



Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi

93-121 Łódź, Milionowa 91

Wydział Programów Rynku Pracy i Statystyki - Dział Statystyki i Analiz

<http://lodz.praca.gov.pl>; e-mail: lol2@praca.gov.pl

Infolinia urzędów pracy: 19524

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI W 2019 ROKU

**Niniejszy raport ma przybliżyć aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy
oraz dostarczyć informacji na temat dominujących na nim trendów w obszarze
bezrobocia rejestrowanego**

*Przedruk w całości lub w części wykorzystanie
danych statystycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła*

SPIS TREŚCI

UWAGI METODYCZNE	3
1. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA	4
1.1. Poziom i stopa bezrobocia	4
1.1.1. Zmiany poziomu bezrobocia.....	4
1.1.2. Stopa bezrobocia rejestrowanego.....	6
1.1.3. Podstawowe składniki bilansu bezrobotnych.....	7
1.2. Zmiany w strukturze bezrobocia.....	15
1.2.1. Bezrobotni wg płci	15
1.2.2. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku	16
1.2.3. Bezrobotni wg wieku	19
1.2.4. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia	21
1.2.5. Bezrobotni wg stażu pracy	22
1.2.6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	24
1.2.7. Bezrobotni wg ostatniego miejsca pracy.....	25
1.2.8. Bezrobotni wg zawodów.....	26
2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	30
2.1. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	30
2.1.1. Bezrobotni do 30 roku życia	33
2.1.1.1. W tym bezrobotni do 25 roku życia	33
2.1.2. Długotrwale bezrobotni.....	34
2.1.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	34
2.1.4. Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	35
2.1.5. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.....	36
2.1.6. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.....	36
2.1.7. Bezrobotni niepełnosprawni	37
2.2. Pozostałe kategorie bezrobotnych ujmowane w statystykach rynku pracy	40
2.2.1. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	40
2.2.2. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	41
2.2.3. Osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki	41
2.2.4. Cudzoziemcy.....	42
2.2.5. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	42
3. POSZUKUJĄCY PRACY.....	43
4. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	45
4.1. Indywidualny Plan Działania	45
4.2. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy)	47
4.3. Zatrudnianie cudzoziemców	56

4.4.	Poradnictwo zawodowe	57
4.5.	Aktywne programy rynku pracy - realizacja wybranych form wsparcia.....	62
4.5.1.	Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych	64
4.5.2.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	67
4.5.3.	Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	69
4.5.4.	Instrumenty służące zdobywaniu doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne – staże i bony stażowe	71
4.5.5.	Szkolenia i inne formy podnoszenia kwalifikacji	73
4.5.6.	Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	77
4.5.7.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia	79
4.5.8.	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia.....	80
4.5.9.	Bon na zasiedlenie	82
4.6.	Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2019 rok	84
4.7.	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	86
5.	PROJEKTY I PROGRAMY AKTYWIZUJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY	89
5.1.	Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”	89
5.2.	Program Aktywizacja i Integracja w Mieście Łodzi w 2019 roku	89
5.3.	Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.....	90
5.4.	Projekt „Niepełnosprawni w pełni aktywni zawodowo” realizowany w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G	93
6.	ROZWÓJ KOMPETENCJI I KWALIFIKACJI OSÓB PRACUJĄCYCH POPRZEZ WYKORZYSTANIE KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)	94
7.	ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	96
7.1.	Grupowe zwolnienia pracowników.....	98
8.	PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU W 2019 ROKU.....	103
9.	WSPÓLDZIAŁANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY	112
	ANEKS STATYSTYCZNY.....	115

UWAGI METODYCZNE

1. Podstawę prawną do sporządzenia sprawozdawczości rynku pracy stanowi:

- ustawa z dnia 29 czerwca 1995 roku o statystyce publicznej (t.j. Dz. U. z 2019 roku poz. 649 z późn. zm.),

oraz

- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2018 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2019 (Dz. U. z 2018 r. poz. 2103 z późn. zm.).

2. W celu opracowania niniejszej analizy wykorzystano dane pochodzące z programu badań statystyki publicznej w ramach obowiązującej sprawozdawczości rynku pracy, które zostały zawarte w niżej wymienionych sprawozdaniach:

- MRPiPS-01 – sprawozdanie o rynku pracy;
- MRPiPS-01 załącznik 1 - bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy;
- MRPiPS-01 załącznik 2 - bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej;
- MRPiPS-01 załącznik 3 - bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- MRPiPS-01 załącznik 4 - poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne;
- MRPiPS-01 załącznik 6 - formy wsparcia klientów urzędów pracy;
- MRPiPS-02 załącznik 1 – efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia;
- MRPiPS-07 - sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu;

1. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1.1. Poziom i stopa bezrobocia

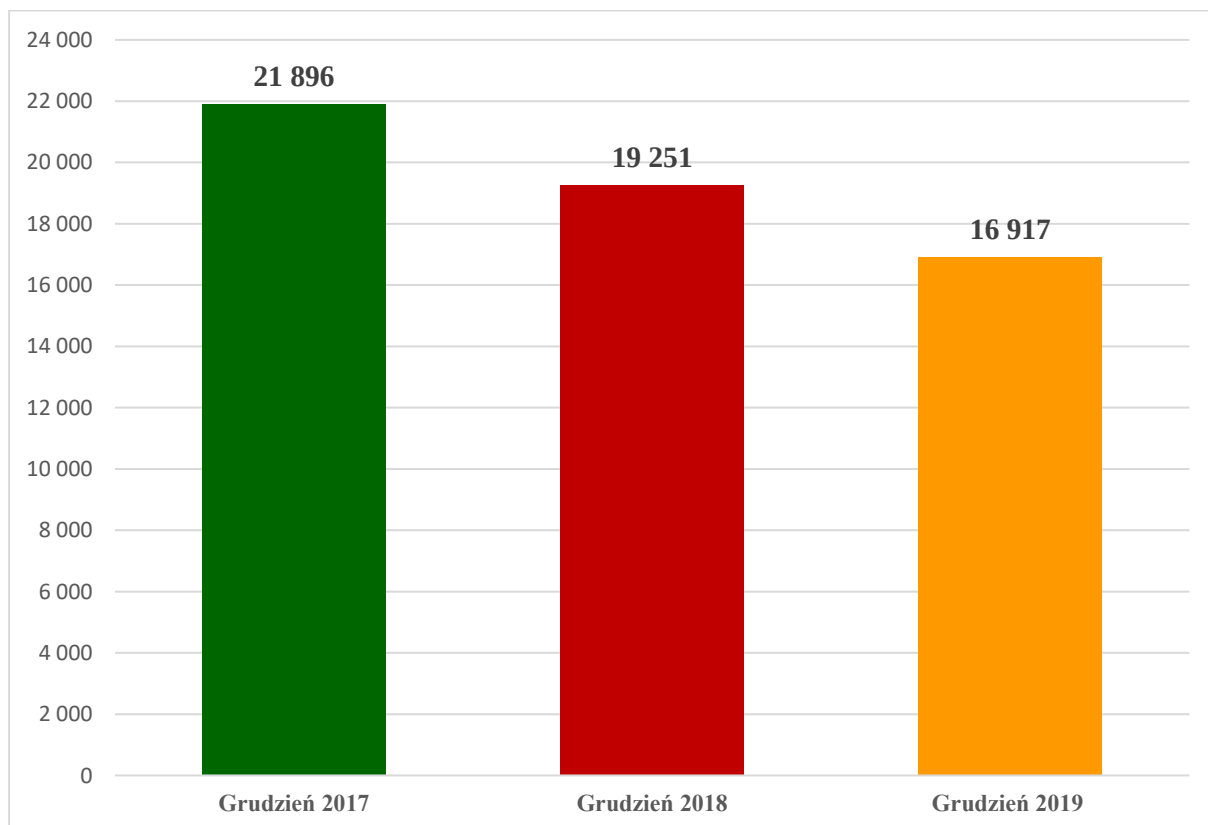
Rok 2019 był kolejnym rokiem spadku liczby i stopy bezrobocia rejestrowanego. Spadek poziomu bezrobocia stanowił odzwierciedlenie zarówno tendencji wojewódzkiej jak i krajowej. Pomimo notowanych niedoborów kadrowych i historycznie niskiego poziomu bezrobocia, wiele osób na lokalnym rynku pracy nadal miało problemy ze znalezieniem zatrudnienia.

W rejestrze PUP w Łodzi w końcu 2019 roku pozostawały głównie osoby będące w trudnej sytuacji życiowej i zawodowej, których aktywizacja jest dużym wyzwaniem i wymaga większego zaangażowania i nakładów pracy ze strony pracowników Urzędu. Populacja bezrobotnych była bardzo zróżnicowana wewnętrznie. Obejmowała osoby w różnym wieku, o zróżnicowanym stażu pracy i doświadczeniu zawodowym, poziomie wykształcenia i kwalifikacji, a także różnym czasie pozostawania bez pracy. Odmienne były przyczyny pozostawania bez pracy i przyczyny jej utraty. W grupie bezrobotnych znajdowały się osoby zarejestrowane po raz pierwszy oraz takie, które z usług urzędu korzystały po raz kolejny.

1.1.1. Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu 2019 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi figurowało **16 917** osób bezrobotnych. Oznacza to, że w ciągu roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o **2 334** osoby, tj. o **12,1%**. Z kolei w porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku poziom bezrobocia rejestrowanego był niższy prawie o **5 tys. (22,7%)**.

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Łodzi według stanu na koniec grudnia 2017, 2018 i 2019 roku**



Źródło: MRPiPS-01

Bezrobocie na terenie Łodzi - stanu na koniec okresu

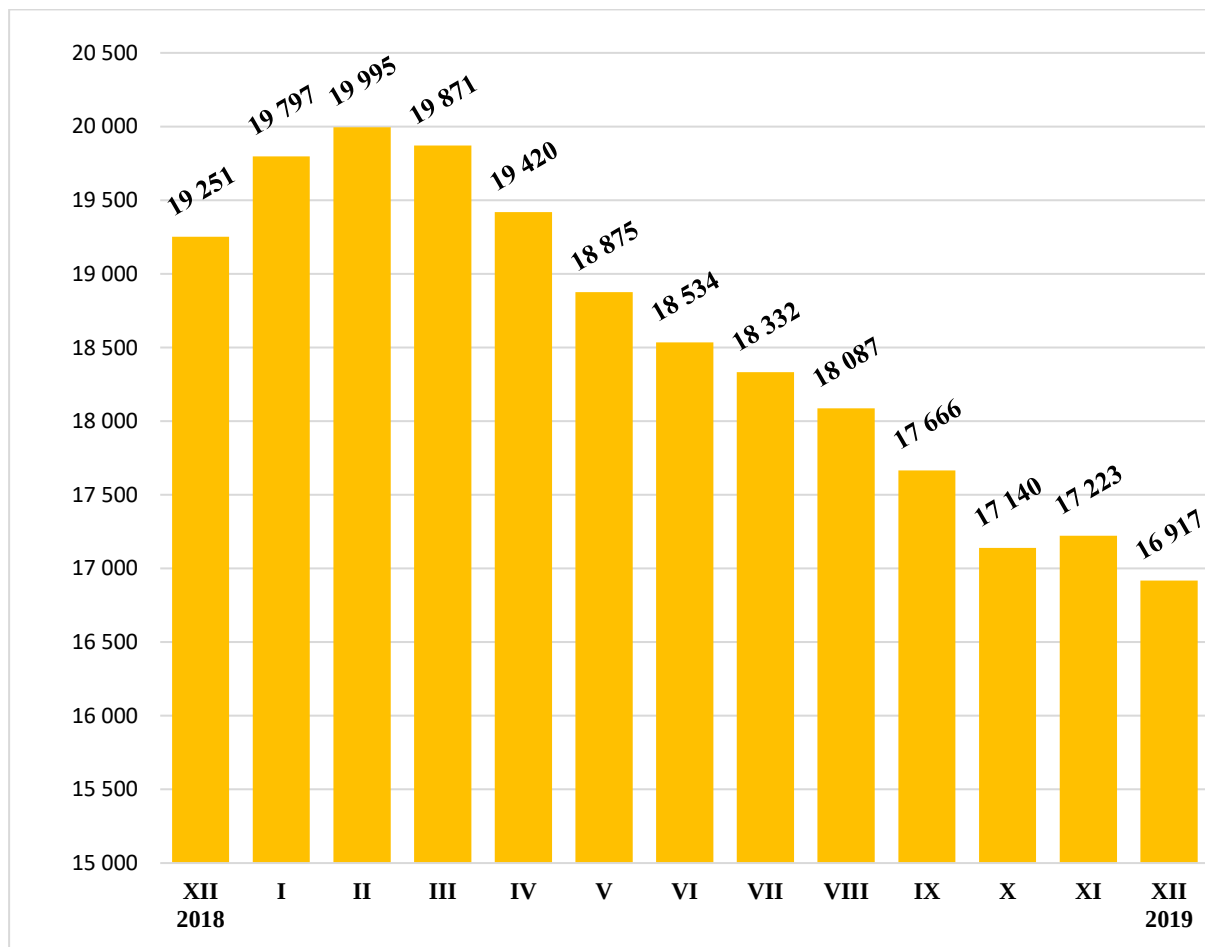
Rok	Osoby bezrobotne w końcu okresu	Wzrost/spadek w porównaniu do roku poprzedniego	
	w liczbach bezwzględnych	w %	
2017	21 896	- 5 025	- 18,7
2018	19 251	- 2 645	- 12,1
2019	16 917	- 2 334	- 12,1

Źródło: MRPiPS-01

Wahania bezrobocia obserwowane w ubiegłym roku miały naturalny, sezonowy charakter. Na przestrzeni całego 2019 r., w ujęciu miesięcznym, najwyższe poziomy bezrobocia odnotowano w styczniu, lutym i marcu. W pozostałych miesiącach obserwujemy systematyczny spadek liczby bezrobotnych. Nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w miesiącu listopadzie, co było związane z powrotem do ewidencji osób po zakończeniu organizowanych przez Urzędy Pracy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, głównie staży.

Od września 2019 roku liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy bezrobotnych utrzymywała się na poziomie poniżej **18 tys.** osób.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi w okresie grudzień 2018 - grudzień 2019 roku (wg stanu na koniec każdego miesiąca)



Źródło: MRPiPS-01

1.1.2. Stopa bezrobocia rejestrowanego

Stopa bezrobocia jest podstawowym miernikiem obrazującym sytuację na rynku pracy. Wskaźnik ten, wyraża stosunek liczby osób bezrobotnych do całkowitej liczby aktywnych zawodowo. Do osób aktywnych zawodowo wliczamy osoby pracujące oraz bezrobotne. Stopa bezrobocia umożliwia wygodne porównanie skali bezrobocia zarówno w czasie, jak i na różnych, zróżnicowanych pod względem liczby mieszkańców obszarach.

Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia, czyli procentowego udziału liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Jak wynika z danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny, stopa bezrobocia rejestrowanego¹ w Łodzi w końcu grudnia 2019 roku była niższa od stopy krajowej i wyniosła **4,7%**. Z kolei w porównaniu ze stopą bezrobocia dla województwa była niższa o **0,7** punktu procentowego. Stopa bezrobocia dla Łodzi na koniec grudnia 2019 roku, w stosunku do grudnia 2018 roku, zmalała o **0,7** punktu procentowego.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2018 i 2019 roku

Obszar	Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu okresu		Wzrost/spadek stopy bezrobocia w porównaniu do poprzedniego okresu (w p. p.)
	2018	2019	
Polska	5,8	5,2	- 0,6
województwo łódzkie	6,1	5,4	- 0,7
m. Łódź	5,4	4,7	- 0,7

Zródło: GUS

Z kolei w przeciągu całego roku 2019 zmniejszyła się o **0,8** punktu procentowego (styczeń – **5,5%**, grudzień – **4,7%**).

Zmiany wielkości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 roku obrazuje poniższa tabela.

Kształtowanie się stopy bezrobocia w Łodzi w 2019 roku

Rok 2019											
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
5,5	5,5	5,5	5,4	5,2	5,1	5,1	5,0	4,9	4,8	4,8	4,7

Zródło: GUS

¹ Stopa bezrobocia wg aktualnego komunikatu GUS - wg stanu na dzień sporządzenia informacji, tj. 27.01.2020 r.

Stopa bezrobocia rejestrowanego dla województw w końcu grudnia 2019 roku

Lp.	Województwo	Stopa bezrobocia
1.	wielkopolskie	2,8
2.	śląskie	3,6
3.	małopolskie	4,1
4.	mazowieckie	4,4
	pomorskie	4,4
5.	dolnośląskie	4,6
6.	lubuskie	4,9
Stopa krajowa		5,2
7.	łódzkie	5,4
8.	opolskie	5,8
9.	zachodniopomorskie	6,7
10.	podlaskie	6,9
11.	lubelskie	7,4
12.	kujawsko-pomorskie	7,8
13.	podkarpackie	7,9
	świętokrzyskie	7,9
14.	warmińsko-mazurskie	9,0

Źródło: GUS

Stopę bezrobocia równą lub poniżej średniej krajowej odnotowano w 7 województwach. Natomiast biorąc pod uwagę najniższą stopę bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2019 r. województwo łódzkie uplasowało się na 7 pozycji w kraju.

1.1.3. Podstawowe składniki bilansu bezrobotnych

Kształtowanie się poziomu bezrobocia zależy od wielkości i dynamiki zmian w napływie i odpływie z bezrobocia.

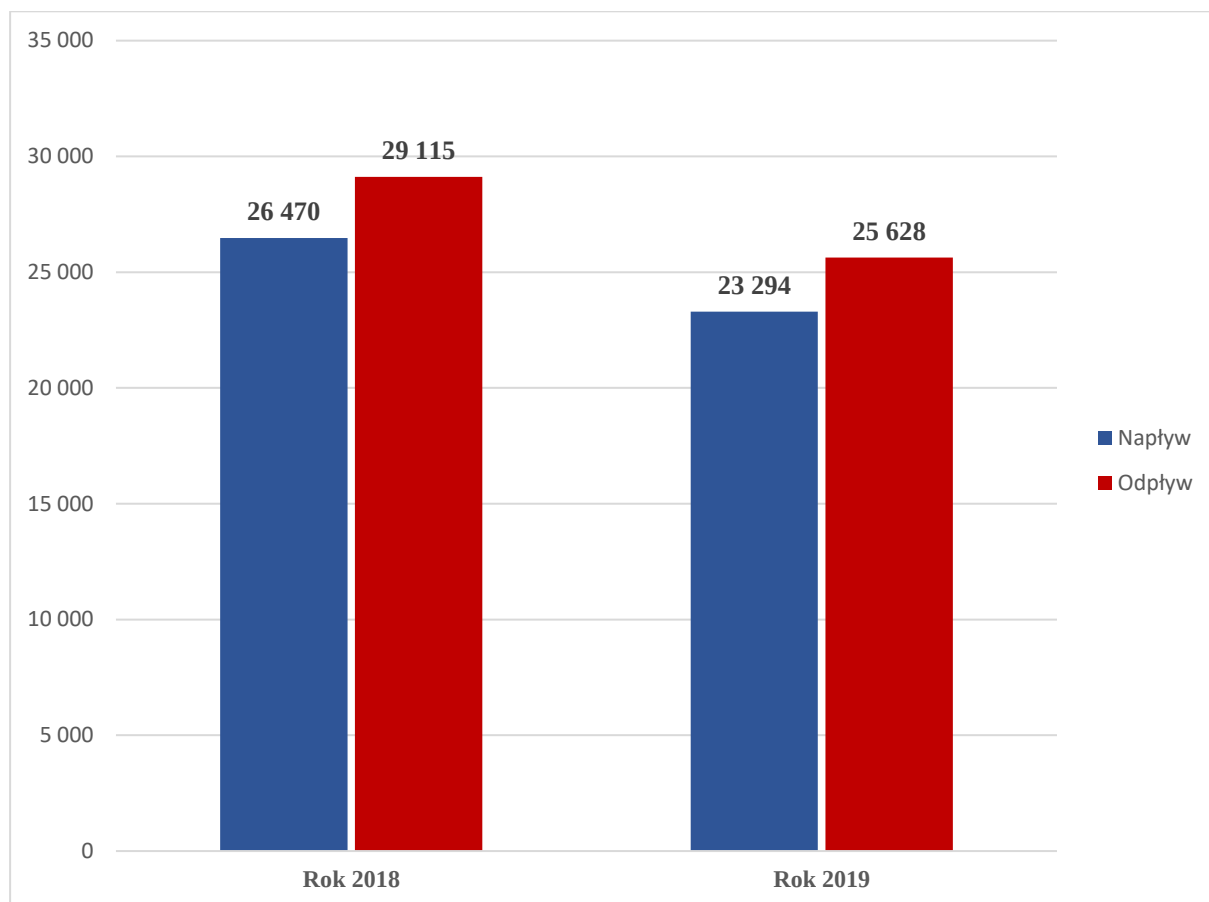
W 2019 roku po raz kolejny mieliśmy do czynienia z przewagą odpływu bezrobotnych z ewidencji urzędu nad ich napływem do rejestru, co warunkowało spadek bezrobocia o 2 334 osoby.

Poziom i dynamika bezrobocia w latach 2018-2019

Poszczególne okresy	Włączenia do ewidencji (napływ)	Wylączenia z ewidencji (odpływ)	Podjęcia pracy	Udział podjęć pracy w stosunku do odpływu (w %)	Stan na koniec okresu
2018	26 470	29 115	14 701	50,5	19 251
2019	23 294	25 628	13 180	51,4	16 917

Źródło: MRPiPS-01

Napływ i odpływ z bezrobocia w latach 2018-2019



Źródło: MRPiPS-01

W stosunku do 2018 roku zmalała o **3 176** liczba osób napływających do bezrobocia, tj. o **12,0%**, a podstawowym składnikiem napływu były ponowne rejestracje. W całym 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi zarejestrowane zostały **23 294** osoby bezrobotne, z tego **21,2%** stanowiły osoby zarejestrowane po raz pierwszy, a **78,8%** powracające do ewidencji po raz kolejny. Tak zwany napływ wtórny to głównie efekt podejmowania przez osoby bezrobotne prac krótkookresowych, częstych zmian zatrudnienia, a także wielokrotnych rejestracji w celu uzyskania prawa do zasiłku, ubezpieczenia zdrowotnego i/lub pomocy społecznej.

Zarejestrowani po raz pierwszy i kolejny w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	Zarejestrowani bezrobotni (napływ)		Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego okresu	
	2018	2019		
	w liczbach bezwzględnych		w%	
Ogółem	26 470	23 294	- 3 176	-12,0%
w tym				
po raz pierwszy	5 437	4 939	- 498	- 9,2%
po raz kolejny	21 033	18 355	- 2 678	-12,7%

Źródło: MRPiPS-01

Kształtowanie się napływu do bezrobocia w Łodzi w 2019 roku

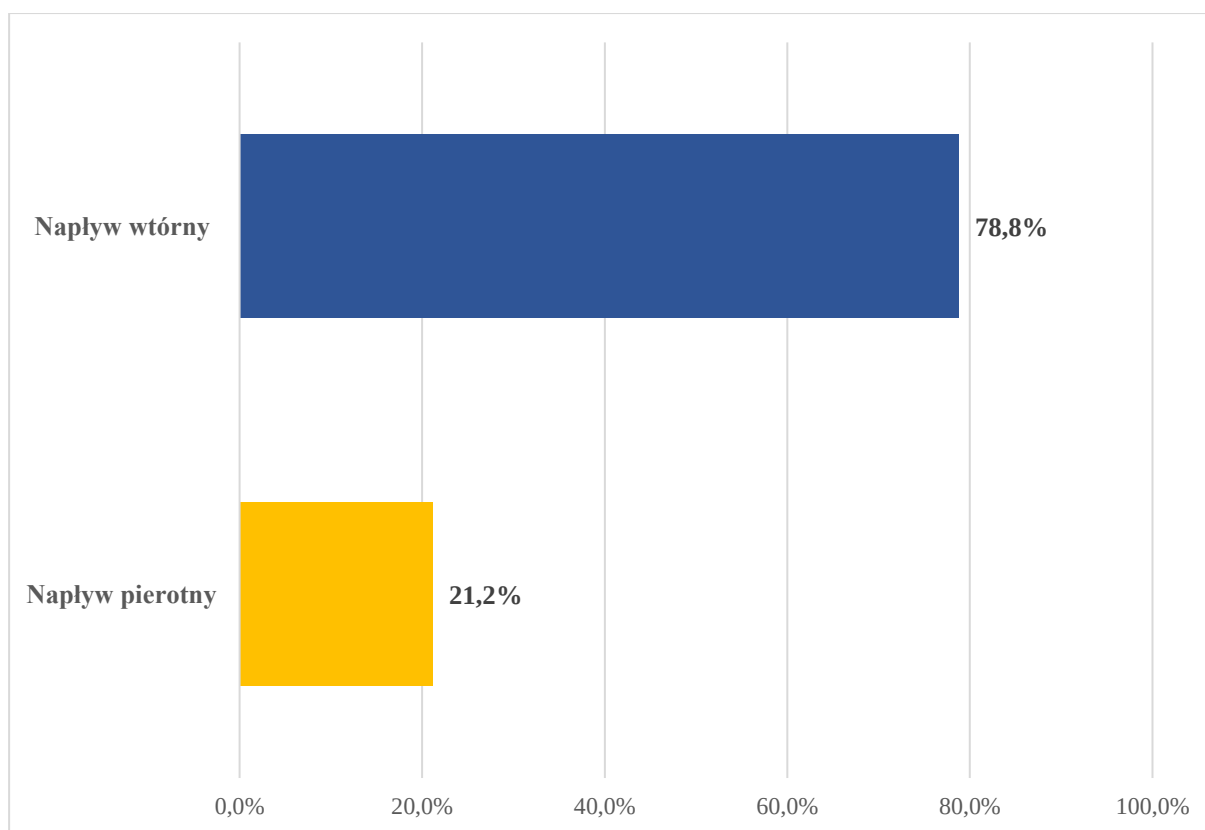
Rok 2019											
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2 511	2 157	2 120	1 908	1 790	1 654	2 102	1 738	1 854	2 008	1 911	1 541

Źródło: MRPiPS-01

Najwięcej osób bezrobotnych rejestrowało się w I kwartale 2019 roku, natomiast najmniej w grudniu – **1 541** osób. Powyższe zjawisko jest wynikiem:

- zmniejszania zatrudnienia ze względu na okres zimowy, zwłaszcza w branży budowlanej,
- napływu osób po zakończeniu prac sezonowych,
- zakończenia organizowanych przez Urząd form aktywizacji zawodowej.

Struktura napływu osób bezrobotnych w 2019 roku

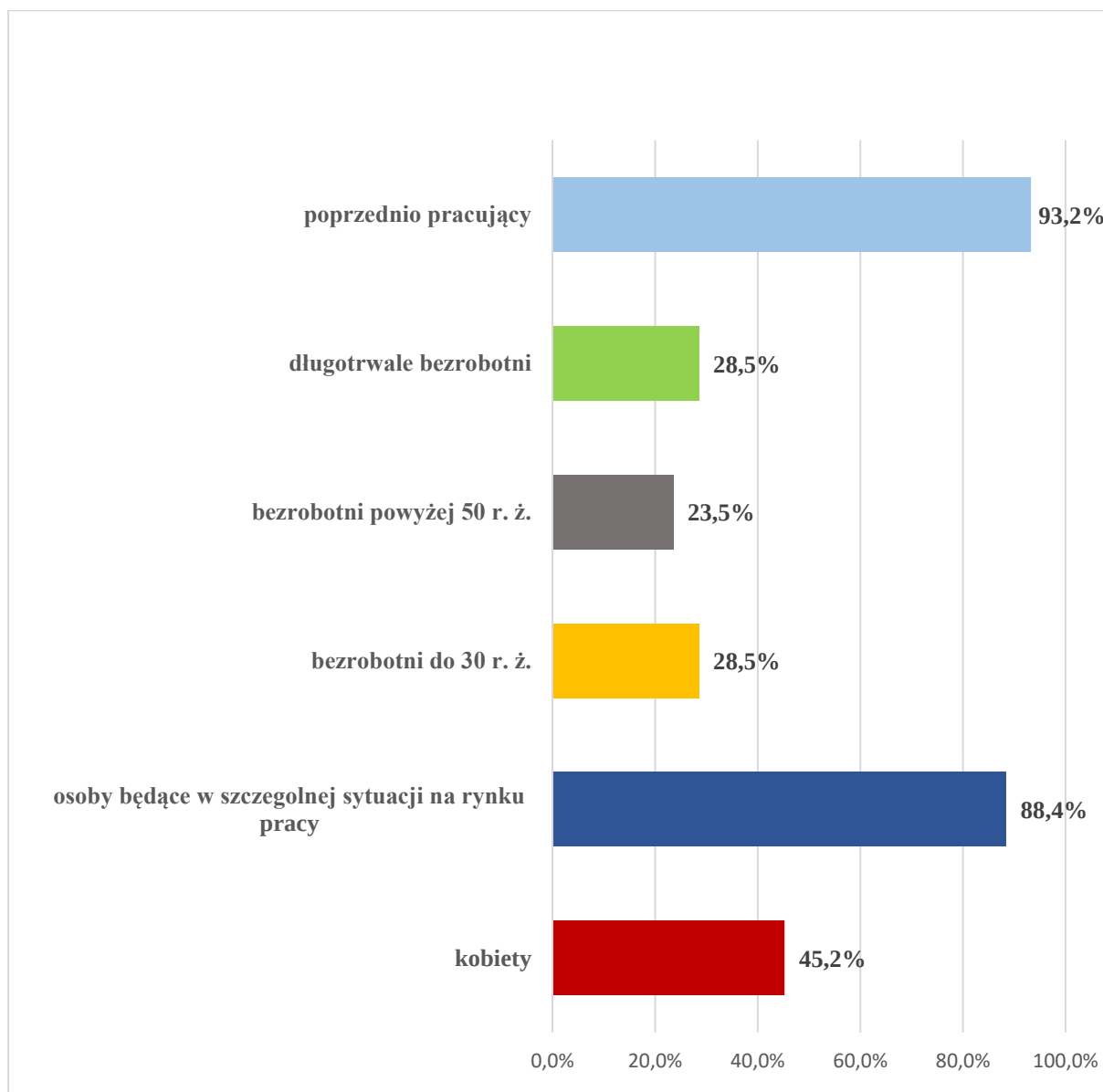


Źródło: MRPiPS-01

W kategorii rejestrujących się osób bezrobotnych przeważali mężczyźni - **12 759** osób, tj. **54,8%** ogółu zarejestrowanych w 2019 roku. Ponadto, wśród osób bezrobotnych napływających do ewidencji Urzędu w 2019 roku:

- ✓ **10 535** osób (**45,2%**) to kobiety,
- ✓ **20 585** osób (**88,4%**) to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- ✓ **6 650** osób (**28,5%**) było do 30 roku życia,
- ✓ **5 477** osób (**23,5%**) to osoby w wieku powyżej 50 lat,
- ✓ **6 640** osoby (**28,5%**) posiadały status długotrwale bezrobotnych,
- ✓ **21 712** osób (**93,2%**) poprzednio pracowało.

Struktura napływu osób bezrobotnych w 2019 roku*



Źródło: MRPiPS-01

* jedna osoba może należeć do kilku kategorii osób bezrobotnych

Struktura odpływu z bezrobocia w 2019 roku

Odływ z bezrobocia	Liczba osób wyłączonych	Udział w stosunku do odpływu ogółem
Ogółem	25 628	100%
w tym		
Podjęcie pracy	13 180	51,4
Udział w aktywnych formach (m.in. szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne)	753	3,0
Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	5 558	21,7

Niepotwierdzenie gotowości do pracy	2 210	8,6
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	1 136	4,4
Podjęcie nauki	39	0,2
Nabycie: praw emerytalnych, rentowych, do świadczenia przedemerytalnego, wieku emerytalnego	1 184	4,6
Inne	1 568	6,1

Źródło: MRPiPS-01

W 2019 roku z rejestru osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi wyłączono ogółem **25 628** osób.

Najczęstszym powodem utraty statusu bezrobotnego było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W minionym roku status bezrobotnego z tego tytułu utraciło **13 180** osób (51,4%), w tym w ramach:

- ✓ pracy niesubsydiowanej – **11 028** osób, tj. **43,0%** z ogółu wyłączeń,
- ✓ pracy subsydiowanej – **2 152** osoby, tj. **8,4%** z ogółu wyłączeń.

Bezrobotni w zdecydowanej większości podejmowali pracę niesubsydiowaną. W stosunku do podjęć pracy ogółem udział pracy niesubsydiowanej wyniósł **83,7%** oraz **16,3%** w przypadku podjęć pracy subsydiowanej.

Struktura podjęć pracy przez bezrobotnych w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	Podjęcia pracy w roku					
	2018		2019			
	osoby	%	osoby	%	zmiana do 2018 r.	
					osoby	%
Podjęcia pracy	14 701	100	13 180	100	- 1 521	- 10,3
z tego						
praca niesubsydiowana	12 320	83,8	11 028	83,7	-1 292	- 10,5
praca subsydiowana	2 381	16,2	2 152	16,3	- 229	- 9,6

Źródło: MRPiPS-01

W ciągu roku udział zatrudnienia wspieranego ze środków publicznych w ogóle podjęć pracy zwiększył się o **0,1 p. p.** (z **16,2%** w 2018 roku do **16,3%** w roku 2019).

Pomiędzy 2018 a 2019 rokiem nieznacznie zmniejszyła się liczba osób korzystających z poszczególnych form wsparcia, co ma związek z mniejszą kwotą środków otrzymanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

W 2019 roku aktywnymi programami rynku pracy (tj. praca subsydiowana, szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne) objęto **2 905** osób, wobec **3 199** osób w 2018 roku – spadek o **9,2%**.

Najpopularniejszą formą zatrudnienia subsydiowanego pozostawały podjęcia działalności gospodarczej, które rozpoczęło **807** osób, w tym **3** osoby w ramach bonu na zasiedlenie. Dużą popularnością cieszyła się również refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – **423** osoby zaktywizowane oraz prace interwencyjne i roboty publiczne, do wykonywania których skierowano odpowiednio **220** i **378** osób.

W porównaniu z rokiem poprzednim widocznie zmniejszyła się liczba bezrobotnych podejmujących pracę w ramach innego zatrudnienia subsydiowanego, które dotyczy m.in. refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia. Powyższe wynika z braku możliwości zawierania nowych umów, wynikającego z określonego w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy okresu realizacji zadania; w roku 2019 prowadzona była jedynie rekrutacja uzupełniająca w ramach umów zawartych w latach poprzednich. W ramach tej formy pomocy w 2019 roku pracę podjęło **130** osób.

Z kolei największy udział w ogólnej licznie zatrudnienia subsydiowanego odnotowano w przypadku jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy i robót publicznych, który wyniósł odpowiednio **37,5%**, **19,6%** oraz **17,6%**.

Podjęcia pracy subsydiowanej w 2019 roku

Podjęcia pracy subsydiowanej	Liczba osób objęta zatrudnieniem	Udział w zatrudnieniu subsydiowanym
- prace interwencyjne	220	10,2%
- roboty publiczne	378	17,6%
- działalność gospodarcza (w tym w ramach bonu na zasiedlenie)	807 (3)	37,5%
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	423	19,6%
- poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	39	1,8%
- w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	73	3,4%
- inne (w tym podjęcia pracy w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	212 (130)	9,9%
Łącznie:	2 152	100,00

Źródło: MRPiPS-01

Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi bezrobotni uczestniczyli także w niezatrudnieniowych formach aktywizacji takich jak: staże, szkolenia oraz prace społecznie użyteczne. W porównaniu z 2018 rokiem zmalała liczba podjęć niezatrudnieniowych form

aktywizacji o **44** osoby przy jednoczesnym wzroście procentowym udziału w ogólnej liczbie osób wyłączonych z ewidencji (2018 rok – **797** osób tj. **2,7%** ogółu wyłączeń).

W 2019 roku blisko **3,0%** (753 osoby) ogółu wyłączonych skorzystało z takich form pomocy.² Podobnie jak w latach wcześniejszych najpopularniejszą niezatrudnieniową formą aktywizacji były staże, które rozpoczęło **444** bezrobotnych.

Struktura podjęć niezatrudnieniowych form aktywizacji przez bezrobotnych w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	Niezatrudnieniowe formy aktywizacji					
	2018		2019			
	osoby	% udział w odpływie ogółem	osoby	% udział w odpływie ogółem	zmiana do 2018 r.	
					osoby	%
Niezatrudnieniowe formy aktywizacji	797	2,7	753	2,9	- 44	- 5,5
z tego						
szkolenia*	188		226		38	20,2
w tym w ramach bonu szkoleniowego	x	x	x	x	x	x
staże*	550		444		-106	-19,3
w tym w ramach bonu stażowego	34		17		-17	-50,0
przygotowanie zawodowe dorosłych*	x		x		x	x
prace społecznie użyteczne*	59		83		24	40,7
w tym w ramach PAI	3		12		9	300,0

Źródło: MRPiPS-01

* osoby objęte szkoleniem, stażem, pracami społecznie użytecznymi są osobami wyłączonymi z ewidencji osób bezrobotnych, lecz nie ujętymi w podjęciu pracy.

Jak wynika z danych, w ciągu całego roku najbardziej sprzyjającymi miesiącami w podejmowaniu pracy przez osoby bezrobotne był okres od lutego do czerwca oraz od września do grudnia, w którym udział podjęć pracy osiągnął poziom powyżej **50,0%** miesięcznego odpływu.

² Szczegółowe informacje na temat aktywizacji osób bezrobotnych znajdują się w rozdziale 4: "Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej"

Napływ, odpływ oraz liczba wyłączeń z tytułu podjęcia pracy w 2019 roku

Rok 2019	Napływ	Odpływ	w tym podjęcia pracy	
			Liczba	Udział w odpływie
Styczeń	2 511	1 965	959	48,8 %
Luty	2 157	1 959	1 011	51,6%
Marzec	2 120	2 244	1 137	50,7%
Kwiecień	1 908	2 359	1 211	51,3%
Maj	1 790	2 335	1 222	52,3%
Czerwiec	1 654	1 995	1 020	51,1%
I półrocze				
Lipiec	2 102	2 304	1 132	49,1%
Sierpień	1 738	1 983	946	47,7%
Wrzesień	1 854	2 275	1 270	55,8%
Październik	2 008	2 534	1 340	52,9%
Listopad	1 911	1 828	985	53,9%
Grudzień	1 541	1 847	947	51,3%
II półrocze				
Ogółem	23 294	25 628	13 180	51,4%

Źródło: MRPiPS-01

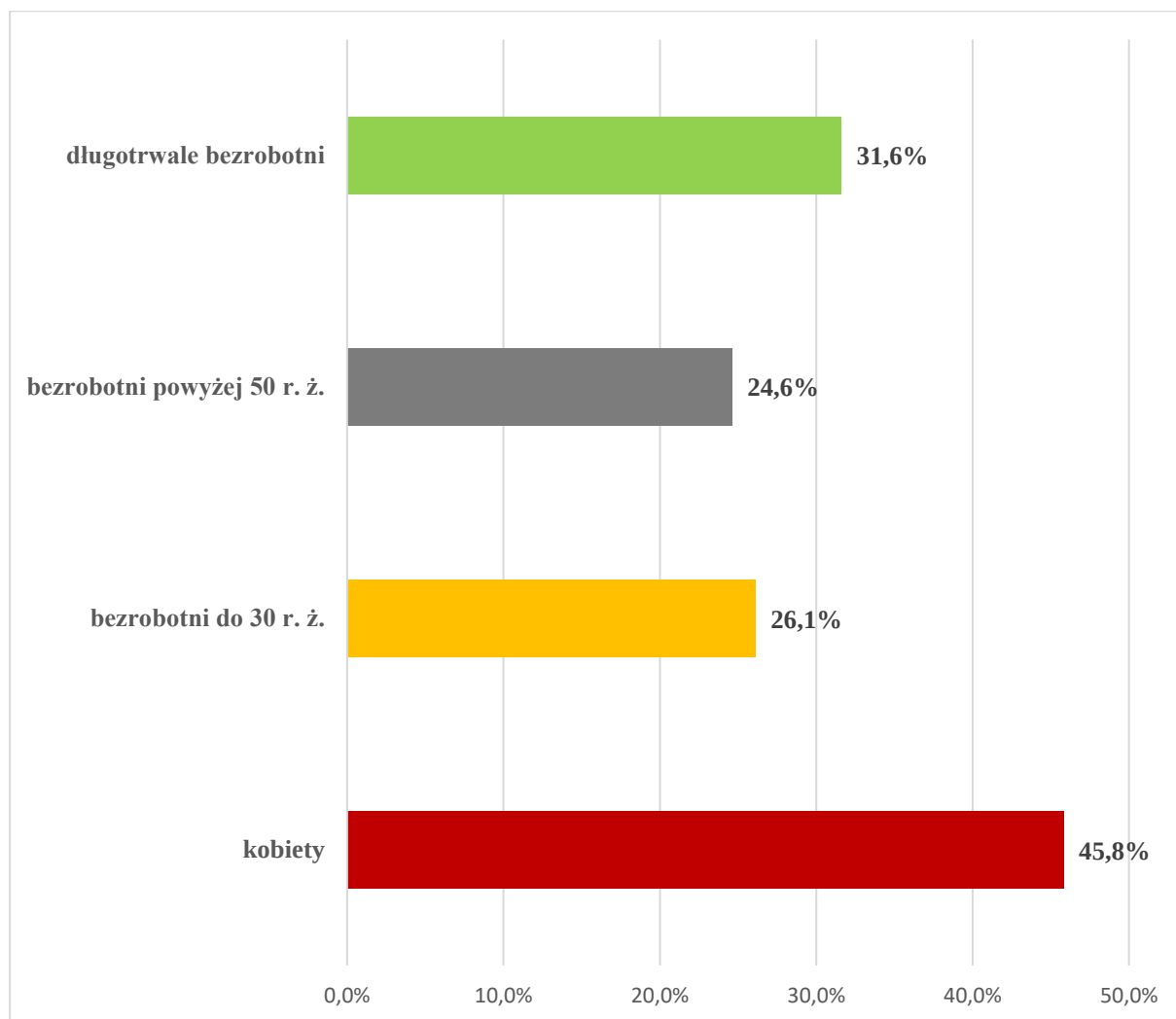
Istotnym powodem utraty statusu przez osoby bezrobotne była również odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy. Z tego powodu wyrejestrowano w 2019 roku **5 558** osób, tj. **21,7%** z ogólnej liczby wyrejestrowań (odpływu).

Z kolei niepotwierdzenie gotowości do pracy było powodem wyłączenia z ewidencji **2 210** bezrobotnych osób w 2019 roku.

Warto zaznaczyć, że wśród bezrobotnych łodzian wyłączonych z ewidencji w roku ubiegłym:

- ✓ **11 731** osób (**45,8%**) stanowiły kobiety,
- ✓ **6 692** osoby (**26,1%**) było do 30 roku życia,
- ✓ **6 313** osób (**24,6%**) to osoby w wieku powyżej 50 lat,
- ✓ **8 099** osób (**31,6%**) posiadało status długotrwale bezrobotnych.

Struktura odpływu z bezrobocia w 2019 roku*



Źródło: MRPiPS-01

* jedna osoba może należeć do kilku kategorii osób bezrobotnych

1.2. Zmiany w strukturze bezrobocia

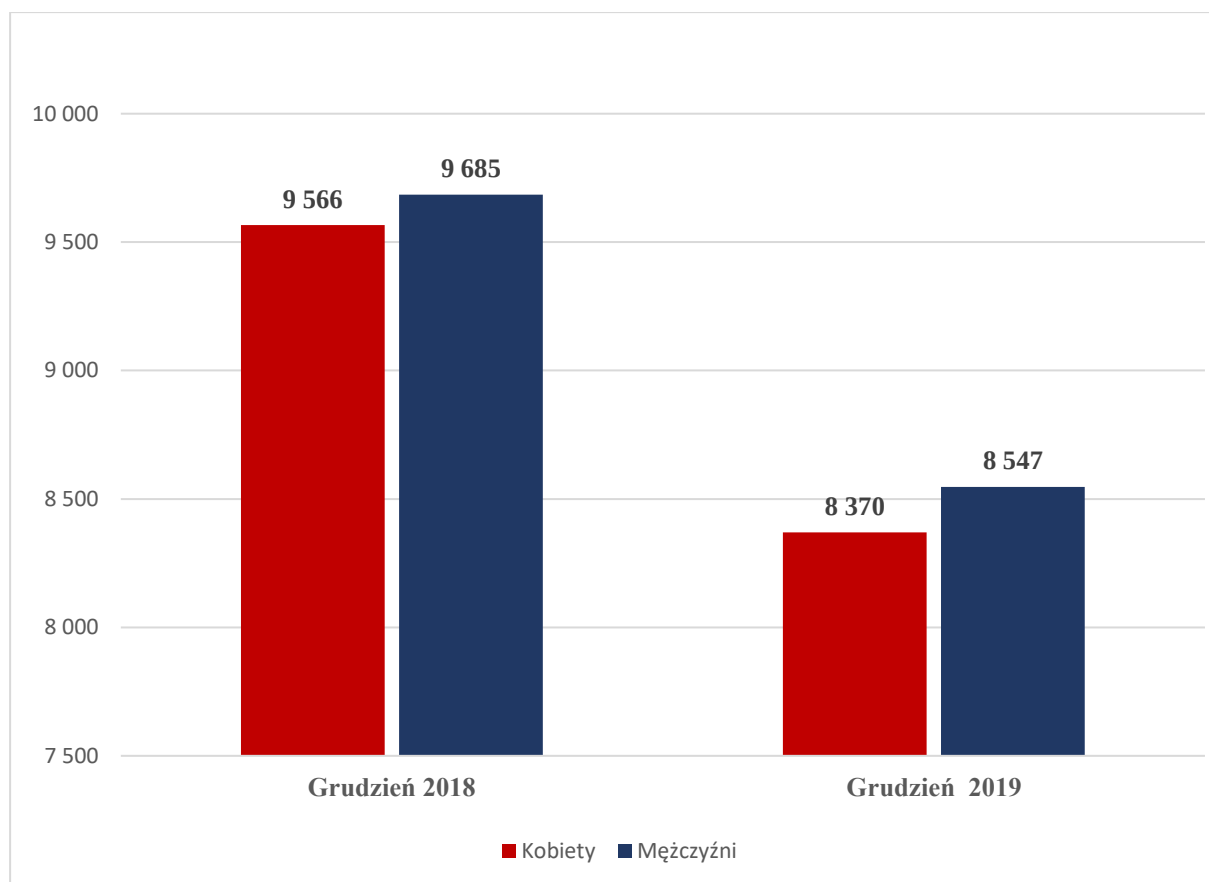
Głównymi cechami różnicującymi bezrobotnych są: płeć, wiek, poziom wykształcenia, staż pracy, czas pozostawania bez pracy, stan zdrowia oraz sytuacja rodzinna.

1.2.1. Bezrobotni wg płci

Płeć jest jedną z kluczowych cech stosowanych w analizie rynku pracy. Na koniec grudnia 2019 r. wśród bezrobotnych mieszkańców Łodzi przeważali mężczyźni. Bezrobociem dotkniętych było **8 370** kobiet oraz **8 547** mężczyzn. Wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **49,5%** i był o **0,2** punktu procentowego niższy w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.

W porównaniu z grudniem 2018 roku nastąpił spadek zarejestrowanych kobiet o **1 196** osób, a mężczyzn o **1 138** osób. Przy spadku bezrobocia o **12,1%** liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o **12,5%**, natomiast wśród mężczyzn odnotowano spadek o **11,8%**.

**Bezrobotne kobiety i mężczyźni w Łodzi
według stanu na koniec grudnia 2018 i 2019 roku**



Źródło: MRPiPS-01

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wg stanu na koniec okresu

Wyszczególnienie	2018	2019
Liczba bezrobotnych kobiet	9 566	8 370
Liczba bezrobotnych mężczyzn	9 685	8 547
Liczba bezrobotnych ogółem	19 251	16 917
Udział procentowy kobiet wśród osób bezrobotnych	49,7%	49,5%

Źródło: MRPiPS-01

1.2.2. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Według stanu na 31 grudnia 2019 roku zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobierała zasiłku dla bezrobotnych. Udział zarejestrowanych osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych wyniósł **87,4%** i był o **0,2** punktu procentowego niższy w odniesieniu do stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku.

Mniej osób niż przed rokiem posiadało prawo do zasiłku. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2018 roku (2 470 osób) liczba osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych zmniejszyła się o 346 osób.

Z ogólnej liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku 2 124 osoby posiadały prawo do zasiłku. Uprawnieni do pobierania zasiłku stanowili 12,6% ogółu zarejestrowanych.

**Osoby z prawem i bez prawa do zasiłku oraz ich udział
w ogólnej liczbie bezrobotnych wg stanu na koniec okresu**

Wyszczególnienie	2018		2019	
	w liczbach bezwzględnych	w %	w liczbach bezwzględnych	w %
Bezrobotni ogółem	19 251	100	16 917	100
w tym				
osoby z prawem do zasiłku	2 470	12,8	2 124	12,6
osoby bez prawa do zasiłku	16 781	87,2	14 793	87,4

Źródło: MRPiPS-01

Zasiłek pobierało w końcu 2019 roku 14,4% bezrobotnych kobiet i 10,7% bezrobotnych mężczyzn. Przed rokiem było to odpowiednio 14,5% i 11,2%.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w podziale na płeć w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	Osoby z prawem do zasiłku					
	2018			2019		
	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Bezrobotni	19 251	9 566	9 685	16 917	8 370	8 547
z tego						
- z prawem do zasiłku	2 470	1 390	1 080	2 124	1 209	915
Udział %	12,8%	14,5%	11,2%	12,6%	14,4%	10,7%

Źródło: MRPiPS-01

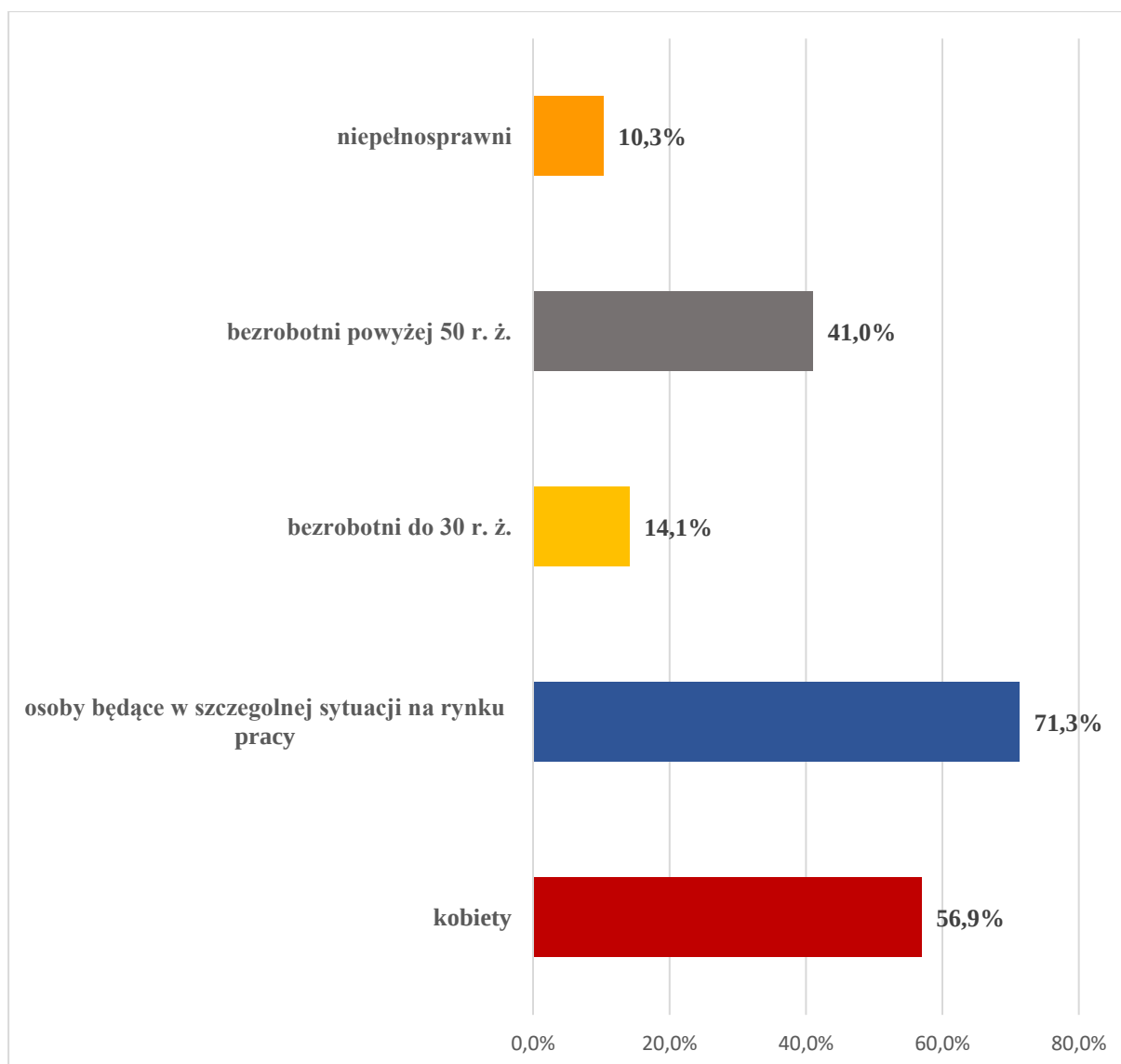
Wyższy niż przeciętny udział osób z prawem do zasiłku zanotowano wśród zarejestrowanych bezrobotnych należących do takich grup jak: kobiety (14,4%), poprzednio pracujący (13,5%), osoby do 30 roku życia (13,0%), osoby powyżej 50 roku życia (14,2%), oraz posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (14,2%).

**Uprawnieni do zasiłku wśród wybranych kategorii bezrobotnych
w końcu 2019 roku**

Wybrane kategorie bezrobotnych	Bezrobotni		
	Ogółem	Z prawem do zasiłku	
	Liczba osób		Udział % w grupie
Ogółem bezrobotni	16 917	2 124	12,6
Kobiety	8 370	1 209	14,4
Poprzednio pracujący	15 788	2 124	13,5
w tym z przyczyn zakładu pracy	795	396	49,8
Dotychczas niepracujący	1 129	0	0,0
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	206	10	4,9
Cudzoziemcy	65	6	9,2
Bez kwalifikacji zawodowych	7 746	678	8,8
Bez doświadczenia zawodowego	2 056	2	0,1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	2 132	107	5,0
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14 221	1 514	10,6
w tym			
do 30 roku życia	2 299	299	13,0
do 25 roku życia	873	51	5,8
długotrwale bezrobotni	9 762	6	0,1
powyżej 50 roku życia	6 113	871	14,2
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	11	1	9,1
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	2 871	409	14,2
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	41	1	2,4
niepełnosprawni	1 768	219	12,4

Źródło: MRPiPS-01

**Struktura osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w końcu 2019 roku*
(wg wybranych kategorii)**



Źródło: MRPiPS-01

Ponadto wśród **2 124** osób bezrobotnych zarejestrowanych z prawem do zasiłku:

- ✓ **1 209** osób (**56,9%**) stanowiły kobiety,
- ✓ **1 514** osób (**71,3%**) to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- ✓ **299** osób (**14,1%**) było do 30 roku życia,
- ✓ **871** osób (**41,0%**) było w wieku powyżej 50 lat,
- ✓ **219** osób (**10,3%**) posiadało orzeczenie o niepełnosprawności.

1.2.3. Bezrobotni wg wieku

Bezrobocie w Łodzi jest także zróżnicowane ze względu na wiek osób pozostających bez zatrudnienia. W końcu grudnia 2019 r. dominującą grupę wiekową w Łodzi stanowiły osoby od 35 do 44 roku życia (27,1%). Z analizy struktury bezrobocia wynika, że ponad połowa (52,0%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 45 roku życia.

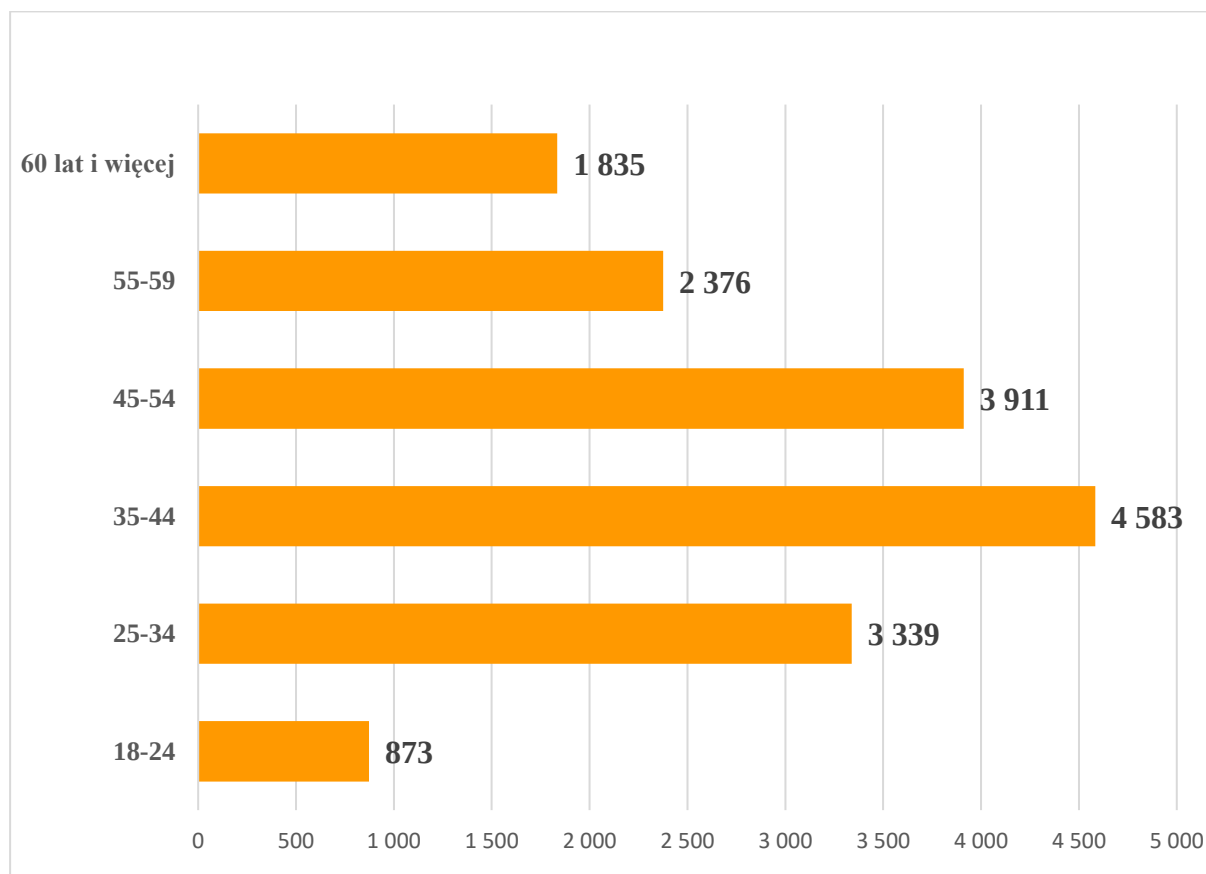
Oznacza to, że zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych była w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominowały osoby w wieku 35-44 lata. Kolejne liczne grupy to osoby w wieku 45-54 lata oraz 25-34 lata. Znacznie mniejszy odsetek – 10,8% odnotowano w krańcowej grupie wiekowej 60+.

Z danych wynika, że w zbiorowości bezrobotnych mieszkańców Łodzi spadała liczba zarejestrowanych we wszystkich kategoriach wiekowych.

Wiek	Grudzień 2018 r.		Grudzień 2019 r.	
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%
18-24	1 059	5,5	873	5,2
25-34	3 915	20,3	3 339	19,7
35-44	5 198	27,0	4 583	27,1
45-54	4 248	22,1	3 911	23,1
55-59	2 837	14,7	2 376	14,1
60 lat i więcej	1 994	10,4	1 835	10,8
Ogółem	19 251	100	16 917	100

Źródło: Załącznik 1 do MRPiPS-01

Bezrobotni w Łodzi według wieku – stan na koniec grudnia 2019 r.



Źródło: Załącznik 1 do MRPiPS-01

1.2.4. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Bardzo ważnym wyznacznikiem pozycji na rynku pracy oraz szans na znalezienie zatrudnienia jest poziom wykształcenia. Największą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łodzi od lat są osoby z najniższym poziomem wykształcenia. W końcu grudnia 2019 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 39,0%. Ponad połowa (55,4%) populacji bezrobotnych nie posiadała średniego wykształcenia. W Łodzi najmniejsze rejestrowane bezrobocie wystąpiło w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W końcu grudnia 2019 r. udział osób z ww. poziomem wykształcenia wyniósł 12,2%, natomiast dyplomem wyższej uczelni legitymowało się 15,0% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

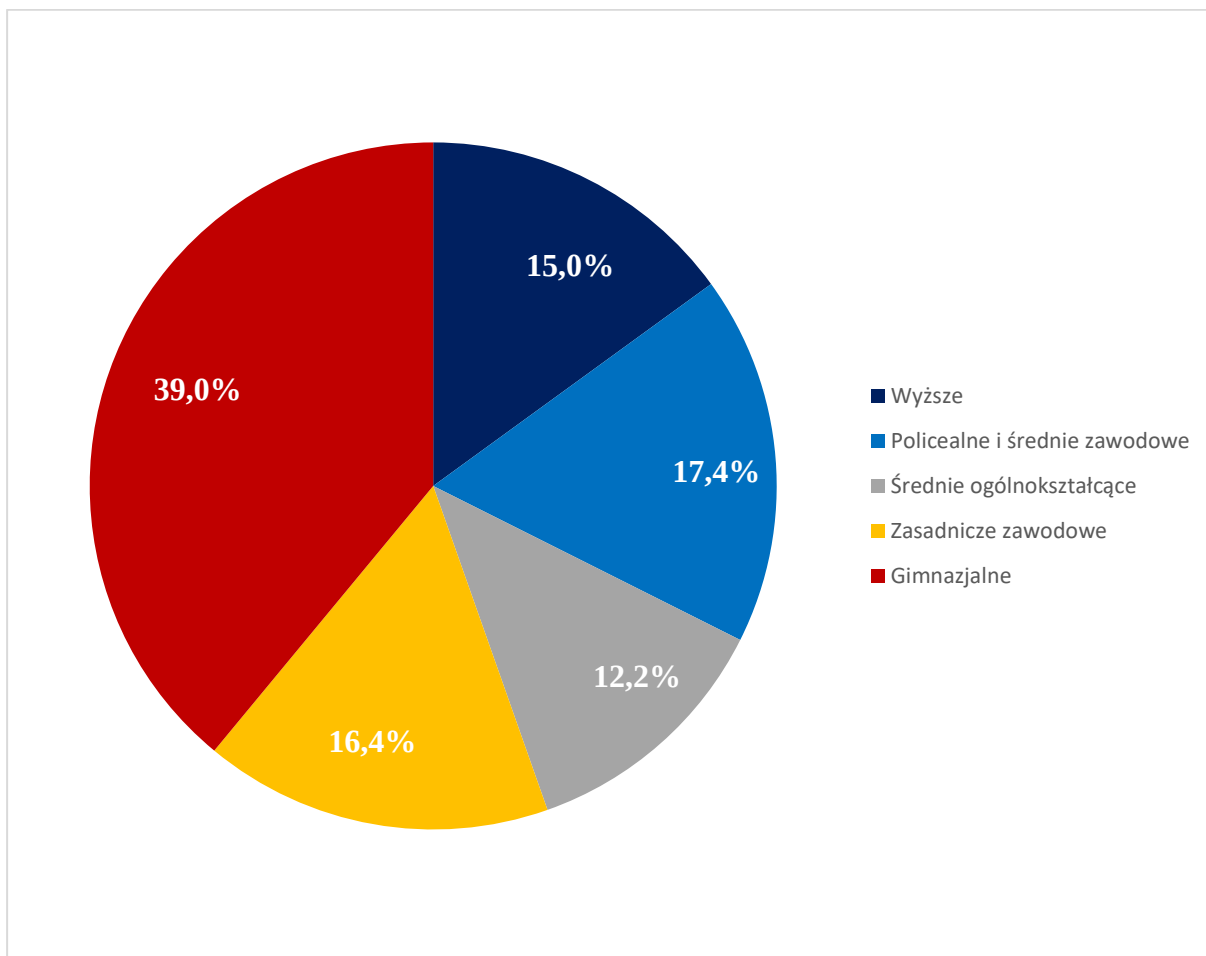
W 2019 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich kategoriach wyodrębnionych ze względu na poziom wykształcenia.

Z kolei wzrost udziału osób z wyższym wykształceniem (o 0,6 p. p. w stosunku do grudnia 2019 roku) wynika przede wszystkim z podnoszenia się poziomu wykształcenia w całym społeczeństwie.

Wykształcenie	Grudzień 2018 r.		Grudzień 2019 r.	
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%
Wyższe	2 765	14,4	2 547	15,0
Policealne i średnie zawodowe	3 293	17,1	2 944	17,4
Średnie ogólnokształcące	2 292	11,9	2 059	12,2
Zasadnicze zawodowe	3 251	16,9	2 767	16,4
Gimnazjalne i poniżej	7 650	39,7	6 600	39,0
Ogółem	19 251	100	16 917	100

Źródło: Załącznik 1 do MRPiPS-01

Bezrobotni w Łodzi według wykształcenia – stan na koniec grudnia 2019 r.



Źródło: Załącznik 1 do MRPiPS-01

1.2.5. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec omawianego okresu zdecydowana większość osób bezrobotnych, tj. **93,3%** ogółu bezrobotnych, posiadała staż pracy, a tym samym mniejsze lub większe doświadczenie zawodowe. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych legitymowało się stażem pracy do 1 roku (**3 970 osób**) oraz stażem 1-5 lat (**3 465 osób**) stanowiąc razem **43,9%**.

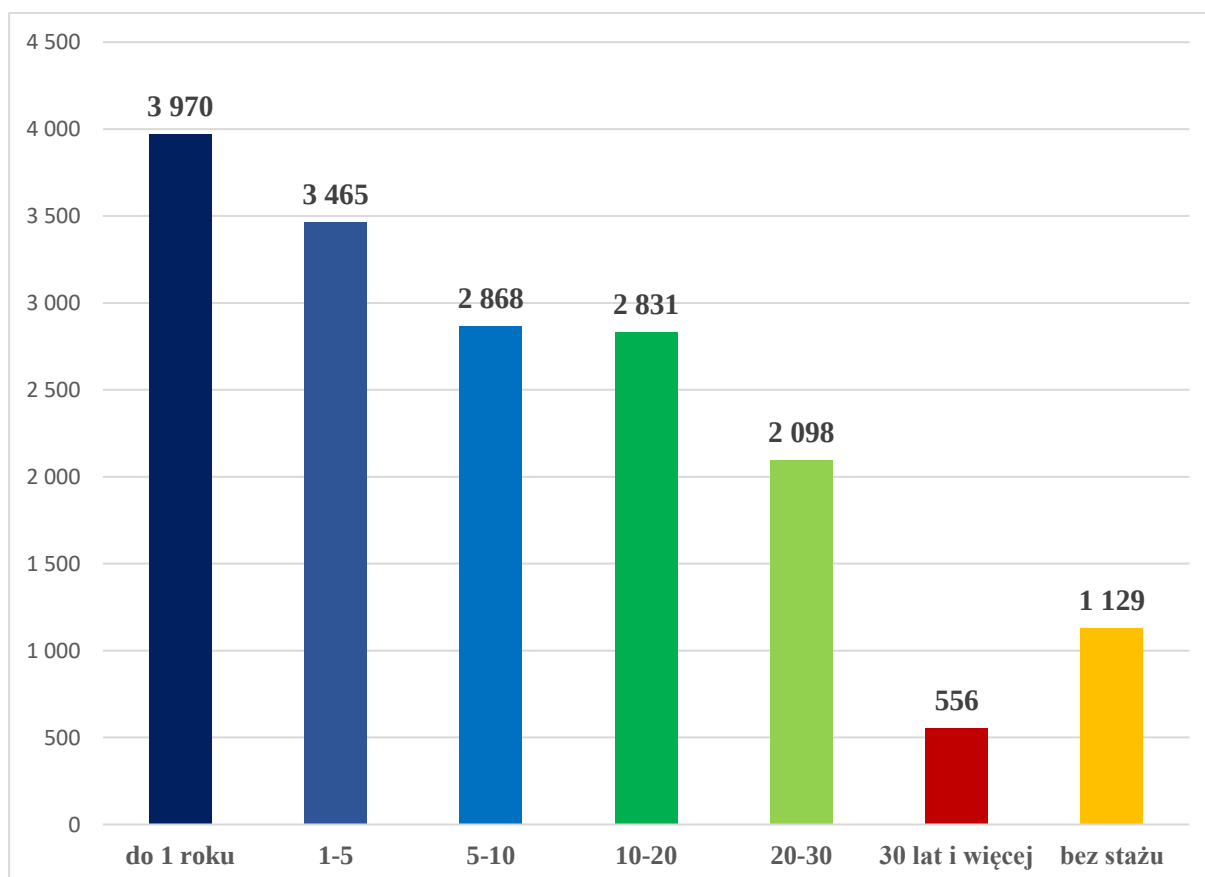
Analizując strukturę bezrobocia pod kątem posiadanego stażu pracy można zauważyć, że liczną grupę stanowiły osoby, które nie miały wcześniej kontaktu z rynkiem pracy. Według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. osoby bez stażu pracy stanowiły **6,7%** ogólnej liczby bezrobotnych, a ich udział w stosunku do grudnia 2018 roku wzrósł o **0,1 p. p.**

Najmniejsze rejestrowane bezrobocie wystąpiło w grupie osób z najdłuższym stażem zawodowym (30 lat i więcej). Udział osób z ww. stażem pracy wyniósł zaledwie **3,3%** ogółu bezrobotnych.

Staż pracy ogółem	Grudzień 2018 r.		Grudzień 2019 r.	
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%
do 1 roku	4 496	23,4	3 970	23,4
1-5	3 880	20,2	3 465	20,5
5-10	3 266	17,0	2 868	17,0
10-20	3 149	16,3	2 831	16,7
20-30	2 471	12,8	2 098	12,4
30 lat i więcej	723	3,7	556	3,3
bez stażu	1 266	6,6	1 129	6,7
Ogółem	19 251	100	16 917	100

Źródło: Załącznik 1 do MRPiPS-01

Bezrobotni w Łodzi według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2019 r.



Źródło: Załącznik 1 do MRPiPS-01

1.2.6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

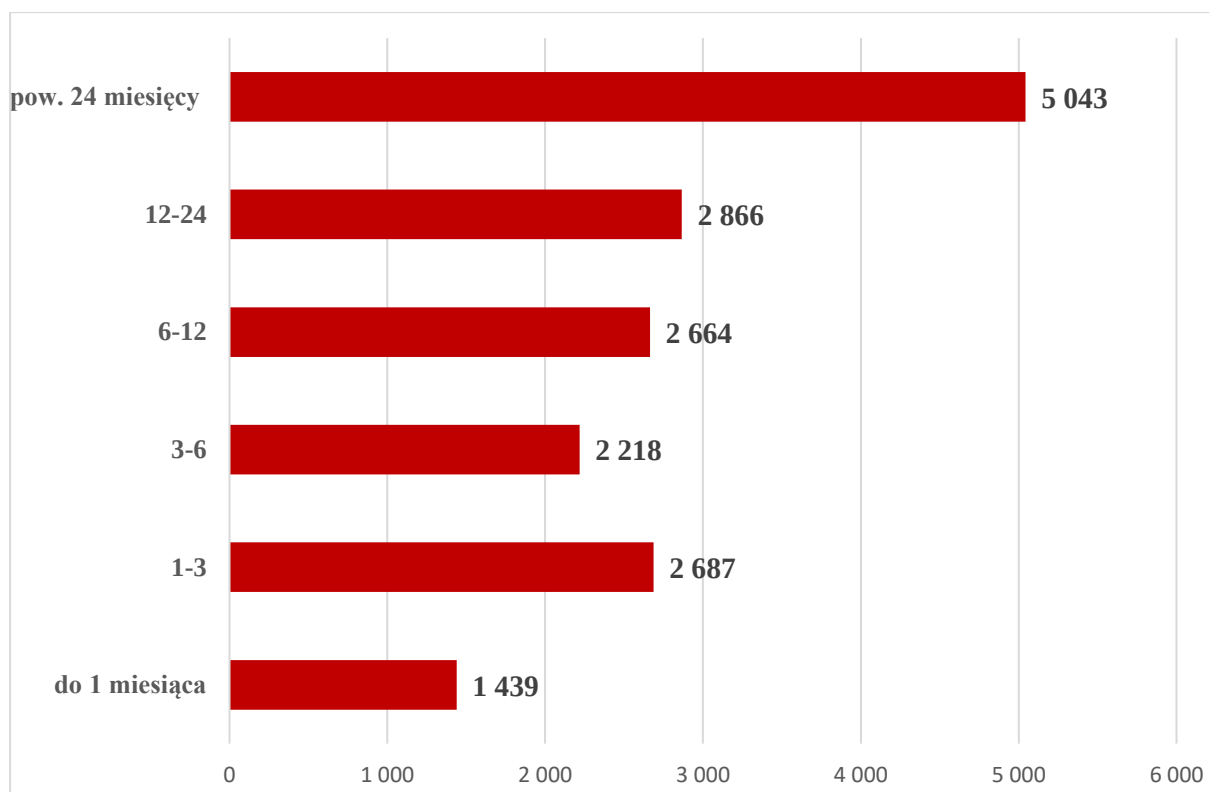
Analiza struktury osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy potwierdza, że długa przerwa w zatrudnieniu utrudnia powrót na rynek pracy. Długie, czasami ponad 12 miesięczne, pozostawanie bez pracy sprawia, iż dezaktualizują się kwalifikacje i umiejętności zawodowe osób pozostających bez zatrudnienia.

Na koniec grudnia 2019 r. więcej niż połowa (**53,3%**) osób bezrobotnych zarejestrowana była w Urzędzie przez okres krótszy niż 12 miesięcy, co stanowiło spadek o **1,1** punktu procentowego w stosunku do roku 2018. Grupa długookresowo bezrobotnych jest wewnątrznie zróżnicowana, tworzą ją osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie od 12 do 24 miesięcy oraz bezrobotni, którzy nie mają zatrudnienia ponad 24 miesiące. Z danych statystycznych wynika, że **46,7%** osób pozostawało bezrobotnymi powyżej 12 miesięcy, przy czym blisko co trzecia osoba (**29,8%**) pozostawała bez zatrudnienia ponad 2 lata.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Grudzień 2018 r.		Grudzień 2019 r.	
	Liczba bezrobotnych	%	Liczba bezrobotnych	%
do 1	1 544	8,0	1 439	8,5
1-3	3 057	15,9	2 687	15,9
3-6	2 651	13,8	2 218	13,1
6-12	3 221	16,7	2 664	15,8
12-24	3 067	15,9	2 866	16,9
pow. 24	5 711	29,7	5 043	29,8
Ogółem	19 251	100	16 917	100

Źródło: Załącznik 1 do MRPiPS-01

**Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy
– stan na koniec grudnia 2019 r.**



Źródło: Załącznik 1 do MRPiPS-01

1.2.7. Bezrobotni według ostatniego miejsca pracy

Spośród grona **16 917** osób bezrobotnych **1 129** osób dotychczas nie pracowało. Analizując zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności strukturę osób bezrobotnych poprzednio pracujących (**15 788** osób) według ostatniego miejsca pracy można zauważyć, iż największą grupę stanowią osoby poprzednio zatrudnione u pracodawców sklasyfikowanych w sekcji C (przetwórstwo przemysłowe – **2 643** osoby) oraz w sekcji G (handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – **2 373** osoby). W dalszej kolejności należy wymienić sekcję N (działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - **2 313** osób) oraz S (pozostała działalność usługowa – **1 561** osób).

Większość bezrobotnych (**13 052** osoby - **77,2%**) zatrudnionych była u pracodawców w sektorze prywatnym.

**Liczba osób bezrobotnych według PKD ostatniego miejsca pracy
- stan na koniec 2019 roku**

Sekcja	Nazwa sekcji	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2019 roku
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	63
B	Górnictwo i wydobywanie	3
C	Przetwórstwo przemysłowe	2 643
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	26
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	88
F	Budownictwo	934
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2 373
H	Transport i gospodarka magazynowa	445
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	522
J	Informacja i komunikacja	194
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	325
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	148
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	592
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2 313
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	290
P	Edukacja	404
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	493
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	138
S	Pozostała działalność usługowa	1 561
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	4
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
oraz		
Działalność niezidentyfikowana		2 229

Źródło: Załącznik 2 do MRPiPS-01

1.2.8. Bezrobotni wg zawodów

Integralną częścią sprawozdawczości o rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności.

W końcu 2019 roku zdecydowana większość zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadała kwalifikacje do wykonywania określonego zawodu – **14 602 osoby**, zaś **13,7%** bezrobotnych zakwalifikowano do grupy bez zawodu.

Osoby bezrobotne według posiadanego zawodu

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu 2019 roku	
	w liczbach	% w stosunku do ogółu
Osoby bezrobotne posiadające zawód	14 602	86,3 %
Osoby bezrobotne bez zawodu	2 315	13,7 %
Ogółem	16 917	100 %

Źródło: Załącznik 3 do MRPiPS-01

W porównaniu do stanu z końca 2018 roku wśród bezrobotnych posiadających zawód odnotowano spadek o **2 102** osoby, tj. o **12,6 %**. Wskaźnik udziału bezrobotnych posiadających zawód w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **86,3%**.

Według stanu na 31 grudnia 2019 roku w ogólnej liczbie bezrobotnych posiadających zawód dominowali mężczyźni (**7 451 osób**), natomiast kobiety stanowiły **49,0%** omawianej kategorii, a ich liczba wyniosła **7 151**.

Populacja bezrobotnych nie posiadających zawodu obniżyła się o **232** osoby, tj. o **9,1%**, natomiast udział bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych w porównywalnym okresie wzrósł z poziomu **13,2%** w końcu 2018 r. do **13,7%** w końcu 2019 r.

Liczba bezrobotnych według posiadanego zawodu w latach 2018 - 2019

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu okresu		Wzrost/ spadek w końcu 2019 roku w porównaniu do poprzedniego okresu	
	2018 r.	2019 r.		
	w liczbach bezwzględnych		w %	
Osoby bezrobotne posiadające zawód	16 704	14 602	- 2 102	- 12,6 %
Osoby bezrobotne bez zawodu	2 547	2 315	- 232	- 9,1 %
Ogółem	19 251	16 917		

Źródło: Załącznik 3 do MRPiPS-01

Analiza struktury osób bezrobotnych, które posiadały wyuczony lub wykonywany zawód wykazała, iż na koniec grudnia 2019 roku najliczniejszą grupę reprezentowali **sprzedawcy**. W czołówce znalazły się także zawody nie wymagające specjalistycznej wiedzy: **pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle** oraz **pomocniczy robotnicy w przemyśle przetwórczym**. Sporą grupę stanowili również bezrobotni z zawodem **szwaczka ręczna, magazynier, pozostali pracownicy obsługi biurowej** czy **pomocniczy robotnik budowlany**.

Osoby bezrobotne posiadające zawód w końcu 2019 roku (wg wybranych zawodów)

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych z zawodem	Udział w stosunku do ogółu
1	Sprzedawca*	1 404	8,3%
2	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	507	3,0%
3	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	458	2,7%
4	Szwaczka ręczna	367	2,2%
5	Magazynier	338	2,0%
6	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	311	1,8%
7	Pomocniczy robotnik budowlany	293	1,7%
8	Robotnik gospodarczy	239	1,4%
9	Ślusarz*	231	1,4%
10	Sprzątaczką biurową	211	1,2%
11	Pakowacz ręczny	182	1,1%
12	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	178	1,1%
13	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	158	0,9%
14	Kasjer handlowy	153	0,9%
15	Technik handlowiec*	146	0,9%
16	Fryzjer*	140	0,8%
17	Technik prac biurowych*	139	0,8%
18	Szwaczka maszynowa	137	0,8%
19	Przedstawiciel handlowy	132	0,8%
20	Kucharz*	123	0,7%
21	Doradca klienta	114	0,7%
22	Dziwiarz	113	0,7%
23	Robotnik magazynowy	113	0,7%
24	Kierowca samochodu osobowego	112	0,7%
25	Krawiec*	107	0,6%
26	Technik mechanik	104	0,6%
27	Murarz	100	0,6%
28	Pomoc kuchenna	99	0,6%
29	Specjalista do spraw marketingu i handlu	98	0,6%
30	Kierowca samochodu ciężarowego	96	0,6%

Zródło: Załącznik 3 do MRPiPS-01

Zawody oznaczone * to zawody objęte kształceniem w systemie szkolnym

Należy podkreślić, iż w wymienionym rankingu nie znalazł się żaden zawód z grupy specjalistów a w czołówce zawodów posiadanych przez największą liczbę bezrobotnych od lat plasują te same zawody.

**Ranking 10 zawodów wg malejącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych
w końcu 2019 roku**

Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych w końcu okresu		Wzrost/ spadek w końcu 2019 roku w porównaniu do poprzedniego okresu	
	2018 r.	2019 r. ↓		
	w liczbach bezwzględnych		w %	
Sprzedawca*	1635	1 404	- 231	-14,1%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	569	507	- 62	-10,9%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	533	458	- 75	- 14,1%
Szwaczka ręczna	447	367	- 80	- 17,9%
Magazynier	366	338	- 28	- 7,7%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	354	311	- 43	- 12,1%
Pomocniczy robotnik budowlany	355	293	- 62	-17,5%
Robotnik gospodarczy	301	239	- 62	-20,6%
Ślusarz*	254	231	- 23	- 9,1%
Sprzątaczką biurową	256	211	- 45	-17,6%
Suma	5 070	4 359	-711	- 14,0%

Źródło: Załącznik 3 do MRPiPS-01

Bezrobotni posiadający zawody wymienione w tablicy powyżej (ujętych w rankingu) w liczbie **4 359 osób**, stanowili w końcu 2019 roku **25,8%** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Spadek liczby bezrobotnych w końcu 2019 roku w porównaniu do stanu sprzed roku miał miejsce we wszystkich 10 zawodach o największej liczbie zarejestrowanych.

2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

2.1. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób, która ze względu na szczególne uwarunkowania ma znaczne problemy z wyjściem ze stanu bezrobocia. Z tego względu osoby należące do tej grupy wymagają wzmożonej uwagi, zindywidualizowanego podejścia, a często również bardziej kompleksowego wsparcia, które ułatwi im wejście na rynek pracy lub reintegrację zawodową. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49) obecnie należą:

- bezrobotni do 30 roku życia;
- długotrwale bezrobotni;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni,

oraz

- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Jako osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy są oni adresatami dodatkowych działań publicznych służb zatrudnienia. Z mocy ustawy przysługuje im pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Mimo poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy w ostatnich latach, w dalszym ciągu w rejestrze łódzkiego Urzędu znajduje się znaczne grono osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i mających problem ze znalezieniem zatrudnienia.

Na koniec 2019 roku bezrobotni w szczególnej sytuacji stanowili zdecydowaną większość (**84,1%**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi znajdowało się łącznie **14 221** osób zakwalifikowanych do tej kategorii osób. W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2018 roku udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o **0,9** punktu procentowego.

Odsetek kobiet w niekorzystnej sytuacji społecznej kształtował się na poziomie **50,5%**.

Należy zaznaczyć, że osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16 364	14 221
Wskaźnik udziału bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wśród bezrobotnych ogółem	85,0%	84,1%

Źródło: MRPiPS-01

**Poziom bezrobocia wśród osób będących
w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2018-2019**

Wyszczególnione kategorie	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec roku	
	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
w tym		
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16 364	14 221
z tego		
- do 30 roku życia	2 693	2 299
w tym do 25 roku życia	1 059	873
- długotrwale bezrobotne	11 221	9 762
- powyżej 50 roku życia	6 949	6 113
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	29	11
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	3 311	2 871
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	39	41
- niepełnosprawni	1 975	1 768

Źródło: MRPiPS-01

W ciągu 12 miesięcy liczba bezrobotnych w grupie osób będących w szczególnie trudnej sytuacji zmniejszyła się o ponad **2 tys.** osób tj. **13,1%**.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2018 - 2019

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		Wzrost/ spadek w porównaniu do roku poprzedniego	
2018 r.	2019 r.		
w liczbach bezwzględnych			w %
16 364	14 221	- 2 143	13,1

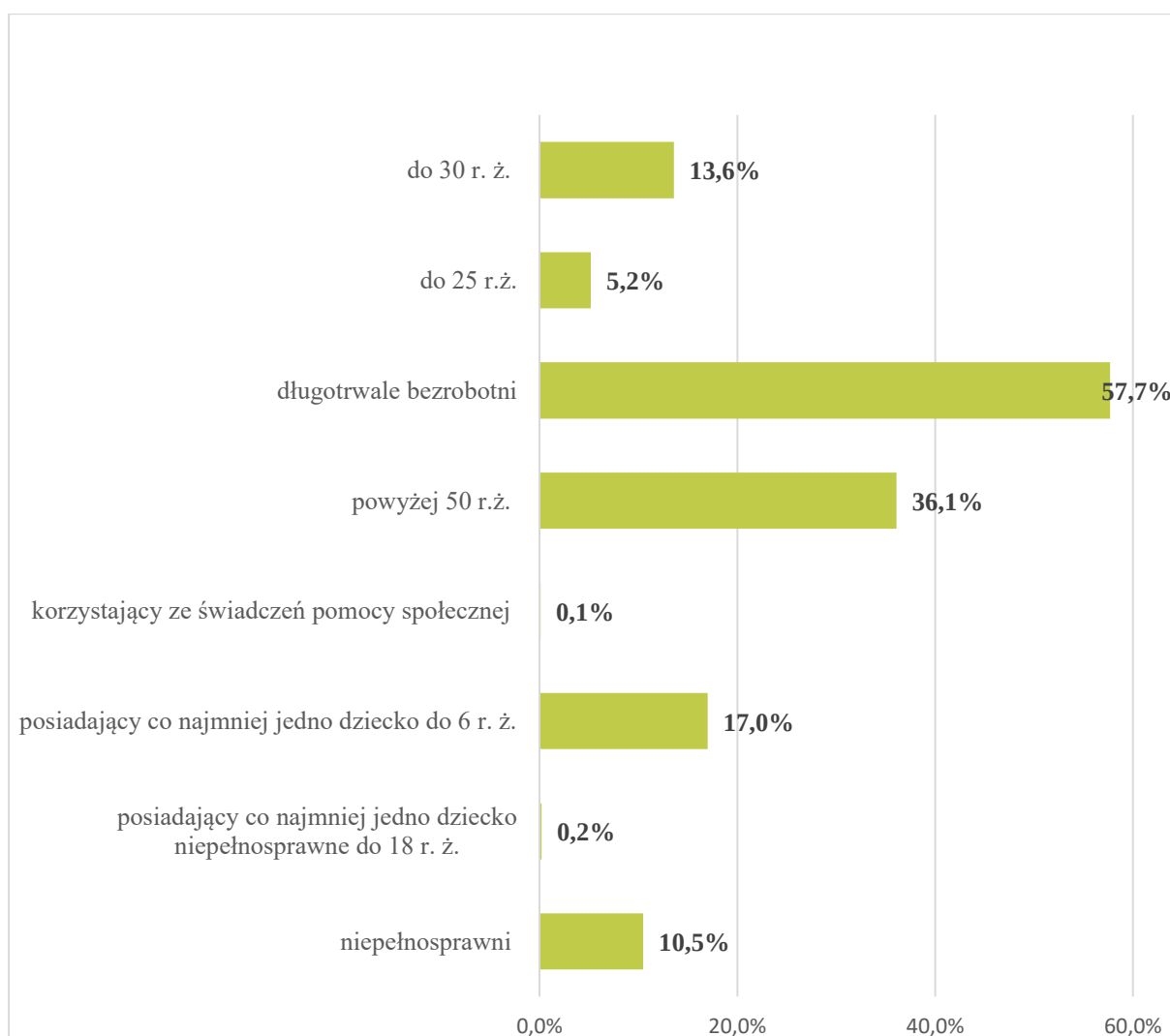
Źródło: MRPiPS-01

Analizując grupę bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na przestrzeni roku w większości kategorii odnotowano spadek liczby osób, największy wśród długotrwale bezrobotnych (redukcja o ponad **1,4** tys. osób). Z kolei największa dynamika spadku miała miejsce w kategorii korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej (**- 62,1%**). Jedynie wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła w porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku o 2 osoby.

Wśród kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zdecydowaną większość stanowiły osoby długotrwale bezrobotne - **9 762** osoby, tj. **57,7%**. Liczną zbiorowość tworzyły również osoby powyżej 50 roku życia, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w szczególnej sytuacji wyniósł **36,1%**. Wysoki udział w strukturze osób będących w niekorzystnej sytuacji zajmują osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – **17,0%**.

Udział osób posiadających status będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2019 roku przedstawiał się następująco.

Udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych wg stanu na koniec 2019 roku



Według danych z końca grudnia 2019 roku prawo do pobierania zasiłku posiadało **1 514** osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym **852** kobiety.

W 2019 roku zarejestrowano **20 585** osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wśród włączonych do ewidencji udział kobiet kształtował się na poziomie **47,5%**. W analizowanym okresie pracę znalazło **9 495** osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Większy odsetek wśród podejmujących zatrudnienie stanowiły kobiety, tj. **51,5%**.

2.1.1. Bezrobotni do 30. roku życia

Miasto Łódź cechuje stosunkowo niski udział osób młodych w populacji bezrobotnych. Na koniec grudnia 2019 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi było zarejestrowanych **2 299** osób (**13,6%** ogółu bezrobotnych) do 30 roku życia. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych w wieku od 18 do 29 lat obniżyła się o **394** osoby, tj. o **14,6%**. W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2018 roku udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o **0,4** punktu procentowego.

W grupie tej wyraźnie przeważały kobiety. Odsetek kobiet w powyższej kategorii kształtował się na poziomie (**68,8%**).

Udział bezrobotnych do 30. roku życia wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotni do 30. roku życia	2 693	2 299
Wskaźnik udziału bezrobotnych do 30. roku życia wśród bezrobotnych ogółem	14,0%	13,6%

Źródło: MRPiPS-01

Wśród osób do 30 r. ż. najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku – **1 113** osób (**48,4%**) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **1 017** osób (**44,2%**). Bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy było **643** osoby, co stanowiło **28,0%** tej kategorii wiekowej.

2.1.1.1. W tym bezrobotni do 25. roku życia

Wśród bezrobotnych poniżej 30. roku możemy wyróżnić podkategorię osób pozostających bez pracy, w wieku do 25 lat. Do tej grupy zaliczane są osoby, które do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 25 roku życia.

Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowane były **873** osoby do 25 roku życia (**5,2%** ogółu bezrobotnych). W ciągu 12 miesięcy liczba bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o **186** osób tj. **17,6%**. W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2018 roku udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o **0,3** punktu procentowego.

Udział bezrobotnych do 25. roku życia wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotni do 25. roku życia	1 059	873
Wskaźnik udziału bezrobotnych do 25. roku życia wśród bezrobotnych ogółem	5,5%	5,2%

Źródło: MRPiPS-01

Wśród bezrobotnych w tej kategorii wiekowej dominowały osoby ze stażem pracy do 1 roku – **469** osób (**53,7%**) i nieposiadające stażu pracy – **281** osób (**32,2%**) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **498** osób (**57,0%**). Osoby poniżej 25 roku życia najczęściej pozostawały bez pracy od 1 do 3 miesięcy – **260** osób (**29,8%**).

Przyglądając się strukturze tej grupy ze względu na płeć należy zauważyć, że ponad 2/3 (66,9%) stanowiły w niej kobiety.

2.1.2. Długotrwale bezrobotni

Barierą utrudniającą odniesienie sukcesu na rynku pracy jest długookresowe bezrobocie. Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy długotrwale bezrobotni są to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Z danych statystycznych wynika, że największy udział w strukturze bezrobotnych nadal mają osoby długotrwale pozostające bez pracy. Stanowią oni niewykorzystany potencjał zatrudnieniowy w powiecie.

Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowane były **9 762** osoby długotrwale bezrobotne. W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o **1 459** osób, natomiast udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o **0,6** punktu procentowego z **58,3%** w grudniu 2018 roku do **57,7%** w końcu 2019 roku.

Analizując strukturę bezrobotnych pod kątem długotrwałego bezrobocia można zauważyć, iż od lat dotyczy ono głównie osób o najniższych kwalifikacjach. Ponadto jest związane z wiekiem, niepełnosprawnością oraz posiadaniem co najmniej jednego dziecka do 6 roku życia.

Udział długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Długotrwale bezrobotni	11 221	9 762
Wskaźnik udziału długotrwale bezrobotnych wśród bezrobotnych ogółem	58,3%	57,7%

Źródło: MRPiPS-01

Najliczniejsza grupa osób długotrwale bezrobotnych posiadała wykształcenie co najwyżej gimnazjalne – **4 089 (41,9%)**. Długotrwale bezrobotni to głównie osoby w wieku 35-44 lata – **2 616 osób (26,8%)**; posiadające staż pracy do 1 roku – **2 387 osób (24,5%)**; pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy – **5 041 osób (51,6%)**.

Wśród długotrwale bezrobotnych więcej było kobiet niż mężczyzn. Kobiety stanowiły **50,1%** populacji długotrwale bezrobotnych (przed rokiem – **50,2%**).

2.1.3. Bezrobotni powyżej 50. roku życia

Liczba osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia według stanu na koniec grudnia 2019 roku wyniosła **6 113** osób. Ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych ukształtował się na poziomie **36,1%**. Na przestrzeni roku liczebność w tej kategorii spadła o **836** osób, tj. o **12,0%**. W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2018 roku udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych nie uległ zmianom.

Udział bezrobotnych powyżej 50. roku życia wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotni powyżej 50. roku życia	6 949	6 113
Wskaźnik udziału bezrobotnych powyżej 50. roku życia wśród bezrobotnych ogółem	36,1%	36,1%

Źródło: MRPiPS-01

Bezrobotni „50+” to grupa, w której przeważały osoby z niskim wykształceniem. Aż **39,6%** bezrobotnych z tej kategorii posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (2 419 osób), a blisko co czwarta osoba wykształcenie zasadnicze - **24,5%** (**1 498** osób). Najlichnieszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 20 do 30 lat – **1 813** osób (**29,7%**) oraz pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – **2 450** osób (**40,1%**). Kobiety stanowiły **34,5%** populacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia (przed rokiem – **36,0%**). Bezrobotni 50+ to jedna z nielicznych kategorii bezrobotnych, gdzie notujemy nadreprezentację mężczyzn.

2.1.4. Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej

Analizowana kategoria osób bezrobotnych nie jest licznie reprezentowana w łódzkich statystykach bezrobocia rejestrowanego. Wynika to z braku pełnego dostępu do informacji z systemu pomocy społecznej. Dane będące w posiadaniu PUP w Łodzi są pozyskiwane z poszczególnych ośrodków pomocy społecznej lub otrzymywane od osób bezrobotnych na podstawie złożonych przez nich oświadczeń w przedmiotowym zakresie. Należy założyć, iż nie wszyscy bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej zgłaszają ten fakt do Urzędu Pracy.

Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było **11** osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (**0,1%** ogółu bezrobotnych). W ciągu 12 miesięcy liczba bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o **18** osób tj. **62,1%**. W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2018 roku udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o **0,1** punktu procentowego.

Wśród bezrobotnych beneficjentów świadczeń społecznych w większości to mężczyźni (**63,6%**), długotrwale bezrobotni (**45,5%**), niepełnosprawni (**45,5%**) oraz osoby powyżej 50 roku życia (**36,4%**) .

Udział bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	29	11
Wskaźnik udziału bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej wśród bezrobotnych ogółem	0,2%	0,1%

Źródło: MRPiPS-01

2.1.5. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.

Bezrobocie kobiet ściśle związane jest z opieką nad dziećmi gdyż realne łączenie opieki nad dzieckiem z aktywnością zawodową kobiet często nie jest możliwe. Niemal **17,0%** bezrobotnych deklaruje sprawowanie opieki nad co najmniej jednym dzieckiem do lat 6 (osoby te są zaliczane do bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy). W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2018 roku udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o **0,2** punktu procentowego.

Udział bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	3 311	2 871
Wskaźnik udziału bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wśród bezrobotnych ogółem	17,2 %	17,0%

Źródło: MRPiPS-01

Pośród **2 871** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia figurujących w ewidencji łódzkiego urzędu pracy największą grupę pozostającą bez zatrudnienia stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **1 159** osób (**40,4%**). Bezrobotni rodzice posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia to głównie osoby w wieku 25-34 lata – **1 420** osób (**49,5%**), posiadające staż pracy do 1 roku – **896** osób (**31,2%**) oraz pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – **737** osób (**25,7%**). Opiekę nad dzieckiem zgłaszały w znacznej większości bezrobotne kobiety tj. **81,6%**.

2.1.6. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.

W końcu 2019 roku w Łodzi zarejestrowanych pozostawało **41** osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Stanowili oni **0,2%** ogółu bezrobotnych (tyle samo co przed rokiem). Zdecydowaną większość wśród tej kategorii bezrobotnych stanowiły kobiety - **31** osób, tj. **75,6%**.

Udział bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	39	41
Wskaźnik udziału bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia wśród bezrobotnych ogółem	0,2%	0,2%

Źródło: MRPiPS-01

Z analizy cech społeczno-demograficznych tej grupy wynika, że były to przede wszystkim osoby w wieku 25-44 lata (**87,8%**), z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (**51,2%**), najczęściej pozostające w rejestrze PUP w Łodzi od 1 do 3 miesięcy (**36,6%**), o krótkim stażu pracy (**36,6%** nie pracowało dłużej niż 1 rok). Znaczny odsetek w tej grupie stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (**48,8%**).

2.1.7. Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby z niepełnosprawnościami to jedna z najbardziej wykluczonych grup na rynku pracy i pomimo poprawy sytuacji gospodarczej ich pozycja nadal jest trudna. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych zmniejsza się wraz ze spadkiem ogólnego poziomu bezrobocia w regionie, ale udział tej grupy w ogóle bezrobotnych pozostaje na zbliżonym poziomie.

Na koniec grudnia 2019 r. zarejestrowanych było **1 768** niepełnosprawnych osób bezrobotnych. W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych niepełnosprawnych obniżyła się o **207** osób, tj. o **10,5%**. Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami stanowiły **10,5 %** ogólnej liczby bezrobotnych, a udział ich w stosunku do grudnia 2018 roku, wzrósł o **0,2** punktu procentowego.

W populacji niepełnosprawnych mieszkańców naszego miasta **680** kobiet posiadało prawne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Stanowiły one **38,5%** ogólnej liczby niepełnosprawnych bezrobotnych.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotni niepełnosprawni	1 975	1 768
Wskaźnik udziału bezrobotnych niepełnosprawnych wśród bezrobotnych ogółem	10,3%	10,5%

Źródło: MRPiPS-01

Niepełnosprawność najczęściej nabywa się z wiekiem, stąd w końcu grudnia 2019 r. osoby młode, poniżej 35 roku życia stanowiły zaledwie **7,8%** ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych (**137** osób). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych największą grupę – **481** osób (**27,2%**) stanowiły osoby w wieku 45-54 lata. Dominującą kategorią były także osoby z przedziału wiekowego od 55 do 59 lat (**24,8%** - **438** osób). W badanej grupie **45,1%** osób (**798** osób) posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Dyplomem wyższej uczelni legitymowało się blisko **5,9%** niepełnosprawnych bezrobotnych. Analizując staż pracy można zauważyć, że **22,1%** zarejestrowanych w rozpatrywanej kategorii stanowiły osoby ze stażem pracy od 10 do 20 – **390** osób, a **4,6%** nie udokumentowało jakiegokolwiek stażu pracy. Z analizy struktury osób bezrobotnych niepełnosprawnych według czasu pozostawania bez pracy wynika, że im dłuży czas spędzony poza rynkiem pracy, tym większa liczba zarejestrowanych. Aż **58,1%** oczekujących na zatrudnienie pozostawało w rejestrach PUP w Łodzi ponad 12 miesięcy.

**Struktura osób niepełnosprawnych według cech demograficzno-społecznych
w końcu 2019 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni	Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu
wg poziomu wykształcenia		
- wyższe	104	25
- policealne i średnie zawodowe	275	51
- średnie ogólnokształcące	145	16
- zasadnicze zawodowe	446	53
- gimnazjalne i poniżej	798	63
wg wieku		
- 18 - 24 lata	24	3
- 25 - 34 lata	113	64
- 35 - 44 lata	306	
- 45 - 54 lata	481	73
- 55 - 59 lat	438	
- 60 lat i więcej	406	68
wg stażu pracy		
- do 1 roku	286	51
- 1 - 5 lat	307	32
- 5 - 10 lat	292	24
- 10 - 20 lat	390	22
- 20 - 30 lat	329	30
- 30 lat i więcej	83	5
oraz		
- bez stażu	81	44
wg czasu pozostawania bez pracy		
- do 1 miesiąca	100	14
- od 1 do 12 miesięcy	640	95
- powyżej 12 miesięcy	1 028	99
Ogółem	1 768	208

Źródło: MRPiPS-07

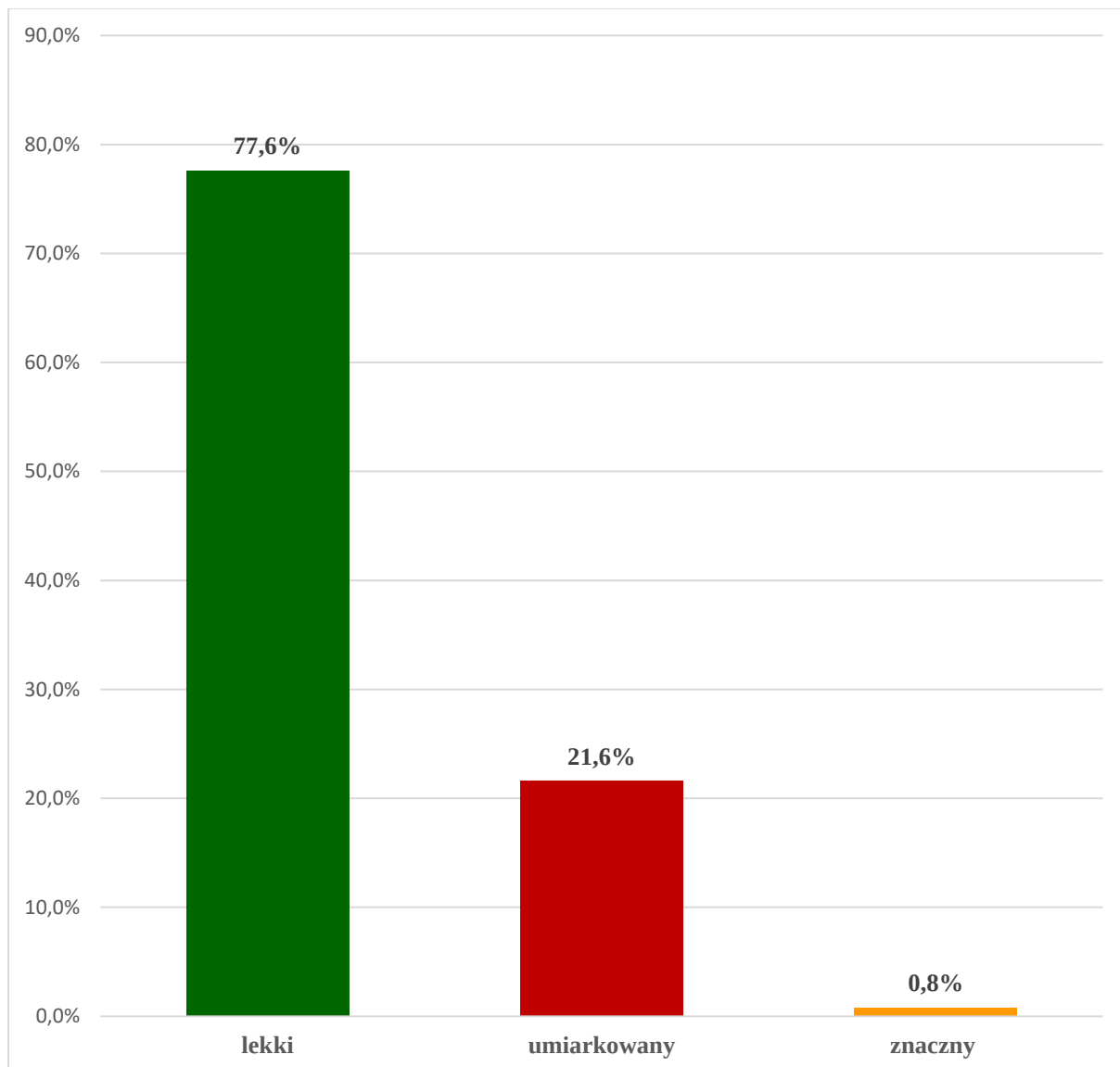
Z analizy danych dotyczących stopnia niepełnosprawności wynika, że na koniec grudnia 2019 roku największą grupę wśród niepełnosprawnych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności - **1372 (77,6%)**. Umiarkowany stopień posiadało **21,6%**, zaś znaczny **0,8%** niepełnosprawnych osób bezrobotnych.

Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności w końcu 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
	Liczba osób	Udział %	Liczba osób	Udział %
- znaczny	15	0,8 %	19	9,1 %
- umiarkowany	381	21,6 %	131	63,0 %
- lekki	1 372	77,6 %	58	27,9 %

Źródło: MRPiPS-07

Osoby bezrobotne niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności w końcu 2019 roku



Biorąc pod uwagę przyczyny kwalifikujące do niepełnosprawności, niezmiennie najpowszechniejsze są kłopoty związane z dysfunkcją narządu ruchu (**26,1%**). Około **13,3%** stanowiły osoby z chorobami psychicznymi.

Z kolei najczęściej występującymi przyczynami niepełnosprawności w grupie poszukujących pracy były choroby psychiczne (**26,9%**), upośledzenie narządu ruchu (**15,4%**) i choroby neurologiczne (**13,0%**).

Osoby niepełnosprawne według przyczyn niepełnosprawności w końcu 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni		Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
	Liczba osób	Udział %	Liczba osób	Udział %
- upośledzenie umysłowe	48	2,7%	6	2,9%
- choroby psychiczne	235	13,3%	56	26,9%
- zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	110	6,2%	11	5,3%
- całościowe zaburzenia rozwojowe	1	0,1 %	0	0,0 %
- choroby narządu wzroku	153	8,7 %	21	10,1 %
- upośledzenie narządu ruchu	462	26,1 %	32	15,4 %
- epilepsja	103	5,8 %	9	4,3 %
- choroby układu oddechowego i układu krążenia	160	9,1 %	16	7,7 %
- choroby układu pokarmowego	35	2,0 %	0	0,0 %
- choroby układu moczowo-płciowego	18	1,0 %	3	1,4 %
- choroby neurologiczne	195	11,0 %	27	13,0 %
- inne	227	12,8 %	24	11,6 %
- nieustalony	21	1,2 %	3	1,4 %

Źródło: MRPiPS-07

2.2. Pozostałe kategorie bezrobotnych ujmowane w statystykach rynku pracy

2.2.1. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Czynnikiem, który w bardzo dużym stopniu utrudnia odnalezienie się na rynku pracy jest brak kwalifikacji zawodowych. Brak kwalifikacji zawodowych, według stanu na koniec grudnia 2019 roku, odnotowano u **7 746** osób (**45,8%** ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2018 roku udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o **0,3** punktu procentowego. Większość zarejestrowanych stanowiły kobiety (**53,4%**).

Udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	8 870	7 746
Wskaźnik udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wśród bezrobotnych ogółem	46,1%	45,8%

Źródło: MRPiPS-01

2.2.2. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego stanowiły na koniec grudnia 2019 roku grupę **2 056** osób (**12,2%**). W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2018 roku udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o **0,2** punktu procentowego. Większość zarejestrowanych stanowiły kobiety (**57,3%**).

Udział bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	2 380	2 056
Wskaźnik udziału bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wśród bezrobotnych ogółem	12,4%	12,2%

Źródło: MRPiPS-01

2.2.3. Osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki

Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi pozostawało **206** osób (**1,2%** ogółu bezrobotnych) w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2018 roku udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o **0,1** punktu procentowego. Większość zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów stanowiły kobiety (**56,3%**).

Udział osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	255	206
Wskaźnik udziału osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki wśród bezrobotnych ogółem	1,3%	1,2%

Źródło: MRPiPS-01

Należy zauważyć, iż bezrobocie absolwentów cechuje sezonowość. Liczba zarejestrowanych znacząco spada w miesiącach wiosenno-letnich, gdyż część zaewidencjonowanych traci wtedy status absolwenta.

Bezrobotni absolwenci wg stanu w końcu okresu

Rok 2019											
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
261	266	287	182	178	170	174	186	202	194	233	206

Źródło: MRPiPS-01

2.2.4. Cudzoziemcy

Pod koniec roku 2019 w łódzkim urzędzie pracy zarejestrowanych było **65** cudzoziemców, co stanowiło **0,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2018 roku udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych nie uległ zmianie. W przypadku cudzoziemców, tak samo jak obywateli polskich, w rejestrze bezrobotnych przeważali mężczyźni, ich udział wyniósł **50,8%**.

Udział bezrobotnych cudzoziemców wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotni cudzoziemcy	77	65
Wskaźnik udziału bezrobotnych cudzoziemców wśród bezrobotnych ogółem	0,4%	0,4%

Źródło: MRPiPS-01

2.2.5. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

W końcu 2019 roku liczba zarejestrowanych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka wyniosła **2 132** osoby. Bezrobotne te stanowiły **12,6%** ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Łodzi, wobec **12,4%** w końcu 2018 roku. W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2018 roku udział tej subpopulacji bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych wzrósł o **0,2** punktu procentowego.

Udział bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka wśród bezrobotnych ogółem

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni ogółem	19 251	16 917
Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	2 384	2 132
Wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka wśród bezrobotnych ogółem	12,4%	12,6%

Źródło: MRPiPS-01

Wiele kobiet z tej grupy bezrobotnych deklaruje brak dyspozycyjności z uwagi na konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem. Poza tym dłuższy okres pozostawania poza aktywnością zawodową i skupienie się na sferze rodzinnej powoduje, że osoby takie mają problemy z ponownym wejściem na rynek pracy.

3. POSZUKUJĄCY PRACY

Według stanu w końcu 2019 roku w rejestrze PUP w Łodzi, obok osób bezrobotnych, pozostawało **480** osób poszukujących pracy. W odniesieniu do końca poprzedniego roku populacja ta zmniejszyła się o **35,1%**, czyli o **259** osób. Kobiety stanowiły **40,0%** populacji poszukujących pracy (przed rokiem – **39,2%**).

Znaczna grupa poszukujących pracy – **43,3%**, wobec **36,3%** w końcu roku poprzedniego - to osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

Poszukujący pracy wg stanu na koniec okresu

Wyszczególnienie	Rok		Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu (%)
	2018	2019	
Osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy	739	480	- 35,1%
w tym kobiety	290	192	- 33,8%
w tym jako niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	268	208	-22,4%
w tym kobiety	100	74	-26,0%

Źródło: MRPiPS-01

Analiza struktury poszukujących pracy wg cech społeczno-demograficznych wykazała, że były to przede wszystkim osoby w wieku powyżej 60 roku życia (**23,7%**) oraz w wieku 44- 54 lata (**21,3%**). Pod względem wykształcenia – osoby, które ukończyły szkoły gimnazjalne i poniżej – **44,2%**. Najliczniejszą grupą wśród poszukujących pracy były także osoby nie mające żadnego stażu pracy – **21,0%** i z niewielkim doświadczeniem zawodowym do 1 roku – **26,4%** oraz przebywające w rejestrze PUP w Łodzi od 1 do 3 miesięcy – **28,1%**.

Struktura osób poszukujących pracy w końcu 2019 roku

Wyszczególnienie		Liczba poszukujących pracy	Udział %
Wiek	18-24	24	5,0
	25-34	86	17,9
	35-44	98	20,4
	45-54	102	21,3
	55-59	56	11,7
	60 lat i więcej	114	23,7
Wykształcenie	Wyższe	66	13,7
	Policealne i średnie zawodowe	90	18,7
	Średnie ogólnokształcące	44	9,2
	Zasadnicze zawodowe	68	14,2
	Gimnazjalne i poniżej	212	44,2

Staż pracy	do 1 roku	127	26,4
	1-5	80	16,7
	5-10	57	11,9
	10-20	50	10,4
	20-30	54	11,3
	30 i więcej	11	2,3
	bez stażu	101	21,0
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	70	14,6
	1-3	135	28,1
	3-6	70	14,6
	6-12	64	13,3
	12-24	53	11,1
	pow.24	88	18,3
Ogółem		480	100

Źródło: Załącznik 1 do MRPiPS-01

W 2019 roku **1 391** osób zarejestrowało się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi jako poszukujące pracy (o **15,7%** mniej niż roku poprzednim). W tym samym czasie z ewidencji wyłączonych zostało **1 650** osób (o **3,3 %** mniej) z tytułu:

- podjęcia pracy – **1,9 %** (ogółu wyłączeń);
- rozpoczęcia szkolenia – **0,2 %**;
- niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie – **48,2 %**;
- dobrowolnej rezygnacji – **22,8%**;
- innych – **26,9%**.

Struktura napływu i odpływu poszukujących pracy w latach 2018 - 2019

Wyszczególnienie	Rok		Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu (%)
	2018	2019	
Poszukujący pracy zarejestrowani w okresie	1 649	1 391	- 15,7%
Osoby wyłączone z ewidencji poszukujących pracy:	1 707	1 650	- 3,3 %
podjęcia pracy	40	32	- 20,0 %
rozpoczęcia szkolenia	8	3	- 62,5 %
niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie	871	795	- 8,7 %
dobrowolnej rezygnacji	441	376	- 14,7 %
inne	347	444	28,0 %

Źródło: MRPiPS-01

4. DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Skala realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi działań aktywizacyjnych jest ściśle uzależniona od wysokości środków Funduszu Pracy, w oparciu o które są one finansowane oraz w znacznej mierze możliwa dzięki pozyskanym wolnym miejscom pracy i miejscom aktywizacji zawodowej.

W roku ubiegłym aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy na lokalnym rynku pracy była finansowana ze środków :

- przyznanych z Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych zgodnie z algorytmem przyznawania środków dla samorządów powiatowych
- pozyskanych:
 - z Unii Europejskiej na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Województwa Łódzkiego
 - poprzez przystąpienie do realizacji Programu Regionalnego zainicjowanego przez WUP w Łodzi

oraz

- środków PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych
- środków na kształcenie ustawiczne osób pracujących.

W roku ubiegłym PUP wspierał swoich klientów nie tylko poprzez finansowe formy wsparcia, ale również poprzez usługi pośrednictwa pracy czy poradnictwa zawodowego, które nie generują wydatków, a są niejednokrotnie pierwszym, bardzo ważnym krokiem na drodze do powrotu na rynek pracy.

4.1. Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) - osobisty program poszukiwania pracy obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami aktywizacji zawodowej, którego celem jest doprowadzenie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy do zatrudnienia.

Pomoc udzielana przez urząd pracy w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości, z uwzględnieniem wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Indywidualny Plan Działania IPD określa w szczególności:

- ✓ działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- ✓ działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- ✓ planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- ✓ formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- ✓ termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W okresie realizacji IPD urząd pracy, co najmniej raz na 60 dni, kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidzianych działań.

Kontakt ten może być realizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

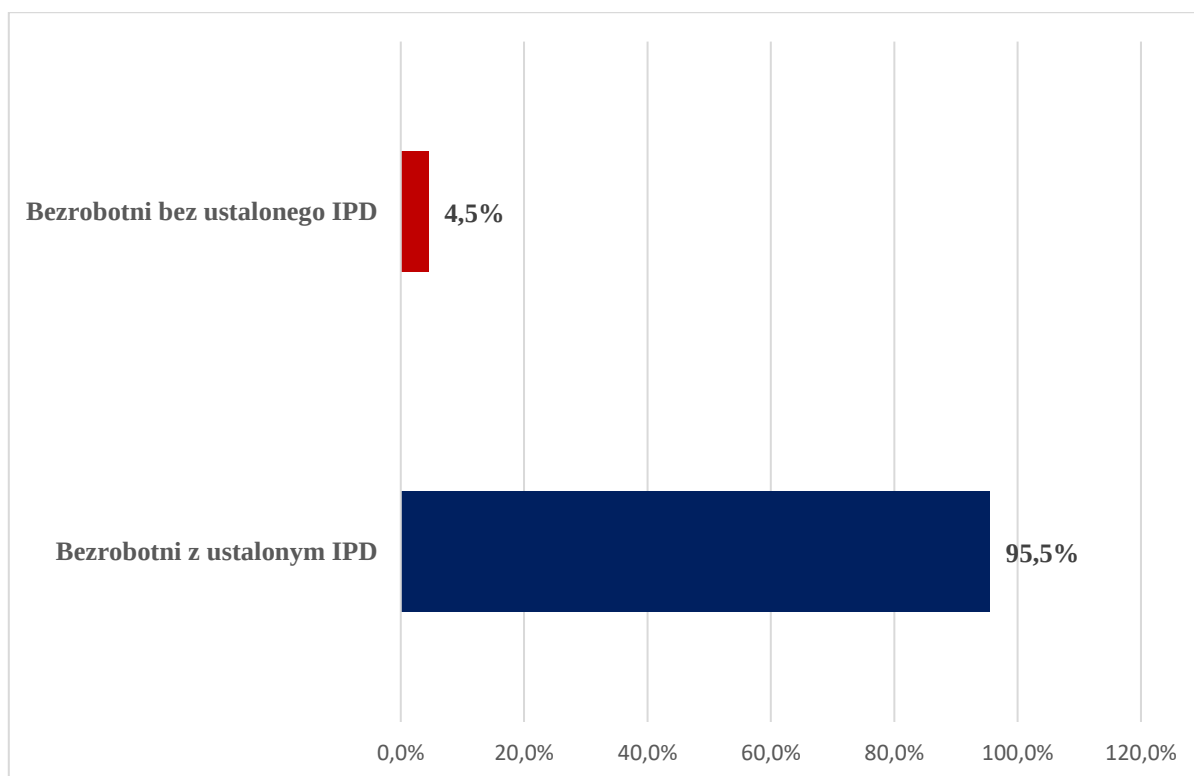
W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi IPD przygotowano dla **23 983** osób bezrobotnych (o **18,3%** mniej niż w roku poprzednim). Realizację IPD przerwało **21 341** bezrobotnych (o **17,7%** mniej niż w roku poprzednim), w tym z powodu podjęcia pracy- **11 159** osób (**16,3%** mniej niż w roku poprzednim). W końcu grudnia 2019 r. w trakcie realizacji IPD pozostawało **16 155** bezrobotnych. Było to o **13,3%** mniej niż w roku wcześniejszym.

Realizacja Indywidualnych Planów Działania w latach 2018 - 2019

Bezrobotni objęci IPD w roku	Rok		Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu	
	2018	2019	w liczbach	w %
Osoby, dla których przygotowano IPD	29 354	23 983	- 5 371	-18,3%
Osoby, które przerwały realizację IPD	25 942	21 341	- 4 601	-17,7%
w tym z powodu podjęcia pracy	13 337	11 159	- 2 178	- 16,3%
Osoby, które zakończyły realizację IPD	6 374	4 643	- 1 731	- 27,2%
Osoby realizujące IPD w końcu roku	18 632	16 155	- 2 477	-13,3%

Źródło: MRPiPS-01

Realizacja IPD w końcu 2019 roku



Źródło: MRPiPS-01

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w rejestrze Urzędu znajdowało się **16 155** osób z ustalonym IPD, co stanowiło **95,5%** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Bezrobotni objęci i nieobjęci IPD w końcu 2019 r.

Liczba osób bezrobotnych	
z ustalonym IPD	bez ustalonego IPD
16 155	762

Źródło: MRPiPS-01

4.2. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy)

Najważniejszymi działaniami urzędu pracy podejmowanymi w ramach usługi pośrednictwa pracy jest pozyskiwanie ofert pracy od pracodawców.

Oferta pracy – oznacza to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Oferty pracy będące w dyspozycji publicznych służb zatrudnienia to jedynie część ofert pojawiających się na lokalnym rynku pracy, nie mniej jednak jest to istotny segment ofert zatrudnienia, z których korzystają przede wszystkim osoby bezrobotne.

Pracodawcy w 2019 roku zgłaszali mniejsze zapotrzebowanie na pracowników niż rok wcześniej. W minionym roku w dyspozycji Urzędu pozostawały **52 373** wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, tj. o **5,7%** mniej niż rok wcześniej (**55 544** miejsca w 2018 roku).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi w latach 2018 – 2019

Oferty pracy ogółem		Wzrost/ spadek liczby zgłoszonych ofert pracy w 2019 r. w porównaniu do roku poprzedniego	
zgłoszone w 2018 r.	zgłoszone w 2019 r.		
w liczbach bezwzględnych			w %
55 544	52 373	- 3171	- 5,7

Źródło: MRPiPS-01

Zdecydowana większość z nich (**98,7%**) dotyczyła zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Pozostałe dotyczyły miejsc aktywizacji zawodowej, wśród których znajdowało się **112** oferty prac społecznie użytecznych oraz **588** ofert stażowych.

W analizowanym okresie zgłoszono **50 056** miejsca pracy niesubsydiowanej, które stanowiły **95,6%** dostępnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, natomiast **4,4%**

wolnych stanowisk dotyczyło subsydiowanych ofert (stanowisk) zatrudnienia (tj. 2 317 stanowisk).

Ponadto spośród wszystkich zgłoszeń zatrudnienia 1 077 wakatów pochodziło z sektora publicznego, a 31 951 dotyczyło pracy sezonowej. Z ogólnej liczby zgłoszonych ofert stażu pracy 201 pochodziło z sektora publicznego (34,2 % ofert stażu), a 387 ofert stażu zgłosił sektor prywatny (65,8%).

W strukturze zgłaszanych ofert znaczący był udział ofert dla cudzoziemców (zgłaszanych w celu wydania informacji starosty, które są niezbędne w procedurze ubiegania się o pozwolenie na zatrudnienie cudzoziemców spoza Unii Europejskiej). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 895 wolnych miejsc pracy, tj. 1,7% wszystkich propozycji zatrudnienia, jakie wpłynęły do Urzędu.

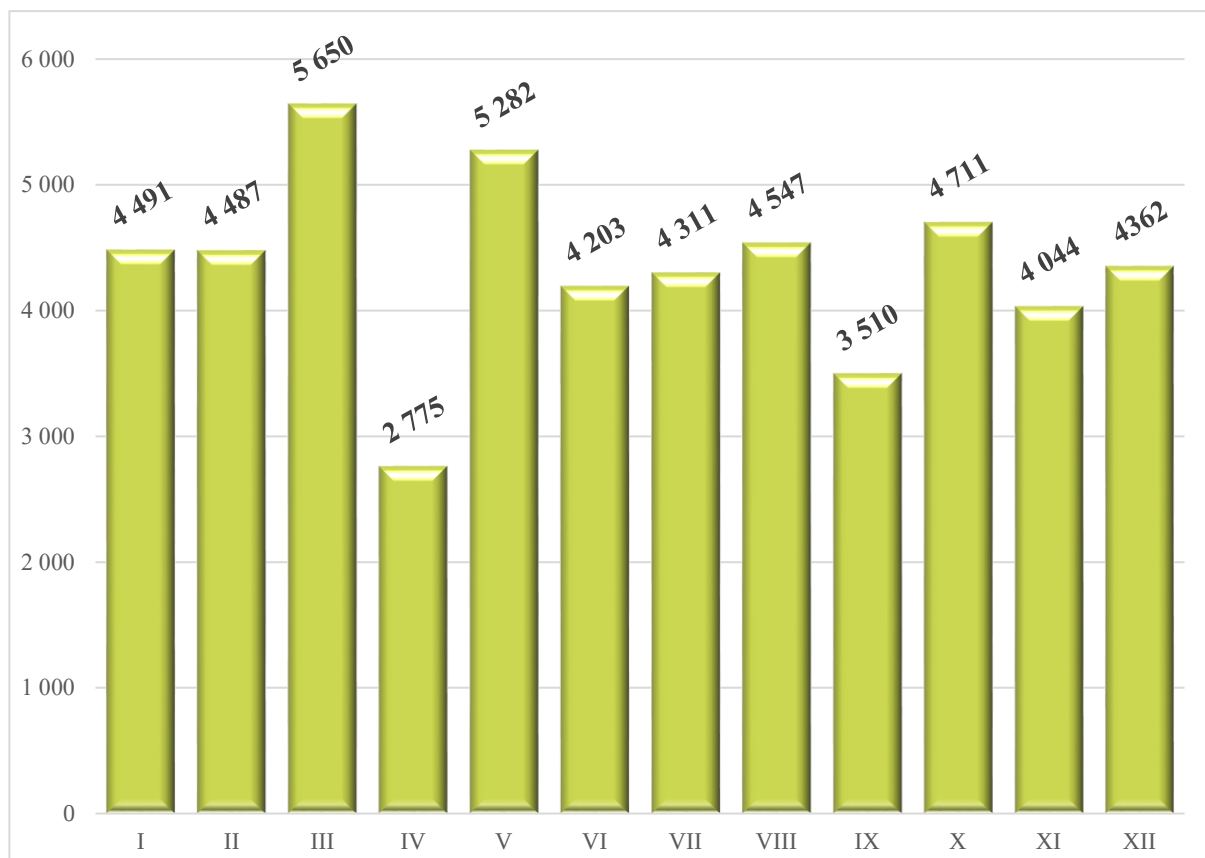
**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone
do Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi w 2019 roku**

Wyszczególnienie		Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej			
		Ogółem	z tego		
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej
Ogółem		52 373	2 317	1 077	31 951
z tego					
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa		51 673	1 617	827	31 951
miejsca aktywizacji zawodowej		700	700	250	X
z tego	staże	588	588	201	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	112	112	49	X
z ogółem	dla niepełnosprawnych	895	98	10	117
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0

Zródło: MRPiPS-01

Największa liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej została zgłoszona w marcu i maju, natomiast dość istotny spadek ofert pracy zanotowano w miesiącu kwietniu i wrześniu ubiegłego roku.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone od stycznia do grudnia 2019 roku



Źródło: MRPiPS-01

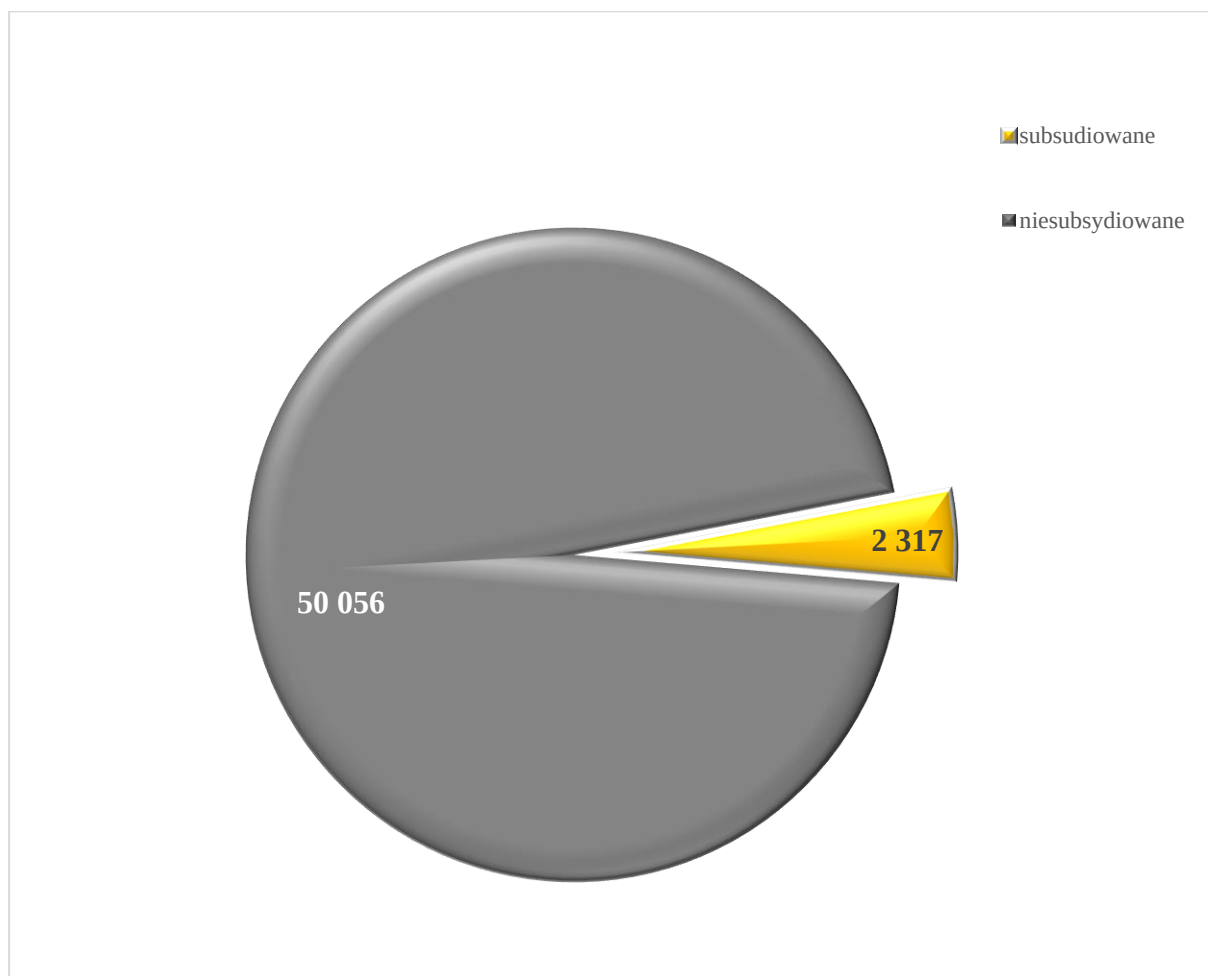
Na koniec 2019 roku odnotowano ponad **1 259** nieobsadzonych miejsc pracy. Liczba wakatów spadła zatem o **57,3%** w stosunku do wyniku z tego samego okresu przed rokiem (2 946 w 2018 r.).

W 2019 roku największe problemy z realizacją ofert pojawiły się w przypadku takich zawodów jak: kosmetyczka, fryzjer, magazynier, robotnik budowlany, pracownik fizyczny przy pracach prostych, pracownik produkcji, murarz, kucharz, sprzedawca-kasjer, pracownik ochrony, spawacz, sprzątaczką, elektryk, elektromonter, kierowca (kat. C i D), opiekun osoby starszej, przedstawiciel handlowy.

Oferty te nie zawsze odpowiadały preferencjom osób zarejestrowanych w urzędzie. Trudności w obsadzeniu wolnych stanowisk wynikały głównie z następujących przyczyn:

- ✓ niewystarczającego doświadczenia zawodowego kandydatów lub braku potrzebnych kompetencji twardych,
- ✓ zbyt wysokich oczekiwań finansowych potencjalnych pracowników,
- ✓ nieatrakcyjnego poziomu wynagrodzenia – najczęściej proponowane minimalne wynagrodzenie było nieadekwatne do wskazywanych przez pracodawcę kwalifikacji i nakładanych obowiązków względem kandydatów,
- ✓ zmianowego systemu wykonywania pracy,
- ✓ odległości miejsca pracy od miejsca zamieszkania kandydata
- ✓ sprawowania opieki nad małymi dziećmi.

Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2019 roku



Źródło: MRPiPS-01

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych zgłoszone w okresie 2019 r.

Poszczególne półrocza 2019 roku	Liczba zgłoszonych miejsc pracy ogółem dla osób niepełnosprawnych	Z ogółem praca subsydiowana dla osób niepełnosprawnych	% udział pracy subsydiowanej do ogółu
I półrocze	480	38	7,9 %
II półrocze	415	60	14,5 %
Ogółem	895	98	10,9 %

Źródło:MRPiPS-07 za I i II półrocze 2019 r.

Pomimo spadku w napływie ofert lokalna gospodarka nadal wykazywała zapotrzebowanie na pracowników i stale poszukiwani byli przez pracodawców kandydaci do pracy.

Zgłaszane do urzędu oferty pracy są odzwierciedleniem profilu działalności firm funkcjonujących na lokalnym rynku pracy. W roku ubiegłym pracodawcy posiadali wiele wolnych miejsc zatrudnienia w licznych branżach i zawodach. Analiza ofert pracy w 2019 roku, które napłynęły do PUP w Łodzi na poziomie zawodu wskazuje, że najwięcej ofert pracy dotyczyło prac prostych. Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcieli przede wszystkim zatrudniać pracowników w zawodzie: **pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle oraz pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani**. Pracodawcy poszukiwali także **magazynierów, operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pakowaczy ręcznych, pracowników wykonujących dorywcze prace proste oraz pomocniczych robotników budowlanych**.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w zawodach ujętych w rankingu (tj. **29 451** miejsc) stanowiły ponad połowę ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (**56,2%**) zgłoszonych do urzędu pracy w 2019 roku.

Należy zaznaczyć, że na przestrzeni lat struktura ofert pracy nie ulegała znaczącym zmianom.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do PUP w Łodzi w okresie styczeń - grudzień 2019 r.

L.p.	Kod zawodu	Zawody, w których napłynęło najwięcej ofert	Liczba ofert pracy
1	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	4 831
2	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3 682
3	432103	Magazynier	2 326
4	814190	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2 016
5	932101	Pakowacz ręczny	1 909
6	962290	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1 789
7	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	1 569
8	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	1 466
9	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych	1 230
10	512001	Kucharz*	1 135
11	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	1 006
12	815301	Szwaczka maszynowa	995
13	941201	Pomoc kuchenna	848
14	821111	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	730
15	813190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	680
16	933304	Robotnik magazynowy	678
17	831901	Konfeksjoner wyrobów gumowych	665
18	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	656
19	821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	627
20	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	613

Zródło: Załącznik 3 do MRPiPS-01

Analiza ofert pracy, które napłynęły do PUP w Łodzi wskazuje, iż w skali całego roku 2019 najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosili pracodawcy działający w sekcji **„Działalność w zakresie usług administrowania**

i działalność wspierająca”, z której pochodziło aż 55,0% wszystkich zgłoszeń. W dalszej kolejności największa ich liczba napłynęła z „Przetwórstwa przemysłowego”, „Budownictwa” oraz „Handlu hurtowego i detalicznego (...)”. Blisko 2,6 tys. to oferty firm z sekcji „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” a 13,6% to wolne stanowiska pochodzące z pozostałych sekcji PKD.

**Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłaszane
do PUP w Łodzi w 2019 roku według PKD pracodawcy**

L.p.	Sekcja PKD pracodawcy	Liczba ofert pracy
1	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	28 796
2	Przetwórstwo przemysłowe	7 227
3	Budownictwo	3 453
4	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 239
5	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2 554
6	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2 219
7	Pozostała działalność usługowa	1 405
8	Transport i gospodarka magazynowa	871
9	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	775
10	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	638
11	Edukacja	406
12	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	288
13	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	184
14	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	176
15	Informacja i komunikacja	102
16	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	24
17	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6
18	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatycznych	6
19	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	3
20	Górnictwo i wydobywanie	1
21	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem		52 373

Źródło: Załącznik 2 do MRPiPS-01

W 2019 r., w ramach prowadzonej usługi pośrednictwa pracy, na terenie PUP w Łodzi organizowano giełdy pracy będące formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Pokaźna liczba ofert jakie napłynęły w roku ubiegłym w dużej mierze jest efektem zwiększenia intensywności i współpracy Urzędu z organizacjami przedsiębiorców, w ramach której przeprowadzono 43 giełdy pracy oraz 10 spotkań informacyjnych.

Giełdy pracy oraz spotkania w znacznej mierze były organizowane w zawodach związanych z wykonywaniem prac prostych.

Wykaz zorganizowanych giełd pracy w 2019 roku

Lp.	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowisko	Data giełdy
1.	Exact System S.A.	Operator wtryskarki	24.01.2019
2.	KDT Zakład Produkcji Drzewnej Krzysztof Smulewicz	Lakiernik	29.01.2019
3.	KDT Zakład Produkcji Drzewnej Krzysztof Smulewicz	Stolarz	29.01.2019
4.	KDT Zakład Produkcji Drzewnej Krzysztof Smulewicz.	Elektromechanik	29.01.2019
5.	KDT Zakład Produkcji Drzewnej Krzysztof Smulewicz	Kierowca	29.01.2019
6.	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE "KARABELA-CK" Sp. z o. o.	Sprzątaczką	07.02.2019
7.	Automotive Assembly System Sp. z o. o.	Operator wsparcia produkcji	05.03.2019
8.	Superdrób S.A.	Mechanik – mechatronik	08.03.2019
9.	Superdrób S.A.	Wędliniarz	08.03.2019
10.	Superdrób S.A.	Operator maszyn	08.03.2019
11.	EWLIT Sp. z o. o., Sp. k.	Pakowacz	13.03.2019
12.	Automotive Assembly System Sp. z o. o.	Operator wsparcia produkcji	20.03.2019
13.	EQRON S.A.	Operator wtryskarek	28.03.2019
14.	EQRON S.A.	Operator wtryskarek	28.03.2019
15.	STONE MASTER S.A.	Formowacz / pakowacz	11.04.2019
16.	SUPON SP. Z O.O. Przedsiębiorstwo Handlowo-Techniczne	Specjalista ds. handlu	16.04.2019
17.	INFOSYS POLAND Sp. z o. o.	Pracownik działu księgowości z językiem niemieckim i angielskim	17.04.2019
18.	INFOSYS POLAND Sp. z o. o.	Pracownik działu HR z językiem niemieckim i angielskim	17.04.2019
19.	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE "KARABELA-CK" Sp. z o.o.	Personel sprzątający	23.05.2019

20.	TEAMPOWER Sp. z o. o.	Pracownik pralni chemicznej	28.05.2019
21.	Automotive Assembly System Sp. z o. o.	Operator wsparcia produkcji-pakowacz	30.05.2019
22.	Automotive Assembly System Sp. z o. o.	Operator wsparcia produkcji	30.05.2019
23.	CLAR SYSTEM S.A.	Sprzątaczką (osoba niepełnosprawna)	12.06.2019
24.	IPF GLOBAL Sp. z o. o.	Robotnik produkcji	18.06.2019
25.	Stokrotka Sp. z o. o.	Kasjer-sprzedawca	02.07.2019
26.	Stokrotka Sp. z o. o.	Sprzedawca stoiska mięsnego	02.07.2019
27.	IKEA INDUSTRY POLAND Sp. z o. o.	Pracownik produkcji	04.07.2019
28.	Exact System S.A.	Kontroler jakości	18.07.2019
29.	DEALZ POLAND Sp. z o. o.	Kierownik sklepu	30.07.2019
30.	DEALZ POLAND Sp. z o. o.	Zastępca kierownika sklepu	30.07.2019
31.	DEALZ POLAND Sp. z o. o.	Kierownik zmiany	30.07.2019
32.	DEALZ POLAND Sp. z o. o.	Kasjer – sprzedawca	30.07.2019
33.	DEALZ POLAND Sp. z o. o.	Kasjer – sprzedawca	30.07.2019
34.	HR QUALITY POLSKA Sp. z o. o. Sp. k.	Pracownik produkcji	06.08.2019
35.	Automotive Assembly System Sp. z o. o.	Operator wózka widłowego	13.08.2019
36.	IPF GLOBAL Sp. z o. o.	Robotnik wykonujący prace proste	21.08.2019
37.	Personnel Service Sp. z o. o.	Czynności produkcyjne, monterskie. logistyczne, konfekcyjne	30.08.2019
38.	Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieście	Stażysta	05.09.2019
39.	PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE "KARABELA-CK" Sp. z o.o.	Specjalista ds. utrzymania czystości	10.09.2019
40.	EWLIT Sp. z o. o. Sp. k.	Pakowacz	12.09.2019
41.	Stokrotka Sp. z o. o.	Sprzedawca stoiska mięsnego	06.11.2019
42.	Stokrotka Sp. z o. o.	Kasjer-sprzedawca	06.11.2019
43.	FUTURE JOBS Sp. z o. o.	Pracownik produkcji	12.12.2019

Źródło: Opracowanie własne PUP w Łodzi

Wykaz giełd pracy zorganizowanych w ramach Targów Pracy w 2019 roku

Lp.	Nazwa pracodawcy	Ofertowane stanowisko	Data giełdy
1.	Poczta Polska	Pracownik ds. opracowania ładunków	09.10.2019
2.	Poczta Polska	Elektromonter napraw pojazdów samochodowych	09.10.2019
3.	Spedimex Sp. z o.o.	Magazynier	10.10.2019
4.	Spedimex Sp. z o.o.	Magazynier - operator wózka	10.10.2019

Źródło: Opracowanie własne PUP w Łodzi

Wykaz spotkań informacyjnych organizowanych w 2019 roku

Lp.	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowisko	Termin spotkania
1.	PROGRES HR Poland Sp. z o.o.	Stolarz	10.04.2019
2.	HR WORK FORCE Sp. z o. o.	Czynności produkcyjne / Operator maszyn	05.06.2019
3.	HR WORK FORCE Sp. z o. o..	Kasjer - sprzedawca	05.06.2019
4.	RANDSTAD Sp. z o. o.	Pracownik pomocniczy produkcji	26.06.2019
5.	RANDSTAD Sp. z o. o.	Pracownik transportu wewnętrznego	26.06.2019
6.	HR WORK FORCE Sp. z o. o..	Pracownik produkcji	28.08.2019
7.	AUTOMOTIVE ASSEMBLY SYSTEMS Sp. z o. o.	Operator produkcji	10.10.2019
8.	AUTOMOTIVE ASSEMBLY SYSTEMS Sp. z o. o.	Operator produkcji	10.10.2019
9.	WORK SERVICE S.A.	Monter / monterka elementów elektronicznych	16.10.2019
10.	HUMAN & HUNTER Sp. z o. o.	Operator maszyn	23.10.2019

Źródło: Opracowanie własne PUP w Łodzi

Organizacja giełd pracy umożliwiała szybką realizację zgłaszanych ofert pracy. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych z osobami bezrobotnymi pracodawca wybierał potencjalnych kandydatów na wskazane stanowisko pracy. W procesie rekrutacji uczestniczył również doradca klienta, który udzielał pomocy w doborze odpowiednich kandydatów.

4.3. Zatrudnianie cudzoziemców

W ostatnich latach rynek pracy wykazuje ogromny deficyt kandydatów do pracy. Brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy skutkuje wzrostem popytu / zapotrzebowania na pracowników z zagranicy.

Aktualnie osoby posiadające obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii mogą podejmować pracę na terenie RP bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Natomiast cudzoziemcy spoza UE i EOG mogą legalnie pracować w Polsce na podstawie oświadczenia podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, i od 2018 roku na podstawie zezwoleń na pracę sezonową.

W 2019 roku realizacja zadań PUP w Łodzi dotyczących obsługiwanych spraw w związku z dostępem cudzoziemców do polskiego rynku pracy przedstawiała się następująco.

Dane dotyczące legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w latach 2018 - 2019

Lp.	Opis	2018	2019
1	Liczba złożonych ofert pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	3 366	3 546
2	Liczba miejsc pracy/ liczba wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	40 685	44 088
3	Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	78 671	76 570
4	Liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	71 549	71 686
5	Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	104	411
6	Liczba wydanych zezwoleń na prace sezonową	65	105

Źródło: Opracowanie własne PUP w Łodzi

Z danych dotyczących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców wynika, iż w Łodzi wzrosła liczba podejmujących zatrudnienie cudzoziemców. Większość migrantów podejmowała u nas pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, składanego przez pracodawcę. W roku 2019 pracownicy Urzędu zarejestrowali **71 686** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przyjętych od pracodawców - wzrost o **137** oświadczeń w stosunku do roku 2018, oraz wydali **44 088** informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy zgłaszającego zamiar zatrudnienia cudzoziemca – wzrost w stosunku do roku 2018, o **3 403** informacji.

Najczęściej występującymi zawodami w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy są: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pomocniczy robotnicy budowlani, pomoce kuchenne, salowe, pracownicy sprzątający, magazynierzy i szwaczki.

W roku 2019 pracodawcy nadal najczęściej zatrudniali obywateli Ukrainy – (66 882 oświadczeń, tj. **93,3%** wszystkich oświadczeń). Pozostałe oświadczenia dotyczyły obywateli: Białorusi – **2 101**, Gruzji – **1 744**, Mołdawii – **450**, Rosji – **352**, Armenii – **157**.

Ponadto w 2019 roku pracodawcy złożyli do tutejszego Urzędu Pracy **411** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca, dla których wydano **105** zezwoleń. Podobnie jak przy oświadczeniach, w przypadku zezwoleń przeważały te wydawane dla obywateli Ukrainy - **70** , tj. **66,66%** wszystkich wydanych. Następni w kolejności liczby wydanych zezwoleń byli obywatele: Nepalu – **18**, Mongolii – **16**, Gruzji – **1**.

Z obserwacji łódzkiego rynku pracy wynika, że ilość rejestrowanych oświadczeń / zezwoleń na pracę sezonową odzwierciedla na ogół rzeczywiste potrzeby funkcjonujących na nim pracodawców. Rynek ten, został w znacznym stopniu zdominowany przez agencje zatrudnienia. Wykorzystały one okres po zmianie przepisów, gdy nowe procedury były nie do końca sprecyzowane. Szybko adoptowały się do zmian, a sprawność ich działania skutkuje opanowaniem znacznej części lokalnego rynku pracy. Agencje świadczą swoje usługi kompleksowo. Obsługa pracodawców nie kończy się na skierowaniu pracownika na wolne miejsce pracy, lecz obejmuje ona rekrutację i selekcję, przygotowanie dokumentacji niezbędnej do zatrudnienia, organizację transportu, załatwienie formalności w urzędach, niezbędnych badań lekarskich, kursów, szkoleń, a także późniejszą opiekę koordynatora polegającą na obsłudze formalności na terenie zakładu pracy.

4.4. Poradnictwo zawodowe

Jednym z kluczowych zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi jest poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe polega na świadczeniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- ✓ inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z kolei pracodawcom służy pomocą:

- ✓ w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej.

W roku ubiegłym osoby doświadczające trudności w powrocie na rynek pracy korzystały z usług poradnictwa zawodowego. Celem wsparcia było zdiagnozowanie problemów zawodowych klientów oraz ustalenie możliwości ich przezwyciężenia przy wsparciu Urzędu i zaangażowaniu własnym bezrobotnego. Pomocy w planowaniu i organizowaniu życia zawodowego w formie indywidualnych porad zawodowych udzielono łącznie **1 119** osobom. Były to głównie osoby, które starały się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Dane statystyczne wskazują, że w 2019 roku korzystający z indywidualnych porad zawodowych to:

- bezrobotni – **1 098** osób, tj. **98,1%** wszystkich osób korzystających z poradnictwa indywidualnego (w 2018 roku odpowiednio **1 177** osób i **99,6%**),
- poszukujący pracy - **13** osób, tj. **1,2%** wszystkich osób korzystających z poradnictwa indywidualnego (w 2018 roku odpowiednio **2** osoby i **0,2%**),
- tzw. „inni” - **8** osób, tj. **0,7%** wszystkich osób korzystających z poradnictwa indywidualnego (w 2018 roku odpowiednio **3** osoby i **0,2%**).

Liczba osób ogółem, które skorzystały z indywidualnego poradnictwa zawodowego w stosunku do roku 2018 spadła o **63** osoby.

W wyniku działania poradnictwa zawodowego pracę podjęło **766** osób bezrobotnych.

Korzystający z usług poradnictwa indywidualnego w latach 2018 - 2019

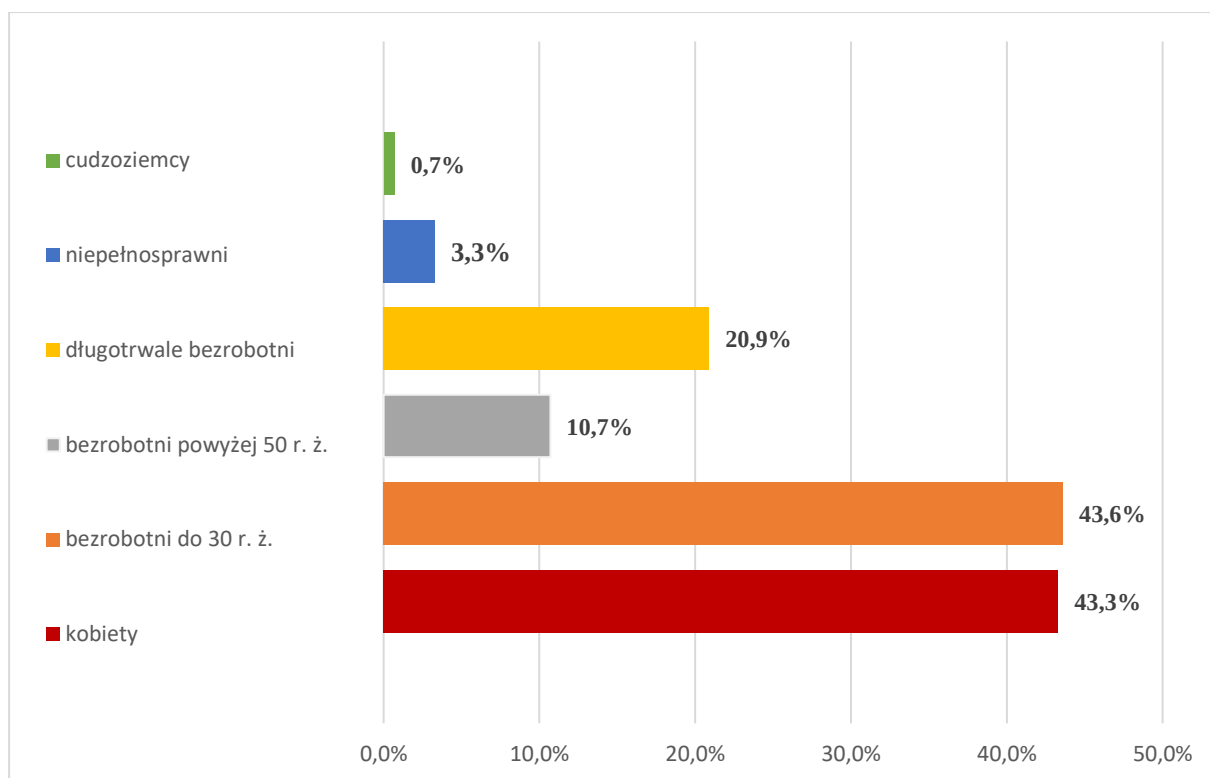
Wyszczególnienie	Osoby, które skorzystały z porad indywidualnych	
	2018	2019
Bezrobotni	1 177	1 098
Poszukujący pracy	2	13
Inni	3	8
Ogółem	1 182	1 119

Źródło: Załącznik 4 do MRPiPS-01 za 2018 i 2019 rok

Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególny nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

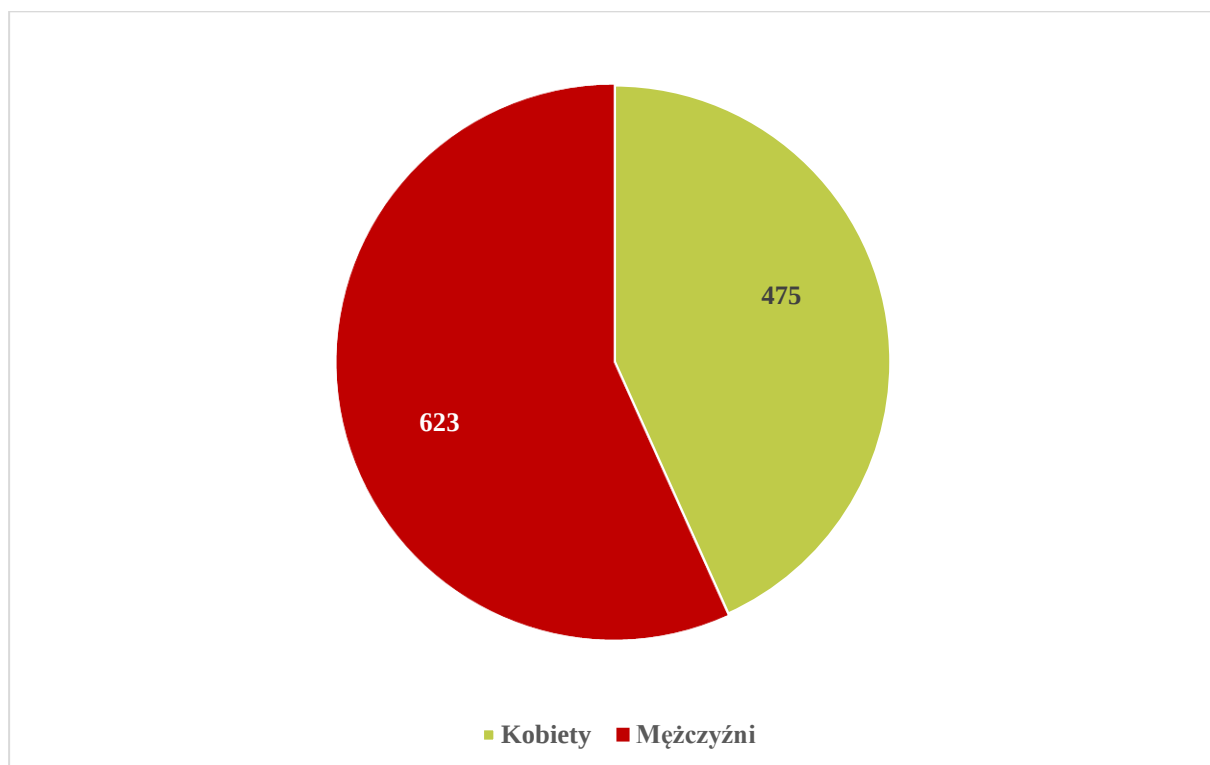
Z danych statystycznych wynika, że z porad indywidualnych skorzystało **479** młodych do 30 roku życia, **117** osób 50+, oraz **229** osób długotrwale bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych z przedmiotowej formy wsparcia skorzystało również **8** cudzoziemców (**0,7%**) a **36** osób to niepełnosprawni.

Struktura osób bezrobotnych, które skorzystały z porad indywidualnych w 2019 roku (wg wybranych kategorii)



Podobnie jak w roku ubiegłym klientami doradców zawodowych rzadziej były bezrobotne kobiety- 475 osób tj. 43,3% (w 2018 roku – 503, tj. 42,7%) niż mężczyźni.

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa indywidualnego w 2019 roku wg płci



Źródło: Załącznik 4 do MRPiPS-01 za 2019 rok

**Korzystający z usług poradnictwa indywidualnego w 2019 roku
wg poziomu wykształcenia**

Wyszczególnienie	2018	2019
Wyższe	384	424
Policealne i średnie zawodowe	279	202
Średnie ogólnokształcące	230	225
Zasadnicze zawodowe	109	96
Gimnazjalne i poniżej	175	151
Ogółem	1 177	1 098

Źródło: Załącznik 4 do MRPiPS-01 za 2018 i 2019 rok

W roku ubiegłym najwięcej korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego to osoby z wykształceniem wyższym. Stanowiły one **38,6%** wszystkich korzystających z przedmiotowej formy pomocy (w 2018 roku to **32,6%**).

**Korzystający z usług poradnictwa indywidualnego w 2019 roku
wg czasu pozostawania w ewidencji**

Wyszczególnienie	2018	2019
Bezrobotni do 6 miesięcy	856	809
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	125	116
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	196	173
Ogółem	1 177	1 098

Źródło: Załącznik 4 do MRPiPS-01 za 2018 i 2019 rok

Biorąc pod uwagę czas pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych w poradach indywidualnych uczestniczyło:

- **809** osób bezrobotnych zarejestrowanych do 6 miesięcy, tj. **73,7%** wszystkich osób bezrobotnych korzystających z tej formy porady (w 2018 roku odpowiednio **856** osób i **72,7%**),
- **116** osób bezrobotnych zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy, tj. **10,6%** wszystkich osób bezrobotnych korzystających z tej formy porady (w 2018 roku odpowiednio **125** osób i **10,6%**),
- **173** osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy, tj. **15,7%** wszystkich osób bezrobotnych korzystających z tej formy porady (w 2018 roku odpowiednio **196** osób i **16,7%**).

Korzystający z usług poradnictwa indywidualnego w 2019 roku wg stażu pracy

Wyszczególnienie	2018	2019
do 1 roku	303	321
1-5 lat	305	286
5-10 lat	198	188
10-20 lat	164	151
20 lat i więcej	109	81
bez stażu	98	71
Ogółem	1 177	1 098

Źródło: Załącznik 4 do MRPiPS-01 za 2018 i 2019 rok

Głównymi odbiorcami wsparcia w postaci indywidualnych porad zawodowych były osoby bezrobotne z niewielkim doświadczeniem zawodowym. Łącznie w 2019 roku **607** takich osób skorzystało z usług poradnictwa zawodowego, z czego **321** to osoby ze stażem do 1 roku, natomiast **286** osób posiadało staż pracy z przedziału od 1 do 5 lat.

W 2019 roku poradnictwo zawodowe nie było świadczone w formie porad grupowych oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Osoby bezrobotne znajdujące się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej kierowano do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi oraz instytucji pozarządowych.

Na bieżąco były wystawiane skierowania na badania lekarskie przed pracami społecznie użytecznymi i szkoleniami oraz skierowania na badania przydatności zawodowej dla osób bezrobotnych.

Wzorem poprzednich lat doradcy zawodowi z naszego Urzędu uczestniczyli w Dniach Doradztwa Zawodowego organizowanych przez szkoły zawodowe z terenu Łodzi. Na spotkaniach tych doradcy przeprowadzali z młodzieżą ostatnich klas szkół podstawowych jak i gimnazjów test predyspozycji zawodowej oraz omawiali sytuacje na lokalnym rynku pracy.

Dodatkowo doradcy klienta poza siedzibą Urzędu uczestniczyli w targach i spotkaniach, na których przedstawiali formy pomocy dla osób bezrobotnych jak i pracodawców, oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi.

Najczęstszymi efektami osiąganymi przez klientów PUP w Łodzi w wyniku procesu poradnictwa zawodowego było:

- ✓ określenie predyspozycji i zainteresowań zawodowych,
- ✓ wzrost motywacji i wiary w skuteczność podejmowanych działań,
- ✓ określenie potencjału zawodowego,
- ✓ dokonanie analizy pod kątem własnych możliwości i preferencji zawodowych,
- ✓ zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej,
- ✓ podjęcie decyzji zawodowej dotyczącej wyboru zawodu, przekwalifikowania,
- ✓ uzyskanie wiedzy na temat form wsparcia oferowanych przez Urząd,
- ✓ zwiększenie samodzielności w poszukiwaniu zatrudnienia,
- ✓ nabycie umiejętności prezentacji własnej osoby w kontaktach z pracodawcami,
- ✓ usystematyzowanie wiedzy klienta o sobie.

4.5. Aktywne programy rynku pracy – realizacja wybranych form wsparcia

Wsparcie uruchomione w roku ubiegłym odpowiadało na potrzeby osób bezrobotnych i było dostosowane do uwarunkowań lokalnej gospodarki.

W 2019 roku PUP w Łodzi kontynuował działalność ukierunkowaną na osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy - w tym w szczególności osoby młode, po 50 roku życia, z niepełnosprawnościami oraz długotrwale bezrobotne. Istotnym elementem było także wsparcie lokalnej przedsiębiorczości oraz wspieranie rozwoju kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. łącznie aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto w Łodzi **2 905** osób.

Struktura stosowanych form wsparcia jest od wielu lat względnie stała. Liczba osób objętych pomocą w największym stopniu dotyczyła jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w ramach których samozatrudnienie podjęło **807** osób oraz refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, z których skorzystały **423** osoby. Natomiast zatrudnienie przy pracach interwencyjnych i w ramach robót publicznych znalazło odpowiednio **220** i **378** osób bezrobotnych.

Z różnego rodzaju kursów i szkoleń organizowanych przez Urząd skorzystało łącznie **226** osób. Mniej więcej co szósta objęta wsparciem osoba była uczestnikiem stażu. Do końca grudnia 2019 roku **444** osoby bezrobotne skierowano na staże (**15,3%** osób zaktywizowanych).

Ponadto w ramach refundacji pracodawcom części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia Urząd do końca grudnia 2019 r. udzielił wsparcia **130** osobom bezrobotnym.

Formami wsparcia, w których odnotowano wzrost liczby skierowanych było dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia (wzrost o **48** osób), szkolenie (wzrost o **38** osób), prace społecznie użyteczne (wzrost łącznie o **24** osoby), bon na zasiedlenie (wzrost o **11** osób) oraz prace interwencyjne (wzrost o **8** osób).

W roku ubiegłym żadnej osoby bezrobotnej nie skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych.

Inne formy wsparcia, które nie zostały wymienione w niniejszym opracowaniu stanowiły marginalny wycinek działań PUP w Łodzi lub w ogóle nie znalazły swoich odbiorców.

W porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku z oferowanych przez PUP w Łodzi usług i instrumentów rynku pracy skorzystała zbliżona liczba osób.

Aktywizacja osób bezrobotnych w latach 2018 - 2019

Forma aktywizacji	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych			
	styczeń - grudzień 2018 r.		styczeń - grudzień 2019 r.	
	Liczba osób bezrobotnych	%	Liczba osób bezrobotnych	%
Prace interwencyjne	212	6,6	220	7,6
Roboty publiczne	413	12,9	378	13,0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym w ramach bonu na zasiedlenie)	874 (1)	27,3	807 (3)	27,8
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	505	15,8	423	14,6
Bon na zasiedlenie	28	0,9	39	1,3
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	25	0,8	73	2,5
Inne (w tym podjęcie pracy w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	324 (263)	10,1	212 (130)	7,3
Szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	188 (0)	5,9	226 (0)	7,8
Staże (w tym w ramach bonu stażowego)	550 (34)	17,2	444 (17)	15,3
Prace społecznie użyteczne (w tym w ramach PAI)	59 (3)	1,8	83 (12)	2,8
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	21	0,7	0	0,0
Ogółem	3 199	100	2 905	100

Źródło: MRPiPS-01

4.5.1. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych

Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2019 roku zawarto **88 umów** o organizację robót publicznych na podstawie, których utworzono **374 miejsca pracy**. Zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **378 osób** bezrobotnych. Wśród uczestników wsparcia więcej było kobiet (**77,0%**) niż mężczyzn, dominowały również osoby w wieku 30-50 lat (**50,5%**).

Bezrobotni podejmowali pracę przede wszystkim na stanowiskach takich jak: pracownik I stopnia, pracownik biurowy, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, sprzedawca biletów, ogrodnik terenów zieleni, goniec.

W roku ubiegłym kontynuowano także realizację robót publicznych dla **141 osób**, które rozpoczęły udział w programie w 2018 roku.

W skali całego 2019 r. udział zatrudnienia w ramach robót publicznych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił 17,6% (w 2018 r. 17,3%).

Na powyższą formę w 2019 roku Urząd wydatkował 4 658 857,06 zł.

Realizacja robót publicznych w 2019 roku

Ilość zawartych umów *	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację robót publicznych w 2019 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
88	374	Algorytm FP	4 658 857,06
		Ogółem	4 658 857,06

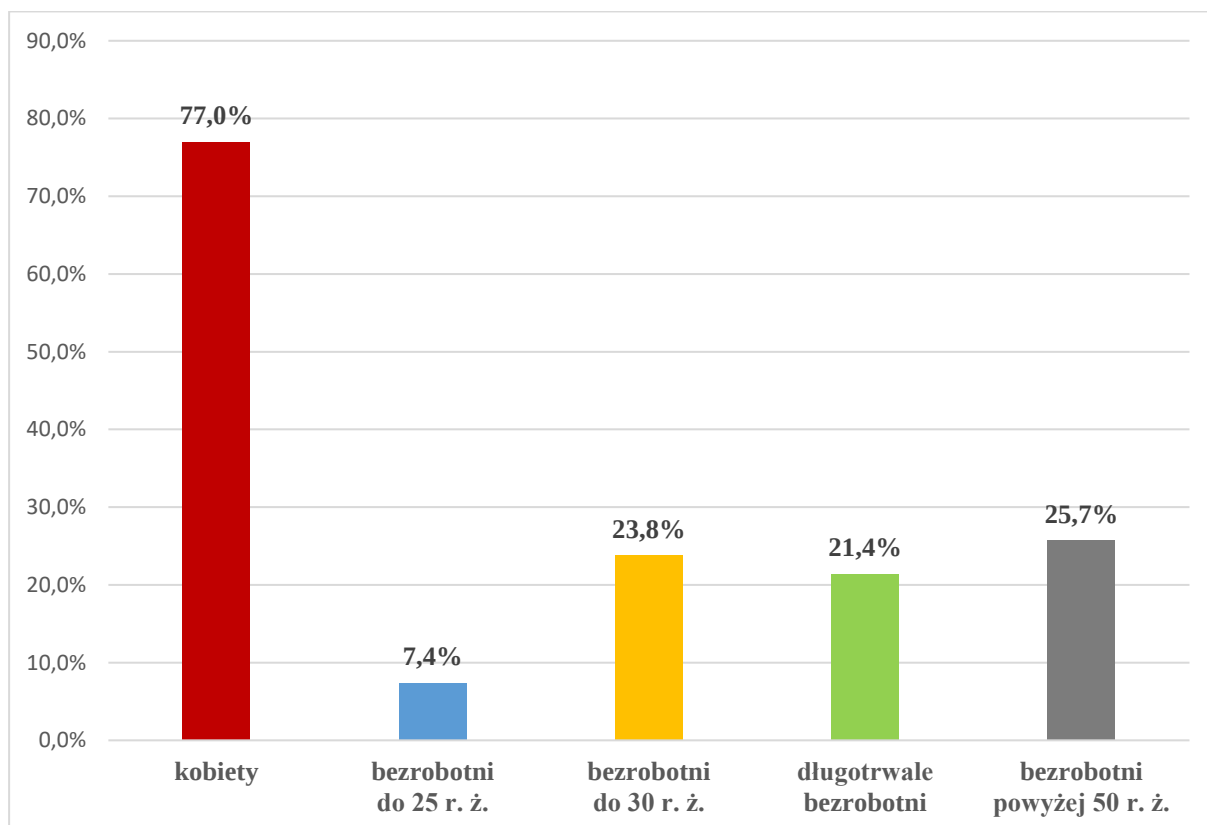
* w tym umowy zerwane

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły roboty publiczne w 2019 roku wg wybranych kategorii

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły roboty publiczne w 2019 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	378
w tym:	
kobiety	291
do 30 roku życia	90
do 25 roku życia	28
długotrwale bezrobotni	81
powyżej 50 roku życia	97

Źródło: MRPiPS-01

Udział procentowy wybranych kategorii osób bezrobotnych w ogólnym udziale osób rozpoczynających roboty publiczne w 2019 roku



Źródło: MRPiPS-01

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Na podstawie umowy urząd zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Na podstawie umowy urząd zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

W 2019 r. zawarto **169 umów** o zorganizowanie prac interwencyjnych na podstawie, których utworzono **206 miejsc pracy**. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **220 osób** bezrobotnych. Dla kobiet w 2019 roku udział w pracach interwencyjnych był wyższy niż dla mężczyzn i wyniósł **54,5%**.

W minionym roku w ramach zawartych umów bezrobotni najczęściej zatrudniani byli na stanowiskach: pracownik I stopnia, rejestratorka medyczna, fryzjer, magazynier oraz sprzedawca / kasjer-sprzedawca.

W roku ubiegłym kontynuowano także realizację prac interwencyjnych dla **108 osób**, które rozpoczęły udział w programie przed 2019 rokiem.

W skali całego 2019 r. udział zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wyniósł **10,2%** (w 2018 r. - **8,9%**).

Na powyższą formę w 2019 roku Urząd wydatkował 1 051 472,80 zł.

Realizacja prac interwencyjnych w 2019 roku

Ilość zawartych umów *	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację prac interwencyjnych w 2019 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
169	206	Algorytm FP	743 194,95
		EFS-PO WER IV	172 811,73
		EFS-RPO WŁ V	135 466,12
		Ogółem	1 051 472,80

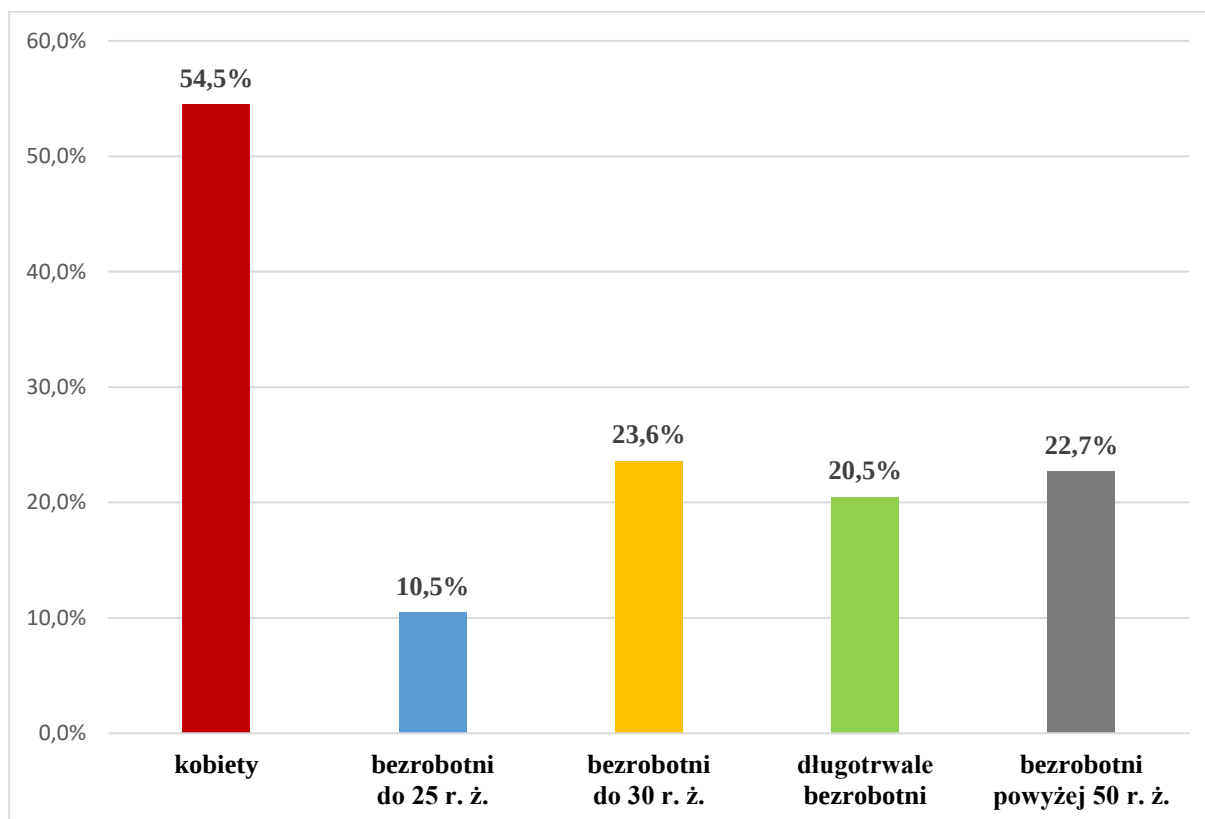
* w tym umowy zerwane

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace interwencyjne w 2019 roku wg wybranych kategorii

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace interwencyjne w 2019 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	220
tym:	
kobiety	120
do 30 roku życia	52
do 25 roku życia	23
długotrwale bezrobotni	45
powyżej 50 roku życia	50

Źródło: MRPiPS-01

Udział procentowy wybranych kategorii osób bezrobotnych w ogólnym udziale osób rozpoczynających prace interwencyjne w 2019 roku



Źródło: MRPiPS-01

4.5.2. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej - jest to forma wsparcia udzielana osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, absolwentom centrum integracji społecznej oraz absolwentom klubów integracji społecznej, którzy planują rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej były najczęściej stosowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi formą zatrudnienia subsydiowanego. Możliwość uzyskania ok. **29 tys. zł** na rozruch firmy zachęciło wiele osób do rozpoczęcia własnego biznesu. W 2019 roku instrument ten wsparł inicjatywę utworzenia na terenie Łodzi **806** nowych firm (liczba podpisanych umów).

Z tytułu rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej dotowanej ze środków publicznych z ewidencji PUP w Łodzi w roku ubiegłym wyłączono **804** osoby bezrobotne. Liczba podejmujących pracę na własny rachunek w skali roku zmniejszyła się o 69 osób (2018 rok - **873** osoby).

Kobiety rzadziej korzystały z opisywanej formy wsparcia. W 2019 roku środki na rozpoczęcie własnego biznesu uzyskały **344** kobiety, tj, **42,8%** ogółu wyłączonych z tytułu rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Wśród osób, które zrealizowały swój pomysł na mniejszy lub większy biznes znalazło się także **380** osób do 30 r. ż. oraz **180** osób długotrwale bezrobotnych.

Głównym obszarem działalności podmiotów gospodarczych były usługi oraz handel (hurtowy i detaliczny).

Na dotowanie przedsięwzięć biznesowych w 2019 roku Urząd wydatkował **22,6 mln zł.**

**Realizacja dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej
w 2019 roku**

Ilość zawartych umów *	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na dofinansowanie działalności gospodarczej w 2019 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
806	X	Algorytm FP	3 457 388,91
		Program Regionalny	276 784,66
		EFS-PO WER IV	9 964 192,79
		EFS-RPO WŁ V	8 943 099,62
		Ogółem	22 641 465,98

* w tym umowy zerwane

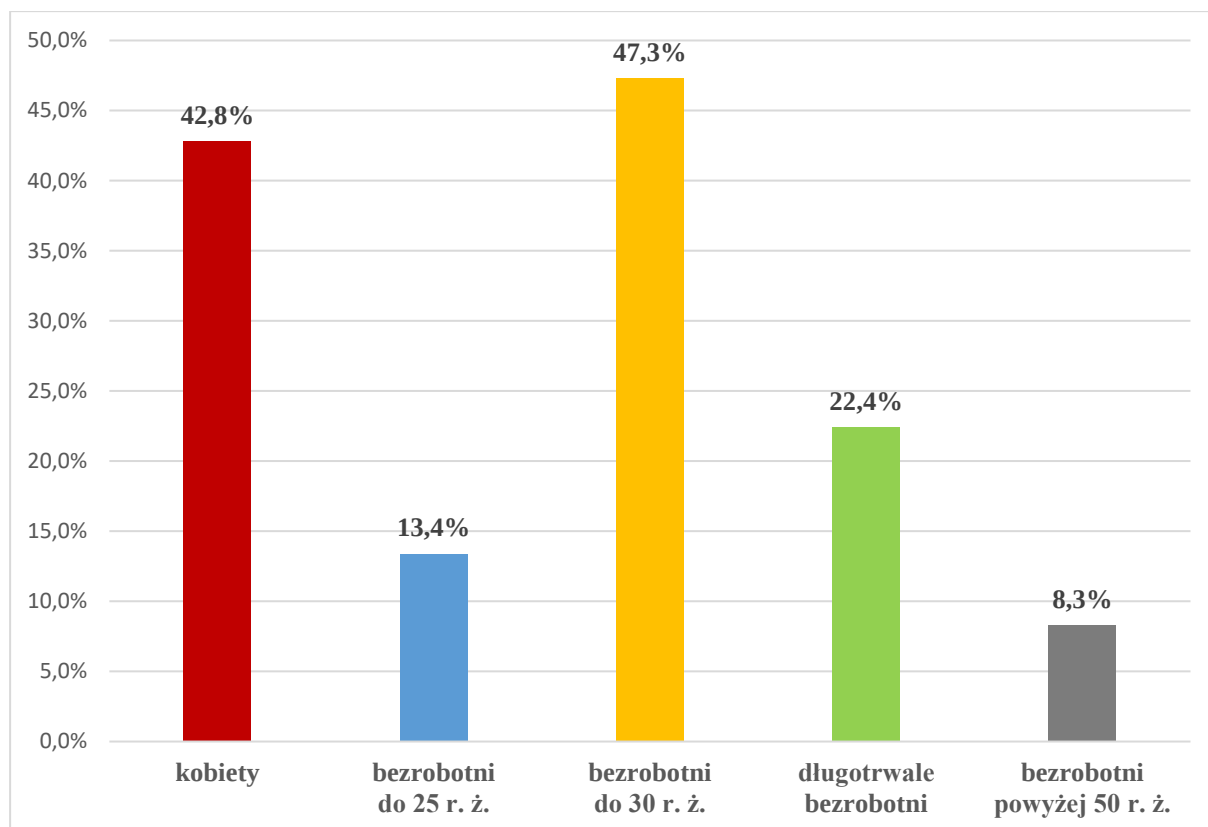
**Osoby bezrobotne, które rozpoczęły działalność gospodarczą w 2019 roku,
wg wybranych kategorii**

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły działalność gospodarczą w 2019 roku	Liczba osób bezrobotnych*
Ogółem	804 **
w tym	
kobiety	344
do 30 roku życia	380
do 25 roku życia	108
długotrwale bezrobotni	180
powyżej 50 roku życia	67

* w tym osoby, które podpisały umowy w 2018 r. (osoby zaktywizowane wg sprawozdania MRPiPS-01)

** nie uwzględniono osób, które podjęły działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie, a które są ujmowane w sprawozdawczości rynku pracy

Udział procentowy wybranych kategorii osób bezrobotnych w ogólnym udziale osób rozpoczynających działalność gospodarczą w 2019 roku



Źródło: MRPiPS-01

4.5.3. Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Przedsiębiorcy tworzący nowe bądź dodatkowe miejsca pracy mogli ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku przez okres 24 miesięcy osoby skierowanej przez urząd. Wysokość refundacji wynosi maksymalnie do 6 - krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2019 r. zawarto **181 umów** o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy na podstawie, których utworzono **181 miejsc pracy**. Zatrudnienie w ramach tej formy aktywizacji zawodowej podjęły **423 osoby** bezrobotne. W liczbie tej znajdują się osoby zatrudnione w ramach miejsc wtórnych z umów z roku 2019 jak i wcześniejszych w ramach tzw. rekrutacji na zwolnione miejsce pracy.

Udział kobiet zatrudnionych na stanowiskach refundowanych był niższy niż mężczyzn i wyniósł **44,2%**. Ponadto wśród osób skierowanych było m.in. **145** osób bezrobotnych do 30. roku życia oraz **95** osób długotrwale bezrobotnych.

Utworzone w drodze refundacji stanowiska pracy dały zatrudnienie osobom bezrobotnym na stanowiskach m. in. takich jak: kosmetyczka, sprzedawca, pracownik biurowy, mechanik samochodowy, przedstawiciel handlowy, rejestratorka medyczna.

Od stycznia do grudnia 2019 r. udział refundacji kosztów zatrudnienia w ogólnej liczbie zatrudnienia subsydiowanego wynosił **19,7%**.

Na powyższą formę w 2019 roku Urząd wydatkował **4 247 131,01 zł**.

Realizacja refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2019 roku

Ilość zawartych umów *	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2019 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
181	181	Algorytm FP	844 909,35
		EFS-PO WER IV	1 274 785,76
		EFS-RPO WŁ V	2 127 435,90
		Ogółem	4 247 131,01

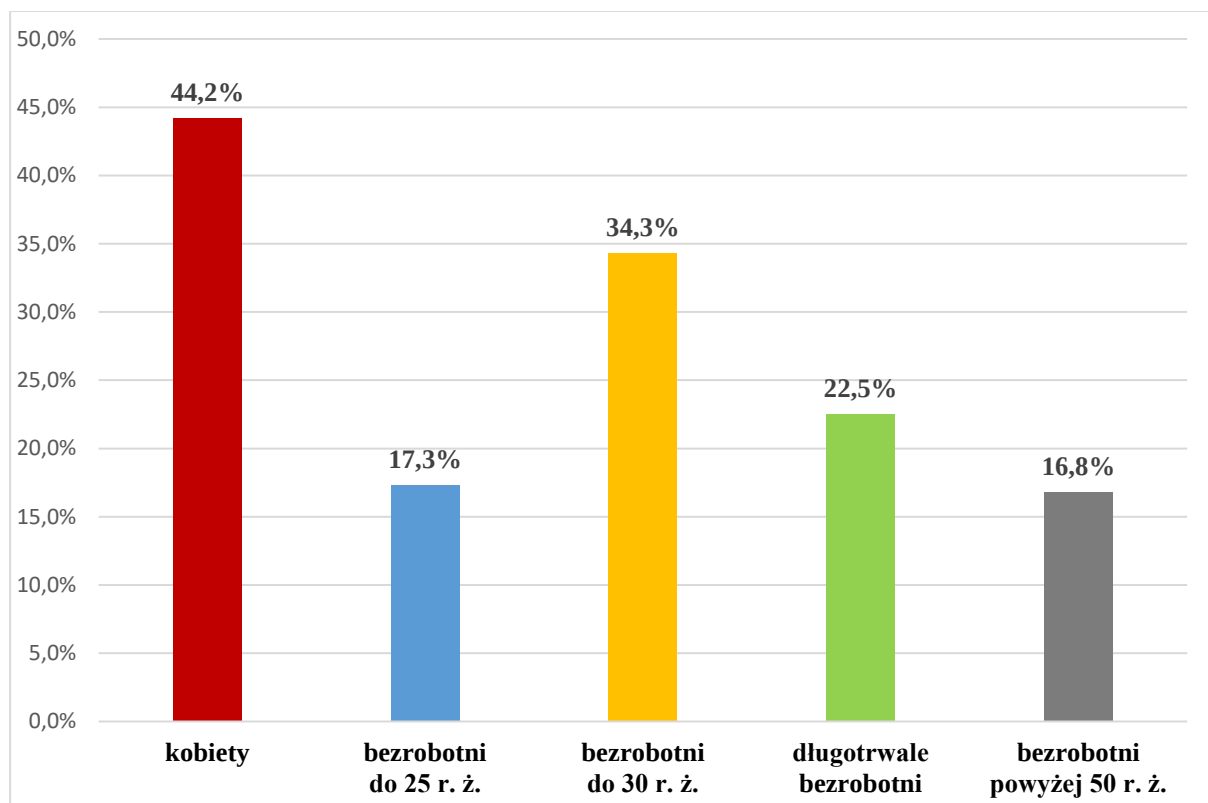
* w tym umowy zerwane

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2019 roku wg wybranych kategorii

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy w 2019 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	423
w tym	
kobiety	187
do 30 roku życia	145
do 25 roku życia	73
długotrwale bezrobotni	95
powyżej 50 roku życia	71

Źródło: MRPiPS-01

Udział procentowy wybranych kategorii osób bezrobotnych w ogólnym udziale osób rozpoczynających pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2019 roku



Źródło: MRPiPS-01

4.5.4. Instrumenty służące zdobywaniu doświadczenia zawodowego przez osoby bezrobotne – staże i bony stażowe

Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą, według programu określonego w umowie.

Na wniosek pracodawcy urząd pracy może skierować bezrobotnego do odbycia stażu przez okres od 3 do 12 miesięcy bez nawiązywania stosunku pracy:

- do 12 miesięcy - osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30. roku życia,
- do 6 miesięcy - pozostałe osoby bezrobotne.

Na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia powiatowy urząd pracy może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2019 roku w mieście Łodzi staże były dość popularną formą aktywizacji. W ciągu całego roku zawarto **311 umów** o zorganizowanie stażu,

w ramach których staż rozpoczęły **444 osoby** bezrobotne, w tym **17** w ramach bonu stażowego. Staże organizowane były zarówno w podmiotach prywatnych jak i w instytucjach publicznych.

Wśród uczestników wsparcia więcej było kobiet (**64,0%**) niż mężczyzn, dominowały również osoby młodsze, w wieku 18-30 lat (**81,8%**).

Pracodawcy najczęściej organizowali staże na stanowiskach pracownika biurowego, pomocy administracyjnej, recepcjonistki, rejestratorki medycznej, asystenta prawnego, sprzedawcy, fryzjera, kosmetyczki.

W roku ubiegłym kontynuowano także realizację staży dla **199** osób, które rozpoczęły udział w programie w 2018 roku.

Na powyższą formę w 2019 roku Urząd wydatkował **3 946 188,94 zł**.

Dzięki stażom uczestnicy zdobyli doświadczenie zawodowe m.in. w obszarach:

- ✓ prace sekretarskie i biurowe;
- ✓ usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- ✓ sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami;
- ✓ usługi gastronomiczne;
- ✓ prawo;
- ✓ rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna;
- ✓ informatyka i wykorzystanie komputerów;
- ✓ weterynaria;
- ✓ technika i handel artykułami technicznymi.

Realizacja staży (w tym bonów stażowych) w 2019 roku

Ilość zawartych umów *	Ilość utworzonych miejsc w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację staży (w tym bonów stażowych) w 2019 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
311	408	Algorytm FP	1 538 812,06
		EFS-PO WER IV	2 407 376,88
		Ogółem	3 946 188,94

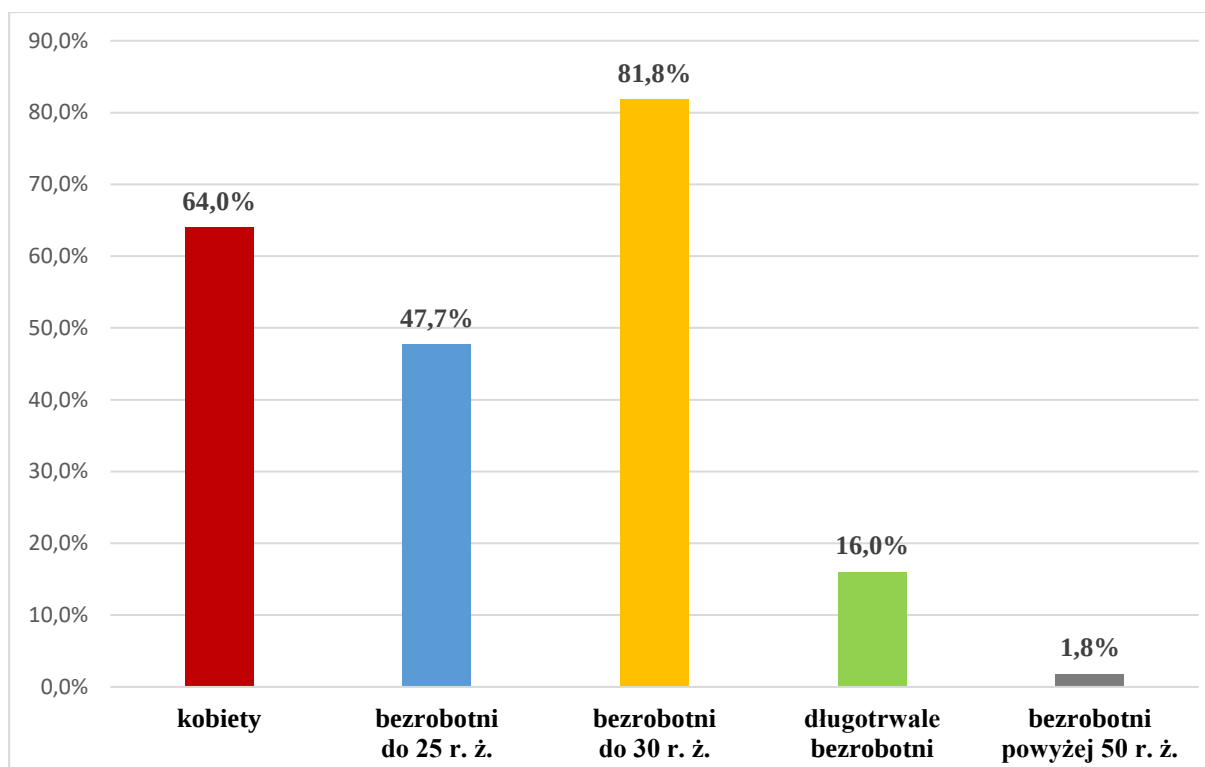
* w tym umowy zerwane

Osoby bezrobotne, które w 2019 roku rozpoczęły staż wg wybranych kategorii

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły staż (w tym w ramach bonu stażowego) w 2019 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	444 (17)
w tym	
kobiety	284 (9)
do 30 roku życia	363 (17)
do 25 roku życia	212 (13)
długotrwale bezrobotni	71 (1)
powyżej 50 roku życia	8 (X)

Źródło: MRPiPS-01

Udział procentowy wybranych kategorii osób bezrobotnych w ogólnym udziale osób rozpoczynających staż w 2019 roku



Źródło: MRPiPS-01

4.5.5. Szkolenia i inne formy podnoszenia kwalifikacji

Szkolenia

Szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych lub zdobycie nowych, zwiększenie szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie, braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2019 roku **226** osób bezrobotnych, w tym **86** kobiet, rozpoczęło szkolenie. W minionym roku szkolenia nie były realizowane w ramach bonów szkoleniowych.

Organizowane szkolenia Urząd adresował głównie do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc osób do 30 r. ż, długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz niepełnosprawnych.

Bez względu na rok sprawozdawczy, odsetek mężczyzn kierowanych na szkolenia jest znacznie wyższy niż odsetek kobiet. W 2019 r. udział kobiet wyniósł **38,1%** zaś mężczyzn **61,9%** (w 2018 r. odpowiednio: kobiety **33,0%**, mężczyźni **67,0%**).

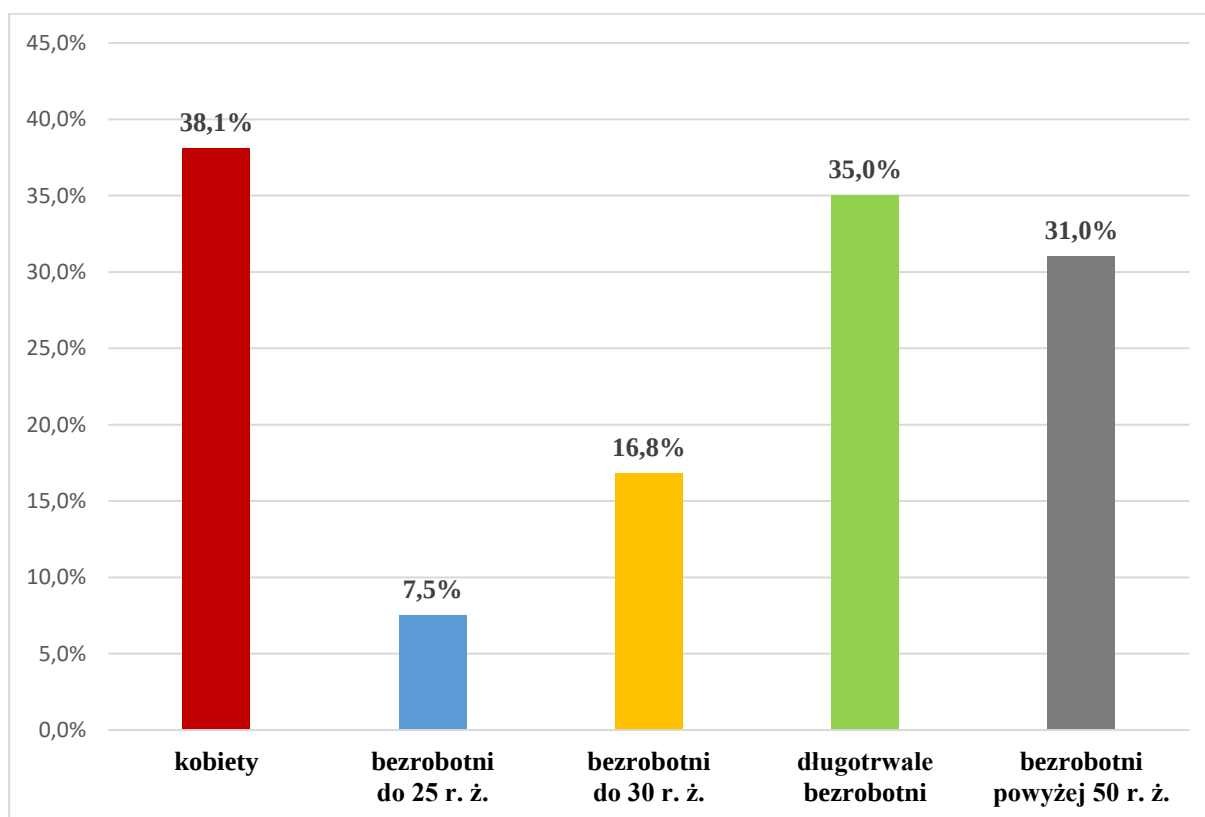
W roku ubiegłym kontynuowano także realizację szkoleń dla **2** osób, które rozpoczęły udział w programie w 2018 roku.

**Osoby bezrobotne, które w 2019 roku rozpoczęły szkolenie
wg wybranych kategorii**

Wyszczególnione kategorie osób bezrobotnych	Bezrobotni, którzy rozpoczęli szkolenia w 2019 r.
Ogółem	226 (w tym bon szkoleniowy - 0)
w tym	
kobiety	86
do 30 roku życia	38
do 25 roku życia	17
długotrwale bezrobotne	79
powyżej 50 roku życia	70

Źródło: MRPiPS-01

**Udział procentowy wybranych kategorii osób bezrobotnych w ogólnym udziale osób
rozpoczynających szkolenie w 2019 roku**



Źródło: MRPiPS-01

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspierał osoby bezrobotne w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych lub innych kompetencji inicjując i organizując szkolenia zarówno w trybie grupowym, jak i indywidualnym.

Szkolenia grupowe były organizowane w oparciu o plan szkoleń, który był przygotowany na podstawie diagnozy zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na lokalnym rynku pracy.

Organizacja szkoleń w trybie indywidualnym odbywała się w oparciu o analizę zapotrzebowania na rynku pracy na określone kwalifikacje i uprawdopodobnienie przez osobę zainteresowaną zatrudnienia np. poprzez dostarczenie oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienia bezrobotnego po ukończeniu szkolenia i uzyskaniu kwalifikacji do wykonywania pracy w zawodzie lub oświadczenia bezrobotnego o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

Tematyka szkoleń grupowych uruchomionych w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku przedstawiała się następująco:

- Kierowca wózków jezdniowych z uprawnieniami UDT
- Profesjonalny telemarketer

Z kolei największą popularnością wśród wnioskujących cieszyły się następujące **szkolenia indywidualne**:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona, w tym:
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego C, C1, C+E, C1+E
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. D, D1, D+E, D1+E
 - kwalifikacja wstępna przyspieszona
- Prawo jazdy kat. C
- Prawo jazdy kat. C+E
- Prawo jazdy kat. D

Bezrobotni wnioskowali również o szkolenia z zakresu:

- Kosmetyki z elementami wizażu, przedłużania i zagęszczania rzęs, stylizacji paznokci, pielęgnacji twarzy, stylizacji oprawy oka, makijażu permanentnego;
- Transportu drogowego taksówką;
- Spawania;
- Kroju, szycia konstrukcji, modelowania odzieży damskiej;
- Grafiki komputerowej;
- Fotografii i obróbki zdjęć;
- Auto CAD;
- Programowania;
- Renowacji antyków;
- Biomasażu PeLoHa;
- Fryzjerstwa;
- Groomingu.

Poza szkoleniami Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi w roku ubiegłym stwarzał także inne możliwości uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji.

Egzaminy i licencje zawodowe

W ramach aktywizacji zawodowej osób uprawnionych, Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi finansował koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu. W 2019 roku na podstawie zawartej umowy łącznie sfinansowano egzaminy **11 osobom**. Przedmiotem dofinansowania były głównie egzaminy adwokackie, notarialne oraz radcowskie.

Realizacja szkoleń oraz egzaminów i licencji w 2019 roku

Środki finansowe przeznaczone na finansowanie szkoleń oraz egzaminów i licencji w 2019 roku	
Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
Algorytm FP	576 539,51
Ogółem	576 539,51

Na powyższe formy w 2019 roku Urząd wydatkował łącznie 576 539,51zł.

Studia podyplomowe

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia osobom bezrobotnym pogłębienie wiedzy i uzyskanie nowych umiejętności, zwiększając tym samym szanse na podjęcie zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi w okresie styczeń – grudzień 2019 roku podpisał **27 umów** w ramach finansowania studiów podyplomowych z zakresu:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy – **3 umowy**
- Doradztwo zawodowe i personalne z elementami e-doradztwa - **1 umowa**
- Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna – **7 umów**
- Grafika komputerowa i techniki multimedialne – **1 umowa**
- Integracja sensoryczna – **1 umowa**
- Integralna edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna – **1 umowa**
- Integralna edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna z elementami metody Montessori – **1 umowa**
- Oligofrenopedagogika – **1 umowa**
- Pedagogika specjalna – **1 umowa**
- Podyplomowe studia – prawna obsługa przedsiębiorców -**1 umowa**
- Projektowanie architektury wnętrz – **2 umowy**
- Projektowanie biżuterii -**1 umowa**
- Przygotowanie pedagogiczne – **1 umowa**
- Przygotowanie pedagogiczne – studia kwalifikacyjne – **1 umowa**
- Rynek nieruchomości – wycena – **1 umowa**
- Stylizacja, aranżacja i dekoracja wnętrz – **1 umowa**
- Surdopedagogika i tyflopädagogika -**1 umowa**
- Zarządzanie służbą zdrowia i elementy techniki medycznej – **1 umowa**

Na powyższą formę w 2019 roku Urząd wydatkował **109 089,01 zł**.

Realizacja studiów podyplomowych w 2019 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na dofinansowanie studiów podyplomowych w 2019 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
27	X	Algorytm FP	109 089,01

4.5.6. Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)

Prace społecznie użyteczne – są to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2019 roku realizowane były prace społecznie użyteczne oraz Program Aktywizacja i Integracja. Instrumenty te stanowią istotne elementy aktywnych form pomocy na rzecz osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Przedmiotowy program PAI był skierowany do osób bezrobotnych, bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej. Zakres programu oprócz działań z zakresu aktywizacji zawodowej obejmował również działania z obszaru integracji społecznej, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane przez MOPS w Łodzi, poprzez treningi umiejętności społecznych oraz poradnictwo specjalistyczne.

Realizacja prac społecznie użytecznych w 2019 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację prac społecznie użytecznych w 2019 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
X	X	Algorytm FP	85 296,99

Realizacja Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) w 2019 roku

Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację PAI w 2019 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
X	X	Algorytm FP	3 730,65

W ramach omawianych form zaktywizowane zostały **83 osoby** bezrobotne, w tym **12** w ramach PAI.

Bezrobotni biorący udział w tej formie wsparcia wykonywali najczęściej prace proste niewymagające specjalnych kwalifikacji. Kierowani byli głównie do pracy na stanowisku pracownik gospodarczo-porządkowy, pomoc kuchni, sprzątaczką, pokojową, pracownik remontowy, konserwator terenów zielonych oraz pracownik biurowy.

**Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne
(w tym PAI) w 2019 roku wg wybranych kategorii**

Osoby bezrobotne, które rozpoczęły prace społecznie użyteczne (w tym PAI) w 2019 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	83 (12)
w tym	
kobiety	49 (8)
do 30 roku życia	4 (3)
do 25 roku życia	1 (1)
długotrwale bezrobotni	72 (10)
powyżej 50 roku życia	38 (5)

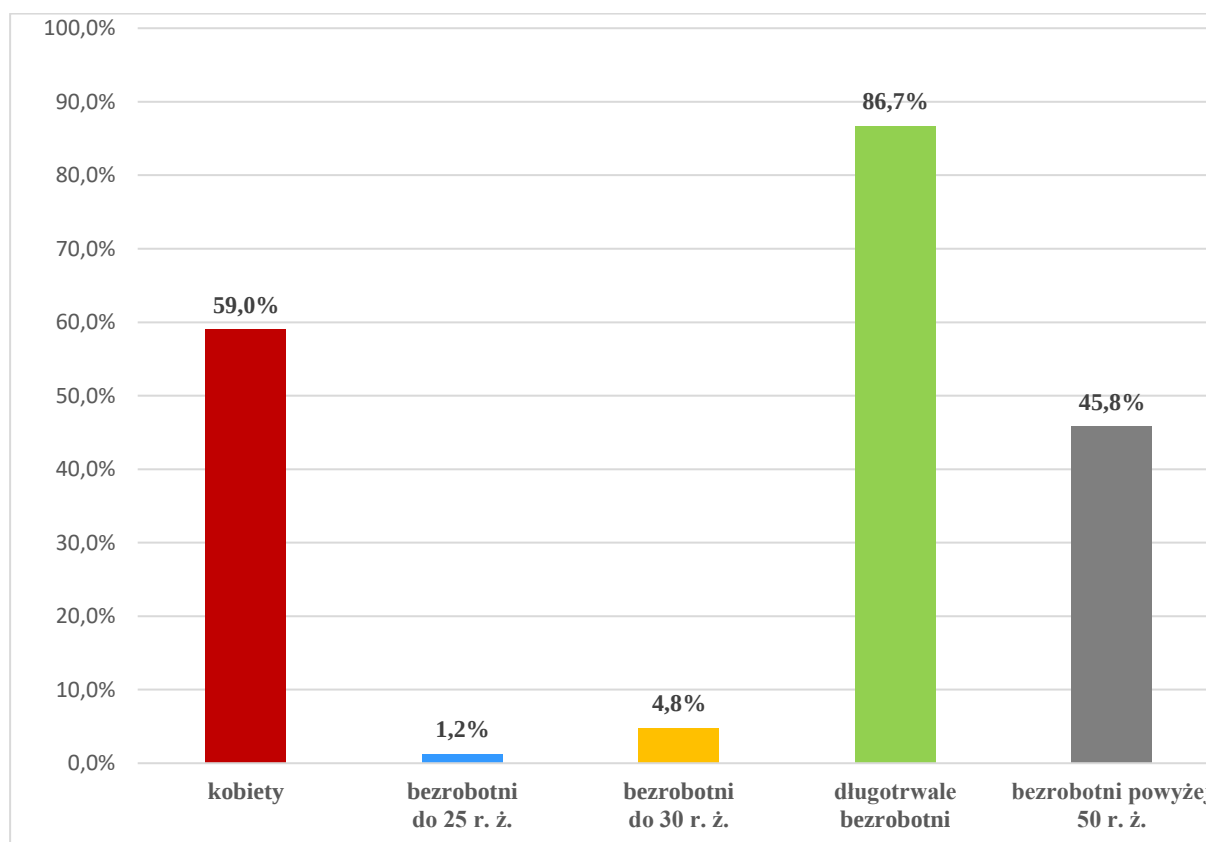
Źródło: MRPiPS-01

Udział kobiet w omawianej formie przeciwdziałania bezrobociu wyniósł w 2019 roku **59,0%**.

Z danych statystycznych wynika także, że do prac społecznie użytecznych kierowane były osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły aż **86,7% (72 osoby)** z ogółu korzystających z opisywanego instrumentu.

Łącznie na powyższe formy w 2019 roku Urząd wydatkował **89 027,64 zł**.

**Udział procentowy wybranych kategorii osób bezrobotnych w ogólnym udziale osób
rozpoczynających prace społecznie użyteczne w 2019 roku**



Źródło: MRPiPS-01

4.5.7. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia

Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, to świadczenie, które starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat;
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat; w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanej osoby bezrobotnej po upływie czasu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

W 2019 roku zawarto **61 umów** o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia, w ramach których utworzono **61 nowych miejsc pracy**. W ramach omawianej formy aktywizacji zawodowej zostały **73 osoby** bezrobotne. Zatrudnienie w ramach tej formy aktywizacji zawodowej osoby bezrobotne podejmowały również w ramach prowadzonej rekrutacji uzupełniającej do umów zawieranych w latach poprzednich. Wśród osób skierowanych było **26** kobiet i **30** osób długotrwale bezrobotnych.

Bezrobotni w ramach zawartych w 2019 roku umów zatrudnieni byli głównie na stanowiskach: kucharza, pracownika gospodarczego, sprzedawcy, przedstawiciela handlowego oraz szwaczki / szwaczki maszynowej.

W roku ubiegłym kontynuowano także realizację przedmiotowej formy wsparcia dla **88** osób, które rozpoczęły udział w programie przed 2019 rokiem.

Na powyższą formę w 2019 roku Urząd wydatkował **408 273,35 zł**.

Realizacja dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia w 2019 roku

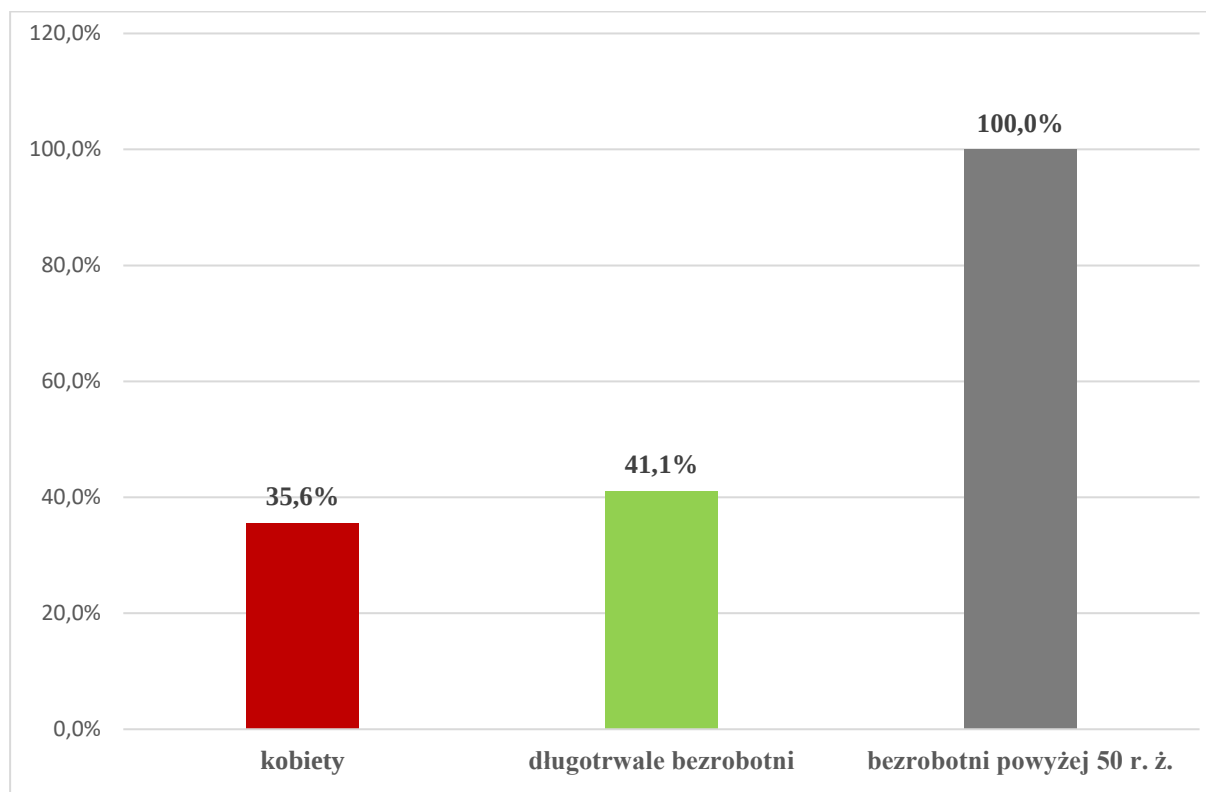
Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację dofinansowania wynagrodzenia dla pracowników 50+ w 2019 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
61	61	Algorytm FP	408 273,35

Osoby, które podjęły pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia w 2019 roku wg wybranych kategorii

Osoby, które podjęły pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia w 2019 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	73
w tym	
kobiety	26
długotrwale bezrobotni	30
bezrobotni powyżej 50 r. ż.	73

Źródło: MRPiPS-01

Udział procentowy wybranych kategorii osób bezrobotnych w ogólnym udziale osób rozpoczynających pracę w ramach refundacji wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia w 2019 roku



Źródło: MRPiPS-01

4.5.8. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia

Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia, po których pracodawca jest zobowiązany do utrzymania zatrudnienia przez kolejne 12 miesięcy.

Umowa nie może być zawarta z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Okres realizacji nowego instrumentu obejmował lata 2016 - 2018, a środki na finansowanie tego wsparcia pochodziły ze specjalnie wydzielonego limitu Funduszu Pracy.

W 2019 roku nie zawierano umów o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30. roku życia. Zatrudnienie w ramach tej formy aktywizacji zawodowej osoby bezrobotne podejmowały wyłącznie w ramach prowadzonej rekrutacji uzupełniającej.

Wśród osób skierowanych w ramach rekrutacji uzupełniającej były 72 kobiety i 12 osób długotrwale bezrobotnych.

Realizacja refundacji wynagrodzeń osób do 30. roku życia w 2019 roku

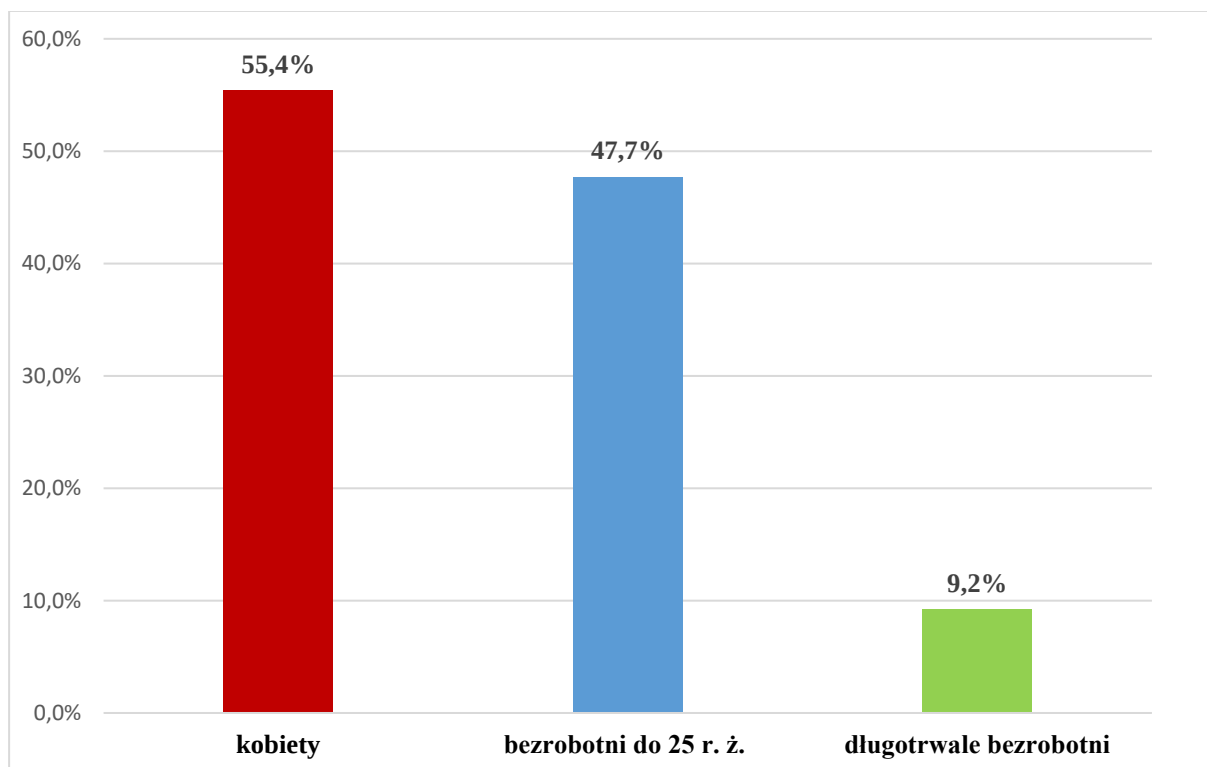
Ilość zawartych umów	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2019 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
Finansowanie wsparcia obejmowało lata 2016 - 2018		Specjalnie wydzielony limit Funduszu Pracy	X

Osoby, które podjęły pracę w ramach refundacji wynagrodzeń osób do 30 roku życia w 2019 roku wg wybranych kategorii

Osoby, które podjęły pracę w ramach refundacji wynagrodzeń osób do 30. roku życia w 2019 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	130
w tym	
kobiety	72
do 25 roku życia	62
długotrwale bezrobotni	12

Źródło: MRPiPS-01

Udział procentowy wybranych kategorii osób bezrobotnych w ogólnym udziale osób rozpoczynających pracę w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia osób do 30. roku życia w 2019 roku



Źródło: MRPiPS-01

4.5.9. Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta (PUP), na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 2 – krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku zawarto **43 umowy** o przyznanie bonu na zasiedlenie, w ramach których zaktywizowane zostały **42 osoby** bezrobotne. Z danych statystycznych wynika, iż na poszukiwanie lepszych perspektyw poza regionem zamieszkania zdecydowało się **20** kobiet.

Na powyższą formę w 2019 roku Urząd wydatkował **385 400,00 zł**.

Realizacja bonu zasiedleniowego w 2019 roku

Ilość zawartych umów *	Ilość utworzonych miejsc pracy w ramach umowy	Środki finansowe przeznaczone na realizację bonów zasiedleniowych w 2019 roku	
		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w zł
43	X	Algorytm FP	55 080,00
		EFS-PO WER IV	330 320,00
		Ogółem	385 400,00

* w tym umowy zerwane

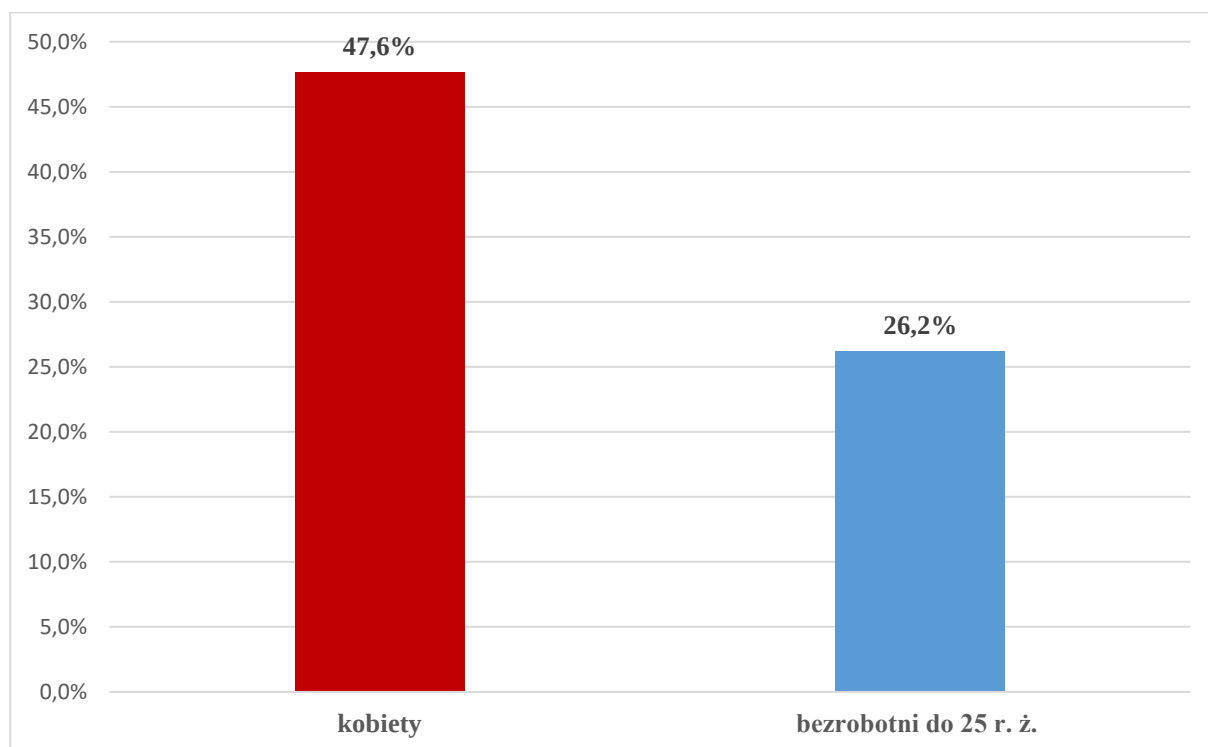
Osoby, które podjęły pracę w ramach bonu zasiedleniowego w 2019 roku wg wybranych kategorii

Osoby, które podjęły pracę w ramach bonu zasiedleniowego w 2019 roku	Liczba osób bezrobotnych
Ogółem	42 *
w tym	
kobiety	20
do 25 roku życia	11
długotrwale bezrobotni	0

Źródło: MRPiPS-01

* w tym 3 osoby podjęły działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie

Udział procentowy wybranych kategorii osób bezrobotnych w ogólnym udziale osób rozpoczynających zatrudnienie lub działalność gospodarczą w ramach bonu zasiedleniowego w 2019 roku



Źródło: MRPiPS-01

4.6. Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2019 rok

Podstawowymi miernikami skuteczności działania urzędów pracy w zakresie programów rynku pracy są efektywność zatrudnieniowa i kosztowa.

Efektywność zatrudnieniowa – udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Efektywność kosztowa – stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, ustalany przez ministra właściwego do spraw pracy, w niezmienionej formie funkcjonuje od 2014 roku i obejmuje 6 form wsparcia:

- staże,
- szkolenia,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,

- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W 2019 roku efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji wyniosła **80,62%**.

Najefektywniejszą z podstawowych form aktywizacji zawodowej było dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (**94,33%**) i refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (**85,50%**). Kolejną formą wsparcia o najwyższej wartości wskaźnika efektywności są prace interwencyjne (**83,75%**).

Natomiast najmniej efektywną formą wsparcia są szkolenia (**26,74%**). Głównym powodem niskiej wartości przedmiotowego wskaźnika jest słaba zdawalność egzaminów państwowych, do których podchodzą uczestnicy kursów na prawo jazdy, co w konsekwencji skutkuje wydłużeniem terminu uzyskania uprawnień zawodowych.

Wartość wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji w 2019 roku wyniosła **18 729,69 zł**.

Najniższą wartość wskaźnika efektywności kosztowej spośród podstawowych form aktywizacji uzyskały prace interwencyjne (**7 847,00 zł**) oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (**10 591,27 zł**).

Natomiast najwyższa efektywność kosztowa dotyczy tworzenia nowych miejsc pracy w formie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (**26 175,14 zł**) a także robót publicznych (**22 726,34 zł**).

Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa działań realizowanych z Funduszu Pracy w 2019 roku

Lp.	Podstawowa forma aktywizacji zawodowej	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa
		2019	2019
1	staże	70,75	12 083,28
2	szkolenia	26,74	11 706,00
3	prace interwencyjne	83,75	7 847,01
4	roboty publiczne	77,95	22 726,34
5	jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	94,33	26 175,14
6	refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	85,50	10 591,27
Ogółem		80,62	18 729,69

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z załącznika 1 do MRPiPS-02 za 2019 rok

4.7. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Pomimo, iż bezrobocie oraz problemy ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia dotyczą wielu grup społecznych, to osoby z niepełnosprawnościami doświadczają ich najbardziej. Z uwagi na stan zdrowia i wynikające z niego dysfunkcje, są częściej narażone na dyskryminację czy wykluczenie. Dla osób niepełnosprawnych podjęcie zatrudnienia oznacza nie tylko poprawę sytuacji materialnej, ale również wzrost poczucia własnej wartości a podejmowanie aktywności zawodowej jest najlepszą i najskuteczniejszą formą rehabilitacji i włączania osób niepełnosprawnych do życia społecznego.

W ramach środków PFRON w 2019 roku osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, które posiadały orzeczenie o niepełnosprawności mogły liczyć na wsparcie w postaci:

- zatrudnienia lub samozatrudnienia;
- staży;
- szkoleń zawodowych.

Zadania finansowane z PFRON (algorytm)

Nazwa formy pomocy	Limit na 2019 rok	Kwota wydatkowana
Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych	1 750 000,00	1 695 723,29
Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	1 118 931,00	1 113 932,25
Finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych	65 097,00	51 412,00
Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, w tym:	65 972,00	61 620,25
badania lekarskie		2 445,90
stypendium szkoleniowe		2 695,39
stypendium stażowe		56 478,96
Ogółem	3 000 000,00	2 922 687,79

Źródło: Opracowanie własne PUP w Łodzi

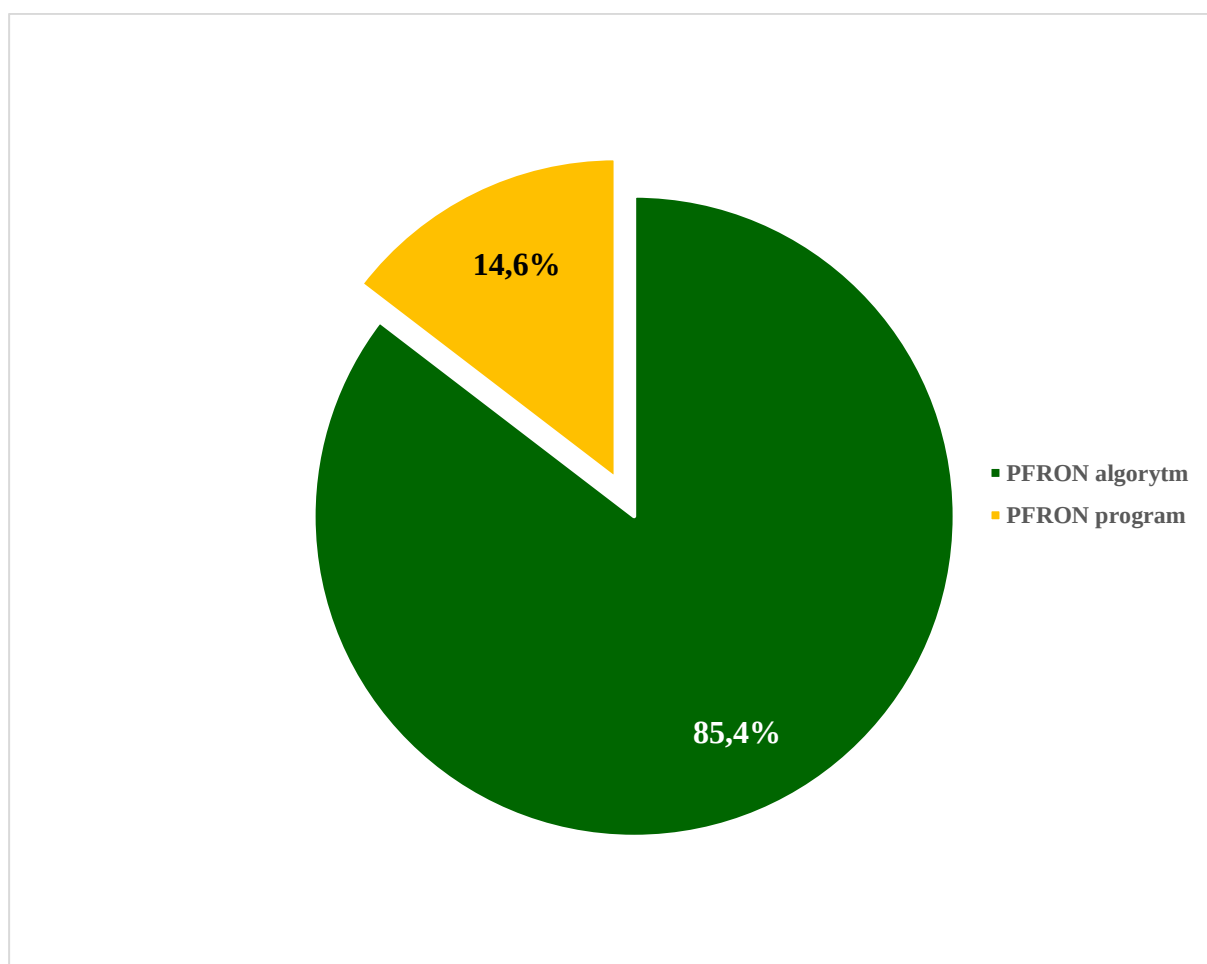
Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi pozyskał dodatkowe środki z PFRON, które zostały przeznaczone na zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz finansowanie podejmowania działalności gospodarczej przez osoby z niepełnosprawnościami.

**Program wyrównywania różnic między regionami III
„Niepełnosprawni w pełni aktywni zawodowo”
– realizacja zadań w ujęciu finansowym**

Nazwa formy /pomocy	Limit na 2019 r.	Kwota wydatkowana
Udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	450 000,00	449 600,00
Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych	50 000,00	49 410,00
Ogółem	500 000,00	499 010,00

Źródło: Opracowanie własne PUP w Łodzi

Struktura wydatków PFRON w 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne PUP w Łodzi

Wsparcie udzielone ze środków PFRON w 2019 roku

Nazwa formy pomocy	Liczba osób, na które została podpisana umowa w 2019 roku w ramach środków PFRON (algorytm i program)*
Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych	39
Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej, albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	33
Finansowanie kosztów szkolenia osób niepełnosprawnych	24
Staż	7

Źródło: Opracowanie własne PUP w Łodzi

5. PROJEKTY I PROGRAMY AKTYWIZUJĄCE LOKALNY RYNEK PRACY

5.1. Program Regionalny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi jako bezrobotne.

Liczba osób objętych wsparciem: 10

Realizowane zadania:

W ramach programu realizowane było dofinansowanie w postaci przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Okres finansowania programu:

kwiecień 2019 - grudzień 2019

Koszt programu w ramach środków FP na rok 2019 przyznanych wg algorytmu na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: **276 784,66 zł.**

5.2. Program Aktywizacja i Integracja w mieście Łodzi w 2019 roku

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi jako bezrobotne.

Liczba osób objętych wsparciem: 12

Realizowane zadania:

W ramach programu realizowane były działania w zakresie aktywizacji zawodowej - prace społecznie użyteczne (PUP w Łodzi) i integracji społecznej (MOPS w Łodzi) osób bezrobotnych.

Okres finansowania programu:

marzec 2019 – grudzień 2019

Koszt programu w ramach środków Funduszu Pracy w zakresie prac społecznie użytecznych będących w kompetencji PUP w Łodzi: **3 730,65 zł.**

5.3. Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi realizował projekty, na które uzyskał dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego.

5.3.1. Projekt: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Łodzi (IV)”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

1) Okres realizacji: 01.07.2018 r. – 31.12.2019 r.

2) Grupa docelowa: 905 osób

- uczestnikami projektu mogły być osoby do 30 roku życia, zarejestrowane w PUP w Łodzi jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowiły osoby, które w okresie 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu nie szkoliły się ze środków publicznych (tj. nie uczestniczyły w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).
- co najmniej 20% uczestników projektu miało należeć do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach.

3) Realizowane zadania:

W ramach projektu w 2019 roku realizowane były następujące usługi i instrumenty rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- prace interwencyjne,
- staże,
- bony na zasiedlenie,
- zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- dofinansowanie w formie przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

4) Kosztowe formy aktywizacji realizowane w okresie 01.01.2019 r.- 31.12.2019 r.:

Zadania	Planowana liczba uczestników w projekcie w latach 2018 - 2019	Limit ogółem na lata 2018 - 2019 (w zł)	Liczba uczestników w roku 2019	Środki wydatkowane w roku 2019 (w zł)
Staż	305	2 513 041,31	187	2 407 376,88
Prace interwencyjne	35	193 084,00	15	172 811,73
Bony na zasiedlenie	46	423 200,00	35	330 320,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	462	13 014 933,93	352	9 964 192,79
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	57	1 544 785,76	54	1 274 785,76
Ogółem:	905	17 689 045,00	643	14 149 487,16

Ogółem w ramach przedmiotowego projektu zaktywizowano w latach 2018 – 2019 **921** osób bezrobotnych do 30 roku życia.

5.3.2. Projekt: „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w mieście Łodzi (V)”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014 – 2020

1) Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

2) Grupa docelowa: 2 917 osób

- Projekt skierowany jest do osób, które ukończyły 30 rok życia, zarejestrowanych w PUP w Łodzi jako bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:
 - osób po 50. roku życia,
 - osób długotrwale bezrobotnych,
 - kobiet,
 - osób z niepełnosprawnościami,
 - osób o niskich kwalifikacjach (posiadających wykształcenie ponadgimnazjalne lub niższe).
- Jednocześnie uczestnikami projektu mogą być mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do w/w grup (nie więcej niż 20% ogólnej liczby uczestników projektu).
- Projekt zakłada udział osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób w wieku 50 lat i więcej lub osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 10% uczestników projektu.

- W związku z dodaniem do projektu w roku 2020 działań mających na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19 dodano grupę docelową, którą w roku 2020 są również pracownicy przedsiębiorstw i organizacji pozarządowych oraz osoby samozatrudnione.

3) Realizowane zadania:

W ramach projektu realizowane są następujące usługi i instrumenty rynku pracy:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- dofinansowanie w formie przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych,
- zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- instrumenty dofinansowania (wsparcie przedsiębiorców w związku z COVID-19).

4) Kosztowe formy aktywizacji realizowane w okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r.:

Zadania	Planowana liczba uczestników w projekcie w latach 2019 - 2020	Limit ogółem na lata 2019 - 2020 (w zł)	Liczba uczestników w roku 2019	Środki wydatkowane w roku 2019 (w zł)
Prace interwencyjne	55	330 000,00	26	135 466,12
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	129	3 492 289,15	87	2 127 435,90
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	414	12 017 874,40	309	8 943 099,62
Instrumenty dofinansowania (wsparcie przedsiębiorców w związku z COVID-19)	2 319	10 442 431,99	0	0
Ogółem:	2 917	26 282 595,54	422	11 206 001,64

5.4. Projekt „Niepełnosprawni w pełni aktywni zawodowo” realizowany w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G

Cel projektu:

Celem projektu było zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób z niepełnosprawnościami.

Grupa docelowa:

Projekt adresowany był do osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego lub niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi.

Liczba osób objętych wsparciem: 10

Realizowane zadania:

W ramach projektu realizowane było wsparcie w postaci:

- przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

Okres finansowania projektu:

lipiec 2019 – styczeń 2020 r.

Koszt projektu w ramach aktywizacji zawodowej: 499 010,00 zł.

6. ROZWÓJ KOMPETENCJI i KWALIFIKACJI OSÓB PRACUJĄCYCH POPRZECZ WYKORZYSTANIE KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.

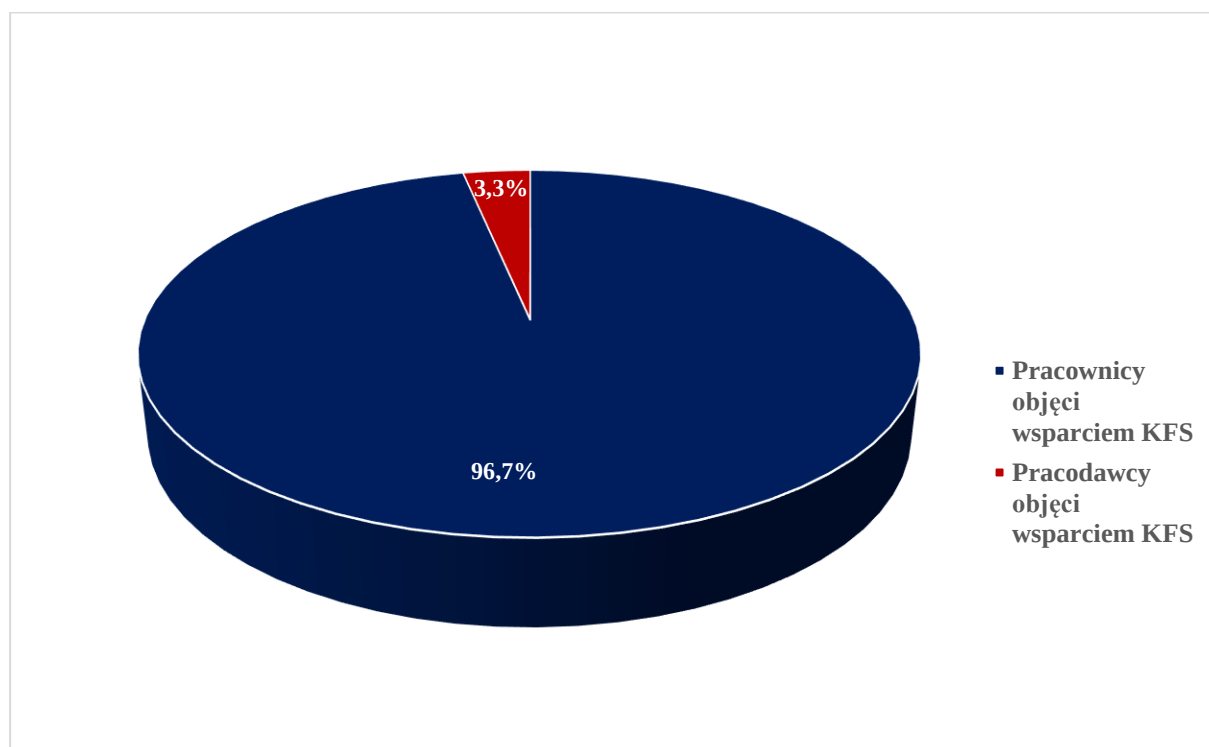
Środki KFS można przeznaczyć na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi dysponował pulą **3 045 000,00 zł** na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z tego wydatkowano **3 013 331,88 zł**.

W 2019 r. z różnego rodzaju form doskonalenia kwalifikacji udział wzięło **1 312 osób**, tym **43 pracodawców** i **1 269 pracowników**. Liczba uczestniczących w kształceniu ustawicznym, programach szkoleniowych prowadzących do uzyskania kwalifikacji, w porównaniu do roku ubiegłego była większa o **598 osób**.

Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS w 2019 roku

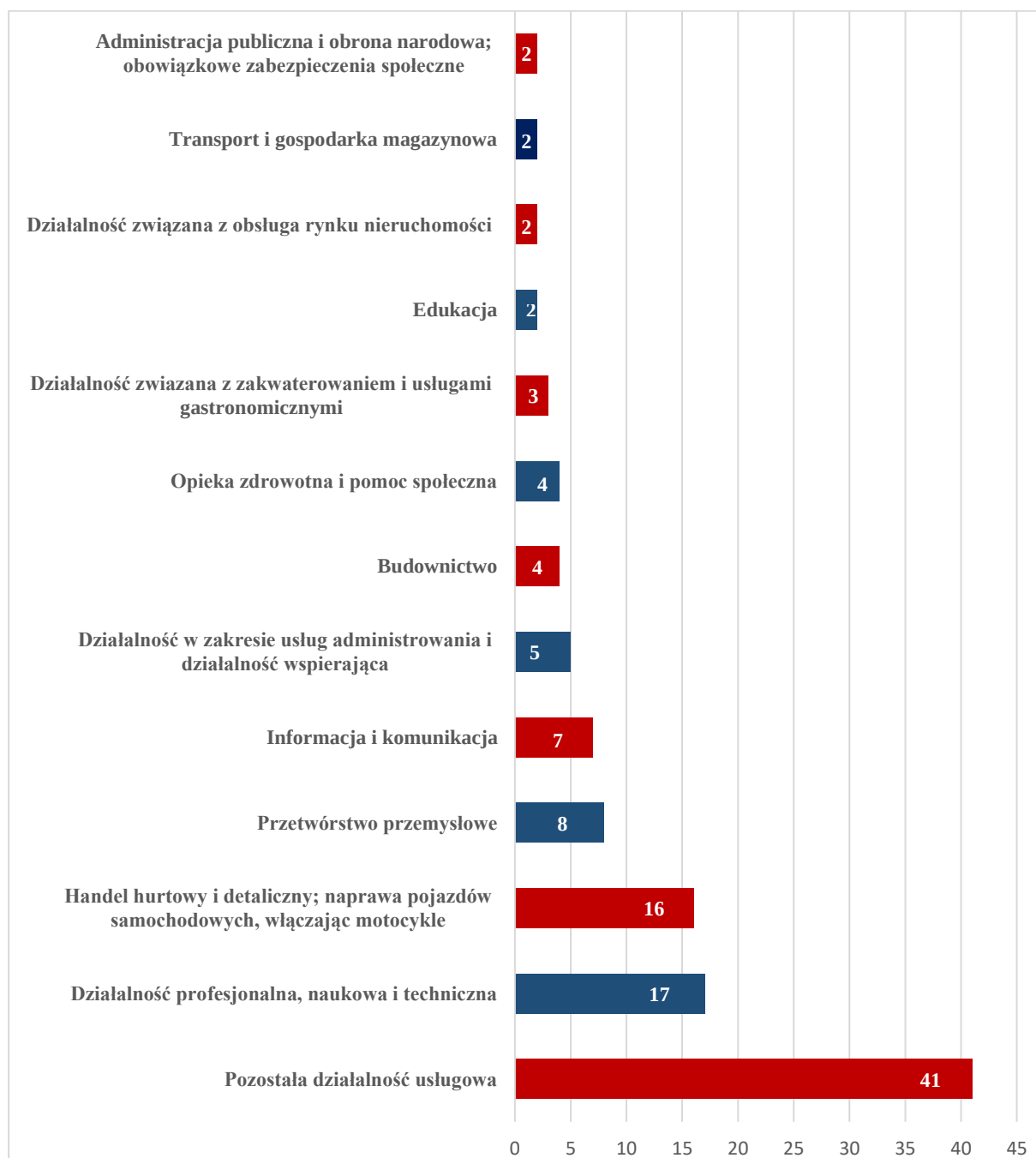


Źródło: Załącznik 4 do MRPiPS - 01 za 2019 rok

Wsparcie kształcenia ustawicznego ze środków KFS było udzielane na podstawie zawartej umowy. W ramach **113** podpisanych umów z KFS dofinansowane zostały **1 302** kursy, oraz **10** studiów podyplomowych. Pracodawcy i ich pracownicy, którzy doskonalili swoje umiejętności reprezentowali przede wszystkim branże związane z:

- pozostałą działalnością usługową,
- działalnością profesjonalną, naukową i techniczną,
- handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz przetwórstwem przemysłowym.

Pracodawcy, którzy otrzymali wsparcie na kształcenie ustawiczne ze środków KFS według sekcji PKD



Źródło: Załącznik 4 do MRPIPS - 01 za 2019 rok

7. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W statystyce rynku pracy wyodrębniono kategorię osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym w wyniku tzw. zwolnień grupowych.

Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy to kategoria osób stanowiąca wyznacznik sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wraz z poprawą sytuacji na rynku pracy z roku na rok zmniejsza się liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz ich udział wśród zarejestrowanych ogółem.

Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy i ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych w latach 2017 - 2019 (wg stanu w końcu okresu)

Wyszczególnienie	Grudzień 2017	Grudzień 2018	Grudzień 2019
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	21 896	19 251	16 917
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy	1 139	870	795
Udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w stosunku do ogółu	5,2 %	4,5 %	4,7%

Źródło: MRPiPS-01 za lata 2017- 2019

Wskazana kategoria osób bezrobotnych na przestrzeni ubiegłego roku stanowiła niewielki odsetek zarówno w napływie jak i stanie bezrobocia. Z analizy sprawozdań MRPiPS-01 wynika, iż w 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łodzi zarejestrowało się ogółem **905** osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowiło **3,9%** ogółu zarejestrowanych. W okresie roku udział ten, w ujęciu kwartalnym, oscylował w przedziale **3,7 – 4,2%**.

Udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rejestracjach w 2019 roku

Okres	Liczba rejestrujących się bezrobotnych ogółem	Liczba rejestrujących się bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	Udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w stosunku do napływu ogółem
I kwartał 2019	6 788	250	3,7 %
II kwartał 2019	5 352	214	4,0 %
III kwartał 2019	5 694	237	4,2 %
IV kwartał 2019	5 460	204	3,7 %
Ogółem	23 294	905	3,9 %

Źródło: MRPiPS-01

W końcu 2019 roku zbiorowość bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczyła **795** osób.

W okresie ubiegłego roku, spośród bezrobotnych z ww. grupy pozostających w ewidencji, **571** osób podjęło pracę, w tym **324** kobiety.

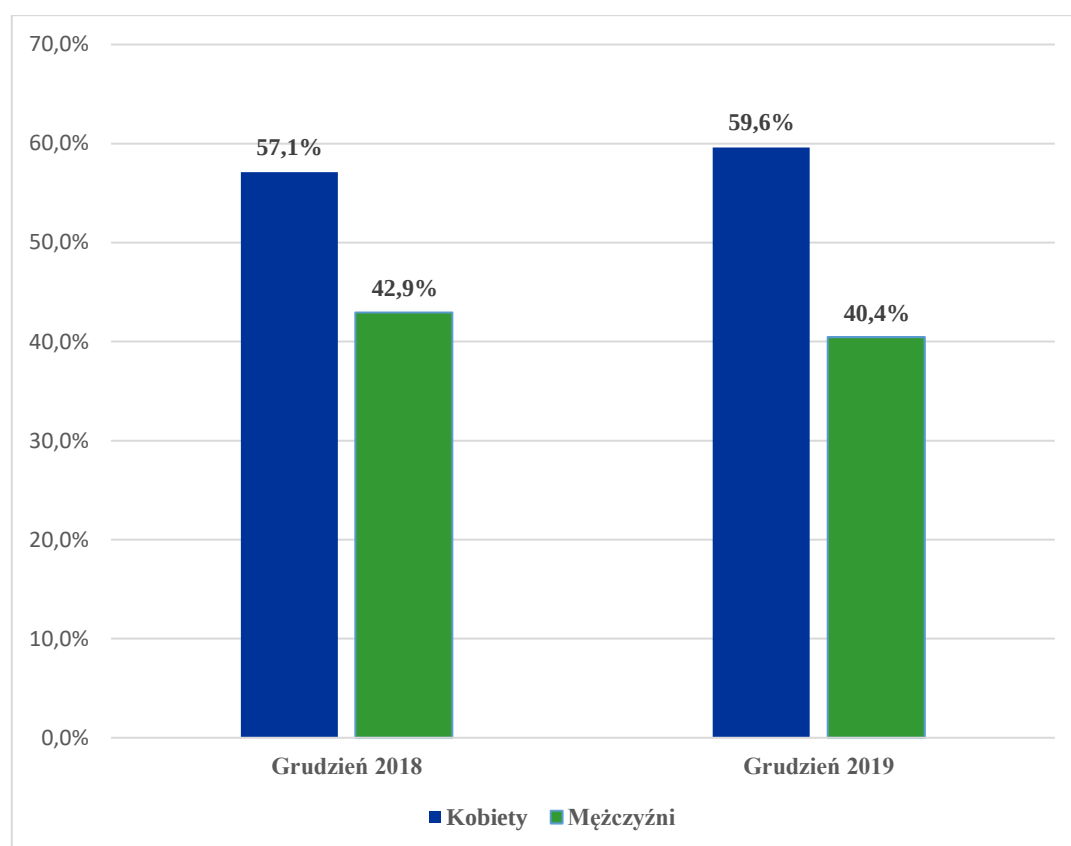
**Udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy
w ogóle bezrobocia w 2019 roku (wg stanu w końcu okresu)**

Okres	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	Udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w stosunku do ogółu
I kwartał 2019	19 871	862	4,3 %
II kwartał 2019	18 534	818	4,4 %
III kwartał 2019	17 666	814	4,6 %
IV kwartał 2019	16 917	795	4,7 %

Źródło: MRPiPS-01

Rozpatrując stan bezrobocia zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z perspektywy płci należy podkreślić, że sytuacja kobiet w stosunku do mężczyzn jest nieco gorsza. Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowane były **474** kobiety zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W ciągu roku liczebność tej zbiorowości zmniejszyła się o **23** osoby, natomiast udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wzrósł o **2,5** punktu procentowego z **57,1%** w grudniu 2018 roku do **59,6%** w końcu 2019 roku.

**Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących
zakładu pracy ze względu na płeć wg stanu w końcu 2018 i 2019 roku**



Źródło: MRPiPS-01

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wg stanu na koniec okresu

Wyszczególnienie	2018	2019
Liczba bezrobotnych kobiet	497	474
Liczba bezrobotnych mężczyzn	373	321
Liczba bezrobotnych ogółem	870	795
Udział procentowy kobiet wśród osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	57,1%	59,6%

Źródło: MRPiPS-01

Z kolei w ujęciu kwartalnym udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zwolnionych z ww. przyczyn utrzymywał się na poziomie 57,9 – 60,4%.

Struktura zarejestrowanych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy ze względu na płeć w 2019 roku

Okres	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (wg stanu na koniec okresu)				
	Ogółem	Kobiety	w %	Mężczyźni	w %
I kwartał 2019	862	499	57,9 %	363	42,1 %
II kwartał 2019	818	494	60,4 %	324	39,6 %
III kwartał 2019	814	480	59,0 %	334	41,0 %
IV kwartał 2019	795	474	59,6 %	321	40,4 %

Źródło: MRPiPS-01

7.1. Grupowe zwolnienia pracowników

Szczególnym przypadkiem zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy są zwolnienia grupowe, tj. obejmujące znaczną liczbę osób w odniesieniu do wielkości danej firmy. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t. j. Dz. U. z 2018 r. , poz. 1969) za grupowe uznaje się zwolnienia:

- co najmniej 10 pracowników przy całkowitym zatrudnieniu mniejszym niż 100 osób,
- co najmniej 10% pracowników przy całkowitym zatrudnieniu 100 - 300 osób,
- co najmniej 30 pracowników przy całkowitym zatrudnieniu powyżej 300 osób.

W 2019 roku **35 zakładów** pracy zgłosiło zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia **678 osób**, przy czym niektóre zakłady kilkakrotnie przekazywały powiadomienia o ilości pracowników, którym planują wręczyć wypowiedzenia.

Zapowiedziana redukcja zatrudnienia pochodziła od przedstawicieli różnych gałęzi gospodarki. Spośród zgłaszających najwięcej powiadomień spłynęło z likwidowanych na mocy reformy edukacji łódzkich gimnazjów - **25** z nich zgłosiło zamiar wręczenia **393** wypowiedzeń.

Zapowiedzi zwolnień dotyczyły także sektora bankowego, handlu oraz produkcji w branżach: tekstylnej i spożywczej.

W minionym roku pracodawcy zgłaszali następujące przyczyny przeprowadzania zwolnień:

- likwidacja całościowa lub częściowa,
- przyczyny ekonomiczne,
- reorganizacja,
- zmiany warunków pracy i płacy.

Analogicznie jak w roku poprzednim, faktycznie zrealizowane zwolnienia grupowe były niższe niż zgłoszone zapowiedzi. We wskazanym okresie **34 pracodawców** wręczyło **627 wypowiedzeń**, z czego **361** otrzymali pracownicy edukacji.

W stosunku do **58** osób zwolnień zaniechano. Zakłady zgłaszające zamiar dokonania zwolnień określają często bardzo szerokie ramy czasowe planowanych zwolnień, dlatego też część z nich może nie zostać zrealizowana. Ponadto pracodawcy często rezygnują z zamiaru dokonania zwolnienia, bądź liczba zwolnionych osób jest niższa od początkowych zamierzeń.

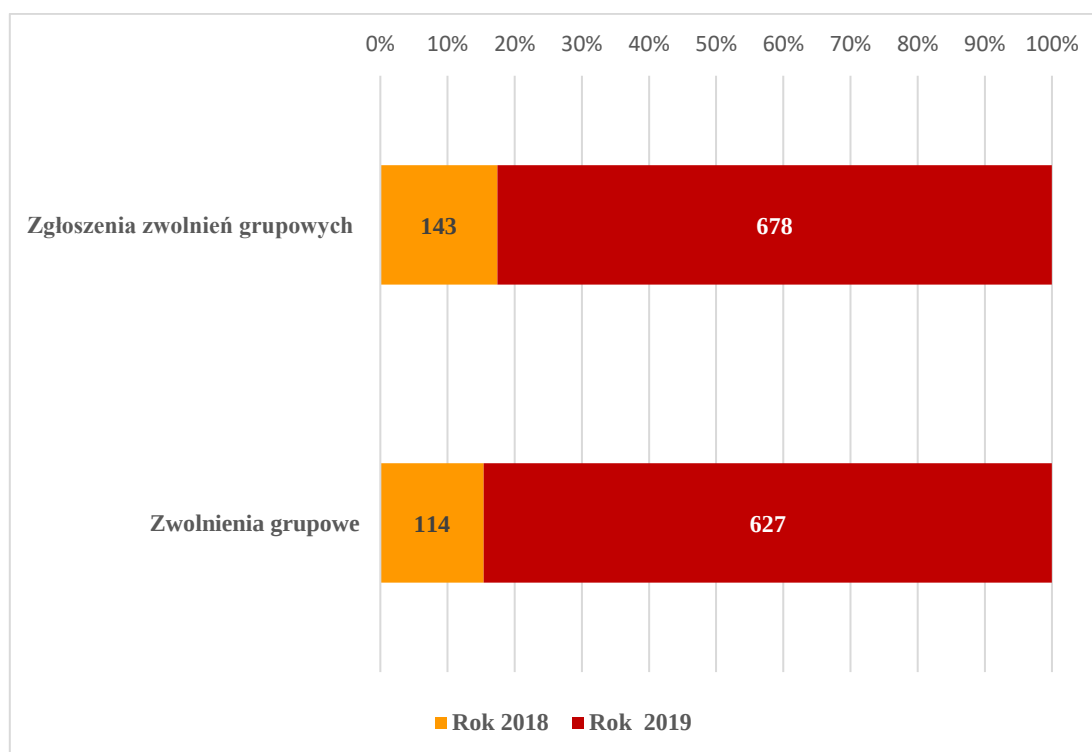
Na przestrzeni ubiegłego roku podobnie jak w przypadku zapowiedzi, zwolnienia grupowe dotyczyły zarówno sektora prywatnego jak i publicznego.

Spośród wyżej wymienionych zakładów, **1** dokonał zwolnienia **12 osób** w trybie zwolnień monitorowanych (tzw. outplacement). W przypadku zgłoszenia przez zakłady znacznej ilości osób do zwolnienia Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi organizował spotkania z pracownikami tych zakładów, udzielał informacji dotyczących pośrednictwa pracy, aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz odpowiadał na pytania nurtujące pracowników.

Według stanu na koniec 2019 roku jeden zakład pracy zamierzał zwolnić **1** osobę.

Należy zauważyć, że w porównaniu do roku poprzedniego znacząco wzrosła liczba osób przewidzianych do zwolnienia oraz liczba zwolnionych w ramach grupowej redukcji zatrudnienia.

Liczba osób zgłoszonych i zwolnionych grupowo w Łodzi w latach 2018-2019



Źródło: MRPiPS-01

Zgłoszenia i zwolnienia grupowe w 2019 roku

Zgłoszenia i zwolnienia grupowe w okresie od 01.01 – 31.12.2019 roku								
Z g ł o s z e n i a						Wypowiedzenia		
L.p	Nazwa zakładu pracy	PKD /branża	Planowany termin zwolnień wg. powiadomienia	Przyczyny	Ilość zgłoszonych osób do zwolnienia	Wręczone	Anulowane	Pozostające do realizacji
1.	ABB Sp. z o.o. Oddział w Łodzi	27 11 Z	kwiecień – maj 2019 r.	organizacyjne	10	7	3	
2.	Fabryka Firanek i Koronek FAKO S.A.	64 19 Z	listopad – grudzień 2019 r.	likwidacja produkcji	48	47		1
3.	MAXCOLOR Sp. z o.o. al. Politechniki 2	13 30 Z	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja wydziałów	21	21		
4.	Neckermann Polska Biuro Podróży Sp. z o.o. Placówki na terenie Łodzi	79 12 Z	wrzesień – październik 2019 r.	upadłość	7	7		
5.	Lorenz Snack-World Logistics Sp. z o.o. ul. Starorudzka 10	52 10 B	lipiec-październik 2019 r.	likwidacja	22	22		
6.	Ogród Sp. z o.o. al. Kardynała Wyszyńskiego 73	47 52 Z	sierpień – październik 2019 r.	likwidacja	22	20	2	
7.	PKO Bank Polski S.A. Warszawa (placówki w Łodzi)	64 19 Z	2019 r.	reorganizacja	31	31		
8.	Portos Sp. z o.o. ul. Hańska 11	47 11 Z	sierpień – październik 2018 r.	likwidacja			2	
9.	Publiczne Gimnazjum Nr 1 ul. Sterlinga 24	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	8	8		
10.	Publiczne Gimnazjum nr 2 ul. Jaracza 26	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	20	20		
11.	Publiczne Gimnazjum nr 3 ul. Zacisze 7/9	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	8	7	1	
12.	Publiczne Gimnazjum nr 5 ul. Sienkiewicza 117	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	24	15	9	

13.	Publiczne Gimnazjum nr 6 ul. Limanowskiego 124a	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	10	10		
14.	Publiczne Gimnazjum nr 8 ul. Żubardzka 26	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	21	21		
15.	Publiczne Gimnazjum nr 10 ul. Harcerska 8/10	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	7	6	1	
16.	Publiczne Gimnazjum nr 12 ul. Ks. Brzóska 23	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	11	11		
17.	Publiczne Gimnazjum nr 13 ul. Wici 16	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	17	11	6	
18.	Publiczne Gimnazjum nr 14 al. Pierwszej Dywizji 16/18	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	12	11	1	
19.	Publiczne Gimnazjum nr 15 ul. Sowińskiego 50/56	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	20	20		
20.	Publiczne Gimnazjum nr 17 ul. Traktorowa 35	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	16	16		
21.	Publiczne Gimnazjum nr 18 ul. Mostowskiego 23/27	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	16	16		
22.	Publiczne Gimnazjum nr 19 ul. Wapienna 17	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	18	18		
23.	Publiczne Gimnazjum nr 21 ul. Balonowa 1	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	11	8	3	
24.	Publiczne Gimnazjum nr 22 ul. Kusocińskiego 100	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	25	21	4	
25.	Publiczne Gimnazjum nr 24 ul. Żeromskiego 26	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	11	10	1	
26.	Publiczne Gimnazjum nr 26 ul. 1 maja 89	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	18	13	5	
27.	Publiczne Gimnazjum nr 28 ul. Kopcińskiego 54	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	21	21		
28.	Publiczne Gimnazjum nr 29 ul. Jurczyńskiego 1/3	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	14	14		

29.	Publiczne Gimnazjum nr 31 ul. Grota Roweckiego 1	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	19	19		
30.	Publiczne Gimnazjum nr 36 ul. Dąbrówki 1	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	13	13		
31.	Publiczne Gimnazjum nr 37 ul. Jarosławska 29	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	19	19		
32.	Publiczne Gimnazjum nr 43 ul. Powszechna 15	85 31 A	maj - sierpień 2019 r.	likwidacja	15	14	1	
33.	Publiczne Gimnazjum nr 46 ul. Krochmalna 15	85 31 A	sierpień 2019 r. (wg. powiadomienia)	likwidacja	19	19		
34.	Santander Bank Polska S.A. Placówki na terenie Łodzi	64 19 Z	2019 r.	organizacyjne	12	12		
35.	Skanska S.A. Placówki na terenie Łodzi	budowlana	marzec - grudzień 2018 r.	ekonomiczne			6	
36.	RUCH S.A. Placówki na terenie Łodzi	47 62 Z	wrzesień 2019 r. - styczeń 2020 r.	zmiany warunków pracy i płacy	3		3	
37.	TESCO Polska Sp. z o.o. ul. Natalii 2	47 29 Z	luty – marzec 2019 r.	likwidacja sklepu	16	15	1	
	TESCO Polska Sp. z o.o. (II) Placówki na terenie Łodzi		czerwiec – lipiec 2019 r.	redukcja zatrudnienia	7	7		
	TESCO Polska Sp. z o.o. (III) Placówki na terenie Łodzi		sierpień – październik 2019 r.	redukcja zatrudnienia	30	21	9	
	TESCO Polska Sp. z o.o. (IV) Placówki na terenie Łodzi		październik 2019 r. - styczeń 2020 r.	redukcja zatrudnienia	56	56		
	Łącznie				678	627	58	1

Źródło: Opracowanie własne PUP w Łodzi

8 osób pozostało z 2018 r.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku 35 zakładów pracy zgłosiło zamiar wręczenia wypowiedzeń 678 osobom z przyczyn nie dotyczących pracowników. W podanym okresie 627 wypowiedzeń zostało wręczonych przez 34 pracodawców w ramach zwolnień grupowych. Zwolnień monitorowanych w podanym okresie dokonał 1 zakład pracy: Santander Bank Polska S.A.

8. PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU W 2019 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi w roku 2019 uczestniczył, jak również był współorganizatorem różnego rodzaju imprez o charakterze promującym formy pomocy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Spotkania te miały na celu przybliżenie zainteresowanym możliwości, jakie oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi, z których mogą skorzystać zarówno bezrobotni, poszukujący pracy i pracodawcy w zakresie: aktualnej sytuacji na łódzkim rynku pracy, wymagań stawianych kandydatom do pracy przez pracodawców, form i możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, form wspierania osób bezrobotnych chcących uzyskać jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

W minionym roku Urząd utrzymywał także stałą współpracę z lokalnymi mediami w zakresie promowania działań PUP.

Wykaz targów pracy, imprez, wydarzeń i spotkań z udziałem Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi w 2019 roku

Lp.	Data	Rodzaj wydarzenia	Miejsce	Edycja	Temat wydarzenia	Organizator
1.	28.01.2019 r.	Dzień Doradztwa Zawodowego	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Łodzi, ul. Żeromskiego 115, 90-542 Łódź	Cyklicznie	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspólnie z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego przeprowadził konsultacje, warsztaty i doradztwo edukacyjno – zawodowe dla gimnazjalistów i uczniów szkół podstawowych. Przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych dla uczniów trzecich klas gimnazjów oraz uczniów siódmych klas szkół podstawowych. Cykliczne spotkania z młodzieżą w ramach Projektu „ Młodzi w Łodzi ” realizujące inicjatywy programu takie jak: praktyki i staże, program stypendialny, bezpłatne szkolenia czy konkursy dla młodych przedsiębiorczych, jak również wybór odpowiedniej ścieżki kariery zawodowej. Patronat nad przedsięwzięciem objął Pierwszy V-ce Prezydent Miasta Łodzi Pan Tomasz Treła.	UMŁ Wydział Edukacji

2.	27.02.2019 r.	Dzień Doradztwa Zawodowego	Zespół Szkół Budowlanych ul. Kopcińskiego 5 Łódź	Cyklicznie	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspólnie z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego przeprowadził konsultacje, warsztaty i doradztwo edukacyjno – zawodowe dla gimnazjalistów i uczniów szkół podstawowych. Przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych dla uczniów trzecich klas gimnazjów oraz uczniów siódmych klas szkół podstawowych. Cykliczne spotkania z młodzieżą w ramach Projektu „ Młodzi w Łodzi ” realizujące inicjatywy programu takie jak: praktyki i staże, program stypendialny, bezpłatne szkolenia czy konkursy dla młodych przedsiębiorczych, jak również wybór odpowiedniej ścieżki kariery zawodowej. Patronat nad przedsięwzięciem objął Pierwszy V-ce Prezydent Miasta Łodzi Pan Tomasz Treła.	UMŁ Wydział Edukacji
3.	08.03.2019 r.	„Dzień Kobiet” w Galerii Łódzkiej	Galeria Łódzka Al. Piłsudskiego Łódź	Okazjonalnie	Miało miejsce wydarzenie informacyjno - promocyjne którego celem było uświadomienie kobietom w regionie, jak wiele mają możliwości biznesowych. Tegoroczny dzień kobiet w Galerii Łódzkiej odbywał się pod hasłem: Yes, I can!	
4.	13 - 14. 03. 2019 r.	XXII Łódzkie Targi Edukacyjne	Łódź ATLAS „ARENA” Al. Bandurskiego 7	XXII	Udzielanie informacji na temat aktualnej sytuacji na łódzkim rynku pracy, wymagań stawianych kandydatom do pracy przez pracodawców, form i możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Promowanie usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do młodych osób bezrobotnych jak również pracodawców. Informowanie tegorocznych absolwentów szkół gimnazjalnych, średnich i wyższych o możliwościach pomocy na rynku pracy jaką oferuje PUP w Łodzi.	UMŁ Wydział Edukacji

5.	12.03.2019 r.	Spotkanie informacyjne z Przedsiębiorcami regionu łódzkiego	Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego	Cyklicznie	Spotkanie informacyjne z przedsiębiorcami z łódzkiego regionu przemysłowego na temat możliwości pomocy Urzędu Pracy w pozyskiwaniu pracowników oraz korzystania z aktualnych form instrumentów rynku pracy.	ŁARR
6.	19.03.2019 r.	Gala Finałowa VII edycji konkursu na wybór „Pracodawcy Kreującego i Wspierającego Edukację 2018”	Muzeum Miasta Łodzi	Cyklicznie	W Muzeum Miasta Łodzi miała miejsce Gala Finałowa VII edycji konkursu na wybór „Pracodawcy Kreującego i Wspierającego Edukację 2018” organizowanego przez Prezydenta Miasta Łodzi we współpracy z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego. Kolejny raz łódzkie szkoły mogły uhonorować statuetkami Łódzkich Łabędzi tych pracodawców, którzy wspierają je w różnorodnych działaniach edukacyjnych. Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi jest jednym z członków kapituły przyznających wyróżnienia i statuetki.	UMŁ ŁCDN i KP
7.	21.03.2019 r.	Lekcja Przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 20 Łódź ul. Warecka 41	Cyklicznie	Podczas spotkania z uczniami klas czwartych Zespołu Szkół pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi przekazali młodzieży informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez urząd. Zajęcia te cieszą się dużym zainteresowaniem i odbywają się cyklicznie.	ZSP nr 20

8.	28.03.2019 r.	Dzień Doradztwa Zawodowego	Zespół Szkół Poligraficznych Łódź ul. Edwarda 41	Cyklicznie	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspólnie z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego przeprowadził konsultacje, warsztaty i doradztwo edukacyjno – zawodowe dla gimnazjalistów i uczniów szkół podstawowych. Przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych dla uczniów trzecich klas gimnazjów oraz uczniów siódmych klas szkół podstawowych. Cykliczne spotkania z młodzieżą w ramach Projektu „ Młodzi w Łodzi ” realizujące inicjatywy programu takie jak: praktyki i staże, program stypendialny, bezpłatne szkolenia czy konkursy dla młodych przedsiębiorczych, jak również wybór odpowiedniej ścieżki kariery zawodowej. Patronat nad przedsięwzięciem objął Pierwszy V-ce Prezydent Miasta Łodzi Pan Tomasz Treła.	UMŁ Wydział Edukacji
9.	03.04.2019 r.	Wizyta w PUP w Łodzi młodzieży uczącej się w Centrum Kształcenia i Wychowania OHP w Dobieszkowie	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi ul. Milionowa 91 Łódź		Zapoznanie młodzieży z tematami związanymi z funkcjonowaniem urzędu, sposobami poszukiwania pracy oraz pośrednictwem i poradnictwem zawodowym.	PUP w Łodzi
10.	10.04.2019 r.	Akademickie Targi Pracy	Hala „EXPO” Łódź Al. Politechniki 4	XIV	Promowanie usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do absolwentów szkół wyższych, osób bezrobotnych jak również pracodawców. Informowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi tegorocznych absolwentów szkół wyższych o możliwościach korzystania z oferowanych usług i instrumentów rynku pracy.	UM PŁ
11.	25.04.2019 r.	Dzień Doradztwa Zawodowego	Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego Łódź ul. Franciszkańska 137	Cyklicznie	Odwołane	Odwołane

12.	17.05.2019 r.	Dzień Doradztwa Zawodowego	Zespół Szkół Samochodowych i Mechatronicznych w Łodzi ul. Przybyszewskiego 73/75	Cyklicznie	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspólnie z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego przeprowadził konsultacje, warsztaty i doradztwo edukacyjno – zawodowe dla gimnazjalistów i uczniów szkół podstawowych. Przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych dla uczniów trzecich klas gimnazjów oraz uczniów siódmych klas szkół podstawowych. Cykliczne spotkania z młodzieżą w ramach Projektu „ Młodzi w Łodzi ” realizujące inicjatywy programu takie jak: praktyki i staże, program stypendialny, bezpłatne szkolenia czy konkursy dla młodych przedsiębiorczych, jak również wybór odpowiedniej ścieżki kariery zawodowej. Patronat nad przedsięwzięciem objął Pierwszy V-ce Prezydent Miasta Łodzi Pan Tomasz Treła.	UMŁ Wydział Edukacji
13.	17.05.2019 r.	Dzień Osób z Niepełnosprawnością	ZUS ul. Zamenhofa 2 Łódź	Cyklicznie	Wydarzenie miało na celu spotkanie osób z niepełnosprawnością z grupą ekspertów z ZUS, PFRON, NFZ, MOPS, PUP, Izłą Administracji Skarbowej, na którym można było uzyskać informacje i porady związane z tematyką i problemami osób niepełnosprawnych.	ZUS

14.	23.05.2019 r.	Dzień Doradztwa Zawodowego	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 20 Łódź, ul. Warecka 41	Cyklicznie	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspólnie z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego przeprowadził konsultacje, warsztaty i doradztwo edukacyjno – zawodowe dla gimnazjalistów i uczniów szkół podstawowych. Przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych dla uczniów trzecich klas gimnazjów oraz uczniów siódmych klas szkół podstawowych. Cykliczne spotkania z młodzieżą w ramach Projektu „ Młodzi w Łodzi ” realizujące inicjatywy programu takie jak: praktyki i staże, program stypendialny, bezpłatne szkolenia czy konkursy dla młodych przedsiębiorczych, jak również wybór odpowiedniej ścieżki kariery zawodowej. Patronat nad przedsięwzięciem objął Pierwszy V-ce Prezydent Miasta Łodzi Pan Tomasz Treła.	UMŁ Wydział Edukacji
15.	23 -27 09. 2019 r.	„Tydzień Pracodawcy”	ZUS ul. Zamenhofa 2 Łódź	Cyklicznie	Przedsięwzięcie skierowane jest do przedsiębiorców, a także osób planujących rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej oraz klientów, którzy identyfikują potrzebę pogłębienia wiedzy o obowiązujących przepisach i zasadach dotyczących obowiązku ubezpieczeń społecznych oraz przekazanie informacji o aktualnej sytuacji na łódzkim rynku pracy w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.	ZUS

16.	09-10.10. 2019 r.	IV Regionalne Targi Pracy	Hala „EXPO” Łódź Al. Politechniki 4	IV	Łódzkie Regionalne Targi Pracy i Rozwoju Osobistego to odpowiedź na dynamicznie zmieniający się rynek pracy oraz rosnące zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników w danej branży. Celem wydarzenia było zaprezentowanie mieszkańcom Łodzi i regionu kompleksowej oferty pracy dostępnej na lokalnym rynku, możliwości dokształcania oraz zmiany kompetencji zawodowych. Targi to także możliwość spotkań z ekspertami, prezentacje firm, podnoszenie kwalifikacji poprzez udział w warsztatach i szkoleniach oraz niepowtarzalna szansa zdobycia wiedzy pozwalającej już dziś właściwie pokierować ścieżką swojego rozwoju. Łódzkie Regionalne Targi Pracy i Rozwoju Osobistego skierowane były do osób bezrobotnych, jak również do czynnych zawodowo Łodzian, którzy chcą zmienić pracę, podnieść lub przeprofilować swoje kwalifikacje. Było to wydarzenie rekrutacyjne, które pozwoliło zapoznać się z dostępnymi na łódzkim rynku ofertami pracy oraz umożliwiło bezpośredni kontakt z pracodawcami, którzy na miejscu przedstawiają warunki zatrudnienia.	UMŁ PUP w Łodzi
17.	08.11.2019 r.	Lekcja Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej	Zespół Szkół Zawodowych nr 20 Łódź ul. Warecka 41	Cyklicznie	Podczas spotkania z uczniami klas czwartych Zespołu Szkół pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi przekazali młodzieży informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez urząd. Zajęcia te cieszą się dużym zainteresowaniem i odbywają się cyklicznie.	ZSZ nr 20

18.	12.11.2019 r.	Wizyta w PUP w Łodzi młodzieży uczącej się w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym Nr 1 im. Janusza Korczaka 93-138 Łódź ul. Siedlecka 7/21	PUP w Łodzi	Cyklicznie	Zapoznanie młodzieży z tematami związanymi z funkcjonowaniem urzędu, sposobami poszukiwania pracy oraz pośrednictwem i poradnictwem zawodowym.	PUP w Łodzi
19.	15.11.2019 r.	Lekcja Przedsiębiorczości i Aktywizacji Zawodowej	XV Liceum Ogólnokształcące Łódź ul. Traktorowa 77	Cyklicznie	Podczas spotkania z uczniami klas czwartych Zespołu Szkół pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi przekazali młodzieży informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez urząd. Zajęcia te cieszą się dużym zainteresowaniem i odbywają się cyklicznie.	XV LO
20.	22.11.2019 r.	Światowy Tydzień Przedsiębiorczości organizowany przez Zarząd Fundacji Międzynarodowy Instytut Rozwoju Biuro „Locus”	ŁSSE Centrum Kreatywności Fabryka ul. ks.bp. Wincentego Tymienieckiego 22G 90-349 Łódź	XII	Światowy Tydzień Przedsiębiorczości organizowany jest od 2008 r. w ponad 150 krajach świata, w tym w Polsce. W jego trakcie organizacje, instytucje i firmy, którym zależy na rozwijaniu przedsiębiorczości, organizują bezpłatne szkolenia, warsztaty, debaty i konkursy pomagające zdobyć wiedzę z zakresu zakładania i rozwijania własnej działalności gospodarczej, budowania sieci kontaktów, zakładania start-upów, negocjowania z pracodawcą czy budowania własnej marki. Ta międzynarodowa kampania promować ma świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw. To również święto tych, którzy nie boją się ryzyka i przełamują bariery.	ZFMIR

21.	11.12.2019 r.	Spotkanie z młodzieżą w ramach projektu Unijny Dialog Młodzieżowy	XVIII Liceum Ogólnokształcące im. Jerzego Śniadeckiego w Łodzi ul. Perła		Polska Rada Organizacji Młodzieżowych przeprowadziła warsztaty tematyczne na temat lokalnego rynku pracy. Spotkanie miało na celu umożliwienie młodym ludziom zadanie pytań oraz stworzenie przestrzeni do dyskusji odnośnie łódzkiego regionu z osobami które mają bezpośredni wpływ na politykę zatrudnieniową w Mieście Łodzi.	Polska Rada Organizacji Młodzieżowych
22.	12.12.2019 r.	Dzień Doradztwa Zawodowego	Zespół Szkół Ekonomiczno-Turystyczno-Hotelarskich w Łodzi ul. Drewnowska 171	Cyklicznie	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi wspólnie z Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego przeprowadził konsultacje, warsztaty i doradztwo edukacyjno – zawodowe dla ostatnich klas uczniów szkół podstawowych. Przeprowadzono testy predyspozycji zawodowych Cykliczne spotkania z młodzieżą w ramach Projektu „ Młodzi w Łodzi ” realizujące inicjatywy programu takie jak: praktyki i staże, program stypendialny, bezpłatne szkolenia czy konkursy dla młodych przedsiębiorczych, jak również wybór odpowiedniej ścieżki kariery zawodowej.	UMŁ

Źródło: Opracowanie własne PUP w Łodzi

9. WSPÓŁDZIAŁANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI Z POWIATOWĄ RADĄ RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Łodzi jest ciałem opiniodawczo - doradczym starosty w zakresie polityki rynku pracy w powiecie. Powiatowa Rada wyraża opinie, w sprawach należących do zakresu swojej kompetencji, w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole z posiedzenia Rady.

W 2019 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Łodzi odbyła **4 posiedzenia**, w tym pierwsze inauguracyjne nową kadencję Rady na lata 2019-2023, podczas których:

- omawiano aktualną sytuację na rynku pracy,
- opiniowano podział środków finansowych na realizację programów aktywizacji zawodowej, a także innych fakultatywnych zadań w ramach wyznaczonych paragrafów klasyfikacji budżetowej, celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz umorzenia zobowiązań wobec Urzędu,
- przyjęto sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi.

Łącznie w roku ubiegłym podjęto **49** uchwał.

Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi w 2019 roku

Nr	Termin posiedzenia	Porządek obrad	Liczba podjętych uchwał
I	28.02.2019 r.	- Zatwierdzenie porządku obrad. - Przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi w dniu 17 grudnia 2018 r. - Podjęcie uchwały w sprawie zmiany podziału procentowego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2018 rok na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z wyłączeniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. - Podjęcie uchwały w sprawie podziału procentowego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2019 rok na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. - Podjęcie uchwały w sprawie podziału procentowego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2019 roku, w ramach wyznaczonych paragrafów klasyfikacji budżetowej. - Informacja o sytuacji na łódzkim rynku pracy na koniec 2018 r. - Informacja o projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. - Informacja dotycząca zasad wsparcia pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego udzielanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi w 2019 r. - Podjęcie uchwały w sprawie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w mieście Łodzi w 2019 roku. - Podjęcie uchwał w sprawie umorzenia zobowiązań wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi z tytułu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, refundacji kosztów poniesionych na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i nienależnie pobranych świadczeń. - Sprawy wniesione.	13

II	25.06.2019 r.	- Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi. - Wręczenie aktów powołania członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi. - Wybór Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi. - Zatwierdzenie porządku obrad. - Przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi w dniu 28 lutego 2019 r. - Podjęcie uchwały w sprawie zmiany podziału procentowego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2019 rok na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z wyłączeniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. - Podjęcie uchwały w sprawie zmiany podziału procentowego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2019 roku, w ramach wyznaczonych paragrafów klasyfikacji budżetowej. - Informacja o sytuacji na łódzkim rynku pracy na koniec kwietnia 2019 r. - Podjęcie uchwały w sprawie oceny sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi w 2018 roku. - Podjęcie uchwał w sprawie umorzenia zobowiązań wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi z tytułu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. - Przedłożenie propozycji dotyczącej kontynuowania dystrybucji materiałów, dokumentów i zaproszeń dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi za pośrednictwem elektronicznych systemów komunikacji. - Dyskusja i wolne wnioski. - Zakończenie posiedzenia.	13
III	19.09.2019 r.	- Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi. - Zatwierdzenie porządku obrad. - Przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi w dniu 25 czerwca 2019 r. - Podjęcie uchwały w sprawie zmiany podziału procentowego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2019 rok na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z wyłączeniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. - Podjęcie uchwały w sprawie zmiany podziału procentowego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2019 roku, w ramach wyznaczonych paragrafów klasyfikacji budżetowej. - Informacja o sytuacji na łódzkim rynku pracy na koniec lipca 2019 roku (punkt zdjęty z porządku obrad). - Podjęcie uchwał w sprawie umorzenia zobowiązań wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi z tytułu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i nienależnie pobranych świadczeń. - Dyskusja i wolne wnioski. - Zakończenie posiedzenia.	9

IV	16.12.2019 r.	1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi. 2. Zatwierdzenie porządku obrad. 3. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi w dniu 19 września 2019 r. 4. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany podziału procentowego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2019 rok na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z wyłączeniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. 5. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany podziału procentowego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2019 roku w ramach wyznaczonych paragrafów klasyfikacji budżetowej. 6. Informacja o sytuacji na łódzkim rynku pracy na koniec października 2019 roku. 7. Podjęcie uchwał w sprawie umorzenia zobowiązań wobec Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi z tytułu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczki, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia oraz nienależnie pobranych świadczeń. 8. Omówienie kwestii związanych organizacją szkolenia dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi. 9. Dyskusja i wolne wnioski. 10. Zakończenie posiedzenia.	14
----	---------------	--	----

Zródło: Opracowanie własne PUP w Łodzi

W minionym roku członkowie Rady aktywnie uczestniczyli w jej obradach, a każde posiedzenie stanowiło quorum, co pozwalało podejmować prawomocne decyzje poprzez głosowanie.

W posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi oprócz jej członków udział brali: Dyrektor oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi.

Obsługę administracyjno - biurową Rady zapewniał Dział Statystyki i Analiz Powiatowego Urzędu Pracy w Łodzi.

ANEKS STATYSTYCZNY

Struktura bezrobotnych w końcu 2019 roku

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani			
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku
		w końcu roku			
		razem	kobiety	udział kobiet w danej kategorii	razem
Ogółem		16 917	8 370	49,5%	2 124
z tego osoby	poprzednio pracujące	15 788	7 687	48,7%	2 124
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	795	474	59,6%	396
	dotychczas niepracujące	1 129	683	60,0%	0
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)					
Zamieszkali na wsi		0	0	X	0
w tym posiadający gospodarstwo rolne		0	0	X	0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		206	116	56,3%	10
Cudzoziemcy		65	32	49,2%	6
Bez kwalifikacji zawodowych		7 746	4 135	53,4%	678
Bez doświadczenia zawodowego		2 056	1 178	57,3%	2
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		X	2 132	X	X
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		14 221	7 174	50,5%	1 514
w tym	do 30 roku życia	2 299	1 581	68,8%	299
	w tym do 25 roku życia	873	584	66,9%	51
	długotrwale bezrobotni	9 762	4 886	50,1%	6
	powyżej 50 roku życia	6 113	2 112	34,5%	871
	korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	11	4	36,4%	1
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	2 871	2 344	81,6%	409
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	41	31	75,6%	1
	niepełnosprawni	1 768	680	38,5%	219

Dynamika bezrobocia w 2019 roku

Wyszczególnienie				Ogółem
wg stanu na dzień 31.12.2019 r.				16 917
Napływ				23 294
z tego	po raz pierwszy			4 939
	po raz kolejny			18 355
Powroty do ewidencji w napływie				944
z tego	po pracach interwencyjnych			9
	po robotach publicznych			248
	po stażu			398
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych			0
	po szkoleniu			229
	po pracach społecznie użytecznych			60
Odpływ				25 628
z tego z przyczyn	Podjęcia pracy			13 180
	w tym	niesubsydiowanej		11 028
		podjęcie działalności gospodarczej	545	
			pracy sezonowej	0
	subsydiowanej			2 152
	z tego	prac interwencyjnych		220
		robót publicznych		378
		podjęcia działalności gospodarczej (w tym w ramach bonu na zasiedlenie)		807 (3)
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		423
		poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie		39
		w ramach bonu zatrudnieniowego		0
		w ramach świadczenia aktywizacyjnego		0
		w ramach grantu na telepracę		0
		w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne		0
		w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia		73
		inne		212
	rozpoczęcia szkolenia			226
	w tym w ramach bonu szkoleniowego			0
	rozpoczęcia stażu			444
	w tym w ramach bonu stażowego			17
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych			0

	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	83
	w tym w ramach PAI	12
	skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy w tym PAI	5 558
	odmowy ustalenia profilu pomocy	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 210
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	1 136
	podjęcia nauki	39
	osiągnięcia wieku emerytalnego	791
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	106
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	287
	innych	1 568

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych razem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						Liczba bezrobotnych kobiet	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	1 439	1 439	X	X	X	X	X	602	602	X	X	X	X	X
	1-3	2 687	X	2 687	X	X	X	X	1 271	X	1271	X	X	X	X
	3-6	2 218	X	X	2 218	X	X	X	1 091	X	X	1 091	X	X	X
	6-12	2 664	X	X	X	2 664	X	X	1 331	X	X	X	1 331	X	X
	12-24	2 866	X	X	X	X	2 866	X	1 481	X	X	X	X	1 481	X
	pow. 24	5 043	X	X	X	X	X	5 043	2 594	X	X	X	X	X	2 594
wiek	18-24	873	139	260	144	134	106	90	584	65	136	90	110	97	86
	25-34	3 339	408	730	479	555	553	614	2 198	205	403	289	377	412	512
	35-44	4 583	384	756	643	765	799	1 236	2 531	155	369	316	402	451	838
	45-54	3 911	295	538	507	619	654	1 298	1 870	120	241	251	275	320	663
	55-59	2 376	124	259	287	327	425	954	1 187	57	122	145	167	201	495
	60 lat i więcej	1 835	89	144	158	264	329	851	X	X	X	X	X	X	X
wykształcenie	wyższe	2 547	250	504	358	427	376	632	1 543	153	309	207	280	239	355
	policealne i średnie zawodowe	2 944	232	477	391	460	455	929	1 490	100	235	196	245	254	460
	średnie ogólnokształcące	2 059	207	370	287	312	359	524	1 251	102	192	175	187	233	362
	zasadnicze zawodowe	2 767	202	375	373	426	501	890	1 090	59	146	140	173	198	374
	gimnazjalne i poniżej	6 600	548	961	809	1 039	1 175	2 068	2 996	188	389	373	446	557	1 043
staż pracy ogółem	do 1 roku	3 970	381	698	487	610	681	1 113	1 970	153	305	254	317	360	581
	1-5	3 465	324	649	454	541	566	931	1 840	129	314	222	287	330	558
	5-10	2 868	225	428	391	459	503	862	1 529	102	217	204	249	285	472
	10-20	2 831	226	397	377	456	457	918	1 403	95	196	190	230	234	458
	20-30	2 098	149	263	301	346	368	671	792	63	122	138	131	121	217
	30 lat i więcej	556	42	68	83	117	95	151	153	12	20	31	39	26	25
	bez stażu	1 129	92	184	125	135	196	397	683	48	97	52	78	125	283
Ogółem		16 917	1 439	2 687	2 218	2 264	2 866	5 043	8 370	602	1 271	1 091	1 331	1 481	2 594

Struktura bezrobocia - osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS -01
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku)

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
			do 30 roku życia	do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	938	337	139	171	350	4	213	1	100
	1-3	1 841	643	260	465	656	5	403	15	204
	3-6	1 546	363	144	435	683	2	376	4	174
	6-12	1 987	358	134	784	887	0	529	10	262
	12-24	2 866	310	106	2 866	1 087	0	613	7	316
	pow. 24	5 043	288	90	5 041	2 450	0	737	4	712
wiek	18-24	873	873	873	252	X	0	352	0	24
	25-34	2 762	1 426	X	1 483	X	1	1 420	18	113
	35-44	3 145	X	X	2 616	X	5	1 017	18	306
	45-54	3 230	X	X	2 452	1 902	2	73	4	481
	55-59	2 376	X	X	1 612	2 376	2	4	0	438
	60 lat i więcej	1 835	X	X	1 347	1 835	1	5	1	406
wykształcenie	wyższe	2 012	423	40	1 196	501	0	573	5	104
	policealne i średnie zawodowe	2 489	305	130	1 652	1 286	0	425	6	275
	średnie ogólnokształcące	1 705	427	153	1 100	409	1	471	7	145
	zasadnicze zawodowe	2 394	127	52	1 725	1 498	2	243	2	446
	gimnazjalne i poniżej	5 621	1 017	498	4 089	2 419	8	1 159	21	798
staż pracy ogółem	do 1 roku	3 435	1 113	469	2 387	877	3	896	15	286
	1-5	2 796	642	123	1 879	599	2	857	10	307
	5-10	2 230	54	0	1 674	788	3	551	3	292
	10-20	2 242	0	X	1 647	1 326	2	267	9	390
	20-30	1 922	X	X	1 191	1 813	0	23	1	329
	30 lat i więcej	553	X	X	270	552	0	0	0	83
	bez stażu	1 043	490	281	714	158	1	277	3	81
Ogółem		14 221	2 299	873	9 762	6 113	11	2 871	41	1 768

Dane zebrał i opracował:

Dział Statystyki i Analiz
Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi
93-121 Łódź, ul. Milionowa 91
<http://lodz.praca.gov.pl>