

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH

Oferty pracy

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 01.01.2006 r. do 30.06.2006 r.

Wyszczególnienie	Razem	% udział	w tym	
			praca subsydiowana	% udział
Ogółem:	6.647		3.377	50,8

I kwartał					
Razem:		3.270		1.951	59,7
Wyszczególnienie		Razem	% udział	w tym	
				praca subsydiowana	% udział
z razem	staże	1.124	34,4	X	X
	miejsca przyg. Zawodowego	453	13,9	X	X
	dla osób niepełnosprawnych	84	2,6	76	3,9

II kwartał					
Razem:		3.377		1.426	42,2
Wyszczególnienie		Razem	% udział	w tym	
				praca subsydiowana	% udział
z razem	staże	758	22,4	X	X
	miejsca przyg. zawodowego	284	8,4	X	X
	dla osób niepełnosprawnych	44	1,3	17	1,2

Zgłoszone oferty pracy w podziale na sektor gospodarki

Wyszczególnienie	Sektor publiczny	% udział do ogółu	Sektor prywatny	% udział do ogółu
Ogółem:	969	14,6	5.678	85,4

I kwartał					
Razem:		603	18,4	2.667	81,6
Wyszczególnienie		Sektor publiczny	% udział (do razem - I kw)	Sektor prywatny	% udział (do razem - I kw)
z razem	staże	415	68,8	709	26,6
	miejsca przyg. zawodowego	21	3,5	432	16,2
	dla osób niepełnosprawnych	3	0,5	81	3,0

II kwartał					
Razem:		366	10,8	3.011	89,2
Wyszczególnienie		Sektor publiczny	% udział (do razem - II kw)	Sektor prywatny	% udział (do razem - II kw)
z razem	Stáže	202	55,2	556	18,5
	miejsca przyg. zawodowego	52	14,2	232	7,7
	dla osób niepełnosprawnych	1	0,3	43	1,4

Napływ ofert pracy - skala porównawcza

(I półrocze 2005 rok – I półrocze 2006 rok)

Wyszczególnienie	Okres I – VI 2005 r.	Okres I – VI 2006 r.	% spadek / wzrost w stosunku do okresu poprzedniego
Napływ ofert pracy ogółem:	3.082	6.647	+ 215,7
<i>w tym:</i>			
- praca niesubsydiowana	1.452	3.270	+ 225,2
- praca subsydiowana	1.630	3.377	+ 207,2

Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Prace interwencyjne

Wyszczególnienie	Razem
Liczba zawartych umów w okresie od 01.01.2006 r. do 30.06.2006 r.	56
Liczba uruchomionych miejsc pracy	190
Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych wg stanu dzień 30.06.2006 r	190

W ramach prac interwencyjnych największą liczbę miejsc pracy uruchomiono dla:

- pracowników administracyjno – biurowych - 34,2%,
- robotników - 29,5%,
- montażystów form z tworzyw sztucznych - 5,8%
- sprzedawców - 3,7%,
- opiekunek - 3,2%,
- magazynierów - 2,6%,

oraz dla: handlowca, ślusarzy, operatora wielomaszynowego, stolarzy, drukarzy sitodruku, ubojowego, murarzy, kierowców, pracowników pomocniczych, technika elektryka, technika mechanika, specjalisty organizacji i zarządzania, informatyków, farmaceuty, kasjerów, blacharza samochodowego, wagowego, kelnerów – bufetowych, księgowych, psychologa, asystentki pielęgniarskiej, kucharzy.

Staż

Wyszczególnienie	Razem
Liczba podpisanych umów w okresie od 01.01.2006 r. do 30.06.2006 r.	274
Liczba uruchomionych stanowisk w ramach staży	700
Liczba osób objętych stażem wg stanu na dzień 30.06.2006 r.	730*
Efektywność po zakończonym programie (%)	30,5*

* w tym osoby zatrudnione w 2005 r.

W ramach staży uruchomiono 700 stanowisk. Z ogółu podpisanych umów:

- 78,6% uruchomiono dla pracowników administracyjno – biurowych,
- 10,0% dla pracowników pomocniczych,
- 8,4% dla sprzedawców,
- 3,0% podpisano na stanowiska:

redaktora wydawniczego, montera konserwatora maszyn, krawca damsko – męskiego, elektromontera, techników farmaceutycznych, techników analityki medycznej, wychowawców, agenta ubezpieczeniowego, informatyków, inżynierów w zawodach technicznych, prawników, geografa, psychologów, specjalisty administracji, pedagoga, nauczycieli, archeologa, opiekunek, techników fizjoterapii, technika budownictwa, technika elektryka, sekretarek, techników dentystycznych, lekarzy weterynarii, higienistki stomatologicznej, handlowców, księgowych, kasjerów, laborantów, ślusarzy, mechanika silników spalinowych, mechanika – kierowcę, monterów wewnętrznych instalacji, brukarza, malarza, mechanika maszyn urządzeń, wulkanizatora, kelnera, kucharzy, fryzjerów, kosmetyczek, magazynierów, szwaczy, hafciarzy, piekarza, operatorów maszyn offsetowych, operatorów poligraficznych, sprzątaczkę, woźnego, robotników.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Wyszczególnienie	Razem
Liczba podpisanych umów w okresie od 01.01.2006 r. do 30.06.2006 r.	94
Liczba uruchomionych miejsc	266
Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy wg stanu na dzień 30.06.2006 r.	196
Efektywność po zakończonym programie (%)	39,7

W ramach przygotowania zawodowego uruchomiono miejsca na stanowiska:

- | | |
|--|----------|
| - robotnika | - 20,3%, |
| - pracownika administracyjno – biurowego | - 16,5%, |
| - sprzedawcy | - 12,8%, |
| - dziewiarza | - 5,6%, |

oraz dla: inżynierów w zawodach technicznych, księgowych, sekretarki, nauczycieli, laborantów, opiekunek, pielęgniarek, kasjerów, handlowców, ekspedientów pocztowych, fryzjera, magazynierów, składaczy, pakowaczy, formowaczy wyrobów

pończosznicy, ślusarzy, tokarza, elektromechaników, monterów urządzeń i instalacji, konserwatorów maszyn i urządzeń, mechaników – kierowców pojazdów samochodowych, brukarzy, murarzy, kierowcy samochodu osobowego, monterów aparatów i układów hydraulicznych, konfektorów wyrobów papierniczych, kucharzy, sprzątaczek, ogrodników, gospodarzy domu, dozorców mienia, portiera, pracowników pomocniczych.

Szkolenia

Wyszczególnienie	Razem
Liczba osób, która rozpoczęła szkolenia w okresie od 01.01.2006 r. do 30.06.2006 r.	877
Liczba osób, która zakończyła/przerwała szkolenia	536
Liczba osób objętych szkoleniem na dzień 30.06.2006 r.	351
Efektywność po zakończonym programie (%)	89,0

W okresie I półrocza 2006 roku zorganizowano szkolenia m.in. w zakresie:

- usług opiekuńczych z nauką podstaw. jęz. angielskiego,
- ubezpieczenia majątkowego z jęz. angielskim,
- doradcy ds. programów europejskich z biznesowym jęz. angielskim,
- nowoczesnych metody prac malarskich i wykończeniowych,
- pracownik magazynu z fakturowaniem komputerowym i obsługą wózków, jezdniowych z napędem elektrycznym wraz z wymiana butli gazowych w wózkach wyposażonych w te urządzenia, obsługą kas fiskalnych i podstawami jęz. angielskiego,
- kursu podstawowego spawania stali: elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych MAG (135)-WO1 oraz metodą TIG (141)-WO1 w osłonie gazów,
- nowoczesnych metod prac remontowo – budowlanych,
- kursu komputerowego z językiem angielskim kończący się egzaminem ECDL,
- Kursu podstawowego spawania stali: elektrodą otuloną (111-WO1 i acetylenowo – tlenowe (311) – WO1,
- weryfikacja uprawnień spawalniczych,
- kursu operatorów maszyn budowlanych i drogowych,
- sekretarki – asystentki z językiem obcym,
- zastosowania komputerowych programów księgowych,
- kelnera – barmana z językiem obcym,
- specjalisty ds. kompleksowych systemów zarządzania jakością,
- uprawnień elektroenergetycznych w zakresie eksploatacji lub dozoru,

Podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie / wyposażenie stanowisk pracy

Wyszczególnienie	Liczba wyrejestrowanych osób	Liczba zawartych umów	Doposażenie / wyposażenie liczba uruchomionych miejsc pracy
Podjęcie działalności gospodarczej	340	X	X
w tym:			
dotacje	178	X	X

Refundacja kosztów doposażenia / wyposażenia	X	66	167
--	---	----	-----

Poradnictwo zawodowe

W I półroczu 2006 roku Referat Poradnictwa Zawodowego udzielał osobom bezrobotnym pomocy w ramach:

a) *poradnictwa grupowego i indywidualnego*
poradnictwo zawodowe dotyczyło:

- wyboru zawodu, przekwalifikowania, zatrudnienia,
- ustalenia stopnia niepełnosprawności,
- wsparcia psychologicznego,
- ustalenia predyspozycji zawodowych przy użyciu testów zawodoznawczych i osobowościowych,
- oceny szans powodzenia planowanej działalności gospodarczej,

b) *informacji zawodowej*
informacji udzielano na temat:

- szkoleń zawodowych,
- możliwości przekwalifikowania,
- technik i metod poszukiwania pracy,
- rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej,
- uzyskania orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
- korzystania z usług instytucji wspierających osoby pozostające bez pracy,

c) *zajęć aktywizacyjnych*

programem zajęć objęto osoby napotykające na szczególne trudności z odnalezieniem się na rynku pracy ze względu na:

- wiek,
- długotrwałe bezrobocie,
- problemy zdrowotne,
- niski poziom wykształcenia,
- brak odpowiednich kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia,

Osoby bezrobotne objęte zajęciami aktywizującymi charakteryzowały się również dużym deficytem w zakresie umiejętności poruszania się po rynku pracy, oraz niską motywacją i samooceną.

Pracownicy Referatu Poradnictwa Zawodowego w omawianym okresie przeprowadzali rozmowy z osobami bezrobotnymi ubiegającymi się o dotacje z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Rozmowy przeprowadzane w formie wywiadów pogłębionych miały na celu ocenę szans powodzenia planowanych przedsięwzięć. Opinie z przeprowadzanych rozmów sporządzane były w formie pisemnej i przekazywane Komisji ds. przyznawania dotacji.

W okresie od stycznia do marca 2006 r. w Zakładzie Karnym Nr 1 w Łodzi, odbyło się 6 spotkań (według programu Klubu Pracy) przeznaczonych dla osób osadzonych. Informacje i porady dotyczyły zasad funkcjonowania Powiatowego

Urzędu Pracy Nr 1 w Łodzi, zasad rejestracji, ofert pracy i szkoleń, a także możliwości ubiegania się o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Oczekiwania osadzonych dotyczyły rozmów kwalifikacyjnych, aplikacji zawodowych, określenia wartości płynących z podjęcia pracy.

W I półroczu 2006 r. Referat Poradnictwa Zawodowego kierował swoje działania również w stronę młodzieży. Praca z bezrobotną młodzieżą skoncentrowana była na problematyce motywacji, umiejętności, informacji i planowaniu. Szczególną pomocą objęto młode osoby nie posiadające wykształcenia. Doradcy zawodowi pomagali im w wyborze zawodu, zdobyciu kwalifikacji, uzupełnieniu wykształcenia podstawowego.

W maju 2006 roku zorganizowano cykliczne spotkania w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym Nr 3 w Łodzi, ul. Drewnowska 151. W zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 14 dziewcząt, które po opuszczeniu ośrodka będą się rejestrować w urzędzie pracy. Na zajęciach przedstawiono ofertę szkoleniową na bieżący rok, zasady rejestracji oraz omówiono zasady funkcjonowania poszczególnych działów. Przedmiotem spotkań były także:

- rozmowa kwalifikacyjna,
- konstrukcja aplikacji zawodowych,
- określenie własnych umiejętności i preferencji zawodowych.

Na zajęciach przeprowadzono skrócony test J. Hollanda, w celu określenia osobowości.

Stosowane metody pracy w Referacie Poradnictwa Zawodowego: informacja, porada, udział w zajęciach grupowych, bardzo pozytywnie wpływają na samoocenę młodych osób, zwiększając ich aktywność zawodową.

PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

„MŁODZIEŻ NA STARCIE” – realizowany w ramach Działania 1.2. schemat a) SPO RZL współfinansowany przez UE z EFS (okres realizacji 01.05.2005 r. – 31.03.2006 r.)

W ramach projektu działaniami objęto:

- osoby poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 6 miesięcy,
- osoby poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 6 do 24 miesięcy.

Projekt zakładał objęcie grupy docelowej poradnictwem zawodowym, szkoleniami mającymi na celu dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz stażami.

„DROGA DO ZATRUDNIENIA” – realizowany w ramach Działania 1.3. schemat a) SPO RZL współfinansowany przez UE z EFS (okres realizacji: 01.05.2005 r. – 31.03.2006 r.)

W ramach projektu działaniami objęto:

- osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 12 miesięcy z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów,
- osoby długotrwale bezrobotne powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 12 do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

Projekt zakładał objęcie grupy docelowej poradnictwem zawodowym, szkoleniami mającymi na celu dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy i przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

„ROZWIŃ SKRZYDŁA” – realizowany w ramach Działania 1.2. schemat a) SPO RZL współfinansowany przez UE z EFS (okres realizacji: 03.04.2006 r. – 31.03.2007 r.)

W ramach projektu działaniami objęto:

- osoby poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 6 miesięcy,
- osoby poniżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 6 do 24 miesięcy,
- osoby poniżej 25 roku życia, zarejestrowane przez okres do 24 miesięcy, chcące rozpocząć działalność gospodarczą.

Projekt zakłada objęcie grupy docelowej:

- poradnictwem zawodowym,
- szkoleniami mającymi na celu dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy,
- stażami,
- przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

„**KIERUNEK PRACA**” – realizowany w ramach Działania 1.3. schemat a) SPO RZL współfinansowany przez UE z EFS (okres realizacji: 03.04.2006 r. – 31.03.2007 r.)

W ramach projektu działaniami obejmowane są:

- osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 12 miesięcy z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów,
- osoby długotrwale bezrobotne powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres od 12 do 24 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

Projekt zakłada objęcie grupy docelowej:

- poradnictwem zawodowym,
- szkoleniami mającymi na celu dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku pracy,
- przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy,
- przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W I półroczu 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 w Łodzi uczestniczył również (jako partner) w projektach:

- *Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006, Działanie 1.5 schemat a)*
- *Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004 - 2006 Działanie 2.4.*
- *Program Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL*
- *Leonardo da Vinci - Program Unii Europejskiej w zakresie kształcenia zawodowego – wymiany i staże*