

**ZASADY WSPARCIA PRACODAWCÓW
UDZIELANEGO PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁODZI
ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
W 2023R.**

I. PODSTAWA PRAWNA

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z. 2022r. poz. 690 z późn. zm.) zwana dalej ustawą.
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t. j. Dz. U. z 2018r. poz. 117) zwane dalej rozporządzeniem.

II. INFORMACJE OGÓLNE

1. KFS to forma wsparcia finansowego pracodawców, przeznaczona na uzasadnione potrzeby związane z kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników - w celu uaktualnienia oraz uzupełnienia kwalifikacji zawodowych.
2. Środki KFS przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców tj. na:
 - a) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
 - b) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
 - c) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
 - d) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
3. Priorytety wydatkowania w 2023 roku środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (zwanego dalej KFS) określone przez Ministra właściwego do spraw pracy:
 - 1) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
 - 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
 - 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
 - 4) wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
 - 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
 - 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.
4. Priorytety wydatkowania w 2023 roku środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (zwanego dalej rezerwą KFS) określone przez Radę Rynku Pracy:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministra właściwego do spraw pracy wydatkowania środków KFS;
 - B. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
 - C. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach / branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/ województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju;
 - D. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
 - E. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
5. W przypadku wytypowania do objęcia wsparciem osób w ramach priorytetu 1 wsparciem mogą zostać objęci zatrudnieni cudzoziemcy, a także polscy pracownicy, jak i pracodawcy o ile w uzasadnieniu wyboru kierunku kształcenia zostanie wykazane, że pracownicy cudzoziemscy są pracownikami, natomiast wybrane działanie ułatwi lub umożliwi pracę polskich pracowników z zatrudnionymi cudzoziemcami.
6. Pracodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 2 powinien udowodnić, przedstawiając wiarygodne dokumenty stanowiące (m.in. poprzez datę dokonania zakupu, zamówienia maszyny czy narzędzia), że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy. W odniesieniu do niniejszego priorytetu należy w uzasadnieniu wyboru kierunku kształcenia wykazać w jaki sposób osoby wytypowane do objęcia wsparciem w ramach wykonywanych obowiązków służbowych (zadań zawodowych na zajmowanym stanowisku pracy) będą korzystały z nowych technologii i/lub narzędzi pracy bądź będą wdrażały nowe procesy. Pod pojęciem procesu należy rozumieć procesy produkcyjne (technologiczne czy wytwórcze).
7. W przypadku planowania do objęcia wsparciem kształcenia ustawicznego osób w ramach priorytetu nr 3 zawód zidentyfikowany jako deficytowy będzie określany w oparciu o wyniki najbardziej aktualnych badań/analiz, tj. na podstawie Barometru zawodów dla miasta Łódź opublikowanego na stronie:
<https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=5&county=135&year=2023&form-group%5B%5D=low>
Pod wskazanym linkiem znajduje się tabela przedstawiająca listę zawodów deficytowych występujących na terenie miasta Łodzi.
8. Pracodawca, który wytypował osoby do objęcia wsparciem w ramach priorytetu nr 4 wykazuje w uzasadnieniu wyboru kierunku kształcenia potrzebę nabycia umiejętności w związku z zatrudnieniem w okresie ostatniego roku lub zmienionym bądź planowanym do zmiany w okresie 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku, zakresem obowiązków osoby kierowanej na kształcenie ustawiczne.

Osoby wskazane we wniosku do objęcia wsparciem w ramach niniejszego priorytetu muszą mieć ukończony 50 rok życia, według stanu na dzień złożenia wniosku o przyznanie środków z KFS.

9. W ramach priorytetu nr 5 można objąć wsparciem osoby, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o przyznanie środków z KFS powróciły na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem trwającej nieprzerwanie przez okres co najmniej 90 dni.

Priorytet adresowany jest również do osób, które mają na utrzymaniu troje lub więcej dzieci, bądź są członkami takich rodzin, a które na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki do jej posiadania na podstawie przepisów ustawy z dnia 05 grudnia 2014r. o Karcie Dużej Rodziny (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 1744). Dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

W przypadku wytypowania osób do objęcia wsparciem w ramach niniejszego priorytetu pracodawca musi uzasadnić jego wybór.

10. Składając wniosek o dofinansowanie w ramach priorytetu Nr 6 Pracodawca może wskazać do objęcia wsparciem wyłącznie osoby poniżej 30 roku życia, które:

- a) będzie kierować na działania związane z podnoszeniem kompetencji cyfrowych,
- b) wykonują prace na stanowiskach powiązanych bezpośrednio z branżą energetyczną i/lub gospodarką odpadami.

Kształcenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych poniżej kodów PKD, nie muszą być spełnione łącznie.

W uzasadnieniu wyboru kierunku kształcenia Wnioskodawca powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych jest powiązane z pracą wykonywaną przez tę osobę na stanowisku pracy.

Warunkiem dostępu do priorytetu w ramach nabycia umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na dzień 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD, tj.: 06.20.Z, 24.46.Z, 25.21.Z, 27.12.Z, 27.11.Z, 27.20.Z, 27.31.Z, 27.32.Z, 27.33.Z, 27.40.Z, 27.51.Z, 27.90.Z, 28.11.Z, 28.12.Z, 28.21.Z, 28.25.Z, 29.31.Z, 35.11.Z, 35.12.Z, 35.12.Z, 35.14.Z, 35.21.Z, 35.22.Z, 35.23.Z, 35.30.Z, 38.11.Z, 38.12.Z, 38.21.Z, 38.22.Z, 38.31.Z, 38.32.Z, 42.21.Z, 42.22.Z, 43.21.Z, 39.00.Z, 43.22.Z, 49.50.A, 52.10.A.

Ponadto, Wnioskodawca powinien wiarygodnie uzasadnić konieczność nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Osoby wskazane do objęcia wsparciem w ramach niniejszego priorytetu nie mogą mieć ukończonego 30 roku życia, według stanu na dzień złożenia wniosku o przyznanie środków z KFS.

11. Przy ubieganiu się o objęcie wsparciem osób w ramach priorytetu A, B i/ lub E określonego przez Radę Rynku Pracy pracodawca powinien dysponować dokumentami poświadczającymi przynależność do danego priorytetu.
12. Wsparcie w ramach priorytetu C, będzie udzielane Pracodawcom, którzy działają w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju miasta Łodzi wskazanych w „Strategii Zintegrowanego Rozwoju Łodzi 2020+”, którymi są: logistyka, transport, BPO, AGD, IT

oraz działalność targowo-wystawiennicza i turystyka (przede wszystkim biznesowa i naukowo-edukacyjna) i nowoczesne włókiennictwo.

13. Z priorytetu D mogą korzystać:

- a) nauczyciele teoretycznych przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodu zatrudnieni w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego,
- b) osoby, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujące chęć podjęcia się takiego zajęcia,
- c) opiekunowie praktyk zawodowych i opiekunowie stażu uczniowskiego, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe oraz rozporządzeniu MEN z dnia 22 lutego 2019r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.

14. W przypadku prowadzenia naboru w ramach środków z rezerwy KFS Pracodawca powołujący się we wniosku o przyznanie środków z KFS na priorytety określone przez Radę Rynku Pracy musi dodatkowo, poza ogólnym uzasadnieniem wyboru kierunku kształcenia, wykazać, że osoba wytypowana do objęcia wsparciem wpisuje się w wybrany priorytet Rady Rynku Pracy oraz w jaki sposób.

15. Środki KFS będące w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi przeznaczone są na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy z terenu miasta Łodzi. Jeżeli miejsce siedziby bądź miejsce prowadzenia działalności nie wynika z CEiDG lub KRS, pracodawca zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o prowadzeniu działalności na terenie miasta Łodzi (ze wskazaniem adresu).

16. O środki z KFS mogą ubiegać się wyłącznie pracodawcy tj. jednostki organizacyjne, choćby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika (art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku).

Pracownikiem - jest osoba fizyczna zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Nie jest pracownikiem osoba, która wykonuje pracę w ramach przepisów prawa cywilnego, np. na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło czy też innych rodzajów umów cywilnoprawnych (art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 1510 z późn. zm.)).

17. W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- a) do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- b) do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli pracodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorcę definiuje się jako przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EUR (wielkość podmiotu ustala się na podstawie załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1))).

18. Przy obliczaniu poziomu zatrudnienia pracodawca nie uwzględnia pracowników młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.
19. W przypadku, gdy pracodawca podlega przepisom o pomocy publicznej, finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców stanowi pomoc de minimis spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1).
20. Usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego sfinansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawy towarów ściśle z tymi usługami związanych zwolnione są od podatku od towarów i usług (§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t. j. Dz. U. z 2020r. poz. 1983 z późn. zm.).
21. Usługi świadczone przez jednostki objęte systemem oświaty w rozumieniu przepisów o systemie oświaty, w zakresie kształcenia i wychowania, przez uczelnie, jednostki naukowe Polskiej Akademii Nauk oraz jednostki badawczo-rozwojowe, w zakresie kształcenia na poziomie wyższym zwolnione są od podatku od towarów i usług (art. 43 ust. 1 pkt 26 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług; t.j. Dz. U. z . 2022r. poz. 931 z późn. zm.).
22. Koszty badań lekarskich i psychologicznych w świetle art. 43 ust. 1 pkt. 18-19a Ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług nie są objęte zwolnieniem od opodatkowania (tj. Dz. U. z . 2022r. poz. 931 z późn. zm.).

III. PRZYGOTOWANIE WNIOSKU

1. Formularz wniosku o przyznanie środków z KFS (oraz wymagane załączniki do wniosku) dostępny jest:
 - na stronie internetowej - <http://lodz.praca.gov.pl>,
 - w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi przy ul. Milionowej 91.
2. W przypadku przygotowania więcej niż jednego wniosku, osoby wskazane do objęcia wsparciem nie mogą się powtarzać.
3. Wniosek należy wypełnić pismem czytelnym, bez zmian szaty graficznej.
4. Wszystkie pozycje we wniosku muszą zostać wypełnione, w przypadku gdy którykolwiek punkt wniosku nie dotyczy pracodawcy należy wpisać „nie dotyczy”.
5. Wszelkie skreślenia i poprawki winny być parafowane przez pracodawcę wraz z datą i nanoszone w sposób umożliwiający odczytanie poprawionej treści.
6. Dane pracodawcy wskazane we wniosku muszą być tożsame z dokumentami określającymi formę prawną prowadzonej działalności, np. wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
7. Załącznik nr 1 do wniosku, tj. Specyfikację wydatków kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS, należy wypełnić oddzielnie dla każdego pracodawcy/pracownika. W Specyfikacji wydatków należy uwzględnić kod i nazwę zawodu zgodnie z rozporządzeniem MRPiPS z dnia 7 sierpnia 2014r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (tj. Dz. U. z 2018r. poz. 227 z późn. zm.).

8. Załącznik Nr 2 do wniosku, tj. Uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego, należy wypełnić oddzielnie dla każdego działania.
9. Załącznik Nr 3 do wniosku, tj. Program kształcenia wypełnia realizator usługi kształcenia ustawicznego.
10. Załącznik Nr 4 do wniosku, tj. Zakres egzaminu wypełnia pracodawca.
11. Załącznika Nr 3 oraz Załącznika Nr 4 do wniosku nie można zastąpić innymi dokumentami, np. wydrukami ze stron internetowych.
12. Załącznik Nr 5, tj. Klauzula informacyjna (...) - należy zapoznać z nią osoby wskazane do kontaktu w sprawie złożonego wniosku o przyznanie środków z KFS oraz osoby wskazane do objęcia wsparciem.
13. Pracodawca może wnioskować wyłącznie o jedno działanie dla każdego uczestnika, tj. jedno szkolenie lub jedno studia podyplomowe, etc. Powyższe podyktowane jest ograniczonymi środkami KFS.
14. Ubiegając się o środki KFS w ramach limitu podstawowego należy wymienić co najmniej jeden priorytet wydatkowania w 2023 roku środków KFS określony przez Ministra właściwego do spraw pracy.
15. Ubiegając się o środki rezerwy KFS musi zostać spełniony co najmniej jeden z priorytetów określonych przez Ministra właściwego do spraw pracy i dodatkowo jeden priorytet wydatkowania rezerwy określony przez Radę Rynku Pracy.
16. Ustalając kwotę dofinansowania, wysokość przeciętnego wynagrodzenia, które ogłaszane jest przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tj. Dz. U. z 2022r. poz. 504 z późn. zm.) – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przyjmuje się na dzień podpisania umowy.
17. W przypadku wystąpienia wkładu własnego, pracodawca uwzględnia wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego (nie uwzględnia innych kosztów np. wyżywienia, zakwaterowania, delegacji).
18. Działania względem osób objętych finansowaniem ze środków KFS nie mogą być samodzielnie realizowane przez pracodawcę tzn. muszą być zakupione w instytucjach zewnętrznych, których wybór pozostawia się do dyspozycji pracodawcy. Instytucja wybrana jako realizator usługi kształcenia ustawicznego powinna posiadać numer ewidencyjny PKD z grupy 85.5 - pozaszkolne formy edukacji.
19. Pracodawca nie otrzyma dofinansowania do usług, o których mowa w Rozdziale II pkt 2, świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy a usługodawcą, polegające w szczególności na:
 - a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
 - b) posiadaniu udziałów lub akcji w spółce kapitałowej,
 - c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika.
20. W uzasadnieniu potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, pracodawca wskazuje obecne i przyszłe potrzeby pracodawcy oraz zgodność formy i kierunków kształcenia

z obowiązującymi priorytetami wydatkowania środków KFS ogłoszonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy a w przypadku środków z rezerwy KFS dodatkowo z ustalonymi przez Radę Rynku Pracy.

21. Zmiana zakresu wsparcia (np. zmiana lub zwiększenie liczby pracowników, zmiana programu kształcenia ustawicznego i zakresu egzaminu oraz realizatora usługi kształcenia ustawicznego) nie jest możliwa po złożeniu wniosku, z wyjątkiem negocjacji treści rozpatrzonego wniosku, o czym mowa w Rozdziale V pkt 14 niniejszych Zasad.
22. Planując termin realizacji kształcenia ustawicznego pracodawca powinien wziąć pod uwagę termin rozpatrzenia wniosków określony komunikatem dotyczącym naboru wniosków o przyznanie środków z KFS.

IV. SKŁADANIE WNIOSKU

1. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi ogłasza na stronie internetowej – <http://lodz.praca.gov.pl> oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu termin rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków o przyznanie środków z KFS.
2. Nabory wniosków o przyznanie dofinansowania ze środków z limitu podstawowego lub ze środków rezerwy KFS ogłaszane są w odrębnych terminach.
3. Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków z KFS składa wniosek, w terminie określonym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi, w Kancelarii Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi (pok. 033), ul. Milionowa 91, na aktualnym druku Urzędu wraz ze wskazanymi we wniosku załącznikami. Wniosek można złożyć w formie papierowej lub elektronicznej (poprzez platformę e-PUAP lub portal praca.gov.pl). W każdym z wyżej wymienionych przypadków decyduje data wpływu wniosku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi.
4. Wnioski złożone w sposób inny niż określony w pkt. 3 (np. za pomocą faksu lub poczty email) nie będą podlegały rozpatrzeniu.
5. Każdy złożony wniosek ma nadawany kolejny numer w elektronicznym systemie kancelaryjnym.
6. Fakt złożenia wniosku nie gwarantuje zawarcia umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
7. Wnioski nie są sprawdzane/weryfikowane przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi przed ich złożeniem.

V. ROZPATRYWANIE WNIOSKÓW

1. Wnioski pracodawców o dofinansowanie kształcenia ustawicznego (wraz z kompletem załączników) rozpatrywane są w oparciu o przepisy ustawy oraz rozporządzenia.
2. Wnioski złożone poza terminem, o którym mowa w Rozdziale IV pkt 1 pozostają bez rozpatrzenia.
3. Wnioski niezawierające załączników wymaganych na podstawie §5 ust. 2 rozporządzenia, pozostawia się, zgodnie z zapisami §6 ust. 3 pkt 2 rozporządzenia, bez rozpatrzenia.
4. W przypadku gdy wniosek pracodawcy jest wypełniony nieprawidłowo, Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia. W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie, pozostaje on bez rozpatrzenia zgodnie z zapisami §6 ust. 3 pkt 1 rozporządzenia.

5. Wnioski o przyznanie środków z KFS opiniowane są przez Zespół zadaniowy powołany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi.
6. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi, po zapoznaniu się z przedłożonymi dokumentami oraz opinią Zespołu zadaniowego, postanawia o sposobie rozpatrzenia wniosku.
7. Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków KFS, ocenia się przyznając punkty za każde z poniższych kryteriów:
 - a) zgodność dofinansowywanych działań z priorytetami wydatkowania KFS na dany rok ustalonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy wydatkowania środków KFS priorytetami, a w przypadku środków z rezerwy KFS dodatkowo zgodność z priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy;
 - b) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy (diagnozowana na podstawie Barometru zawodów, o którym mowa w Rozdziale II pkt. 7 niniejszych Zasad);
 - c) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
 - d) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
 - e) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS.
8. W przypadku kursów wymagane jest posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego.
9. Ocena średniego kosztu szkolenia dokonywana jest na podstawie danych zawartych w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Bazie Usług Rozwojowych Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.
10. Realizacja wniosków następować będzie do wyczerpania środków KFS.
11. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi nie będzie honorował:
 - a) referencji świadczących o wykonaniu usługi kształcenia ustawicznego na zlecenie instytucji, które takie referencje wystawiły;
 - b) osobowych certyfikatów/akredytacji jakości wykonywanych usług.
12. Wskazane w Rozdziale V pkt 7 lit. d certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego powinny być dokumentami wystawionymi dla instytucji szkoleniowej, uczelni, instytucji egzaminującej, przez uprawnione instytucje akredytujące i/lub certyfikujące, które stanowią, że dana jednostka posiada kompetencje do wykonania usługi kształcenia ustawicznego.
13. Środki KFS nie mogą być przeznaczone na:
 - a) kursy obowiązkowe dla wszystkich Pracowników, np. BHP, ochronę danych osobowych oraz pierwszą pomoc przedmedyczną;
 - b) staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określonymi w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz szkolenia specjalizacyjne lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, ani specjalizacje pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej;

- c) koszty przejazdu, wyżywienia i zakwaterowania związanych z realizacją poszczególnych działań;
 - d) koszty oprogramowania oraz maszyn i urządzeń, w tym np. tabletów, laptopów itp.;
 - e) kształcenie na studiach wyższych (licencjackich, magisterskich, doktoranckich);
 - f) kształcenie rozpoczęte przed dniem złożenia wniosku/ podpisania umowy;
 - g) kształcenie realizowane poza granicami Polski;
 - h) konferencje naukowe, konferencje branżowe, kongresy naukowe, sympozja, praktyki, aplikacje, itp.;
 - i) obowiązkowe badania wstępne, okresowe, profilaktyczne i sanitarno-epidemiologiczne;
 - j) kształcenie ustawiczne osób przebywających na urlopie macierzyńskim, ojcowskim czy wychowawczym bądź bezpłatnym, które nie świadczą pracy na rzecz pracodawcy;
 - k) kształcenie osób współpracujących, o których mowa w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 423 z późn. zm.);
 - l) kształcenie w podmiocie, który nie spełnia warunku określonego w art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z. 2022r. poz. 1510 z późn. zm.).
14. Dopuszcza się negocjacje pomiędzy PUP w Łodzi a pracodawcą treści rozpatrzonego wniosku o dofinansowanie w celu ustalenia ceny usługi, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi kształcenia ustawicznego, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
15. Wnioski realizowane będą sukcesywnie począwszy od ocenionych najwyżej. W sytuacji, gdy kwota środków nie pozwoli zrealizować wniosków, które uzyskały tę samą liczbę punktów, w pierwszej kolejności Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi będzie realizował wnioski pracodawców spełniających łącznie dwa dodatkowe warunki, tj. niekorzystających w roku poprzednim ze środków KFS (liczy się data podpisania umowy) oraz mikroprzedsiębiorców.
16. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, pracodawca otrzymuje pisemną informację wraz z uzasadnieniem, która nie jest decyzją administracyjną w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 14.06.1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z. 2022r. poz. 2000 z późn. zm.) i od której nie przysługują środki odwoławcze.
17. W sytuacji pozyskania środków z rezerwy KFS i prowadzenia kolejnego naboru wniosków, w przypadku ograniczonych możliwości finansowych, realizacji będą podlegały wyłącznie wnioski pracodawców, z którymi nie zawarto umów w bieżącym roku w ramach limitu podstawowego.
18. Przyznanie środków i zawarcie umowy uzależnione jest od posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi środków KFS.
19. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi określi możliwość sfinansowania ze środków KFS działań wskazanych we wniosku składanym przez pracodawcę, z uwzględnieniem limitu środków KFS.

VI. UMOWA

1. Podstawą sfinansowania działań ze środków KFS jest umowa określająca wzajemne relacje stron zawarta pomiędzy pracodawcą a miastem Łódź, reprezentowanym przez

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi, działającym na podstawie udzielonego pełnomocnictwa.

2. Umowa dotycząca finansowania działań obejmujących kształcenie pracowników i pracodawcy zawierana jest w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Działania rozpoczęte przed dniem podpisania umowy nie będą podlegały finansowaniu.
4. Umowa może zostać zawarta tylko na działania rozpoczynające się w 2023 roku.
5. Zawarcie umowy z pracodawcą o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS odbywa się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi.
6. Pracodawca, z którym podpisano umowę o finansowanie działań ze środków KFS zobowiązany jest do zawarcia umowy z realizatorem usługi kształcenia ustawicznego określającej w szczególności nazwę kształcenia i jego koszt oraz liczbę osób.
7. Niedopuszcza się, aby wybrany realizator usługi kształcenia ustawicznego zlecał wykonanie usługi innym firmom lub osobom (tzw. podwykonawcom).
8. Pracodawca, z którym podpisano umowę o finansowanie działań ze środków KFS zobowiązany jest do zawarcia z pracownikiem skierowanym do odbycia kształcenia umowy określającej prawa i obowiązki stron, w szczególności zawierającej zasady zwrotu środków przez pracownika, który nie ukończył kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy.
9. Pracownicy kierowani na kształcenie ustawiczne, zatrudnieni w oparciu o umowę o pracę na czas określony, powinni mieć je przedłużone co najmniej do czasu zakończenia kształcenia.
10. Do rozliczenia warunków zawartej umowy pracodawca, w określonym umową terminie, przedstawia m.in. faktury/ rachunki dokumentujące całkowite koszty poniesione na kształcenie ustawiczne oraz udokumentowane dowody płatności.
11. Dokumenty potwierdzające poniesienie kosztów kształcenia ustawicznego (faktury/rachunki) zawierające naliczony podatek VAT rozliczane będą w kwotach netto (dotyczy kursów, studiów podyplomowych).

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Pracodawca w pełni odpowiada za złożony wniosek, realizację i przestrzeganie postanowień podpisanej umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników.
2. W zakresie przestrzegania postanowień podpisanej umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników oraz rozliczenia otrzymanych środków Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi może przeprowadzić kontrolę u pracodawcy w trakcie trwania umowy i w okresie 12 miesięcy licząc od dnia końcowego rozliczenia.
3. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności, gdy liczba złożonych wniosków uniemożliwia ich terminowe rozpatrywanie, Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi zastrzega sobie możliwość przedłużenia terminu rozpatrzenia wniosku z jednoczesnym powiadomieniem pracodawcy o przyczynie opóźnienia.
4. Niniejsze zasady obowiązują w 2023 roku.
5. Zasady mogą ulec zmianie w przypadku zmiany przepisów prawa.

6. Załącznikiem do niniejszych zasad jest wzór „Karty oceny merytorycznej wniosku złożonego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi przez pracodawcę w związku z ubieganiem się o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w 2023 roku”.

**KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ WNIOSKU ZŁOŻONEGO W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W ŁODZI PRZEZ PRACODAWCĘ
W ZWIĄZKU Z UBIEGANIEM SIĘ O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY W 2023 ROKU**

.....
(nazwa Pracodawcy)

LP.	KRYTERIA DOSTĘPU	SPELNIĄ/ CZĘŚCIOWO SPELNIĄ/ NIE SPELNIĄ	
1.	Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS (limit podstawowy)/ dodatkowo środków rezerwy KFS* na dany rok	☐ spełnia	☐ nie spełnia
		☐ częściowo	

LP.	KRYTERIA OCENY	MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW MOŻLIWYCH DO PRYZNANIA	PRYZNANA LICZBA PUNKTÓW	UWAGI
1.	Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku. Koszty usługi kształcenia:			max. 3 pkt
	a) odpowiadają średniej rynkowej lub są zawyżone do 10% w przypadku wszystkich kursów prezentowanych we wniosku	3 pkt.		
	b) są zawyżone od 11% do 30% w przypadku przynajmniej jednego z kursów prezentowanych we wniosku	2 pkt.		
	c) są zawyżone powyżej 31% w przypadku przynajmniej jednego z kursów prezentowanych we wniosku	1 pkt.		
	d) są zawyżone powyżej 51% w przypadku wszystkich kursów prezentowanych we wniosku	0 pkt.		

* niepotrzebne skreślić

2.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Kompetencje nabywane w odniesieniu do potrzeb lokalnego rynku, tj. miasta Łódź:			max. 2 pkt
	a) zgodność w odniesieniu do wszystkich pracowników / pracodawców.	2 pkt.		
	b) częściowa zgodność w odniesieniu do wymienionych we wniosku pracowników/ pracodawców	1 pkt		
	c) brak zgodności w odniesieniu do wszystkich pracowników / pracodawców	0 pkt.		
3.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego, Certyfikaty jakości oferowanych usług posiada:			max. 2 pkt
	a) każdy z realizatorów usługi wskazanych przez Wnioskodawcę posiada certyfikat	2 pkt.		
	b) część realizatorów usługi wskazanych przez Wnioskodawcę posiada certyfikat	1 pkt		
	c) żaden realizator wskazany przez Wnioskodawcę nie posiada certyfikatu	0 pkt.		
4.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS i/lub dotyczące dalszego działania firmy. Pracodawca:			max. 2 pkt
	a) posiada plany w badanym zakresie względem wszystkich osób wskazanych we wniosku	2 pkt.		
	b) posiada plany w badanym zakresie względem części osób wskazanych we wniosku	1 pkt		
	c) nie posiada planów w badanym zakresie względem żadnej z osób wskazanej we wniosku	0 pkt.		
ŁĄCZNA SUMA UZYSKANYCH PUNKTÓW				



LP.	KRYTERIA DODATKOWE (wypełniane w przypadku przekroczenia puli środków KFS dla wniosków o tej samej liczbie punktów)	MAKSYMALNA LICZBA PUNKTÓW MOŻLIWYCH DO PRZYZNANIA	PRZYZNANA LICZBA PUNKTÓW	UWAGI
1.	Pracodawca należy do grupy:			max. 1 pkt
	a) mikroprzedsiębiorca	1 pkt		
	b) inny	0 pkt.		
2.	Pracodawca w 2021 roku ze środków KFS:			max. 1 pkt
	a) korzystał	0 pkt.		
	b) nie korzystał	1 pkt		
ŁĄCZNA SUMA UZYSKANYCH PUNKTÓW				

Wniosek skierowany do negocjacji: ☐ TAK ☐ NIE

Uzasadnienie potrzeby negocjacji:.....
.....
.....
.....

Podpisy członków zespołu:

- Przewodniczący: -
- Z-ca Przewodniczącego: -
- Sekretarz: -
- Członek: - -
- Członek: - -
- Członek: - -