

**INFORMACJA DOTYCZĄCA
REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY
PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁODZI**

na zasadach określonych w art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) i rozporządzeniu MRPiPS z dnia 14 lipca 2017 roku w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 243)

I. WARUNKI UBIEGANIA SIĘ O REFUNDACJĘ

1. Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zwane dalej „refundacją” można zrefundować:
 - a) podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, zwanemu dalej „podmiotem”,
 - b) producentowi rolnemu, o którym mowa w art. 46 ust. 1 pkt 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”,
 - c) niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016r. prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), zwanym dalej odpowiednio „przedszkolem” i „szkołą”
 - dla skierowanego bezrobotnego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy lub skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zwanego dalej „opiekunem”, zatrudnionego w co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
 - d) dla stanowiska związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć żłobkom lub klubom dziecięcym tworzonym i prowadzonym przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, zwanych dalej „żłobkiem lub klubem dziecięcym”,
 - e) dla stanowiska związanego bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych, zwanemu dalej „podmiotem świadczącym usługi rehabilitacyjne”
 - dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta, zatrudnionych w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy.
2. Refundacja, o której mowa w pkt 1 lit. a i d – e, stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r., str. 1) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
3. Refundacja, o której mowa w pkt 1 lit. b, stanowi pomoc de minimis w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r., str. 9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
4. Refundacja, o której mowa w pkt 1 lit. c, stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia; w przypadku gdy refundacja jest dokonywana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 14 grudnia 2016r. prawo oświatowe – nie stanowi pomocy de minimis.
5. Refundacji nie dokonuje się, jeżeli łącznie z inną pomocą ze środków publicznych, niezależnie od jej formy i źródła pochodzenia, w tym ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, udzieloną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowalnych, spowoduje przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia pomocy.
6. Podmiot, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, przedszkole, szkoła, producent rolny, zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub – w przypadku żłobków lub klubów dziecięcych oraz podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne również dla skierowanego poszukującego pracy absolwenta – mogą złożyć wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zwany dalej „wnioskiem o refundację”, do urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta.
7. Do wniosku o refundację **podmiot, przedszkole lub szkoła** dołączają oświadczenia o:

- 1) nierozwiązaniu stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
 - 2) prowadzeniu przez podmiot działalności gospodarczej w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 z późn. zm.) przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły – prowadzeniu działalności na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku
 - 3) niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
 - 4) niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
 - 5) nieposiadaniu w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - 6) nieciążącym obowiązku zwrotu pomocy, wynikającym z decyzji Komisji Europejskiej, uznającej udzieloną pomoc za niezgodną z prawem lub wspólnym rynkiem (rynkiem wewnętrznym),
 - 7) nieposiadaniu zobowiązań finansowych wobec funduszy celowych,
 - 8) nieubieganiu się o pożyczkę z Banku Gospodarstwa Krajowego na utworzenie tego samego stanowiska pracy,
 - 9) niekaralności karą zakazu dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych, na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy o finansach publicznych, art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
 - 10) nieotrzymaniu i o nieubieganiu się o inną pomoc na przedsięwzięcie, na którego realizację wnioskuję.
 - 11) oświadczenie o wymiarze czasu pracy
8. Do wniosku o refundację **producent rolny** dołącza:
- 1) nierozwiązaniu stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez producenta rolnego albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
 - 2) posiadaniu gospodarstwa rolnego w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych, przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
 - 3) niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
 - 4) niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
 - 5) nieposiadaniu w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - 6) nieciążącym obowiązku zwrotu pomocy, wynikającym z decyzji Komisji Europejskiej, uznającej udzieloną pomoc za niezgodną z prawem lub wspólnym rynkiem (rynkiem wewnętrznym),
 - 7) nieposiadaniu zobowiązań finansowych wobec funduszy celowych,
 - 8) nieubieganiu się o pożyczkę z Banku Gospodarstwa Krajowego na utworzenie tego samego stanowiska pracy,
 - 9) niekaralności karą zakazu dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych, na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy o finansach publicznych, art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary.
 - 10) oświadczenie o wymiarze czasu pracy.

9. Do wniosku o refundację, **żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne** dołączają:
- 1) nierozwiązaniu stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne albo na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji,
 - 2) niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
 - 3) niezaleganiu w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych,
 - 4) nieposiadaniu w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
 - 5) nieciążącym obowiązku zwrotu pomocy, wynikającym z decyzji Komisji Europejskiej, uznającej udzieloną pomoc za niezgodną z prawem lub wspólnym rynkiem (rynkiem wewnętrznym),
 - 6) nieposiadaniu zobowiązań finansowych wobec funduszy celowych,
 - 7) nieubieganiu się o pożyczkę z Banku Gospodarstwa Krajowego na utworzenie tego samego stanowiska pracy,
 - 8) niekaralności karą zakazu dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych, na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy o finansach publicznych, art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 czerwca 2012r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i art. 9 ust. 1 pkt 2a ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
 - 9) nieposiadaniu zakazu wykonywania działalności gospodarczej związanej z prowadzeniem żłobka lub klubu dziecięcego.
 - 10) oświadczenie o wymiarze czasu pracy
10. **Podmiot, przedszkole, szkoła, producent rolny, żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne**, które ubiegają się o pomoc de minimis, do wniosku o refundację dołączają dodatkowo:
- 1) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 743),
 - 2) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
11. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi, zwany dalej „Urzędem” zastrzega sobie prawo żądania dodatkowych dokumentów.

II. PRZEZNACZENIE WNIOSKOWANEJ POMOCY

1. Kwota wnioskowanej refundacji na wyposażenie lub doposażenie jednego stanowiska pracy nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, z zastrzeżeniem, iż kwota refundacji, jest proporcjonalna do wymiaru czasu pracy skierowanego bezrobotnego do żłobka lub klubu dziecięcego lub podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta.
2. Przeciętne wynagrodzenie jest przyjmowane w wysokości obowiązującej w dniu zawarcia umowy z podmiotem, w tym żłobkiem lub klubem dziecięcym lub podmiotem świadczącym usługi rehabilitacyjne, przedszkolem, szkołą, producentem rolnym, zwanych dalej „Podmiotem”.
3. Wnioskowana refundacja może być przeznaczona w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.
4. Refundacja obejmuje wyposażenie lub doposażenie istniejącej/wydzielonej części przestrzeni roboczej w przedmioty, maszyny, urządzenia, sprzęty, meble, narzędzia, oprogramowanie w wersji jednostanowiskowej, służące bezpośrednio wykonywaniu czynności na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy, zgodnie z zakresem prowadzonej działalności.
5. Zakup od podmiotów nieprowadzących działalności gospodarczej lub nie w ramach ich działalności gospodarczej (umowa kupna – sprzedaży) lub zakup rzeczy używanych dopuszcza się po uzyskaniu

pozytywnej opinii Komisji i zgody Dyrektora Urzędu na podstawie załączonych do wniosku co najmniej 3 ofert cenowych od kontrahentów (sprzedawców), przedstawiających analogiczny przedmiot zakupu i potwierdzających wartość rynkową i zasadność ekonomiczną zakupu.

6. W przypadku zakupu samochodu należy podać typ: osobowy, dostawczy, ciężarowy lub specjalny.
7. Wyłączone z refundacji jest nabycie pojazdów przeznaczonych do transportu drogowego w celu prowadzenia działalności zarobkowej w zakresie drogowego transportu towarowego.
8. Refundacja nie może dotyczyć m. in. następujących kosztów:
 - a) zakupu kasy / drukarki fiskalnej
 - b) zakupu materiałów biurowych, prenumeraty prasy,
 - c) wydatków dotyczących kosztów budowy, adaptacji, modernizacji i remontu, w tym zakupu klimatyzacji, alarmu, itp.,
 - d) części zamiennych, kosztów eksploatacyjnych, montażu, remontu, naprawy oraz serwisu zakupionych lub posiadanych maszyn i urządzeń,
 - e) transportu, dostawy lub przesyłki dokonanych zakupów,
 - f) finansowania szkoleń, licencji za wyjątkiem licencji na jednostanowiskowe oprogramowanie i stanowiącej jednorazową opłatę, pozwoleń niezbędnych do wykonywania pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy,
 - g) finansowania przedmiotów zakupowanych w ramach umów leasingu, kredytowych, pożyczkowych oraz zakupowanych ratalnie,
 - h) podłączenia wszelkich mediów oraz opłat związanych z bieżącym funkcjonowaniem wyposażanego lub doposażanego stanowiska pracy lub firmy (np. Internet, abonament, hosting, czynsz, wynagrodzenie, itp.),
 - i) zabezpieczenia zwrotu otrzymanej refundacji,
 - j) opłat administracyjnych, skarbowych i celnych,
 - k) związanych z tłumaczeniem dokumentów na język polski,
 - l) finansowania zakupu środków obrotowych,
 - m) kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy do wykonywania przez osobę zatrudnioną do prac sezonowych.

III. FORMY ZABEZPIECZENIA

1. Formami zabezpieczenia zwrotu refundacji przez Podmiot, może być:
 - a) poręczenie osób trzecich wg prawa cywilnego – min. 2 poręczycieli,
 - b) weksel z poręczeniem wekslowym (aval) – min. 1 poręczyciel,
 - c) gwarancja bankowa,
 - d) zastaw na prawach lub rzeczach,
 - e) blokada środków na rachunku bankowym,
 - f) akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.
2. W przypadku zabezpieczenia zwrotu otrzymanego dofinansowania przez poręczenie osób trzecich wg prawa cywilnego lub weksel z poręczeniem wekslowym (aval), poręczyciel winien spełniać następujące warunki:
 - a) mieć ukończone 18 lat,
 - b) być zatrudnionym, na okres co najmniej 36 miesięcy (licząc od dnia zawarcia umowy o refundację) lub na czas nieokreślony, w zakładzie niebędącym w stanie upadłości lub likwidacji,
 - c) osiągać miesięcznie wynagrodzenie lub dochód nie niższy niż 150% minimalnego wynagrodzenia za pracę (brutto),
 - d) nie znajdować się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę,
 - e) nie uzyskiwać dochodów wyłącznie z czasowej renty chorobowej,
 - f) nie być małżonkiem właściciela/i Podmiotu wnioskującego o refundację (wyjątek stanowi rozdzielność majątkowa),
 - g) być w wieku nieprzekraczającym 70. roku życia.
3. Poręczycielem nie może być osoba, której aktualne, miesięczne zobowiązania finansowe pomniejszają wynagrodzenie lub dochód poniżej kwoty wskazanej w pkt. 2 ppkt. c.

4. W celu udokumentowania zabezpieczenia w formie poręczenia, wymagane będzie oświadczenie poręczyciela złożone na druku Urzędu o uzyskiwanych dochodach ze wskazaniem źródła i kwoty dochodu oraz o aktualnych zobowiązaniach finansowych z określeniem wysokości miesięcznej spłaty zadłużenia. Oświadczenie musi zawierać: imię, nazwisko, adres zamieszkania, numer PESEL, jeżeli został nadany, oraz nazwę i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość.
5. Poręczenie przez osobę fizyczną wymaga złożenia oświadczenia przez współmałżonka poręczyciela, wyrażonego w formie pisemnej w dniu podpisania umowy, w obecności uprawnionego pracownika Urzędu lub oświadczenia poświadczonego notarialnie (nie dotyczy sytuacji, gdy między małżonkami istnieje rozdzielność majątkowa).
6. W przypadku pozostałych form zabezpieczenia, jego wartość musi wynosić, co najmniej 150% kwoty przyznanej refundacji (w przypadku aktu notarialnego o poddaniu się egzekucji przez dłużnika – klauzula wykonalności na okres 5 lat od daty sporządzenia aktu, a w przypadku gwarancji bankowej i blokady środków na rachunku bankowym – winny być dokonane bezterminowo, bezwarunkowo, a odwołanie może nastąpić wyłącznie na pisemny wniosek Urzędu).
7. W przypadku wskazania zabezpieczenia zwrotu środków – gwarancja bankowa lub blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym – niezbędne jest dołączenie do wniosku promesy banku udzielającego gwarancji za Podmiot.
8. W przypadku zastawu na prawach i rzeczach – zastaw nie może obejmować praw i rzeczy wnioskowanych do refundacji oraz zakupionych w ramach trwających umów o udzielenie pomocy de minimis lub pomocy publicznej oraz muszą stanowić własność Podmiotu.
9. W sytuacji, gdy zaproponowana przez Podmiot forma zabezpieczenia nie pozwoli na ewentualne dochodzenie roszczenia, Urząd zastrzega sobie prawo do rozpatrzenia wniosku pod warunkiem zmiany formy zabezpieczenia na inną spośród wskazanych w pkt 1.

IV. PRZYGOTAWANIE I SKŁADANIE WNIOSKU

1. Wnioski o refundację mogą być składane wyłącznie w terminach ogłoszonych przez Dyrektora Urzędu. Informacja o terminach i miejscu przyjmowania wniosków zamieszczona będzie na stronie internetowej Urzędu.
2. Urząd zastrzega sobie prawo do określenia dodatkowych kryteriów w ogłoszeniu o naborze wniosków o refundację.
3. **W ramach jednego wniosku można ubiegać się o refundację jednego stanowiska pracy.**
4. Podmiot ubiegający się o refundację składa wniosek na aktualnym druku Urzędu wraz ze wskazanymi we wniosku załącznikami (oświadczeniami, informacjami, formularzami, zgłoszeniem oferty pracy), w Kancelarii w siedzibie Urzędu, ul. Milionowa 91.
5. Aktualne druki wniosków dostępne są na stronie internetowej – www.lodz.praca.gov.pl oraz w siedzibie Urzędu, ul. Milionowa 91.
6. Wniosek należy wypełnić czytelnie drukowanymi literami lub komputerowo, na obowiązujących formularzach zamieszczonych na stronie internetowej Urzędu, bez zmiany szaty graficznej.
7. Wszystkie pozycje we wniosku muszą zostać wypełnione, w przypadku gdy którykolwiek punkt wniosku nie dotyczy Podmiotu należy wpisać „nie dotyczy”.
8. Wszelkie skreślenia i poprawki należy nanosić w sposób umożliwiający odczytanie poprawionej treści; każde skreślenie i poprawka winne być parafowane przez Podmiot lub osobę upoważnioną.
9. Złożenie wniosku nie gwarantuje zawarcia umowy.
10. Do wniosku należy dołączyć wyłącznie dokumenty w formie kserokopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez Podmiot lub osobę/y uprawnioną/e do reprezentowania Podmiotu. Wniosek wraz z załączonymi dokumentami pozostaje w zasobach Urzędu w takiej formie, w jakiej został złożony.
11. Dane Podmiotu (nazwa, adres głównego i dodatkowych miejsc wykonywania działalności) wpisane do wniosku muszą być tożsame z dokumentami tj. wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego, umową Spółki Cywilnej, bazy REGON lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

V. WYMAGANIA DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W RAMACH UMOWY O REFUNDACJĘ

1. Nabór spośród osób skierowanych na wyposażone lub doposażone stanowisko pracy odbywać się będzie na warunkach i w formie wskazanej przez Urząd, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 667).
2. Osoba kierowana na wyposażane lub doposażane stanowisko pracy musi figurować w ewidencji Urzędu, posiadać skierowanie z Urzędu, oraz:
 - a) posiadać status osoby bezrobotnej,
 - b) być poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunem osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, lub
 - c) być poszukującym pracy absolwentem w rozumieniu przepisów ustawy.
3. Podmiot w przypadku wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy ze skierowaną osobą, z przyczyn niezależnych od Podmiotu, jest zobowiązany w terminie do 30 dni, licząc od dnia rozwiązania umowy o pracę, do zatrudnienia kolejnej osoby określonej w pkt 2.
4. W przypadku wniosku o refundację, który będzie zakwalifikowany do współfinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego **stosuje się dodatkowo warunki zawarte w projekcie.**
5. Na wyposażane lub doposażane stanowisko pracy zakwalifikowane do współfinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego **może być skierowana tylko osoba bezrobotna, o której mowa w pkt 2 ppkt a, ze szczególnym uwzględnieniem osób, które brały udział w projektach realizowanych w ramach celu tematycznego 9 RPO WŁ „Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem”.**

VI. ROZPATRYWANIE WNIOSKÓW

1. Wniosek o refundację może być uwzględniony:
 - a) w przypadku gdy podmiot, przedszkole lub szkoła spełniają łącznie warunki, o których mowa w części I pkt 7 i 10, albo w przypadku, gdy producent rolny spełnia łącznie warunki, o których mowa w części I pkt 8 i 10, albo w przypadku, gdy żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne spełniają łącznie warunki, o których mowa w części I pkt 9 i 10, oraz
 - b) gdy złożony wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony, a Urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie.
2. Urząd nie przystąpi do rozpatrzenia złożonego wniosku w przypadku:
 - a) złożenia wniosku na nieobowiązującym druku,
 - b) niewywiązywania się przez Podmiot z wcześniej zawartych umów, w ciągu bieżącego roku oraz dwóch poprzedzających go lat, które skutkowało przekazaniem sprawy do windykacji,
 - c) posiadania przez Urząd ofert pracy na stanowisku tożsamym z refundowanym,
3. W sytuacji gdy w rejestrze Urzędu brak jest dostatecznej liczby osób, o których mowa w części V pkt. 2, co nie zapewni możliwości skierowania osoby oraz realizacji umowy w zakresie ciężącego na Urzędzie obowiązku kierowania na wyposażone stanowisko pracy kolejnych bezrobotnych w przypadku powstania wakatów na refundowanym stanowisku pracy, wniosek nie zostanie rozpatrzony pozytywnie. Imienne wskazanie kandydata do zatrudnienia w ramach tworzonego stanowiska pracy nie gwarantuje realizacji wniosku.
4. Rozpatrywaniu podlegają wnioski prawidłowo wypełnione, kompletne i czytelne.
5. Tylko wnioski, które uzyskają pozytywną ocenę formalną zostaną przekazane do dalszej realizacji; Karta oceny formalnej stanowi Załącznik do niniejszej informacji.
6. Przyznawanie refundacji odbywa się w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad efektywności i racjonalności gospodarowania środkami publicznymi.
7. Wnioski o refundację opiniowane są przez powołaną przez Dyrektora Urzędu Komisję, według kolejności złożenia kompletnego wniosku.
8. Opiniując wniosek powołana przez Dyrektora Urzędu Komisja ocenia w szczególności:

- a) adekwatność proponowanych zakupów do wyposażanego lub doposażanego stanowiska pracy,
 - b) koszty wyposażenia stanowiska pracy,
 - c) wysokość posiadanych przez Urząd środków finansowych przeznaczonych na ten cel w danym roku,
 - d) liczbę osób o określonych kwalifikacjach, zarejestrowanych w Urzędzie,
 - e) liczbę posiadanych w bazie ofert pracy w danym zawodzie,
9. Dyrektor Urzędu, po zapoznaniu się z przedłożonymi dokumentami oraz opinią Komisji, uwzględni lub odmawia uwzględnienia wniosku.
10. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku Urząd powiadamia Podmiot w formie pisemnej, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. W przypadku nieuwzględnienia wniosku, Urząd podaje przyczynę odmowy. **Od sposobu rozpatrzenia wniosku nie przysługuje odwołanie** (Rozporządzenie MRPiPS z dnia 14 lipca 2017 roku w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, Dz. U. z 2022 r. poz. 243).
11. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności gdy liczba rozpatrywanych wniosków uniemożliwia ich terminowe rozpatrywanie, Urząd zastrzega sobie możliwość przedłużenia terminu rozpatrzenia wniosku z jednoczesnym powiadomieniem Podmiotu o przyczynie zwłoki oraz wskazuje nowy termin rozpatrzenia wniosku.
12. Urząd zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia kontroli w miejscu wskazanym jako miejsce wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
13. W uzasadnionych przypadkach Urząd dopuszcza możliwość zmiany przez Podmiot szczegółowej specyfikacji wydatków dotyczących stanowiska pracy, pod warunkiem zgodności z wyposażanym lub doposażanym stanowiskiem pracy wskazanym w złożonym wniosku. Rozpatrzenie zmian dokonane będzie zgodnie z procedurami określonymi w częściach II i VI (pkt 3-10) niniejszej informacji.
14. Zmiana specyfikacji wydatków może nastąpić tylko za zgodą Urzędu, po złożeniu druku „Zmiana szczegółowej specyfikacji wydatków do wniosku z dnia dot. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy” wraz z uzasadnieniem proponowanych zmian.
15. Urząd nie dopuszcza zmiany stanowiska pracy oraz wymaganych kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia zawodowego niezbędnego do wykonywania pracy przez skierowaną osobę, określonych w Zgłoszeniu krajowej oferty pracy.

VII. UMOWA

1. Podstawą refundacji jest umowa, zawarta pomiędzy osobą/osobami uprawnioną/uprawnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Podmiotu a Prezydentem Miasta Łodzi, reprezentowanym przez Dyrektora Urzędu, działającym na podstawie udzielonego pełnomocnictwa, zwana dalej „umową o refundację”.
2. Umowa o refundację zawierana jest w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
3. W przypadku jednoosobowej działalności gospodarczej i spółek cywilnych niezależnie od formy zabezpieczenia zwrotu środków, umowę o refundację podpisują wszyscy wspólnicy, a do zawarcia umowy o refundację wymagane jest złożenie oświadczenia przez współmałżonka każdego ze współników, wyrażonego w formie pisemnej w dniu podpisania umowy, w obecności uprawnionego pracownika Urzędu lub oświadczenia poświadczonego notarialnie (nie dotyczy sytuacji, gdy między małżonkami istnieje rozdzielnosc majątkowa).
4. Przed podpisaniem umowy o refundację poręczyciel przedkłada aktualne oświadczenie potwierdzające jego miesięczne wynagrodzenie lub dochód.
5. Umowa o refundację zawiera w szczególności zobowiązanie Podmiotu do:
 - a) utrzymania przez okres co najmniej 24 miesiące stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
 - b) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, a w przypadku zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy, o którym mowa w części I pkt 1 ppkt d – e, skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, w terminie 30 dni od dnia stwierdzenia przez Urząd utworzenia stanowiska pracy; do okresu zatrudnienia nie wlicza się udzielonego urlopu bezpłatnego, przebywania na urlopie macierzyńskim, tacierzyńskim i ojcowskim.

- c) wydatkowania środków zgodnie ze specyfikacją wydatków w terminie 30 dni od dnia podpisania umowy, bez możliwości zmian kwot i podstawy rozliczenia wskazanych we wniosku o refundację, bez uprzedniej zgody Urzędu. Na pisemny wniosek Podmiotu, Urząd może przedłużyć termin złożenia rozliczenia w przypadku okoliczności niezależnych i niezawinionych przez Podmiot.
- d) zabezpieczenia zwrotu otrzymanej refundacji zgodnie z częścią III przedmiotowej informacji,
- e) dostarczenia w terminie 7 dni od daty zatrudnienia skierowanego wskazanego w pkt 5 ppkt b,:
 - 1) skierowania do pracy,
 - 2) kserokopii umowy o pracę, zawartej ze skierowaną osobą,
- f) złożenia rozliczenia na obowiązującym druku Urzędu,
- g) dostarczenia w terminie 7 dni od dnia ustania poprzedniego zatrudnienia świadectwa pracy.
- h) przyjęcia do pracy kolejnej osoby wskazanej w pkt 5 ppkt b i zarejestrowanej w Urzędzie w terminie 30 dni w przypadku gdy nieobecność w pracy osoby bezrobotnej na refundowanym stanowisku pracy będzie spowodowana z tytułu urlopu: macierzyńskiego, tacierzyńskiego, ojcowskiego oraz niezwłocznego przekazania do Urzędu informacji o wyżej wymienionym fakcie i dostarczenia dokumentów wymienionych w pkt 5 ppkt e;
- i) przyjęcia do pracy kolejnej osoby wskazanej w pkt 5 ppkt b i zarejestrowanej w Urzędzie w terminie do 30 dni, w przypadku gdy z poprzednio skierowaną osobą stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn niezależnych od Podmiotu, oraz dokumentów wymienionych w pkt 5 ppkt e;
- j) podmiot, przedszkole, szkoła i producent rolny, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jeżeli naruszył warunki umowy, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z Urzędu, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji do dnia zapłaty na konto Urzędu, a w przypadku uchybienia terminu zapłaty także odsetek ustawowych za opóźnienie liczonych po upływie 30- dniowego terminu zapłaty, z zastrzeżeniem iż:
 - podmiot, przedszkole, szkoła i producent rolny, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i zatrudniał na utworzonym stanowisku pracy skierowanego lub skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy lub zatrudniał skierowanego lub skierowanych opiekunów, co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z Urzędu, otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji do dnia zapłaty na konto Urzędu proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia skierowanego bezrobotnego lub skierowanego opiekuna, a w przypadku uchybienia terminowi zapłaty także odsetek ustawowych za opóźnienie liczonych po upływie 30- dniowego terminu zapłaty,
- k) żłobek lub klub dziecięcy i podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, o którym mowa w części I pkt 1 ppkt d i e, jest obowiązany dokonać zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z Urzędu, otrzymanych środków proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do 24 miesięcy zatrudnienia, jeżeli zatrudniał skierowaną osobę, o której mowa w części I pkt 1 ppkt d i e, na utworzonym stanowisku pracy, co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące,
- l) dochodzenie roszczeń z tytułu zawartej umowy następuje na podstawie przepisów kodeksu postępowania cywilnego,
- m) zwrotu na konto Urzędu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 931 z późn. zm.), podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji, w terminie:
 - 1) nie dłuższym niż 90 dni od dnia złożenia deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu – w przypadku gdy z deklaracji za dany okres rozliczeniowy wynika kwota podatku podlegająca wpłacie do urzędu skarbowego lub kwota do przeniesienia na następny okres rozliczeniowy,
 - 2) 30 dni od dnia dokonania przez urząd skarbowy zwrotu podatku na rzecz Podmiotu – w przypadku, gdy z deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu, za dany okres rozliczeniowy wynika kwota do zwrotu,

wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi w przypadku uchybienia terminowi zapłaty wskazanym w ppkt 1) lub 2) oraz odsetkami ustawowymi za opóźnienie, naliczonymi w przypadku uchybienia terminowi zapłaty wskazanemu w wezwaniu z Urzędu,

- n) przedstawienia kserokopii deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług – VAT-7 wraz z potwierdzeniem złożenia jej w Urzędzie Skarbowym oraz ewentualnego potwierdzenia daty otrzymania zwrotu podatku VAT na konto bankowe – dotyczy czynnych podatników VAT,
 - o) w przypadku otrzymania zwrotu podatku zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 931 z późn. zm.) lub skorzystania z prawa do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego po zakończeniu okresu trwania niniejszej umowy Podmiot zobowiązany jest do jego zwrotu na konto Urzędu, w terminie 30 dni od daty jego uzyskania wraz z odsetkami ustawowymi oraz odsetkami ustawowymi za opóźnienie, w przypadku uchybienia terminu zapłaty.
 - p) zapłaty odsetek ustawowych za opóźnienie naliczonych w przypadku uchybienia terminu płatności wskazanego w wezwaniu do zapłaty jakiegokolwiek należności na rzecz Urzędu wynikającej z zawartej umowy,
 - q) przestrzegania zasad:
 - 1) *równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami* polegającej na umożliwieniu wszystkim osobom – bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę lub pochodzenie etniczne, wyznawaną religię lub światopogląd, orientację seksualną – sprawiedliwego, pełnego uczestnictwa we wszystkich dziedzinach życia na jednakowych zasadach,
 - 2) *równości szans kobiet i mężczyzn* polegającej na podejmowaniu działań na rzecz osiągnięcia stanu, w którym kobietom i mężczyznom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i równe obowiązki oraz gdy mają oni równy dostęp do zasobów, z których mogą korzystać. Zasada ta ma gwarantować możliwość wyboru drogi życiowej bez ograniczeń wynikających ze stereotypów płci,
 - r) niezbywania bez uprzedniej zgody Urzędu sprzętu zakupionego w ramach przyznanej refundacji przez okres trwania umowy, a w przypadku konieczności wymiany tego sprzętu, po uzyskaniu zgody Urzędu w terminie wskazanym przez Urząd. Kwota nowego zakupu sprzętu nie może być niższa niż kwota zrefundowana,
 - s) zakupienia sprzętu utraconego w wyniku kradzieży lub innych zdarzeń losowych, w terminie wskazanym przez Urząd. Kwota zakupu nowego sprzętu nie może być niższa niż kwota zrefundowana,
 - t) nie używania zakupionego w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy sprzętu do czasu stwierdzenia przez Urząd utworzenia stanowiska pracy.
 - u) niezwłocznego informowania Urzędu o każdorazowej zmianie na utworzonym w ramach refundacji miejscu pracy,
 - v) udostępnienia na żądanie Urzędu wymaganych dokumentów dotyczących realizacji umowy,
 - w) umożliwienia przez cały okres trwania umowy pracownikom Urzędu oraz innym uprawnionym instytucjom, monitorowania przebiegu realizacji umowy, celem sprawdzenia wiarygodności przedstawionych informacji i dokumentów, w szczególności poprzez weryfikację spełnienia warunków, o których mowa w pkt 5 ppkt a) i b),
 - x) w przypadku nieobecności w pracy skierowanego bezrobotnego w związku z urlopami: macierzyńskim, tacierzyńskim, ojcowskim, w celu dotrzymania warunków umowy, stanowisko musi zostać uzupełnione przez zatrudnienie kolejnego bezrobotnego. Każdy kolejny bezrobotny powinien zostać zatrudniony na refundowane stanowisko pracy na taki okres, aby zatrudnienie skierowanych bezrobotnych było utrzymane łącznie przez okres co najmniej 24 miesięcy,
 - y) niezwłocznego powiadomienia Urzędu o każdej zmianie danych osobowych, adresów, dotyczących osób związanych umową oraz zmianie miejsca prowadzenia działalności, jej zawieszeniu bądź zaprzestaniu jej prowadzenia lub innych okolicznościach mających wpływ na realizację umowy,
 - z) przechowywania wszelkiej dokumentacji dotyczącej przyznanej refundacji przez okres 10 lat od dnia otrzymania pomocy.
6. Do okresu, o którym mowa w pkt 5 ppkt a) i b), wliczany jest okres wykonywania pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w okresie prowadzenia przedsiębiorstwa przez zarządcę sukcesyjnego lub właściciela przedsiębiorstwa w spadku, o którym mowa w art. 3 ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 170).
7. W przypadku śmierci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przed upływem 24 miesięcy utrzymania stanowiska pracy lub zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy i nieustanowienia zarządu sukcesyjnego zwrot refundacji następuje proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał

do 24 miesięcy zatrudnienia lub utrzymania stanowiska pracy. Od kwoty podlegającej zwrotowi nie nalicza się odsetek ustawowych.

VIII. ZASADY REFUNDACJI

1. Podmiot przedkłada rozliczenie, o którym mowa w części VII pkt. 5 ppkt. f) zawierające:
 - a) zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji,
 - b) wykazanie kwoty wydatków z uwzględnieniem podatku od towarów i usług,
 - c) informację czy Podmiotowi przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zawartego w wykazywanych wydatkach lub prawo do zwrotu podatku naliczonego.
2. Zestawienie, o którym mowa w pkt. 1 ppkt a), nie może zawierać wydatków, na których finansowanie Podmiot przewiduje otrzymanie innych środków publicznych.
3. Urząd przed dokonaniem wypłaty refundacji i skierowaniem bezrobotnego stwierdza utworzenie stanowiska pracy, jego wyposażenie lub doposażenie.
4. Wypłata przyznanej refundacji następuje wyłącznie na wcześniej wskazany rachunek bankowy Podmiotu.
5. Do poniesionych wydatków zaliczone będą płatności dokonane tylko i wyłącznie z konta, którego właścicielem lub współwłaścicielem jest Podmiot. W przypadku Podmiotów zarejestrowanych jako czynni podatnicy VAT – wyżej wymienione konto winno widnieć w Wykazie podmiotów zarejestrowanych jako podatnicy VAT, niezarejestrowanych oraz wykreślonych i przywróconych do rejestru VAT.
6. Poniesione wydatki w okresie od dnia zawarcia umowy o refundację do dnia złożenia rozliczenia należy udokumentować w oparciu o faktury VAT, faktury VAT – marża oraz faktury (opatrzone zgodnie z obowiązującymi przepisami) i umowy kupna – sprzedaży, z których wynika forma lub sposób płatności i termin płatności. W przypadku zapłaty przelewem, kartą płatniczą, poprzez blik, e-card, e-przelew należy dostarczyć potwierdzenie dokonania zapłaty na konto bankowe sprzedającego; w sytuacji, gdy na przelewie nie widnieje numer dokumentu za który dokonano płatności lub czego zapłata dotyczy należy ponadto przedłożyć zamówienia, faktury pro forma, numery aukcji internetowych, oświadczenie sprzedawcy o dokonaniu zapłaty.
7. W przypadku zapłaty „za pobraniem” konieczne jest przedłożenie od sprzedawcy lub firmy kurierskiej dokumentu potwierdzającego zapłatę.
8. Wszelkie dokumenty potwierdzające poniesione wydatki Podmiot przedstawia w oryginale, a do rozliczenia, o którym mowa w pkt 1 ppkt a) dołącza kserokopie.
9. Podmiot zobowiązany jest do szczegółowego dokumentowania dokonanych zakupów w sposób umożliwiający precyzyjne i przejrzyste ich określenie z uwzględnieniem np. ich numerów seryjnych i szczegółowych nazw/modeli produktów poprzez wskazanie tych danych w treści faktur lub innych dokumentów o wartości dowodowej. Powyższe powinno pozwolić na jednoznaczną identyfikację danych pozycji w przedmiotowych dokumentach z określonym produktem.
10. W przypadku zakupu w ramach refundacji samochodu do rozliczenia, o którym mowa w pkt 1 ppkt a) konieczne jest przedstawienie do wglądu oryginału dowodu rejestracyjnego zakupionego pojazdu zarejestrowanego na Podmiot.
11. Rozliczenie poniesionych i udokumentowanych kosztów wyposażenia stanowiska pracy dokonywane jest w kwocie brutto,
12. Urząd, na wniosek Podmiotu, uznaje za prawidłowo poniesione również wydatki odbiegające od zawartych w specyfikacji, mieszczące się w kwocie przyznanej refundacji, jeżeli stwierdzi zasadność ich poniesienia, biorąc pod uwagę specyfikę wyposażanego stanowiska pracy – wszelkie podania dotyczące zmian w specyfikacji zakupów, należy składać przed złożeniem rozliczenia refundacji; zmiany mogą nastąpić wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody Urzędu.
13. Nieprawidłowo wystawione dokumenty stanowiące podstawę rozliczenia, które na wezwanie Urzędu nie zostaną poprawione oraz brak dostarczenia potwierdzenia płatności jak i innych dokumentów niezbędnych do wypłaty refundacji nie będą kosztami kwalifikowanymi (uwzględnionymi).
14. Wydatki poniesione przed dniem zawarcia umowy o refundację i po dniu złożenia rozliczenia, nie będą kosztami kwalifikowanymi (uwzględnionymi)
15. W przypadku zakupu sprzętu:
 - a) używanego należy podać dokładne parametry sprzętu, tj. markę, rocznik oraz symbol,

- b) na umowę kupna – sprzedaży, wartość każdego zakupionego sprzętu musi być uzasadniona ekonomicznie i przekraczać kwotę 1.000,00 zł, a do rozliczenia wymagane będzie dołączenie dowodu zapłaty podatku od czynności cywilno – prawnych oraz dowodów uiszczenia należności za zakupione towary.
16. W przypadku dokonania zakupów za granicą należy również przedstawić do rozliczenia dowód zakupu przetłumaczony na język polski i sporządzony przez tłumacza przysięgłego. Koszty poniesione w walucie obcej zostaną przeliczone na złote, według kursu średniego ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski zgodnie z obowiązującymi przepisami. Koszt tłumacza przysięgłego nie będzie kosztem kwalifikowanym.
 17. Dokumenty potwierdzające zapłatę w formie przelewu na konto, bądź dokonane gotówkowo z odroczonym terminem płatności muszą mieć dołączone potwierdzenie zapłaty, dokonanej w terminie określonym w części VII pkt 5 ppkt c); zapłata dokonana po tym terminie nie będzie kosztem kwalifikowanym.
 18. Oryginały dokumentów przedstawione do rozliczenia zostaną opatrzone klauzulą „zakup refundowany ze środków ... w wysokości brutto ...”.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. *Informacja dotycząca refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi **obowiązuje w 2022 roku.***
2. Informacja może ulec zmianie w przypadku zmiany przepisów prawa oraz innych przyczyn niezależnych od Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi.

KARTA OCENY FORMALNEJ

Wniosku Nr WnDop/22/..... z dnia złożonego przez

.....

o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

.....

Lp.	Kryteria oceny	TAK	NIE
1.	Spełnia wymogi § 2 i § 3 rozporządzenia z dnia 14.07.2017r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 243)		
2.	Wniosek złożony na aktualnym druku		
3.	Złożony wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony		

.....
data i podpis pracownika Działu Instrumentów Rynku Pracy

4.	Urząd nie prowadził windykacji wobec Podmiotu z umów zawartych w ciągu bieżącego roku oraz dwóch poprzedzających go lat		
----	---	--	--

.....
data i podpis pracownika Wydziału Monitorowania Pomocy Publicznej

5.	W ewidencji Urzędu jest dostateczna liczba osób spełniających wymagania i oczekiwania Podmiotu, niezbędne do podjęcia pracy na refundowanym stanowisku pracy oraz pozwalająca na płynne kierowanie osób na wakujące stanowisko		
6.	W ewidencji Urzędu brak jest odpowiedniej ilości ofert pracy tożsamych z refundowanym stanowiskiem w stosunku do ilości osób spełniających wymagania		

.....
data i podpis pracownika Działu Obsługi Bezrobotnych

Tylko zaznaczenie wszystkich pozycji „TAK” skutkować będzie przekazaniem wniosku do dalszej realizacji