

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2006 r. do 30.09.2006 r. wyrejestrowano ogółem 26.909 osób. Liczba osób, która podjęła pracę stanowiła 47,3 % „odpływu”, z tego:

- 11.281 osób (tj. 88,5 %) podjęło pracę niesubsydiowaną,
- 1.458 osób (tj. 11,5 %) podjęło pracę subsydiowaną.

Spośród bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną:

- 21,0 % skierowano do prac interwencyjnych,
- 10,3 % do robót publicznych,
- 30,3 % podjęło działalność gospodarczą,
- 18,0 % podjęło pracę na stanowiskach, których wyposażenie i doposażenie zostało sfinansowane z Funduszu Pracy,
- 20,4 % miejsca pracy refundowanej dla osób niepełnosprawnych.

W omawianym okresie liczba podjęć pracy ogółem była o 5,3 % wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego i dotyczyła zarówno pracy niesubsydiowanej (wzrost o 5,3 %), jak i podjęć pracy subsydiowanej (wzrost o 5,3 %).

Wzrosła również liczba osób skierowanych na staże o 42 % (w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego) Z tytułu rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy wyłączono z ewidencji 1,7 % osób, w stosunku do ogółem wyłączonych z ewidencji.

Podjęcie pracy w ramach:	Liczba osób objęta zatrudnieniem
- prac interwencyjnych	306
- robót publicznych	150
- podjęcia działalności gospodarczej	443
- refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	262
- prac refundowanych dla os. niepełnosprawnych	297
- pracy stałej za pośrednictwem PUP	940
- pracy stałej bez pośrednictwa PUP	10.341
Razem:	12.739
oraz	
- staży absolwenckich*	1.429
- przygotowania zawodowego w miejscu pracy*	464

* osoby objęte stażem oraz przygotowaniem zawodowym są osobami wyrejestrowanymi, lecz nie ujętymi w podjęciach pracy.

OFERTY PRACY

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 01.01.2006 r. do 30.09.2006 roku

Wyszczególnienie	Razem	w tym	
		praca subsydiowana	% udział
<i>Ogółem:</i>	10.694	4.458	42,0

I kwartał					
Razem:		3.270		1.951	59,7
Wyszczególnienie		Razem	% udział	w tym	
				praca subsydiowana	% udział
z razem	staże	1.124	34,4	X	X
	miejsca przyg. zawodowego	453	13,9	X	X
	dla osób niepełnosprawnych	84	2,6	76	3,9

II kwartał					
Razem:		3.377		1.426	42,2
Wyszczególnienie		Razem	% udział	w tym	
				praca subsydiowana	% udział
z razem	staże	758	22,4	X	X
	miejsca przyg. zawodowego	284	8,4	X	X
	dla osób niepełnosprawnych	44	1,3	17	1,2

III kwartał					
Razem:		4.047		1.081	27,0
Wyszczególnienie		Razem	% udział	w tym	
				praca subsydiowana	% udział
z razem	staże	573	14,2	X	X
	miejsca przyg. zawodowego	252	6,2	X	X
	dla osób niepełnosprawnych	48	1,2	37	3,4

Zgłoszone oferty pracy w podziale na sektor gospodarki

Wyszczególnienie	Sektor publiczny	% udział do ogółu	Sektor prywatny	% udział do ogółu
Ogółem:	1.348	12,6	9.346	87,4

I kwartał

Razem:		603	18,4	2.667	81,6
Wyszczególnienie		Sektor publiczny	% udział (do razem – I kw)	Sektor prywatny	% udział (do razem – I kw)
z razem	staże	415	68,8	709	26,6
	miejsca przyg. zawodowego	21	3,5	432	16,2
	dla osób niepełnosprawnych	3	0,5	81	3,0

II kwartał

Razem:		366	10,8	3.011	89,2
Wyszczególnienie		Sektor publiczny	% udział (do razem – II kw)	Sektor prywatny	% udział (do razem – II kw)
z razem	staże	202	55,2	556	18,5
	miejsca przyg. zawodowego	52	14,2	232	7,7
	dla osób niepełnosprawnych	1	0,3	43	1,4

III kwartał

Razem:		379	9,4	3.668	90,6
Wyszczególnienie		Sektor publiczny	% udział (do razem – III kw)	Sektor prywatny	% udział (do razem – III kw)
z razem	staże	182	48,0	391	10,7
	miejsca przyg. zawodowego	36	9,5	216	5,9
	dla osób niepełnosprawnych	2	0,5	46	1,3

Napływ ofert pracy - skala porównawcza

(styczeń – wrzesień 2006 rok)

Wyszczególnienie	Okres I – IX 2005 r.	Okres I – IX 2006 r.	% spadek / wzrost w stosunku analogicznego okresu roku ubiegłego
Napływ ofert pracy ogółem:	5.589	10.694	+ 91,3
<i>w tym:</i>			
- praca niesubsydiowana	2.783	6.236	+124,1
- praca subsydiowana	2.806	4.458	+ 58,9

Liczba zgłoszonych ofert pracy w okresie trzech kwartałów 2006 roku była wyższa o 91,3% w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego. Liczba miejsc pracy subsydiowanej stanowiła 42,0% ogółu ofert będących w dyspozycji Urzędu i była wyższa o 58,9 % w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

W okresie od stycznia do września 2006 roku największy napływ ofert pracy zanotowano w zawodach oraz na stanowiska:

Wyszczególnienie	
Inżynier	(m.in. środowiska, nadzoru produkcji, budowlany, mechanik, włókiennik, inżynierijno – techniczny, elektronik)
Specjalista	(ds. operacji, ds. sprzedaży zakupu, ds. serwisu obsługi kredytów budowlanych, ds. poszukiwania funduszy z UE, ds. zapewnienia jakości, ds. marketingu i handlu, ds. kadr i płac, ds. turystyki, techniczny, ds. księgowości, ds. wsparcia technicznego, ds. szkoleń, ds. obsługi sieci handlowych, ds. promocji)
Technik	(m.in. budownictwa, elektryk, farmaceutyczny, elektronik, dentystyczny, fizjoterapii, rehabilitacji, nadzoru, mechanik, odzieży)
Kontroler	(m.in. jakości, finansowy, w zespole towarowym – logistyka)
Pracownik biurowy	(m.in. pracownik działu, pracownik obsługi klienta, administrator, zaopatrzeniowiec, asystent projektanta)
Asystent	(m.in. rehabilitanta, projektanta, prezesa, wychowawcy, ds. projektów, prawny, geodety, stomatologa, ds. ubezpieczeń i bankowości), handlowy
Księgowa	(m.in. samodzielna, placowa, główna)
Sekretarka	(m.in. medyczna, asystentka prezesa)
Referent	(m.in. biura turystycznego, ds. sprzedaży i zakupów, ds. promocji inf. programów i współpracy z zagranicą, ds. rozliczeń magazynowych i warsztatowych, ds. ekonomicznych, ds. technicznych, ds. edukacji, ds. kształcenia, ds. rozliczeń projektów unijnych)

Operator	(m.in. maszyn rozdmuchowych, suwnic, koparko – ładowarki, wózków widłowych, wtryskarek, wtryskarek laserowych, sprzętu budowlanego, maszyn do tampodruku, koparki, maszyn CNC, żurawia samochodowego, maszyny falcującej, młyna, zgrzewarki, maszyn włókienniczych)
Elektromechanik	(m.in. dźwigowy – konserwator, pojazdów samochodowych, maszyn obróbki – skrawaniem, wózków widłowych, sprzętu gosp. domowego)
Elektromonter	(m.in. instalacji elektrycznych, pomp wodnych)
Monter	(m.in. płyt kartonowo- gipsowych, instalacji wentylacyjnych, do produkcji palet, wykładzin podłogowych, izolacji wodochronnych, izolacji budowlanych, urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych, instalacji LPG w pojazdach)
Mechanik	(m.in. autobusów, samochodów osobowych, wózków widłowych, maszyn introligatorskich)
Elektryk	(m.in. konserwator, elektronik, maszyn włókienniczych)
Kierowca	(m.in. samochodu ciężarowego, magazynier, samochodu osobowego, autobusu, spedytor, zaopatrzeniowiec, sprzedawca)
Magazynier	(m.in. sprzedawca, serwisant, kierowca, operator wózka)
Branża włókiennicza	(m.in. szwaczka, krawiec, krojczy, dziewiarz, prądka)
Branża budowlana	(m.in. blacharz – dekarz, glazurnik, zbrojarz, cieśla, murarz, murarz – tynkarz)
Branża mechaniczna	(m.in. frezer : bramowy, narzędziowy, tokarz : uniwersalny, narzędziowy, rewolwerowy, ślusarz, ślusarz – spawacz, spawacz : elektryczno – gazowy, ręczny gazowy, aluminium, hydraulik, konserwator)
Branża usługowa	kucharz, kelnerka, fryzjer/ka, stolarz meblowy, pracownik ochrony)
Pracownik obsługi	(m.in. klienta, biurowej, solarium, myjni samochodowej, stacji benzynowej, technicznej i gospodarczej)
Pracownik pomocniczy	(m.in. sprzedawcy, kuchni, operatora lasera, fryzjera, magazyniera, piekarza, drukarza, szwalni, szwaczki, barwiarza, wychowawcy, cukiernika, nauczyciela, lakiernika, księgowej, ogrodnika, stolarza, montażysty regałów)
Ogrodnik	
Pracownik produkcji	(montera na linii produkcji)
Robotnik budowlany	
Portier	
Sprzątaczk	

PORADNICTWO ZAWODOWE

W ciągu trzech kwartałów 2006 roku poradnictwem grupowym i indywidualnym objęto ogółem **1.605** osób bezrobotnych, w tym **872** kobiety.

Z indywidualnych porad zawodowych skorzystały **1.564** osoby bezrobotne, w tym **848** kobiet.

Poradnictwo zawodowe dotyczyło: wyboru zawodu, przekwalifikowania, zatrudnienia, ustalenia stopnia niepełnosprawności, wsparcia psychologicznego, ustalenia predyspozycji zawodowych przy użyciu testów zawodoznawczych i osobowościowych oraz oceny szans powodzenia planowanej działalności gospodarczej

Udzielono **1.787** osobom indywidualnych informacji zawodowych, w tym **966** kobietom.

Zorganizowano **48** grupowych spotkań informacyjnych, w których wzięły udział **542** osoby, w tym **255** kobiet.

Przekazywano informacje na temat szkoleń zawodowych, możliwości przekwalifikowania, technik i metod poszukiwania pracy, rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej, uzyskania orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz korzystania z usług instytucji wspierających osoby pozostające bez pracy. Osoby bezrobotne znajdujące się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej kierowano do Miejskich Ośrodków Pomocy Społecznej oraz instytucji pozarządowych, np.: Centrum Służby Rodzinie, Centrum Pomocy Niematerialnej.

W zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło **258** osób. Programem zajęć objęto osoby napotykające na szczególne trudności z odnalezieniem się na rynku pracy ze względu na wiek, długotrwałe bezrobocie, problemy zdrowotne, niski poziom wykształcenia i brak odpowiednich kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia. W/w osoby charakteryzowały się dużym deficytem w zakresie umiejętności poruszania się po rynku pracy, niską motywacją i niską samooceną.

W ramach szkolenia aktywnego poszukiwania pracy z obsługą komputera uczestniczyły **33** osoby, w tym **21** kobiet. Programem objęto bezrobotnych długotrwałe i powyżej 50 roku życia. Wymieniona grupa bezrobotnych charakteryzowała się brakiem umiejętności obsługi komputera i znacznymi deficytami dotyczącymi poruszania się po rynku pracy.

Pracownicy Referatu Poradnictwa Zawodowego przeprowadzili **392** rozmowy z osobami bezrobotnymi ubiegającymi się o dotację z Funduszu Pracy oraz EFS na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Rozmowy przeprowadzane w formie wywiadów pogłębionych miały na celu ocenę szans powodzenia planowanych przedsięwzięć. Opinie z przeprowadzanych rozmów sporządzane były w formie pisemnej i przekazywane Komisji ds. przyznawania dotacji.

Przeprowadzono testy zawodoznawcze **14** osobom. Testy określały predyspozycje i umiejętności zawodowe do podjęcia zatrudnienia. Osoby, które zdecydowały się poddać testom psychologicznym to klienci długotrwałe bezrobotni, w ciężkiej sytuacji życiowej, potrzebujący wnikliwej rozmowy z psychologiem.

Bezrobotni objęci badaniami w większości kierowani byli przez pośredników pracy na rozmowę z psychologiem, ze względu na dostrzeżone deficyty, w tym też brak zdecydowania co do kierunku aktywności zawodowej. W wybranych przypadkach konieczne było użycie kilku narzędzi testowych do całościowej i wnikliwej diagnozy klientów.

W celu zdiagnozowania przyczyn długotrwałego bezrobocia oraz kierunku i możliwości aktywizacji osób na rynku pracy przeprowadzono badania

następującymi testami psychologicznymi: Test Osobowości i Zainteresowań Ericha Mittenacker'a i Waltera Tomana, Inwentarz Stanu i Cechy Lęku – STAI w polskiej adaptacji Kazimierza Wrześniewskiego, Tytusa Sosnowskiego oraz Diany Matusik, baterie testów APIS oraz RAVEN.

Po wykonaniu badań klienci byli umawiani na kolejne wizyty celem interpretacji uzyskanych wyników testów oraz w efekcie opracowania odpowiednich działań pomagających im powrócić na rynek pracy.

W okresie 30.01.2006 – 06.03.2006 w Zakładzie Karnym Nr 1 w Łodzi odbyło się 6 spotkań, według programu Klubu Pracy, przeznaczonych dla osób osadzonych.

W zorganizowanych zajęciach aktywizujących uczestniczyło **10** osób. Informacje i porady dotyczyły zasad funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy, zasad rejestracji, ofert pracy i szkoleń, a także możliwości ubiegania się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Oczekiwania osadzonych dotyczyły rozmowy kwalifikacyjnej, aplikacji zawodowych, określenia wartości płynących z podjęcia pracy.

W okresie 11.09. - 14.09.2006 w Areszcie Śledczym w Łodzi odbyły się **4** spotkania, według programu Klubu Pracy, przeznaczone dla osób osadzonych. W zorganizowanych zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło **12** osób. Informacje i porady dotyczyły zasad funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy, zasad rejestracji, ofert pracy i szkoleń, a także możliwości ubiegania się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Oczekiwania osadzonych dotyczyły rozmowy kwalifikacyjnej, aplikacji zawodowych, określenia wartości płynących z podjęcia pracy.

Zorganizowano cykliczne spotkania w maju 2006 w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym nr 3 w Łodzi, przy ul. Drewnowskiej 151. W zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział **14** dziewcząt, które po opuszczeniu ośrodka będą rejestrować się w urzędzie pracy. Na zajęciach przedstawiono ofertę szkoleniową na bieżący rok, zasady rejestracji w PUP oraz omówiono zasady funkcjonowania poszczególnych działów.

Przedmiotem spotkań były także: rozmowa kwalifikacyjna, konstrukcja aplikacji zawodowych, określenie własnych umiejętności i preferencji zawodowych. Wykonano skrócony test J. Hollanda w celu określenia osobowości.

Pracownicy referatu Poradnictwa Zawodowego w dniu 25.09.2006 roku byli obecni na Targach Pracy organizowanych przez Ochotniczy Hufiec Pracy. Doradcy zawodowi uczestniczyli w uroczystym otwarciu Targów, zapoznali się z ofertami szkoleń, pracy oraz nauki w różnych typach szkół. Lider Klubu Pracy prowadził warsztaty dla młodzieży uczącej się w Technikum Geodezyjnym pt. „Metody poruszania się po rynku pracy”. W trakcie spotkania omówiono przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, konstrukcję aplikacji zawodowej, określenie własnych umiejętności i preferencji zawodowej. W warsztatach tych wzięły udział **22** osoby.

Działania Referatu Poradnictwa Zawodowego skierowane do młodzieży za trzy kwartały 2006 roku

W okresie trzech kwartałów z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało **346** osób, w tym **184** kobiety.

Udzielono indywidualnej informacji zawodowej **322** osobom.

Zorganizowano grupowe poradnictwo zawodowe dla **40** młodych osób, które dotyczyło informacji o rynku pracy, wyboru zawodu i szkoleń.

Szczególną pomocą objęto młode osoby bez wykształcenia. Doradcy zawodowi pomagali im w wyborze zawodu, zdobyciu nowych kwalifikacji, uzupełnieniu wykształcenia podstawowego. W/w pomoc polegała na udzieleniu informacji o możliwości skorzystania ze szkoleń organizowanych przez tutejszy Urząd Pracy oraz przez i inne instytucje realizujące szkolenia z funduszy europejskich, udzielaniu informacji na temat edukacji dorosłych w systemie szkolnym i pozaszkolnym, w wyborze odpowiedniego kierunku i profilu szkoły lub studiów.

Młode osoby do 25 roku życia chcące uczestniczyć w projekcie „Rozwiń skrzydła” realizowanym przez PUP Nr 1 w Łodzi w ramach działania 1.2 przeszły szereg rozmów doradczych mających na celu ustalenie zasadności wyboru danego szkolenia. Łącznie przeprowadzono rozmowy ze **165** osobami, w tym **103** kobietami. W/w rozmowy kończyły się sporządzeniem pisemnej opinii na wniosku szkoleniowym.

Przeprowadzono z **49** osobami rozmowy nt. otworzenia własnej działalności gospodarczej, które zakończyły się napisaniem opinii na wnioskach o dotację.

PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

1) „Młodzież na starcie” - realizowany w ramach Działania 1.2 schemat a) SPO RZL - okres realizacji: 01.05.2005 – 31.03.2006 r.

W ramach Projektu działaniami objęto:

- osoby poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 6 miesięcy,
- osoby poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 6 do 24 miesięcy.

Projekt zakładał objęcie grupy docelowej poradnictwem zawodowym, szkoleniami mającymi na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz stażami a także przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizacja projektu od jego rozpoczęcia do zakończenia przedstawiała się następująco:

Szkolenia:

- | | |
|--|-----|
| - osoby, które rozpoczęły udział w projekcie | 150 |
| - osoby, które zakończyły udział w projekcie | 139 |
| - osoby, które przerwały udział w projekcie | 11 |

Staż zawodowy:

- | | |
|--|-----|
| - osoby, które rozpoczęły udział w projekcie | 434 |
| - osoby, które zakończyły udział w projekcie | 382 |
| - osoby, które przerwały udział w projekcie | 52 |

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- | | |
|--|----|
| - osoby, które rozpoczęły udział w projekcie | 22 |
| - osoby, które zakończyły udział w projekcie | 22 |

Powyższe dane obejmują 3 osoby korzystające z kilku form wsparcia (2 osoby korzystające ze szkolenia i stażu, 1 osoba korzystająca ze stażu i dotacji)

2) „Droga do zatrudnienia” - realizowany w ramach Działania 1.3 schemat a) SPO RZL – okres realizacji: 01.05.2005 – 31.03.2006 r.

W ramach projektu działaniami objęto:

- osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 12 miesięcy z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów,
- osoby długotrwale bezrobotne powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 12 do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

Projekt zakładał objęcie grupy docelowej poradnictwem zawodowym, szkoleniami mającymi na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy i przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizacja projektu od jego rozpoczęcia do zakończenia przedstawiała się następująco:

Szkolenia :

- | | |
|--|-----|
| - osoby, które rozpoczęły udział w projekcie | 330 |
| - osoby, które zakończyły udział w projekcie | 289 |
| - osoby, które przerwały udział w projekcie | 41 |

Przygotowanie zawodowe:

- | | |
|--|-----|
| - osoby, które rozpoczęły udział w projekcie | 304 |
| - osoby, które zakończyły udział w projekcie | 265 |
| - osoby, które przerwały udział w projekcie | 39 |

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- | | |
|--|-----|
| - osoby, które rozpoczęły udział w projekcie | 231 |
| - osoby, które zakończyły udział w projekcie | 231 |

Wszystkie osoby, które brały udział w projekcie zostały objęte poradnictwem zawodowym.

3) Projekt „Rozwiń skrzydła” realizowany w ramach Działania 1.2 schemat a) SPO RZL współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego

Celem podjętych działań jest aktywizacja zawodowa, która zwiększy szansę wejścia na rynek pracy 700 osobom bezrobotnym, (osoby poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 6 miesięcy, bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół oraz osoby poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 6 do 24 miesięcy).

Projekt zakłada objęcie grupy docelowej poradnictwem zawodowym, szkoleniami mającymi na celu dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku prac, stażami i przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach przedsięwzięcia podejmowane są następujące działania:

- ⇐ rekrutacja docelowej grupy osób bezrobotnych przez pośredników pracy i doradców zawodowych
- ⇐ zorganizowanie szkoleń dla 180 osób
- ⇐ aktywizacja zawodowa 500 osób bezrobotnych poprzez staże

- ⇐ objęcie 20 osób bezrobotnych wsparciem: doradztwo, szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej (10 osób) i przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Termin realizacji 03.04.2006 – 31.03.2007 r.

4) „Kierunek praca” realizowany w ramach Działania 1.3 schemat a) SPO RZL współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego

Celem podjętych działań jest aktywizacja zawodowa, która zwiększy szansę wejścia na rynek pracy 460 osobom bezrobotnym, powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 12 miesięcy z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów i osób długotrwale bezrobotnych powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres od 12 do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

Projekt zakłada objęcie grupy docelowej poradnictwem zawodowym, szkoleniami mającymi na celu dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy i przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach przedsięwzięcia podejmowane są następujące działania:

- ⇐ rekrutacja docelowej grupy osób bezrobotnych przez pośredników pracy i doradców zawodowych
- ⇐ zorganizowanie szkoleń dla 190 osób
- ⇐ aktywizacja zawodowa 200 osób bezrobotnych poprzez przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
- ⇐ objęcie 70 osób bezrobotnych wsparciem: doradztwo, szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej (20osób) i przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Termin realizacji 03.04.2006 – 31.03.2007 r.

Partnerstwo w projektach

W okresie trzech kwartałów 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 w Łodzi uczestniczył jako partner w następujących projektach:

1. „Model Rozwoju Zawodowego Osób Wykluczonych Społecznie” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006, Działanie 1.5 schemat a) współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego

Grupa docelowa:

- ⇐ 70 osób długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym, zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy, nieprzerwanie od momentu ostatniej rejestracji

Formy wsparcia:

- ⇐ warsztaty z diagnozy zawodowej
- ⇐ prace interwencyjne

Termin realizacji: 02.01.2006 – 30.09.2007 r.

2. „Kultura i tradycja włókienniczej Łodzi dla bezrobotnych” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006, Działanie 1.5 schemat a) współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego

Grupa docelowa:

- ⇐ 120 osób długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym, zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy, nieprzerwanie od momentu ostatniej rejestracji

Formy wsparcia:

- ⇐ szkolenia
- ⇐ przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Termin realizacji: 02.11.2005 – 31.10.2007 r.

3. „KOMPAS – nowy kierunek życia” w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006, Działanie 2.4 współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego

Grupa docelowa: 315 osób

- ⇐ pracowników w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn zakładu pracy,
- ⇐ osób zatrudnionych u pracodawcy wobec, którego ogłoszono upadłość, lub który jest w stanie likwidacji,
- ⇐ osób, które utraciły pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych jako bezrobotne przez okres nie dłuższy niż trzy miesiące lub poszukujących pracy przez okres nie dłuższy niż trzy miesiące od dnia objęcia wsparciem.

Formy wsparcia:

- szkolenia – 315 osób
- zatrudnienie subsydiowane – 250 osób

Termin realizacji: 01.02.2006 – 31.05.2008 r.

4. „Modelowy System Wsparcia Pracowników Upadających Zakładów Pracy – POMOST” w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 – 2006, Działanie 2.4 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego

Grupa docelowa (160 osób)

- ⇐ osoby zagrożone zwolnieniami grupowymi z zakładów, które są restrukturyzowane

Formy wsparcia:

- ⇐ doradztwo zawodowe
- ⇐ pośrednictwo pracy
- ⇐ szkolenia

Termin realizacji: 01.07.2005 – 30.10.2006 r.

5. Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL „*EMPATIA – Lokalna solidarność na rzecz równych szans*”

Projekt kierowany jest do grupy osób bezrobotnych, które mają trudności w podjęciu skutecznych działań przystosowanych zarówno w obszarze poszukiwania pracy, jak i jej skutecznego utrzymania. 160 osób objęte są modułowym wsparciem w formie doradztwa zawodowego i psychologicznego oraz warsztatów szkoleniowych.

Termin realizacji Działania 2: 01.07.2005 – 29.02.2008 r.

6. Leonardo da Vinci - Program Unii Europejskiej w zakresie kształcenia zawodowego - wymiany i staże „*Jestem częścią Europy*”

Grupa docelowa:

- bezrobotni absolwenci do 25 roku życia, posiadający co najmniej zasadnicze wykształcenie gastronomiczne bądź średnie hotelarskie – 40 osób

Formy wsparcia:

- staż w obiektach gastronomiczno – hotelarskich w Niemczech

Termin realizacji: 19.09.2005 – 31.01.2007 r.

FUNDUSZ PRACY

W kwietniu 2006 roku realizację rozpoczęły Programy wojewódzkie – regionalne, tj. Regionalny Program 50+ oraz Regionalny Program INWESTOR.

Program 50+ obejmował formą pomocy w ramach:

- jednorazowej dotacji na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej

Program INWESTOR obejmował formą pomocy w ramach:

- prac interwencyjnych.

W analizowanym okresie otrzymaliśmy decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki Funduszu Pracy z „rezerwy” na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia bezrobocia i aktywizacji zawodowej, obejmowały one formą pomocy:

- prace interwencyjne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- szkolenia.

REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

01.01.2006 r. – 30.09.2006 r.			
Wyszczególnienie	Liczba zawartych umów (wniosków) I – IX 2006 roku	Liczba uruchomionych stanowisk	Liczba osób objętych aktywizacją w okresie I – IX 2006 roku (z rotacją)
Prace interwencyjne	65	261	306
Roboty publiczne	13	122	150
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	155	398	464
Staż	452	999	1.429
Ogółem	685	1.780	2.349

Wyszczególnienie	Liczba osób, która zakończyła /przerwała program w okresie I - IX 2006 r.	Osoby zatrudnione w trakcie lub po zakończeniu programu*	Efektywność po zakończeniu programu (%)*
Prace interwencyjne	225	65	29,0
Roboty publiczne	83	6	7,2
Szkolenia	1.330	368	28,0
Staż	1.217	374	31,0
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	553	192	35,0
Razem:	3.408	1.005	29,5

* dotyczy osób, które zakończyły aktywne formy w okresie I - IX 2006 r., w ciągu trzech miesięcy od ukończenia programu

Prace interwencyjne

Wyszczególnienie	Razem
Liczba zawartych umów w okresie od I – IX 2006 r.	65
Liczba uruchomionych miejsc pracy	261
Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych wg stanu dzień 30 IX 2006 r.	182

W ramach prac interwencyjnych uruchomiono 261 miejsc pracy. Największą liczbę miejsc pracy uruchomiono dla:

- pracowników administracyjno – biurowych
- robotników
- montażystów form z tworzyw sztucznych
- sprzedawców
- opiekunek
- magazynierów
- dozorców mienia

oraz dla: handlowca, ślusarzy, operatora wielomaszynowego, stolarzy, drukarzy sitodruku, ubojowego, murarzy, kierowców, pracowników pomocniczych, technika elektryka, technika mechanika, specjalisty organizacji i zarządzania, informatyków, farmaceuty, kasjerów, blacharza samochodowego, wagowego, kelnerów – bufetowych, księgowych, psychologa, asystentki pielęgniarstwa, kucharzy.

Roboty publiczne

Wyszczególnienie	Razem
Liczba zawartych umów (wniosków) w okresie I – IX 2006 r.	13
Liczba uruchomionych miejsc pracy	122
Liczba osób zatrudnionych w ramach robót publicznych wg stanu na dzień 30 IX 2006 r.	80

W ramach robót publicznych uruchomiono 122 miejsca pracy. Z ogółu podpisanych umów uruchomiono stanowiska m.in. dla:

- pracowników administracyjno – biurowych
- robotników
- informatyków
- wychowawców
- portierów

Staż

Wyszczególnienie	Razem
Liczba podpisanych umów w okresie od I – IX 2006 r.	452
Liczba uruchomionych stanowisk w ramach staży	999
Liczba osób objętych stażem wg stanu na dzień 30 IX 2006 r.	857

W ramach staży uruchomiono 999 stanowisk. Z ogółu podpisanych umów uruchomiono stanowiska m.in. dla:

- pracowników administracyjno – biurowych
- pracowników pomocniczych
- sprzedawców
- opiekunów domowych
- pracowników pomocniczych
- księgowych
- magazynierów

oraz dla: redaktora wydawniczego, monter konserwatora maszyn, krawca damsko – męskiego, elektromontera, technik farmaceutycznych, technik analityki medycznej, wychowawców, agenta ubezpieczeniowego, informatyków, inżynierów w zawodach technicznych, prawników, geografa, psychologów, specjalisty administracji, pedagoga, nauczycieli, archeologa, opiekunek, technik fizjoterapii, technika budownictwa, technika elektryka, sekretarek, techników dentystycznych, lekarzy weterynarii, higienistki stomatologicznej, handlowców, księgowych, kasjerów, laborantów, ślusarzy, mechanika silników spalinowych, mechanika – kierowcę, monterów wewnętrznych instalacji, brukarza, malarza, mechanika maszyn urządzeń, wulkanizatora, kelnera, kucharzy, fryzjerów, kosmetyczek, magazynierów, szwaczy, hafciarzy, piekarza, operatorów maszyn offsetowych, operatorów poligraficznych, sprzątaczkę, woźnego, robotników.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Wyszczególnienie	Razem
Liczba podpisanych umów w okresie od I – IX 2006 r.	155
Liczba uruchomionych miejsc	398
Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy wg stanu na dzień 30 IX 2006 r.	191

W ramach przygotowania zawodowego uruchomiono 398 stanowisk. Z ogółu podpisanych umów uruchomiono stanowiska m.in. dla:

- robotnika
- pracownika administracyjno – biurowego
- sprzedawcy
- dziewiarza
- szwacza
- pracownika pomocniczego
- magazyniera
- kasjera
- pokojowych

oraz dla: inżynierów w zawodach technicznych, techników, księgowych, sekretarki, nauczycieli, laborantów, opiekunek, pielęgniarek, kasjerów, handlowców, ekspedientów pocztowych, fryzjera, magazynierów, składaczy, pakowaczy,

formowaczy wyrobów pończosznich, ślusarzy, tokarza, elektromechaników, monterów urządzeń i instalacji, konserwatorów maszyn i urządzeń, mechaników – kierowców pojazdów samochodowych, brukarzy, murarzy, kierowcy samochodu osobowego, monterów aparatów i układów hydraulicznych, konfeksjoner wyrobów papierniczych, kucharzy, sprzętaczek, ogrodników, gospodarzy domu, dozorczy mienia, portiera, operatorów wielomaszynowych, pracowników pomocniczych.

Podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie / wyposażenie stanowisk pracy

Wyszczególnienie	Liczba zawartych umów	Doposażenie / wyposażenie liczba uruchomionych miejsc pracy
Dotacje	264	X
Refundacja kosztów doposażenia / wyposażenia	72	179

W ramach udzielonych dotacji, osoby podjęły m.in. działalność:

♦ w branży usługowej:

- doradztwo techniczne – technologiczne i usługi marketingowe
- pośrednictwo finansowe
- biuro rachunkowe
- ubezpieczenia
- doradztwo ubezpieczeniowe
- doradztwo techniczne
- kompleksowa obsługa BHP
- tłumaczenia
- usługi fotograficzne – filmowe
- wideofilmowanie
- agencja reklamowa
- grafika komputerowa
- reklama internetowa
- naprawa komputerów
- renowacja antyków
- gabinet masażu - pedicure, manicure
- solarium
- fryzjerskie
- zarządzanie nieruchomościami
- biuro architektoniczne
- usługi ogólnobudowlane
- usługi remontowo – budowlane
- kominiarskie
- blacharstwo – dekarstwo
- hydrauliczne
- usługi wodno – kanalizacyjne
- ślusarskie
- stolarskie
- wykonywanie projektów konstrukcji budowlanych

- elektronika i automatyka przemysłowa
- usługi ksero, wyrabianie pieczętek
- transportowo – handlowe
- pomoc drogowa
- naprawa samochodów
- usługi blacharskie
- usługi samochodowe – geometria kół
- wulkanizacja opon
- krawiectwo
- usługi szwalnicze
- dziewiarstwo
- kaletnictwo
- usługi szewskie
- pralnia – prasownia,
- organizowanie imprez,
- dekoracje kościołów – sal weselnych
- działalność rozrywkowa
- usługi gastronomiczne
- usługi ogrodowe
- wynajem przyczep
- projektowanie ogrodów
- usługi porządkowe
- strzyżenie psów

♦ *w branży handlowej:*

- wielobranżowy sklep internetowy
- handel hurtowo – detaliczny
- handel akcesoriami meblowymi
- sklep zielarsko – kosmetyczny
- handel używaną odzieżą
- sklep z artykułami przemysłowymi
- handel detaliczny obuwiem
- sprzedaż artykułów cukierniczych
- sprzedaż firan
- handel artykułami dziewiarskimi
- sklep wędkarski
- sklep zoologiczny – strzyżenie psów
- handel artykułami kwiaciarskimi
- sklep wielobranżowy
- kupno – sprzedaż samochodów
- skup i sprzedaż złomu
- sprzedaż wody źródłowej
- handel akcesoriami obuwniczymi
- sprzedaż i produkcja mebli
- sprzedaż pamiątek
- sprzedaż i naprawa wodomierzy

♦ *w branży produkcyjnej:*

- produkcja biżuterii
- krawiectwo – produkcja

- produkcja opakowań tekturowych
- produkcja odzieży dziecięcej
- wytwarzanie artykułów z dzianiny
- przetwórstwo tworzyw sztucznych
- produkcja i sprzedaż artykułów tekstylnych
- produkcja i sprzedaż taśm tekstylnych
- wyrób i sprzedaż pamiętek na płytach DVD i VCD – usługi komputerowe

Wykaz stanowisk na jakie zostały zawarte umowy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- lakiernik samochodowy
- handlowiec
- referent
- asystent pośrednika pracy w obrocie nieruchomościami
- pracownik pomocniczy
- dyrektor ds. sprzedaży
- przedstawiciel handlowy
- pracownik produkcyjny
- referent ds. edukacji
- referent ds. szkolenia
- pracownik biurowy
- mechanik samochodowy
- kierowca
- dziewiarz
- pedagog
- serwisant komputerowy
- hydraulik
- kierownik sklepu – sprzedawca
- pracownik biurowo – magazynowy
- sprzedawca
- specjalista ds. szkoleń
- drukarz sitodruku
- ekspedientka
- handlowiec – kierowca
- operator plotera termicznego
- specjalista ds. sprzedaży
- pracownik obsługi ksero
- ślusarz – spawacz
- technik dentystyczny
- referent ds. płac
- pracownik monitoringu
- pracownik gospodarczy
- obrabiacz metali szlachetnych
- operator maszyny falcującej
- specjalista ds. dystrybucji i logistyki
- kasjer walutowo – złotowy
- pracownik serwisu
- spawacz
- glazurnik sztukator
- zaopatrzeniowiec

- magazynier
- piekarz – cukiernik
- konstruktor odzieży
- szwaczka
- sprzedawca – kasjer
- specjalista ds. handlu i analiz
- pracownik ds. obsługi klienta
- cukiernik
- elektryk
- kaletnik
- barman
- bufetowa
- operator sprzętu audiowizualnego
- pracownik ds. rozliczeń ZUS
- fryzjer
- maglarka
- pracownik obsługi solarium
- koordynator firmy
- kucharz cateringowy
- kucharz
- kelnerka
- pomoc kuchni
- pracownik ds. organizacyjnych.

Szkolenia

Wyszczególnienie	Razem
Liczba osób, która rozpoczęła szkolenia w okresie I – IX 2006 r..	1.761
Liczba osób, która zakończyła/przerwała szkolenia	1.330
Liczba osób objętych szkoleniem na dzień 30 IX 2006 r.	441

W okresie I - IX 2006 roku zorganizowano szkolenia grupowe w zakresie:

- ▶ Usług opiekuńczych z nauką podstaw. jęz. angielskiego
- ▶ Ubezpieczenia majątkowe z jęz. angielskim
- ▶ Doradca ds. programów europejskich z biznesowym jęz. angielskim
- ▶ Nowoczesne metody prac malarskich i wykończeniowych
- ▶ Wymiana butli gazowych w wózkach widłowych wyposażonych w te urządzenia
- ▶ Kierowca operator wózków jezdniowych z uprawnieniami do wymiany butli gazowych
- ▶ Pracownik magazynu z fakturowaniem komputerowym i obsługą wózków jezdniowych z napędem elektrycznym wraz z wymianą butli gazowych w wózkach

wyposażonych w te urządzenia, obsługą kas fiskalnych i podstawami jęz. angielskiego

- ▶ Kurs przedsiębiorczości
 - ▶ Kurs podstawowy spawania stali: elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych MAG (135)-WO1 oraz metodą TIG (141)-WO1 w osłonie gazów
 - ▶ Nowoczesne metody prac remontowo – budowlanych
 - ▶ Obsługa stanowiska kasowego
 - ▶ Kurs komputerowy z językiem angielskim kończący się egzaminem ECDL
 - ▶ Kurs podstawowy spawania stali: elektrodą otuloną (111-WO1 i acetylenowo – tlenowe (311) – WO1
 - ▶ Weryfikacja uprawnień spawalniczych
 - ▶ Kursy operatorów maszyn budowlanych i drogowych
 - ▶ Sekretarka – asystentka z językiem obcym
 - ▶ Zastosowanie komputerowych programów księgowych
 - ▶ Kelner – barman z językiem obcym
 - ▶ Specjalista ds. kompleksowych systemów zarządzania jakością
 - ▶ Uprawnienia elektroenergetyczne w zakresie eksploatacji lub dozoru
 - ▶ Pracownik ds. kadrowo – płacowych z językiem obcym
 - ▶ Monter nowoczesnych instalacji wodno – kanalizacyjnych, CO z miedzi, tworzyw sztucznych i rur wielowarstwowych
 - ▶ Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy rzeczy i osób
 - ▶ Specjalista ds. kompleksowych systemów zarządzania jakością
 - ▶ Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz z wymianą butli gazowych
 - ▶ Kurs przedsiębiorczości z elementami fundraisingu
 - ▶ Kucharz z elementami małej gastronomii
 - ▶ Monter płyt kartonowo gipsowych.
 - ▶ Operator maszyn sterowanych numerycznie CNC i NC
 - ▶ Sprzedawca z praktyką w handlu z podstawami nauki języka angielskiego
 - ▶ Kurs podstawowy spawania stali : elektrodą otuloną (111) -1 i acetylenowo – tlenowe (311) – 1
 - ▶ Kurs podstawowy spawania stali: elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych MAG(135) – grupa materiałowa 1 oraz metodą TIG (141) – grupa materiałowa 1 w osłonie gazów obojętnych
 - ▶ Asystentka – sekretarka z językiem obcym
 - ▶ Marketing i zarządzanie w nowoczesnym przedsiębiorstwie
-
- ▶ Kurs komputerowy z językiem angielskim, kończący się egzaminem ECDL
 - ▶ Specjalista ds. logistyki z językiem angielskim
 - ▶ Kurs komputerowy z językiem angielskim kończący się egzaminem ECDL
 - ▶ Zastosowanie komputerowych programów księgowych
 - ▶ Księgowość komputerowa z językiem obcym
 - ▶ Pracownik magazynu z fakturowaniem komputerowym i obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z wymianą butli gazowych w wózkach wyposażonych w te urządzenia, obsługą kas fiskalnych i podstawami języka obcego
-
- ▶ Kurs stylizacji paznokcia i tipsy

- ▶ Kurs podstawowy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas, kurs specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach oraz napełnianie i opróżnianie zbiorników transportowych z nauką języka obcego
- ▶ Kurs przedsiębiorczości
- ▶ Fakturowanie komputerowe z podstawami obsługi komputera
- ▶ Uprawnienia elektroenergetyczne w zakresie eksploatacji lub dozoru.