



Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi

93-121 Łódź, Milionowa 91

Wydział Programów Rynku Pracy i Statystyki - Dział Statystyki i Analiz

<http://lodz.praca.gov.pl>; e-mail: lol2@praca.gov.pl

Infolinia urzędów pracy: 19524

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

**Informacja sygnałna za
II półrocze 2019 roku**

Łódź, luty 2020

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Od 2015 roku monitoring prowadzony jest w oparciu o nową metodologię, zgodnie z którą analizą objęto elementarne grupy zawodów (kod 4-cyfrowy).

Podstawowymi miernikami używanymi w monitoringu do określania deficytu lub nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie: $\bar{B}_t^k$ - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{O}_t^k$ - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Wskaźnik określa dostępność oferty pracy w danej grupie elementarnej. Grupy o wysokiej wartości wskaźnika cechuje niska dostępność.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym większy odsetek długotrwanie bezrobotnych.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Miernik wskazujący kierunek i natężenie ruchu osób bezrobotnych w grupie elementarnej zawodów k .

W nowej metodologii zawody deficytowe i nadwyżkowe identyfikowane są poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Na podstawie powyższego powstała lista elementarnych grup zawodowych, których ranking prezentowany jest w tabeli na następnej stronie.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
POWIAT M. ŁÓDŹ
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2019 ROKU

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	ZAWÓD MAKSYMALNIE DEFICYTOWY	Pracownicy obsługi placowej
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych
	ZAWÓD DEFICYTOWY	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Sekretarze prawni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Kierownicy w hotelarstwie
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Kierownicy do spraw finansowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Specjaliści do spraw społecznych
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Architekci krajobrazu
		Lektorzy języków obcych
		Spedytorzy i pokrewni
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Technicy archiwiści i pokrewni
		Analitycy finansowi
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Magazynierzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Przedstawiciele handlowi
		Ratownicy medyczni
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Inżynierowie elektrycy
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kierownicy biura
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Księgowi

		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Windykatorzy i pokrewni
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kucharze
RÓWNOWAGA	ZAWÓD RÓWNOWAŻONY	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Zaopatrzeniowcy
		Operatorzy maszyn do szycia
NADWYŻKA	ZAWÓD NADWYŻKOWY	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Instruktorzy nauki jazdy
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Ładowacze nieczystości
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzątaczk
	ZAWÓD MAKSYMALNIE NADWYŻKOWY	Muzycy i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego za środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.