

OFERTY PRACY I POŚREDNICTWO PRACY.

Zgłoszone oferty pracy w okresie od 01.01.2001 do 31.12.2001

Wyszczególnienie		razem	% udział do ogółu	w tym	
				praca subsydiowana	% udział do ogółu
Ogółem		6.515		1.300	
z ogółem	dla niepełnosprawnych	964	14,8	632	9,7
	dla absolwentów	409	6,3	315	4,8

Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2001 roku była **niższa o 8,5 %** w stosunku do roku ubiegłego. Ok. **88,0 %** ofert pracy pochodziło z zakładów pracy sektora prywatnego. Liczba zgłoszonych przez pracodawców miejsc pracy niesubsydiowanej stanowiła **80,0 %** ogółu ofert będących w dyspozycji Urzędu.

Wysokie wymagania stawiane przez pracodawców do wykonywania określonego zawodu, niejednokrotnie nie pozwalały nam na pełną realizację zgłoszonej oferty pracy (brak odpowiednich kandydatów spełniających kryteria pracodawców).

Do ofert pracy, które w pełni nie zostały zrealizowane w 2001 roku z w/w powodów należały stanowiska pracy w zawodach:

- **technika, inżyniera budowlanego** - uprawnienia budowlane z umiejętnością kosztorysowania,
- **księgowej** - uprawnienia głównego księgowego,
- **lekarza** z I° lub II° specjalizacji,
- **szwaczki** - wymagane wysokie kwalifikacje oraz umiejętność obsługi wszystkich typów maszyn szwalniczych,
- **fryzjera damsko - męskiego** - czeladnik z długoletnią praktyką,
- **asystentki dyrektora** - wymagana znajomość kilku języków obcych,
- **agenta ubezpieczeniowego** - praca w ramach własnej działalności gospodarczej,
- **kucharza - kuchni orientalnej** (egzotycznej) - brak kandydatów tej specjalności.

Wśród pracodawców zgłaszających oferty pracy w 2001 roku dominowały zakłady pracy z branży włókienniczej (produkcja konfekcji damskiej na eksport) oraz handlowo - usługowej (sklepy, zakłady fryzjerskie).

Jednocześnie odnotowaliśmy duży spadek ofert pracy w branży budowlanej, zmniejszyło się również zapotrzebowanie na pracowników w branży mechanicznej i transportowej w zawodach: tokarza, frezera, szlifierza, mechanika samochodowego, mechanika maszyn i urządzeń oraz kierowców pojazdów samochodowych.

W 2001 roku największe ilości ofert pracy pracodawcy złożyli dla osób posiadających niskie kwalifikacje zawodowe. Dla bezrobotnych posiadających zawody robotnicze na pierwszym miejscu wśród zgłaszanych zawodów znajdowały się:

- **szwaczka**
- **prasowacz**
- **sprzedawca - kasjer**
- **fryzjer** damsko - męski
- **murarz** - betoniarz

wśród zawodów nierobotniczych przeważały oferty pracy w zawodach:

- **handlowca**
- **magazyniera**
- **księgowej**
- **technika, inżyniera budowlanego**

- **lekarza** z I° lub II° specjalizacji
- **magistra farmacji**
- **agenta ubezpieczeniowego**

W 2001 roku za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy Nr 1 zatrudniono **4.701 osób**, tj. **72,2 %** w stosunku do liczby miejsc pracy ogółem. W omawianym okresie Dział Promocji, Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego zorganizował:

- **23 giełdy pracy**, aktywizacją objęto **778 osób**, oraz
- **202 spotkania grupowe**, aktywizacją objęto **1.513 osób**.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Uczestnicy zajęć objęci działaniami poradnictwa zawodowego w 2001 roku.

Poradnictwo zawodowe	Informacja zawodowa	Klub Pracy
3.206	2.968	1.128

Poradnictwo zawodowe

Ogółem	Porady indywidualne	Poradnictwo grupowe
3.206	1.941	1.265

Informacja zawodowa

Ogółem	Indywidualna informacja zawodowa	Grupowa informacja zawodowa
2.968	930	2.038

Dział Promocji, Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego w 2001 roku zajmował się przede wszystkim osobami, które charakteryzowały się deficytem umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy. Działania prowadzone były w ramach **poradnictwa zawodowego**, gdzie udzielano m.in.:

- osobom ze złym stanem zdrowia porad i informacji dotyczących zasad ubiegania się o stopień niepełnosprawności lub o rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- indywidualnych i grupowych porad osobom napotykałym na szczególne trudności w znalezieniu zatrudnienia,
- pomocy przy wyborze zawodu, zmianie i podniesieniu kwalifikacji oraz wydawano opinie o przydatności zawodowej dla osób kierowanych na szkolenia,
- pomocy w dokonywaniu analizy rynku pracy i wyborze odpowiedniego stanowiska pracy,
- pomocy osobom bezrobotnym w podjęciu decyzji o samozatrudnieniu,
- pomocy psychologicznej i wsparcia osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej,

jednocześnie przeprowadzano za zgodą osoby konsultowanej psychologiczne badania przydatności zawodowej oraz dokonywano bilansu kwalifikacji i predyspozycji zawodowych.

W **Klubie Pracy** prowadzono zajęcia aktywizujące m.in.:

- uczono jak praktycznie wykorzystać umiejętności poruszania się po rynku pracy
- jak dostosować swoje umiejętności i doświadczenie zawodowe do obecnych wymagań pracodawców.

Bezrobotni coraz częściej pytali o usługi prawnika i psychologów. Spotkaniami z psychologiem były zainteresowane głównie osoby załamane z powodu swojej sytuacji życiowej i zawodowej. Podczas odbywanych indywidualnych rozmów starano się wesprzeć klienta i przedstawić mu nowe, niewykorzystane dotąd możliwości wpływu na zmianę sytuacji, w której obecnie się znajduje.

W procesie doradczym ważne jest sprecyzowanie lub ustalenie własnych preferencji i zainteresowań zawodowych oraz innych komponentów psychologicznych wpływających na funkcjonowanie w roli pracownika. W celu uzyskania spójnego obrazu własnej osobowości zawodowej przeprowadzane były testy psychologiczne.

Obecna sytuacja na rynku pracy powoduje dalszy wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych. Stagnacja wpływa na pogorszenie stanu zdrowia psychicznego tych osób. Zła sytuacja finansowa rodziny i brak zatrudnienia wywołuje u bezrobotnych zaburzenia emocjonalne - agresję lub depresję. Pracownicy Referatu Poradnictwa Zawodowego starali się we współpracy z klientami odnajdywać drogi wyjścia z tego położenia.

Klienci tacy zgłaszali się do lekarzy specjalistów w Poradni Zdrowia Psychicznego lub Poradni Neurologicznej oraz kierowani byli na Komisję Orzekającą o stopniu Niepełnosprawności. Otrzymane orzeczenie wielu osobom ułatwiało podjęcie pracy.

W ramach porozumienia o współpracy z jednostkami penitencjarnymi organizowane były spotkania (w ramach zajęć Klubu Pracy) w Areszcie Śledczym przy ul. Smutnej. Uczestników spotkań zapoznano z aktualną sytuacją rynku pracy w mieście. Przedstawiono wymagania pracodawców i sposoby sprostania im. Uczono jak przygotować własną ofertę i jak zachować się na rozmowie kwalifikacyjnej. Większość uczestników była zainteresowana rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Udzielono im niezbędnych informacji na temat warunków i wymagań związanych z rozpoczęciem pracy na własny rachunek.

WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI ZEWNĘTRZNYMI

Stanowiska ds. Interwencji zostały powołane w miesiącu lipcu 1999 roku. Zadania jakie powierzono tej jednostce polegały na obsłudze osób bezrobotnych korzystających z pomocy ośrodków pomocy społecznej, instytucji pozarządowych, obsłudze osób będących pod nadzorem kuratora, zwolnionych warunkowo z zakładów karnych oraz tych, którzy byli podopiecznymi schroniska im. Św. Brata Alberta dla bezdomnych mężczyzn.

Podejmowane działania polegały na:

- ścisłej współpracy z instytucjami kierującymi, które miały na celu wzajemne przekazywanie informacji dotyczących podopiecznych, podjętych wobec nich działań, oraz wspólnym aktywizowaniu ich zawodowo,
- znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia pod kątem przydatności zawodowej,
- informowaniu o aktualnych szkoleniach i przekwalifikowaniach zawodowych,
- kierowaniu do doradców zawodowych w celu ustalenia predyspozycji zawodowych,

W analizowanym okresie pomocą zostało objętych **1.025 osób**, w tym samym czasie wydano oferty pracy **393 bezrobotnym** (tj. **38,3 %** w stosunku do objętych pomocą), w wyniku których **pracę podjęło 188 osób (47,8 %** w stosunku do wydanych ofert pracy).

Pracodawcy najczęściej odmawiali zatrudnienia z powodu:

- niskich kwalifikacji zawodowych lub ich braku (ok. 50 % osób posiadało wykształcenie podstawowe),
- braku doświadczenia zawodowego,
- pobytu w zakładach karnych,
- uzależnienia,
- zwolnienia z pracy z art. 52,
- długotrwałego okresu pozostawania bez pracy (szczególnie dotyczy to kobiet po zasiłkach gwarantowanych),
- złego stanu zdrowia.

PRZYUCZENIA DO ZAWODU I PRZEKWALIFIKOWANIA

A. OSOBY BEZROBOTNE

W 2001 roku szkoleniami objęto ogółem **231 osób**, ukończyły szkolenie **224 osoby**. W ramach przyuczenia do zawodu i przekwalifikowania zorganizowano 16 szkoleń dla osób bezrobotnych, w tym 11 grupowych i 5 indywidualnych.

Powiatowy Urząd Pracy Nr 1 wspólnie z Wydziałem Strategii Zatrudnienia Urzędu Miasta podjął się realizacji programu "Szansa" dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

Program został opracowany przez Fundację Pomocy Osobom Uzależnionym "Uwolnienie" w Łodzi, ul. Chrobrego. Do udziału w programie wytypowane zostały osoby, które korzystały z pomocy opieki społecznej i posiadały zaległości czynszowe (do 4 tys. zł).

Osobom biorącym udział w programie zaproponowano szkolenia w zawodach: murarz, tynkarz, malarz, umożliwiając tym samym zdobycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych.

W zamian za wykonywanie (w ramach praktyk) prac remontowo - budowlanych na rzecz miasta, osoby te miały umorzone zaległości czynszowe, obciążające zajmowany lokal. Uregulowanie zadłużenia dało możliwość rozpoczęcia nowego etapu życia z nowymi kwalifikacjami.

W programie "Szansa" uczestniczyło 10 osób. Program obejmował zajęcia teoretyczne i praktyczne, tematycznie związane z budownictwem oraz zajęcia psychologiczno - terapeutyczne, prowadzone przez psychologów i pedagogów.

B. OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

W 2001 roku ukończyło szkolenie **161 osób** niepełnosprawnych, (w tym 80 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy) oraz **94 osoby** przeszkolone w ramach programu W.A.Z.O.N. II. (w tym 12 osób pobierających rentę szkoleniową).

Celem programu W.A.Z.O.N. II ("Program wspierania aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych") jest przygotowanie osób niepełnosprawnych (stosownie do rodzaju i stopnia uszkodzenia organizmu), do pracy zawodowej poprzez zapewnienie im optymalnych warunków rozwoju kwalifikacji zawodowych na szkoleniach lub przekwalifikowaniach organizowanych w formach edukacji pozaszkolnej.

Program ten umożliwia osobom niepełnosprawnym:

- zdobycie zawodu zgodnego z aktualnymi możliwościami, zainteresowaniami, stanem zdrowia i potrzebami lokalnego rynku pracy,
- zmianę zawodu w przypadku, gdy wymagają tego ograniczenia wynikające z niepełnosprawności oraz potrzeby lokalnego rynku pracy,
- zdobycie kwalifikacji pozwalających rozwinąć własną działalność,
- zdobycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia.