005 r.	645
Efektywność po zakończonym programie (%)	37,5

W ramach staży uruchomiono 1.386 stanowisk. Z ogółu podpisanych umów:

- 45,7 % uruchomiono dla pracowników administracyjno – biurowych,
- 11,1 % dla pracowników pomocniczych,
- 7,4 % dla sprzedawców,
- 35,8 % podpisano m.in. na utworzenie stanowisk pracy w zawodach: monterów konserwatorów maszyn poligraficznych, księgowych, stolarzy, robotników, szwaczy, introligatorów, ogrodników terenów zielonych, laborantów, pakowaczy, techników dentystycznych, mechaników maszyn i urządzeń, ekonomistów, elektromechaników, informatyków, kasjerów, handlowców, hotelowych, pokojowych, kucharzy, ładowaczy, murarzy, fryzjerów, nauczycieli, cukierników, techników budownictwa, techników farmacji, inżyniera chemika, psychologów, opiekunek dziecięcych, agenta ubezpieczeniowego, ślusarzy, kosmetyczek, technika fizjoterapii, wulkanizatorów, techników medycznych, pedagogów, itp.

Zakłady, które zorganizowały największą liczbę miejsc to:

- *Komenda Miejska Policji w Łodzi*
- *Zakład Ubezpieczeń Społecznych O/Łódź*
- *Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Filia ds. Obsługi Świadczeń Rodzinnych*
- *Urząd Skarbowy Łódź – Widzew*
- *Wyższa Szkoła Kupiecka*
- *Urząd Skarbowy Łódź – Polesie*
- *Urząd Miasta Łodzi*
- *Miejski Zespół Żłobków w Łodzi*
- *Spółka Braci Miś S.C. Cukiernictwo*
- *Sąd Okręgowy w Łodzi*

Szkolenia

Wyszczególnienie	Razem
Liczba osób, która rozpoczęła szkolenia w okresie od 01.01.2005 r. do 31.12.2005 r.	2.239
Liczba osób, która zakończyła/przerwała szkolenia	2.229
Liczba osób objętych szkoleniem na dzień 31.12.2005 r.	10

Efektywność po zakończonym programie (%)	23,9
--	------

W okresie 2005 roku zorganizowano szkolenia grupowe m.in. w zakresie:

- *Corell Draw*

Program szkoleń obejmował m.in.:

- podstawy obsługi programu,
- transformacje obiektów,
- tekst, linie, rysowanie,
- efekty specjalne.
- kursu *pracownika ochrony I stopnia z licencją*

Zakres programowy zawierał zagadnienia dotyczące:

- organizacji i zarządzania,
- psychologii i socjologii pracy,

- kryminologii,
- prawa cywilnego,

oraz:

- podstawy prawne wykonywania zadań ochrony osób i mienia,
- ogólne zasady przygotowania i prowadzenia ochrony,
- podstawowe formy realizowania fizycznej ochrony osób i mienia,
- zasady opracowywania planu ochrony oraz procedur bezpieczeństwa,
- nadzór i kontrola nad zadaniami wykonywanymi przez pracowników ochrony,
- prowadzenie dokumentacji związanej z działalnością ochrony.

- *księgowości*

Szkolenie obejmowało zagadnienia związane z:

- prowadzeniem ksiąg handlowych za pomocą systemu informatycznego,
- kontami księgowymi,
- zasadami rozliczeń pieniężnych,
- rozrachunkami,
- obrotem materiałowym,
- przychodami i kosztami związanymi z ich osiągnięciem.

- *usług opiekuńczych*

Program szkolenia obejmował tematy dotyczące:

- pielęgnacji,
- psychologii,
- rehabilitacji,
- zasad racjonalnego żywienia,
- udzielania pierwszej pomocy,
- obowiązków opiekunki domowej.

- *ubezpieczeń majątkowych*

W ramach szkolenia słuchacze pozyskali informacje m.in. na temat:

- podstaw prawnych funkcjonowania małych firm,
- pozyskiwania środków na działalność gospodarczą,
- wybranych zagadnień księgowości,
- podstawowych informacji o zakładach ubezpieczeń i rynku ubezpieczeniowym w Polsce,
- dokumentacji wymaganej przy ubezpieczeniach,
- warunków i taryf ubezpieczenia, liczenia składek, rozliczenia ilościowego i wartościowego,
- etyki zawodu agenta ubezpieczeniowego,
- technik akwizycji ubezpieczeniowej,
- technik obsługi klienta.

- *specjalisty ds. wdrażania HACCP*

Słuchacze kursu zdobyli wiedzę m.in. na temat:

- analizy kosztów jakości,
- systemów zarządzania jakością,
- zarządzania przez jakość w UE,
- audytu i jego roli we wdrażaniu SZJ.
- organów kontroli – ich roli we wdrażaniu i doskonaleniu systemów zarządzania jakością,

- HACCP – systemu jakości w produkcji żywności,
- możliwości współfinansowania HACCP i innych systemów ze środków UE.
- *wizażu z elementami stylizacji paznokci*

Celem kursu było zapoznanie słuchaczy z:

- budową skóry, rodzajem i możliwością zmian w celu wykonania udanego makijażu,
- znaczeniem kolorów i ich odcieniem podczas wykonywania makijażu,
- akcesoriami i rodzajami kosmetyków ułatwiających pracę,
- wykonywaniem różnych rodzajów makijażu w zależności od ich przeznaczenia,
- wybranymi zagadnieniami z anatomii,
- przepisami BHP oraz zasadami aseptyki,
- technikami wykonywania manicure-pedicure.
- *operatora ciężkich maszyn budowlanych - operator koparkoładowarek kl. III*

Program nauczania obejmował informacje na temat:

- użytkowania eksploatacyjnego,
- dokumentacji technicznej,
- bezpieczeństwa i higieny pracy,
- podstaw elektrotechniki,
- silników spalinowych (napędy spalinowe),
- elementów hydraulicznych (napędy hydrauliczne),
- budowy koparkoładowarek,

W programie szkoleniowym przewidziane były również zajęcia praktyczne.

- *profesjonalnego wykonywania prac malarskich i remontowych*

Celem szkolenia było:

- zdobycie wiedzy teoretycznej z zakresu przepisów BHP i p.poż obowiązujących w miejscu wykonywania prac malarskich i remontowych,
- poznanie narzędzi, maszyn i przyborów używanych do prawidłowego wykonywania robót,
- zapoznanie z nowoczesnymi rodzajami farb i materiałów pomocniczych oraz nabycie umiejętności prawidłowego ich doboru,
- zdobycie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych z zakresu nowoczesnych metod malarskich i remontowych,
- zdobycie umiejętności wykonywania prac malarskich z uwzględnieniem różnych rodzajów podłoża i różnego przeznaczenia malowanych powierzchni.

Szkolenia indywidualne prowadzone były w zakresie:

- *przewozu materiałów niebezpiecznych ADR*

Celem kursu było przygotowanie teoretyczne i praktyczne kierowców do wykonywania bezpiecznego przewozu towarów niebezpiecznych różnych klas w przewozie drogowym oraz do zapobiegania i usuwania zagrożeń powstałych w związku z dokonywanymi przewozami tych towarów.

- *przewozu materiałów niebezpiecznych w cysternach*

Warunkiem przystąpienia do kursu było ukończenie 21 roku życia oraz spełnienie wymogów określonych w odrębnych przepisach w stosunku do kierowców przewożących towary niebezpieczne oraz posiadanie ważnego zaświadczenia ADR o ukończeniu kursu podstawowego lub ukończenie

z wynikiem pozytywnym podstawowego początkowego kursu doszkalcącego.

- *kursu podstawowego dla przewoźu rzeczy*

Celem kursu było zapoznanie słuchaczy z:

- właściwościami technicznymi pojazdu,
- zapobieganiu wypadkom drogowym,
- załadunkiem pojazdu,
- technikami transportu towarów,
- technikami kierowania autobusem,
- przewozem osób.

- *kursu kwalifikacyjnego na poziomie zarządzania – dział pokładowy*

Szkolenie obejmowało:

- meteorologię i oceanologię,
- bezpieczeństwo nawigacji i ratownictwo morskie,
- język angielski,
- przewozy morskie,
- ochronę środowiska,
- budowę i stateczność statku,
- prawo i ubezpieczenia morskie,
- zarządzanie statkiem.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 organizował szkolenia:

- Photoshop,
- obsługi kas fiskalnych,
- dla pracowników magazynowych,
- doradcy ds. programów europejskich z biegłym językiem angielskim,
- dla konsultanta ds. handl. na jednolitym rynku wspólnotowym UE,
- dla sekretarki ze znajomością języka angielskiego,
- logistyka w zarządzaniu zaopatrzeniem i dystrybucja,
- w zakresie uprawnień elektroenergetycznych,
- cyklinowania i lakierowania powierzchni drewnianych.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Wyszczególnienie	Razem
Liczba podpisanych umów w okresie od 01.01.2005 r. do 31.12.2005 r.	186
Liczba uruchomionych miejsc	506
Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy wg stanu na dzień 31.12.2005 r.	280
Efektywność po zakończonym programie (%)	15,3

Największą liczbę miejsc w ramach przygotowania zawodowego zorganizowały zakłady:

- | | |
|--|-----------|
| - Ośrodek Aktywizacji Zawodowej i Szkoleń | - 11,3 %, |
| - Łódzka Agencja Ochrony Mienia Security Service | - 4,5 %, |
| - Urząd Miasta Łodzi | - 2,4 %, |

- Fundacja „Uwolnienie” - 2,2 %,
- Zieleń Miejska Południe SP. z o.o. - 2,0 %,

W ramach przygotowania zawodowego uruchomiono miejsca na stanowiska:

- pracownika administracyjno – biurowego - 16,0 %,
- pracownika pomocniczego - 11,5 %,
- sprzedawcy - 10,9 %,
- robotnika niewykwalifikowanego - 9,7 %,
- ogrodnika terenów zielonych - 7,1 %,

oraz: magazynierów, księgowych, handlowców, walcowników metali, ślusarzy, operatorów, dziewiarzy, tkaczy, krawców, szwaczy, introligatorów, murarzy, pakowaczek, prasowaczy, inżynierów, mechaników wodomierzy, elektroenergetyków, wulkanizatorów, kucharzy, kelnerów, prawników, informatyków, laborantów, portierów, nauczycieli, opiekunek,

Dotacje, doposażenie / wyposażenie stanowisk pracy

Wyszczególnienie	Liczba udzielonych dotacji	Liczba zawartych umów	Doposażenie / wyposażenie liczba uruchomionych miejsc pracy
Dotacje – podjęcie działalności gospodarczej	448	X	X
Doposażenie / wyposażenie stanowisk pracy	X	147	274

W ramach udzielonych dotacji, osoby podjęły działalność:

► *w branży usługowej:*

usługi: detektywistyczne, pocztowe (agencja), porządkowe, elektroniczne, doradztwo prawne, brukarskie, kserograficzne, fotograficzne, kosmetyczne, gastronomiczne, ślusarskie, cholewkarskie, ogrodnicze, fryzjerskie, florystyczne, remontowo-budowlane, pośrednictwo ubezpieczeniowe, wynajem ryksz, naprawa samochodów, serwis internetowy, montaż instalacji gazowych, zarządzanie nieruchomościami, badania i analizy techniczne, organizowanie imprez, wędzenie ryb, odzysk srebra.

► *w branży handlowej:*

handel artykułami muzycznymi, zielarsko – medycznymi, przemysłowymi, odzieżowymi, odzieżą używaną, spożywczymi, drobiarskimi, rzeczami śmiesznymi, galanterią.

► *w branży produkcyjnej*

produkcja: sznurka, wyrobów pończosznich, szyldów i reklam oraz produkcja i handel wstążkami ekologicznymi, obrusami.

W ramach refundacji kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej (doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy), zostały utworzone stanowiska pracy dla:

- pracowników biurowych,
- pracowników pomocniczych,

- pomocników produkcji,
- kierowców,
- ekspedientek,
- cukierników,

oraz specjaliści ds. reklamy, specjaliści ds. marketingu, recepcjonisty, drukarza, analityka finansowego, asystenta projektanta, księgowego, operatora maszyn, operatora półautomatu, operatora maszyn hafciarskich, serwisanta, instruktora terapii zajęciowej, pielęgniarki, kierownika sklepu, laminatora, kierowcy – ładowacza, kaletnika, ślusarza – spawacza, malarza budowlanego, piekarza, prasowacza, pracza, maglarki, grafika komputerowego, fizjoterapeuty, technika dentystycznego.

*Opracowała:
Maria Smoleńska*